

TÜRKİYE
DEVRİMCİ DENİZ VE KARA NAKLİYAT İŞÇİLERİ
SENDİKASI
(NAKLİYAT-İŞ)

BÖLÜM- 1

SENDİKANIN ADI, MERKEZİ VE AMACI:

MADDE: 1-Sendikanın adı TÜRKİYE DEVRİMCİ DENİZ VE KARA NAKLİYAT İŞÇİLERİ SENDİKASIDIR.

Kısaltılmış şekliyle (Nakliyat İş Sendikasıdır.)

MADDE: 2-Sendikanın merkezi İstanbul'dadır. İstanbul dahilinde sendikamızın mevcut Genel Merkez adresi lüzum hasıl olduğu takdirde Genel Yürütme Kurulu kararı ile değiştirilebilir. (Bugünkü ikamet adresi şudur: Cibali Hisaraltı Sok.No:98 İstanbul)

MADDE: 3-Sendikanın amacı, üyelerini menfaatlerini Kanun ve Nizamlar dairesinde korumak, üyeleri arasında birlik ve yardımlaşmayı sağlamak. Üyelerini her türlü Devlet Daireleri ile Özel ve tüzel kişiler karşısında temsil etmek, Anayasanın Sosyal ve İktisadi haklar bölümünde yer alan ilkeleri gerçekleştirmek, memlekette sosyal adalet düzenini korumak için çalışmaktadır.

Bu sebeble, NAKLİYAT-İŞ Sendikası işçi sınıfının ekonomik, sosyal ve kültürel bakımından kalkınması ve yücelmesi için, öncelikle, Türkiye'nin her bakımından tam bağımsız olmasını ve hızlı bir kalkınma yoluna girmesini zorunlu görür. Bundan ötürü de Türk işçi hareketinin, Anayasada öngörülen köklü dönüşümlerin gerçekleşmesini sağlayacak bir devrimci öze kavuşmasını şart sayar.

Temel ilkeleri şöyle kabul eder:

a) İşçi sınıfının meselelerini tam bağımsızlığa kavuşmuş toplumcu bir düzende çözülür. Bunun ekonomik alanda birinci adımı, emekten yana, emekçiler Demokratik yoldan yönetim ve denetimine doğrudan doğruya katıldığı planlı bir devletçilik sistemidir.

Bu sistemde kamu sektörü ağır basar ve itici, yönetici rol oynar.

b) Çelik ve Makina Sanayii ile enerji kaynakları gibi sanayinin kilit noktalarının, genellikle ağır sanayinin madenciliğin ve büyük ulaştırma, ihracat ithalat işleriyle Bankacılık ve sigortacıların Devlet eliyle yürütülmesi ile mümkün olur. Bu alanlarda Özel Sektör yardımcı durumdadır.

c) Emekçilere, insan onuruna uygun bir hayat seviyesi sağlamak ve bu seviyeyi devamlı olarak yükseltmek, işsizliği ortadan kaldırmak, ancak Devlet eliyle yürütülecek hızlı bir sanayileşme ile mümkündür. Ancak, devlet eliyle yürütülen bir sanayileşmede, işletmelerin devletten ayrılarak gelişmesi ve ileri tekniklerin kurulması, işçilerin yararına olur.

d) İşçi sınıfının devrimci bir niteliğe erişmesi ve bilinçlenmesi ancak yurt ve dünya olaylarının emekçiler açısından ve bilimsel yoldan değerlendirilmesine bağlıdır. Bilim, işçi sınıfının en önemli mücadele aracıdır.

e) Köylümüzü uygar yaşama şartlarına kavuşturmak, memleketimize temel ve destek olmak üzere, köklü bir toprak reform zorunludur. Bunun, aynı zamanda işsizliği önleyici bir yararı da vardır.

f) Emekçilerin, tüm haklarını almaması yalnız mesleki mücadele ile mümkün değildir. Bunun yanısıra Anayasadaki Demokratik haklarını kullanarak, politik yoldan mücadele yapmaları da gereklidir. Bu mücadele, işçi sınıfının varlığının tam bilincine kavuşturacaktır. İnsanın insanı sömürmesi esasına karşı bir amaç güder.

- BÖLÜM II-

SENDİKANIN İŞ KOLU VE YETKİLERİ

MADDE: 4- Sendikanın kapsadığı işkolu, 274 sayılı sendikalar kanunu-na dayanılarak Çalışma Bakanlığınca çıkarılan 22.8.1963 günlü sendikaların işkolları yönetmeliğinin 23 ve 25 ci sıra numarasında gösterilen işler ile, bilâhare Danıştay ve Çalışma Bakanlığınca bu işkolu içinde sayılacak işler bu işkolu ile arasında ilgi kurulacak diğer işkollarındaki işlerdir. (Bu konuda özel yönetmelik çıkarılır.)

MADDE: 5- Sendikanın başlıca yetkileri şunlardır:

- a) Dördüncü maddede belirtilen sendikanın işkolundaki işlerde çalışan veya bir işte çalışmayıp daha önce en az üç sene bu işkolunda çalışmış işçileri üye yapmak,
- b) Tek başlı veya toplulukla iş uyuşmazlığı çıkarmak,
- c) Toplu İş Sözleşmesi ve genel sözleşmeler yapmak,
- d) İş Uyuşmazlıklarında ilgili makam ve mercilere, uzlaştırma ve hakem kurullarına iş mahkemelerine vesair yargı mercilerine kanun hükümlerine göre başvurmak, mütalâa bildirmek ve onlardan isteklerde bulunmak,
- e) Çalıştırmayı doğuran hukuki münasabette ilgili hususlar Sosyal Sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasında ilgili olarak üyelere ve mirasçılara adli yardımlarda bulunmak,
- f) Çalışma hayatından, mevzuattan örf ve adetlerden Toplu İş Sözleşmelerinde veya mesleğin ortak menfaatlerinden doğan hususlarda veya yasalı başvurular üzerine hizmet aktinden doğan hakları ile sigorta haklarından üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu sebeple açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak,
- g) Kanunlara veya üyesi olduğu iç ve dış teşekküllerin tüzüklerine göre toplanacak kurulları temsilci göndermek,
- h) Evlenme, doğum, hastalık, ayluliyet, ihtiyarlık, ölüm, askerlik işsizlik görevi eğitim Vs. Sosyal ve kültürel ihtiyaçlar için tesis, dernek, sandık veya benzeri yardım kolları kurmak, üyeleri adına sigorta mukaveleleri yapmak,
- ı) Greve karar vermek, grevi idare etmek,
- i) Üyelerin mesleki ve genel bilgilerini arttıracak çalışmalar yapmak, sağlık ve spor tesisleri diyetlenme kampları kurmak, sendika çalışmalarını verimli kılacak müesseseler vücuda getirmek, kütüphane açmak, gazete, dergi, kitap ve benzeri yayınlar düzenlemek, haber ajansı kurmak ve bunlar için gerekli maddi unsurları veya imkânları hazırlamak,

j- Kooperatifler kurmak veya kurulu bu gibi teşekküllere üyeleri adına katılmak,

k- Üyelerinin genel ve mesleki menfaatlerini ilgilendiren konularda yurt içinde ve dışında inceleme ve araştırmalar yapılmasını sağlamak,

l- Kanunların ve ana tüzüğün tanıdığı haklar içinde her türlü kanuni yollardan faaliyet sarfetmek,

m- Sendikanın nakit mevcudunun % 30'unu aşmamak kaydıyla sını ve iktisadi teşebbüslere yatırımlar yapmak, (Kanundaki bu hüküm değiştiği takdirde değişen hüküm otomatikman uygulanır.)

n- Tüzükte gösterilmemiş olsa dahi mevzuattan örf ve adetten doğan bütün faaliyetlerde bulunmak, gereken yetkileri kullanmak,

o- Gaye ve görevlerinin gerektirdiği her nev'i mülk edinmek,

(Türkiye Cumhuriyeti hudutları dahilinde dilediği yerden ve kimşelerden dilediği bedel ve şartlarla hisseli veya tam gayri menkuller satın almağa, bedellerini ödemeğe, sendika lehine vâki olacak taksirini kabule ve tescilini talebe ilgili dairelerdeki işlerini takibe ve tapu senedini tesellüme, satın alacağı bu gayrimenkuller üzerine inşaatlar yaptırmaga, Belediye İmar Müdürlüğü Tapu, Kadastro vesair alâkalı dairelerdeki işlerini takip, icra ve ifaya ruhsatını çıkarmaya, projesini tâsdik ettirmeye, mühendis mimar ve kalfalarla mukavelerle akdine ve feshine imar durumu çıkartmaya, iskân müsaadesi almaya, cins tashihini yaptırmaya, muvafakatta bulunmaya, lüzumlu ovrak ve sicilâtı imzaya, 634 sayılı kat mülkiyeti hakkı kurmaya, buna ait lüzumlu dilekçe mimari proje plân, liste, fotoğraf, yönetim plânı vesair vesâiki, resmi senedi tanzim ve imzaya, kurulmuş veya kurulacak kat irtifakı hakkını, kat mülkiyeti hakkını çevirmeğe ve satın almak suretiyle sendikanın sahibi bulunacağı bu gayrimenkullerini (satışa dair Genel Yönetim Kurulu kararı almak ve satış şartları bu karara uygun bulunmak şartıyla) kısmen veya tamamen dilediği bedel ve şartlarla dilediği kimşelere satmaya, satış bedelini tahsil ve ahzu kabza, ait olduğu tapu dairelerinde memura mahsus huzurunda ferağ taksirini ifaya alıcısı adına tescil ettirmeğe, bedelden mütevellit kanuni ipotekler tesisine ve fekkine, ipotek ve fekk taksirlerini kabule ve itaya, pey vaadi akdi mukavelerle tanzimine ve imzasına, şartlarını teshite, icasında fesh ve ibraya bil'umum devlet, devair ve müessesatı, oğhası hakikiye ve hükmiyeler nezdindeki hortürlü muamelâtı takip ve icraya vergi ve rüsumları tediye, depozitolar yatırmaga ve geri almağa, fazla yatırılan paraları geri almaya, elektrik su ve hava gazı şirketleri ile mukavelerle imzasına ve feshine bağlatım işlerini ifaya ve lüzumlu ovrakı akt ve imzaya, bu hususlarda sendikayı temsile mezun ve selahiyettar olmak üzere Genel Başkan ve Yürütme Kurulunun diğer üyelerinden birisi olmak üzere ikisi birden olmak şartı ile yetkilidirler. Bu yetkilerine gerektiğinde diğer bir kişiye veya kişilere vekâleten vermek suretiyle de kullanabilirler.)

BÖLÜM III

A - ÜYELİĞİN KAZANILMASI

MADDE: 6- Sendikaya üye olmak için:

a) 4. maddede veya bununla ilgili özel yönetmelikle gösterilen sendikanın işkolundaki işlerden birinde çalışır işçi bulunmak veya bir işte çalışmıyorsa bu işkolundaki işlerden en az üç yıl işçilik yapmış olmak.

b) 16 yaşını bitirmiş olmak 16 yaşını doldurmuşsa, kanuni temsilcısından ayrıca muvafakatname vermek. (16 yaşından küçük üyeler, lokal Genel Kurulunda Genel Kurulunda oy kullanamazlar.)

c) Sendika tarafından matbu olarak hazırlanmış üyelik için giriş belgesini veya defterini veya diğer formalite evrakını doğru şekilde doldurarak imza etmek ve sendika mes'ul şahsına vermek,

d) Kanun ve mevzuatlara göre, sendikaya üye olma konusunda herhangi bir sakıncası olmanak gerekir.

MADDE: 7-a) Bu ana tüzüğün 4 ve 6 maddelerindeki hükümlere göre sendikaya üye olmak niteliğine sahip işçiler, sendikanın iş yerlerindeki (Ünite) temsilcilerine veya sendika temsilcilerine veya Lokaller Bölge Başkanlıkları, Genel Merkez olmak üzere sendikanın bu kademelerinden birisine başvurmak suretiyle üyelik kaydını yaptırır ve üyelik için gerekli defter ve formaliteleri imza eder.

b) Üyelik başvuruları, ilgili Bölge Başkanlıklarınca alınır ve üyeliğe kabul hakkında Bölge Başkanı karar verir. Bölge Başkanı bu kararına üye giriş defteri veya üye giriş fişi üzerinde (ÜYELİĞİ ONAYLANMIŞTIR veya ÜYELİĞİ ONAYLANMAMIŞTIR.) deyimini yazmak ve altını imzalamak suretiyle belirtir.

Üyeliği onaylanan işçi, onaylama tarihinden itibaren sendika üyeliğini iktisap eder.

c) Bölge Başkanı lüzum gördüğü takdirde, üyelik başvurularına, Bölge Yönetim Kuruluna havale eder. Bu takdirde üyelik için müracaat eden işçilerin üyeliğe kabul edilmesi veya kabul edilmemesi hakkında Bölge Yönetim kurulu karar verir.

d) Üyeliği Bölge Başkanınca onaylanmayan veya Bölge Yönetim Kurulunca üyeliği kabul edilmeyen işçiye, bu durum yazılı olarak Bölge Başkanınca bildirilir. Bu işçi dilerse Genel Başkanlığa başvurabilir. Genel Başkanlık gerektiği takdirde bu konuda tahkikat yaptırır ve bu konuyu Genel Yürütme Kuruluna intikal ettirir.

Genel Yürütme Kurulu kararı kesindir.

e) Bölge Başkanlıklarından başka Merkez Genel Kurulunun Genel Yönetim Kurulunun ve Genel Yürütme Kurulunun üyeliğe kabul hakkında karar verme yetkisi vardır. Ve saklıdır.

f) Bölge Başkanlıklarınca üyeliği onaylanmış veya kabul edilmiş bazı üyelerin, sendika için sakıncalı bazı durumları olduğu takdirde Bölge başkanınca üyeliği onay tarihinden itibaren altı aylık bir süre içinde Genel Yürütme Kurulunun bu üyeliği iptal etme yetkisi saklıdır.

g) Bölge Başkanlıklarında ve Genel Merkezde üyelik kayıtlarının tutulması ve bu madde ile ilgili yayılacak işlerin ve işlemlerin detayları, yönetmelikle tesbit edilir ve düzenlenir.

- B - ÜYELİKTEN AYRILMA

MADDE: 8- Üyelikten ayrılma ihtiyaridir.

Ancak, aşağıdaki hükümlere uymak gerekir.

1- Üyelikten ayrılmak isteyen üyenin istifası Noter aracılığı ile mümkündür. Noter aracılığı ile yapılan istifalarda, noter vasıtasıyla, istifa eden üyenin imza kimliğinin tevsiki şarttır. (Keside) şeklinde veya ilgili üye adına başkaları tarafından üyenin imza kimliğinin tevsiki yapılmadan noterden gönderilen istifalar ile üyenin imza kimliğinin tesbitine imkân vermediği için posta ile veya başkaları vasıtası ile sendikaya gönderilen istifalar sendikaca makbul sayılmaz. İstifa ferdi bir hak olup toplu olarak kullanılamaz ve toplu olarak yapılan istifalar geçerli sayılmaz.

a) Üyelikten ayrılanların istifasını sendikaya verdiği tarihten başlayarak üç ay süre ile aidatının işyerinden kesilmesi devam eder.

b) İşçinin sendikadan aynı işkolunda bir işyerinden başka bir işyerine geçmesi, işsiz kalması, emeklilik, malûliyet ve sendikadan kendi iş teşkilâtında veya işçi teşekküllerinin üst kademelerinde veya kanunen kurulmuş teşekküllerde geçici veya devamlı surette görev alması hallerinde dahi sendika üyeliği sıfatı devam eder.

c) İstifa, üyeyi sendikaya karşı olan borçlarını da ibra etmez (Bu konuda özel yönetmelik çıkarılır.)

Ç- ÜYELIKTEN ÇIKARILMA

MADDE: 9- Bir üyenin sendikadan çıkarılması, Merkez Genel Kurulu kararı ile kesinleşir. Üyelikten çıkarılmak istenen üye hakkında, genel yürütme kurulu genel onur kurulunu veya bölge temsilcilik kurulu, Bölge Onur Kurulunu yazı ile durundan haberdar eder. Bu konudaki Bölge Onur Kurulu kararları Genel Yürütme Kurul yolu ile Genel Onur Kuruluna intikal eder. Genel Yürütme Kurulu Genel Onur Kuruluna intikalinden önce gerekirse bu konuda özel tahkikat yapar ve tahkikat noticesinde Genel Onur Kuruluna verir.

Genel Onur Kurulunca onaylanan ve doğrudan doğruya verilen üye ihraç kararları, ilk Merkez Genel Kuruluna götürülür. Hakkında ihraç kararı verilen üye karar kesinleşinceye kadar görevde ise işten el çektilir. Yalnız üye ise üyeliği boşa kalır. Merkez Genel Kurulu ihraç kararı vermezse boşa kalan süreye ait sendika üyeliği vecibeleri yerine getirilerek üyelik devam eder.

Sendikadan çıkarılan üye Merkez Genel Kurulunun çıkarılma kararının tebliğinden itibaren üç ay içinde karar aleyhinde iş mahkemesine itiraz edebilir. İş Mahkemesinin kararı kesindir. Sendikadan çıkarma aşağıdaki yazılı sebeplerden birine dayanır.

a) Sendika amaçlarına aykırı harekette bulunmak,

b) Ana Tüzük ve Ana Tüzüğe göre çıkarılan yönetmeliklere riayetsizliğin ihtiyat haline getirmek.

c) Sendikaya verilmesi gereken aidat vesair borçları makbul bir sebep olmadan bu sebebin takdiri yetkili organlardan birine aittir. 3 aydan fazla geciktirmek ve yetkili organlar tarafından yapılan ihtar rağmen bunları ödememek. (Bu konudaki çıkarma yetkisi Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulundadır. Ayrıca konunun onur kuruluna intikali gereksiz olduğu gibi bu konuda onur kurulu kararına da ihtiyaç yoktur. Karara üyenin itirazı halinde, konu genel kuruluna intikal eder.)

d) Sendikanın amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesini engel olacak hareket veya faaliyetlerde bulunmak,

e) Sendikanın işkolunda kurulmuş ikinci sendikalılara üye olmak veya bu sendikalarda görev almak, veya sendikanın işkolunda yeni kurulan ikinci bir sendikanın kurucusu olmak veya üye kaydolmak.

Lüzum görüldüğü takdirde, bu gibi üyeler yaptıklarının yanlış olduğu ve bu hatadan dönmeleri konusunda sendikanın yetkili makamlarından birisince uyarılır. Bu uyarı yazılı olarak münferiden olabileceği gibi bildiri şeklinde genel mahiyette de olabilir. Bu uyarıya rağmen, dönmeyenler ihraç edilir. Bu şekilde ihraç edilenler ileride herhangi bir sebeple affedilseler dahi ikinci sendikaların yöneticiliklerinde görev almış olanların sendikamız içinde görev almaları mümkün değildir.

(Bu madde için özel yönetmelik çıkarılır.)

BÖLÜM IV

SENDIKANIN TEŞKİLATI VE ORGANLARI

MADDE: 10-Sendikanın teşkilâtı (Kademeleri) şunlardır.

- a) Genel Merkez,
- b) Bölge Başkanlıkları
- c) Lokaller,
- d) Sendika (İşyeri) temsilcileri,
- e) Sendikanın Organları (Karar Organları) şunlardır:
 - a) Merkez Genel Kurulu, (Kongre)
 - b) Genel Yönetim Kurulu
 - c) Genel Yürütme Kurulu
 - d) Genel Onur Kurulu
 - e) Genel Denetim Kurulu
 - f) Bölge Başkanı
 - h) Bölge Temsilcileri
 - i) Bölge Konseyi
 - j) Bölge Onur Kurulu
 - k) Bölge Denetim Kurulu,

A- Merkez Genel Kurulu

MADDE: 11- Merkez Genel Kurulu, sendikanın en yüksek organıdır. Merkez Genel Kurulu şu delegelerden kurulur.

1- Tabii Delegeler:

Genel Kurul tarihinde görevi devam eden:

- 1- Genel Yürütme Kurulu Üyeleri,
- 2- Genel Yönetim Kurulu Üyeleri,

- 3- Seçimle işbaşına gelmiş Bölge Başkanları,
- 4- Genel Onur Kurulu Üyeleri,
- 5- Genel Denetim Kurulu Üyeleri

II- Seçimli Delegeler:

- a) Sendikanın Genel Üye sayısı (1000) veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik Kurullarınca kendi bölgesindeki her elli üye tam sayısı için (10) olmak üzere seçilecek delegeler (2000)
- b) Sendikanın genel üye sayısı (1000)den fazla veya (5000) den daha az olduğu takdirde, Bölge Temsilcilik kurullarınca kendi bölgesindeki her (50) üye tam sayısı için (10) olmak üzere seçilecek delegeler.
- c) Sendikanın genel üye sayısı (2000)den fazla (5000) den veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik kurullarınca kendi bölgesindeki her (200) üye tam sayısı için (20) olmak üzere seçilecek delegelerden
- d) Sendikanın genel üye sayısı (5000) den fazla (10000) den veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik Kurullarınca kendi bölgesindeki her (300) üye tam sayısı için (15) olmak üzere seçilecek delegelerden,
- e) Sendikanın Genel sayısı (10000) den fazla (15000) veya daha az olduğu takdirde Bölge Temsilcilik kurullarınca kendi bölgesindeki her (500) tam sayısı için (25) olmak üzere seçilecek delegeler.

MADDE: 12-

a) II nci maddenin seçimli delegeler bendindeki hükümlere dayanarak Bölge Temsilcilik kurullarını delege seçimi sırasında son delege karşılığındaki üye tam sayısından sonra o bölge için kalan üye artık sayısı için kalan artık üye sayısı oranında lüzumlu sayısı kadar delege seçilir.

b) Bölge Başkanlığının kendi bölgesinde üye sayısı ne olursa olsun her bölge başkanlığının (10) delege seçme hakkı saklıdır ve seçme şarttır.

c) Seçimli delegelerin seçimi sırasında asil delege sayısı kadar da yedek delege seçilir. Merkez Genel Kurulunda seçimli delegelerden noksan olan yerler ait olduğu seçim oranınca aynı anda seçilmiş yedekleri ile oy sırası ile oy sayısı en çok oy alan gözönünde tutularak doldurulur. Yedeği olmayan tabii delegelerin yerleri doldurulmadığı gibi bir seçimli delegenin yeri diğer bölgelerin yedekleri ile doldurulamaz.

MADDE: 13- Merkez Genel Kurul Delegeliğine aday olabilmek için gerekli şartlar şunlardır:

- a) Okur yazar olmak.
- b) Sendikanın veya sendikanın bağlı olduğu üst kuruluşlardan birisinin düzenlediği ve en az üç gün süreli sendikacılık konusundaki seminerlerden birisine katılmış ve seminer belgesi alınmış olmak.
- c) Delege seçiminin yapıldığı tarih gözönünde tutulmak şartıyla en az bu sendikanın bir senelik üyelik kademine sahip bulunmak ve aidat borcu olmamak.
- d) 18 yaşını bitirmiş olmak.

f) Bu sendikanın üyesi iken bu sendikaya karşı aynı işkolundaki bir başka sendikaya üye olarak veya aynı işkolunda bir başka sendika kurarak o sendikanın yöneticilik kadrolarında aktif görev almış ve NAKLİYAT-İŞ

Sendikasına karşı görev yapmış olmamak,

g) Sendikanın yeni bir bölgede teşkilâtlanmaya başlamış olması ve bu bölgede ilk defa yeni bir bölge başkanlığının kurulmuş bulunması sebebiyle bu maddenin b),c) fıkraları ve 90 maddedeki niteliklerden bir veya bir kaçına uygun aday bulmak mümkün olmadığı takdirde bu bölge adayları için bu fıkralarda belirli şartlardan mümkün olmayanları aranmaz.

h) Bölge Başkanlığının ücret kadrolarında bulunan üyeler o Bölgeden Genel Merkezin ücretli kadrolarında bulunan üyeler diledikleri bölgeden herhangi bir işyerinde çalışmıyor durumda olan işsiz üyeler en son çalıştığı işyerinde bölgesinde aday olurlar.

MADDE: 14- Sendikanın herhangi bir kademesinde en az bir yıllık bir süre sendika ücretli kadrosunda görev yapan ve seçin tarihinde ücretli kadro görevi devam edene üyelerin bu tüzüğün 14.maddesinin f fıkrası dışındaki şartlar aranmaksızın merkez genel delegeliğine adaylıklarını koyma hakkı vardır ve saklıdır.

MADDE: 15- Merkez Genel Kurulu delegelerin seçimi ile ilgili Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısı gün ve saati engeç bir ay önce Bölge Başkanı tarafından Genel Merkeze bildirilir. Genel Merkezin onayı alınır. Genel Merkez ilgili Bölge Başkanının en geç on gün içinde onay ile ilgili herhangi bir bildiriye bulunmadığı takdirde toplantının gün ve saati otomatikman onaylanmış sayılır.

Genel Merkezin genel yürütme kurulu kararı ile bölge başkanının herhangi bir bildirisi olmasa dahi merkez Genel Kurulu delege seçimi ile ilgili bölge temsilcilik kurulu toplantısına ait gün ve saat tesbiti ile bu toplantıyı ve gerekli seçimleri yaptırma yetkisi saklıdır.

MADDE: 16- Merkez Genel Kurulu delege seçimi ile ilgili bölge temsilcilik kurulu toplantısında, Genel Merkezce görevlendirilmiş ve Genel Merkezi temsil eden bir yetkili bulunur. Bu yetkili seçimler konusunda hiç bir müdahalede bulunmaz. Ancak seçimlerin usulüne ve ana tüzük ile ve buna bağlı yönetmelik hükümlerine uygun olup olmadığını gözler. Usule ve ana tüzük ile buna bağlı yönetmelik hükümlerine aykırı gördüğü hususlar hakkında bölge başkanını veya bölge temsilcilik kurulunu uyarır buna rağmen uyarıya gözönünde tutulmadan seçimler yapılmakta ise müdahale etmez fakat durumu toplantıdan sonra genel merkeze bir raporla bildirir.

MADDE: 17- Bölge Temsilcilik Kurullarında Merkez Genel Kurul delegeliğine seçilenlerin durumu merkez genel kurul toplantısından önce genel merkez tarafından gözden geçirilir. Bu tetkik sırasında merkez genel kurul delegeliği sıfat ve şartlarında noksanlığı olduğu anlaşılanlar otomatikman delegelikten düşer ve genel yürütme kurulu ile durum delegelikten düşenin kendisine yazı ile bildirilir. Bu sebeple boşalacak asil delegenin yerine yedeği ile doldurulur.

MADDE: 18- Delegelik Sıfatı: Üyenin bu sıfatı kazandıktan sonra sendika Ana Tüzük ve Yönetmelikler hükümlerine aykırı bir hareket görülmüşse, Genel Yürütme Kurulu ile Genel Onur Kurulu üyelerinin ortak toplantısında varılacak çoğunluk kararı ile kaldırılabilir. Üye bu karara karşı Merkez Genel Kurulunda itiraz hakkını kullanabilir.

MADDE: 19- Sendika teşkilatı yalnız bir bölgede mevcutsa o

bölgede sendika Bölge Başkanlığı sayısı 2 den az ise, o takdirde Merkez Genel Kurulu, sendikaya kayıtlı üyelerin salt çoğunluğunun iştiraki ile teşekkül eder.

MADDE: 20- Birbirini takip eden iki olağan Merkez Genel Kurulu arası faaliyet dönemi süresi, kanunen tesbit edilen azami süredir. Kanundaki bu süre ile ilgili hüküm değıştikçe değışik azami süre otomatikman uygulanır.

Kanundaki bu süre ile ilgili hüküm tamamen kaldırıldığı ve bu süre serbest bırakıldığı takdirde, olağan Merkez Genel Kurulları arasındaki azami faaliyet dönemi süresi üç yıldır.

Merkez Genel Kurulunun toplanma ve çalışma tarzı aşağıda gösterilmiştir.

a) Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulunun tesbit edeceği yer gün ve saatte toplantıya davet edilir. Gerekliğinde, Genel Yönetim Kuruluna ait olan bu yetkiyi, Genel Yürütme Kurulu kullanabilir.

b) Günden, Genel Yürütme Kurulu tarafından hazırlanarak en az 3-15 gün önce Sendika Merkezinin bulunduğu ildeki iki gazete ile ilân olunur. Ve Merkez Genel Kurulunun yapılacağı ilin en yüksek Mülkiye Âmirine de yazı ile bildirilir.

c) Genel Kurula sunulacak gündem ve bütün raporlar gelecek devreye ait bütçe teklifi, toplantı tarihinden en geç bir hafta öncesine kadar Bölge Başkanlıkları aracılığı ile delegelere gönderilir.

d) Genel Kurul, Tabii delegelerin Genel Kurulda hazır bulunur. bulunmadığına bakmaksızın diğer delegelerin üçte iki çoğunluğu ile yapılır. ilân edilen günde, çoğunluk sağlanamıyarak toplantı yapılmazsa ikinci toplantının yeri, günü, saati ve gündemi yeniden iki gazete ile ilân edilir ve durum o ilin en yüksek Mülkiye Âmirine bildirilir.

Bu tarih, ilk toplantı tarihinden 15 gün sonrayı aşamaz ikinci toplantıda, katılan delegeler ve Genel Kurul Üyeleriyle yetinilir. çoğunlukla karar alınır.

e) Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin yirmide birinin isteği üzerine, müzakeresi istenen maddeler gündeme ilâve edilir.

f) Genel Kurulu Genel Başkan v e ya herhangi bir sebeple Genel başkan olmadığı takdirde Genel Başkan Vekillerinin üyelik bakımından en kidenlisi açar. Genel Kurul toplantısını yürütecek başkanlık divanının seçimi idare eder. Genel Kurulu, Genel Kurul Başkanlık Divanı Yönetir. Başkanlık divanı, bir başkan, başkan vekili ve kâtiplerden teşekkül eder. Başkan ve Başkan vekili aynı anda başkanlık divanını işgal edemez.

MADDE: 21- Merkez Genel Kurulunun başlıca yetkileri şunlardır.

a) Ana tüzük değışiklikleri yapmak, yada yeni bir Ana Tüzük kabul etmek,

b) Sendikanın feshine karar vermek,

c) Yurt içinde ve dışındaki mesleki teşekküllere üye olma veya üyelikten ayrılma kararı vermek.

d) Genel Onur Kurulunun ihraç kararlarına görüşmek bunlara

yapılacak itirazları karara bağlamak,

c) Sendika Genel Kurulunun,

e) Sendika Genel Merkez organlarının sunacakları raporları görüşüp, kararları alarak, yöneticileri ibra etmek veya sorumlular hakkında dava açma kararı vermek,

f) Yöneticilere Ana Tüzük ve Yönetmenlik hükümlerine ve kanunlara dayanarak direktif ve görevler vermek,

g) Genel Merkez Organları ile ilgili seçimleri yapmak,

h) Sendikanın bağlı olduğu teşekküllere veya katılacağı toplantılara gönderilecek delegeleri veya üyeleri seçmek veya bu yetkisini bir organa devretmek, (Bu konuda Genel Kurulun herhangi bir kararı olmadığı takdirde, bu yetkiyi Genel Yürütme Kurulu kullanır. Ve ilk Genel Kurulun tasvibine sunar)

i) Sendika yöneticilerine ve sendika teşkilâtında çalışan ve çalışacak elemanlara ödenecek ücretleri, her türlü ödenek ve yollukları ve benzeri giderleri tesbit etmek, tahmini bütçeyi karara bağlamak.

k) Grevle ilgili yardım fonu hakkında kararlar almak yetkili organların Ana tüzük amaçları ile bağdaşan teklifleri hakkında kararlar almak veya yetkiler vermek.

b- GENEL YÖNETİM KURULU

MADDE: 22- a) Genel Yönetim Kurulu, Genel Yürütme Kurulu üyeleri seçimle işbaşına gelmiş Bölge Başkanları Merkez Genel Kurulundan seçilen 26 üye ve Genel Denetim Kurulu Başkanının katılması ile kurulur.

b) Kendi kademesinden seçilmemiş ve fakat Genel Yürütme Kurulu tarafından Bölge Başkanlığının ilk kuruluşu sırasında veya bilâhare herhangi bir sebeple geçici olarak işbaşına getirilmiş Bölge Başkanları ile seçimle işbaşına gelmiş olsa dahi, bu sendikanın üyesi olmayan Bölge Başkanları Genel Yönetim Kuruluna yalnız söz hakkına sahip müşahit olarak katılabilirler. Genel Yönetim Kurulunda oy hakları olmadığı gibi, Merkez Genel Kurulunda veya Bölge Konseyinde tabii delegelik hakkına sahip olamazlar. Genel Yönetim Kurulunun nisap yoklanmasında da nazarı dikkate alınmazlar.

MADDE: 23- Merkez Genel Kurulundan seçilen 26 Genel Yönetim Kurulu üyesinin fiilen işyerinde çalışmakta olması şarttır. Bu üyelerin fiilen çalışma durumları kalktığı takdirde, Genel Yönetim Kurulu üyelikleri otomatikman düşer ve oy sırası ile yerine yedekleri çağrılır.

Bundan başka, bu üyelere herhangi bir sebeple boşalan yerlere de yedekleri çağrılır. Genel Kuruldan 26 asıl Genel Yönetim Kurulu üyesi seçildiği sırada 26 da yedek üye seçilir. Bu seçimler gizli oylama ve oy çoğunluğu usulü ile yapılır. (Bu üyelerin işkolunuzdaki işten ayrılarak başka bir işkolunun işçisi durumuna girmesi veya işten ayrıldıktan sonra 3 ay veya daha fazla işsiz kalması, işyerinde çalışmış olma niteliğini kaybettirir. Bunun dışındaki hallerde işyerinde çalışıyor addedilir.)

MADDE: 24- Genel Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

a) Genel Yönetim Kurulu: Anafüzüğü ve ona bağılı yönetmenlikleri uygulayan, yorumlayan, Genel Yürütme Kurulunun çalışmalarını ve tasarruflarını inceleyerek, karara bağlayan, sendika çalışmalarına yön verici direktiflerin tesbit edildiğı bir kuruldur.

b) Genel Yönetim kurulu en geç altı ayda bir, Genel Yürütme Kurulunun sunduğı gündeme çoğunluk kararı ile eklemeler yapabilir ve gündem maddelerini karara bağliyerek dağılır.

c) Kararları çoğunluk kararı ile alınır, oy eşitliğı olduğı hallerde, Genel Başkanın oy verdiğı taraf, çoğunluk oyu sayılır.

d) Ana tüzükle ilgili yönetmenlikleri onaylar, Genel Yürütme kurulunun çalışmaları hakkında özel görüşleri olursa, bunları çalışma raporu içinde Genel Kurula sunar.

e) Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili direktifleri ve grevle ilgili prensip kararlarını verir.

Bunların yürütümünden doğacak sorumlulukları Genel Yürütme Kurulu ile paylaşır.

f) Genel Yönetim Kuruluna, Genel Başkan başkanlık eder. Genel Başkan bu görevi Genel Başkan vekillerine de verebilir.

g) Gerektiğinde, sendika gayrimenkullerinin satılmasına karar verir.

C- GENEL YÜRÜTME KURULU

MADDE: 25- a) Genel Yürütme Kurulu, Genel Başkan 3 Genel Başkan vekili ve genel sekreter olmak üzere 5 kişiden kurulur. Genel Başkanın veya Genel Başkanın Genel Merkezde bulunmadığı sırada yerine vekalet etmekte olan Genel Başkan vekilinin başkanlığında en az 3 kişinin iştiraki ile toplanır. Toplantıya katılanların sayısı ne olursa olsun kararlar en az üç üyenin oybirliğiyle alınır. Genel Yürütme Kurulu Genel Başkanlığın çağrısı ile Genel Başkanlığın lüzumlu gördüğü anlarda toplanır.

b) Genel Yürütme Kurulu Sendikanın genel politikasının yürüten yetkili organların, kanunları ve Ana Tüzükle, ona bağılı yönetmeliklerin ışığı altında günün gereklerine göre kararlar veren sendikanın ve mensuplarının hak, menfaat ve hürriyetlerini koruyan en yüksek yürütme organıdır.

c) Ölüm veya istifa veya muvazzaf askerlik nedeni ile, Genel Başkanlık yeni dönem sonuna kadar hukuken tamamen boşaldığı takdirde bu Ana Tüzükte tesbit edilmiş sürelerle göre derhal kısa zamanda (azami 3 ay) Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırılır. Ve Genel Yürütme Kurulu seçimi yenilenir.

d) Genel Yürütme Kurulunun Genel Başkan dışındaki üyelerinden bir veya birkaçının yeri ölüm veya istifa veya muvazzaf askerlik nedeni ile dönem sonuna kadar hukuken tamamen boşaldığı takdirde boşalan yerler, ilk Genel Yönetim Kurulunda yapılacak seçimle doldurulur. Bu seçimler bu ana tüzüğün (Genel Başkan vekili ise) 35'inci maddesi (Genel Sekreter için) 37'inci maddesi uyarınca yapılır.

e) Boşluğu doldurma veya ilâve nedeni ile Genel Yönetim Kurulunca seçilen yeni Genel Yürütme Kurulu üyesi Genel Yönetim Kurulu üyeleri arasında değil ise, Genel Yönetim Kurulu toplantılarına müşahit üye

olarak katılır. Söz hakkı vardır. Oy hakkı yoktur.

f) Genel Yürütme Kurulunun toptan çekilmesi ile yerinin boşalması halinde üyeliği devam eden eski Genel Başkanlardan veya Genel Merkezin bulunduğu ildeki, eğer yoksa en yakın ildeki Bölge Başkanlarından üyelik bakımından en kıdemlisinin çağrısı ile derhal Genel Yönetim Kurulu, çağrıyı yapanın başkanlığında toplanır. Genel Yönetim Kurulu olağanüstü Merkez Genel Kurulunun derhal toplantıya çağrılmasını kararlaştırır ve bu olağanüstü Merkez Genel Kuruluna kadar, görev yapmak üzere geçici Genel Yürütme Kurulunu seçer. Bu seçimlerde, Genel Başkan, Genel Başkan vekilleri ve Genel Sekreterin Merkez Genel Kurulundaki seçimleri ile ilgili Ana Tüzük hükümleri uygulanır.

g) Merkez Genel Kurulunda, Genel Yürütme Kuruluna ilk defa seçilenin görev intibakı açısından, Merkez Genel Kurulundan seçilmeyen eski Genel Yürütme Kurulu Üyesinin sendika ile hukuki ve iş bağıtı açısından ilişkisi, Merkez Genel Kurulu toplantısının bitişini takip eden aybaşından itibaren üç ay daha devam eder.

Bu intibak döneminde seçilmeyen eski üye, görev ve işleri ile ilgili gerekli devir teslim işlerini yapar. Yeni seçilen seçilmeyenin görevlerini devralır. Durumda ise, seçilmeyen, yeni seçilene iş ve sendika politikası açısından gerekli öğretici görevini yapar. Bu intibak dönemi içinde seçilmeyenlerin devir teslim ve öğreticilikle ilgili ilişkisinin bittiği ve tamamen kesilmesine Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulu karar verir. Seçilmeyen bu karardan önce normal olarak her gün işe gelmeye mecburdur. Aksi halde devamsızlık için kanuni hüküm uygulanır. Her halükârda intibak dönemi süresi bitiminde seçilmeyenin sendika ilişkileri, üyelik bağları hariç tamamen otomatikman son bulur.

Seçilmeyenlerin intibak dönemi içinde Genel Yürütme Kurulunun buna dair özel kararı olmadıkça Genel Yürütme Kurulu toplantılarına katılma veya Genel Yürütme Kurulu kararlarına veya uygulamalarına veya Genel Yürütme Kurulunun yeni üyelerinin faaliyet ve uygulamalarına her ne sebep ve şekilde olsun müdahale hakkı yoktur.

Genel Yürütme Kurulunun lüzum görmesi halinde Genel Yürütme Kurulu toplantılarına, seçilmeyen müşahit olarak katılabilir. Seçilmeyen devamsızlık hariç olmak üzere her halükârda, intibak dönemi sonuna kadar gerekli ücreti alna hakkına sahiptir.

MADDE: 26- Genel Yürütme Kurulunun yetki ve görevleri şunlardır.

1- Genel Yürütme Kurulu, Sendika işlerinin ve üye menfaatlerini iyi işlemesi ve yürütmesi için lüzum gördüğü daire, servis, büro ve komiteleri kurar, tayinler yapar ve bunlara verilecek ücret tahsisat yolluk ve benzeri masraf ve tediyelet hakkında kararlar verir, bunların yürütümünü izler, ahenkil ve verimli çalışmalarını için yönetmelikler yapar. Ancak, verilecek ücret miktarının Merkez Genel Kurulunca kabul edilen bütçe kararlarına uygun olması gerekir.

2- Genel Yürütme Kurulu kendi mensupları arasında teşkilâtın ihtiyaçlarına göre işbölümü yapar ve sorumlulukları paylaştırır. Hiçbir sorumluluk, kanun ve nizanlar dışında Ana Tüzüğe, Yönetmeliklere ve Merkez Genel Kurulu Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu kararlarına, prensiplerine ve sendikacılık prensip ve temüllerine aykırı hareket etmez. Genel Yürütme Kurulu bir bütün olarak işçi teğekkülleri arasında çıkaracak anlaşmazlıklarda, sendikanın hak, menfaat ve hürriyetlerini ve Anayasanın vatandaşlara tanıdığı her türlü hak ve hürriyetleri ekonomik ve sosyal hakları gözeterek hareket eder.

3- Genel Yürütme Kurulu her türlü yazışmaları Genel Başkanlık veya Genel Sekreterlik makamı vasıtası ile yürütür.

Genel Başkan V ekilerinin başkanlığında bulunan dairelerin yazışmaları, ilgili daire başkanı ve Genel Sekreter ve Genel Başkan olmak üzere çift imza ile yürütülür.

4- Genel Yürütme Kurulu, her Genel Yönetim Kurulu toplantısında yaptığı ve yapmakta olduğu işler hakkında izahat vermek mecburiyetindedir.

5- Genel Yürütme Kurulu, herhangi bir Bölge Başkanının veya Lokal Yönetim Kurulu üyelerinin veya başkanının faaliyetizliği veya Ana Tüzük hükümlerinin veyabuna bağlı yönetmelik hükümlerinin ihlali karşısında görevinden affı ile yerine bunların seçimi ile ilgili seçim kademesinin ilk toplantısına kadar Bölge Başkanlığı veya Lokal işlerini yürütmek üzere geçici Bölge Başkanını veya lokalin geçici yönetim kurulu üyelerini veya başkanını tayin eder.

Görevden ol çektirilen bu kinselerin seçimleri ile ilgili kademesinin ilk toplantısında, dilerlerse ve Genel Onur Kurulunun bu konuda nani oluşu bir kararı yoksa, savunmalarını yapabilirler.

6- Genel Yürütme Kurulu, Lokellerinin ilk kuruluşu sırasında Lokelin ilk Genel Kuruluna kadar, Lokalin müteşebbis Yönetim Kurulunu ve başkanını atar. Lokallerin ilk kuruluşu sırasında veya bilâhare bu Ana Tüzük Gereğince Lokallere verilen görev ve yetkileri çoğaltıp azaltabilir. Gerekliğinde buna dair özel yönetmelik çıkarılır.

7- Genel Yürütme Kurulu, Bölge Başkanlığının ilk kuruluşunda Bölge Başkanını geçici olarak atar. Bu bölge Başkanı ilk Bölge Konseyi toplantısına kadar görev yapar.

Genel Yürütme Kurulu, Lüzum gördüğü anda Bölge Başkanına veya Bölge Başkanlığının bu ana Tüzükle tesbit edilmiş yetki ve görevlerini azaltır veya çoğaltır.

8- Genel Yürütme Kurulu, Ana tüzük hükümlerine uygun yönetmelikler hazırlar. Yürürlüğe koyar ve Genel Yönetim Kurulunun ilk toplantısına sunar. Bütün Yönetmelikler bu yolla yapılır.

9- Genel Yürütme Kurulu, olağanüstü hallerde ve işin müstaceliyetine binaen Genel Yönetim Kuruluna ait yetkileri kullanabilir. Ancak bu takdirde konusu ilk Genel Yönetim Kuruluna sunar.

10- Genel Yürütme Kurulu sendikaların toplu iş sözleşmesi müzakere heyetini tesbit ve tayin eder.

GENEL BAŞKAN

MADDE: 27- Genel Başkan Merkez Genel Kurulunda hazır bulunan delegelerin üçte iki çoğunluk oyu ile seçilir. Bu çoğunluk elde edilemediği takdirde oylama üçüncü tura kadar devam eder. Üçüncü turda da üçte iki çoğunluk elde edilemezse, üç turun oyları toplanır, Ve en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Ancak, bu takdirde dahi, adayların üç turda aldıkları oy toplamı, üç turda kullanılan oy toplamının en az yarısından bir fazlası olması şarttır. Aksi halde seçim yenilenir. Adaylar yeniden tesbit edilerek seçim turuna

yeniden başlanır. Ve bu usul seçim sonuçlanıncaya kadar aynı şekilde devam ettirilir.

Aday tek olduğu takdirde üçte iki çoğunluk nisabına bakılmaksızın, ilk tur neticesinde tek aday seçilmiş olur. Bu seçimler gizli oylama ile yapılır.

MADDE: 28 . a) Merkez Genel Kurulunda, Genel Başkan seçimi sırasında, Genel Başkan adaylarına söz verilir. Adaylar divan mikrofonundan konuşma yapar. Bu konuşmasında asla herhangi bir kişinin veya faaliyetin tenkidi bulunmaz. Yalnız seçildiği takdirde sendikayı nasıl yöneteceğini, sendikanın, üyelerin ve Türk işçi sınıfının yararına neler yapacağını anlatır ve bu konuşmasının içinde adaylığını koyduğu açıkça belirtir.

b) Genel Başkan adayı olmak isteyen delege, olağanüstü bir sebeple, Merkez Genel Kurulunun toplantısında bulunmamışsa, bu takdirde adaylığını Divan Başkanlığına yazıyla daha önceden bildirir ve seçildiği takdirde yapacağı işlere dair, görüşlerini belirten beyanatını yazılı olarak adaylık müracaatına ilaştırır. Bu takdirde adayın adaylığını koyduğuna dair müracaatı ve buna ilişkin beyanattı, divan tarafından, sırasında Genel Kurula okutturulur.

Bu adaylar, Genel Kurul Başkanlığına verilmek üzere adaylık müracaatı ve beyanattı konusunda, Genel Yürütme Kurulu üyelerinden birisinin aracılığını isteyebileceği gibi, Genel Kurul delegelerinden başka bir araç veya posta yolunu da tercih edebilir.

Aracılık yapan Genel Yürütme Kurulu üyesinin veya Genel Kurul delegesinin, aracılık yaptığını dair beyanattı adaylık müracaatınının bir köşesini yazılarak imzası alınır.

Bu görevi divan başkanı yaptırır.

c) Genel Başkan, Merkez Genel Kurulu delegelerin arasından seçilir.

B- GENEL BAŞKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ

MADDE: 29- Ana Tüzükte başka hüküm olmadığı hallerde sendikayı her bakımdan Genel Başkan temsil eder. Genel Başkan, Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Görevini geçici bir zaman için yapamayacağı vakit, yetkisini Genel Başkan vekillerinden birisine bırakır. Böyle bir durum yoksa Genel Başkan vekillerinin, üyelik bakımından en kıdemlisi vekâlet eder.

Genel Başkanın yetkileri şunlardır:

a) Sendika adına demeç vermek, basın toplantısı yapmak, resmî temaslarda bulunmak,

b) Zaruret halinde Genel Yürütme Kurulunun kararını almadan 2500.-TL. kadar harcama emri vermek.

c) Sendikayı resmî ve hususi merciler nezdinde ve üçüncü şahıslara karşı idarî, malî, mesleki ve sendikanın diğer faaliyetleri ile ilgili bütün hususlarda her bakımdan temsil etmek,

d) Ana Tüzük ve ona bağlı olarak çıkarılan yönetmeliklerin uygulanmasını sağlamak, Genel Sekreterlik eliyle kanunlar, Ana Tüzük ve

yönetmelikler gereğince tutulması lazımlı defter ve dosyaların tutulmasını ve kayıtların muntazam şekilde usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak.

e) Sendika teşkilâtının idari ve mali koordinasyonunu sağlamak sendika içinde ahenk ve inzibati sağlamak, üst kurullarla sendika münasebetlerini yürütmek ve sendika üyelerinin haklarını kollamak, sendikanın manevi şahsiyetinin zedelenmesine inkân vermemek,

f) Toplu İş sözleşmelerinin temel hükümlerinin kabulü ve gerekli ortamın yaratılması için çalışmak tomas ve teşebbüslerde bulunmak, Toplu İş Sözleşmelerinin sendika adına kimler tarafından imzalanacağını karara bağlatıp uygulamak, sendika yöneticilerine veya memurlarına yetkiler vermek,

g) Gereği halinde sendika üyesi olan veya olmayan kimselere muayyen hususların takibi için temsil yetkisi vermek davaya vekâlet yetkisi vermek, sulh olmak, ibra etmek, davadan feragat ve davayı kabul etmek, idari, adli, mali ve icrai takibat yapmak veya yaptırmak,

h) Grev kararı halinde, bu hakkın iyi kullanılması ve başarı sağlanması için bütün inkân ve teşkilâtı harekete geçirmek, yürütme komiteleri kurmak, şahıs ve gruplara özel görevler vermek, greve katılanların yararına ekonomik, sosyal ve kültürel çalışmalar yapmak, grev fonundan veya başka meşru kaynaklardan yararlanmak, ödemeler yapmak veya yaptırmak,

i) Sendika için ücretli çalışanların terfiilerini, nakil ve tayinlerini teziye ve ihraçlarını ana tüzüğe bağlı olarak çıkarılacak yönetmelik hükümlerine göre yürütmek, uygulanak teklifler yapmak ve kararları yerine getirmek,

j) Lüzum gördüğü anda, Genel Merkez Bölge Başkanlıkları veya lokallerin muhaberât muamelât ve hesabatını bizzat veya görevlendireceği kimseler eli ile tetkikat yapmak veya yaptırmak,

k) Genel Sekreterlikçe yürütülmekte olan işleri yakından izlemek gerektiğinde tetkik etmek ve izahat istemek,

l) Genel Kurulları veya toplantısında bulunduğu konsey, meclis, komite, konferans gibiler türlü toplantıları açmak başkanlığını yapmak veya toplantıyı yönetecek kimseleri tayin etmek, yönetici divanlarını seçtirmek,

m) Genel Yönetim kurulu ile Genel Yürütme kurulu kararlarından sendikanın bütününe ilgilendiren veya sendikanın onur ve şerefi ile ilgili ve sendikayı sorumlu durumda bırakması mümkün konularda, konunun yeniden görüşülmesi için ilgili kurula iade etmek ve yeniden görüşülüp karara bağlanmasını istemek, (bu gibi hallerde bu kararların yürütülmesinde Genel Başkan sorumlu değildir. Kararı veren kurulun karara katılan ve oy veren üyeleri sorumludur.)

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİ

MADDE: 30- Genel Başkan Merkez Genel Kurulunda bulunan delegelerin üçte iki çoğunluk oyu ile seçilir. Bu çoğunluk elde edilemediği takdirde oylama üçüncü tura kadar devam eder. Üçüncü turda da üçte iki çoğunluk elde edilemezse, üç turun oyları toplanır ve en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Ancak bu takdirde dahi, adayların üç turda aldıkları oy toplanı, üç turda kullanılan oy toplanının en az yarısından bir fazlası olması

şarttır. Aksi halde seçim yenilenir. Adaylar yeniden tesbit edilerek seçim turuna yeniden başlanır. Ve bu usul seçim sonuçlanıncaya kadar aynı şekilde devam ettirilir.

Aday tek olduğu takdirde üçte iki çoğunluk nisabına bakılmaksızın, ilk tur neticesinde tek aday seçilmiş olur. Bu seçimler gizli oylama ile yapılır.

İkinci üç turun sonunda açık Genel Başkan vekilliği aynı usul sonuçlanıncaya kadar devam eder.

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİNİN YETKİ VE GÖREVLERİ

MADDE: 31- Genel Başkan vekilleri Genel Başkanın çalışma arkadaşları olarak Genel Başkan'a ait yetkilerin bir kısmını Genel Yürütme Kurulunun kararı ve Genel Başkanın muvafakati ile belli sürelerde kullanırlar. Ve Genel Başkan adına faaliyette bulunurlar. Sendikanın çalışma alanını ilgilendiren hususlarda kurulan daire, büro ve komite ve benzeri teşekküllerin verimli çalışmasını amalarındaki iş birliği kurulmasını sağlar. Genel Yürütme Kurulu adına kararlaştırılan işleri kendi sorumlulukları altında yürütürler.

GENEL SEKRETER

MADDE: 32- Genel Başkan Merkez Genel Kurulunda hazır bulunan delegelerin üçte iki çoğunluk oyu ile seçilir. Bu çoğunluk elde edilemediği takdirde oylama üçüncü turu kadar devam eder. Üçüncü turda da üçte iki çoğunluk elde edilemezse, üç turun oyları toplanır ve en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Ancak bu takdirde dahi adayların bu üç turda aldıkları oy toplamı, üç turda da kullanılan oy toplamının en az yarısından bir fazlası olması şarttır. aksi halde seçim yenilenir. Adaylar yeniden tesbit edilerek seçim turuna yeniden başlanır. Ve bu usul seçim sonuçlanıncaya kadar aynı şekilde devam ettirilir.

Aday tek olduğu takdirde üçte iki çoğunluk nisabına bakılmaksızın ilk tur neticesinde tek aday seçilmiş olur. Bu seçimler gizli oylama ile yapılır.

GENEL SEKRETERİN YETKİ VE GÖREVLERİ

MADDE: 33- Sendikanın her türlü yazışmaları, sendikanın amaçları ile ilgili yayın ve istatistikleri, Toplu İş Sözleşmelerine esas olacak bilgileri derleme, sendikanın faaliyetlerinin başarıya ulaşması ile ilgili her türlü teşebbüs ve faaliyetleri ve bunların yapılması, düzenlenmesi yürütümünü genel sekretere aittir. Genel Sekreter bu işlerin yapılması ile benzeri teşekküllerin çalışmalarını yürütebileceği ve sorununu taşıyabileceği gibi, Genel Yürütme kararı ile bu hizmetleri Genel Başkan vekillerinden biri veya birkaçı ile paylaşabilir. Ayrıca yapacağı işler şunlardır:

a) Genel Sekreter, Genel Yürütme Kurulunun toplantı gündemini hazırlar ve kararlarını deftere geçirir ve yürütümünü sağlar.

b) Genel Yürütme Kurulu ve Genel Yönetim kurulu kararlarının başarı ile yerine getirilmesini sağlar.

c) Sendikalar kanununa göre Çalışma Bakanlığına bildirilmesi

gereken her türlü malûmatın zamanında verilmesini sağlar.

d) Sendika Teşkilatında yönetici olarak bulunanların sendikalar kanununa göre notere vermeleri gereken mal bildiriminin vaktinde yapılmasını sağlar, Bu konuda gereken hazırlıkları tamamlar ve sendikaya sorun olmayacak şekilde işleri organize eder.

e) Genel Merkez Bölge başkanlıkları ve lokallerde sekreterlikte ilgili işleri, her türlü muhaberatı defter ve dosyaları tanzim eder, ettirir, yürütür ve kontrol eder.

İHTİSAS DAİRELERİ

MADDE: 34- a) Sendika işlerinin iş bölümü sistemi içinde daha intizamlı ve yararlı yürüyebilmesi için ihtisas daireleri kurulmuştur. Bu daireler şunlardır.

- 1- Koordinasyon Dairesi,
- 2- Örgütlenme Dairesi,
- 3- Eğitim Dairesi,
- 4- Toplu Sözleşme Dairesi,
- 5- Mali İşler Dairesi,
- 6- Basın Yayın ve Tanıtma Dairesi,
- 7- Hukuk İşleri Dairesi,
- 8- Personel Dairesi,
- 9- Dış ilişkiler Dairesi,
- 10- Sosyal İlişkiler Dairesi,
- 11- Araştırma ve Etüd Dairesi,
- 12- Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesi,
- 13- Ücret ve Ekonomi Politika Dairesi,
- 14- Yatırım ve İşletmeler Dairesi,
- 15- Meslekî Kısımlar Dairesi,

b) Genel Yürütme Kurulu, lüzumlu gördüğü işler için yeni daireler kurmaya veya kaldırmaya yetkilidir.

c) Genel Yürütme Kurulu, dairelerin kendileri içinde iş organizasyonunu temin için Servis, Büro gibi sınıflamalar yapar, ücretli kadrolarını tesbit eder. Memur, Sekreter, uzman, organizatör gibi ücretli kadrolarına atamalar yapar.

d) Dairelerin kuruluş görev, yetki ve sorumlulukları özel yönetmeliklerle düzenlenir.

e) Her daire bir Yürütme Kurulu üyesinin başkanlığında yürütülür. Bu sebeple, Daire Başkanlıkları için, Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Genel Yürütme Kurulu üyeleri arasında görev bölümü yapılır. Daire Başkanlıkları değişimi de aynı yolla yapılır.

f) İhtisas Daireleri Genel Merkez Teşkilatıdır.

Bölge Temsilciliklerinde de Genel Yürütme Kurulu kararı ile lü-

zum görülen dairelerin kolları kurulur.

GENEL ONUR KURULU

MADDE: 35- Genel Onur Kurulu için, Merkez Genel Kurulunca gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile 10 üye seçilir. Bunlar Hukuk İşleri Dairesi Başkanının çağrısı ile, Merkez Genel Kurulundan sonra en geç birinci ayın içinde, Genel Merkezde ve Genel Başkanın veya görevlendireceği vekillerinden birisinin başkanlığında çoğunluk esasına göre toplanırlar. Ve Genel Başkan seçimindeki usul ile kendi aralarından bir Onur Kurulu Başkanı, bir raportör, ve asıl üye seçerler. Böylece, Genel Onur Kurulu; Başkan, Raportör ve üç asıl üye olmak üzere beş kişiden kurulur. Diğer beş üye ise Genel Onur Kurulunun yedek üyeleridir. Aynı seçin usulü ile bunların yedeklik dereceleri de tesbit edilir.

Bilâhare Başkan ve raportörün herhangi bir sebeple görevden düşmesi veya ayrılması halinde bunların yeniden seçimi, asıl üyeler tarafından ve kendileri arasından oy çokluğu usulüne göre yapılır.

MADDE: 36- Genel Onur Kurulu, Sendikanın Yöneticilerinin ve üyelerinin onur ve şerefine koruyucusu bir organdır. Bu sebeple, kararlarını verirken kat'iyen kişisel düşüncelere yer vermez; konulara sendika çıkarları açısından bakar. Kararları ile Ana Tüzüğü ve ona bağlı yönetmeliklerin ve karar organlarının kararlarının ve sendika temel prensiplerinin eksiksiz ve tam olarak uygulanmasını ve çiğnemesine inkâr verilmesini ve sendika disiplinini gözönünde de tutar. Kişisel sürüşmeleri önler.

Onur için Genel Onur Kurulu, kendisine intikal eden konular hakkında karar vermeden gerekli gördüğü takdirde,

- a) Bilirkişi tetkikatı yaptırır,
- b) Suçluların savunmasını alır,
- c) Konuyu tetkik ve tahkik eder, soruşturur.,
- ç) Bazı kişilerin ifadelerini alır,
- d) İhtisas sahiplerinden bilgi alır,

MADDE: 37- Suç sabit olduğu takdirde Genel Onur Kurulunca verilecek cezalar şunlardır.

- a) İhtar,
- b) Tektir,
- c) Bir süre için görev almama, Komite Temsilciliği, Sendika Temsilciliği, Yönetim Kurulları Bölge Başkanlığı, Yürütme Kurulları, Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Konseyi, Temsilciler Meclisi ve Genel Kurullar (Kongreler) gibi yönetici veya karar organlarına katılmama ve görev almama),
- d) Süreli çıkarma,
- e) Kesin Çıkarma,

Bu cezalar, ana tüzük kanunlar, nizamnameler, Yönetmeliklerle genel ahlak, örf ve adetler gözönünde tutularak ve fiilen şunulü ve netice-leri gözetilerek verilir. Süreli ve kesin çıkarma kararlarına iş mahkemeleri nezdinde itiraz edilebilir.

Diğer cezalar kesindir. Yalnız süreli ve kesin çıkarma kararları Merkez Genel Kuruluna sunulur.

MADDE: 38- a) Genel Onur Kurulu sendika üyelerinin suçlarına bakar ve yalnız bu sendikanın üyesi olanlar hakkında karar verir.

b) Genel Onur Kuruluna konular, Genel Yürütme Kurulu kararlarıyla intikâl eder. Bunun dışında, Genel Onur Kurulu re'sen hareket ederek herhangi bir konu veya üye hakkında karar verme yetkisine sahip değildir.

c) Genel Yürütme Kurulunun herhangi bir üyesi Genel Onur Kuruluna sevk kararı aldığı sırada, eğer üye, sendikanın herhangi bir kademesinde görevli bulunuyorsa, Genel Yürütme Kurulu, Lüzum gördüğü takdirde bu üyenin görevini veya üyelik haklarını Genel Onur Kurulunun kararına kadar askıya alır.

MADDE: 39- a) Bölge Onur Kurulları da aynı kararları Genel Onur Kuruluna onaylanmadıkça kesin değildir. Bu sebeple Bölge Onur Kurulu kararları dosyasıyla birlikte Bölge Başkanı tarafından Genel Merkeze gönderilir. Genel Yürütme Kurulu dilerse dosya üzerinde bazı konular hakkında tahkikatı derinleştirir ve dosyayı Genel Onur Kuruluna sevkeder. Sendikanın politikası bakımından Genel Yürütme Kurulunun Bölge Onur Kurulu kararlarını Genel Onur Kuruluna sevkedip etmeme yetkisi vardır.

b) Bölge Onur Kurulu, Bölge Başkanı tarafından sevkedilen konulara bakar ve karar verir.

MADDE: 40- Genel Onur Kurulunun toplantıya çağırılması, daktilo, dosyalama, postalama, yazışma gibi her türlü büro işleri ile kararların ıcrası Hukuk İşleri Dairesi Başkanlığınca yapılır ve yaptırılır. Bölge Onur Kuruluna ait aynı büro işleri ise Bölge Başkanlığı tarafından yapılır. veya yaptırılır.

MADDE: 41- Genel Yürütme Kurulu üyeleri Genel Onur Kuruluna yargılanamaz, bunların yargılanmaları Merkez Genel Kuruluna aittir.

GENEL DENETİM KURULU

MADDE: 42 - Genel Denetim Kurulu, Merkez Genel Kurulunda gizli oyla ve oy çokluğu usulü ile seçilen 5 asil 3 yedek üyeden teşekkül eder. Kurul mensupları arasından bir başkan, bir raportör seçilir.

Ancak Genel Denetim Kurulu üyeleri Sendika ücretli kadrolarında çalışanlar arasından seçilemezler. Denetçilerin görev ve yetkileri aşağıdadır.

a) Sendikanın malî işlerini denetlemek,

b) Denetim sırasında görülecek usulsüzlük veya yolsuzluk hakkında Genel Yönetim Kurulunun dikkatini çekmek ve Genel Kurula, yapılan denetlemeleri rapor etmek,

c) Malî işlerinin sendika yararına kanun ve mevzuata uygun şekilde yapılması için, Genel Yürütme Kuruluna gerekirse tavsiyede bulunmak,

d) 10.000 liranın üstünde maddi ve sendikaya kanunî bir sorumluluk getirecek malî bir yolsuzluk sabit olduğu takdirde, sorumlularına mahkeme vermek. (10.000 liranın altındaki malî yolsuzluklar Genel Yönetim Kuruluna götürülür. Genel Yönetim Kurulu kararı ile sorumlular mahkemece verilir.)

MADDE: 43- Genel Denetim Kurulu normal denetlemesini her normal Genel Yönetim Kurulu toplantısından önceki ay içinde yapar.

Normal Merkez Genel Kurulundan önce de Genel denetimini tamamlar ve raporunu Merkez Genel Kuruluna sunar.

MADDE: 44- Denetim kurulunun normal denetimi için çağrı Mali İşler Dairesi Başkanlığınca yazılı olarak yapılır. Bundan başka Denetim Kurulunun her türlü büro ve yazı işleri Mali İşler Dairesince yapılır.

MADDE: 45- a) Genel Onur Kurulunun veya Genel Denetim Kurulunun toplama ve karar nisabı, Genel Yürütme Kurulunda olduğu gibidir.

b) Sendika denetimi ve Denetim Kurullarının gelişmesi hakkında özel yönetmelikler yapılır.

c) Denetim Kurullarının denetleri ve Onur Kurullarının soruşturmaları ve çalışmalarını sendika çalışmalarını aksatmayacak şekilde yapılır.

KADINLAR VE GENÇLİK KOLLARI

MADDE: 46- a) Sendika bünyesi içinde ortak menfaatlerin kurtarılmasında Sendika faaliyetlerine yardımcı olmak, kadın üyelerle üye ailelerinin kadınlara ait ortak ve özel menfaatlerle çalışma şartları üzerinde ortak fikir ve anlayışlarını yürürlüğe koyma ve haklarını savunma inkârını temin etmek için Kadınlar Kolu, sendikaya bağlı olarak teşkilâtlandırılır.

b) Ayrıca genç işçi üyelerin ortak menfaatlerini korumak ve gençlikte iken sendikacılığı aşılacak için Gençlik Kolu kurulur.

c) Kadınlar Kolu ve Gençlik Kolu kuruluşları yetki ve görev sorumluluk ve işleyişleri yönetmeliklerle düzenlenir.

BÖLGE BAŞKANLIĞI

a) KURULUŞ:

MADDE: 47- Genel Merkez ile taban arasındaki ilişkilerin iyi düzenlenmesi Genel Merkezin Teşkilâtı denetleme yetkisini daha iyi kullanabilmesi sendika çalışmalarının Bölge Bölge sınırlandırılarak üyelerinin için daha yararlı bir hale getirilmesi, sendikanın örgütlenme, Eğitim, Toplu Sözleşme, Basın Yayın gibi işçiyi bilgilendirme konusundaki temel fonksiyonlarını yapabilmesi için Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Sendikamızın işkolunda o bölgedeki işçi ve işyeri sayısı bakımından en az üç Lokal Teşkilâtın kurulması mümkün olan bölgelerde Bölge Başkanlığı kurulur ve kaldırılır. Bölge Başkanlığının kuruluşu sırasında, Bölgenin sınırları Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilir. Bölge Sınırlarının bilâhare lüzumlu sebeplerle Genel Yürütme Kurulunca değiştirilmesi mümkündür.

BÖLGE YÜRÜTME KURULU

MADDE: 48- Bölge Yürütme Kurulu başkan, sekreter ve mali sekreter olmak üzere üç kişiden kurulur. Bölge Yürütme Kuruluna adaylığını koyan üyeler Bölge Genel Kurulunda işçilik, sendikacılık ve sendika kademelerinde görev yapmış olma açısından kendi hal tercümelerini açıklamaları ve Ana Tüzüğün 14 maddesinde yazılı şartlar ile madde 90 da belirtilen staj kurslarından en az birinden sertifika alması şarttır. Bu şartlara uygun olmayan üyelerin adaylıkları merkez yürütme kurulunun onayı ile mümkündür. Bu hususta Merkez Yürütme Kurulu Genel Kurula açıklama yapar. Herhangi bir sebeple boşalan yürütme kurulu üyeliğine Bölge Yönetim Kurulunca kendi aralarından gizli oyla Yönetim Kurulu üyelerinden biri seçilir.

BÖLGE BAŞKANININ GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE: 49- Bölge Başkanı bu Ana Tüzükte belirlendiği gibi, kendi bölgesinde sendikayı temsil eder ve Genel Yürütme Kurulunun sorumluluk anlayışı içinde görev yapar. Bu sebeple genel çalışma politikasını, Genel Merkez ile alt kademeler arasındaki koordinasyonu temin edici bir biçimde ayarlar.

Sendika çalışmalarını, işyerleri içinde üyelere kadar indirmenin yol ve formüllerini araştırır, bulur, uygular, gerektiğinde fert fert üyelere kadar sendika adına muhatap olur. Üyelerle kendisi arasındaki ilişkilerde, konuya öncelikle üyelerin haklılığı açısından bakar, onları rendice etmede hakikatleri onlara indirmeye çalışır. Bunu yaparken, sendikanın Genel Politikasını gözönünde tutar, Sendikayı temsil ettiğini ve Genel Merkeze karşı bir çizginin üstünde olmanayı veya böyle bir çizginin üstüne düşmemeyi gözden kaçırmaz. Tabanın nabız yoklamasını raporları ile Genel Merkeze iletir duyurur. Genel Yürütme Kurulunun talimatlarına uygun hareket eder. Güçlülük karşılaştığı konuları, Genel Yürütme kurulundan alacağı görüş, fikir ve talimatlar ışığı altında çözümler. Karşı olduğu, Genel Yürütme Kurulunun karar, görüş, fikir ve talimatları hakkındaki kendi görüş ve fikirlerini yazılı olarak karşı olma gerekçeleri ile birlikte Genel Yönetim Kurulu toplantısına sunar. Ve bu toplantıda görüşür. Genel Yönetim Kurulu toplantısı dışında bunu üyelere ve teşkilât mensuplarına veya dışardaki kinselere sezdirmemeye dikkat eder, titizlik gösterir.

Bölge Başkanı Genel Yürütme Kurulu kararlarından kendi bölgesi ile ilgili olanlarının veya herhangi bir konudaki Genel Merkez talimatının uygulanmasının mümkün olmadığını veya teşkilâta zarar vermesi muhtemel bulunduğunu gördüğü veya bu konuda olduğu takdirde, görüşünü gerekçeleri ile birlikte Genel Merkeze yazar ve Genel Merkezi aydınlatma görevini yerine getirir.

Acil hallerde böyle bir durumu Genel Merkeze telgraf veya telefonla bildirebilir. Ve Genel Merkezin değişik talimatı varsa aynı yolla yeni talimatını alarak, buna göre hareket eder.

Bunlardan başka Bölge Başkanının görev ve yetkileri şunlardır.

- a) Kendi bölgesi dahilinde üyelerin çoğaltılması için plânlı ve programlı bir biçimde teşkilâatlanma yapmak,
- b) Üyelerin bilinçlenmesi için eğitim programları düzenlemek ve uygulamak,
- c) Bölgesindeki işyerleri için sözleşme çağrılarında bulunmak veya başka sendikalarının çağrılarında itiraz etmek, Sendika adına sözleşme görüşmelerini yönetmek ve müzakere heyetini tesbit etmek ve bunlara gerekli görev ve yetkiyi vermek ve sözleşme inzalamak, sözleşmelerin tatbikinden sendikayı temsil etmek, sözleşme fesih etmek,

d) Kendi sınır ve yetkilerini aşmamak şartıyla demec vermek bildirir, bülten ve tebliğler yayınlamak.

MADDE: 50 BÖLGELER

Bölge Kuruluşlarını açılacak bölge ve temsilciliklerini, yerlerini, Genel Yürütme Kurulu tesbit eder.

MADDE: 51- BÖLGE GENEL KURULUNUN ÇALIŞMALARI:

a) Bölge Genel Kurulu, Delege usulüne tabi Bölge için delegenin, delege usulüne tabi değilse, o bölgeye kayıtlı üyelerin yarısından bir fazlasının katılması ile toplanır.

b) Genel Yürütme Kurulunun kararlarıyla açılan yeni bölgeler, ilk Genel Kurullarını, açılışı takiben bir yıl içinde yapmak zorundadır.

c) Bölge Genel Kurulları, Genel Yönetim Kurulunun yasalara göre tesbit edeceği zamanda başlar ve Merkez Genel Kurulu toplantısından en az bir ay önce toplanır.

MADDE: 52- BÖLGE GENEL KURULU VE YETKİLERİ

Bölgeye kayıtlı ve aidatını ödeyen üye sayısı (1000)'in üstünde ise o bölge Genel Kurulu delege usulü ile yapılır. Bu bölgelerde (20) üye için bir delege seçilir. Üye (1000) den az ise Bölge Genel Kurulu o bölgeye kayıtlı üyelerle toplanır.

a) Bölge Yönetim Kurulunun geçen devreye ait çalışmalarını inceler ve ibra eder.

b) Bölge Yönetim Kurulu Denetim Kurulu ve Onur Kurulunun asil ve yedek üyelerini seçer.

c) Bölgeler, ancak üyelerinin 1/5'inin yapacağı teklif üzerine veya Bölge Yönetim Kurulunun toptan istifası halinde olağanüstü Genel Kurulla gidebilirler. Olağanüstü Genel Kurulu gerektiren sebebin Merkez Yürütme Kuruluna bildirilmesi şarttır.

d) Görülen lüzum üzerine, Genel Yönetim Kurulu veya Genel Yürütme Kurulu bölgeleri her zaman olağanüstü kongreye getirebilir.

MADDE: 53- BÖLGE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

A- Bölge Yönetim Kurulu, 7, 9, 11, 13 ve 15 üyeden kurulur. Bölge Yönetim Kurulunun kaç kişiden teşekkül edeceğine Genel Yürütme Kurulu karar verir. Septen kurulan üyesinin yarısı kadar da yedek üye seçilir. Seçilenler kendi aralarında bir başkan, bir sekreter, Bir sayman, veznedar ve gerektiğinde bir örgütlenme sekreteri bir de eğitim sekreteri seçerler.

B- Bölge Yönetim Kurulları engeç ayda bir toplanır.

C- Kendi bölgesine ait sorunları görüşür ve karara bağlar.

D- Bölge Yönetim Kurulu, Ana tüzüğe bu tüzüğe bağlı yönetmeliklere uygun olarak Genel Yürütme Kurulunun her türlü direktifini yerine getirmek zorundadır. Aksi halde vâki ihtarla rağmen Genel Yürütme Kurulunun dinlemeyen ve bu talimatları uygulamakta ihmal ve direnme gösteren Bölge Yöneticileri gelecek Genel Kurula kadar Genel Yürütme Kurulu tarafından işten el çektirilir. Ve Genel Onursal Kurulu sevk edilirler. İlgili Bölge Genel toplantıya çağrılır. Bu toplantıda, yöneticilerin tutum ve davranışları hakkında Genel Kurula bilgi verilir. Noticede Bölge Genel Kurulu gerekli

görürse yeniden Bölge Yönetim Kurulu seçimi yapılır.

E- Bölge Yürütme Kurulunun harcamalarını karara bağlar.

F- Bölge Yönetim Kurulları Ana Tüzük ve İş Yönetmelik dışında hiçbir masrafa girişemez ve hiçbir kimseye borç para veremez.

G- Bölge Yürütme Kurullarının çalışmalarını gözden geçirir, karara bağlar ve gerekli tavsiyelerde bulunur.

H- Bölge Yönetim Kurulu üyeleri özürsüz olarak üç toplantıya gelmediklerinde görevinden çekilmiş sayılır.

MADDE: 54 BÖLGE YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

A- Bölgelerin kapsamına giren bölgede baş gösteren her türlü uyuşmazlıkların kurtarılmasında gerekli çabayı gösterir.

B- Bölgelerinde duyulan ihtiyaç için personel kadrosu açılmasını Genel Yürütme Kurulundan ister.

C- Bölge Yürütme Kurulu sendikaya üye kaydeder. Ve her yerin Ana tüzüğün maddesinde belirtilen niteliklerin olup olmadığını inceler ve Onaylar.

D- Bölge Yürütme Kurulları, Bölgelerine bağlı üyelerinin her türlü müracaatlarını inceler ve karar verir. Bölgeler kendi bölgelerindeki Resmi mekanlar İşçi Sigortaları Kurumu ve işverenlerle Bölge adına her türlü tenası yapabilirler. Ancak işyerinde işçinin genel çıkarları ile ilgili işlerde durumu Genel Merkeze bildirirler.

E- Bölge Yürütme Kurulları, Genel Yürütme Kuruluna haber vermek suretiyle üyelerine istişari mahiyette bölge toplantıları düzenleyebilir.

F- Bölge Yürütme Kurulları, üyelik aidatlarını ilgili üyelerine muntazaman toplamak veya işyerinden kesilmesini temin etmek ve bir bordro ile birlikte Genel Saymanlığa yatırmakla yükünlüdür. Her ayın aidatları gelecek ayın sonuna kadar Genel Merkez veznesine veya Genel Merkezin göstereceği bir bankadaki hesaba yatırılır.

G- Bölge Yürütme Kurulları zorunlu harcamaları Genel Merkezden alacakları avanslarla karşılarlar. Bölgeler her ayın sonunda Genel Saymanlığa hesap hülâsası göstermek zorundadırlar. Talep edecekleri avanslar en son hesap hülâsasına göre tanzim edilir. Mali Sekreter tarafından bölgenin bankadaki hesabına yatırılır. Avans miktarı en çok onbin TL. geçemez. Bölge Mali Sekreteri üzerine 500.-TL. sından fazla mevcut para bulunduramaz. Bölge Yürütme Kurulu yapacağı harcamalar için Bölge Yönetim Kurulunun tasvibini alması zorunludur. Bölgenin bankadaki hesabından Başkan ve Mali Sekreter müşterek imzaları ile çek karşılığı çekilir. Mevcut para harcandığında Genel Merkezden yeniden avans talep edilir. Bölge Genel Kurullarının düzenleyeceği ve Genel Yönetim Kurulunun onaylayacağı bütçe dahilinde bölge gelir giderleri düzenlenir.

H- Bölge Yürütme Kurulları her türlü yazışmaları Bölge Başkan ve Sekreterliği aracılığı ile yürütür.

I- Genel Yürütme Kurulunun vermiş olduğu yetkiler doğrultusunda çalışmalar yapar.

Bölge Yürütme Kurulu Ana Tüzük hükümleri içinde sendika çalışmalarını bölgesi içinde düzenler ve sendikayı temsil eder.

İşyerlerinde sendika çalışmalarını üyelere kadar indirmenin yol ve formüllerini araştırır, bulur ve uygular. Genel Merkez ile alt kademeler arasındaki koordinasyonu temin edici bir şekilde ayarlar Merkeze karşı bir çizginin üstünde olmamayı veya böyle bir çizginin üstüne düşmemişi gözden kaçırmaz. Genel Yürütme Kurulunun talimatlarına uygun hareket eder. Güçlüklerle karşılaştığı konuları Genel Merkeze alacağı görüş, fikir ve talimatlar ışığında çözümler. Karşı olduğu Genel Yürütme Kurulu karar görüş ve fikir ve talimatlar hakkındaki kendi görüş ve fikirlerini yazılı olarak gerekçeleri ile birlikte Genel Yürütme Kurulu toplantısına sunar. Genel Yönetim Kurulu toplantısı dışında bunu üyelere ve teşkilâta sezdirmemeğe çalışır dikkat eder. Ve titizlik gösterir. Ferd Ferd üyelere kadar sendika adına muhatap olur.

MADDE: 55- BÖLGE DENETİM KURULU GÖREV VE YETKİLERİ

Bölge Denetim Kurulu Bölge Genel Kurulundan seçilen (3) asil üyeden teşekkül eder. Boşalan yerler Genel Kurulda seçilmiş bulunan (3) yedek üyeden Genel Kurulda aldıkları oy sırasına göre doldurulur. Kurulun dağılması halinde Genel Yürütme Kurulu geçici Denetim Kurulunu kurar.

a) Bölge Denetim Kurulları Bölge Yönetim Kurulunun bütün muamelâtı ile tahsilât ve sarfiyatının bütçeye ve kararlara uygun yapılabildiğini en az üç ayda bir denetlerler ve tanzin edecekleri raporun bir suretini Genel Merkeze Gönderirler.

b) Denetçiler, her zaman dosyalar, defterler, nüsbüt evrak ve dib koçanlar üzerinde incelemeler yapmak yetkisine haizdirler.

c) Bölge Yönetim Kurulları, Sayman, Veznedar ve memurları, denetçilere her yönden kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrak ve defterleri ibraz etmekle mükelleftirler.

d) Denetim Kurulu yaptığı denetim sırasında sendikanın para muamelâtında yolsuzluk veya suistimal görüldüğü takdirde keyfiyeti Bölge Yönetim Kuruluna bildirir. Bildirimin bir suretini de Genel Merkeze göndermeğe mecburdur.

MADDE: 56- BÖLGE ONURSAL KURULUNUN ÇALIŞMASI

Bölge Genel Kurulunca seçilen (3) asil üyeden teşekkül eder. Boşalan yerler Genel Kuruldan seçilmiş bulunan (3) yedek üyeden Genel Kuruldaki oy sırasına göre doldurulur. Onursal Kurulun tamamen dağılması halinde Genel Yürütme Kurulu geçici olarak Onursal Kurulunu tayinle kurar. Bölge Onursal Kurulu işbu Ana Tüzük'ün 25. maddesinde gösterilen hükümler ve sendika prensipleri dahilinde görev görürler. Bir üyenin bölgeye kabulü hakkında tereddüt hâsıl olduğu ve 4 cü maddede yazılı şartların bahis konusu olan üyenin hakkında mevcut olup olmadığında Bölge Onursal Kurulu karar verebilir. Bundan başka ihtâr, altı aya kadar geçici ihraç cezası vermekte Bölge Onursal Kurulunun yetkileri içindedir. Ancak Bölge Onursal Kurullarının geçici ihraç cezalarının geçerli olabilmesi için Onursal Kurulun kararından geçmesi şarttır. Genel Onursal Kurulun bu konudaki kararı kesindir.

MADDE: 57- Sendikaya üye işçilerin yönetiminde daha çok söz ve karar sahibi olabilmelerini sağlamak amacı ile 50 işçiden 500 işçiden az işçi çalışan işyerlerinden her 10 işçi için bir 500 den sonraki işçi sayısı için ise her 20 işçi için bir sonsey üyesi olmak üzere işyerlerinde gizli oy açık sayımla seçilerek meydana getirilen organa işyeri işçi Konseyi denir. İL İŞÇİ KONSEYİ ise o ile bağlı işyeri işçi Konsey üyelerinin tümünden oluşur.

MADDE: 58- KONSEYİN TOPLANMALARI GÖREV VE SORUMLULUKLARI

a) İşyeri işçi Konseyleri her üç ayda bir işyerlerindeki meseleleri Toplu Sözleşmenin uygulanmasını ve işyerinin genel sorunları tartışmak üzere toplanırlar. Bu toplantılara Konseyin doğal üyesi olan temsilciler ile Genel Yönetim Kurulu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri katılırlar. Genel Yönetim Kurulu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri işçi Konsey toplantılarını, Genel Yönetim Kurulu Genel Başkan, Genel Sekreter, Bölge Yönetim Kurulu Bölge Başkan veya sekreteri işyeri sendika baş temsilcisi veya konsey üyelerinin en az 1/3'nün gerekçeli ve yazılı başvurusu üzerine olağanüstü toplanır. İL İŞÇİ KONSEYLERİ yılda bir defa olağan olarak toplanır. Bu toplantının yerini ve gününü Genel Yürütme Kurulu veya Bölge Yönetim Kurulu saptar. Ve ilân eder. Olağanüstü toplantı kararını Genel Yönetim Kurulu veya Genel Yürütme Kurulu verir.

b) GÜNDEM: Gerek işyeri işçi Konsey toplantıları için ve gereksiz il işçi Konsey toplantıları için gündemi toplantı çağrısını yapan düzenler. Konsey üyelerinin talepleri ile gündeme yeni maddeler ilâve edilir.

c) NİSAP: Toplantıya davet edilenlerin en az yarısının iştirâki ile toplantı açılır.

d) GÖREV VE SORUMLULUK: İşyeri işçi Konseyleri işçilerin işyerleri içindeki kendi sorunları ile ilgili konuların çözüme bağlanmasında daha çok söz ve karar sahibi olması ile sendika yönetimine gerçekten iştirâkini sağlamak için kurulmuşlardır. Konsey işyerleri ile işçi sorunları konusunda öncelikli Danışma Meclisi görevini üstlenirler. Ayrıca kendilerini toplantıya çağırarak kişi veya organların görüşülmesini istedikleri konuları tartışarak görüşlerini belirliyerek saptarlar. Toplu Sözleşmelerin daha iyi yapılmasından, uygulamasına kadar gereken yürümede görev üstlenirler. Ve Sorumluluklar yüklenirler. İL İŞÇİ KONSEYLERİ ise kendi bölge çevresi içindeki işyerlerinin ortak problemlerini ele alarak incelerler, güncel ve genel Yurt ve işçi sorunlarına görüşerek o konularda görüş belirler ve saptarlar. Seçilmeleri, toplanmaları ve görevlerini yerine getirirken nelere dikkat edecekleri hususları kapsayan bir yönetmelik düzenlenir.

MADDE: 59- SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN ÜCRETİ KADROYA ALINMASI

Genel Yürütme Kurulu üyeleri ile Bölge Temsilcileri ve Bölge Başkanları ücretli kadroya alındıkları takdirde bütün zamanlarını sendika çalışmalarına verirler. Bölgelerin iş ve gelir durumuna göre Başkanlarının veya yürütme kurulu üyelerinden birinin ücretli kadroya geçirilmesi hususunda Genel Kurul Yetkilidir.

ÜNİTE TEMSİLCİLERİ

MADDE: 60 a) Ünite Temsilcileri, normal olarak iki senede bir olmak üzere en geç Bölge Konseyi toplantısından 15 gün önce her işyerinde en az iki olmak üzere, üye sayısının yirmide bir nisbatına göre üyeler tarafından seçilir. (Bunların seçim şekil ve usulleri bir yönetmelikle düzenlenir.)

b) ÜNİTE TEMSİLCİLERİNİN Görev ve yetkileri şunlardır:

a) Kendi ünitelerinde bulunan işçilerin tamamının sendikaya üye olmasını sağlamak,

b) Kendi ünitelerindeki üyelerin dilek ve taleplerini tesbit ederek, bu konuları ilgili sendika temsilcisine iletmek, taleplerin yerine getirilmesi için sendika temsilcisini denetlemek,

c) Kendi ünitelerinde Toplu Sözleşmenin uygulanıp uygulanmadığını denetlemek ve uygulanmayan konuları ilgili ilgili sendika temsilcisine iletmek,

d) Sendika Genel Merkez veya Bölge Başkanlığı veya sendika Baştemsilcisi veya sendika Temsilcileri ile Lokal Başkanının kendisine verdiği görevleri yapmak,

e) Sendika Temsilcilerince yapılacak ünite temsilcileri toplantılarına katılmak ve kendi ünitelerindeki konuların sonuçları hakkında bilgi vermek, gelecek toplantıya kadar sendika temsilcilerine yapılacak işler hakkında öneride bulunmak,

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

MADDE: 61- a) İşyeri Ünite Temsilcileri, Lokal Başkanının veya bir sendika görevlisinin başkanlığında toplanarak, Genel Başkan seçimindeki usul ile bir baştemsilci ve oy çokluğu usulü ile kanun veya Toplu Sözleşme ile belirlenen sayıda temsilcisi seçerler.

b) Sendika Temsilcileri Ünite Temsilcileri arasından seçilir.

c) Sendika Baştemsilcisi Ünite temsilcileri arasından olabileceği gibi, o işyerinde çalışmayan sendikanın diğer üyeleri arasından da olabilir

Ancak, o işyerinde çalışmayan sendikanın diğer üyelerinden olacak adayları, Genel Merkezin göstermesi şarttır. Aksi halde seçim sonucu, Genel Yürütme Kurulunun onayına bağlıdır.

d) Genel Yürütme Kurulunun, Sendika prensipleri veya çıkarları açısından, seçim sonuçlarını bozma, değiştirme veya tamamen kaldırma yetkisi ile, kanunla tesbit edilmiş atama yetkisi saklıdır.

e) Sendika Baştemsilcisi ile sendika temsilcilerinin seçim neticesinde kimler olduğu, Lokal Başkanı tarafından Bölge Başkanı yolu ile Genel Merkez Örgütlenme Dairesi Başkanlığına bildirilir.

Örgütlenme Dairesi Başkanlığı bu konuda gerekli formleri yapar. ilgili işvere bildirir. ve İşyeri işçilerine ilân yaparak duyurur.

f) İşyeri Sendika baştemsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Sendika Baştemsilcisi, bir işyerinde veya görev kapsamına giren işyerlerinde sendikamızın en önemli temsilcisidir. Bu nodenle sendikayı veya yöneticilerini hiçbir suretle karşısına almak ve sendikayı önce kendisinin temsil ettiğini aklıdan çıkarmaz.

b) Sendika ile sendika temsilcileri, ünite temsilcileri ve lokal yöneticileri arasındaki irtibatı ve ahenkli çalışmanın kurulmasını sağlar.

c) Sendikanın amaçlarını ilkelerine göre kapsamı içindeki tüm üyelere indirmek zorundadır.

d) Sendika disiplinini üyeler arasında sağlar,

e) Sendika hiyerarşisi içinde, saygı ve sevginin yerleştirilmesine ve gelişmesine çalışır.

f) Toplu Sözleşmenin hazırlanmasında, müzakerelerinde ve uygulanmasında, sendikamız politikası içinde hareket eder. Ve Bu konudaki talimatlara uyar.

g) Görev kapsamındaki üyelerin kanunlardan ve Toplu sözleşmelerden doğan hak ve menfaatlerini sendika temsilcileri ile istişare etmek gerekliyorsa ve kendi yetki ve iş kapasitesi içinde ise, işverenle veya yetkilileri ile olumlu sonuç alma politikası içinde kurmak veya sendikanın yetkili kademelerine intikal ettirerek, olumlu sonucun bir an önce çıkarılması için gerekli takibati yapmak suretiyle çözüm yolları arar ve çözümlemeye çalışır.

ğ) İşyeri sendika temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır.

a) Sendikanın verdiği her talimatı sendika politikası içinde yerine getirmek,

b) Üyelerin, kanundan ve Toplu Sözleşmeden doğan hak ve menfaatlerini işyeri seviyesinde çözümlemek,

c) Ünite temsilcilerinden ve üyelere gelen istek ve şikâyetleri sendika politikası içinde değerlendirip, baştemsilciliğe intikal ettirmek,

d) Ünite temsilcilerinin görev ve yetkilerini yerine getirip getirmediğini kontrol etmek,

e) Çevresindeki fabrikalara çalışan işçilerin, sendika üyesi olması için gerekli çalışmalar yapmak,

f) Sendikanın faaliyetlerini yakinen izlemek ve üyelere indirmek,

h) Baştemsilci ile sendika temsilcilerinin seçimleri, görev yetki ve sorumluluklarının detayları bir yönetmelikle düzenlenir.

SENDİKA PERSONELİ VE ÜCRETLİ KADROLARI

MADDE: 62- Genel Yürütme Kurulu üyelerinin profesyonel olup olmamalarına Genel Yönetim Kurulu Başkanlarının profesyonel olup olmamalarına ise Genel Yürütme Kurulu karar verir. Profesyonel olan Genel Yürütme Kurulu üyeleri ile Bölge Başkanları bütün mesailerini sendika çalışmalarına verirler. Ve Ücretli kadrodadırlar.

Seçimle işbaşına gelen Genel Yürütme Kurulu üyeleri ile Bölge Başkanlarının, profesyonel olmalarına karar verildiği takdirde, bu yöneticilerin seçildikleri sırada çalıştıkları işyerinden kıdem tazminatlarının alınmaması halinde Genel Yönetim Kurulu kararıyla tazminatları kendilerine ödenir. Ancak, ilgili yöneticinin herhangi bir nedenle sendikadaki profesyonel görevinden ayrılıp eski işyerine dönmesi halinde, aldığı bu kıdem tazminatı yönetici tarafından sendikaya iade edilir.

.. Bu ücretli yöneticilerin görevlerinden herhangi bir sebep ve şekilde ayrılmalari halinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

a) Ücretli kadrodaki görev süresi 6 ay ve daha fazla ise çalışmadan çalışmış gibi ihbar tazminatı verilir. Bu ihbar tazminatı, bir sene ve daha az bir süre için iki aylık ücreti tutarındadır.

Ihbar tazminatı hakkı, ancak ilgilinin ilgili seçim kademesinde seçimi kaybetmesi halinde doğar. Görev devam ederken istifa etmek suretiyle ayrılmak veya sendika ücretli kademelerinden bir diğerine geçmek, ihbar tazminatına hak kazandırmaz.

b) Kendi isteği ile veya seçimi kaybetmek suretiyle görevden ayrılanlara sendika ücretli kadrosundaki görev süresinin her tam senesi için bir aylık ücreti tutarında kıdem tazminatı verilir. Ihbar tazminatı varsa, kıdem tazminatı bundan ayrıdır.

Seçimle ilgili iki Genel Kurul veya Bölge Konseyi arası bir seneden az olsa dahi bir sene ayrılır. Kıdem senelerinin hesaplanması sırasında bir yaldan az olan artık süre 6 ay veya daha fazla ihbar veya kıdem tazminatı verilmez.

Bu maddenin başında yazılı görevlerden birinin, görevi devam etmekte iken ölümü halinde, yukarıdaki a) ve B) fıkraları uyarınca ihbar ve kıdem tazminatları eşine verilir. Eşi yoksa çocuklarına, eşit paylarla bölüştü - rülmek suretiyle ödenir. Yaşının küçüklüğü bakımından nedeni haklarına sahip olmayan çocukları bir bankada o çocuğun adına hesap açılmak suretiyle o banka hesabına sendikaca yatırılır. Çocukları da yoksa hiçbir vasine herhangi bir sebeple bu konuda hiçbir ödeme yapılmaz.

MADDE: 63- Sendikanın üyesi iken herhangi bir yol ve şekilde sendikanın ücretli kadrosuna gelen ve üyeliği devam etmekte iken suçsuz olarak işten çıkarılan üyenin kıdem tazminatı, 62 maddenin (b) fıkrasındaki miktar üzerinden hesaplanır ve ödenir.

MADDE: 64- Sendika Ana Tüzük ve Yönetmeliklerinde yazılı hizmetlerin ve işlerin yapılması ve başarılması için muhtelif organlarda veya kademelerde çalıştırmak üzere Genel Yürütme Kurulu kararı ile personel alınır ve çıkarılır. Bu personelin ve ücretli kadrolardaki yöneticilerin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma şartları ile sosyal hakları bir yönetmelikle düzenlenir. Sendikanın ücretli kadrolarında çalışanlar işkanunun kapsamına alınır.

MADDE: 65- Genel Yürütme Kurulu üyelerine Bölge Başkanlarına ve yardımcılara organizatörlere, uzmanlara, müşavirlere Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilecek daire müdürlerine, sendikaca hiç bir suret ve şekilde fazla mesai ücreti ödenmez. Bu sebeple bu kişiler çalışmalarını normal mesaiye göre programlaştırırlar. Bunlar, hiçbir şekilde ve hiçbir zaman sendikadan fazla mesai ücreti talep etmeğe hak sahibi değildirler.

MADDE: 66- a) Sendikanın ücretli kadrolarında, mümkün olduğu nisbette, sendika üyelerinden yetişkinlerin çalıştırılması gözönünde bulundurulur. Bu sebeple üyelere sendikacılığa azimli ve feragat sahibi olmalarının yetismeleri için sendikaca mümkün olan inkânlar hazırlanır ve zaman zaman staj kursları tertip edilir.

Aşağıda belirli staj niteliğindeki kurslar mutlaka her yıl tertip edilir veya üyelerin yararlanmasına açık tutulur.

- aa) Örgütlenme (Organizatörlük)
- bb) Toplu Sözleşme(Uzmanlık ve Büro işleri)
- cc) Yöneticilik ve Büro işleri(İş Politikası,mikrofon konuşması, insan yönetme sanatı ve yazışma adap ve usulleri.)
- dd) Eğitim,
- ee) Basın,Yayın,
- ff) Mali işler,

b) Yukarıda tesbit edilmiş, staj kurslarından yararlanmak isteyen üyeler, Sendika Genel Başkanlığına yazılı olarak başvururlar. Bu mü - racaatlar arasında, Sendikaya malî külfet yüklemeyenler veya en az külfet yükleyenler Genel Yürütme Kurulunca tesbit ve tercih edilir. Bu sebeple staj kurslarına katılmak isteyen tahsil durumunu, hangi staj kursuna katılmak istediğini, kursa katılabilmek için ne gibi kişisel imkanlarının olduğunu ve kısa hal termesini başvurma yazısında belirtir.

c) Staj kursunu bitirenlerin durumu, gerekli yollarla tesbit edilir. Başarı ile bitirenlere Genel Başkanlıkça sertifika verilir.

MADDE: 67- Sendika ücretli kadrolarında çalışan yöneticiler ile personel ücret kademesi bakımından bir yönetmelikle sınıflandırılır. Ve her sınıfın ücret baremi ile sorumluluk ve bazı konularda ihtisas farkları olarak ücrete yapılacak ilâveler ve yolluk miktarları bu yönetmelikte tesbit edilir.

Merkez Genel Kurulunda sunulacak tahmini bütçenin ücretlerle ilgili kısmı bu yönetmelik hükümlerine göre tesbit edilir.

BÖLÜM V- MALİ HÜKÜMLER

MADDE: 68- Sendikanın gelirleri şunlardır.

- a) Üyelik aidatı,
- b) Dayanışma aidatları(Kanunen tesbit edilen azamî miktardadır. Kanunî miktar değişirse, otomatikman değişik miktar uygulanır. Kanunen serbest bırakılır veya miktar tesbiti kanundan çıkarılırsa, üye aidatı kadardır. Sendikaya üye olmayan işçilerden alınır.)
- c) Kanunî faaliyetlerle elde edilecek gelirler.
- d) Eğlence, müsamere, konser, sergi ve benzeri kültürel, sosyal faaliyetlerden sağlanacak gelirler.,
- e) Maneleklerin gelirleri,
- f) Davalardan alınacak % 10 arasından masraf karşılığı bağışlar (Sendika Hukuk İşleri Dairesince ve sendika avukatlarınca takip edilen ve sonuçlandırılan, üyelerin alacak davalarından masraf karşılığı % 10 oranında bağış alınır ve bu konuda açılan fonda toplanan bu paralar, Hukuk İşleri Dairesince takip edilen üyelerin hukuki işleri ve davalarının masrafları için Döner Sermaye olarak kullanılır.
- g) Kanuna uygun bağışlar ve yardımlar,

MADDE: 69- Sendika Üyeleri, üyelik aidatlarını her ay (saat ücreti ile çalışan işçilere) 3 saatlik tutarlarını taahhüt ederler. Ancak, üyenin hastalık veya izin gibi sebeplerle bir takvim ayı içinde normal mesai karşılığı olarak işyerinden brüt 40.- saatlik ücret tutarından daha az bir brüt ücret alacağı varsa o ay için bu üyeden sendika aidatı alınmaz. Veya kesilmez.

a) Üye aidatı 274 sayılı Sendikalar kanununun 23.maddesinin 2. bendi gereğince tahsil edilir.

b) Üye aidatı miktarında değişiklik yapma yetkisi sendika genel kuruluna aittir.

c) Sendika Üyeleri, yılda 8 saatlik ücretleri tutarında grev fonunu aidat olarak ödemeyi taahhüt ederler.

MADDE: 70- Sendika gelirlerinin % 5 ini eğitim fonu olarak ayırır ve program içinde bu parayı eğitim işlerine harcar.

MADDE: 71- a) 69.maddenin 6.fıkrası uyarınca yılda 8 saatlik ücret tutarında kesilen grev fonu bu iş için açılmış özel bir banka hesabında toplanır ve tutulur.

b) Grev ve Lokavt halinde, sendikanın grev kararına uyan ve ~~lokavta~~ maruz kalan üyelerimize hangi şartlarla ve ne miktarda sendikaca yardım yapılacağı özel bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE: 72- a) Bölge Başkanlıklarının masrafları, Genel Merkezce Bölge Başkanlıklarına verilen döner ve ek avanslarla karşılanır.

b) Lokallerin her türlü masrafları Bölge Başkanlığının hesabı içinde Bölge Başkanlıklarınca karşılanır ve ödenir.

c) Bu madde ile ilgili ödeme ve yetkiler özel (gelir ve gider) yönetmeliğinde düzenlenir.

BÖLÜM VI

MUHTELİF HÜKÜMLER

MADDE: 73- a) Genel Başkan ile Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulu arasında herhangi bir uyuşmazlık vukubulduğu takdirde, bu uyuşmazlık dolayısıyla sendika işlerinin yönetim ve yürütümünün aksama ihtimali kuvvetli ise, kurullardan birisinin veya Genel Başkanın çağrısı ile Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantı yapar. Ve Uyuşmazlığı halleder.

b) Olağanüstü Merkez Genel Kurulu için, olağan Merkez Genel Kurulunda olduğu gibi, seçimli delegeler yeniden seçilir.

c) Olağan veya olağanüstü Merkez Genel Kurulu için, tabii delegelerin dışındaki seçimli gerekli delegelerden bir kısmının, herhangi bir nedenle seçilmemiş veya seçilememiş olması, Genel Kurulun toplantısına veya faaliyetine engel teşkil edemez.

Ancak seçilmemiş veya seçilememiş delege sayısı Merkez Genel kurulu tam delege sayısının yüzde onbeş oranından fazla olamaz.

MADDE: 74- Ana Tüzüğün hükümlerinin tam uygulanabilmesi için,

bu Ana tüzüğün muhtelif yerlerinde yönetmelik çıkarılacağına dair hüküm olmayan konularda dahi, Ana tüzüğün sözüne ve ruhuna aykırı olmamak suretiyle yönetmelikler çıkarılabilir.

Ana Tüzüğe bağlı olarak çıkarılan ve uygulanmaya konulan Yönetmelik hükümleri aynen ve bu Ana Tüzük hükümleri değerindedir.

MADDE: 75- a) Sendika kanunen tutmakla mükellef olduğu bütün defter ve dosyaları usulüne uygun bir şekilde tutar, tasdik ettirir ve hifzeder.

b) Kanunen herhangi bir zorunluluk olmasa dahi:

1- Lokaller, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu için karar defterleri ve gelen, giden evrak defteri,

2- Bölge Başkanlıkları, Yönetim Kurulu, Bölge Temsilcilik Kurulu ve Bölge Konseyi için ayrı ayrı karar defterleri, gelen, giden evrak defteri ve basit muhasebe usulü ile gelir, gider defterleri tutarlar ve gerekli dosyalamayı yaparlar.

MADDE: 76- Sendikanın feshi, bu maksatla toplanmış Merkez Genel Kurulunda kararlaştırılır. Bu Merkez Genel Kurulu delege usulüne göre toplanıyorsa tam delege sayısının üçte ikisinin, üye usulü ile toplanıyorsa üçte ikisinin Genel Kurulda hazır bulunması şarttır. İlk toplantıda bu çoğunluk sağlanamazsa en geç 15 gün içinde Merkez Genel Kurulu yeniden çağrı üzerine toplanır. Bu toplantı salt çoğunlukla yapılır. Fesih kararı toplantıda hazır bulunan mevcudun üçte iki çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır. Sendika üyelerinden beşte biri, sendikayı yaşatmayı taahhüt ettiği sürece sendika feshedilemez.

Sendika feshi halinde, menkul, gayrimenkul, nakit, alacak ve borç gibi her türlü mevcudu sendikanın Türkiye'de üye bulunduğu üst kuruluşa devrolunur.

Böyle bir üst kuruluş yoksa, Genel Kurul bu konuda yasalar uyarınca gerekli kararı alır. Böyle bir karar alınmamış olursa, yasa hükmü uygulanır.

MADDE: 77- NAKLİYAT-İŞ Sendikası, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)'in üyesidir.

MADDE: 78- Sendikanın organlarına veya kademelerine seçileceklerin aday olma şart vasıf ve usulleri bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE: 79- Sendikanın paraları bankalardan veya gerekli yerlerden Genel Merkezde mutlaka birinci imza yetkisi ile, ikinci imza ile alınır veya çekilir.

Genel Merkezde: Birinci imza yetkilisi Genel Başkan, ikinci imza yetkilileri ise Genel Başkan vekilleri ile Genel Sekreterdir. Bölge Başkanlıklarında, Temsilcilik hesaplarında tasarrufla bulunmak için bir tek imza yetkilisi vardır. O da Bölge Başkanının kendisidir.

MADDE: 80-Sendika gelirlerinin hangi kademenin veya organın eliyle veya nasıl toplanacağını veya hesapların tutuluş tarzını Genel Yürütme Kurulu düzenler, Sendika gelirleri hangi kademede toplanırsa toplanсын, bu toplama, Genel Merkez adınadır. Ve Bütün sendika gelirleri Genel Merkezde toplanarak devlet bankalarından birine yatırılır.

Genel Merkez ve Bölge Başkanlıklarının kasasında bulunacak asgari ve azami para miktarı Genel Yürütme Kurulunun kararıyla tesbit olunur.

MADDE: 81- a) Genel Merkez, Bölge Başkanlıkları ve Lokallere ait her türlü demirbaş eşya bina ve bil'unum evrakı müsbite ÇAĞDAŞ Gıda İş Sendikasının malıdır. Bölge Başkanlıkları ile Lokellerin herhangi bir kademesinin kararı ile herhangi bir kurula satılamaz, devredilemez ve hibe edilemez. Böyle bir hal karşısında Sorumluları Genel Onur Kuruluna sevk edilir. Haklarında kanunî kovuşturma açılır. Bu kimseler sendikanın herhangi bir yönetici veya ücretli kadrosunda iseler, o andan itibaren otomatikman görevden düşerler.

b) Sendikayı tüm olarak re'sen Genel Başkan ve karar organları olarak, kararlariyle Merkez Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulu, ve Genel Yürütme Kurulu temsil eder.

Bunların dışında, sendikanın herhangi bir kademesinin veya organının veya bu kademe ve organlarda görevli bulunan kişilerin ve diğer bütün görevlilerin yapacakları, Ana Tüzük ve Yasa dışı herhangi bir eylemden ötürü sendika sorumlu tutulamaz.

MADDE: 82- Bölge Başkanlıkları ile Lokeller numaralandırılır ve bu numaraları ile anılır.

MADDE: 83 SENDİKANIN KURUCULARI:

TÜRKİYE SOSYAL TÜSTAV
TARİH ARŞİVİ