



Direnen Demir Döküm Fabrikası işçileri Türkiye Maden-İş Sendikası genel başkan vekili Şinasi Kaya ile birlikte

Demir Döküm Fabrikası İşçileri Direndiler

İŞÇİLER, SARI SENDİKA ÇELİK-İŞ İLE İŞBİRLİĞİ YAPAN İŞVERENİ PROTESTO AMACI İLE 15 MAYIS GÜNÜ İŞİ BIRAKMIŞLARDIR.

Silahtarağa da kurulu 2500 işçinin çalıştığı TÜRK DEMİR DÖKÜM FABRİKASINDA meydana gelen olay, İşveren Çelik-İş sendikası ile birlik olması ve MADEN-İŞ üyelerine baskı yapması yüzünden meydana gelmiştir.

Çelik-İş Sendikasının sarı sendika olduğunu anlayan işçiler toplu halde MADEN — İŞ Sendikasına kayıt yaptırmaya başlamışlar ve kısa bir süre zarfında 1800 den fazla işçi MADEN-İŞ'e kaydını yaptırmıştır.

Senelerce sarı sendika Çelik — İş ile işbirliği kuran işveren, bu tutumunu sürdürmek ve işçilere gözdağı vermek için kıdem süreleri 6 ile 12 yıl olan 5 işçiyi işten çıkarmış ve MADEN — İŞ üyelerine baskı yapmaya başlamıştır.

Çeşitli tehdit ve gözdağı vermeler işçilerin MADEN — İŞ'e üye kaydolmalarını önleyememiş bilhassa kayıt faaliyetini hızlandırmıştır.

Bunun üzerine işveren ve vekilleri 15 Mayıs günü işçileri iş saatinde tek tek yazıhaneye çağırarak, Maden — İş Sendikası'ndan istifaya zorlamışlardır. İstifa etmeyeceğini söyleyen bir MADEN-İŞ üyesini müdür ve yanındakiler dövmüşler ve bu işçinin bir dişini kırmışlardır.

Bu olayı haber alan işçiler topluca işi bırakmışlar ve işe-

rini terketmişlerdir. Saat 15.00 de işbaşına gelen vardiye işçileri de durumu öğrenince iş başı yapmamışlardır. Çevre fabrikalardan gelen işçilerle birlikte fabrika etrafında mahşeri bir topluluk meydana gelmiştir.

Herhangi bir taşkınlığa meydan vermiyen işçiler isteklerini 4 madde olarak sıralamışlar ve bunlar sağlanmadığı takdirde iş başı yapmayacaklarını bildirmişlerdir.

- 1 — İşveren, MADEN — İŞ Sendikası yetkililerini çağırıp görüşmelidir.
- 2 — Haksız yere işten çıkarılan işçiler tekrar işe alınmalıdır.
- 3 — İşveren, Sendika Hürriyeti tanınmalı Maden — İş üyelerine baskı yapılmıyacağını işyerine tamimle duyurup söz vermelidir.
- 4 — Yukarıda sıralanan istekler bir protokolla belirtilmelidir.

İşveren MADEN — İŞ yetkililerini 16 Mayıs sabahı görüşmeye çağırmıştır. 16 Mayıs sabah saat 7.00 de MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili Şinasi KAYA, Altıncı Bölge Temsilcisi Hüseyin EKİNCİ ve işçilerin seçtiği 5 işçi fabrikaya girerek görüşmelere başlamışlardır. 5 saat süren görüşme sonunda işveren MADEN — İŞ yetkilileri ile bir protokol imzalayarak işçi isteklerinin tümünü kabul etmiştir.

Ayrıca çıkarılan 5 işçinin boşta geçen ücretleri de işverenden alınmıştır. İstekleri kabul edilen işçiler işbaşı yapmışlardır.

emeklilik yaş haddi masalı

KEMAL SÜLKER
DİSK Genel Sekreteri

İşçilerin Emeklilik yaşının 60 dan 50 ve 55'e indirilmesi konusu yıllardır ele alınır durur. Fakat işin derinine inmeğe hiç bir burjuva sendikacısı ve burjuva partisi yanaşmaz. İşçilere yeni sıkıntılar ve yeni dertler getirecek sistemlerin savunucuları emeklilik yaşını indirmeyi, kendi çıkarları için koz olarak kullanma alışkanlığını bırakmazlar. İşçilerin emeklilik yaşını indiren tasarısı Meclisin Çalışma Komisyonunda kabul edildiği ve iş bitişe doğru yaklaştığı için, işin içyüzünü açıklamada yarar görüyoruz.

İşçilerle memurlar arasında süregelen ayırımı, beden işçileriyle fikir işçileri arasında da sürdürülmektedir. İşçileri üvey evlat sayan zihniyet, bu tasarısı nedeniyle de aynı anlayışın örneklerini vermeğe devam ettikleri halde, burjuva sendikacıları bu ayırım üzerinde durmamaktadırlar. Tasarıya göre; işçi kadınlar 50 yaşında, erkekler ise 55 yaşında emekli olacaklar. Oysa memurlar 25 yıl çalışınca emekli olma hakkını kazanmaktadırlar, yaş söz konusu olmamaktadır. Fakat işçi, emekli olabilmek için 30-35 yıl çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Bu adaletsiz ayırımı süratle son verilmesi gereklidir. İşçiler de 25 yıl çalışmışlarsa, memurlar gibi emekli olabilmelidir. Örneğin 16 yaşında iş hayatına atılan bir genç işçi 43 yaşında emekli olma hakkını kazanmalıdır.

Şimdi konuyu bir başka açıdan ele alalım:

İşçiler neden 55 ve 50 yaşında emekli olmak istemektedir?

Çünkü işçiler genç ve dinç çağlarında öyle yıpratıcı, öyle yorucu, öyle sağlığa aykırı koşullar altında çalıştırılmaktadır ki, artık 50-55 ine basabilenlerin ayaklarında derman, gözlerinde fer, bellerinde dik durma gücü kalmamaktadır. Kendileri işten çıkarsalar işverenler beş paralık olsun kıdem tazminatı alamazlar. Sigortadan da emekli maaşı alamazlar. İşçilerin sağlık kurallarına uygun işyerlerinde çalıştırılmalarını sağlamaya dikkat etmek gerekirken burjuva sendikacıları bu noktayı gözden kaçırmakta ve dikkatleri, bir lütufmuş gibi, işçinin 55'inde emekli olmasını sağlama çabasına çekmeğe bakmaktadırlar. Aslolan işçinin, 60 ında da, 65 inde de dinç kalabilmesini sağlamaktır. Sağlık kurallarına aykırı işyerlerini denetten geçirmeyen Çalışma Bakanlığı, sağlık kurallarına aykırı iş şartlarını değiştirmeyen sosyal Sigortalar Kurumu, işçilerini kazadan, meslek hastalığından koruyamayan işverenlere karşı baskı güçlerini kullanmayan sarı sendikacılar şimdi iktidarın işçileri 55'inde emekliye gönderecek tasarısı için iktidar övücülüğünde yarışa çıkmışlardır. Oysa önemli olan işçilerin bozuk çalışma şartları nedeniyle yıpranmalarını önlemek, koruyucu hekimliği kurmak ve geliştirmek, çalışma sürelerini haftada 48 saatten 43 ve giderek 40

saate indirip ücretleri yerinde tutabilmektedir.

Gelelim emekliye çıkarılacak işçilere verilecek emekli maaşının yüzde 70'e çıkarılmasına...

İşçiler emekli olunca Sosyal Sigortalar Kurumundan üç ayda bir emeklilik ödeneği almaktadır. Yani işçilere ödenen emekli maaşı, işçinin çalıştığı yıllar ödediği primlerle, işverenin işçi adına ödediği ve yine işçiden dolaylı olarak aldığı primlerin toplamından ödenmektedir. Bu arada devletin bir kuruşu yoktur. İşçi kendi parasıyla emekli olmaktadır. İşçiyi ödenecek emekli aylığını arttırmakla devletin hiçbir kaybı veya hiçbir fedakârlığı yoktur. Olsa olsa bu, işçilerin kendi paraları üzerinde söz hakkı olmadıklarını ispat eder. Çünkü Sigorta Kurumunu primleriyle ayakta tutan işçiler, kurumun yönetiminde işverenlerle ortaklaşa söz ve karar sahibi olabilsediler ve hele Büyük Millet Meclisinde kanun yapıcı durumuna gelebilsediler, Kurumun özerkliğini sağladılar ve devletin en ufak bir yardımı olmayan kurumun giderlerinin planlanmasını hükümetin keyfine bırakmazlardı.

Konuyu aydınlatalım :

Sigorta fonlarında biriken paralarda devletin payı yoktur.

Sigorta fonları, işçilerin ve işverenlerin ödedikleri primlerle ortaya çıkmıştır. İşçilerin emekli maaşları bu paralarla karşılandığı için, emekli maaşının yüzde 70'e çıkarılmasında devletin bir kaybı olmadığı gibi işçiler için katlandığı hiç bir fedakârlık da yoktur. Olsa olsa, hükümet, kendisine ait olmayan bir fonun kullanımında fuzuli o-

larak söz sahibi haline getirildiği için bugün böyle bir durum ortaya çıkarılmıştır. Meclisin kabul edeceği tasarısı, kendi parasını ihtiyarlığında kendi yararına kullanmak isteyen işçilerin bu dileklerini karşılamaktan ibarettir. Çünkü kanunları Meclis yapar.

Bugüne kadar memurlardan az oranda emekli maaşı alan işçileri hor görmenin örneğini veren bu ayırım kaldırılırken yeni bir ayırım daha ortaya çıkarılmaktadır. Tasarıda 25 yıl çalışanların emekli olabilmesi ilkesi yer almaktadır. Fakat bu 25 yıl çalışanların emekliye ayrılabilmesi hakkı sanayi işçilerine tanınmayacak, fikir işçilerine ve benzeri işçilere tanınacakmış. Emekçiler arasında kol emekçisini hakir gören zihniyetin yeni bir oyunu ile karşılaşmaktayız. Daha önce de fikir işçilerine, kol emekçilerinden üstün haklar tanıma kapısı açılmıştı zaten. Fikir işçisine ödenecek kıdem tazminatının hesabında her kıdem yılı için 30 günlük ücret tutarında tazminat verilirken, işçilere, yani kol emekçilerine bu tazminat 15 günlük tutarında ödenmektedir. Yine işçiler arasında ayırma, kayırma ve işçiyi işçiye düşman yaptıracak ayrıcalıklar...

Bütün bunları bilerek, çıkarılacak kanunun şaksakçılarını tanımamız lazımdır. Kanun işçi yararına olmayan bir gidişin hastahklarını üstün körü tedavi edici bir özdedir. İşçinin sağlığını, çalışma şartlarının düzenliğini gözetmeyen ve işçinin primlerine hiç bir katkısı olmayan devletin, işçinin kendi parasından istediği payı almasını sağlamaktan öteye gitmeyen bu tutumu abartmamak gerekir. Sevincimiz Mecliste gerçek kol emekçilerinin çoğunluğu sağladığı vakit olacaktır.

horoz çivi fabrikasında direniş

Sendikamızın birinci bölge temsilciğine bağlı Horoz - Çivi fabrikası işçileri işveren Hacı Mehmet'in az ücretlerine, kötü yemeklerine, çalıştırırken kullandığı silahlı kabadayılara ve işçileri Maden-İş Sendikası'ndan çıkarmak için 30 işçiyi atarak yaptığı baskıya karşı direnişe geçip işe girmemeye başladılar. Bunun üzerine işveren toplum polisini çağırarak işçinin karşısına çıkartmıştır. Direnişi kırmak için polis elinden geleni yapmaktadır. İş-

çileri ziyarete gelen öğrencileri polis götürüştürmek istememiş. İşçiler ise konuşmakta ısrar etmişler ve polis copuna karşı gelmişlerdir. Polis işçilerin üzerine saldırmış Sabri Yılmaz adında ki işçiyi ağır şekilde yaralamıştır. Eyüp Yılmaz, Şaban Ergin, Halil Şeker, Hamdi Uzuner, Osman Okutan ve Lütfi Asa adındaki işçileride nezarete almışlardır. Buna rağmen işçilerin direnişi daha güçlü bir biçimde sürmektedir.

İ l â ç soygunu

MİLLET Meclisi İlaç Araştırma Komisyonunun yayımlanan raporu, memleketimizdeki «İlaç Soygunu» nu resmen belgelenmiş bulunuyor.

Komisyonun yaptığı açıklamaya göre, memleketimizdeki ilaç dalavereleri belli-başlı şu üç noktada toplanmaktadır:

1 — Piyasaya sürülen faydasız ve yüksek fiatlı ilaçlar, dar gelirli vatandaşlara külfet yüklediği gibi, yararlı da olmamaktadır!

2 — Bu şekilde firmalarca her yıl yüzde 250'yi aşan kârlar temin edilmekte. üstelik vergi de kaçırılmaktadır!...

3 — Ve ayrıca, yılda 23 milyon dolarlık ham madde getirilip yine yılda 27 milyon dolarlık kâr transferi yapılarak, yabancı firmalar tarafından memleket sömürülmektedir.

Bu arada işin ne derece başıboş bırakıldığına örnek olarak; Sağlık Bakanlığı fiat tesbit komisyonunda, «İlaçlarına fiat talep edenlerle, fiatları tesbit edenlerin aynı kişiler» olduğunu belirtmekte!... Ve adresini posta kutusu olarak gösteren ilaç firmalarının bulunduğunu da sözlerine eklemektedir!...

Görüleceği gibi durum, yalnız kalbinde bir dirhem yurtseverlik olan insanların değil, eczanelere yolu düşen her ferдин tüylerini diken diken edecek bir niteliktedir.

Ve bu, yalnız bizde değil... Hemen hemen dünyanın her ülkesinde de böyledir...

Uluslararası bir ahtapot, Fransa, İngiltere gibi kalkınmış ülkeler dahil, bütün geri kalmış diyarları ele geçirmiş, milyarlarca insanı kâh ampullerle, kâh pastillerle, kâh haplarla sömürmektedir!...

Hattâ bu sömürden aslan payını Amerikan firmaları aldığı halde, aynı firmaların, aynı üç kâğıtçılıkla, 200 milyonluk Amerikan halkının bile iliğini kemiğini kuruttuğunu söyleyebiliriz... Nitekim son yıllarda Amerikan ilaç firmalarının yıllık kârı yüzde 21.1 gibi bir orana varmış... Bu şekilde de ikinci sıradan birinci sıraya geçerek en kârlı sanayi olan Otomobil sanayiini bile geride bırakmıştır!...

Yâni uluslararası her tröst gibi «ilaç babaları»nın da dini imanı paradır... Ve nazarlarında milliyetin hiçbir değeri yoktur.

Ama bu iş ortaya çıktı, Meclis Araştırma Komisyonunca belgelendi de, sanıyor musunuz ki dışı dokunur bir tedbir alınacak.

Hadi canım güldürmeyin insanı...

Bu düzen böyle sürdüğünce... Bu yabancı ilaç firmaları sahipsiz arazide böyle at koşturduğünce... Yerliler de üzüm üzüme bakarak kararır misali onlara uydüğünce... Ve bu iktidar halâ yabancı sermayenin şampiyonluğunu yaptığınca... Bu işler düzelirse... hiç merak etmeyin teyzelerimizin de bıyığı çıkar, dayımız olur!

Hadi başınız ağrıdıysa için bir ticarî hap!

sendikamız genel başkanı kemal türkler isviçreye gitti



Genel Başkan
Kemal TÜRKLER

İMF'nin Merkez Komite üyesi olan Genel Başkan Kemal Türkler Komitenin toplantısına katılmak üzere İsviçrenin Cenevre şehrine gitmiş ve orada önemli bir konuşma yaparak yurt ve dünya olaylarını Maden - İş açısından değerlendirmiştir. İlgiliye karşılanan konuşma ve toplantının geniş haberini gelecek sayımız-

da vereceğiz.

Toplantıya ayrıca sendikamız eğitim dairesi başkanı Hilmi Güner, Teşkilatlanma dairesi müdürü Nurettin Çavdargil ve Gönen irtibat bürosu şefi Avukat Aptullah İslakoğlu katılmışlardır.

Gaetemiz baskıya verilirken genel başkan Kemal Türkler dönmüş ve çalışmalarına başlamıştır.

sendikamıza yeni katılan işyerleri

Kartal'da kurulu 250 kişilik AKSAN SANAYİİ bağlı bulunduğu Çelik-İş sendikası istifa etmek sureti ile sendikamızın bünyesine girmiştir. Her işyerinde olduğu gibi AKSAN İşyerinde'de işçilerin onuru ile ilgilenmeyen, işçilerin haklarını rahatlıkla işverenlere peşkeş çeken Çelik - İş Sendikasını SIN

GER işyerinde olduğu gibi AKSAN işçilerinden de unutamıyacağı bir tokat yemiştir. AKSAN işçileri sendikamıza girer, girmez işçiden yana olan, olan politikamızı kısa zamanda anladılar ve memnuniyetlerini ifade etmişlerdir. Yine Kartal'da kurulu TÜRKELİ A.Ş. Sendikamızın bünyesine girerek

bu işyeri ile toplu sözleşme yapma yetkisini almış bulunmaktayız. Önümüzdeki günlerde bu işyeri ile iyi bir sözleşme yaparak işçi arkadaşlarımızın sendikamıza göstermiş olduğu itimada layık olmağa çalışacağız. Gerek AKSAN işçilerinin ve gerekse TÜRKELİ işçilerini candan kutlarız.

Metal - iş linç edilmekten zor kurtuldu

2 Mayıs 1969 Cuma günü Emayetas işçilerine bildiri dağıtan bir Metal-İş görevlisini işçiler linç ediyorlardı.

İşçileri bilinçlendirici konuda bildiri dağıtan Maden-İş Sendikası Organizatörü ile Maden-İş aleyhine bildiri dağıtan Metal-İş görevlisi arasında itilaf çıkmış ve aleyhte bildiri dağıtan Metal-İş görevlisi linç edilmekten zor kurtulmuştur.

METAL — İŞ'in YENİ BİR İHANETİ

Altılar Sanayi Koll. Şirketinde çalışan 260 işçi, full kadro Maden-İş Sendikasına geçtiklerinden dolayı Toplu Sözleşmelerini feshetmeyen Metal-İş'i protesto etmek için hazırlık yapmaktadırlar.

Sendikamız 4. bölge temsiliçiliğine bina yapılacak

4. Bölge Temsilciliğinin kapsadığı alan sanayi bakımından büyük işçi kesafeti taşımaktadır. Üyelerinin her türlü eğitim ve buna benzer ihtiyaçlarını karşılayacak bir binanın zorunluluğuna inanan sendikamız bölge temsilciliğine ait bir binanın yapılmasını kararlaştırmıştır. Binanın yapılması ile ilgili Genel Merkez Sosyal Tesisler Dairesi ile Mali Daire 28.4.1969 tarihinde binanın yapılması hususunda Bölge Temsilciliğine yazılı talimatı vermişlerdir.

Üye kardeşlerimizin bütün ihtiyaçlarına cevap verecek olan bu binanın yapılmasında yardımcı olacaklarından şüphemiz yoktur.

Böyle Gitmez

Kardeş kardeşe böyle düşman edilmez.
Yalan olur dolan olur neden sezilmez
Olurmu bu kadarda yalan söylenmez
Böyle gelmişse kardeş böyle gitmez.

Böyle doğdum alın yazım denilmez
Sevgi saygı bu düzende yok edilmez
Patron yer ağa yer işçi yemez
Böyle gelmişse kardeş böyle gitmez.

Okul ister yol ister palavra istemez
Bu vatan çiftlik değil böyle ssömürülmez
Bu yurt için kan dökülmüş verilmez
Böyle gelmişse kardeş böyle gitmez.

Zengine çok fakire az verilmez
Bu ayrılığı tanrı görür kabul etmez
Mahkemeyi Kübra var neden bilinmez
Böyle gelmişse kardeş böyle gitmez.

İşçi
İskender ÇERKES

Dayamış sırtını keyif çatıyor
Dondurduğu işçi haklarına

Toplu olarak Maden-İş'e katılan altılar sanayi iş

Soru: Maden-İş'e geçmeyi neden gerekli buldunuz?

Cevap: Valla kardeşim. Biz hem Metal-İş'e aidaat verirdik hemde buna karşılık hiç bir şey ileri sürüp, bizim hakkımızı aramazdı.

Maden-İş'e bağlı çeşitli işyerlerinde çalışan arkadaşların durumuna baktık. Bizden çok çok iyi. Tabii bizde buraya üye olduk.

Soru: Metal-İş'e üyeliğiniz süresince yapılan toplu sözleşmelerden memnun kaldı mı?

Cevap: Hayır. Bizi memnun bırakıcı hiç bir toplu sözleşme imzalamadı. Hatta 1987-de yapılan Toplu Sözleşmede Metal-İş Genel Başkanı İrfan Karabıyık, Ben boş kâğıda bile imza atarım siz hiç bir şey yapamazsınız» demişti.

Soru: Buraya kayıtlı olunca «Maden-İş'e» kendinizde neler hissediyorsunuz?

Cevap: Köhne bir evden, çok daha rahat edebileceğim bir eve taşınmış gibiyim.

Soru: Maden-İş Sendikasına neden girmeyi gerekli gördünüz?

Cevap: Kısaca cevap verecek olursak Metal-İş hakkımızı aramadı. Mademki Sendika demek işçi demektir. O halde Sendikanın daha ziyade bizimle ilgilenmesi lâzım. Fakat Metal-İş patronla anlaşmalı.

Soru: Maden-İş'in size olan tutumu nasıl?

Cevap: Bildiğiniz gibi biz yeni girdiğimiz için bu sendikaya. Henüz bir irtibat kuramadık. Bize olan tutumu şüphesiz güven verici.

Soru: Metal-İş'te Lokal Teşkilâtı diye bir teşkilatlanma var mıydı. Bunun hakkında ne düşünüyorsunuz?

Cevap: Metal-İş'te Lokal Teşkilatı yoktu. Böyle bir teşkilatlanma anlatılanlara bakılırsa çok iyi. Bu Teşkilatlanmanın ve yapılan kongrelerde seçilen arkadaşların hepimiz için hayırlı olması.

Soru: Bu Sendikaya geçmeden evvel her iki Sendika arasında şüphesiz bir kıyas yaptınız. Bunda neleri gözönünde tuttunuz?

Cevap: Metal-İş haklarımızı bizi memnun edecek şekilde temin edemiyordu. Bilhassa ücret hususunda.

Maden-İş'in bu gibi hususlarda daha mücadeleci olduğunu öğrendik. Ve toplu halde anlaşarak bu Sendikaya üye olduk.

Soru: Metal-İş sizleri bilinçlendirici konularda birtakım eğitim seminerleri düzenler, sizlere bu konularda filmler gösterirdi mi?

Cevap: Anlamadım kardeşim izah edermisiniz?

— Maden-İş Sendikası kendine bağlı çeşitli işyerlerinde hafta sonlarında düzenlediği eğitim seminerlerine birer veya birkaç temsilciyi davet eder.

Bu arkadaşlar, programlaştırılan yerde ve saatte toplanarak, değerli hocalarımız tarafından çeşitli konularda bilinçlendirilir.

Gerekirse film gösterilir. Bu arkadaşlara burada gerekli olan her şey temin edilir.

— Çok güzel! çok güzel! Nerde Metal-İş'te böyle şeyler. Değil bize böyle faydalı bir şeyler gösterisin! heriflerin yüzünü bile göremezdik.

Soru: Metal-İş'te üye olduğunuz sürece şüphesiz birtakım haksızlıklara uğradınız. Bu gibi hallerde ne gibi etkinliklerde buldunuz? Sonuç ne oldu.

Cevap: Çok haksızlığa uğradık. Fakat hiç bir şey yapamazdık. Birinde «Grev» kararı aldık. Hiç bir sonuç elde edemedik. Zaten grevi yapamadık.

Soru: Bundan evvel Metal-İş'e kayıtlı mıydınız?

Cevap: Evet.

Soru: Maden-İş'e kaydolunca neler hissettiniz?

Cevap: Şim diye kadar çok geç kaldığımızı. Neden daha evvel anlaşmakta buraya kaydolmadığımızı yaşıyorum.



İşçileri konuşuyor

Soru: Siz Maden—İş'e kaydolunca patronun size karşı tutumu ne oldu?

Cevap: Çok değişti. Hatta bir arkadaşımızı işten çıkardı. Halbuki onun suçu yoktu. İki kişi kavga ederken o sadece ayırıyordu.

Sonra Maden—İş'e kaydolacağımızı öğrenince bir işyeri Sendikası kurmaya kalktılar. Tabii biz kabul etmedik.

Soru: Metal—İş sizinle ne derece ilgileniyordu?

Cevap: Bizimle ilgilenmezdi. Çünkü o, patronla anlaşmalı idi. Bize hep aldatıcı politika güderdi.

Soru: Maden—İş'i neden tercih ettiniz? Cevap: İşçiden yana olduğu için.

Soru: Bundan evvel bu sendikaya geçmeyi düşündünüz mü?

Cevap: Hemde çok. Ama yalnız başıma geçemezdim, tabii. Onun için hep, bekledim. Nihayet toplu halde geçtik. Sevincim ve güvenim sonsuz.

Soru: Bundan evvel neden Metal—İş'e kayıtlı idiniz?

Cevap: Kim söyledi kayıtlı olduğumu hayatımda daha ilk defa Maden—İş Sendikasına kayıtlıyordum.

Soru: Sendika deyince ne anlarsınız?

Cevap: Sendika deyince, benim aklıma

işçi gelir. Çünkü ondan kuruludur. İşçi olmazsa Sendika olmaz. Sendika yöneticileri aramızdan seçilir. Bizi temsil eder. Hakkımızı arar. Onun için Metal—İş'e Sendika diye miyeceğim.

Soru: Metal—İş'e üye olduğunuz süreçte ne gibi faydalarınızı gördünüz?

Cevap: «Gülerek» faydamı? ne faydası kardeşim. Kendilerini bile zor görürdük adamların. Yalnız aydan aya aidatlarımızı almıya gelirlerdi.

Soru: Siz hep beraber Maden—İş'e kaydolunca, patronun size karşı tutumu değişti mi?

Cevap: Tabii... hem de çok değişti. Çünkü zaten patron Metal—İş'in adamı. İstemezdi tabii.

Bizim Maden—İş'e kaydolacağımızı öğrenince bize dediki «—Size %20 verecektim. Mademki benden ayrıyorsunuz size şimdi %10 vereceğim.»

— Böyle deyince bizim kararımız iyi-ce kesinleşti.

Soru: Maden—İş'den ne gibi dilekeleriniz var?

Cevap: Huzur istiyoruz. Güven istiyoruz. Çünkü Fabrikada huzur kalmadı. Her an işten çıkarılma korkusu içindeyiz. Sonra.....ZAM isteriz.

BİLDİRİ

Sendikamız Genel Başkanı Kemal Türkler'in E-mayetaş fabrikası işçileri için yazdığı bu bildiri gerçekte bütün üyelerimizi ilgilendirmektedir.

Şunlara iyi dikkat ediniz:

1 — Yazılı olarak dayanışma aidatı kesilmesi talebinde bulunmayan hiçbir işçiden, işveren dayanışma aidatı kesemez. Böyle bir haksızlığa uğrayan işçiler, işverenden kesilen bu paraları istemek hakkına sahiptir. İşveren kestiği bu paraları işçiye ödemezse iş akdinin ücret şartını bozmuş demektir. İş akdinin ücret şartı işveren tarafından yerine getirilinceye kadar işçinin çalışmamak hakkıdır.

2 — Sendikadan istifa ettiğini, noter yolu ile işçi işverene de bildirmişse, o andan itibaren işveren sendika aidatı kesemez. Kesiliyorsa işçinin bu paraları da işverenden istemek hakkıdır.

Öyleyse, haksız olarak kendisinden dayanışma aidatı ve sendika aidatı kesilen işçiler, kesilen parayı işverenden istemelidirler.

3 — Diğer taraftan diğer sendikaların üyesi olmayan işçiler Toplu Sözleşme hükümleri ile bağlı değildirler. Yani, Toplu Sözleşmeden, mevcut kanunlar dışındaki hükümler uygulanamaz.

Meselâ,

a) İşçilerin üstü aranamaz. Buna itiraz eden işçiden ceza kesilemez.

b) İşçi fazla mesai şartlarına uymaya mecbur değildir.

c) Genel tatil günlerinde çalışmaya mecbur değildir.

d) Kanundaki hükümler dışındaki işyeri disiplinine ait hükümlere uymaya mecbur değildir.

Bütün bu konular, Sendikamızın ilgili dairelerince ayrıca sizlere bildirilecektir. İşçiye uygulanmakta olan hakların işveren tarafından geri alınması ise asla mümkün değildir.

Şu açıktır ki, Anayasa uyarınca direnme haklarımızı kullanmak ve mücadele etmek şarttır. Ve başarı kazanmak, ancak sizin bu direnme haklarınızı kullanmanızla mümkündür.

En iyi dileklerimizle
Genel Başkan
Kemal TÜRKLER

kısa sendika haberleri

11. Bölge konsey toplantısı yapıldı

Türkiye Maden - İş sendikası 11. Bölge Temsilciliği Konsey toplantısı 18. 5. 1969 Pazar günü Antalya'da toplandı. Toplantıda Genel Başkan vekili Şinasi Kaya'da katıldı ve kongre başkanlığı yaptı.

Söz alan delegeler; Sendikacılığın toplu sözleşme yapmaktan çok, işçilerin sınıfsal bilince ulaştırılıp politik ağırlıklarını koymada bir güç olduğuna vurgulamak için çalışmalarını gerektiğini, memleketin içinde bulunduğu durumları, şimdiki iktidarın işçi düşmanı bir iktidar olduğunu söylemişlerdir.

Yapılan seçimlerde Recep Koç II. Bölge temsilcisi seçilmiştir.

★

VI. BÖLGE'den HABERLER

Türkiye Maden-İş Sendikası 6. Bölge Temsilciliği Organizatörü Mustafa Demirel'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. -Serkan- ismini alan yavruya uzun ömürler diler, aile yuvalarında mesut günler temenni ederiz.

★

«KAVEL» Kablo Fabrikasında Lokal Yönetim Kurulu üyeleri belli oldu.

Geçtiğimiz hafta içerisinde müteşebbis olarak kurulan Yönetim Kurulunda görev taksimi şöyledi: Başkan: İbrahim Kurtuluş Bşk. Vek: Mustafa Yılmaz Robort: Nazmi

Kankurdan Üye: İsmail Günel, Oruç Dumantepe Atilla Nalman

★

Kabataş'ta kurulu «VEGA» -Behliller- Radyo fabrikasında Toplu Sözleşme imzalandı.

İşyerinde çalışan 50 kişilik toplu sözleşme üyelerimize I. yıl ücretlere seyyanen 4 TL. II. yıl ise yine ücretlerine 4 TL. zam alınmıştır. Ayrıca bir maas ikramiye çocuk zammı çocuk başına 15 TL. zam yapılmıştır.

Sosyal yardımlar; doğum, ölüm, evlenme yardımları alınmış ayrıca üyelerimizin tahsile devam edenler için tahsil yardımı olarak her çocuk için 100 TL. tahsil yardımı alınmıştır.

Yapılan Toplu Sözleşme her iki taraf için hayırlı ve uğurlu olsun.

★

Hacıoğullunda kurulu «DEMAS» Demir çekme fabrikası işçileri ile 2 Mayıs 1969 günü Toplu Sözleşme ile ilgili bir toplantı yapılmıştır.

İşyerinde çalışan tüm işçilerin katıldığı toplantıda Maden-İş Sendikası Teşkilatlanma Dairesi müdürü Nurettin Çavdargil, 6. Böl. Temsilcisi Hüseyin İkinci, toplu sözleşme uzmanlarından Süderem Afacan, Ergin Firat, 6. Böl. Temsilcisi organizatörü Mustafa Demirel ve Sezai Söğütlü'nün katılmış olduğu bu toplantıda üyelerimize, hakemler çıkan kararın son şeklini izah etmiş olup, işçilerin son görüşleri alınmıştır.

★

Kasımpaşa'da kurulu Ventilator Sanayii İşyeri ile 2 Mayıs 1969 günü bir toplantı yapılmıştır. Bu toplantıda Toplu Sözleşme ile ilgili son durum gözden geçirilmiş olup üyelerimizin istekleri tek tek tesbit edilecek müzakerelere yolculu işverene sunulacağı kararlaştırılmıştır.

★

Mustafa Ulus Makina fabrikasında devam etmekte olan müzakereler neticesinde 2 yıl süreli toplu sözleşme yapılmıştır.

Bu sözleşme ile 1. yıl yövmiyelere 5 TL. II. yıl

3 TL. üyelere yılda 15 günlük ikramiye ve Sosyal yardımlarda çeşitli artışlarla memnun edici bir sözleşme yapılmıştır.

★

Demir Çelik - İş fabrikası Ticari ve Sanayi Anonim Şirketi:

Maden - İş Sendikası ile işyeri arasında da 2 senelik toplu sözleşme imzalanmış olup, üyelere I. yıl aylıklarına 100 TL. II. yıl da yine aylıklarına 100 TL. alınmıştır. Ayrıca ayda Bir yövmiyeleri tutarında teşvik primi ve senede bir maas tutarında ikramiye alınmıştır. Ayrıca Sosyal yardımlarda da çeşitli artışlar sağlanmıştır.

★

RABAK Elektrolitik Bakır ve Mamulleri A. Ş. Devam etmekte olan Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde andlaşmaya varılamamış, uyuşmazlık zaptı tutulmuştur. Uzlaştırma kurulu toplantıları devam etmektedir.

★

4. BÖLGE

4. Bölge temsilciliğimize bağlı Kartal - Yakacak SİMKO TİCARET VE SANAYİ A. Ş. ile sendikamız arasında 2 sene süreli bir sözleşme yapılmıştır. 21 Nisan 1969 tarihinde imzalanan Toplu Sözleşmenin zamları ve diğer bütün haklar 1. 1. 1969 tarihinden itibaren tatbik edilecektir. İşçi arkadaşlarımıza seyyanen 1. sene de 50 krs. 2. senede 60 krs. zam yapılmıştır. Asgari ücret 1. sene 225, Ks. 2. sene 250 Krs. olarak tatbik edilmiştir. Ayrıca üyelerimizin seyyanen se-

nede bir maas ikramiye almaları sağlanmıştır. Bunlara ilâveten bir çok sosyal haklarda alınmıştır.

2 Yine Kartal - Yakacak yolu üzerinde BÖHLER KAYNAK ELEKTROLARI A. Ş. ile Sendikamız 9.4.1969 tarihinde iki yıl süreli bir toplu sözleşme imzalanmıştır. Bu sözleşme ile işçilerin 1.1.1969 tarihinden itibaren yevmiyelerine I. sene 4 TL. II. sene 2,50 Krs. zam yapılmıştır. İlk okula giden çocuklara 200,— TL'si tahsil yardımı sağlanmıştır. Ve işçi arkadaşlarımıza senede seyyanen 1,5 maas tutarında ikramiye alınmıştır.

★

AUER İŞÇİLERİ

4 Mayıs Pazar günü sendikamız AUER işçileriyle bir toplantı yapmış, toplantıda Genel Başkan Vekili Şinasi Kaya Sendikamızın yapısını, çalışmalarını anlatan bir konuşma yapmış daha sonra Devrim için Hareket Tiyatrosu oyunları oynamıştır.

★

LOKAL KONGRELERİ YAPILDI

3403 NO.lu LOKAL Başkan: İsmet Uçar Bşk. Vek.: Hüseyin Çakier Roportör: İsmail Sakar Üyeler: Şüklü Şentürk İhsan Hoşgör Mehmet Kıldır.

3404 NO.lu LOKAL Başkan: Rıza Yıldırım Bşk. Vek.: Bektaş Savat Roportör: Aptullah

Tanıroğlu Üyeler: Bahattin Gürel Nihat Sezer Hasan Karanfil Muhsin Karakaş

3405 NO.lu LOKAL Başkan: Turhan Zerel Bşk. Vek.: Necmi Kanbak Roportör: Mehmet Yıldız Üyeler: Habibe Helvacı Refik Demir İbrahim Yazıcı Necdet Sağar

3406 NO.lu LOKAL Başkan: Naci Karaca Bşk. Vek.: Feyzullah Değirmenci Roportör: İzzet Kolayca Üyeler: Hamit Ünal Temel Ferhat Muammer İtgi Eyüp Yılmaz

3410 NO.lu LOKAL Başkan: Cengiz Yılmaz Bşk. Vek.: Demir Uuer Roportör: Behçet Arslan Üyeler: Necmi Çökgezer Turhan Turan Mehmet Özal İbrahim Dolapçı

3411 No.lu LOKAL Başkan: İsmail Özkesici Bşk. Vek.: Orhan Doraman Roportör: Haydar Dayan Üyeleri: Mehmet Şener Lütfi Özkaya Mehmet Emin Akın Mustafa Onurtak

3440 NO.lu LOKAL Başkan: Mehmet Bülbül Bşk. Vek.: İlhami Akahın Roportör: Aydın Küçükdönmez Üyeleri: Erdoğan Yumurcuca Necip İyigün Ziya Kahraman Şaban Akbyık

3441 NO.lu LOKAL Başkan: Turhan Bayram B. V.: Kaplan Yıldırım Roportör: Mustafa Karagöz Üyeler: Turhan Arslan Fazlı Öceş Ali Demiray Nedim Nurer

işçi kardeşlere duyuru

BU GAZETE SİZİNDİR. SİZİN İÇİN ÇIKMAKTADIR. BUNUN İÇİN SİZİN DERTLERİNİZİ YAZI, ŞİİR, MEKTUP, HİKAYELERİN YAYIMLANMASI GEREKLİDİR. YAZINI, ŞİİRİNİ, MEKTUBUNU GÖNDERMEYİ UNUTMA.

DiSK'in yeniden verilecek olan siyasi af konusunda görüşü

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DiSK) Genel Sekreteri Kemal Sülker, memlekete huzuru getirmek için C.H.P. — A.P. ikilisinin düzenlediği son politik eylemler üzerine aşağıdaki demeci vermiştir.

«Memlekete huzuru getirmek nedeniyle girilen son CHP — AP ikilisinin tertiplendiği aslında işçi sınıfı yerli ve yabancı sermaye çevrelerinin sömürüyü amaç bilen çıkarlarına uygun son oyunlardır. Memlekete gerçek kardeşlik, sevgi, dayanışma; millet olarak tüm kalkınmamıza yol açacak ekonomik ve sosyal tedbirlerle sağlanabilir. Toprak reformu yapılmadan, işsizlik sigortası kurulmadan milli gelir hakçısına ve emeğe göre dağıtılmadan, yeni iş alanları açılmadan yâni gerçekten sanayileşmeden 32 milyon arasında karşılıklı sevgi, saygı, anlayış ve aynı amaçlara yönelmiş şevkli çabalar dönemine giremez ve «huzur» denen barış içinde kardeşçe yaşama gerçekleştirilemez. Eski D.P. hükümlülerinin affı, hatta meclise girmeleri

emekçi vatandaşların, topraksız, ya da az topraklı köylü kardeşlerimizin, üniversite gençliğinin, üvey evlat muamelesi gören, horlanan ikinci sınıf insanlarımız gibi terslenen milyonlarca vatandaşın hiç bir derdine çare bulamaz, sıkıntısını azaltamaz, yaralarını saramaz.

Memleketimizde gittikçe vahimleşen ekonomik gidişin ihracat yetersizliğini, döviz noksanlığını, fiat yükselmelerini, kalite düşüklüğünü, ücret adaletsizliğini, insanlık onuruyla bağdaşmayan bir düzeyde kalınmasını, vergi politikasındaki aksaklıkları ve kaçakçılığa elverişli uygulamaları ortadan kaldırıcı köklü dönüşümler yapılmadan, dış ticareti, bankacılığı, sigortacılığı devletleştirilmeden, işçileri fabrikaların ve kamu kuruluşlarının yönetimine katmadan sosyal sıdannişlar arasındaki derin uçurumları kapatmak mümkün olamayacaktır. Huzuru, bu belirttiğimiz köklü reformları yapmakla sağlanabilir. Oysa ne A.P. ne C.H.P. ile ortaklaşa aflatırını sağladıkları eski D.P. liler,

sosyal Anayasamızın öngördüğü toplumsal gidisi ve emekçilerin refahına yol açan felsefeyi benimsemeyiz, benimseyemez ve memlekete huzur getiremez. Anayasada açılan gedik, Türkiye'ye yeni sorunları musallat edecek yeni bunalımları davet edecektir.

Sosyal ve ekonomik bunalımlardan, devlete düşen çeşitli görevlerin yerine getirilmemesinden ileri gelen ortamda suçlu sayılanları, özellikle fikir suçları icad edilerek cezalandırılanları ve koğuşturmaya uğrayanları affetmek, eski D.P. lilerin affından çok daha yararlı bir eylem olacaktır. Biz, DiSK olarak Anayasamızın sözüne ve özüne bağlı devrimci bir örgütün sorumluluğunu duyarak son politik oyunları asla onaylamıyoruz. Aksine gerçek huzuru sağlamak için Anayasamızın sosyalizme açık hükümlerinin uygulanabilmesi için biran önce seçimlere gidilmesini istiyoruz. Bu seçimlerde işçi ve köylü sınıflarının mutlaka meclise ağırlıklarını koymalarını sağlayacak bilinçli çabalarını başarıya götürmelerini bekliyoruz.»

M Ü C A D E L E

Vatan diye ağladım
Kalbimi sana bağladım
Acısını çekince
İçerimi dağıdım

Kim var baksın derdimize
Atam tembih etti bize
Hainleri def'edelim
Vatan kalsın hepimize

Ağada yüzbin dönüm var
Adalette yoktur ayar
İşçinin sesini kim duyar
Patron parasını sayar

Mücadele, mücadele kardeş mücadele Mücadele, mücadele kardeş mücadele Mücadele, mücadele kardeş mücadele

İşçi
Ahmet ARSLAN

işçi için kitap

1 MAYIS. Roman. Amerikalı devrimci bir yazarın işçi bayramı olan 1 Mayısla ilgili bir olayı küçük roman olarak yazdığı bu kitap sıkılmadan okunabilir.

100 SORUDA EL KİTABI
(Prof. Sadun AREN)

27 Mayıs devriminden sonra ekonomik sorunların ön plâna geçmesiyle ekonomi öğrenimi görmemiş kişiler için çok önemli bir ihtiyaç belirmişti. Ekonomi tartışmaları, yayınları izleyebilmek için gerekli temel bilgileri verecek bir ekonomi kitabı, bu ihtiyacı karşıladığı gibi okurlara Türkiye gerçeklerini kavramak imkânını da sağlamaktadır.

GÜN OLA Şiirler.

Süreyya BERFE

Genç Şairin Türk halkının acılarını güçlü bir bilinçte şiirleştiren kitabı.

(Bu kitaplar Sendika yoluyla alınırsa yüzde otuz indirimlidir.)

GREVLER

İŞÇİLER İŞGAL ETTİ

Amerikan işyerlerindeki grevde işveren TUSLOG'un Türk kanunlarını hiçe sayan davranışları devam etmektedir. NATO İş Sendikası yöneticilerine ve grevci işçilere karşı zorbalık kullanan, hakaretlerde bulunan işveren Amerikalılar bir yandan bizim resmi makamların himayesinden yararlanarak takibattan kurtulmak için Türkiye'den göz göre göre kaçarlarken, İzmir limanına gelen Amerikan gemileri de, greve rağmen mal indirmeğe çalışmaktadır. Bu kanunsuzlu karşısında İzmir'de grev yapan Türk işçileri Executer adlı Amerikan gemisini işgal etmişler ve Amerikan mal-

larının indirilmesine engel olmuşlardır.

KİMYA — İŞ GREVİ

DiSK'e bağlı Kimya İş Sendikası Topkapı'da kuduru Alman sermayeli Hoechst ilaç fabrikasında 15

grev yapma kararı almıştır. Sendika başkanı İnce Öktem, Türkiye'de yılda yüzde 1000 kâr eden ilaç firmalarının işçi sendikalarını kasden greve sürüklediklerini belirtmiştir. Açıklamaya göre şirketin ilaç sanayiinde günlük asgari üretimi 100 bin lira, bir işçinin ortalama üretimi bin liradır. Buna karşılık işçinin ortalama günlük brüt ücreti 21 lira 60 kuruştur.

MADEN — İŞ

Türkiye Maden, Madeni eşya ve Makina sanayi işçileri sendikası adına,

Sahibi:

Kemal Türkler

Sorumlu Yönetmen:

Kemal Sülker

Bu sayıyı çıkaran:

Ali Özgentürk

Yazışma ve yönetim yeri
Cağaloğlu Nuruosmaniye, Ali Baba Türbe Sok.
No. 18 İSTANBUL
Tel.: 270688 - 275744

Dizgi ve baskı:

TİPO Neş. ve Basımevi
Ankara Cad. No. 60/10
Tel.: 27 81 59 - 1ST.

dünya işçilerinden haberler

I G M

DAHA FAZLA İZİN

Metal sanayiinin çeşitli toplu sözleşme bölgelerinde halen yürürlükte olan, yıllık ücretli dinlenme izinleriyle ilgili toplu sözleşmelerin birçoğu 30. Haziran'da sona ermektedir. Bu nedenle son haftalarda toplanan sendikamız

Toplu Sözleşme Komisyonları, yeni anlaşmalar yapabilmek için, bu sözleşmelerin feshinin ihbarına karar almıştır.

Ücretli izinlerin hesaplanmış şekilleri, ötedenberi kadın ve erkek emekçi arkadaşlarımızı sinirlendirmektedir. Çünkü, aslında işgünü olmayan «cumartesi», izinin hesaplanması-

na gelince işgünü olarak kabul edilmektedir. Sendikamız IG Metall haftalık çalışma süresinin 40 saate indirilmesini başarmıştır. Bu ise haftada 5 gün çalışma anlamına gelmektedir. Ama halen izin hesaplanırken hafta 6 gün üzerinden hesap edilmektedir... Bu «kusur»un tamir edilmesi, tamamen orta-

dan kaldırması gerek.. Bu kusuru yok etme amacını güden talebin pratik anlamı da, yılda ortalama üç gün daha fazla ücretli izindir.

Alman işverenleri ve özenle «Bild» gazetesi serbest zamanın «esnemekle» değerlendirildiğini ileri sürmektedir. İddiaları herhalde Alman işçisinin «ça-

ışmak için yaşadıkları» olsa gerek. Onlar şunu bilmedirler ki; ne Alman ne Türk ne de başka bir işçi çalışmak için yaşamaktadır! Ve sonra daha fazla serbest zaman daha fazla hürriyet anlamına gelmektedir — yalnız keyif çatismak için değil, kişisel eğitim için de!...

■■■■■■■■■■ sarı sendikalara cevap ■■■■■■■■■■ KEMAL BİSELMAN ■■■■■■■■■■

Hatırlanacağı gibi bundan 20 - 25 gün evvel «Konya'dan Sinyal» başlıklı bir yazı yazmış... Ve Sümerbank'a ait Konya Krom Magnezit Fabrikasında, işçi ekseriyetinin «Maden - İş» Sendikasında olduğunu.. İşverenin ise, ekalliyette bulunan «Çimse - I»'ı desteklediğini... Bu yüzden, mahkeme kararıyla toplu sözleşme yapmaya hak kazanan Maden - İş'e çeşitli güçlükler çıkarıldığını... Yakında burada Maden - İş'in greve gideceğini... Kanlı hadiseler çıkabileceğini yazmıştık...

Geçen gün bu sütunda, ne hikmettir bilinmez, Çimse - İş'in bir tekHzibi zuhur ediverdi... Hem de bizi sendikal konularda bilgisizlikle itham ederek ve kendisini göklere çıkarıp «Çimse - İş ne işvereni destekleyen bir sendika değildir» diyerek...

Öncelikle şunu söyleyelim ki, gerçekten bizim sendikal konularda pek fazla bir bilgimiz yoktur ama... Çimse - İş hakkında, hele hele Çimse - İş'in saygıdeğer Başkanı AP Milletvekili Hasan Türkay efendi hakkında, öylesine yüklü bilgimiz vardır ki, bununla değil fıkra, kitap bile yazabiliriz!...

Madem çanak tuttular... O halde başlayabiliriz:

Bir kere gönderdikleri tekHzip baştan aşağı yalanlarla doludur.

Bizi, vaktiyle Çimse - İş'in aynı fabrikada yaptığı toplu sözleşmede, ilk sene için aldığı 25 kuruşluk zammı sanki yövmiyeye yapılmış gibi göstermekle itham etmekte-dirler ki, yazıda bunun «saat başına» olduğu sarahatle belirtilmiştir!... Bu bir.

İkincisi... Yine tekHziplerinde; «Konya Bölge Çalışma Müdürlüğü 5.11.1968 ve 1968/67 sayılı kararıyla fabrikada çalışan 455 işçiden 253 ünün Çimse - İş Sendikasına üye olduklarını hükme bağlamıştır» diyerek, güya kendi üyelerini çoğunluktaymiş gibi göstermektedirler ki, bu da bugünkü durumda yalannın da ötesinde, kuyruklu yalandır!...

Evet, Konya Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün 1968 yılında böyle bir kararı olabilir... Ancak karar eskidir... Daha sonra sayım yapılmış... Maden - İş üyelerinin çoğunlukta olduğu tesbit edilmiş... Yine Maden - İş, mahkeme kararıyla, çoğunluk sendikası olarak, toplu sözleşme yapmaya hak kazanmış... Ve bu sözleşme çıkmaza girince de, greve başlamıştır...

Buyurun ispatı, 20 Nisan 1969 günü çıkan Milliyet'ten

KONYA'DA GREVCI İŞÇİLER FABRİKAYI İŞGAL ETTİLER

Konya, A. A.

Krom Magnezit Fabrikası'nda, Krom-Magnezit - İş Sendikası tarafından başlatılan grevin üçüncü gününde, grevci 350 kadar işçi, fabrikayı işgal etmişler ve öteki Sendika Çimse-İş'e bağlı işçileri içeri sokmamışlardır. Bu yüzden iki grup işçi arasında başlayan çatışma, Jandarma ve Polis tarafından önlenmiş, işbaşı yapmak isteyen işçilerden ikisi dövülmüştür.

Fabrika kordon altına alınmıştır.

Ki bu grev bugünde sürmekte... Ve ay-nen «Konya'dan Sinyal» adlı fikramızda belirttiğimiz gibi, çoğunlukta bulunan Maden-İş (yani Krom Magnezit - İş) üyeleriyle, azınlıkta bulunan Çimse - İş mensupları arasında zaman zaman hadiseler patlak vermektedir!.

Şimdi gelelim asıl konumuza:

Çimse-İş, işvereni koruyan bir sendika mıdır, yoksa değil midir?... Ya da değişmez Başkanı AP Milletvekili Hasan Türkay efendi işverenin başına bastığı bir sendikacı mıdır, yoksa değil midir?...

Önce cemaziyül evvelden başlayalım:

Efendim, Çimse - İş, yani Türkiye Çimento, Seramik, Keramik İşçileri Sendikası, evvelce «Yapı - İş» yöneticisi iken, bu örgütten ayrılan Hasan Türkay tarafından kurulmuş bir sendikadır... Sendika kurulunca bina olarak Ankara'da Yenisehir Selânik Caddesi 7/4'deki apartman dairesi tutulmuştur... Aylık kirası 800, yıllık kirası da peşin 9600 Türk lirasıdır...

Biliyorum, bu rakamlardan bize ne diyeceksiniz...

Oysa çok mühimdir bu rakamlar... Çünkü bu apartmanın bir odası, yine Hasan Türkay efendi tarafından aylık 800, yıllık peşin 9600 liraya «Çimento Sanayii İşverenler Sendikası» na kiralanmıştır!...

Aman ne şenlik ne şenlik... Düşünün, işçi hakkını koruyan bir sendika bir bina kirahayı. Sonra da onun bir odasını işveren sendikasına kiralayıp, ondan aldığı bedeli ev sahibine yatırıyor... Yani açıkcası kirasını bile işverene ödetiyor... Ve bizim karşımıza «Ben işvereni korumuyyan, işverenin koruduğu sendika deyilim» diye çıkıyor...

Hadi bakalım bunu da tekHzip etsinler de, kontratın fotokopisini yayınlayıp gözlerine sokayım...

Durun daha bitmedi...

Meselâ Çanakale'de «Cam Seramik» adlı bir fabrika vardır... Vaktiyle işçilerin çoğu Çimse - İş'in nasıl bir sendika olduğunu bilmedikleri için ona sempaticandir... Ama işverenin teşvikiyle bir sarı sendika kurulur ve başlar işçiye, bu sendikaya girmeleri için baskı... Toplu iş sözleşmesi yapılmaz zamanı gelince, işveren bu sarı sendikayla sözleşme yapacağını söyler... Ve 80'e yakın işçiyi sırf Çimse - İş'i azınlık durumuna sokmak için işten çıkarır. Bunun üzerine Çimse - İş greve gider... Ayrıca mahkemeye de başvurur, diğer sendikadan sarı sendika olduğunu ispat ederek kapatır... Böyle kalır mı Çimse-İş le işveren karşı karşıya?...

Artık işveren, her türlü işçi hakkını kabul edecek bir duruma gelmiştir. İşçiler de bunu bildiklerinden işverenin karşısına daha güçlü çıkmak için, işyerinden 5 işçinin toplu sözleşme görüşlerine katılmasını arzu ederler... Ama Hasan Türkay efendi bunu reddeder ve tek başına odaya girerek işverenin karşısına oturur.

Tabii bu güzel direnmenin neticesi, herkes işçi lehine makbul bir sözleşme bekler... Bekler ama, Hasan Türkay odadan çıkınca bir de ne görsünler... Sarı sendikayla yapılmak istenen toplu sözleşmeden besbeter bir toplu iş sözleşmesi... Üstelik işveren tarafından çıkarılan 80'e yakın işçinin de işleri iade edilmemiş... Adamlar Çimse - İş yüzünden mağdur olmuşlar, yine aşıktalar.

İşte bundan sonra esas şenlik başlar... İşçiler, «Sattın bizi Hasan Türkay» diye sayın AP Milletvekilinin peşine takılırlar... Hasan Türkay efendi pılyı pırtıyı toplayıp Çanakale'den kaçar... Hattâ bazı işçiler Hasan Türkay'a bir azınlık yapmak üzere Ankara'ya kadar bile gelirler... Sonunda da Çimse - İş'in Çanakale Şubesi kapatılır!...

Şimdi bize tekHzip yazmak saflığında bulunan sayın AP Milletvekili Hasan Türkay efendiye bir tekHzim var. Yol parası, yeme içme parası hepsi benden... Güveniyorsa kendisine Çanakale'ye gidelim, Çam Seramik işçilerinin karşısına bir çıkıversin... Üstelik bugün milletvekilliği dokunulmazlığı da var!

Hele bunu yapmaz da, bize yine bir tekHzip göndermeye kalkarsa bir şeyi daha tekHzir edelim ki, İstanbul'daki bazı oyunlar hakkında da çok esaslı bilgilerimiz vardır.

Hem sade bu mu, kendisi için Türk-İş'e verilen rapor hakkında da!...

Hadi bakalım, tekHzibini bekliyoruz.. Hodi-ri meydan!...