

TÜRKİYE MADEN-İŞ
SENDİKASI

KITILAN YAMAM
KONUTAN KESİ

ANA TÜZÜK

10, 11, 12 ve 13 Eylül 1974
tarihlerinde yapılan XXI.
Merkez Genel Kurulunda ya-
pılan son değişikliklerle

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

(Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makine
Sanayii İşçileri Sendikası)

A N A T Ü Z Ü K

BÖLÜM - I

SENDİKANIN-ADI, MERKEZİ VE AMACI:

Madde: 1- Sendikanın adı: (Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası) dır.

Kısaltılmış şekliyle: (Türkiye Maden-İş Sendikası) dır.

Madde: 2 - Sendikanın Merkezi İstanbul'dur. İstanbul dahilinde Sendikanın mevcut Genel Merkez adresi lüzum hasıl olduğu takdirde Genel Yürütme Kurulu Kararı ile değiştirilebilir. (Bugünkü ikâmet adresi şudur: Beşiktaş, Cihannüma Cad.Barbaros Bulvarı No:58 Kat.2-3-4-5 İSTANBUL)

Madde: 3 - Sendikanın amacı, üyelerinin menfaatlerini kanun ve nizamlar dairesinde korumak, üyeleri arasında birlik ve yardımlaşmayı sağlamak, üyelerini her türlü devlet daireleri ile özel ve tüzel kişiler karşısında temsil etmek, Anayasanın sosyal ve iktisadî haklar bölümünde yer alan ilkeleri gerçekleştirerek, memlekette sosyal adalet düzenini kurmak için çalışmaktır.

Bu sebeple, Türkiye Maden-İş Sendikası, işçi sınıfının ekonomik, sosyal ve kültürel bakımdan kalkınması ve yücelmesi için, öncelikle, Türkiye'nin her bakımdan tam bağımsız olmasını ve hızlı bir kalkınma yoluna girmesini zorunlu görür. Bundan ötürü de, Türk İşçi Hareketinin, Anayasada öngörülen köklü dönüşümlerin gerçekleşmesini sağlayacak bir devrimci öze kavuşmasını şart sayar.

Temel ilkeleri şöyle kabul eder:

a) İşçi Sınıfının mes'eleleri tam bağımsızlığa kavuşmuş toplumcu bir düzende çözümlenir. Bunun ekonomik alanda birinci adımı, emekten yana, emekçilerin demokratik yoldan yönetim ve denetimine doğrudan doğruya katıldığı plânlı bir devletçilik sistemidir.

Bu sistemde kamu sektörü ağır basar ve itici, yönetici rol oynar.

b) Çelik ve makine sanayii ile enerji kaynakları gibi sanayiın kilit noktalarının, genellikle ağır sanayiın, madencilğin ve büyük ulaştırma, ihracat, ithalat işleriyle bankacılık ve sigortacılığın devlet eliyle yürütülmesi ile mümkün olur. Bu alanlarda özel sektör yardımcı durumdadır.

c) Emekçilere, insan onuruna uygun bir hayat seviyesi sağlamak ve bu seviyeyi devamlı olarak yükseltmek, işsizliği ortadan kaldırmak, ancak devlet eliyle yürütülecek hızlı bir sanayileşme ile mümkündür. Ancak, devlet eliyle yürütülen bir sanayileşmede, işletmelerin devletleşmesi ve ileri tekniklerin kullanılması, işçilerin yararına olur.

ç) İşçi sınıfının devrimci bir niteliğe erişmesi ve bilinçlenmesi ancak yurt ve dünya olaylarının emekçiler açısından ve bilimsel yoldan değerlendirilmesine bağlıdır. Bilim, işçi sınıfının en önemli mücadele aracıdır.

d) Köylümüzü uygar yaşama şartlarına kavuşturmak ve sanayileşmemize temel ve destek olmak üzere, köklü bir toprak reformu zorunludur. Bunun, aynı zamanda işsizliği önleyici bir yararı da vardır.

e) Emekçilerin, tüm haklarını alabilmesi yalnız meslekî mücadele ile mümkün değildir. Bunun yanı sıra Anayasadaki demokratik haklarını kullanarak, politik yoldan mücadele yapmaları da gereklidir. Bu mücadele, işçi sınıfının varlığının tam bilincine kavuşturarak, insanın insanı sömürmesi esasına karşı bir amaç güder.

BÖLÜM - II

SENDİKANIN İŞKOLU VE YETKİLERİ

Madde: 4 - Sendikanın kapsadığı işkolu, 274 sayılı sendikalar kanununa dayanarak ÇALIŞMA BAKANLIĞINCA çıkarılan 22.8.1963 günlü "Sendikaların işkolları yönetmeliği,"nin 17. sıra numarasında gösterilen işler ile, bilâhare Danıştay veya çalışma bakanlığınca bu işkolu içinde sayılacak işler ve bu işkolu ile arasında ilgi kurulacak diğer işkollarındaki işlerdir. (Bu konuda özel yönetmelik çıkarılır.)

Madde: 5 - Sendikanın başlıca yetkileri şunlardır:

a) Dördüncü maddede de belirtilen sendikanın işkolundaki işlerde çalışan veya bir işte çalışmayıp daha önce en az üç sene bu işkolunda çalışmış işçileri üye yapmak,

b) Tek başlı veya toplulukla iş uyuşmazlığı çıkarmak,

c) Toplu İş Sözleşmesi ve Genel Sözleşmeler yapmak,

d) İş uyuşmazlıklarında ilgili makam ve mercilere, uzlaştırma ve hakem kurullarına, İş Mahkemelerine vesair yargı mercilerine kanun hükümlerine göre başvurmak, mütalea bildirmek ve onlardan isteklerde bulunmak,

e) Çalıştırmayı doğuran hukukî münasebetle ilgili hususlar; sosyal sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılması ile ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına adli yardımlarda bulunmak,

f) Çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve âdetten, Toplu İş Sözleşmelerinden veya mesleğin ortak menfaatlerinden doğan hususlarda veya yazılı başvurular üzerine hizmet ahdinden doğan hakları ile sigorta haklarından üyelerini ve mirasçılarını temsilen dâvaya ve bu münasebetle açtığı dâvadan ötürü husumete ehil olmak,

g) Kanunlara veya üyesi olduğu iç ve dış teşekküllerin tüzüklerine göre toplanacak kurullara temsilci göndermek,

h) Evlenme, doğum, hastalık, malûliyet, ihtiyarlık, ölüm, askerlik, işsizlik, grev, eğitim vesair sosyal ve kültürel ihtiyaçlar için tesis, dernek, sandık veya benzeri yardım kolları kurmak, üyeleri adına sigorta mukaveleleri yapmak,

ı) Greve karar vermek, grevi idare etmek,

i) Üyelerin meslekî ve genel bilgilerini arttıracak çalışmalar yapmak, sağlık ve spor tesisleri, dinlenme kampları kurmak, Sendika çalışmalarını verimli kılacak müesseseler vücuda getirmek, kütüphane açmak, gazete, dergi kitap ve benzeri yayınlar düzenlemek, haber ajansı kurmak ve bunlar için gerekli maddî unsurları veya imkanları hazırlamak,

j) Kooperatifler kurmak veya kurulu bu gibi teşekküllere üyeleri adına katılmak.

k) Üyelerinin genel ve meslekî menfaatlerini ilgilendiren konularda yurt içinde ve dışında inceleme ve araştırmalar yapılmasını sağlamak,

l) Kanunların ve Ana Tüzüğün tanıdığı haklar içinde her türlü kanunî yollardan faaliyet sarfetmek,

m) Sendikanın nakit mevcudunun % 30 unu aşmamak kaydıyla sınıai ve iktisadi teşebbüslere yatırımlar yapmak, (Kanundaki bu hüküm değiştiği takdirde, değişik hüküm, otomatikman uygulanır.)

n) Tüzükte gösterilmemiş olsa dahi mevzuattan, örf ve âdetten doğan bütün faaliyetlerde bulunmak ve gereken yetkileri kullanmak,

o) Gaye ve görevlerinin gerektirdiği her nevi mülk edinmek,

(Türkiye Cumhuriyeti Hudutları dahilinde dilediği yerden ve kimse-lerden dilediği bedel ve şartlarla hisse, 1/2 veya tam gayrimenkuller satın almağa, bedellerini ödemeye, sendika lehine vaki olacak ferağ takririni kabule ve tescilini talebe, ilgili dairelerdeki işlerini takibe ve tapu senedini tescillüme, satın alacağı bu gayrimenkuller üzerine inşaatlar yaptırmaya, Belediye, İmar Müdürlüğü, Tapu, Kadastro ve sair alakalı dairelerdeki işlerini takip, icra ve ifaya ruhsatları çıkarmaya, projesini tasdik ettirmeğe, mühendis, mimar ve kalfalarla mukaveleler aktive ve feshine imar durumunu çıkartmaya, iskân müsaadesini almağa, cins tashhini yaptırtmaya, muvafakatta bulunmaya, lüzumlu evrakı ve sicillatı imzaya, 634 sayılı kat mülkiyeti kanunu hükümlerine göre kat irtifakı veya kat mülkiyeti hakkı kurmaya, buna ait lüzumlu dilekçe, mimari proje, plân liste, fotoğraf, yönetim plânı vesair vesai-iki, resmi senedi tanzim ve imzaya, kurulmu veya kurulacak kat irtifakı hakkını, kat mülkiyeti hakkına devirmeye ve satın almak suretiyle sendikanın sahibi bulunacağı bu gayrimenkullerini (satış dair Genel Yönetim Kurulu kararı olmak ve satış şartları bu karara uygun bulunmak şartıyla) kısmen veya tamamen dilediği bedel ve şartlarla, dilediği kimse ere satmaya, satış bedelini tahsil ve ahzu kabza, ait olduğu tapu dairelerinde memura mahsusu huzurunda ferağ takririni ifaya, alıcısı adına tescil ettirmeye, bedelden mütevellit kanunî ipotekler tesisine ve fekkine, ipotek ve fekk takrirlerini kabule ve itaya, Bey Vaadi akdi mukaveleleri tanzimine ve imzaya, satış şartlarına tespiti, icabında feshe ve ibraya, bilumum devlet devair ve müessesatı, eşhası hakikiye ve hükmiyeler nezdindeki her türlü muamelâtı takip, ve icraya, vergi ve ru-sumları tediyeğe, depozitolar yatırmaya ve geri almağa, fazla yatırılan paraları geri almağa, elektrik, su ve havagazı şirketleriyle mukaveleler imzasına ve feshine, bağlatım işlerini ifaya ve lüzumlu evrakı akt ve imzaya, bu hususlarda sendikayı temsile mezum ve selâhiyetdar olmak üzere Genel Başkan ve Genel Yürütme Kurulunun diğer üyelerinden birisi olmak üzere ikisi birden olmak şartıyla yetkilidirler. Bu yetkilerini gerektiğinde diğer bir kişiye veya kişilere vekâleten vermek suretiyle de kullanabilirler.)

BÖLÜM - III

A- ÜYELİĞİN KAZANILMASI :

Madde : 6 - Sendikaya üye olmak için :

a) 4. maddede veya bununla ilgili özel yönetmelikte gösterilen, Sendikanın işkolundaki işlerden birinde çalışır işçi bulunmak veya bir işde çalışmıyorsa, bu işkolundaki işlerde, en az üç sene işçilik yapmış olmak,

b) 16 yaşını bitirmiş olmak, 16 yaşını doldurmamışsa, kanuni temsilcısından ayrıca muvafakatname vermek, (16 yaşından küçük üyeler, lokal Genel Kurulunda oy kullanamazlar.)

c) Sendika tarafından matbu olarak hazırlanmış üyelik için giriş belgesini veya defterini veya diğer formalite evrakını doğru şekilde doldurarak imza etmek ve Sendika mes'ul Şahsına vermek,

d) Kanun ve mevzuatlara göre, Sendikaya üye olma konusunda herhangi bir sakıncası olmamak gerekir.

Madde : 7 - a) Bu Ana Tüzüğün 4. ve 6. maddelerindeki hükümlere göre Sendikaya üye olmak yeteneğine sahip işçiler, Sendikanın işyerlerindeki (Ünite) Temsilcilerine veya Sendika Temsilcilerine veya Lokaller, Bölge Temsilcilikleri, Genel Merkez olmak üzere Sendikanın bu kademelerinden birisine başvurmak suretiyle üyelik kaydını yaptırır ve üyelik için gerekli defter ve formalitele-ri imza eder.

b) Üyelik başvuruları, ilgili Bölge Temsilciliklerince alınır ve üyeliğe kabul hakkında Bölge Temsilcisi karar verir. Bölge Temsilcisi bu kararını, üye giriş defteri veya üye giriş fişi üzerinde, (ÜYELİĞİ ONAYLANMIŞTIR) veya (ÜYELİĞİ ONAYLANMAMIŞTIR) deyimini yazmak ve altına imzalamak suretiyle belirtir. Üyeliği onaylanan işçi, onaylama tarihinden itibaren sendika üyeliğini iktisap eder.

c) Bölge Temsilcisi lüzum gördüğü takdirde, üyelik başvurularını, Bölge Yönetim Kuruluna havale eder. Bu takdirde, üyelik için müracaat eden işçilerin üyeliğe kabul edilmesi veya kabul edilmemesi hakkında Bölge Yönetim Kurulu karar verir.

d) Üyeliği Bölge Temsilcisiince onaylanmayan veya Bölge Yönetim Kurulunca üyeliği kabul edilmeyen işçiye, bu durum yazılı olarak Bölge Temsilcisiince bildirilir. Bu işçi dilerse Genel Başkanlığa başvurabilir. Genel Başkanlık, gerektiği takdirde bu konuda tetkikat yaptırır ve konuyu Genel Yürütme Kuruluna intikal ettirir. Genel Yürütme Kurulu kararı kesindir.

e) Bölge Temsilciliklerinden başka, Merkez Genel Kurulunun, Genel Yönetim Kurulunun ve Genel Yürütme Kurulunun üyeliğe kabul hakkında karar verme yetkisi vardır ve saklıdır.

f) Bölge Temsilciliklerince üyeliği onaylanmış veya kabul edilmiş bazı üyelerin, Sendika için sakıncalı bazı durumları olduğu takdirde, Bölge Temsilcisinin üyeliği onay tarihinden itibaren 6 aylık bir süre içinde Genel Yürütme Kurulunun bu üyeliği iptal etme yetkisi saklıdır.

g) Bölge Temsilciliklerinde ve Genel Merkezde üyelik kayıtlarının tutulması ve bu madde ile ilgili yapılacak işlerin ve işlemlerin detayları, yönetmelikle tesbit edilir ve düzenlenir.

B - ÜYELİK TEN AYRILMA

Madde : 8 - Üyelikten ayrılma ihtiyaridir. Ancak, aşağıdaki hükümlere uyulmak gerekir:

a) Üyelikten ayrılma yazı ile olur. Üye Sendika Genel Merkezine yazı ile başvurur. Sendika Genel Merkez kademesi altındaki Bölge Temsilcilikleri, Lokaller veya Sendika Temsilcileri, üyenin istifası için muhatap değildir ve muhatap tutulamazlar, Genel Merkeze verilmeyen veya gönderilmeyen üyelik istifaları muteber addedilmez ve Sendika sorumlu tutulamaz.

b) İstifa dilekçesinin altında, mutlaka üyelikten ayrılma istiyen üyenin imzası şarttır. İstifa dilekçesini, ilgili üye adına başkalarının imzalaması mümkün değildir.

c) Çok defa herhangi bir üyenin haberi yokken, başkaları tarafından imza taklidi yapılarak, istifa müessesesinin suistimali mümkün olduğundan, bu nevi herhangi bir suistimal neticesinde üyenin mutazarır olmasını önlemek bakımından, üyelikten ayrılan üyenin istifa dilekçesi üzerindeki imza kimliğinin tevsiki şarttır.

Bu sebeple, üyelikten ayrılma, iki yoldan birisi ile olur.

1- Üye, yazılı istifa dilekçesini iki nüsha olarak, Sendika Genel Merkezine götürür ve Sendika Genel Merkezindeki ilgili memur veya idarecinin (Genel Yürütme Kurulu üyelerinden birisinin) huzurunda, dilekçenin altını imza eder ve verir. Sendika istifa dilekçesinin bir nüshasını alıkoyar, diğer nüshası üzerine (ALINDI) mührü basarak, Sendika yetkilisince (hazır bulunan Genel Yürütme Kurulu üyelerinden birisi tarafından) de imzalandıktan sonra, istifa eden üyeye iade eder.

11- Üyelikten ayrılmak istiyen üye, bizzat Sendikaya gitmek istemiyorsa veya Sendikaya gitmesi mümkün değilse istifa, noter aracılığı ile de mümkündür. Bu takdirde, Noter aracılığı ile yapılan istifalarda, Noter vasıtasıyla, istifa eden üyenin imza kimliğinin tevsiki şarttır. (Keşide) şeklinde veya ilgili üye adına başkaları tarafından, üyenin imza kimliğinin tevsiki yapılmadan Noterden gönderilen istifalar ile üyenin imza kimliğinin tesbitine imkân vermediği için posta ile veya başkaları vasıtasıyla Sendikaya gönderilen istifalar Sendikaya makbul sayılmaz. İstifa ferdî bir hak olup toplu olarak kullanılamaz. Ve toplu olarak yapılan istifalar geçerli sayılmaz.

d) Üyelikten ayrılanların, istifasını Sendikaya verdiği tarihten başlayarak üç ay süre ile üyelik aidatının işyerinden kesilmesi devam eder.

e) İşçinin, Sendikanın aynı işkolunda bir işyerinden başka bir işyerine geçmesi, işsiz kalması, emeklilik, malûliyet ile Sendikanın kendi iç teşkilâtında veya işçi teşekküllerinin üst kademelerinde veya kanunen kurulmuş teşekküllerde geçici veya devamlı surette görev alması hallerinde dahi, Sendika üyeliği sıfatı devam eder.

f) İstifa, üyeyi Sendikaya karşı olan borçlarındanibra etmez,

(Bu konuda özel yönetmelik çıkarılır.)

C - ÜYELİKTE ÇIKARILMA :

Madde : 9 - Bir üyenin Sendikadan çıkarılması, Merkez Genel Kurulu kararı ile kesinleşir. Üyelikten çıkarılmak istenen üye hakkında, Genel Yürütme Kurulu, Genel Onur Kurulunu veya Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Onur Kurulunun yazılı ile durumdan

haberdar eder. Bu konudaki Bölge Onur Kurulu kararları Genel Yürütme Kurulu yoluyla Genel Onur Kuruluna intikal eder. Genel Yürütme Kurulu Genel Onur Kuruluna intikalinden önce gerekirse bu konuda özel tahkikat yapar ve tahkikat neticesini de Genel Onur Kuruluna verir.

Genel Onur Kurulunca onaylanan veya doğrudan doğruya verilen üye ihraç kararları, İlk Merkez Genel Kuruluna götürülür. Hakkında ihraç kararı verilen üye, karar kesinleşinceye kadar görevde ise işten el çektilir. Yalnız üye ise, üyeliği boşta kalır. Merkez Genel Kurulu ihraç kararı vermezse boşta kalan süreye ait Sendika üyeliği vecibeleri yerine getirilerek üyelik devam eder.

Sendikadan çıkarılan üye, Merkez Genel Kurulunun çıkarılma kararının tebliğinden itibaren üç ay içinde karar aleyhinde İş Mahkemesine itiraz edebilir. İş Mahkemesinin kararı kesindir.

Sendikadan çıkarma, aşağıdaki yazılı sebeplerden birine dayanır:

- a) Sendika amaçlarına aykırı harekette bulunmak,
- b) Ana Tüzük ve Ana Tüzüğe göre çıkarılan yönetmeliklere fiayet-sizliği itiyat haline getirmek,
- c) Sendikaya verilmesi gereken aidat vesair borçları makbul ve mu-teber bir sebep olmadan - bu sebebin takdiri yetkili organlardan birine ait-tir - 3 aydan fazla geciktirmek ve yetkili organlar tarafından yapılan ihta-ra rağmen, bunlara ödememek. (Bu konudaki çıkarma yetkisi, Genel Yürütme Ku-rulu veya Genel Yönetim Kurulundadır. Ayrıca, konunun Onur Kuruluna intikali gereksiz olduğu gibi bu konuda Onur Kurulu kararına da ihtiyaç yoktur. Karara üyenin itirazı halinde, konu Genel Onur Kuruluna intikal eder.)
- d) Sendikanın amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak hareket veya faaliyetlerde bulunmak.
- e) Sendikanın işkolunda kurulmuş ikinci Sendikalara üye olmak veya bu Sendikalarda görev almak; veya Sendikanın işkolunda yeni kurulan ikinci bir Sendikanın kurucusu olmak veya üye kaydolmak,

Lüzum görüldüğü takdirde, bu gibi üyeler, yaptıklarının yanlış ol-duğu ve bu hatadan dönmeleri konusunda, Sendikanın yetkili makamlarından bi-risince uyarılır. Bu uyarı yazılı olarak münferiden olabileceği gibi, bir bildiri şeklinde genel mahiyette de olabilir.

Bu uyarmaya rağmen, dönmeyenler ihraç edilir. Bu şekilde ihraç edi-lenler, ileride herhangi bir sebeple affedilseler dahi, ikinci Sendikaların yöneticiliklerinde görev almış olanların, Sendikamız içinde görev almaları mümkün değildir.

(Bu madde için özel yönetmelik çıkarılır.)

B Ö L Ü M - IV

SENDİKANIN TEŞKİLÂTI VE ORGANLARI

Madde : 10 - Sendikanın Teşkilatı (Kademeleri) şunlardır:

- a) Genel Merkez,
- b) Bölge Temsilcilikleri,
- c) Lokaller,
- d) Sendika (işyeri) Temsilcileri,

B - Sendikanın Organları (Karar Organları) şunlardır:

- a) Merkez Genel Kurulu, (Kongre)
- b) Genel Yönetim Kurulu,
- c) Genel Yürütme Kurulu,
- d) Genel Onur Kurulu,
- e) Genel Denetim Kurulu,
- f) Bölge Temsilcisi,
- g) Bölge Yönetim Kurulu,
- h) Bölge Temsilcilik Kurulu,
- ı) Bölge Konseyi,
- i) Bölge Onur Kurulu,
- j) Bölge Denetim Kurulu,

A - GENEL MERKEZ

a) Merkez Genel Kurulu :

Madde : 11) Merkez Genel Kurulu, Sendikanın en yüksek organıdır. Merkez Genel Kurulu şu delegelerden kurulur:

I. Tabii Delegeler :

a) Genel Kurul tarihinde Sendika üyeliği devam eden, Sendikanın eski Genel Başkanları,

b) Genel Kurul tarihinde görevi devam eden:

- 1- Genel Yürütme Kurulu Üyeleri,
- 2- Genel Yönetim Kurulu Üyeleri,
- 3- Seçimle iş başına gelmiş Bölge Temsilcileri,
- 4- Genel Onur Kurulu Üyeleri,
- 5- Genel Denetim Kurulu Üyeleri.

II - Seçimli Delegeler :

a) Sendikanın genel üye sayısı (20.000) veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik Kurullarınca kendi bölgesindeki her 300 üye tam sayısı için 1 olmak üzere seçilecek delegeler:

b) Sendikanın Genel üye sayısı (20.000) den fazla ve (40.000) veya daha az olduğu takdirde, Bölge Temsilcilik Kurullarınca kendi bölgesindeki her 400 üye tam sayısı için 1 olmak üzere seçilecek delegeler.

c) Sendikanın genel üye sayısı (40.000) den fazla (60.000) veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik kurullarınca kendi bölgesindeki her 600 üye tam sayısı için 1 olmak üzere seçilecek delegeler,

d) Sendikanın genel üye sayısı 60.000 den fazla olduğu takdirde Bölge Temsilcilik Kurullarınca kendi bölgesindeki her 750 üye tam sayısı için 1 olmak üzere seçilecek delegeler,

e) Seçimli delegeler toplamının % 10 u nisbetinde Genel Yürütme Kurulunca seçilecek delegeler.

Madde : 12- a) 11. maddenin SEÇİMLİ DELEGELER bendindeki hükümlere dayanarak, Bölge Temsilcilik Kurullarının delege seçimi sırasında, son delege karşılığındaki üye tam sayısından sonra, o bölge için kalan üye artık sayısı en az bir delege için lüzumlu üye tam sayısının yarısı veya fazlası olursa, karşılığında bir delege daha seçilir.

b) Bölge Temsilciliğinin kendi bölgesindeki üye sayısı, ne olursa olsun, her Bölge Temsilciliğinin en az bir seçimli delege seçme hakkı saklıdır ve seçme şarttır.

c) Seçimli delegelerin seçimi sırasında asil delege sayısı kadar da yedek delege seçilir. Merkez Genel Kurulunda seçimli delegelerden noksan olan yerler, ait olduğu seçim organınca aynı anda seçilmiş yedekleriyle oy sırası ile oy sayısı ve en çok oy alan gözönünde tutularak doldurulur. Yedeği olmayan Tabii Delegelerin yerleri doldurulamadığı gibi, bir seçimli delegenin yeri, diğer bölgelerin yedekleri ile de doldurulamaz.

Madde : 13- a) Bölge Temsilcilik Kurulunda, Merkez Genel Kurulu için delege seçimi yapılacağı zaman, Bölge Temsilcilik Kurulu Toplantısından en geç iki hafta önce, Merkez Genel Kurulu için delege seçimi yapılacağı, o Bölge Temsilciliğine bağlı Lokal Başkanlıklarına ve işyerlerinin Sendika Baştemsilciliklerine, Bölge Temsilcisi tarafından yazılı olarak bildirilir ve mümkün olan işyerlerindeki Sendika ilân tahtalarına ilân asılır.

b) Merkez Genel Kurulu delegeliğine aday olmak isteyenler, Bölge Temsilcisine yazı ile başvurarak aday olmak istediklerini bildirirler. Bölge Temsilcisi, adaylığını koyan üyenin yazılı bildirisini aldığına dair, ilgili üyeye Temsilcilik mührü ile mühürlenmiş ve Bölge Temsilcisi tarafından imzalanmış bir belge vermek zorunluluğundadır,

c) Bölge Temsilcilik Kurulu üyeleri için daha önceden yazılı olarak adaylıklarını koyma işlemi aranmaz. Bunlar, seçim sırasında kendileri şifahi olarak adaylıklarını ilân edebilirler. Ancak, seçim sırasında, toplantıda hazır bulunamayan Bölge Temsilcilik Kurulu üyelerinin de daha önceden yazılı olarak adaylıklarını koymuş olmaları şarttır.

Madde : 14 - Merkez Genel Kurul delegeliğine aday olabilmek için gerekli şartlar şunlardır:

a) Okur yazar olmak,

b) Sendikanın veya Sendikanın bağlı olduğu üst kuruluşlardan birisinin düzenlediği ve en az üç gün süreli Sendikacılık konusundaki seminerlerden birisine katılmış ve seminer belgesi almış olmak,

c) Delege seçiminin yapıldığı tarih gözönünde tutulmak şartı ile en az bu sendikanın iki senelik üyelik kıdemine sahip bulunmak ve aidat borcu olmamak,

d) 23 yaşını bitirmiş olmak,

e) Delege seçimi tarihinde Bölge Temsilcilik Kurulu üyesi olmak veya daha önce bu kurul üyeliğinde en az 6 aylık bir süre görev yapmış olmak veya daha önce en az 6 aylık bir süre Şube Yönetim Kurulu üyeliği veya Genel Yönetim Kurulu üyeliği veya Genel Yürütme Kurulu üyeliği veya Genel Denetim veya Genel Onur Kurulu üyeliği veya Bölge Temsilciliği yapmış olmak veya en az 1 sene bu Sendikaya bağlı bir işyeri Sendika Temsilciliği veya 6 ay Sendika Baştemsilciliği yapmış olmak,

f) Bu sendikanın üyesi iken, bu Sendikaya karşı aynı işkolundaki bir başka Sendikaya üye olarak veya aynı işkolunda bir başka Sendika kurarak, o sendikanın yöneticilik kadrolarında aktif görev almış ve Türkiye Maden-İş Sendikasına karşı görev yapmış olmamak,

g) Sendikanın yeni bir bölgede teşkilâtlanmaya başlamış olması ve bu bölgede ilk defa yeni bir Bölge Temsilciliğinin kurulmuş bulunması sebebi ile, bu maddenin b), c) ve e) fıkralarındaki niteliklerden bir veya birkaçına uygun aday bulmak mümkün olmadığı takdirde, bu bölge adayları için bu fıkralarda belirli şartlardan mümkün olmayanları aranmaz,

h) Bölge Temsilciliğinin ücretli kadrolarında bulunan üyeler o bölgeden, Genel Merkezin ücretli kadrolarında bulunan üyeler diledikleri bölgeden, herhangi bir işyerinde çalışmıyor durumda olan işsiz üyeler en son çalıştığı işyerinin bölgesinden aday olurlar.

Madde : 15 - a) Sendikanın herhangi bir kademesinde en az bir yıllık bir süre sendika ücretli kadrosunda görev yapan ve seçim tarihinde ücretli kadro görevi devam eden üyelerin bu tüzüğün 14.maddesinin f) fıkrası dışındaki şartlar aranmaksızın, Merkez Genel Kurulu delegeliğine adaylıklarını koyma hakkı vardır ve saklıdır.

b) Bu Ana Tüzüğün 11. Maddesinin (Seçimli delegeler) bendinin d) fıkrası ile belirli delegeler için, 14. maddedeki şartları ile, bu maddenin a) fıkrasındaki şartlar aranmaz.

Madde : 16- Merkez Genel Kurul Delegelerinin seçimi ile ilgili, Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısı gün ve saati en geç bir ay önce, Bölge Temsilcisi tarafından Genel Merkeze bildirilir ve Genel Merkezin onayı alınır. Genel Merkez ilgili Bölge Temsilcisine en geç 10 gün içinde onay ile ilgili herhangi bir bildiride bulunmadığı takdirde, toplantının gün ve saati otomatikman onaylanmış sayılır.

Genel Merkezin Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Bölge Temsilcisinin herhangi bir bildirisi olmasa dahi, Merkez Genel Kurulu delege seçimi ile ilgili Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısına ait gün ve saat tesbiti ile bu toplantıyı ve gerekli seçimleri yaptırma yetkisi saklıdır.

Madde : 17- Merkez Genel Kurulu Delege seçimi ile ilgili Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısında, Genel Merkezce görevlendirilmiş ve Genel Merkezi temsil eden bir yetkili bulunur, Bu yetkili seçimler konusunda hiçbir müdahalede bulunamaz. Ancak, seçimlerin usulüne ve Ana Tüzük ile buna bağlı Yönetmelik hükümlerine uygun olup olmadığını gözler. Usule ve Ana Tüzük ile buna bağlı Yönetmelik hükümlerine aykırı gördüğü hususlar hakkında, Bölge Temsilcisi veya Bölge Temsilcilik Kurulunu uyarır. Buna rağmen uyarıma gözönünde tutulmadan seçimler yapılmakta ise müdahale etmez ve fakat, durumu toplantıdan sonra Genel Merkeze bir raporla bildirir.

Madde : 18 - Bölge Temsilcisi, seçimle ilgili Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısından önce, Merkez Genel Kurul delegeliği için, belli olan adayların durumlarını 14. ve 15. maddelerin ışığı altında inceler, bu incelemesini toplantı sırasında adaylığını koyanlar için de yapar. Adaylık vasıf ve şartları noksan olanların durumunu Bölge Temsilcilik kuruluna açıklar ve bunların seçilemeyeceğini belirtir. Bu gibi üyeler; oy alsalar dahi, tasnifte nazarı dikkate alınmaz.

Madde : 19 - Bölge Temsilcilik Kurullarında, Merkez Genel Kurul delegeliğine seçilenlerin durumu, Merkez Genel Kurul toplantısından önce Genel Merkez tarafından gözden geçirilir. Bu tetkik sırasında, Merkez Genel Kurul delegeliği sıfat ve şartlarında noksanlık olduğu anlaşılanlar, otomatikman delegelikten düşer. Ve Genel Yürütme Kurulu kararı ile durum delegelikten düşenin kendisine yazı ile bildirilir. Bu sebeple boşalacak asil delegenin yeri yedeği ile doldurulur.

Madde : 20 - Bölge Temsilcilik Kurulunda, Merkez Genel Kurulu asil ve yedek delegeleri, 13. ve 18. maddeler gereğince belirli adaylar arasından, Genel Başkan seçimindeki usul ile seçilir. Aday olmıyanların aldığı oylar geçerli olmadığı gibi, seçilmiş olsa dahi seçilmiş sayılmaz ve tutanağa geçirilmez.

Madde: 21 - Genel Merkezce onaylanmadığı bildirilmiş olmasına rağmen, Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısı ve Merkez Genel Kurul delege seçimi yapılmış olsa dahi bu toplantı ve seçimler geçerli değildir. Böyle bir hâl karşısında sorumluları Genel Onur Kuruluna verilir.

Genel Merkez yetkilisinin bulunmadığı veya bu yetkilinin uyarmasına rağmen seçimler uyarmanın dışında yapıldığı hallerde, toplantının ve seçimlerin geçerli sayılmaması konusundaki Genel Yürütme Kurulu yetkisi saklıdır.

Madde : 22 - Delegelik sıfatı, üyenin bu sıfatı kazandıktan sonra, Sendika Ana Tüzük ve Yönetmelikler hükümlerine aykırı bir hareketi görülmüşse, Genel Yürütme Kurulu ile Genel Onur Kurulu üyelerinin ortak toplantısında varılacak çoğunluk kararı ile kaldırılabilir. Üye, bu karara karşı Merkez Genel Kurulunda itiraz hakkını kullanabilir.

Madde : 23 - Sendika Teşkilâtı, yalnız bir bölgede mevcutsa ve o bölgede Sendika Bölge Temsilciliği sayısı 2 den az ise, o takdirde Merkez Genel Kurulu, Sendikaya kayıtlı üyelerin salt çoğunluğunun iştiraki ile teşekkül eder.

Madde : 24 - Birbirini takip eden iki olağan Merkez Genel Kurulu arası faaliyet dönemi süresi, kanunen tesbit edilen azami süredir. Kanundaki, bu süre ile ilgili hüküm değiştikçe, değişik azami süre otomatikman uygulanır.

Kanundaki bu süre ile ilgili hüküm tamamen kaldırıldığı ve bu süre serbest bırakıldığı takdirde, Olağan Merkez Genel Kurulları arasındaki azami faaliyet dönemi süresi üç yıldır.

Merkez Genel Kurulunun toplanma ve çalışma tarzı aşağıda gösterilmiştir:

a) Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu'nun tesbit edeceği yer, gün ve saatte toplantıya davet edilir. Gerektiğinde, Genel Yönetim Kuruluna ait olan bu yetkiyi, Genel Yürütme Kurulu kullanabilir.

b) Gündem, Genel Yürütme Kurulu tarafından hazırlanarak en az 3-15 gün önce, Sendika Merkezinin bulunduğu ildeki iki gazete ile ilân olunur. Ve Merkez Genel Kurulunun yapılacağı ilin en yüksek Mülkiye Amirine de yazı ile bildirilir.

c) Genel Kurula Sunulacak gündem ve bütün raporlar, gelecek devreye ait bütçe teklifi, toplantı tarihinden en geç bir hafta öncesine kadar Bölge Temsilcilikleri aracılığı ile delegelere gönderilir.

d) Genel Kurul, tabii delegelerin Genel Kurulda hazır bulunup bulunmadığına bakmaksızın, diğer delegelerin üçte iki çoğunluğu ile yapılır. İlân edilen günde, çoğunluk sağlanamıyarak toplantı yapılmazsa, ikinci toplantının yeri, günü, saati ve gündemi yeniden iki gazete ile ilân edilir ve durum o ilin en yüksek Mülkiye Amirine bildirilir.

Bu tarih, ilk toplantı tarihinden 15 gün sonrayı aşamaz. İkinci toplantıda katılan delegeler ve Genel Kurul üyeleriyle yetinilir, çoğunlukla karar alınır.

e) Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin yirmide birinin isteği üzerine müzakeresi istenen maddeler gündeme ilâve edilir.

f) Genel Kurulu Genel Başkan veya herhangi bir sebeple Genel Başkan olmadığı takdirde, Genel Başkan Vekillerinin üyelik bakımından en kıdemlisi açar. Genel Kurul toplantısını yürütecek başkanlık divanının seçimini idare eder, Genel Kurulu, Genel Kurul Başkanlık Divanı Yönetir. Başkanlık Divanı, bir başkan, başkan Vekili ve kâtiplerden teşekkül eder. Başkan ve Başkan Vekili, aynı anda başkanlık divanını işgal edemez.

Madde : 25 - Merkez Genel Kurulunun başlıca yetkileri şunlardır:

a) Ana Tüzükte değişiklik yapmak, ya da yeni bir Ana Tüzük kabul etmek,

b) Sendikanın feshine karar vermek,

c) Yurt içinde ve dışındaki meslekî teşekküllere üye olma veya üyelikten ayrılma kararı vermek,

d) Genel Onur Kurulunun ihraç kararlarını görüşmek, bunlara yapılacak itirazları karara bağlamak,

e) Sendika Genel Merkez Organlarının sunacakları raporları görüşüp, kararları alarak, yöneticileri ibra etmek veya sorumlular hakkında dava açma kararı vermek,

f) Yöneticilere Ana Tüzük ve yönetmelikler hükümlerine ve kanunlara dayanarak, direktif ve görevler vermek,

g) Genel Merkez Organları ile ilgili seçimleri yapmak,

h) Sendikanın bağlı olduğu teşekküllere veya katılacağı toplantılara gönderilecek delegeleri veya üyeleri seçmek, veya bu yetkisini bir organa devretmek, (Bu konuda Genel Kurulun herhangi bir kararı olmadığı takdirde, bu yetkiyi Genel Yürütme Kurulu Kullanır ve İlk Genel Kurulun tasvibine sunar.)

i) Sendika yöneticilerine ve sendika teşkilâtında çalışan ve çalışacak elemanlara ödenecek ücretleri, her türlü ödenek ve yollukları ve benzeri giderleri tesbit etmek, tahmini bütçeyi karara bağlamak,

j) Grevle ilgili yardım fonu hakkında kararlar almak, yetkili organların Ana Tüzük amaçlarına ile bağdaşan teklifleri hakkında kararlar almak veya yetkiler vermek,

b) Genel Yönetim Kurulu:

Madde : 26 - a) Genel Yönetim Kurulu, Genel Yürütme Kurulu üyeleri, seçimle işbaşına gelmiş Bölge Temsilcileri, Merkez Genel Kurulundan seçilen 10 üye ve Genel Denetim Kurulu Başkanının katılması ile kurulur.

b) Kendi kademesinden seçilmemiş ve fakat, Genel Yürütme Kurulu tarafından, Bölge Temsilciliğinin ilk kuruluşu sırasında veya bilâhare herhangi bir sebeple geçici olarak işbaşına getirilmiş Bölge Temsilcileri ile seçimle işbaşına gelmiş olsa dahi, bu Sendikanın üyesi olmayan Bölge Temsilcileri, Genel Yönetim Kuruluna yalnız söz hakkına sahip müşahit olarak katılabilirler. Genel Yönetim Kurulunda oy hakları olmadığı gibi, Merkez Genel Kurulunda veya Bölge Konseyinde tabii delegelik hakkına da sahip olamazlar. Genel Yönetim Kurulunun nisap yoklamasında da nazarı dikkate alınmazlar.

Madde : 27 - Merkez Genel Kurulundan seçilen 10 Genel Yönetim Kurulu üyesinin fiilen işyerinde çalışmakta olması şarttır. Bu üyelerin fiilen çalışma durumları kalktığı takdirde, Genel Yönetim Kurulu üyelikleri otomatikman düşer ve oy sırası ile yerine yedekleri çağırılır. Bundan başka, bu üyelerden herhangi bir sebeple boşalan yerlerde yedekleri çağırılır. Genel Kuruldan 10 asil Genel Yönetim Kurulu üyesi seçildiği sırada 10 da yedek üye seçilir. Bu seçimler gizli oylama ve oy çoğunluğu usulü ile yapılır. (Bu üyelerin işkolumuzdaki işten ayrılacak başka bir işkolunun işçisi durumuna girmesi veya işten ayrıldıktan sonra 3 ay veya daha fazla işsiz kalması işyerinde çalışmış olma niteliğini kaybettirir. Bunun dışındaki hallerde işyerinde çalışıyor addedilir.)

Madde : 28 - Genel Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) Genel Yönetim Kurulu; Ana Tüzüğü ve ona bağlı Yönetmelikleri uygulayan, yorumlayan, Genel Yürütme Kurulunun çalışmalarını ve tasarruflarını inceleyerek, karara bağlayan, Sendika çalışmalarına yön verici direktiflerin tesbit edildiği bir kuruldur.

b) Genel Yönetim Kurulu en geç altı ayda bir, Genel Yürütme Kurulunun uygun gördüğü yerlerde toplanır. Genel Yürütme Kurulunun sunduğu gündeme çoğunluk kararı ile eklemeler yapabilir ve gündem maddelerini karara bağlayarak dağılır.

c) Kararlar çoğunluk kararı ile alınır. Oy eşitliği olduğu hallerde, Genel Başkanın oy verdiği taraf, çoğunluk oyu sayılır.

d) Ana Tüzükle ilgili Yönetmelikleri onaylar, Genel Yürütme Kurulunun çalışmaları hakkında özel görüşleri olursa, bunları çalışma raporu içinde Genel Kurul'a sunar.

e) Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili direktifler ve grevle ilgili prensip kararlarını verir. Bunların yürütümünden doğacak sorumlulukları Genel Yürütme Kurulu ile paylaşır.

f) Genel Yönetim Kuruluna, Genel Başkan başkanlık eder. Genel Başkan, bu görevi Genel Başkan Vekillerine de verebilir.

g) Gerektiğinde, sendika gayrimenkullerinin satılmasına karar verir.

c) Genel Yürütme Kurulu

Madde : 29 - a) Genel Yürütme Kurulu, Genel Başkan, 5 Genel Başkan Vekili ve Genel Sekreter olmak üzere, 7 kişiden kurulur. Genel Başkanın veya Genel Başkanın Genel Merkezde bulunmadığı sırada, yerine vekâlet etmekte olan Genel Başkan Vekilinin başkanlığında, en az 4 kişinin iştiraki ile toplanır. Toplantıya katılanların sayısı, ne olursa olsun, kararlar en az dört üyenin oy birliğiyle alınır. Genel Yürütme Kurulu Genel Başkanlığın çağrısı ile, Genel Başkanlığın lüzumlu gördüğü anlarda toplanır.

b) Genel Yürütme Kurulu, Sendikanın genel politikasını yürüten, yetkili organların, kanunları ve Ana Tüzükle, ona bağlı Yönetmeliklerin ışığı altında günün gereklerine göre kararlar veren, Sendikanın ve mensuplarının hak, menfaat ve hürriyetlerini koruyan en yüksek yürütme organıdır.

c) Ölüm veya istifa veya muvazzaf askerlik nedeni ile, Genel Başkanlık yeni dönem sonuna kadar hukuken tamamen boşaldığı takdirde, bu Ana Tüzük'te tesbit edilmiş sürelerle göre derhal en kısa zamanda (azami 3 ay) Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılır ve Genel Yürütme Kurulu seçimi yenilenir.

d) Genel Yürütme Kurulunun Genel Başkan dışındaki üyelerinden bir veya birkaçının yeri ölüm veya istifa veya muvazzaf askerlik nedeni ile, dönem sonuna kadar hukuken tamamen boşaldığı takdirde, boşalan yerler, ilk Genel Yönetim Kurulu'nda yapılacak seçimle doldurulur. Bu seçimler, bu Ana Tüzüğün (Genel Başkan Vekili ise) 35 nci maddesi, (Genel Sekreter ise) 37 nci maddesi uyarınca yapılır.

e) Boşluğu doldurma veya ilâve nedeni ile Genel Yönetim Kurulunca seçilen yeni Genel Yürütme Kurulu üyesi, Genel Yönetim Kurulu üyeleri arasından değil ise, Genel Yönetim Kurulu toplantılarına, müşahit üye olarak katılır. Söz hakkı vardır, oy hakkı yoktur.

f) Genel Yürütme Kurulunun toptan çekilmesi ile yerinin boşalması halinde üyeliği devam eden eski Genel Başkan'lardan veya Genel Merkezin bulunduğu ildeki, eğer yoksa en yakın ildeki Bölge Temsilcilerinden üyelik bakımından en kıdemlisinin çağrısı ile derhal Genel Yönetim Kurulu, çağrıyı yapanın başkanlığında toplanır. Genel Yönetim Kurulu olağanüstü Merkez Genel Kurulunun derhal toplantıya çağrılmasını kararlaştırır. Ve bu olağanüstü Merkez Genel Kurulu'na kadar, görev yapmak üzere geçici Genel Yürütme Kurulu'nu seçer. Bu seçimlerde, Genel Başkan Genel Başkan Vekilleri ve Genel Sekreterin Merkez Genel Kurulu'ndaki seçimleri ile ilgili Ana Tüzük hükümleri uygulanır.

g) Merkez Genel Kurulu'nda, Genel Yürütme Kurulu'na ilk defa seçilenin görev intibakı açısından, Merkez Genel Kurulu'ndan seçilmeyen eski Genel Yürütme Kurulu üyesinin sendika ile hukukî ve iş bağıtı açısından ilişkisi, Merkez Genel Kurulu toplantısının bitişini takip eden ay başından itibaren üç ay daha devam eder.

Bu intibak dönemi içerisinde, seçilmeyen eski üye, görev ve işleri ile ilgili gerekli devir teslim işlerini yapar. Yeni seçilen, seçilmeyenin görevlerini devralır durumda ise, seçilmeyen yeni seçilene, iş ve sendika politikası açısından gerekli öğretici görevini yapar.

Bu intibak dönemi içinde seçilmeyenin devir teslim ve öğreticilikle ilgili ilişkisinin bittiğine ve tamamen kesilmesine Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulu karar verir. Seçilmeyen, bu karardan önce, normal olarak her gün işe gelmeye mecburdur. Aksi halde devamsızlık için kanuni hüküm uygulanır. Her halükârda intibak dönemi süresi bitiminde seçilmeyenin sendika ilişkileri, üyelik bağları hariç, tamamen otomatikman son bulur. Seçilmeyenin intibak dönemi içinde, Genel Yürütme Kurulu'nun buna dair özel kararı olmadıkça, Genel Yürütme Kurulu toplantılarına katılma veya Genel Yürütme Kurulu kararlarına veya uygulamalarına veya Genel Yürütme Kurulu'nun yeni üyelerinin faaliyet ve uygulamalarına her ne sebep ve şekilde olursa olsun, müdahale hakkı yoktur.

Genel Yürütme Kurulunun lüzum görmesi halinde, Genel Yürütme Kurulu toplantılarına seçilmeyen, müşahit olarak katılabilir. Seçilmeyen devamsızlık hariç olmak üzere, her halükârda, intibak dönemi sonuna kadar gerekli ücreti alma hakkına sahiptir.

Madde : 30 - Genel Yürütme Kurulu'nun yetki ve görevleri şunlardır:

1 - Genel Yürütme Kurulu, Sendika işlerinin ve üye menfaatlerinin iyi işlemesi ve yürünmesi için lüzum gördüğü daire, servis, büro ve komiteleri kurar, tayinler yapar ve bunlara verilecek; ücret, tahsisat, yolluk ve benzeri masraf ve tediyeler hakkında kararlar verir, bunların yürütümünü izler, ahenkli ve verimli çalışmalarını için Yönetmelikler yapar. Ancak, verilecek ücret miktarının, Merkez Genel Kurulu'na kabul edilen bütçe kararlarına uygun olması gerekir.

2 - Genel Yürütme Kurulu kendi mensupları arasında Teşkilâtın ihtiyaçlarına göre işbölümü yapar ve sorumlulukları paylaşır. Hiçbir sorumlu, kanun ve nizamlar dışında, Ana Tüzüğe, Yönetmeliklere ve Merkez Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulukararlarına, prensiplerine ve Sendikacılık prensip ve teamüllerine aykırı hareket edemez. Genel Yürütme Kurulu bir bütün olarak işçi teşekkülleri arasında çıkacak anlaşmazlıklarda Sendikanın hak, menfaat ve hürriyetlerini ve Anayasa'nın vatandaşlara tanıdığı her türlü hak ve hürriyetleri, ekonomik ve sosyal hakları gözeterek hareket eder.

3 - Genel Yürütme Kurulu her türlü yazışmaları Genel Başkanlık veya Genel Sekreterlik makamı vasıtası ile yürütür.

Genel Başkan Vekillerinin, başkanlığında bulunan dairelerin yazışmaları ilgili daire başkanı ve Genel Sekreter veya Genel Başkan olmak üzere çift imza ile yürütülür.

4 - Genel Yürütme Kurulu, her Genel Yönetim Kurulu toplantısında, yaptığı ve yapmakta olduğu işler hakkında izahat vermek mecburiyetindedir.

5 - Genel Yürütme Kurulu, herhangi bir Bölge Temsilcisinin veya Lokal Yönetim Kurulu üyelerinin veya Başkanının faaliyetsizliği veya Ana Tüzük hükümlerinin veya buna bağlı Yönetmelik hükümlerinin ihlali karşısında görevinden affı ile yerine, bunların seçimi ile ilgili seçim kademesinin ilk toplantısına kadar Bölge Temsilciliği veya Lokal işlerini yürütmek üzere geçici Bölge Temsilcisi veya Lokal yönetim kurulu üyelerini veya başkanını tayin eder.

Görevden el çektirilen bu kimselerin, seçimleri ile ilgili kademesinin ilk toplantısında, dilerlerse ve Genel Onur Kurulunun bu konuda mani olucu bir kararı yoksa, savunmalarına yapabilirler.

6 - Genel Yürütme Kurulu, Lokallerin ilk kuruluşu sırasında, Lokalin i ilk genel kuruluna kadar, Lokalin işlerini yürütmekle görevli olmak üzere, Lokalin müteşebbis Yönetim Kurulunu ve Başkanını atar. Lokallerin ilk kuruluşu sırasında veya bilâhère bu Ana Tüzük gereğince Lokallere verilen görev ve yetkileri çoğaltıp azaltabilir. Gerekliğinde buna dair özel yönetmelik çıkarılır.

7 - Genel Yürütme Kurulu, Bölge Temsilciliğinin ilk kuruluşunda, Bölge Temsilcisini geçici olarak atar. Bu Bölge Temsilcisi, ilk Bölge Konseyi toplantısına kadar görev yapar.

Genel Yürütme Kurulu, lüzum gördüğü anda Bölge Temsilcisinin veya Bölge Temsilciliğinin bu Ana Tüzükle tesbit edilmiş yetki ve görevlerini azaltır veya çoğaltır.

8 - Genel Yürütme Kurulu, Ana Tüzük hükümlerine uygun yönetmelikler hazırlar, yürürlüğe koyar ve Genel Yönetim Kurulunun ilk toplantısına sunar. Bütün Yönetmelikler bu yolla yapılır.

9 - Genel Yürütme Kurulu olağanüstü hallerde ve işin müstaceliyetine binaen Genel Yönetim Kuruluna ait yetkileri kullanabilir. Ancak bu takdirde konuyu ilk Genel Yönetim Kuruluna sunar.

ca) GENEL BAŞKAN

Madde : 31 - Genel Başkan, Merkez Genel Kurulunda hazır bulunan delegelerin üçte iki çoğunluk oyu ile seçilir. Bu çoğunluk elde edilemediği takdirde, oylama üçüncü tura kadar devam eder. Üçüncü turda da üçte iki çoğunluk elde edilemezse, üç turun oyları toplanır ve en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Ancak, bu takdirde dahi, adayların üç turda aldıkları oy toplamı, üç turda kullanılan oy toplamının en az yarısından bir fazlası olması şarttır. Aksi halde seçim yenilenir. Adaylar yeniden tesbit edilerek seçim turuna yeniden başlanır. Ve bu usul seçim sonuçlanıncaya kadar aynı şekilde devam ettirilir.

Aday tek olduğu takdirde üçte iki çoğunluk nisabına bakılmaksızın, ilk tur neticesinde tek aday seçilmiş olur. Bu seçimler gizli oylama ile yapılır.

Madde : 32 - a) Merkez Genel Kurulu'nda, Genel Başkan seçimi sırasında, Genel Başkan adaylarına söz verilir. Adaylar divan mikrofonundan konuşma yapar. Bu konuşmasında asla herhangi bir kişinin veya faaliyetin tenkidi bulunmaz. Yalnız, seçildiği takdirde, Sendikayı nasıl yöneteceğini, Sendikanın, üyelerin ve Türk işçi sınıfının yararına neler yapacağını anlatır ve bu konuşmasının içinde adaylığını koyduğunu açıkça belirtir.

b) Genel Başkan adayı olmak isteyen delege, olağanüstü bir sebeple, Merkez Genel Kurulu'nun toplantısında bulunamamışsa, bu takdirde adaylığını Divan Başkanlığına yazıyla daha önceden bildirir ve seçildiği takdirde yapacağı işlere dair, görüşlerini belirten beyanatını yazılı olarak adaylık müracaatına ilâştirir. Bu takdirde, adayın adaylığını koyduğuna dair müracaatı ve buna ilişkin beyanatı, divan tarafından, sırasında Genel Kurul'a okutturulur.

Bu adaylar, Genel Kurul Başkanlığına verilmek üzere adaylık müracaatı ve beyanatı konusunda, Genel Yürütme Kurulu üyelerinden birisinin aracılığını isteyebileceği gibi, Genel Kurul delegelerinden başka bir aracı veya posta yolunu da tercih edebilir.

Aracılık yapan Genel Yürütme Kurulu üyesinin veya Genel Kurul delegesinin, aracılık yaptığına dair beyanı, adaylık müracaatının bir köşesine yazılarak imzası alınır. Bu görevi Divan Başkanı yaptırır.

c) Genel Başkan, Merkez Genel Kurulu delegeleri arasından seçilir.

B) GENEL BAŞKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde : 33 - Ana Tüzükte başka Hüküm olmadığı hallerde Sendikayı her bakımdan Genel Başkan temsil eder. Genel Başkan, Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Görevini geçici bir zaman için yapamayacağı vakit, yetkisini, Genel Başkan Vekillerinden birisine bırakır. Böyle bir durum yoksa, Genel Başkan Vekillerinin, üyelik bakımından en kıdemlisi vekâlet eder.

Genel Başkanın Yetkileri Şunlardır:

a) Sendika adına demeç vermek, basın toplantısı yapmak, resmî temaslarda bulunmak,

b) Zaruret halinde Genel Yürütme Kurulu'nun kararını almadan 2.500. liraya kadar harcama emri vermek,

c) Sendikayı resmî ve hususî merciler nezdinde ve üçüncü şahıslara karşı idarî, malî, adlî meslekî ve Sendikanın diğer faaliyetleri ile ilgili bütün hususlarda her bakımdan temsil etmek,

d) Ana Tüzük ve ona bağlı olarak çıkarılan yönetmeliklerin uygulanmasını sağlamak, Genel Sekreterlik eliyle kanunlar, Ana Tüzük ve Yönetmelikler gereğince tutulması lüzumlu defter ve dosyaların tutulmasını ve kayıtların muntazam şekilde usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak,

e) Sendika teşkilâtının idarî ve malî koordinasyonunu sağlamak, sendika içinde ahenk ve inzibati sağlamak, üst kurullarla sendika münasebetlerini yürütmek ve sendika üyelerinin haklarını kollamak, sendikanın manevî şahsiyetinin zedelenmesine imkân vermemek,

f) Toplu iş sözleşmelerinin temel hükümlerinin kabulü ve gerekli ortamın yaratılması için çalışmak, temas ve teşebbüslerde bulunmak, toplu iş sözleşmelerinin sendika adına kimler tarafından imzalanacağını karara bağlatıp, uygulamak, sendika yöneticilerine veya memurlarına yetkiler vermek,

g) Gereği halinde sendika üyesi olan ve olmayan kimselere muayyen hususların takibi için temsil yetkisi vermek, dâvaya vekâlet yetkisi vermek, sulh olmak, ibra etmek, dâvadan feragat ve dâvayı kabul etmek, idarî, adlî, malî ve icraî takibat yapmak veya yaptırmak,

h) Grev kararı halinde, bu hakkın iyi kullanılması ve başarı sağlanması için bütün imkân ve teşkilâtı harekete geçirmek, yürütme komiteleri kurmak, şahıs ve gruplara özel görevler vermek, greve katılanların yararına ekonomik, sosyal ve kültürel anlaşmalar yapmak, grev fonundan veya başka meşru kaynaklardan yararlanarak ödemeler yapmak veya yaptırmak,

i) Sendika için ücretle çalışanların terfilerini, nakil ve tayinlerini, tecziye ve ihraçlarını Ana Tüzüğe bağlı olarak çıkarılacak yönetmelik hükümlerine göre yürütmek, uygulamak, teklifler yapmak ve kararları yerine getirmek,

j) Lüzum gördüğü anda, Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri veya lokallerin muhaberat, muamelat ve hesabatını bizzat veya görevlendireceği kişiler eliyle tetkikat yapmak ve yaptırmak,

k) Genel Sekreterlikçe yürütülmekte olan işleri yakından izlemek, gerektiğinde tetkik etmek ve izahat istemek,

1) Genel Kurulları veya toplantısında bulunduğu Konsey, Meclis, Komite, Komisyon, Konferans gibi her türlü toplantıları açmak, başkanlığını yapmak veya toplantıyı yönetecek kimseleri tayin etmek, yönetici divanlarını seçtirmek,

m) Genel Yönetim Kurulu ile Genel Yürütme Kurulu kararlarında, sendikanın bütününe ilgilendiren veya sendikanın onur ve şerefi ile ilgili ve sendikayı sorumlu durumda bırakması mümkün konularda, konunun yeniden görüşülmesi için ilgili kurula iade etmek ve yeniden görüşülüp karara bağlanmasını istemek, (Bu gibi hallerde bu kararların yürütülmesinden Genel Başkan sorumlu değildir. Kararı veren kurulun, karara katılan ve oy veren üyeleri sorumludur.)

Madde : 34 - Genel Başkan, bu Ana Tüzüğün 35. ve 37.maddesindeki hükümlere uygun olarak, Merkez Genel Kurulu'nda Genel Başkan Vekillikleri ve Genel Sekreterlik için aday gösterme hakkına sahiptir. Ancak, gösterdiği adaylar seçilemediği için yeniden aday göstermek mecburiyetinde olduğu halde, başka aday gösteremeyeceğini beyan ettiği takdirde, Genel Başkan ile Merkez Genel Kurulu arasında mutabakat hasıl olmadığı kanısına varılacağından, Genel Başkan otomatikman Genel Başkanlık görevinden düşer. Ve Genel Başkan seçimi ile birlikte, Genel Başkanın aday göstermesine bağlı seçimler yeniden yenilenir.

cc) GENEL BAŞKAN VEKİLLERİ

Madde : 35 - Beş Genel Başkan Vekili, Merkez Genel Kurulunda Genel Başkan seçiminden sonra, Genel Başkanın göstereceği en az altı aday arasından Genel Başkan seçimindeki usul ile seçilir. İlk üçüncü turun sonunda, açık kalan Genel Başkan Vekilliği varsa, bu açık yerler için seçim yenilenir. Ancak, yeni turlamaya başlamadan önce, Genel Başkan, açık Genel Başkan Vekilliği sayısından en az bir fazla olmak şartıyla yeni adaylar gösterir. Bu yeni adaylarla birlikte seçilememiş eski adaylarında Genel Başkan tarafından ilaveten aday gösterilmeleri mümkündür.

İkinci üç turun sonunda da açık Genel Başkan Vekilliği varsa, aynı usul seçim sonuçlanıncaya kadar devam eder.

cd) GENEL BAŞKAN VEKİLLERİNİN YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde : 36 - Genel Başkan Vekilleri, Genel Başkanın en yakın çalışma arkadaşları olarak Genel Başkana ait yetkilerin bir kısmını, Genel Yürütme Kurulunun kararı ve Genel Başkanın muvafakati ile belli sürelerde kullanır ve Genel Başkan adına faaliyette bulunurlar. Sendikanın çalışma alanını ilgilendiren hususlarda kurulan daire, büro, komite ve benzeri teşekküllerin verimli çalışmasını, aralarında işbirliği kurulmasına sağlar, Genel Yürütme Kurulu adına, kararlaştırılan şekilde işleri kendi sorumlulukları altında yürütürler.

ce) GENEL SEKRETER

Madde : 37 - Genel Sekreter, Merkez Genel Kurulunda Genel Başkanın göstereceği en az iki aday arasından, Genel Başkan seçimindeki usul ile seçilir. Seçim, ilk üç tur sonuna kadar sonuçlanamaz ise, sonuçlanıncaya kadar, Genel Başkan Vekillerinin seçimindeki usul ile seçime devam edilir.

cf) GENEL SEKRETERİN YETKİ VE
GÖREVLERİ

Madde : 38 - Sendikanın her türlü yazışmaları, sendikanın amaçları ile ilgili yayın ve istatistikleri, toplu iş sözleşmelerine esas olacak bilgileri derleme, sendikanın faaliyetlerinin başarıya ulaşması ile ilgili her türlü teşebbüs ve faaliyetleri ve bunların yapılması düzenlenmesi, yürütümü Genel Sekretere aittir. Genel Sekreter bu işlerin yapılması ve yürütümü için kurulacak daire, büro ve komite ile benzeri teşekküllerin çalışmalarını yürütebileceği ve sorumlunu taşıyabileceği gibi, Genel Yürütme Kurulu kararı ile bu hizmetleri Genel Başkan Vekillerinden biri veya birkaçı ile paylaşabilir. Ayrıca yapacağı işler şunlardır:

- a) Genel Sekreter, Genel Yürütme Kurulunun toplantı gündemini hazırlar ve kararlarını deftere geçirir ve yürütümünü sağlar,
- b) Genel Yürütme Kurulu ve Genel Yönetim Kurulu kararlarının başarı ile yerine getirilmesini sağlar,
- c) Sendikalar Kanununa göre Çalışma Bakanlığına bildirilmesi gereken her türlü malûmatın zamanında verilmesini sağlar,
- d) Sendika Teşkilâtında yönetici olarak bulunanların, Sendikalar Kanununa göre notere vermeleri gereken mal bildiriminin vaktinde yapılmasını sağlar, bu konuda gereken hazırlıkları tamamlar ve Sendikayasorum gelmeyecek şekilde işleri organize eder, karar defterlerini tutar ve gerekli yazıları ve şerhleri kaydeder.
- e) Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri ve Lokallerde sekreterlikle ilgili işleri, her türlü muhaberatı, defter ve dosyaları tanzim eder, ettirir, yürütür ve kontrol eder.

cg) İHTİSAS DAİRELERİ

Madde : 39 - a) Sendika işlerinin iş işbölümü sistemi içinde, daha intizamlı ve yararlı yürüyebilmesi için İhtisas Daireleri kurulmuştur. Bu daireler şunlardır:

- 1 - Koordinasyon Dairesi,
- 2 - Örgütlenme Dairesi,
- 3 - Eğitim Dairesi,
- 4 - Toplu Sözleşme Dairesi,
- 5 - Mali İşler Dairesi,
- 6 - Basın-Yayın ve Tanıtma Dairesi,
- 7 - Hukuk İşleri Dairesi,
- 8 - Personel Dairesi,
- 9 - Dış İlişkiler Dairesi,
- 10 - Sosyal İlişkiler Dairesi,
- 11 - Araştırma ve Etüd Dairesi,
- 12 - Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesi,
- 13 - Ücret ve Ekonomi Politika Dairesi,
- 14 - Yatırım ve İşletmeler Dairesi,
- 15 - Meslekî Kısımlar Dairesi.

- aa) Demir, Çelik ve Maden İzabe, Döküm ve Çekme Endüstri kısmı,
- bb) Otomobil, Uçak ve Tarım Aletleri Endüstri kısmı,
- cc) Radyo, Televizyon ve Elektrik Cihazları Endüstri kısmı,
- dd) Madenî ve Çelik Eşya Endüstri kısmı,
- ee) Büro Personeli kısmı,

b) Genel Yürütme Kurulu, lüzumlu gördüğü işler için yeni daireler kurmaya veya kaldırmaya yetkilidir.

c) Genel Yürütme Kurulu, Dairelerin kendileri içinde iş organizasyonunu temin için, Servis, Büro gibi sınıflamalar yapar, ücretli kademelelerini tesbit eder, memur, sekreter, uzman, organizatör gibi ücretli kadrolarına atamalar yapar.

d) Dairelerin kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları özel yönetmeliklerle düzenlenir.

e) Her daire, bir Yürütme Kurulu Üyesinin başkanlığında yürütülür. Bu sebeple, Daire Başkanlıkları için, Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Genel Yürütme Kurulu üyeleri arasında görev bölümü yapılır. Daire Başkanlıkları değişimi de aynı yolla yapılır.

f) İhtisas Daireleri Genel Merkez Teşkilâtıdır. Bölge Temsilciliklerinde de Genel Yürütme Kurulu kararı ile, lüzum görülen dairelerin kolları kurulur.

d) Genel Onur Kurulu

Madde : 40 - Genel Onur Kurulu için, Merkez Genel Kurulunca, gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile 10 üye seçilir. Bunlar, Hukuk İşleri Dairesi Başkanının çağrısı ile, Merkez Genel Kurulu'ndan sonra en geç birinci ayın içinde, Genel Merkezde ve Genel Başkanın veya görevlendireceği vekillerinden birisinin başkanlığında çoğunluk esasına göre toplanırlar. Ve Genel Başkan seçimindeki usul ile kendi aralarından bir Genel Onur Kurulu Başkanı, bir raportör ve üç asil üye seçerler. Böylece, Genel Onur Kurulu; Başkan, raportör ve üç asil üye olmak üzere beş kişiden kurulur. Diğer beş üye ise Genel Onur Kurulunun yedek üyeleridir. Aynı seçim usulü ile bunların yedeklik dereceleri de tesbit edilir.

Bilâhare Başkan ve raportörün herhangi bir sebeple görevden düşmesi veya ayrılması halinde bunların yeniden seçimi asil üyeler tarafından ve kendileri arasında oy çokluğu usulüne göre yapılır.

Madde : 41 - Genel Onur Kurulu, Sendikanın yöneticilerinin ve üye lerinin onur ve şerefini koruyucu bir organdır. Bu sebeple, kararlarını verirken, katiyen kişisel düşüncelere yer vermez; Konulara Sendika çıkarları açısından bakar. Kararları ile Ana Tüzüğün ve ona bağlı yönetmeliklerin ve karar organlarının kararlarının ve Sendika temel prensiplerinin eksiksiz, tastaman uygulanmasını ve çiğnenmesine imkân verilmemesini ve sendika disiplinini gözönünde tutar. Kişisel sürtüşmeleri önler.

Onun için Genel Onur Kurulu, kendisine intikal eden konular hakkında karar vermeden, gerekli gördüğü takdirde,

- a) Bilirkişi tetkikatı yaptırır,
- b) Suçluların savunmasını alır,
- c) Konuyu tetkik ve tahkik eder, soruşturur,
- d) Bazı kişilerin ifadelerini alır,
- e) İhtisas sahiplerinden bilgi alır.

Madde : 42 - Suç sabit olduğu takdirde Genel Onur Kurulunca verilecek cezalar şunlardır:

a) İhtar,

b) Tekdir,

c) Birsüre için görev alamama, (Ünite Temsilciliği Sendika Temsilciliği, Yönetim Kurulları, Bölge Temsilciliği, Yürütme Kurulları, Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Konseyi, Temsilciler Meclisi ve Genel Kurullar (Kongreler) gibi yönetici veya karar organlarına katılamama veya görev alamama)

d) Süreli çıkarma,

e) Kesin çıkarma.

Bu cezalar, Ana Tüzük, kanunlar, nizamnameler ve yönetmeliklerle genel ahlâk, örf ve adetler gözönündetutulularak ve fiilen şumulü ve neticeleri gözetilerek verilir. Süreli ve kesin çıkarma kararlarına İş Mahkemeleri nezdinde itiraz edilebilir.

Diğer cezalar kesindir. Yalnız süreli ve kesin çıkarma kararları Merkez Genel Kuruluna sunulur.

Madde : 43 - a) Genel Onur Kurulu, Sendika üyelerinin suçlarına bakar ve yalnız bu sendikanın üyesi olanlar hakkında karar verir.

b) Genel Onur Kuruluna konular, Genel Yürütme Kurulu kararıyla intikal eder. Bunun dışında, Genel Onur Kurulu, re'sen hareket ederek herhangi bir konu veya üye hakkında karar verme yetkisine sahip değildir.

c) Genel Yürütme Kurulunun herhangi bir üyeyi Genel Onur Kuruluna sevk kararı aldığı sırada, eğer üye, Sendikanın herhangi bir kademesinde görevli bulunuyorsa, Genel Yürütme Kurulu, lüzum gördüğü takdirde bu üyenin görevini veya üyelik haklarını Genel Onur Kurulunun kararına kadar askıya alır.

Madde : 44 - a) Bölge Onur Kurulları da aynı Genel Onur Kurulu gibi çalışır ve karar verir. Fakat, kararları Genel Onur Kurulunca onaylanmadıkça kesin değildir. Bu sebeple Bölge Onur Kurulu kararları, dosyasıyla birlikte Bölge Temsilcisi tarafından Genel Merkeze gönderilir. Genel Yürütme Kurulu dilerse dosya üzerinde bazı konular hakkında tahkikatı derinleştirir. Ve dosyayı Genel Onur Kuruluna sevkeder.

Sendikanın genel politikası bakımından, Genel Yürütme Kurulunun, Bölge Onur Kurulu kararlarını Genel Onur Kuruluna sevkedip etmeme yetkisi vardır.

b) Bölge Onur Kurulu, Bölge Temsilcisi tarafından sevkedilen konulara bakar ve karar verir.

Madde : 45 - Genel Onur Kurulunun toplantıya çağırılması, daktilo, dosyalama, postalama, yazışma gibi her türlü büro işleri ile kararların icrası, Hukuk İşleri Dairesi Başkanlığınca yapılır veya yaptırılır.

Bölge Onur Kuruluna ait aynı büro işleri ise Bölge Temsilcisi tarafından yapılır veya yaptırılır.

Madde: 46 - Genel Yürütme Kurulu üyeleri Genel Onur Kurulunca yargılanamaz. Bunların yargılanmaları Merkez Genel Kuruluna aittir.

e) Genel Denetim Kurulu

Madde : 47 - Genel Denetim Kurulu, Merkez Genel Kurulunda gizli oyla ve oy çokluğu usulü ile seçilen 5 asil, 3 yedek üyeden teşekkül eder. Kurul mensupları arasından bir başkan, bir raportör seçilir. Ancak, Genel Denetim Kurulu üyeliklerine Sendika ücretli kadrolarında çalışanların arasından seçilemezler. Denetçilerin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) Sendikanın malî işlerini denetlemek,
- b) Denetim sırasında görülecek usulsüzlük veya yolsuzluk hakkında Genel Yönetim Kurulunun dikkatini çekmek ve Genel Kurula, yapılan denetlemeleri rapor etmek,
- c) Malî işlerinin Sendika yararına, kanun ve mevzuata uygun şekilde yapılması için, Genel Yürütme Kuruluna gerekirse tavsiyede bulunmak,
- d) 10.000 liranın üstünde maddî ve Sendikaya kanunî bir sorumluluk getirecek malî bir yolsuzluk sabit olduğu takdirde, sorumlularını mahkemeye vermek. (10.000 liranın altındaki malî yolsuzluklar Genel Yönetim Kuruluna götürülür. Genel Yönetim Kurulu kararı ile sorumluları mahkemeye verilir.)

Madde: 48 - Genel Denetim Kurulu^{un} normal denetlemesini, her normal Genel Yönetim Kurulu toplantısından önceki ay içinde yapar. Normal Merkez Genel Kurulundan önce de Genel Denetimini tamamlar ve raporunu Merkez Genel Kuruluna sunar.

Madde: 49 - Denetim Kurulunun normal denetimi için çağrı, Malî İşler Dairesi Başkanlığınca yazılı olarak yapılır. Bundan başka Denetim Kurulunun her türlü büro ve yazı işleri Malî İşler Dairesince yapılır.

Madde: 50 - a) Genel Onur Kurulun veya Genel Denetim Kurulunun toplanma ve karar nisabı, Genel Yürütme Kurulunda olduğu gibidir.

b) Sendika denetimi ve Denetim Kurullarının çalışması ile Onur Kurullarının çalışması hakkında özel yönetmelikler yapılır.

c) Denetim Kurullarının denetleri ve Onur Kurullarının soruşturmaları veya çalışmaları, Sendika çalışmalarını aksatmayacak şekilde yapılır.

f) Kadınlar ve Gençlik Kolları

Madde: 51 - a) Sendika bünyesi içinde, ortak menfaatlerin kotarılmasında Sendika faaliyetlerine yardımcı olmak, kadın üyelerle üye ailelerinin, kadınlara ait ortak ve özel menfaatlerle çalışma şartları üzerinde ortak fikir ve anlayışlarını yürürlüğe koyma ve haklarını savunma imkânını temin etmek için Kadınlar Kolu, Sendikaya bağlı olarak teşkilâtlandırılır.

b) Ayrıca genç işçi üyelerin ortak menfaatlerini korumak ve gençlikte iken Sendikacılığı aşılama için Gençlik Kolu Kurulur.

c) Kadınlar Kolu ve Gençlik Kolu kuruluşları, yetki, görev, sorumluluk ve işleyişleri Yönetmeliklerle düzenlenir.

B) BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

a) Kuruluş

Madde : 52- Genel Merkez ile taban arasındaki ilişkilerin iyi düzenlenmesi, Genel Merkezin Teşkilâtı denetleme yetkisini daha iyi kullanabilmesi, Sendika çalışmalarının Bölge bölge sınıflandırılarak üyelerimiz için daha yararlı bir hale getirilmesi, Sendikanın Teşkilâtlanma, Eğitim, Toplu Sözleşme, Basın Yayın gibi işçiyi bilinçlendirme konusundaki temel fonksiyonlarını yapabilmesi için Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Sendikamızın işkolunda o bölgedeki işçi ve işyeri sayısı bakımından en az üç Lokal Teşkilâtın kurulması mümkün olan bölgelerde Bölge Temsilciliği kurulur. Ve kaldırılır.

Bölge Temsilciliğinin kuruluşu sırasında, Bölgenin sınırları Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilir. Bölge sınırlarının bilâhare lüzumlu sebeplerle Genel Yürütme Kurulunca değiştirilmesi mümkündür.

b) Bölge Temsilcisi:

Madde: 53 - Bölge Temsilcisi, Bölge Konseyince, normal olarak iki senelik süre için, daha önceden bu Ana Tüzük hükümlerine uygun biçimde adaylığını koymuş ve Genel Yürütme Kurulunca adaylığı onaylanmış adaylar arasında, Genel Başkan seçimindeki usûl ile seçilir.

Herhangi bir sebeple yeri boşaldığı zaman, ilk Bölge Konseyi toplantısına kadar, Bölge Temsilcisi geçici olarak Genel Yürütme Kurulunca atanır.

Bölge Temsilcisi herhangi bir sebeple geçici bir süre için görevde bulunamaz ise, vekâleten yerine bakacak kimse Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilir.

Madde: 54 - Bölge Temsilcisinin seçimi ile ilgili Bölge Konseyinin toplantısından en az bir ay önce, toplantının yer, gün ve saati ile birlikte Bölge Temsilcisi seçileceği veya seçimin yenileneceği ve Bölge Temsilcisi adayı olabilmenin şartları Genel Merkez Teşkilâtlanma Dairesi Başkanlığınca, bütün Bölge Temsilciliklerine, Lokal Başkanlıklarına ve işyerlerinin Sendika Temsilcilerine yazılı olarak duyurulur. Mümkün olan işyerlerindeki Sendika ilân tahtalarına bu konuda ilân astırılır.

Bu Ana Tüzüğün 57. maddesinde belirli vasıf ve şartlara sahip olanlardan aday olmak isteyenler. Bölge Konseyi toplantısından en geç 10 gün önce, Genel Merkez kaydına alınabilmek şartı ile Genel Başkanlığa yazılı olarak başvururlar ve adaylıklarını koyarlar.

Bu yazılı başvurmada şu hususlar açıkca belirtilir:

- a) Hangi Bölge Temsilciliğine aday olduğu,
- b) İşçilik, Sendikacılık ve Sendika kademelerinde görev yapmış olma açısından kendi hâl tercümeleri,
- c) Durumunun, bu Ana Tüzüğün 57. ve 14. maddelerindeki şartlardan hangilerine uyduğu,
- d) Bölge Temsilcisi seçilirse, bu görevi nasıl ve ne şekilde yerine getireceği, Sendika ve üyeler yararına neler yapacağı.

Madde: 55 - Genel Yürütme Kurulu, Bölge Temsilcisi adayı olmak isteyenlerin durumlarını inceler. Bu Ana Tüzüğün 57. maddesine göre uygun vasıf ve şartlara sahip olanlar arasından muvafık gördüklerinin adaylıklarını onaylar ve bunların hâl tercümeleri ile, seçilirse neler yapacağı konusunda ki beyanatını yazılı olarak, Bölge Konsey toplantısından en geç üç gün önce Konsey delegelerine gönderir.

Adaylığı onaylanmayanlara, durum Örgütlenme Dairesi Başkanlığınca yazı ile bildirilir.

Madde: 56 - Bölge Temsilciliği için, usulüne uygun adaylığını koymamış ve Genel Yürütme Kurulunca adaylıkları onaylanmamış kimseler seçilemez, seçilseler de muteber addedilmez. Böyle bir hâl karşısında, konu Genel Yürütme Kurulunca kendi yetkisi içinde çözümlenir.

Madde: 57 - Bölge Temsilcisi adayı olabilmenin şartları şunlardır:

- a) Bu Ana Tüzüğün 14.maddesindeki şartlara sahip olmak ,
- b) Ayrıca bu Ana Tüzüğün 90. maddesinde belirtilen staj kurslarının tamamından başarı sertifikası almış olmak.

(Kol emekçiliğinden gelmiş ve bu Sendikanın ücretli kadrosunda bulunan ve fakat bu sendikanın üyesi olmayan yetişkin Sendikacıların da Bölge Temsilciliği için adaylıklarını koymaları mümkündür. Bu gibi kimseler için bu maddenin a) fıkrası ile atıf yapılan ve bu Ana Tüzüğün 14. maddesinde belirtilen şartların, bu Sendika üyeliği ile ilişkin hükümleri aranmaz ve uygulanmaz.)

c) Bölge Temsilcisinin Görev ve Yetkileri:

Madde : 58 - Bölge Temsilcisi, bu Ana Tüzükte belirtildiği gibi, kendi bölgesinde Sendikayı temsil eder ve Genel Yürütme Kurulunun sorumluluk anlayışı içinde görev yapar. Bu sebeple genel çalışma politikasını, Genel Merkez ile alt kademeler arasındaki koordinasyonu temin edici bir biçimde ayarlar.

Sendika çalışmalarını, işyerleri içinde üyelere kadar indirmenin yol ve formüllerini araştırır, bulur, uygular. Gereğinde fert fert üyelere kadar Sendika adına muhatap olur. Üyelerle kendisi arasındaki ilişkilerde, konuya öncelikle üyelerin haklılığı açısından bakar, onları rencide etmeden hakikatleri onlara indirmeye çalışır. Bunu yaparken, Sendikanın Genel politikasını gözönünde tutar, Sendikayı temsil ettiğini ve Genel Merkeze karşı bir çizginin üstünde olmamayı veya böyle bir çizginin üstüne düşmemeyi gözden kaçırmaz. Tabanın nabız yoklamasını raporları ile Genel Merkeze iletir, duyurur. Genel Yürütme Kurulunun talimatlarına uygun hareket eder. Güçlülük karşılaştığı konuları, Genel Yürütme Kurulundan alacağı görüş, fikir ve talimatlar ışığı altında çözümler. Karşı olduğu, Genel Yürütme Kurulunun karar, görüş, fikir ve talimatları hakkındaki kendi görüş ve fikirlerini yazılı olarak karşı olma gerekçeleri ile birlikte Genel Yönetim Kurulu toplantısına sunar ve bu toplantıda görüşür. Genel Yönetim Kurulu toplantısı dışında bunu üyelere ve teşkilât mensuplarına veya dışarıdaki kimselere sezdirmemeye dikkat eder, titizlik gösterir.

Bölge Temsilcisi, Genel Yürütme Kurulu kararlarından kendi bölgesi ile ilgili olanlarının veya her hangi bir konudaki Genel Merkez talimatının, uygulanmasının mümkün olmadığını veya Teşkilâta zarar vermesi muhtemel bulunduğunu gördüğü veya bu kanıda olduğu takdirde, görüşünü gerekçeleri ile birlikte Genel Merkeze yazar ve genel merkezi aydınlatma görevini yerine getirir. Acil hallerde böyle bir durumu Genel Merkeze telgraf veya telefonla da bildirebilir. Ve genel Merkezin değişik talimatı varsa aynı yolla yeni talimatını alarak, buna göre hareket eder.

Bunlardan başka Bölge Temsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Kendi bölgesi dahilinde üyelerin çoğaltılması için plânlı ve programlı bir biçimde teşkilâtlanma yapmak,
- b) Üyelerin bilinçlenmesi için eğitim programları düzenlemek ve uygulamak,
- c) Bölgesindeki işyerleri için sözleşme çağrılarında bulunmak veya başka Sendikaların çağrılarına itiraz etmek, Sendika adına sözleşme görüşmelerini yönetmek veya müzakere heyetini tesbit etmek ve bunlara gerekli görev ve yetkiyi vermek ve sözleşme imzalamak, sözleşmelerin tatbikinde Sendikayı temsil etmek, sözleşme fesih etmek,

d) Kendi sınır ve yetkilerini aşmamak şartıyla demeç vermek, bildiri, bülten ve tebliğler yayınlamak,

d) Bölge Yönetim Kurulu:

Madde: 59 - Bölge Yönetim Kurulu, Bölge Temsilcisi ile, Bölge Temsilcilik kurulunca Sendika üyeleri arasından gizli oyla ve oy çokluğu usulü ile seçilecek dört üye olmak üzere beş kişiden kurulur. Bölge Temsilcisiince lüzum görülen anlarda toplantıya çağrılır.

Bölge Temsilcisinin onaylamayıpta, kurula havale ettiği üyelik başvurularını inceler ve karara bağlar.

Üyelerinin eksilmesi halinde boşalan yerler için, ilk Bölge Temsilcilik kurulunca yeni seçim yapılır.

e) Bölge Temsilcilik Kurulu:

Madde: 60 - a) Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Temsilcisi Başkanlığında, Bölge Temsilciliğine bağlı lokallerin üçer kişilik yürütme kurulu üyelerinin katılması ile kurulur.

b) Ayda bir olmak üzere kurul kararı ile tesbit edilen gün ve saatte normal toplantı yapar, Bölge Temsilcisinin gerekli gördüğü anlarda olağanüstü toplantı yapar.

Her toplantı için kurul üyelerine Bölge Temsilcisiince yazılı çağrı yapılır.

Madde: 61 - Meşru ve yazılı mazerete dayanmaksızın Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısına katılmayan kurul üyelerinin bu devamsızlık durumu, Örgütlenme Dairesi Başkanlığına, Bölge Temsilcisi tarafından, toplantıyı takip eden en geç bir hafta içinde bildirilir. Örgütlenme Dairesi Başkanlığı bu konuda soruşturma açar ve tahkikat yapar. Devamsızlık suçunu sabit görürse konuyu Genel Yürütme Kuruluna götürür. Genel Yürütme Kurulu dilerse devamsızlık yapan kurul üyesini, Lokal Yürütme Kurulundaki görevinden düşürür. Ve durumu lüzum görürse ilgili Lokalin üyelerine bir bildiri ile duyurur.

Madde: 62 - Bölge Temsilcisi, Kurul üyelerinden veya Bölge Temsilciliğinin ücretli kadrosunda bulunan kimselerden kendisinin yokluğunda Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısını yönetmek üzere bir kurul Başkan Vekili ve yeteri kadar Raportör seçmek (atamak) suretiyle divan teşekkül ettirir.

Bölge Temsilcisiince divana seçilenlerden, Kurul üyesi olmıyanların oy hakkı yoktur.

Madde : 63 - Bölge Temsilcilik Kurulu, gündemindeki maddeleri görüşür, karara bağlar.

Gündem, Bölge Temsilcisiince önceden hazırlanır.

Bölge Temsilcilik Kurulunun, kararları Bölge Temsilcisine tavsiye ve ıslık tutucu niteliktedir. Bu sebeple Bölge Temsilcisi, Kurul konuyu görüşürken, gerekli izahatı verir ve Kurula yol gösterir. Uygulanması mümkün olmıyan kararlar tekrar Kurul toplantısına getirmek suretiyle Kurula nedenler hakkında bilgi verir. Ve konunun tekrar görüşülerek kararın değiştirilmesini temin eder. Kurul kararları her ne kadar tavsiye niteliğinde ise dahi, Bölge Temsilcisi daima kurul ile kendisi arasında mutabakat sağlama gereğini gözönünde tutar.

Madde: 64 - Bölge Temsilcilik Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölge Temsilcisinin getirdiği konuları görüşmek aydınlığa çıkarmak, Bölge Temsilcisini çıkmazdan kurtarmak ve ona ışık tutucu kararlar almak,
- b) Bölge Temsilcisinin görev ve yetkileri ile ilgili konularda fikir beyan etmek ve temel prensipler kararlaştırmak,
- c) Lokal Başkanlıklarından gönderilen, üyelerin şikâyet ve müracaatlarını görüşmek ve kararlaştırmak,
- d) Toplu İş Sözleşmelerinin yapılması, uygulanıp, uygulanmadığı ile Örgütlenme ve Eğitim konularında, plan, program ve temel prensipleri veya bu konularda ilgili şikâyet ve müracaatları görüşmek, karara bağlamak,
- e) Merkez Genel Kurulu için delege seçmek,
- f) Bölge Konseyi,

Madde: 65 - Bölge Konseyi, Bölge Temsilciliğinin kendi bölgesindeki işyerlerinde bulunan ünite temsilcilerinin katılması ile kurulur. Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilciliğine bağlı Lokallerin Yönetim Kurulu üyeleri, Bölge Konseyinin tabii delegesidirler.

Madde: 66 - Bölge Konseyi, Bölge Temsilcisi tarafından Genel Yürütme Kurulundan onayı alınacak yer, gün ve saatte olmak üzere iki yılda bir toplanır. Genel Yürütme Kurulu kararı ile olağanüstü toplantı yapar.

Madde : 67 - a) Bölge Konseyi toplantısının yer, gün ve saati ve gündemi, toplantıdan en az üç gün önce mahallî iki gazete ile ilân olunur. Ve Mahallî Mülkiye Amirliğine bilgi verilir.

b) Toplantıdan en geç bir hafta önce gündem, raporlar ve çağrı, Bölge Konseyi delegelerine gönderilir.

c) Bu madde ile ilgili çağrı ve kanunî işlemler Bölge Temsilcisi tarafından yapılır.

Madde: 68 - Bölge Konseyi, yoklamadan sonra Bölge Temsilcisi tarafından açılır. Başkan, Başkan Vekili ve yeteri kadar katîp olmak üzere açık oylama ile Divan seçimi yapılır.

Madde: 69 - Bölge Konseyinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölge Temsilcisini, Bölge Onur Kurulunu ve Bölge Denetim Kurulunu seçmek,
- b) Bölge Temsilcisinin faaliyet ve hesap raporları ile varsa Genel Merkez raporlarını görüşmek ve Bölge Temsilcisini ibra etmek,
- c) Gelecek dönem için temel konular üzerinde görüşmeler yapmak, Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilcilik Kuruluna ışık tutucu kararlar almak,

Madde: 70 - Bölge Konseyi toplantısında, Genel Merkezi temsilen yetkili bir gözlemcinin bulunması şarttır. Genel Yürütme Kurulunca, Bölge Konseyinin yer, gün ve saati ile ilgili yazılı anay olmadan yapılan Bölge Konseyi toplantısı ile, Genel Merkezin yetkili gözlemcisi bulunmadan yapılan Bölge Konseyi Toplantısı neticeleri, Genel Yürütme Kurulu kararı ile geçerli sayılmayabilir. Bu takdirde toplantı Genel Yürütme Kurulu kararı ile yenilenir.

g) Bölge Onur Kurulu:

Madde: 71 - Bölge Onur Kurulu, 3 asil ve 3 yedek olmak üzere gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile Bölge Konseyince seçilen üyelerden kurulur. Asil üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler. Lüzumlu hallerde Bölge Temsilcisinin yazılı çağrısı ile toplanırlar.

ğ) Bölge Denetim Kurulu:

Madde: 72 - Bölge Denetim Kurulu, 3 asil ve 3 yedek olmak üzere gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile Bölge Konseyince seçilen üyelerden kurulur. Asil üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler. Her ay özel yönetmeliğince tesbit edilmiş muayyen günlerde, Bölge Temsilcisini ve Bölge Temsilciliğini Mali açıdan ve hesap işlerini denetlerler.

Madde: 73 - Bölge Onur Kurulunun veya Bölge Denetim Kurulunun yedekleri de kalmadığı ve asil üyeliklerinden eksilmeler olduğu takdirde boşalan yerler, ilk Bölge Konseyine kadar geçici olarak Genel Yürütme Kurulunca yapılacak atanmalarla doldurulur.

Bu kurulların görev yapmadığı tesbit edilen üyeleri, Genel Yürütme Kurulu kararı ile görevden düşürülür.

i) Bölge Temsilciliği Ücretli Kadroları:

Madde : 74 - a) Bölge Temsilcisi Sendika ücretli kadrosunda çalışır ve bütün mesaisini Sendika işlerine verir. Ancak, Bölgenin veya Bölge Temsilcisinin özellikleri veya diğer bazı imkânsızlıklar karşısında, Bölge Temsilcisinin amatör olarak çalışmasına karar verme yetkisi Genel Yürütme Kurulundur.

b) Bölge Temsilciliğinin, Temsilci Yardımcısı, Sekreter, Organizatör, Odacı gibi diğer bütün ücretli kadroları özel Yönetmeliklerle veya Genel Yürütme Kurulu kararları ile tesbit edilir ve açılır. Bu konuda lüzumu halinde Bölge Temsilcisinin Genel Yürütme Kuruluna teklifte bulunması mümkündür.

Madde: 75 - Bölge Temsilciliğindeki ücretli kadrolara atamalar yapmak, bu kadrolarda çalışanlar arasında değişiklik yapmak veya çıkarılmak konularında Bölge Temsilcisi Genel Yürütme Kuruluna teklifler yapar. Bölge Temsilcisinin bu konudaki tekliflerini Genel Yürütme Kurulu bütçe ve Sendikanın genel politikası açısından görüşür ve karara bağlar. Bölge Temsilcisinin teklifleri mutlaka Genel Yürütme Kurulunu bağlamıyacağı gibi, Bölge Temsilcisinin teklifi olmadan da bu konularda Genel Yürütme Kurulunun karar alma yetkisi vardır.

Madde: 76 - Bölge Temsilciliğindeki bütün ücretli kadrolarda çalışanlar, Bölge Temsilcisinin talimatına ve yönetimine bağlıdır. Bölge Temsilcisi, Bölge Temsilciliğinde her bakımdan tek yetkili amirdir. Bu sebeple, Bölge Temsilcisinin, kendi ölçüsünde maddi olmamak üzere taltif ve tecziye yetkisi olduğu gibi bu konuda ve maddi konuda taltif ve tecziyeleri için Genel Yürütme Kuruluna teklifte bulunmak hakkı vardır. Bölge Temsilcisiince yapılan taltifler, aynı anda Genel Merkeze de bildirilir.

C - LOKALLER

Madde: 77 - Lüzum görülen yerlerde, Bölge Temsilciliklerine bağlı olmak üzere, Genel Yürütme Kurulu kararı ile Lokal Kurulur veya kaldırılır.

Lokalin asgari üye sayısı 150, azamî 600 dür. Eğer Lokal, yalnız bir işyerindeki üyelere teşekkül etmiş ise ve bu işyerindeki işçi sayısı 600 den fazla ise, Lokalin azamî üye sayısı 700 olabilir. Fakat bu halde dahi Lokalin üye sayısı 700 ü aştığı takdirde bölünerek yeni bir Lokal daha kurulması şarttır.

a) Lokal Yönetim Kurulu:

Madde: 78 - a) Lokal Yönetim Kurulu Lokal Genel Kurulunca gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile sendika baştemsilcileri, yeteri kadar yoksa sendika temsilcileri, yeteri kadar yoksa ünite temsilcileri arasından seçilen 7 asil 7 yedek üyeden kurulur. Asil üyeler ilk toplantıda bir başkan bir başkan vekili ve bir raportör seçerek, görev taksimi yaparlar. Bunların seçimi sırasında da, baştemsilci, yoksa Sendika temsilcisi, yoksa ünite temsilcisi olmak üzere göz önünde tutulur ve şarttır.

Bu seçimlerin tamamında profesyonel durumda olan Sendika Baştemsilcilerinin öncelikle aday olma hakkı vardır. Lokal Yönetim Kurulu haftada bir, kendilerinin kararlaştıracağı günde toplantı yapar.

b) Bir işyerinde birden fazla Lokal kuruluşu olduğu takdirde, o işyerinin sendika baştemsilcisi, işyeri içinde üyeler ve lokaller arası koordinasyonu ve Sendika bütünlüğünü sağlamak ve sendika ile işveren ilişkilerini kurmak açısından, sendika idare kademeleri zinciri içerisinde Lokal Başkanlıklarının üstündedir.

Diğer hallerde ise Lokal Başkanlıkları Sendika Baştemsilcilerinin üstündedir.

b) Lokal Yürütme Kurulu:

Madde: 79 - Lokal Yürütme Kurulu, Başkan başkan vekili ve raportör olmak üzere üç kişiden kurulur.

c) Lokal Genel Kurulu:

Madde : 80 - Lokal Genel Kurulu, Lokale bağlı üyelerin katılması ile toplanır. Genel Kurulun, yeri, günü, saati ve gündemi Bölge Temsilcisi ile Lokal Yönetim Kurulu tarafından müştereken kararlaştırılır ve hazırlanır. Gazete ilânı ve mahallî mülkiye amirine bildiri ve hukukî formalite işlemleri Bölge Temsilcisiince yapılır.

Üyelerin Genel Kurula çağrı bildirisi Bölge Temsilcisi ile Lokal Başkanı tarafından müştereken hazırlanır, imzalanır ve üyelere dağıtılır.

Madde: 81 - Lokal Genel Kurulu normal olarak yılda bir defa toplanır. Ve gündemdeki maddeleri görüşür.

Madde : 82 - Bölge Temsilcisi, Lokal Genel Kurullarının yapılacağını en geç bir hafta önce Genel Merkeze bildirir.

Lokal Genel Kurulunda, Genel Merkezden yetkili temsilci bulunmadığı takdirde, Bölge Temsilcisi, Genel Merkezi temsil eder. Bu sebeple Lokallerin kongresinde Bölge Temsilcisi mutlaka bulunur.

d) Lokallerin Görev ve Yetkileri:

Madde : 83 - Lokallerin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Lokale bağılı işyerlerindeki, Sendika Baştemsilcileri ile Sendika Temsilcilerinin görev yapıp yapmadığını kontrol etmek, bunların görev yapmayanları hakkında Bölge Temsilciliğine rapor etmek,

b) Üye kaydı yapmak veya yaptırmak ve bu kayıtları muntazaman Bölge Temsilciliğine vermek ve üyelik kararlarının alınıp alınmadığını takip etmek üye hüviyetlerini Bölge Temsilciliğinde yaptırmak ve bunları sahiplerine vermek,

c) Lokale bağılı işyerlerindeki Toplu İş Sözleşmelerini, iyi uygulanıp uygulanmadığını kontrol etmek, aksaklıkları Bölge Temsilciliğine bildirmek,

d) Üyelerin şikâyet ve müracaatlarını almak, Toplu Sözleşme Hükümlerine göre kendi yetkisinde olanları yapmak veya halletmek, halli mümkün olmayanları, Bölge Temsilcilik Kurulunda görüşülmek üzere Bölge Temsilciliğine bildirmek,

e) Ünite Temsilcileri:

Madde : 84 - a) Ünite Temsilcileri, normal olarak iki senede bir olmak üzere en geç Bölge Konseyi toplantısından 15 gün önce, her iş yerinde en az iki olmak üzere, üye sayısının yirmide bir nispetine göre üyeler tarafından seçilirler. (Bunların seçim şekil ve usulleri bir Yönetmelikle Düzenlenir.)

b) ÜNİTE TEMSİLCİLERİ' nin görev ve yetkileri şunlardır:

aa) Kendi ünitelerinde bulunan işçilerin tamamının sendikaya üye olmasını sağlamak,

bb) Kendi ünitesindeki üyelerin dilek ve taleplerini tesbit ederek, bu konuları ilgili sendika temsilcisine iletmek, taleplerin yerine getirilmesi için sendika temsilcisini denetlemek,

cc) Kendi ünitesinde toplu sözleşmenin uygulanıp, uygulanmadığını denetlemek ve uygulanmayan konuları ilgili sendika temsilcisine iletmek,

dd) Sendika Genel Merkez veya Bölge Temsilciliği veya Sendika baştemsalcisi veya sendika temsilcileri ile Lokal Başkanının kendisine verdiği görevleri yapmak,

ee) Sendika Temsilcilerince yapılacak ünite temsilcileri toplantılarına katılmak ve kendi ünitesindeki konuların sonuçları, hakkında bilgi almak, gelecek toplantıya kadar sendika temsilcilerine yapılacak işler hakkında önerebile bulunmak,

f) Sendika Temsilcileri:

Madde: 85 - a) İşyeri ünite temsilcileri, lokal başkanının veya bir sendika görevlisinin başkanlığında toplanarak, Genel Başkan seçimindeki usul ile bir baştemsalcı ve oy çokluğu usulü ile kanun veya toplu sözleşme ile belirlenen sayıda sendika temsilcisi seçerler.

b) Sendika temsilcileri ünite temsilcileri arasından seçilir,

c) Sendika baştemsalcisi, ünite temsilcileri arasından olabileceği gibi, o işyerinde çalışmayan sendikanın diğer üyeleri arasından da olabilir.

Ancak, o işyerinde çalışmayan, sendikanın diğer üyelerinden olarak adayları, Genel Merkezin göstermesi şarttır. Aksi halde seçim sonucu, Genel Yürütme Kurulu'nun onayına bağlıdır.

d) Genel Yürütme Kurulu'nun, sendika prensipleri veya çıkarları açısından, seçim sonuçlarını bozma, değiştirme veya tamamen kaldırma yetkisi ile, kanunla tesbit edilmiş atama yetkisi saklıdır.

e) Sendika baştemsilcisi ile Sendika temsilcilerinin seçim neticesinde kimler olduğu, Lokal Başkanı tarafından Bölge Temsilcisi yolu ile Genel Merkez Örgütlenme Dairesi Başkanlığına bildirilir.

Örgütlenme Dairesi Başkanlığı bu konuda gerekli formaliteleri yapar. İlgili işverene bildirir ve işyeri işçilerine ilân yaparak duyurur.

f) İşyeri Sendika baştemsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

aa) Sendika baştemsilcisi, bir işyerinde veya görev kapsamımıza giren işyerlerinde, sendikamızın en önemli temsilcisidir. Bu nedenle sendikayı veya yöneticilerini hiçbir suretle karşısına almaz ve sendikayı önce kendisinin temsil ettiğini aklıdan çıkarmaz,

bb) Sendika ile sendika temsilcileri, ünite temsilcileri ve Lokal Yöneticileri arasındaki irtibatı ve ahenkli çalışmanın kurulmasını sağlar,

cc) Sendikanın amaçlarını, ilkelerine göre kapsamı içindeki tüm üyelere indirmek zorundadır,

dd) Sendika disiplinini üyeler arasında sağlar,

ee) Sendika hiyerarşisi içinde, saygı ve sevginin yerleştirilmesine ve gelişmesine çalışır,

ff) Toplu Sözleşmenin hazırlanmasında, müzakerelerinde ve uygulanmasında, sendikamız politikası içinde hareket eder ve bu konudaki talimatlara uyar,

gg) Görev kapsamındaki üyelerin kanunlardan ve toplu sözleşmelerden doğan hak ve menfaatlerini sendika temsilcileri ile istişare etmek gerekiyorsa ve kendi yetki ve iş kapasitesi içinde ise, işverenle veya vekilleri ile olumlu sonuç alma politikası içinde ilişki kurmak veya sendikanın yetkili kademelerine intikal ettirerek, olumlu sonucun bir an önce çıkarılması için gerekli takibati yapmak suretiyle çözüm yolları arar ve çözümlemeye çalışır,

g) İşyeri Sendika Temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

aa) Sendikanın verdiği her talimatı sendika politikası içinde yerine getirmek,

bb) Üyelerin, kanundan ve toplu sözleşmeden doğan hak ve menfaatlerini işyeri seviyesinde çözümlemek,

cc) Ünite temsilcilerinden ve üyelerden gelen istek ve şikâyetleri sendika politikası içinde değerlendirip, baştemsilciliğe intikal ettirmek,

dd) Ünite Temsilcilerinin görev ve yetkilerini yerine getirip, getirmediğini kontrol etmek,

ee) Çevresindeki fabrikalarda çalışan işçilerin, sendika üyesi olması için gerekli çalışmalar yapmak,

ff) Sendikanın faaliyetlerini yakinen izlemek ve üyelere indirmek,

h) Baştemsilci ile sendika temsilcilerinin seçimleri, görev yetki ve sorumluluklarının detayları bir yönetmelikle düzenlenir,

D - SENDİKA PERSONELİ VE ÜCRETLİ KADROLARI

Madde : 86 - Genel Yürütme Kurulu üyeleri ile Bölge Temsilcileri, bütün mesaisini Sendika çalışmalarına verirler ve ücretli kadrodadırlar. (74.maddenin a) fıkrası hükmü saklıdır.)

Bu ücretli yöneticilerin görevlerinden herhangi bir sebep ve şekilde ayrılmalari halinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

a) Ücretli kadrodaki görev süresi, 6 ay ve daha fazla ise çalışmadan çalışmış gibi ihbar tazminatı verilir. Bu ihbar tazminatı, bir sene ve daha az bir süre için bir aylık, bir seneden fazla süre için iki aylık ücreti tutarındadır.

İhbar tazminatı hakkı, ancak ilgilinin ilgili seçim kademesinde seçimi kaybetmesi halinde doğar, Görev devam ederken istifa etmek suretiyle ayrılmak veya Sendika ücretli kademelerinden bir diğerine geçmek, ihbar tazminatına hak kazandırmaz.

b) Kendi isteği ile veya seçimi kaybetmek suretiyle görevden ayrılanlara, Sendika ücretli kadrosundaki görev süresinin her tam senesi için bir aylık ücreti tutarında, kıdem tazminatı verilir. İhbar tazminatı varsa, kıdem tazminatı bundan ayrıdır.

Seçimle ilgili iki Genel Kurul veya Bölge Konseyi arası bir seneden az olsa dahi bir sene sayılır.

Kıdem senelerinin hesaplanması sırasında, bir yıldan az olan artık süre 6 ay veya daha fazla ise bir yıl sayılır.

Bir şahsa aynı çalışma süresi için, bir defadan fazla ihbar veya kıdem tazminatı verilemez.

c) Bu maddenin başında yazılı görevlerden birinin, görevi devam etmekte iken ölümü halinde, yukarıdaki a) ve b) fıkraları uyarınca ihbar ve kıdem tazminatları eşine verilir. Eşi yoksa çocuklarına, eşit paylarla bölüştürülmek suretiyle ödenir. Yaşının küçüklüğü bakımından medenî haklarına sahip olmayan çocukları, bir bankada o çocuğun adına hesap açılmak suretiyle o banka hesabına Sendikaca yatırılır. Çocukları da yoksa hiçbir varisine herhangi bir sebeple bu konuda hiç bir ödeme yapılmaz.

Madde: 87 - Sendikanın üyesi iken, herhangi bir yol ve şekilde Sendikanın ücretli kadrosuna gelen ve üyeligi devam etmekte iken suçsuz olarak işten çıkarılan üyenin kıdem tazminatı, 86 maddenin b) fıkrasındaki miktar üzerinden hesaplanır ve ödenir.

Madde: 88 - Sendika Ana Tüzük ve Yönetmeliklerinde yazılı hizmetlerin ve işlerin yapılması ve başarılması için, muhtelif organlarda veya kademelerde çalıştırmak üzere Genel Yürütme Kurulu kararı ile personel alınır veya çıkarılır. Bu personelin ve ücretli kadrolardaki yöneticilerin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma şartları ile sosyal hakları bir yönetmelikle düzenlenir. Sendikanın bütün ücretli kadrolarında çalışanlar İş Kanunu kapsamına alınır.

Madde: 89 - Genel Yürütme Kurulu üyelerine, Bölge Temsilcilerine ve yardımcılara, Organizatörlere, Uzmanlara, Müşavirlere, Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilecek Daire Müdürlerine, Sendikaca hiçbir suret ve şekilde fazla mesai ücreti ödenemez. Bu sebeple bu kişiler çalışmalarını normal mesaiye göre programlaştırırlar. Bunlar, hiçbir şekilde ve hiçbir zaman Sendikadan fazla mesai ücreti talep etmeğe hak sahibi değildirler.

Madde: 90 - a) Sendikanın ücretli kadrolarında, mümkün olduğu nisbette, Sendika üyelerinden yetişkinlerin çalıştırılması gözönünde bulundurulur. Bu sebeple üyelerden Sendikacılığa azimli ve feragat sahibi olanlarının yetiştirmeleri için sendikaca mümkün olan imkânlar hazırlanır ve zaman zaman staj kursları tertip edilir.

Aşağıda belirli staj niteliğindeki kurslar mutlaka her yıl tertip edilir veya üyelerin yararlanmasına açık tutulur:

- aa) Örgütlenme (Organizötörlük)
- bb) Toplu Sözleşme (Uzmanlık ve Büro İşleri)
- cc) Yöneticilik ve Büro işleri (İş Politikası, Mikrofon konuşması, İnsan Yönetme Sanatı ve Yazışma Adap ve usulleri),
- dd) Eğitim,
- ee) Basın Yayın,
- ff) Malî İşler.

b) Yukarıda tesbit edilmiş staj kurslarından yararlanmak isteyen üyeler, Sendika Genel Başkanlığına yazılı olarak başvururlar. Bu müracaatlar arasında, Sendikaya malî külfet yüklemeyenler veya en az külfet yükleyenler Genel Yürütme Kurulunca tesbit ve tercih edilir. Bu sebeple, staj kurslarına katılmak isteyen üyeler, tahsil durumunu, hangi staj kursuna katılmak istediğini, kursa katılabilmek için ne gibi kişisel imkânlarının olduğunu ve kısa hal tercümesini başvurma yazısında belirtir.

c) Staj kursunu bitirenlerin durumu, gerekli yollarla tesbit edilir. Başarı ile bitirenlere Genel Başkanlıkça sertifika verilir.

Madde: 91 - Sendika ücretli kadrolarında çalışan yöneticiler ile personel, ücret kademesi bakımından bir yönetmelikle sınıflandırılır. Ve her sınıfın ücret baremi ile, sorumluluk ve bazı konularda ihtisas farkları olarak ücrete yapılacak ilâveler ve yolluk miktarları bu yönetmelikte tesbit edilir.

Merkez Genel Kurulunda sunulacak tahmini bütçenin ücretlerle ilgili kısmı bu yönetmelik hükümlerine göre tesbit edilir.

BÖLÜM - V

MALÎ HÜKÜMLER:

Madde: 92 - Sendikanın gelirleri şunlardır:

- a) Üye giriş aidatı ve üyelik aidatı,
- b) Dayanışma aidatları, (Kanunen tesbit edilen azami miktardadır. Kanuni miktar değişirse, otomatikman değişik miktar uygulanır. Kanunen serbest bırakılır, veya miktar tesbiti kanundan çıkarılırsa, üye aidatı kadardır. Sendikaya üye olmayan işçilerden alınır.)
- c) Kanunî faaliyetlerle elde edilecek gelirler,
- d) Eğlence, Müsamere, konser, sergi ve benzeri kültürel sosyal faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- e) Mameleklerin gelirleri,
- f) Davalardan alınacak % 10 arasından masraf karşılığı bağışlar (Sendika Hukuk İşleri Dairesince ve sendika avukatlarınca takip edilen ve sonuçlandırılan, üyelerin alacak davalarından masraf karşılığı % 10 oranında bağış alınır ve bu konuda açılan fonda toplanan bu paralar, Hukuk İşleri Dairesince takip edilen üyelerin hukuki işleri ve davalarının masrafları için döner sermaye olarak kullanılır.)
- g) Kanuna uygun bağışlar veya yardımlar.

Madde: 93 - a) Sendikanın üyelik aidatı, normal mesainin karşılığı olan (çıplak) brüt bir yevmiyesi tutarındadır. (fazla mesai ücreti, prim, ikramiye gibi ödenekler brüt yevmiye içinde sayılmaz.) Yevmiyenin düşük olması halinde dahi asgarî aidat 15 liradan az olamaz. Ancak, üyenin hastalık veya izin gibi sebeplerle bir takvim ayı içinde normal mesai karşılığı olarak işyerinden brüt 40 saatlık ücret tutarından daha az bir brüt ücret alacağı varsa, o ay için bu üyeden Sendika aidatı alınmaz veya kesilmez. İşsiz kalma veya istirahatlilik gibi sebeplerle herhangi bir işyerinden hiç ücret kazancı olmıyan üyelere de aidat alınmaz.

b) Kanun hükmü gereğince, Sendika İdaresi, üyelik aidatını işyeri muhasebesinden kestirmekte ise üye buna uymak mecburiyetindedir. Sendika İdaresinin bu konudaki kararına uymayan üyelere aidat alınmaz ve bu Ana Tüzüğün aidat ödemeyen üyelere ait hükümleri uygulanır.

c) Sendika İdaresi, Sendikanın dayanışma fonu için işyeri Muhasebe-lerinden yılda bir defaya mahsus olmak üzere üyenin brüt bir yevmiyesi tutarında dayanışma aidatı kestirir. Bu aidatın alınıp alınmama konusu Genel Yönetim Kurulunca karara bağlanır.

(Bu maddede üyelerin ödemekle yükümlü tutuldukları her türlü aidat ve kesintilerin işyeri özelliği veya üyenin kişisel durumu sebebiyle eksik veya hiç tahsil edilmemesi halinde Genel Yönetim Kurulu sorumlu tutulamaz.

Madde : 94 - Sendika, gelirlerinin % 5'ini eğitim fonu olarak ayırır ve program içinde bu parayı eğitim işlerine harcar.

Madde : 95 - a) Her ayın ilk işgünü içinde, bir önceki aya ait Sendikanın üyelik aidatı gelirleri toplamının en az % 15'i, grev fonuna aktarılır. Grev fonuna aktarılan bu paralar bu iş için açılmış özel bir banka hesabında toplanır ve tutulur.

b) Grev ve lokavt halinde, Sendikanın grev kararına uyan veya lokavta maruz kalan üyelere hangi şartlarla ve ne miktarlarda Sendikaca yardım yapılacağı, özel bir Yönetimle düzenlenir.

Madde: 96 - a) Bölge Temsilciliklerinin masrafları, Genel Merkezce Bölge Temsilciliklerine verilen döner ve ek avanslarla karşılanır.

b) Lokallerin her türlü masrafları Bölge Temsilciliğinin hesabı içinde Bölge Temsilciliklerince karşılanır ve ödenir.

c) Bu madde ile ilgili ödeme ve yetkiler özel (gelir gider) Yönetiminde düzenlenir.

BÖLÜM - VI

MUHTELİF HÜKÜMLER

Madde: 97 - a) Genel Başkan ile Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulu arasında herhangi bir uyuşmazlık vuku bulduğu takdirde, bu uyuşmazlık dolayısıyla Sendika işlerinin yönetim ve yürütümünün aksama ihtimali kuvvetli ise, kurullardan birisinin veya Genel Başkanın çağrısı ile Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantı yapar ve uyuşmazlığı halleder.

b) Olağanüstü Merkez Genel Kurulu için, olağan Merkez Genel Kurulunda olduğu gibi, seçimli delegeler yeniden seçilir.

e) Olağan veya olağanüstü Merkez Genel Kurulu için, tabii delegelerin dışındaki seçimi gerekli delegelerden bir kısmının, her hangi bir nedenle seçilmemiş veya seçilememiş olması, Genel Kurulun toplanmasına veya faaliyete engel teşkil edemez. Ancak seçilmemiş veya seçilememiş delegeler sayısı Merkez Genel Kurulu tam delegeler sayısının yüzde onbeş oranından fazla olmaz.

Madde: 98 - Ana Tüzüğün hükümlerinin tam uygulanabilmesi için, bu Ana Tüzüğün muhtelif yerlerinde Yönetmelik çıkarılacağına dair hüküm olmıyan konularda dahi, Ana Tüzüğün sözüne ve ruhuna aykırı olmamak suretiyle Yönetmelikler çıkarılabilir.

Ana Tüzüğe bağlı olarak çıkarılan ve uygulanmaya konulan Yönetmelik Hükümleri, aynenbu Ana Tüzük hükümleri değerindedir.

Madde: 99 - a) Sendika kanunen tutmakla mükellef olduğu bütün defter ve dosyaları usulüne uygun bir şekilde tutar, tasdik ettirir ve hıfzeder.

b) Kanunen herhangi bir zorunluk olmasa dahi:

1- Lokaller, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu için karar defterleri ve gelen, giden evrak defteri,

2- Bölge Temsilcilikleri, Yönetim Kurulu, Bölge Temsilcilik Kurulu ve Bölge Konseyi için ayrı ayrı karar defterleri, gelen, giden evrak defteri ve basit muhasebe usulü ile gelir, gider defteri tutarlar ve gerekli dosyalamayı yaparlar.

Madde: 100- Sendikanın feshi, bu maksatla toplanmış Merkez Genel Kurulunda kararlaştırılır. xx Bu Merkez Genel Kurulu delege usulüne göre toplanıyorsa, tam delege sayısının üçte ikisinin, üye usulü ile toplanıyorsa üçte ikisinin Genel Kurulda hazır bulunması şarttır. İlk toplantıda bu çoğunluk sağlanamazsa, en geç 15 gün içinde Merkez Genel Kurulu yeniden çağrı üzerine toplanır. Bu toplantı salt çoğunlukla yapılır. Fesih kararı, toplantıda hazır bulunan mevcudun üçte iki çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır. Sendika üyelerinden beşte biri, Sendikayı yaşıtmayı taahhüt ettiği sürece, Sendika feshedilemez.

Sendikanın feshi halinde menkul, gayrimenkul, nakit, alacak ve borç gibi her türlü mevcudu, sendikanın Türkiye'de üye bulunduğu üst kuruluşa devrolunur.

Böyle bir üst kuruluş yoksa, Genel Kurul bu konuda yasalar uyarınca gerekli kararı alır. Böyle bir karar alınmamış olursa, yasa hükmü uygulanır.

Madde: 101 - Türkiye Maden-İş Sendikası, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) nun kurucu üyesidir ve Uluslararası Maden İşçileri Federasyonu (INTERNATIONAL METAL WORKERS' FEDERATION) IMF'in üyesi bulunmaktadır.

Madde: 102 - Sendikanın organlarına veya kademelerine seçileceklerin aday olma şart, vasıf ve usulleri bir Yönetmelikle düzenlenir.

Madde: 103 - Sendikanın paraları bankalardan veya gerekli yerlerden Genel Merkezde mutlaka birinci imza yetkilisi ile, ikinci imza yetkililerinden birisi olmak üzere iki yetkili imza ile alınır veya çekilir.

Genel Merkezde: Birinci imza yetkilisi Genel Başkan , ikinci imza yetkilileri ise Genel Başkan Vekilleri ile Genel Sekreterdir.

Bölge Temsilciliklerinde, Temsilcilik hesaplarında tasarrufta bulunmak için bir tek imza yetkilisi vardır. O da Bölge Temsilcisinin kendisidir.

Madde: 104 - Sendika gelirlerinin hangi kademenin veya organın eliyle veya nasıl toplanacağını veya hesapların tutuluş tarzını Genel Yürütme Kurulu düzenler. Sendika gelirleri hangi kademe toplanırsa toplansın, bu toplama, Genel Merkez adınadır ve bütün Sendika gelirleri Genel Merkezde toplanır.

Genel Merkez ve Bölge Temsilciliklerinin kasasında bulunacak asgarî ve azamî para miktarı Genel Yürütme Kurulunun kararıyla tesbit olunur.

Madde : 105 - Bu sendikanın 1947 yılındaki ilk kurucuları ve bu Sendikaya Genel Kurulu kararı ile katılmış veya katılacak Sendikaların kurucularından bu Sendikaya üyelikleri devam etmekte olanlar, kendi seçim bölgelerindeki Bölge Konseyine tabii delege olarak iştirak ederler. Bu delegeler, nisap konusunda dikkate alınmaz.

Madde: 106 - a) Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri ve Lokallere ait her türlü demirbaş eşya, bina ve bilûmum evrakı müsbite Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası'na aittir. Bölge Temsilcilikleri ile Lokallerin herhangi bir kademesinin kararı ile herhangi bir kuruluşa satılamaz, devredilemez ve hibe edilemez. Böyle bir hal karşısında sorumluları Genel Onur Kuruluna sevk edilir ve haklarında kanunî kovuşturma açılır. Bu kimseler Sendikanın herhangi bir yönetici veya ücretli kadrosunda iseler, o andan itibaren otomatikman görevden düşerler.

b) Sendikayı tüm olarak temsil eden Genel Başkan ve karar organları olarak, kararlarıyla Merkez Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu temsil eder.

Bunların dışında, Sendikanın herhangi bir kademesinin veya organının veya bu kademe ve organlarda görevli bulunan kişilerin ve diğer bütün görevlilerin yapacakları, Ana Tüzük ve Yasa dışı herhangi bir eylemden ötürü Sendika sorumlu tutulamaz.

Madde: 107 - Bölge Temsilcilikleri ile Lokaller numaralandırılır. Ve bu numaraları ile anılır.

Madde: 108 - Temsilciler Meclisi, Genel Yürütme ve Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Lokal Başkanlarının katılması ile kurulur. İstişarî bir Kuruludur. Genel Yürütme Kurulunun lüzum gördüğü anlarda toplanır, Gündemdeki maddeleri görüşür. Gündemi Genel Yürütme Kurulunca tanzim ve tesbit edilir.

Madde: 109 - Sendikanın kurucuları şunlardır:

1- Yusuf Sıdal : Şakir Zümre Fab. Tesviyeci Ustası, Halıcıoğlu, Fıstıklı Geçme No:29 1320. T.C.

2- Enver İçten: Ayvansaray Çivi Fab.Çivi Ustası, Eyüp,Kızılmescit, Zal Paşa Cad. No: 15 1328 T.C.

3- Emrullah Gültekin: Balat, Aker Çivi Fab.Ayarcı Ustası, Balat Muslihiddin Mah.Köroğlu Sok.No:24, 1328 T.C.

4- Hayrettin Güneş: Büyük Valide Han Kilit Fab.Tesviyeci, Kesme Kaya Cad.No:49, Balat, 1331, T.C.

5- Mehmet Uzer: Halicioğlu Düğme Fab.Tornacı Ustası, Fener Vodina Cad. No:28 1330 T.C.

6- Rifat Yakar: Ayvansaray Cıvata Fab.Tesviye Ustası, Tophane Kemankeş Derici Sok. No:29, 1327, T.C.

7- Ali Dönertaş : Mekanik Üniversite Atelyesi, Tornacı Ustası, Beşiktaş Tuz Baba Türbesi No: 27, 1336, T.C.

8- İlyas Çelik: Taşkızak Fab. Modelci Ustası, Fener Mürsel Paşa Cad. No: 102, 1330. T.C.

9- Emin Bertan: Büyük Valide Han, Kilit Fab. kalıpcı Ustası, Fener Müslihiddin Mah.Kiremit Cad. No:26, 1333, T.C.

10- Cafer Değirmenci: Halicioğlu, Sütluçe Mah.Sıvacı Sok.No:13, 1335. T.C.

11- Ömer Ürenay: Balat, Türmasan Çivi Fab.Telci Ustası, Halicioğlu, Keçe Kulak Sok.No:10 1329, T.C.

+ + + + +

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARŞİVİ
TÜSTAV