

Çıracılar ve Kalfalar Sendika Hakkı İstiyor

«AMA BU EYLEMİN SONUNDA ÖNEMLİ BİR ŞEY KAZANDIK: BİRLİĞİMİZDEN DOĞAN GÜCÜ TANDIK. BU İLK DİRENİŞİMİZDİ. PATRONLARIN KORKUSUNU GÖRDÜK, BİZİ KÜÇÜK ÇIKARLAR UĞRUNA BÖLEMİYECİKLERİNİ GÖSTERDİK. SAĞLAM VE KARARLI MÜCADELENİN GEREĞİNİ EYLEM İÇİNDE KAVRADIK.»



Sigorta-sendika hakkımız-Söke söke alırsız

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

«Yasalarda, sigortasız işçi çalıştırılmaz deniyor. Ama patronların yasa-hukuk tammarın baskıları altında ezilıyor sömürüyoruz. Küçükdaracak işyerlerinde de çalışan işçilerin de emeklerini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

«Yasalarda, sigortasız işçi çalıştırılmaz deniyor. Ama patronların yasa-hukuk tammarın baskıları altında ezilıyor sömürüyoruz. Küçükdaracak işyerlerinde de çalışan işçilerin de emeklerini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Küçük sanayi işletmelerinin yaygın olduğu Düzce'de de çırac ve kalfalar aynı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Sigortasız, sendikasız çalıştırılan, yasal haklardan yararlanmaları dahi engellenen bu işçilerin bir grümeye ya parak sorunlarını dinledik. Kundera sanayinin de değişik işyerlerinde çalışan işçiler, isteklerini şöyle dile getiriyorlar:

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Büyüme tutkusunu içindeki küçük sermayenin vahşi sömürüşü en çok çırac ve kalfaların ezimi. Çeşitli yapımcı, bakım, onarım atölyelerinde çalışan işçilerin önemli bir bölümünü çocuklar ve çok genç insanlar oluşturuyor. Geçim derdini küçük yaşlarda omuzlarında duyan bu insanlar, iş güvencesinden tümüyle yoksun koşullarda çalıştırılıyor. Ağır işlerde çalışmaları yanında sürekli horlanıyorlar.

Bilindiği gibi 18 aydanberi sürüp gelen an li Soda direnişi, 17.1979 günü imzalanan Toplu İş Sözleşmesi ile sona erdirildi.

Greve sona erdi ama, imzalanan toplu sözleşme, Burjuvazinin en tipik saldırısıyla, sendikam ve grupluğun iha netini de birlikte getirdi.

Sendikamın ilkesizlikleri daha başlangıçta kendisini göstermeye başlamıştı. Çünkü DISK'in «karar ve söz tabanınıdır» ilkesi gözardı edilmiş, Şube başkanı Oktay Erbakan ve iki yandaşının hazırladığı toplu iş sözleşmesi taslağı ile sahneye çıkmıştı.

Grevin ikinci gününde 21 mühendis ve teknik eleman da direnişe katılmıştı.

Anlaşılmaz tutanağı 35 maddeden oluşmakta, en önemli konu kapsam olmakla birlikte, diğer sosyal ve parasal konularda da anlaşma sağlanamamıştı.

Grevi 5. ayında Bakanlar Kurulu 90 gün erteliyerek, işverene ilk yegil işığı yakmıştı. Ertelme süresinin bitimine bir hafta kala işveren tüm işçilerin iş yerini terk etmeye zorlamıştı.

Bu durum karşısında Demokrasi güçlerinin tepkisi, 31 Mart Dayanışma mitingi ile kıvanc ve ırcı bir biçimde somutlaştı.

İşverenin saldırısı sürüyordu. 11.1.1979 da 24 mühendis ve teknik elemanın iş akitleri feshehdildi Bunu, 19.2.1979 da 24 işçinin 17/11 gerekçesiyle iş akitlerinin feshi izledi.

17.3.1979 da, iş akitlerinin feshinden sonra Neşvîşir'den getirilen bir tabur mavi bereli ve İstanbul'dan getirilen 60 civarında faşist komando militan fabrikayı işgal etti.

Bir yandan da, dışarıdan sürekli faşist işçi ahlınıyordu.

10.4.1979 günü grev gözçülerini mavi berelilerce dipdikendi ve grev cadını yıkıldı.

Bu olaylara seyirci ka-

Gerçek FABRİKALARDA BİZ TARLALARDA BİZİZ BİZİZ YENİ DÜNYAYI KURAN

SODA GREVİ: Bir Grev Nasıl Batırıldı?

lan sendika yönetimine karşı gelişen tepki, 14-15-16 Nisan'da yapılan genel kongrede Mehmet Kılıç ekibinin dışarıya yerine Mustafa Karada-yı ekibinin getirilmesini sağladı. Ne var ki, sendikamın yetersizliği ve ilerlemelerinin grupluğunda bir değişiklik olmadı. İlerlemelerin derdi grevin ne olacağı değil, DISK'in kararına rağmen, 1 Mayıs'ta İzmir'e nasıl a-dam götürüleceğiydi.

Nihayet, 21.6.1979 da Ankara yürüyüşü baş-ladı. Kolluk güçlerinin yürüyüşü sehir ve kasaba-lara götürmemeye caba-larına ve baskılarına rağmen, Siflik'de, Ka-raman'da, Konya'da, Ci-hanbeyli'de birer gece geçirilerek Gölbaba'na varıldı. Sıkıyönetime Ankara'ya sokulmayan grevci işçilere Demokra-si güçleri yardıma ko-şarken, Mersin'de Soda fabrikasının yolunu bil-miyen ve bunda aydan beri de öğrenemiyen İ-lçel CHP parlamenterle-ri «İlercilik havarileri-kesildiler Elbette onları böyle davranmaya zor-lyan kamuoyunda olu-şan yankıydı. İthaline izin vererek, işyerini jandarma ve faşistlere işgal ettirerek.

Oysa, bu baylar ve CHP grevi erteleryerek, soda yapılan grev kırıcılığının baş sorumlusu ve ortağıydılar. İşverene hükümet arasında bir seri oyun tezgahlandı-ır ve iş akitlerinin feshinin de buna dayandı-

ğın gerek işçiler, gerek-se kamuoyunu bilme-kteydi. Gene kamuoyu, Soda sanayinin % 80 hissesi-ni İş Bankasına ait ol-duğunu ve CHP'li İ. Hakkı Birtir'in de, bu bankanın Yönetim Ku-rulu Başkanı olduğunu; hatta, % 28 hissenin de CHP'nin olduğunu açık-saçık bilmekteydi. Ve bu CHP de iktidardaydı..

13.7.1979 günü Genel Başkan Mustafa Kara-dayı «başarılı bir sözleş-me imzalandığını» söy-lüyordu. Fakat, sendika yönetiminin sözleşme-yi, once ısrarla rağmen, Gölbaba'da açıklamak-lara kaçınması ve «bura-da açıklamak için işve-rene prensip kararına vardık» deyisi, yeterince kafaları bulandırmış-tı.

Açıklama sonunda gö-rüldü ki, imzalanan top-lu sözleşme sosyal ve ekonomik haklar yönün-den fiyasko idi. 18 aylık şanlı direniş süresi işve-rene peşkes çekilmişti, çünkü toplu sözleşme 1 Temmuz 1979 dan ge-çerli idi. Ancak, direni-ş ilk 10 ayı için 100 er TL veriliyordu, once a-ğır bedeli olarak...

Toplu sözleşme birin-ci yıl için 130, ikinci yıl için 150 TL ücret zam-mının getiriyordu.

İşin asıl korkunçlu-ğu, onurlu mücadelele-yi başından sonuna kat-lımı olan 21 mühendis ve teknik elemanın kap-sam dışı bırakılması o-rtaya çıkıyordu. İşverene hükümet arasında bir seri oyun tezgahlandı-ır ve iş akitlerinin feshinin de buna dayandı-

ğın gerek işçiler, gerek-se kamuoyunu bilme-kteydi. Gene kamuoyu, Soda sanayinin % 80 hissesi-ni İş Bankasına ait ol-duğunu ve CHP'li İ. Hakkı Birtir'in de, bu bankanın Yönetim Ku-rulu Başkanı olduğunu; hatta, % 28 hissenin de CHP'nin olduğunu açık-saçık bilmekteydi. Ve bu CHP de iktidardaydı..

13.7.1979 günü Genel Başkan Mustafa Kara-dayı «başarılı bir sözleş-me imzalandığını» söy-lüyordu. Fakat, sendika yönetiminin sözleşme-yi, once ısrarla rağmen, Gölbaba'da açıklamak-lara kaçınması ve «bura-da açıklamak için işve-rene prensip kararına vardık» deyisi, yeterince kafaları bulandırmış-tı.

Açıklama sonunda gö-rüldü ki, imzalanan top-lu sözleşme sosyal ve ekonomik haklar yönün-den fiyasko idi. 18 aylık şanlı direniş süresi işve-rene peşkes çekilmişti, çünkü toplu sözleşme 1 Temmuz 1979 dan ge-çerli idi. Ancak, direni-ş ilk 10 ayı için 100 er TL veriliyordu, once a-ğır bedeli olarak...

Toplu sözleşme birin-ci yıl için 130, ikinci yıl için 150 TL ücret zam-mının getiriyordu.

İşin asıl korkunçlu-ğu, onurlu mücadelele-yi başından sonuna kat-lımı olan 21 mühendis ve teknik elemanın kap-sam dışı bırakılması o-rtaya çıkıyordu. İşverene hükümet arasında bir seri oyun tezgahlandı-ır ve iş akitlerinin feshinin de buna dayandı-

ğın gerek işçiler, gerek-se kamuoyunu bilme-kteydi. Gene kamuoyu, Soda sanayinin % 80 hissesi-ni İş Bankasına ait ol-duğunu ve CHP'li İ. Hakkı Birtir'in de, bu bankanın Yönetim Ku-rulu Başkanı olduğunu; hatta, % 28 hissenin de CHP'nin olduğunu açık-saçık bilmekteydi. Ve bu CHP de iktidardaydı..

13.7.1979 günü Genel Başkan Mustafa Kara-dayı «başarılı bir sözleş-me imzalandığını» söy-lüyordu. Fakat, sendika yönetiminin sözleşme-yi, once ısrarla rağmen, Gölbaba'da açıklamak-lara kaçınması ve «bura-da açıklamak için işve-rene prensip kararına vardık» deyisi, yeterince kafaları bulandırmış-tı.

Açıklama sonunda gö-rüldü ki, imzalanan top-lu sözleşme sosyal ve ekonomik haklar yönün-den fiyasko idi. 18 aylık şanlı direniş süresi işve-rene peşkes çekilmişti, çünkü toplu sözleşme 1 Temmuz 1979 dan ge-çerli idi. Ancak, direni-ş ilk 10 ayı için 100 er TL veriliyordu, once a-ğır bedeli olarak...

Toplu sözleşme birin-ci yıl için 130, ikinci yıl için 150 TL ücret zam-mının getiriyordu.

İşin asıl korkunçlu-ğu, onurlu mücadelele-yi başından sonuna kat-lımı olan 21 mühendis ve teknik elemanın kap-sam dışı bırakılması o-rtaya çıkıyordu. İşverene hükümet arasında bir seri oyun tezgahlandı-ır ve iş akitlerinin feshinin de buna dayandı-

ğın gerek işçiler, gerek-se kamuoyunu bilme-kteydi. Gene kamuoyu, Soda sanayinin % 80 hissesi-ni İş Bankasına ait ol-duğunu ve CHP'li İ. Hakkı Birtir'in de, bu bankanın Yönetim Ku-rulu Başkanı olduğunu; hatta, % 28 hissenin de CHP'nin olduğunu açık-saçık bilmekteydi. Ve bu CHP de iktidardaydı..

13.7.1979 günü Genel Başkan Mustafa Kara-dayı «başarılı bir sözleş-me imzalandığını» söy-lüyordu. Fakat, sendika yönetiminin sözleşme-yi, once ısrarla rağmen, Gölbaba'da açıklamak-lara kaçınması ve «bura-da açıklamak için işve-rene prensip kararına vardık» deyisi, yeterince kafaları bulandırmış-tı.

Açıklama sonunda gö-rüldü ki, imzalanan top-lu sözleşme sosyal ve ekonomik haklar yönün-den fiyasko idi. 18 aylık şanlı direniş süresi işve-rene peşkes çekilmişti, çünkü toplu sözleşme 1 Temmuz 1979 dan ge-çerli idi. Ancak, direni-ş ilk 10 ayı için 100 er TL veriliyordu, once a-ğır bedeli olarak...



Basma Fabrikası İşçileri DISK'e Geçiyor



● ESKİŞEHİR'DEKİ FABRİKADA TEKSİF - İŞVEREN ORTAKLIĞINI İŞÇİLER BOZACAK

Eskişehir Basma Fabrikasının sarı sendikaya karşı mücadelesi sürüyor. Türk-İş'e bağlı Teksif Sendikasının başkanı CHP'li olmakla birlikte, işverene işbirliği yaparak işçileri so-tıyor. AP'li Şevket Yılmaz'ı savunuyor.

Amac işçilerin Teksif'teki örgütlenmeleri yaygın laşıyor. Teksif'e geçen üye sayısı halen 500'ü aşmış durumda. İşçiler yakında yetkilii Teksif'in alacağını inanıyor ve bu doğrultuda azimle çalışıyorlar.

Ote yandan Maocular, işçilerin mücadelesini bol-talamaya çalışıyorlar. Ser-mayenin başıncı kolu ge-revini fabrikada üslenmiş bulunduran Halkın Kurtuluşu adı Maocu cete, Türk-İş'i destekliyor. Sermayenin be şinç kolu, sarı sendikacı-larla kolkoza, işçilerin ileri-ci sendikal hareketini en-gellemeye cabosunda. Ama bu cabanın da her zaman olduğu gibi boş çıkacağı ortada.

İbrahim Ciftçi, Ankara Bahçe-lievler'de 7 T1'linin öldürülmesi o-layının şanığı olarak da yargılan-maktadır. Öte yandan yine geçtiği-

Yetkilii kaybedeceği korkusuyla son derece te-dirgin olan Teksif Şube Başkanı, fabrikada sıkıyö-netim uygulanması için e-linden geleni yapıyor. An-cak hiçbir oyun, hiçbir baskı Teksif yanlısı ileri-ci işçilerin hareketini der-durmuyacak, işçiler yakın bir zamanda bütün oyun-ları bozacaklardır.

Sosyal demokrat ağırlıklı hükümetin, kısa adı IMF olan Uluslararası Para Fonu'na ver-diği güvenceleri kapsayan 1911 Niyet Mektubu, geçtiğimiz günlerde basında yayınlandı. Bu ni-yet mektubu, bir zamanların «akgünler» vaad-çisi CHP'nin emekçi halkımız için beslediği ni-yetleri açığa vurmaya bakımından hayli ilginç bir belgedir.

Örneğin, üstü kapalı ifadelerle de olsa, bu mektupta emekçilere ne kadar büyük ölüde kemer sıkıldığını anlatılmakta ve bu politika-nın önümüzdeki dönemde daha da artırılma-k suretiyle sürdürüleceği konusunda emperya-lizme güvence verilmektedir. Niyet Mektubun-da, hayat pahalılığının yüzde 50'nin üzerinde arttığı belirtiltikten sonra, işçilerin, yoksul kö-yüderin ve memurların ücretlerinin bu zamlar-ın çok gerisinde tutulacağı çok açık bir şekil-de ifade edilmektedir. Yani CHP, emekçi halkı yükseltmek için, onların satın alma gücü-rü azaltmak için bugüne dek neler yaptığını anlatmakla kalmıyor, bundan sonra da bu po-litikasını sürdürmek amacında olduğunu res-men söylüyor.

CHP merkez yöneticilerine sorulacak olur-sa emekçilerin ücretlerini» dondurmalarını, hatta kısıtlamalarını nedeni olarak, tüketimi kısıtlamak gereğinden dem vuracaklardır. Oysa, halkımız zorunlu ihtiyaç maddelerini dahi karşılayabilmekte zorluk çekmektedir. Her geçen gün artan hayat pahalılığı karşın-da, emekçiler acız kalmaktadırlar. Hal böyle iken, tekeleri parabalarmın, milyonları har vurup harman savuran bir avuç azınlığın, yapa-ıkların lüks tüketiminin haddi hesabı olmayana-ları sorumlusu oldukları ekonomik bunalımı, bu: bir avuç sömürücüünün çıkarılma dokum-baksızın aşmak isteyen CHP yönetimi, emek-çilerin güya yaptıkları «asırı tüketimi» kısımk-tan sözdebilmektedir. Böylelikle, «halk» ge-cinen sosyal demokrasi, bunalımın yükünü e-mekçilerin sırtından çıkarma çabası içine gir-miştir. İşte 1911 Niyet Mektubu da bu gerçeğin açıkça itiraf edilmesidir.

Çalıştığımız otel çok büyük 550 yatacak kapasite var. Burada yazın 80-100 işçi, kışın 30-40 işçi çalışır. Çalışanların ço-ğu asgari ücretle çalış-tırılıyor. Günde en az 12 saat çalıştırıyoruz. Fazla ücret alan arka-daşların sigorta primle-ri asgari ücretle göre ö-deniyor. Yaz dönemleri de patron geçici işçi ça-bıştırıyor, sigorta yapmı-yor, kışında işten çıkarı-yor.

— Başka söylemek is-tediginiz var mı? Halkımız bir gelecek-

— Adınız ne? Murat Şen

— Göreviniz ne? Pamukkale Kuru ote-linde işçiyim.

— Greve ne zaman başladınız, kaç kişiniz? Greve 23 Mayıs'ta baş-ladık. Yalnız greve baş-lamadan önce 2 ay dire-niş sürdürdük. 33 arka-daş direniş sürdürü-yordu, çoğu ayrıldı. Şim-di grevi 9 kişi sürdürü-yoruz.

— Niçin bu kadar kal-dınız? Direnişimiz uzun sür-dü. Direniş süresince hiç bir yerden maddi ve manevi yardım görme-dik. Bazi arkadaşlar ma-li yünden dayanamadı. Patronun adamları ve yandaşlar direnişi kır-mak için tazeinlemleri alıp gittiler.

— Sendikaya üye ol-madan çalışma durumun-uz nasıldı? —

— Greve ne zaman başladınız, kaç kişiniz? Greve 23 Mayıs'ta baş-ladık. Yalnız greve baş-lamadan önce 2 ay dire-niş sürdürdük. 33 arka-daş direniş sürdürü-yordu, çoğu ayrıldı. Şim-di grevi 9 kişi sürdürü-yoruz.

— Niçin bu kadar kal-dınız? Direnişimiz uzun sür-dü. Direniş süresince hiç bir yerden maddi ve manevi yardım görme-dik. Bazi arkadaşlar ma-li yünden dayanamadı. Patronun adamları ve yandaşlar direnişi kır-mak için tazeinlemleri alıp gittiler.

— Sendikaya üye ol-madan çalışma durumun-uz nasıldı? —

Gerçek SAYI: 104 13 AGUSTOS 1979 FİYATI: 3,5 TL. HAFTALIK SİYASİ GAZETE

Faşist Cinayetlerin Sorumlusu MHP'dir

Halk ve demokrasi düşmanı faşist Milliyetçi Hareketin insanlık dışı yüzü her geçen gün daha açık şekilde ortaya çıkıyor. Artık, faşist saldırıların ve cinayetlerin baş sorumlusunun Milliyetçi Hareket Partisi olduğu mahkeme kararlarıyla da resmen belgeleniyor.

Geçtiğimiz hafta, ilercii - demokrat savcı yardımcısı Doğan Öz'ü öldürmekten sanık Ulküü - faşist İbrahim Ciftçi, Ankara Sıkı-yönetim Mahkemesi tarafından idama mahkûm edildi. Ankara Sıkı-yönetim Mahkemesi oybirliğiyle aldığı kararında ayrıca MHP'nin üst düzeydeki üç yöneticisinin de ola-ya karıştığını bildirdi. Kararda, MHP Genel Sekreter yardımcısı Nevzat Köseöğlu ile Yaşar Okuyan ve MHP Konya Milletvekili İhsan Kabadey'in, Doğan Öz'ün katli-i ni «azmettirme, tahrik ve teşvik et-tirme ve kollama» faaliyetlerinde bulundukları belgelerleyle ispatlanarak, sözkonusu üç MHP yöneticisi ve mensup oldukları kuruluşun ü-yeleri hakkında suç ilanı yapıla-mış isteniyor. Ayrıca, mahkeme he-yeti, aynı davada yalancı tanıklık yaptıklarını tespit ettiği, biri Ulkü Ocakları, ikinci başkanı olan üç ü-kücü komando hakkında da yasal soruşturma açılmasını kararlaştır-dı.

Halkımız MHP'nin ve yan ör-gütlerinin kapatılmasını ve faşist-lerden hesap sorulmasını istemek-tedir. Başlangıçta anti-faşist vaa-dlerle emekçilerin desteğini kazanan CHP, bugün o vaa-dlerini unuttuğu görünüyor. Ama halkımız, CHP'nin

Yeni bir faşist hareketi en-gellemeye cabosunda. Ama bu cabanın da her zaman olduğu gibi boş çıkacağı ortada.

Yetkilii kaybedeceği korkusuyla son derece te-dirgin olan Teksif Şube Başkanı, fabrikada sıkıyö-netim uygulanması için e-linden geleni yapıyor. An-cak hiçbir oyun, hiçbir baskı Teksif yanlısı ileri-ci işçilerin hareketini der-durmuyacak, işçiler yakın bir zamanda bütün oyun-ları bozacaklardır.

«Niyet Mektubu» Ve CHP'nin Niyetleri

Sosyal demokrat ağırlıklı hükümetin, kısa adı IMF olan Uluslararası Para Fonu'na ver-diği güvenceleri kapsayan 1911 Niyet Mektubu, geçtiğimiz günlerde basında yayınlandı. Bu ni-yet mektubu, bir zamanların «akgünler» vaad-çisi CHP'nin emekçi halkımız için beslediği ni-yetleri açığa vurmaya bakımından hayli ilginç bir belgedir.

Örneğin, üstü kapalı ifadelerle de olsa, bu mektupta emekçilere ne kadar büyük ölüde kemer sıkıldığını anlatılmakta ve bu politika-nın önümüzdeki dönemde daha da artırılma-k suretiyle sürdürüleceği konusunda emperya-lizme güvence verilmektedir. Niyet Mektubun-da, hayat pahalılığının yüzde 50'nin üzerinde arttığı belirtiltikten sonra, işçilerin, yoksul kö-yüderin ve memurların ücretlerinin bu zamlar-ın çok gerisinde tutulacağı çok açık bir şekil-de ifade edilmektedir. Yani CHP, emekçi halkı yükseltmek için, onların satın alma gücü-rü azaltmak için bugüne dek neler yaptığını anlatmakla kalmıyor, bundan sonra da bu po-litikasını sürdürmek amacında olduğunu res-men söylüyor.

CHP merkez yöneticilerine sorulacak olur-sa emekçilerin ücretlerini» dondurmalarını, hatta kısıtlamalarını nedeni olarak, tüketimi kısıtlamak gereğinden dem vuracaklardır. Oysa, halkımız zorunlu ihtiyaç maddelerini dahi karşılayabilmekte zorluk çekmektedir. Her geçen gün artan hayat pahalılığı karşın-da, emekçiler acız kalmaktadırlar. Hal böyle iken, tekeleri parabalarmın, milyonları har vurup harman savuran bir avuç azınlığın, yapa-ıkların lüks tüketiminin haddi hesabı olmayana-ları sorumlusu oldukları ekonomik bunalımı, bu: bir avuç sömürücüünün çıkarılma dokum-baksızın aşmak isteyen CHP yönetimi, emek-çilerin güya yaptıkları «asırı tüketimi» kısımk-tan sözdebilmektedir. Böylelikle, «halk» ge-cinen sosyal demokrasi, bunalımın yükünü e-mekçilerin sırtından çıkarma çabası içine gir-miştir. İşte 1911 Niyet Mektubu da bu gerçeğin açıkça itiraf edilmesidir.

Çalıştığımız otel çok büyük 550 yatacak kapasite var. Burada yazın 80-100 işçi, kışın 30-40 işçi çalışır. Çalışanların ço-ğu asgari ücretle çalış-tırılıyor. Günde en az 12 saat çalıştırıyoruz. Fazla ücret alan arka-daşların sigorta primle-ri asgari ücretle göre ö-deniyor. Yaz dönemleri de patron geçici işçi ça-bıştırıyor, sigorta yapmı-yor, kışında işten çıkarı-yor.

— Başka söylemek is-tediginiz var mı? Halkımız bir gelecek-

— Adınız ne? Murat Şen

— Göreviniz ne? Pamukkale Kuru ote-linde işçiyim.

— Greve ne zaman başladınız, kaç kişiniz? Greve 23 Mayıs'ta baş-ladık. Yalnız greve baş-lamadan önce 2 ay dire-niş sürdürdük. 33 arka-daş direniş sürdürü-yordu, çoğu ayrıldı. Şim-di grevi 9 kişi sürdürü-yoruz.

— Niçin bu kadar kal-dınız? Direnişimiz uzun sür-dü. Direniş süresince hiç bir yerden maddi ve manevi yardım görme-dik

