

ASKERİ TERSANE VE ASKERİ İŞYERİ İŞÇİLERİ
SENDİKASI
(ASTER-İŞ SENDİKASI)

ANA TÜZÜK

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI

[Handwritten signature]

ASKERİ TERSANE VE ASKERİ İŞYERLERİ İŞÇİLERİ
SENDİKASI

(ASTER-İŞ SENDİKASI)

A N A T Ü Z Ü K

Bölüm I

SENDİKANIN ADI:

Madde 1. Sendikanın adı: "Askerî Tersane ve Askerî İşyerle-
ri İşçileri Sendikası" dır.

Kısa Adı: "Aster-İş Sendikası" dır.

SENDİKANIN MERKEZİ:

Madde 2. Sendikanın merkezi İstanbul'dadır. Sendikanın ça-
lışma alanı Türkiye'dir. İstanbul dahilinde sendikanın Ge-
nel merkez adresi Genel Yürütme Kurulu kararı ile değıştiri-
lebilir. (Bugünkü ikâmet adresi: Çakırgöz Sokak 5/3, Hasköy,
İstanbul'dur).

AMACI:

Madde 3. Sendikanın amacı, üyelerinin ekonomik ve sosyâl
çıkarlarını kanun ve nizamlar dairesinde korumak, haklarını
savunmak, genel ve meslekî kültürlerini geliştirmek, üyeleri
arasında birlik ve yardımlaşmayı sağlamak, üyelerinin her
türlü devlet daireleri, yargı organları ile özel ve tüzel
kişiler karşısında temsil etmek, Anayasa'nın Sosyâl ve İk-
tisadi haklar bölümünde yer alan ilkeleri gerçekleştirmek,
memlekette sosyâl adalet düzeninin kurulması, sosyâl güven-
liğin gerçekleşmesi için ve sömürünün ortadan kaldırılması
için çalışmaktır.

Aster-İş Sendikası, işçi sınıfının sosyâl ve kültürel bakım-
dan kalkınması ve yücelmesi için öncelikle Türkiye'nin her
bakımdan bağımsız olmasını ve hızlı bir kalkınma yoluna gir-
mesini zorunlu görür. Bu nedenle de Türk işçi hareketinin
Anayasa'da öngörülen köklü dönüşümlerin gerçekleşmesini sağ-
layacak bir devrimci öze kavuşmasını şart sayar.

Temel ilkeleri şöyle kabul eder:

a. İşçi sınıfının sorunları tam bağımsızlığa kavuşmuş top-
lumvu bir düzende çözümlenir. Bunun ekonomik alanda birinci
adımı, emekten yana, emekçilerin demokratik yoldan yönetim ve
denetimine doğrudan doğruya katıldığı plânlı bir devletçilik
sistemidir. Bu sistemde kamu sektörü ağır basar ve itici, yö-
netici rol oynar.

b. Çelik ve makine sanayii ve enerji kaynakları gibi sanayi-
nin kilit noktalarının genellikle ağır sanayinin, madenci-
liğin ve büyük ulaştırma, ihracat, ithalât işleri ile banka-

cılık ve sigortacılığın Anayasa'da öngörülen ilkeler içinde devlet eliyle yürütülmesi gereklidir. Bu alanlarda özel sektör yardımcı durumdadır.

c. Emekçilere, insan onuruna uygun bir hayat seviyesi sağlamak ve bu seviyeyi devamlı olarak yükseltmek, işsizliği ortadan kaldırmak ancak devlet eliyle yürütülecek hızlı bir sanayileşme ile mümkündür. Ancak devlet eliyle yürütülen bir sanayileşmede, işletmelerin devletleşmesi ve en ileri tekniklerin kullanılması işçilerin yararına olur.

ç. İşçi sınıfının devrimci bir niteliğe erişmesi ve bilinçlenmesi ancak yurt ve dünya olaylarının emekçiler açısından ve bilimsel yoldan değerlendirilmesine bağlıdır. Bilim, işçi sınıfının en önemli mücadele aracıdır.

d. Köylümüzü uygar yaşama şartlarına kavuşturmak ve sanayileşmemize temel ve destek olmak üzere, köklü bir toprak reformu zorunludur. Bunun aynı zamanda işsizliği önleyici bir yararı da vardır.

e. Emekçilerin, tüm haklarını alabilmesi yalnız meslekî mücadele ile mümkün değildir. Bunun yanı sıra Anayasa'daki demokratik haklarını kullanarak siyasi mücadele yapmaları da gereklidir. Bu mücadele, işçi sınıfının varlığının tam bilincine kavuşturacak, insanın insanı sömürmesi esasına karşıt bir amaç güder.

Bölüm II

SENDİKANIN İŞKOLU:

Madde 4. Sendikanın kapsadığı işkolu, 274 sayılı yasa gereğince Çalışma Bakanlığınca çıkarılan 17.10.1971 günlü "İş-kolları Yönetmeliği" nin 32.ci sıra numarasında gösterilen işler ile, daha sonra Danıştay veya Çalışma Bakanlığınca bu işkolu içinde sayılacak işler ve bu işkolu ile arasında ilgi kurulacak diğer işkolundaki işlerdir. (Bu konuda özel yönetmelik çıkarılır).

SENDİKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde 5. Sendikanın tüzel kişi olarak sahip olduğu yetkilerden başka başlıca yetki ve görevleri şunlardır:

a. Sendikanın işkolundaki işlerde çalışan veya hâlen bir işde çalışmayıp daha önce en az üç sene bu işkolunda çalışmış işçileri üye yapmak,

b. Tek başına veya toplulukla iş uyumsuzluğu çıkarmak,

c. Toplu iş sözleşmesi ve genel sözleşmeler akdetmek,

d. İş anlaşmazlıklarında ilgili makam vesair yargı, uzlaşturma ve hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı mercilerine kanun hükümlerine göre başvurmak veya mütalâa bildirmek ve onlardan talepte bulunmak,

e. Çalışmayı doğuran hukukî münasebetle ilgili hususlarda

Sosyâl Sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılması ile ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına adlî müzaharette bulunmak,

f. Çalışma hayatından, mevzuattan, Toplu İş Sözleşmesinden, örf ve adetten veya mesleğin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda çalışanları temsilen veyahut yazılı müracaatları üzerine- akidlerden doğan hakları ile sigorta haklarından üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak,

g. Kanun ve milletler arası andlaşma hükümlerine göre veya üyesi olduğu iç ve dış teşekküllerin tüzüklerine göre toplanacak kurullara temsilci göndermek,

h. Evlenme, doğum, hastalık, sakatlık, ihtiyarlık, ölüm, askerlik, işsizlik, grev, eğitim ve sair sosyal kültürel maksatlar için tek veya dernek şeklinde yahut meslekî teşekkülün bir kolu halinde yardımlaşma sandıkları kurmak, üyeleri adına ve yararına sigorta mukaveleleri akdetmek,

1. Greve karar vermek, grevi idare etmek,

i. Üyelerin meslekî ve genel bilgilerini arttıracak çalışmalar yapmak, sağlık ve spor tesisleri, dinlenme kampları kurmak, sendika çalışmalarını verimli kılacak müesseseler vücud getirmek, kütüphane açmak, gazete, dergi, kitap ve benzeri yayınlar düzenlemek, haber ajansı kurmak ve bunlar için gerekli maddî unsurları veya imkânları hazırlamak,

j. Kooperatifler kurmak veya kurulu bu gibi teşekküllere üyeleri adına katılmak,

k. Üyelerinin genel ve mesleki menfaatlerini ilgilendiren konularda yurt içinde ve dışında inceleme ve araştırmalar yapılmasını sağlamak,

l. Kanunların ve ana tüzüğün tanıdığı haklar içinde her türlü kanunî yollardan faaliyet sarfetmek,

m. Gaye ve görevlerinin gerektirdiği her nevi mülk edinmek,

n. Tüzükte gösterilmemiş olsa dahi mevzuattan, örf ve âdetten doğan bütün faaliyetlerde bulunmak ve gereken yetkileri kullanmak,

o. Bölge temsilciliklerinin ve lokallerin çalışmalarını denetim altında bulundurmak ve gerekli direktifleri vermek.

Bölüm-III

ÜYELİĞİN ŞARTLARI VE KAZANILMASI:

Madde 5. Üyelik Şartları:

a. Ana tüzüğün 4.cü maddesindeki sendikanın iş kolunda kurulu işyerlerinden birinde çalışır bulunmak veya bir işde

çalışmıyorsa, bu iş kolundaki işlerde en az üç sene işçilik yapmış olmak,

b. 16 yaşını bitirmiş bulunmak, 16 yaşını doldurmamışsa kanunî temsilcisinin muvaffakatnamesini almak, (16 yaşından küçük üyeler genel kurulda oy veremez),

c. Sendika tarafından matbu olarak hazırlanmış üyelik için giriş belgesini ve diğer formalite evrakını doğru şekilde doldurarak imza etmek ve sendikanın yetkili kişisine vermek,

d. Kanun ve mevzuata göre sendikaya üye olma konusunda herhangi bir sakıncası olmamak gerekir,

Madde 7. Üyeliğin Kazanılması:

a. Ana tüzüğün 4.cü ve 6.cı maddelerindeki hükümlere göre sendikaya üye olma niteliğine sahip işçiler üyelik için gerekli defter, fiş ve formları imza etmek suretiyle sendikanın yetkili organlarına baş vururlar,

b. Genel Yürütme Kurulu üyelik için baş vuran işçilerin sendikaya üye olma niteliğine sahip olup olmadığını araştırır ve bu konudaki kararını üye giriş defteri veya üye giriş fişi üzerinde (üyeliği onaylanmıştır) veya (üyeliği onaylanmamıştır) deyimini yazmak sureti ile belirtir.

Üyeliği onaylanan işçiler üye kayıt defterini ve fişlerini doldurup imza ettikleri tarihten itibaren sendikanın üyeliğini kazanırlar.

c. Bölge temsilciliklerinde ve genel merkezde üyelik kayıtlarının tutulması ve bu madde ile ilgili yapılacak işlerin ve işlemlerin detayları, ayrıca yönetmelikle tesbit edilir ve düzenlenir.

ÜYELİKTEN AYRILMA:

Madde 8. Üyelikten ayrılma ihtiyâridir. Ancak aşağıdaki hükümlere uyulmak gerekir:

a. Sendika üyeliğinden istifa yazılı ve noter kanalı ile olur. Genel Merkeze gönderilmeyen istifalar geçerli sayılmaz.

b. Üyelikten ayrılanların aidat ödeme zorunluğu üyenin üyelikten ayrılmasının Noterlikçe tasdik edildiği tarihten itibaren üç ay daha devam eder.

c. İşçinin, sendikanın aynı iş kolunda bir iş yerinden başka bir işyerine geçmesi, işsiz kalması, emeklilik, mâlûliyet ile sendikanın kendi iç teşkilâtında veya işçi teşekküllerinin üst kademelerinde veya kanunen kurulmuş teşekküllerde geçici veya devamlı surette görev alması hâllerinde dahi sendika üyeliği sıfatı devam eder.

d. İstifa, üyeyi sendikaya karşı olan borçlarından ibra etmez.

ÜYELİK TEN ÇIKARMA:

Madde 9. Bir üyenin sendikadan çıkarılması, Merkez Genel Kurulu kararı ile kesinleşir. Üyelikten çıkarılmak istenen üye hakkında Genel Yürütme Kurulu, Genel Onur Kurulunu veya Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Onur Kurulunu yazı ile durumdan haberdar eder. Bu konudaki Bölge Onur Kurulu kararları Genel Yürütme Kurulu yoluyla Genel Onur Kuruluna intikâl eder. Genel Yürütme Kurulu, Genel Onur Kuruluna intikalinden önce gerekirse bu konuda özel tahkikat yapar ve tahkikat neticesini de Genel Onur Kuruluna verir.

Genel Onur Kurulunca onaylanan veya doğrudan doğruya verilen üye ihraç kararları ilkin Merkez Genel Kuruluna götürülür. Hakkında ihraç kararı verilen üye karar kesinleşinceye kadar görevde ise işten el çektirilir. Yalnız üye ise, üyeliği başta kalır. Merkez Genel Kurulu ihraç kararı vermezse boşta kalan süreye ait sendika üyeliği vecibeleri yerine getirilerek üyelik devam eder.

Sendikadan çıkarılan üye, Merkez Genel Kurulunun çıkarılma kararının tebliğinden itibaren üç ay içinde karar aleyhinde iş Mahkemesine itiraz edebilir. İş Mahkemesinin kararı kesinlidir.

Sendikadan çıkarma, aşağıdaki yazılı sebeplerden birine dayanır:

- a. Sendika amaçlarına aykırı harekette bulunmak,
- b. Ana Tüzük ve Ana Tüzüğe göre çıkarılan yönetmeliklere riayetsizliği itiyat haline getirmek,
- c. Sendikaya verilmesi gereken aidat vesair borçları makbul ve muteber bir sebep olmadan -bu sebebin takdiri yetkili organlardan birine aittir- 3 aydan fazla geciktirmek ve yetkili organlar tarafından yapılan ihtar rağmen bunları ödeme-mek. (Bu konudaki çıkarma yetkisi Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulundadır. Ayrıca, konunun Onur Kuruluna intikali gereksiz olduğu gibi bu konuda Onur Kurulu kararına da ihtiyaç yoktur. Karara üyenin itirazı halinde konu Genel Onur Kuruluna intikal eder).
- d. Sendikanın amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak hareket veya faaliyetlerde bulunmak,
- e. Sendikanın işkolunda kurulmuş ikinci sendikalara üye olmak veya bu sendikalarda görev almak veya sendikanın işkolunda yeni kurulan ikinci bir sendikanın kurucusu olmak veya üye kaydolmak.

Lüzum görüldüğü takdirde, bu gibi üyeler, yaptıklarının yanlış olduğu ve bu hatadan dönmeleri konusunda sendikanın yetkili makamlarından birisince uyarılır. Bu uyarma yazılı olarak münferiden olabileceği gibi, bir bildiri şeklinde genel mahiyette de olabilir.

Bu uyarmaya rağmen dönmeyenler ihraç edilir. Bu şekilde ihraç edilenler ilerde herhangi bir sebeple affedilseler dahi ikinci sendikaların yöneticiliklerinde görev almış olanların sendikamız içinde görev almaları mümkün değildir. (Bu madde için özel yönetmelik çıkarılır).

Bölüm IV

SENDİKANIN TEŞKİLATI VE ORGANLARI:

Madde 10. Sendikanın Teşkilâtı (kademeleri) şunlardır:

- a. Genel Merkez
- b. Bölge Temsilcilikleri
- c. Lokaller
- d. Sendika (İşyeri) Temsilcileri.

Sendikanın organları (karar organları) şunlardır:

- a. Merkez Genel Kurulu (Kongre)
- b. Genel Yönetim Kurulu
- c. Genel Yürütme Kurulu
- d. Genel Onur Kurulu
- e. Genel Denetim Kurulu
- f. Bölge Temsilcisi
- g. Bölge Yönetim Kurulu
- h. Bölge Temsilcilik Kurulu
- i. Bölge Konseyi (Bölge Temsilcilikleri Genel Kurulu)
- j. Bölge Onur Kurulu
- k. Bölge Denetim Kurulu

GENEL MERKEZ:

a. Merkez Genel Kurulu:

Madde 11. Merkez Genel Kurulu Sendikanın en yüksek karar organıdır.

Merkez Genel Kurulu şu delegelerden kurulur:

I. Tabii Delegeler:

Genel Kurul tarihinde görevi devam eden;

1. Genel Yürütme Kurulu Üyeleri
2. Genel Yönetim Kurulu Üyeleri
3. Seçimle işbaşına gelmiş Bölge Temsilcileri
4. Genel Onur Kurulu üyeleri
5. Genel Denetim Kurulu üyeleri

III. Seçimli Delegeler:

a. Seçimli delegeler, Bölge Temsilcilikleri Genel Kurulları (Bölge Konseyleri) tarafından her 50 üye tam sayısı için 1 olmak üzere seçilecek sendika üyelerinden meydana gelir. Delegeler Bölge Temsilcilikleri Konseyleri tarafından gizli oyla seçilir.

Madde 12. a. Bölge Konseylerinin delege seçimi sırasında

son delege karşılığındaki üye tam sayısından sonra, o bölge için kalan üye artık sayısı en az bir delege için lüzumlu 50 üye tam sayısının yarısı veya fazlası olursa, karşılığında bir delege daha seçilir.

b. Bölge Konseyinin üye sayısı ne olursa olsun, her Bölge Konseyinin en az bir seçimli delege seçme hakkı saklıdır ve seçmesi şarttır.

c. Seçimli Delegelerin seçimi sırasında asil delege sayısı kadar da yedek delege seçilir. Merkez Genel Kurulunda seçimli delegelerden noksan olan yerler, ait olduğu seçim organında aynı anda seçilmiş yedekleriyle oy sırası ile oy sayısı ve en çok oy alan göz önünde tutularak doldurulur. Yedeği olmayan tabii delegelerin yerleri doldurulmadığı gibi, bir seçimli delegelerin yeri diğer bölgelerin yedekleri ile de doldurulamaz.

Madde 13. Merkez Genel Kurulu için delege seçimi Bölge Temsilcilik Kuruluna Temsilci seçimi ile birlikte yapılır. Merkez Genel Kuruluna delege olmak ve Temsilcilik Kuruluna üye olmak isteyenler toplantıda aday olmak istediklerini bildirirler.

Madde 14. Merkez Genel Kurul Delegeliğine aday olabilmek için sendikanın üyesi olmak yeterlidir.

Madde 15. Bölge Konseyinde, Merkez Genel Kurulu için delege seçimi yapılacağı zaman toplantıdan en geç iki hafta önce Merkez Genel Kurulu için delege seçimi yapılacağı o bölge Temsilciliğine bağlı Lokal Başkanlıklarına ve işyerinin Sendika Baş Temsilciliklerine Bölge Temsilcisi tarafından yazılı olarak bildirilir ve işyerlerindeki sendika ilân tahatlarına ilân asılır.

Madde 16. Merkez Genel Kurulu Delegelerinin seçimi ile ilgili Bölge Konseyi Toplantısı gün ve saati en geç bir ay önce Bölge Yürütme Kurulu kararı ile Bölge Temsilcisinin herhangi bir bildirisi olmasa dahi Merkez Genel Kurulu Delege seçimi ile ilgili Bölge Konseyi Toplantısına ait gün ve saati tesbit ederek bu toplantıyı ve gerekli seçimleri yaptırma yetkisi saklıdır.

Madde 17. Merkez Genel Kurulu Delege seçimi ile ilgili Bölge Konseyi toplantısında Genel Merkezce görevlendirilmiş ve Genel Merkezi temsil eden üç yetkili müşahit bulunur. Genel Merkeze durumu bir raporla bildirir.

Madde 18. Bölge Konseyleri toplantılarında Merkez Genel Kurulu asil ve yedek delegeleri sendika üyesi adaylar arasından oy çokluğu usulü ile seçilir. Aday olmayanların aldığı oylar geçerli olmadığı gibi seçilmiş olsa dahi seçilmiş sayılmaz ve tutanağa geçirilmez.

Madde 19. Genel Merkez yetkili müşahidinin birinin dahi bulunmadığı veya bu yetkilinin uyarmasına rağmen seçimler uyarmanın dışında yapıldığı hâllerde toplantının ve seçimin geçerli sayılmaması konusundaki Genel Yürütme Kurulu yetkisi saklıdır.

Madde 20. Delegelik sıfatı üyenin bu sıfatı kazandıktan sonra sendika Ana Tüzük ve Yönetmelikler hükümlerine aykırı bir hareketi görülmüşse Genel Yürütme Kurulu ile Genel Onur Kurulu üyelerinin ortak toplantısında varılacak çokluk kararı ile kaldırılabilir. Üye bu karara karşı Merkez Genel Kurulunda itiraz hakkını kullanabilir.

Madde 21. Sendika Teşkilâtı yalnız bir bölgede mevcutsa ve o bölgede sendika Bölge temsilciliği sayısı 2'den az ise, o takdirde Merkez Genel Kurulu, Sendikaya kayıtlı üyelerin salt çoğunluğunun iştiraki ile teşekkül eder.

GENEL KURUL TOPLANMA VE ÇALIŞMALARI:

Madde 22. Olağan Genel Merkez Genel Kurulu azami 3 yılda bir toplanır. Faaliyet dönemi süresi 3 yılı geçemez. Merkez Genel Kurulu'nun toplanma ve çalışma tarzı aşağıda gösterilmiştir:

- a. Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulunun tesbit edeceği yer, gün ve saatte toplantıya davet edilir. Gerektiğinde Genel Yönetim Kuruluna ait olan bu yetkiyi, Genel Yürütme Kurulu da kullanabilir.
- b. Gündem Genel Yürütme Kurulu tarafından hazırlanarak 15 gün önce Sendika Merkezinin bulunduğu ildeki iki gazete ile ilân olunur. ve Merkez Genel Kurulu'nun yapılacağı ilânı en yüksek mülkî Amirine de yazı ile bildirilir.
- c. Genel Kurula sunulacak gündem ve bütün raporlar gelecek devreye ait çalışma programı ve bütçe teklifi toplantı tarihinden en geç 15 gün önce delegelere gönderilir.
- d. Genel Kurul, tabii delegelerin Genel Kurulda hazır bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, diğer delegelerin üçte iki çoğunluğu ile yapılır. İlân edilen günde çoğunluk sağlanmayarak toplantı yapılmazsa ikinci toplantının yeni, günü, saati ve gündemi yeniden iki gazete ile ilân edilir ve durum ilân en yüksek mülkiye Amirine bildirilir. İkinci toplantı ilk toplantı tarihinden itibaren 15 gün içinde yapılır. İkinci toplantıya katılan delegeler ve Genel Kurul üyeleriyle yetinilir. Çoğunlukla karar alınır.
- e. Genel Kurulda bulunanların yirmide birinin isteği üzerine müzakeresi istenen maddeler gündeme ilâve edilir.
- f. Genel Kurulu Genel Başkan veya Genel Başkan Vekillerinin üyelik bakımından en kıdemlisi açar. Genel Kurul toplantısını yürütecek başkanlık divanının seçilmesini idare eder. Genel Kurulu Genel Kurul Başkanlık Divanı yönetir.

Başkanlık Divanı bir başkan, iki başkan vekili ve kâtiplerden oluşur.

Madde 23. Merkez Genel Kurulunun başlıca yetkileri şunlardır:

- a. Ana tüzükte değişiklik yapmak ya da yeni bir ana tüzük kabul etmek,
- b. Sendikanın feshine karar vermek,
- c. Yurt içinde ve dışındaki meslekî teşekküllere üye olma veya üyelikten ayrılma kararı vermek,
- d. Genel Onur Kurulunun ihraç kararlarını görüşmek bunlara yapılacak itirazları karara bağlamak,
- e. Sendika Genel Merkez Organlarının sunacakları raporları görüşüp kararları alarak yöneticileri ibra etmek veya sorumlular hakkında dava açma kararı vermek,
- g. Genel Merkez Organları ile ilgili seçimleri yapmak,
- h. Sendikanın bağlı olduğu teşekküllere veya katılacağı toplantılara gönderilecek delegeleri veya üyeleri seçmek veya bu yetkisini bir organa devretmek. (Bu konuda Genel Kurulun herhangi bir kararı olmadığı takdirde bu yetkiyi Genel Yürütme Kurulu kullanır ve ilk Genel Kurulun tasvibine sunar).
- i. Sendika yöneticilerine ve sendika teşkilatında çalışan ve çalışacak elemanlara ödenecek ücretleri her türlü ödere ve yollukları ve benzeri giderleri tesbit etmek, tahmini bütçeyi karara bağlamak.
- j. Grevle ilgili yardım fonu hakkında kararlar almak, yetkili organların ana tüzük amaçları ile bağdaşan teklifleri hakkında kararlar almak veya yetkiler vermek.

B. Genel Yönetim Kurulu:

Madde 24. a. Genel Yönetim Kurulu, Genel Yürütme Kurulu üyeleri seçimle iş başına gelmiş Bölge Temsilcileri, Merkez Genel Kurulunda seçilen 10 üye ve Genel Denetim Kurulu Başkanının katılmasıyla kurulur.

b. Genel Kuruldan 10 asil Genel Yönetim Kurulu üyesi seçildiği sırada 10 da yedek üye seçilir. Seçimler gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile yapılır. Genel Yönetim Kurulunun Merkez Genel Kurulunca seçilen 10 üyenin işyerinde fiilen çalışmakta olması şarttır. Bölge temsilcilerinin ise seçimle iş başına gelmiş olmaları ve sendikaya üye bulunmaları şarttır. Genel Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi bir sebeple boşalan yerlere yedekleri Genel Yürütme Kurulu tarafından çağrılır.

Madde 25. GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Genel Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a. Genel Yönetim Kurulu: Ana tüzüğü ve ona bağlı yönetmelikleri uygulayan, yorumlayan, Genel Yürütme Kurulunun çalışmalarını ve tasarruflarını inceleyen, karara bağlayan, sendika çalışmalarına yön verici direktiflerin tesbit edildiği bir kuruldur.

b. Genel Yönetim Kurulu en az üç ayda bir Genel Başkanın veya yokluğunda Genel Başkan vekillerinden birinin başkanlığında Genel Yürütme Kurulunun tesbit ettiği yer gün ve gündemle toplanır.

Genel Yürütme Kurulunun sunduğu gündeme en az üç üyenin talebi ve çoğunluğun kararı ile eklemeler ve değişiklikler yapılabilir.

c. Genel Yönetim Kurulu gündem maddelerini karara bağlayarak dağılır. Kararlar toplantıda bulunanların çoğunluğunun oylarıyla alınır. Açık oylamada oyların eşitliği halinde, Genel Başkanın oy verdiği taraf çoğunluk oy sayılır.

d. Ana tüzükle ilgili yönetmelikleri onaylar. Genel Yürütme Kurulunun çalışmaları hakkında özel görüşleri olursa bunları çalışma raporu içinde Genel Kurula sunar.

e. Toplu iş sözleşmeleri ile ilgili direktifler ve grevle ilgili prensip kararları verir. Bunların yürütümünden doğacak sorumlulukları Genel Yürütme Kurulu ile paylaşır.

f. Gerektiğinde sendika gayrimenkullerinin satılmasına karar verir.

g. Genel Yönetim Kurulu, Merkez Genel Kurulunda seçilen 10 üyesi arasından ikisini Genel Yürütme Kuruluna seçer.

h. Genel Yönetim Kurulu gerekli görürse:

1. Örgütlenme, 2. Eğitim, 3. Basın-Yayın, 4. Toplu Sözleşme, 5. Mâli İşler, 6. Hukuk İşleri, 7. Araştırma ve Etüd, 8. Dış İlişkiler, 9. Sosyal İlişkiler, 10. Gençlik ve Spor, 11. Personel Daireleri gibi daireler kurulmasına karar verir.

1. Genel Yönetim Kurulu Türkiyenin her yerinde Bölge Temsilcilikleri açabilir.

C. GENEL YÜRÜTME KURULU:

Madde 26. a. Genel Yürütme Kurulu: Genel Başkan, 5 Genel Başkan Vekili, Genel Sekreter ve iki Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere 9 kişiden kurulur. Genel Başkanın veya Genel Başkanın bulunmadığı sırada yerine vekâlet etmekte olan Genel Başkan Vekilinin başkanlığında en az 5 kişinin iştiraki ile toplanır. Toplantıya katılanların sayısı ne olursa olsun, kararlar en az 5 üyenin oybirliği ile alınır. Genel Yürütme Kurulu Genel Başkanlığın çağrısı ile en az 15 günde bir ve Genel Başkanın lüzum gördüğü anlarda toplanır.

b. Genel Yürütme Kurulu, sendikanın Genel politikasını yürüten yetkili organların, kanunların ve Ana tüzükle ona bağlı yönetmeliklerin ışığı altında günün gereklerine göre kararlar veren, sendikanın ve mensuplarının hak, menfaat ve hürriyetlerini koruyan en yüksek yürütme organıdır. Sendikanın amaç ve ilkelerinin gerçekleşmesinde birinci derecede sorumludur.

c. Ölüm veya istifa veya muvazaf askerlik nedeni ile, Genel Başkanlık yeni dönem sonuna kadar hukuken boşaldığı takdirde, bu Ana Tüzükte tesbit edilmiş sürelerle göre derhal en kısa zamanda (azami 3 ay) Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırılır ve Genel Yürütme Kurulu seçimi yenilenir.

d. Genel Yürütme Kurulunun Genel Başkan dışındaki üyelerinden bir veya bir kaçının herhangi bir nedenle boşalması halinde boşalan yerler ilk Yönetim Kurulu toplantısıyla yapılacak seçimle doldurulur.

Madde 27. GENEL YÜRÜTME KURULUNUN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Genel Yürütme Kurulunun yetki ve görevleri şunlardır:

1. Genel Yürütme Kurulu, Sendika işçilerinin, işçi sınıfının hak ve menfaatlerinin iyi işlemesi ve yürümesi için lüzum gördüğü daire, servis, büro ve komiteleri kurar, atamalar yapar ve bunlara verilecek ücret, tahsisat, yolluk ve benzeri masraf ve tediyeleri tesbit eder ve karara bağlar. Bunların yürütümünü izler. Bu organların ahenkli ve verimli çalışmaları için yönetmelikler yapar. Sonradan Genel Yönetim Kurulunun onayına sunar. Ancak, verilecek ücret miktarının Merkez Genel Kurulunca kabul edilen bütçe kararlarına uygun olması gerekir.

2. Genel Yürütme Kurulu üyeleri arasında teşkilâtın ihtiyaçlarına göre iş bölümü yapar ve sorumlulukları paylaşır. Lüzumlu görüp kurduğu organlar arasında da işbölümü yapar.

Hiçbir kurul üyesi Ana Tüzük, Kongre, Yönetim, Yürütme Kurullarının kararlarına ve sendikacılık ilke ve usullerine aykırı hareket edemez.

3. Genel Yürütme Kurulu, Bölge temsilciliğinin ilk kuruluşunda, Bölge Temsilcisini geçici olarak atar ve ilgili yerlere bildirir. Atanan Bölge Temsilcisi ilk Bölge Konseyi toplantısına kadar görev yapar.

Genel Yürütme Kurulu, lüzumlu gördüğü anlarda bölge temsilcisinin veya Bölge Temsilciliğinin bu Ana Tüzükle tesbit edilmiş yetki ve görevlerini azaltır veya çoğaltır veya tamamen kaldırır.

4. Genel Yürütme Kurulu, lokallerin ilk kuruluşu sırasında, lokalin ilk genel kuruluna kadar, lokalin işlerini yürütmekle görevli olmak üzere, lokalin müteşebbis Yönetim Kurulunu

ve Başkanını atar ve ilgili yerlere bildirir. Lokallerin ilk kuruluşu sırasında veya daha sonra Ana Tüzük gereğince lokallere verilen görev ve yetkileri çoğaltıp azaltabilir. Gereğinde bu konuda yönetmelik çıkartabilir.

5. Yasalara göre işçi veya Sendika Temsilcisi gönderilecek yerlere Sendikayı temsil edecek kişiler ile Sendikanın bağlı olduğu üst kuruluşların Kongre ve toplantılarına Delegeler veya Temsilcileri seçer.

6. Genel Yürütme Kurulu, olağan üstü hallerde ve işin acilliğine göre Genel Yönetim Kuruluna ait yetkileri kullanabilir. Böyle durumlarda meseleyi ilk Yönetim Kurulu toplantısında nedenleri ile birlikte sunar.

7. Genel Yürütme Kurulu, her Genel Yönetim Kurulu toplantısında yaptığı ve yapmakta olduğu işler hakkında izahat vermek zorundadır.

8. Genel Yürütme Kurulu ana Tüzük hükümlerine uygun yönetmelikler hazırlar, yürürlüğe koyar ve Genel Yönetim Kurulunun ilk toplantısına sunar. Bütün yönetmelikler bu yolla yapılır.

9. Genel Başkan tarafından Sendikayı temsilen verilecek yetki ve vekâletnamelerin verilmeden önce Genel Yürütme Kurulunca onaylanması şarttır.

10. Genel Yürütme Kurulu, yasaların müsaade ettiği her türlü eylemin yapılması ve kararların alınmasında işçilerin lehine gerekli işlemlerin yapılmasında yetkili olduğu gibi ayrıca da sorumludur.

11. Genel Yürütme Kurulu Toplu İş Sözleşmelerinin hazırlığını yapar, yaptırır. Toplu İş Sözleşmelerini imzalama yetkisi Genel Yürütme Kurulundur. Bu yetkisini bir veya birkaç kişiye devredebilir.

Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında Temsilci, tarafsız aracı, yüksek Hakem Kurulu ve İl Hakem Kurullarına temsilci veya Sendika Hakemleri seçer veya yetki verir. Yasalar gereğince gerektiğinde Grev kararını kaldırır. Yasaların öngördüğü bütün işlemleri yapar veya yetkili kıldığı kişilere yaptırır.

12. Genel Yürütme Kurulu, her türlü yazışmaları Genel Başkanlık veya Genel Sekreterlik vasıtasıyla yürütür.

Genel Başkan vekillerinin başkanlığında bulunandairelerin yazışmaları ilgili daire başkanı ve Genel Sekreter veya Genel Başkan olmak üzere çift imza ile yürütülür.

GENEL BAŞKAN

Madde 28. Genel Başkan, Merkez Genel Kurulunda hazır bulunan delegelerin üçte iki çoğunluk oyu ile delegeler arasından

seçilir. Çoğunluk elde edilemediği hallerde, oylama üçüncü tura kadar devam eder. Üçüncü turda da üçte iki çoğunluk elde edilemezse üç turun oyları toplanır ve en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Ancak bu takdirde dahi adayların, üç turda aldıkları oy toplamı, üç turda kullanılan oy toplamının en az yarısından bir fazlası olması şarttır. Aksi hâlde seçim, adaylar yeniden tesbit edilerek seçim turlarına yeniden başlanmak suretiyle yenilenir. Bu usul seçim sonuçlanıncaya kadar aynı şekilde devam eder. Seçimler gizli oylama ile yapılır.

Madde 29. a) Merkez Genel Kurulunda Genel Başkan seçiminden önce Genel Başkan adaylarına söz verilir. Adaylar konuşmalarında Genel Başkanlığa adaylıklarını da koyduklarını belirten bir konuşma yaparlar.

b) Genel Başkan adayı olmak isteyen delege olağanüstü bir sebeple Merkez Genel Kurulunun toplantısında bulunamamışsa, bu takdirde adaylığını divan başkanlığına seçimden önce yazı ile bildirir ve seçildiği takdirde yapacağı işleri, görüşlerini belirten beyanını yazılı olan adaylık müracaatına iletir. Bu müracaatı ve beyanı Divan tarafından, sırasında Genel Kurula da okutulur.

GENEL BAŞKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde 30. a) Ana Tüzükte başka hüküm olmadığı hallerde Sendikayı her bakımdan Genel Başkan temsil eder. Genel Başkan Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder.

Görevini geçici bir süre için yapamayacağı zaman, yetkisini Genel Başkan vekillerinden birine bırakır. Böyle bir durum yoksa, Genel Başkan vekillerinden birisi ilgili kurullar tarafından seçilir ve Başkana vekâlet eder.

b) Sendika adına demeç verir, Basın toplantısı yapar, resmî toplantılarda bulunur.

c) Zaruret hâlinde Genel Yürütme Kurulunun kararı olmak üzere üç bin liraya kadar harcama emri verir.

d) Sendikayı resmî ve hususî merciler nezdinde ve üçüncü şahıslara karşı idarî, mâli, adlî, meslekî ve sendikanın diğer faaliyetleri ile ilgili bütün hususlarda her bakımdan temsil eder.

e) Ana Tüzük ve ona bağlı olarak çıkarılan yönetmeliklerin uygulanmasını sağlar, Genel Sekreterlik eliyle kanunlar, Ana Tüzük ve Yönetmelikler gereğince tutulması lüzumlu defter ve dosyaların tutulmasını ve kayıtların muntazam şekilde usulüne uygun olarak yapılmasını sağlar.

f) Sendika Teşkilâtının idarî ve mâlî koordinasyonunu sağlar. Sendika içinde âhenk ve inzibatı sağlar. Üst kuruluşlarda Sendika münasebetlerini yürütür ve Sendikanın mânevî

kişiliğinin zedelenmesine imkân vermez.

g. Toplu İş Sözleşmelerinin temel hükümlerinin kabulü için çalışır. Gerekli ortamı yaratır, temas ve teşebbüslerde bulunur. Sendika yöneticilerine ve memurlarına yetkiler verir.

h. Gereği halinde Sendika üyesi olan ve olmayan kimselere muayyen hususların takibi için temsil yetkisi verir, davaya vekâlet verir, sulh olur, ibra eder, davadan feragat ve davayı kabul eder, idarî, adlî, malî ve icraî takibat yapar ve yaptırır.

i. Grev kararı halinde bu hakkın iyi kullanılması ve başarı sağlaması için bütün olanakları kullanarak teşkilatı harekete geçirir. Yürütme komiteleri kurar, şahıs ve guruplara özel görevler verir, greve katılanların gararına ekonomik, sosyal ve kültürel anlaşmalar yapar, grev fonundan veya meşru kaynaklardan yararlanarak ödemeler yapar veya yaptırır.

j. Sendika için ücretle çalışanların terfîlerini, nakil ve tayinlerini, tacziye ve ihtiyaçlarını Ana Tüzüğe bağlı olarak çıkarılacak Yönetmelik hükümlerine göre yürütür, uygular, teklifler yapar ve kararlar meydana getirir.

k. Lüzumlu gördüğü anlarda, Genel Merkez, Bölge Temsilciliklerini veya Lokallerin muamele ve hesaplarını bizzat veya görevlendireceği kimselerle tetkik eder veya ettirir. Bu konuda ilk Genel Yürütme Kurulu toplantısında bilgi verir.

l. Genel Sekreterlikçe yürütülen işleri yakından izler, gerektiğinde bunları inceler ve bilgi verir.

m. Kongreleri veya toplantısında bulunduğu her türlü konferans ve toplantıları açar, Başkanlığını yapar, Yönetir ve Kongre Divanlarının seçimini sağlar.

n. Genel Yönetim Kurulu ile Genel Yürütme Kurulu kararlarında sendikanın bütünlüğü ile ilgili, veya sendikanın haysiyet ve şerefi ile ilgili ve Sendikayı sorumlu durumda bırakması mümkün konunun yeniden görüşülmesi için ilgili kurulları idare eder ve yeniden görülüp karara bağlanmasını ister. (Bu gibi hâllerde bu kararın yeniden aynı şekilde çıkıp yürütülmesinden Genel Başkan sorumlu değildir. Kararı veren kurulun karara katılan ve oy veren üyeler sorumludur).

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİ:

Madde 31. Beş Genel Başkan Vekili Merkez Genel Kurulunda Genel Başkan seçiminden sonra, tek dereceli olarak çoğunluk sistemine göre seçilir. Genel Başkan vekilleri aday olmak istediklerini Divan Başkanlığına bildiren üyelerle Genel Başkan tarafından aday gösterilen kimseler arasından seçilir.

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİNİN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde 32. Genel Başkan vekilleri, Genel Başkanın en yakın

çalışma arkadaşları olarak Genel Başkana ait yetkilerin bir kısmını Genel Yürütme Kurulunun kararı ile Genel Başkanın muvafakati ile belli sürelerde kullanır ve Genel Başkan adına faaliyette bulunurlar. Sendikanın çalışma alanını ilgilendiren hususlarda kurulan daire, büro, komite ve benzeri teşekküllerin verimli çalışmasını, aralarında işbirliği kurulmasını sağlar. Genel Yürütme Kurulu adına, kararlaştırılan şekilde işleri kendi sorumlulukları altında yürütürler.

GENEL SEKRETER:

Madde 33. Genel Sekreter, Merkez Genel Kurulunda, tek dereceli olarak Genel Başkan seçimindeki usul ile seçilir.

GENEL SEKRETERİN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde 34. Sendikanın ilke ve amaçları doğrultusunda faaliyetlerinin başarıya ulaşması için her türlü teşebbüs ve faaliyetler, bunların düzenlenmesi, yazılması ve yürütümü, Sendikanın her türlü yazışmaları, Genel Başkandan sonra Genel Sekretere aittir. Genel Sekreter kurulacak büro ve daire ve komite gibi kuruluşların çalışmalarını sorumluluğu altında yürütebileceği gibi Genel Yürütme kararı ile bu hizmetlerin Genel Başkan vekillerinden biri veya bir kaçı ile paylaşabilir.

Ayrıca yapacağı işler:

- a. Genel Sekreter, Genel Yürütme Kurulu gündemini hazırlar. Genel Yürütme Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu kararlarını deftere geçirir ve kararların başarı ile yerine getirilmesini sağlar.
- b. Sendikalar Kanununa göre Çalışma Bakanlığı'na bildirilecek her türlü bilginin zamanında verilmesini sağlar.
- c. Yasalar, Ana Tüzük ve Yönetmelikler uyarınca tutulması gerekli defter ve dosyaların tutulmasını kayıtların düzenli ve usulüne uygun olarak zamanında yapılmasını ve tüm çalışmaların düzenli yürütümünü sağlar.
- d. Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri ve Lokallerde Sekreterlikle ilgili işleri, her türlü muhaberat defter ve dosyaları tanzim eder, ettirir, yürütür ve kontrol eder.

GENEL ONUR KURULU:

Madde 35. Genel Onur Kurulu için, Merkez Genel Kurulunca, gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile on üye seçilir. Bunlar, Hukuk İşleri Dairesi Başkanının çağrısıyla, Merkez Genel Kurulundan sonra en geç birinci ayın içinde, Genel Merkezde ve Genel Başkanın veya görevlendireceği vekillerinden birisinin başkanlığında çoğunluk esasına göre toplanırlar ve Genel Başkan seçimindeki usul ile kendi aralarından bir Genel Onur Kurulu Başkanı, bir raportör ve asil üye seçerler. Böylece, Genel Onur Kurulu; Başkan, Raportör ve üç asil üye olmak üzere beş kişiden kurulur. Diğer beş üye ise Genel Onur

Kurulunun yedek üyeleridirler. Aynı seçim usulü ile bunların yedeklik dereceleri de tesbit edilir. Bilâhare Başkan ve raportörün herhangibir sebepten görevden düşmesi veya ayrılması halinde bunların yeniden seçimi asil üyeler tarafından oy çokluğu usulüne göre yapılır.

Madde 36. Genel Onur Kurulu, Sendikanın yöneticilerinin ve üyelerinin Onur ve şerefini koruyucu bir organdır. Bu sebepten kararını verirken katiyen kişisel düşüncelere yer vermez; konulara Sendika çıkarları açısından bakar. Kararlarıyla Ana Tüzüğün ve ona bağlı yönetmeliklerin ve karar organlarının kararlarını ve Sendika temel prensiplerinin eksiksiz, tastamam uygulanmasını ve çiğnenmesine imkân verilmemesini ve Sendika disiplinini göz önünde tutar. Kişisel sürtüşmeleri önler.

Onun için Genel Onur Kurulu kendisine intikal eden konular hakkında karar vermedengerekli gördüğü takdirde;

- a. Bilir kişi tetkikatı yaptırır.
- b. Suçluların savunmasını alır.
- c. Konuyu tetkik ve tahkik eder, soruşturur.
- d. Bazı kişilerin ifadelerini alır.

Madde 37. Suç sabit olduğu takdirde Genel Onur Kurulunca verilecek cezalar şunlardır:

- a. ihtar
- b. tekdir
- c. bir süre için görev alamama. (Ünite Temsilciliği, Sendika Temsilciliği, Yönetim Kurulları, Bölge Temsilciliği, Yürütme Kurulları, Bölge Temsilcilik, Bölge Konseyi, Temsilciler Meclisi ve Genel Kurullar (Kongreler) gibi yönetici veya karar organlarına katılamama veya görev alamama).
- d. Süreli çıkarma
- e. Kesin çıkarma.

Bu cezalar, Ana Tüzük, kanunlar, nizamnameler ve yönetmeliklerle genel ahlak, örf ve adetler gözönünde tutularak ve fiilen şumulü ve neticeleri gözetilerek verilir. Süreli ve kesin çıkarma kararlarına İş Mahkemeleri nezdinde itiraz edilebilir.

Diğer cezalar kesindir. Yalnız süreli ve kesin çıkarma kararları Merkez Genel Kuruluna sunulur.

Madde 38. a) Genel Onur Kurulu Sendika üyelerinin suçlarına bakar ve yalnız bu sendikanın üyesi olanlar hakkında karar verir.

b. Genel Onur Kuruluna konular, Genel Yürütme Kurulu kararıyla intikal eder. Bunun dışında, Genel Onur Kurulu, resen hareket ederek herhangibir konu veya üye hakkında karar verme yetkisine sahip değildir.

c. Genel Yürütme Kurulunun herhangi bir üyesi Genel Onur Kuruluna sevk kararı aldığı sırada, eğer üye, Sendikanın herhangi bir kademesinde görevli bulunuyorsa, Genel Yürütme Kurulu, lüzum gördüğü takdirde bu üyenin görevini veya üyelik haklarını Genel Onur Kurulunun kararına kadar askıya alır.

Madde 39. a) Bölge Onur Kurulları da aynı Genel Onur Kurulu gibi çalışır, karar verir. Fakat kararları Genel Onur Kuruluna onaylanmadıkça kesin değildir. Bu sebeple Bölge Onur Kurulu kararları, dosyasıyla birlikte Bölge Temsilcisi tarafından Genel Merkeze gönderilir. Genel Yürütme Kurulu dilerse dosya üzerinde bazı konular hakkında tahkikatı derinleştirir ve dosyayı Genel Onur Kuruluna sevkeder.

Sendikanın genel politikası bakımından, Genel Yürütme Kurulu'nun, Bölge Onur Kurulu kararlarını Genel Onur Kuruluna sevk edip etmeme yetkisi vardır.

b. Bölge Onur Kurulu, Bölge Temsilcisi tarafından sevk edilen konulara bakar ve karar verir.

Madde 40. Genel Onur Kurulu'nun toplantıya çağırılması, daktilo, dosyalama, postalama, yazışma gibi her türlü büro işleri, ile kararların icrası, Hukuk İşleri Dairesi Başkanlığınca yapılır veya yaptırılır.

Bölge Onur Kurulu'na ait aynı büro işleri ise Bölge Temsilcisi tarafından yapılır veya yaptırılır.

Madde 41. Genel Yürütme Kurulu üyeleri Genel Onur Kurulunca yargılanamaz. Bunların yargılanmaları Merkez Genel Kurulu'na aittir.

GENEL DENETİM KURULU:

Madde 42. Genel Denetim Kurulu, Merkez Genel Kurulunda gizli oyla ve oy çokluğu usulü ile seçilen 5 asil, 3 yedek üyeden teşekkül eder. Kurul mensupları arasından bir başkan, bir raportör seçer. Ancak Genel Denetim Kurulu üyeleri, sendika ücretli kadrolarında çalışanlar arasından seçilemezler. Denetçilerin görev ve yetkileri aşağıdadır:

a. Sendikanın mâli işlerini denetlemek,

b. Denetim sırasında görülecek usulsüzlük veya yolsuzluk hakkında Genel Yönetim Kurulunun dikkatini çekmek ve Genel Kurula, yapılan denetlemeleri rapor etmek,

c. Mâli işlerini Sendika yararına, kanun ve mevzuata uygun şekilde yapılması için, Genel Yürütme Kuruluna gerekirse tavsiyede bulunmak,

d. 10.000.- Liranın üzerinde maddî ve sendikaya kanunî bir sorumluluk getirecek mâlî bir yolsuzluk sabit olduğu takdirde sorumlularını mahkemeye vermek, (10.000.- Liranın altındaki mâlî yolsuzluklar Genel Yönetim Kuruluna götürülür. Genel Yönetim Kurulu kararı ile sorumluları mahkemeye verir.

Madde 43. Genel Denetim Kurulu Genel Yönetim Kurulunun veya Genel Yürütme Kurulunun kararıyla toplanıp olağanüstü denetleme yapabilir. Genel Denetim Kurulu normal denetlemesini her normal Genel Yönetim Kurulu toplantısından önceki ay içinde yapar. Normal Merkez Genel Kurulundan önce de Genel denetimi- ni tamamlar ve raporunu Merkez Genel Kuruluna sunar.

Madde 44. Denetim Kurulunun normal denetimi için çağrı Genel Sekreterlikçe yazılı olarak yapılır. Bundan başka Denetim Kurulunun her türlü büro ve yazı işleri Genel Sekreterlikçe yapılır.

Madde 45. a) Genel Onur Kurulunun veya Genel Denetim Kurulunun toplanma ve karar nisabı Genel Yürütme Kurulunda olduğu gibidir.

b. Sendika denetimi ve Denetim Kurullarının çalışması ile Onur Kurullarının çalışması hakkında özel yönetmelikler yapılır.

c. Denetim Kurullarının denetleri ve Onur Kurullarının soruşturmaları veya çalışmaları, sendika çalışmalarını aksatmayacak şekilde yapılır.

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:

Madde 46. Kuruluş:

Genel Yürütme Kurulu kararı ile, Sendikamızın işkolunda gereken bölgelerde işçi ve işyeri sayısı bakımından uygun görülen yerlerde Bölge Temsilcilikleri kurulur ve gereğinde kaldırılır.

Bölge Temsilciliğinin kuruluşu sırasında bölgenin sınırları, Temsilciliklerin görev ve yetkileri Genel Yürütme Kurulunca tesbit edilir ve gereğinde değiştirilir.

Madde 47. Bölge Temsilcisi:

Bölge Temsilcisi, Bölge Konseyince, normal olarak iki senelik süre için daha önce bu Ana Tüzük hükümlerine uygun biçimde adaylığını koymuş adaylar arasından Genel Başkan seçimindeki usul ile seçilir. Ancak Bölge Temsilcisinin Sendikanın bu Ana Tüzükle tayin edilmiş ilke ve amaçlarına ve Genel Merkez politikasına aykırı davranışları görüldüğü takdirde Merkez Yürütme Kurulu kararıyla yetki ve görevleri ve Temsilcilik sıfatı tedbirli olarak kaldırılabilir. Böyle bir durumda Genel Yönetim Kurulu derhâl toplanarak konuyu görüşür ve kesin karara bağlar.

Madde 48. Bölge Temsilcisinin seçimiyle ilgili Bölge Konseyinin toplantısından en az bir ay önce toplantının yer, gün ve saati ile birlikte Bölge Temsilcisi seçileceği veya seçimin yenileneceği ve Bölge Temsilcisi adayı olabilmenin şartları Genel Merkez Örgütlenme Dairesi Başkanlığınca veya Genel Sekreterlikçe bütün Bölge Temsilciliklerine, Lokal Başkanlıklarına ve işyerinin Sendika Temsilcilerine yazılı olarak

duyurulur. Mümkin olan işyerlerindeki Sendika ilân tahtalarına bu konuda ilân asılır.

Aday olmak isteyenler, Bölge Konseyi toplantısından en geç 15 gün önce, Genel Merkez kaydına alınabilmek şartı ile Genel Başkanlığa yazılı olarak başvururlar ve adaylıklarını koyarlar.

Bu yazılı başvurmada, hangi Bölge Temsilciliğine aday olduğu, özgeçmişleri, daha önceki görevleri, seçilirlerse bu görevi nasıl ve ne şekilde yerine getirecekleri açıkça belirtilir.

Madde 49. Genel Yürütme Kurulu, Bölge Temsilcisi adayı olmak isteyenlerin durumunu inceler. Bunların özgeçmişlerini, aday olmak istediklerini bildiren beyanlarını yazılı olarak, Bölge Konsey toplantısından en geç üç gün önce Konsey üyelerine gönderir ve Konsey Divan Başkanlığı'na bildirir.

Adaylığını zamanında koymamış olanlar seçilemezler. Seçilirlerse geçerli olmaz. Böyle bir durum karşısında, konu Genel Yürütme Kurulunca kendi yetkisi içinde çözümlenir.

BÖLGE TEMSİLCİSİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Madde 50. Bölge Temsilcisi, bu Ana Tüzükte belirlendiği gibi kendi bölgesinde Sendikayı temsil eder ve Genel Yürütme Kurulunun sorumluluk anlayışı içinde görev yapar. Bu sebeple Genel çalışma politikasını, Genel Merkezle alt kademeler arasındaki koordinasyonu temin edici bir biçimde ayarlar.

Sendika çalışmalarını işyerleri içinde üyelere kadar indirmenin yol ve formüllerini araştırır, bulur, uygular. Gerçeğinde fert fert üyelere kadar sendika adına muhatap olur. Bunu yaparken Sendikanın genel politikasını göz önünde tutar. Tabanın nabız yoklamasını raporları ile Genel Merkeze iletir, duyurur. Genel Yürütme Kurulunun talimatlarına uygun hareket eder. Güçlkle karşılaştığı konuları, Genel Yürütme Kurulundan alacağı görüş, fikir ve talimatların ışığı altında çözümler. Karşı olduğu Genel Yürütme Kurulu karar, görüş, fikir ve talimatları hakkındaki kendi görüş ve fikirlerini yazılı olarak karşı olma gerekçeleriyle birlikte Genel Yönetim Kurulu toplantısına sunar ve bu toplantıda görüşür. Genel Yönetim Kurulu toplantısı dışında bunu üyelere ve teşkilât mensuplarına veya dışardaki kimselere sezdirmemeye dikkat eder, titizlik gösterir.

Bölge temsilcisi, Genel Yürütme Kurulu kararlarından kendi bölgesi ile ilgili olanlarının veya herhangi bir konudaki Genel Merkez talimatının, uygulanmasının mümkün olmadığını veya Teşkilâta zarar vermesi muhtemel bulunduğunu gördüğü veya bu konuda olduğu takdirde, görüşünü gerekçeleriyle birlikte Genel Merkeze yazar ve Genel Merkezi aydınlatma görevini yerine getirir. Acil hallerde böyle bir durumu Genel Merkeze telgraf veya telefonla da bildirebilir ve Genel Merkezin de-ğişik talimatı varsa aynı yolla yeni talimatını alarak, buna göre hareket eder.

Bunlardan başka Bölge Temsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a. Kendi bölgesi dahilinde üyelerin çoğaltılması için plânlı ve programlı bir biçimde teşkilâatlanma yapmak,

b. Üyelerin bilinçlenmesi için eğitim programları düzenlemek ve uygulamak,

c. Bölgesindeki işyerleri için sözleşme çağrılarında bulunmak veya başka sendikaların çağrılarına itiraz etmek, Sendika adına sözleşme görüşmelerini yönetmek, veya müzakere heyetini tesbit etmek ve bunlara gerekli görev ve yetkiyi vermek ve sözleşme imzalamak, sözleşmelerin tatbikinde Sendika temsil etmek, sözleşme fesih etmek,

d. Kendi sınır ve yetkilerini aşmamak şartıyla demec vermek bildiri bülten ve tebliğler yayınlamak.

BÖLGE YÖNETİM KURULU:

Madde 51. Bölge Yönetim Kurulu, Bölge Temsilcisiyle, Bölge Konseyince Sendika üyeleri arasından gizli oyla ve oy çokluğu usulü ile seçilecek dört üye olmak üzere beş kişiden kurulur. Bölge temsilcisiince lüzum görülen anlarda toplantıya çağrılır. Bölge Temsilcisinin onaylamayıp da Kurula havale ettiği üyelik başvurularını inceler ve karara bağlar.

Üyelerin eksilmeleri halinde boşalan yerler için, ilk Bölge Temsilcilik Kurulunca yeni seçim yapılır.

BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULU:

Madde 52. a) Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Temsilcisi Başkanlığında Bölge Temsilciliğine bağlı lokallerin üçer kişilik Yürütme Kurulu üyelerinin de katılımıyla Bölge Konseyi tarafından her elli üye (50) tamsayısı için bir olmak üzere gizli oyla seçilecek Sendika üyelerinden meydana gelir. Bölge Konseyi tarafından seçilecek bu üyeler aynı zamanda Genel Merkez seçimli delegeleridir.

b. Ayda bir olmak üzere Kurul kararı ile tesbit edilen gün ve saatte toplantı yapar. Bölge Temsilcisinin gerekli gördüğü anlarda olağanüstü toplantı yapar.

Her toplantı için Kurul üyelerine Bölge Temsilcisiince yazılı çağrı yapılır.

Madde 53. Meşru ve yazılı mazerete dayanmaksızın Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısına katılmayan Kurul üyelerinin bu devamsızlık durumu, örgütlenme Dairesi Başkanlığına, Bölge temsilcisi tarafından Toplantıyı takip eden en geç bir hafta içinde bildirilir. Örgütlenme Dairesi Başkanlığı bu konuda soruşturma açar ve tahkikat yapar. Devamsızlık suçunu sabit görürse konuyu Genel Yürütme Kuruluna götürür. Genel Yürütme Kurulu dilerse devamsızlık yapan Kurul üyesinin üyeliğini düşürür. Yerine yedek üye geçer. Lüzum görürse durumu bir bildiri ile Bölge Temsilciliğine duyurur.

Madde 54. Bölge Temsilcisi, Kurul üyelerinden, kendisinin yokluğunda Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısını yönetmek üzere bir Kurul Başkan Vekili ve yeteri kadar raportör seçmek suretiyle divan teşekkül ettirir.

Madde 55. Bölge Temsilcilik Kurulu, gündemindeki maddeleri görüşür, karara bağlar. Gündem, Bölge Temsilcisiince önceden hazırlanır. Ancak Kurul üyelerinden 1/10'unun müsterek

imzasıyla gündeme yeni maddeler ilâve edilir.

Bölge temsilcilik kurulunun kararları Bölge Temsilcisine tavsiye ve ışık tutucak niteliktedir. Bu sebeple Bölge Temsilcisi, Kurul konuyu görüşürken, gerekli açıklamalarda bulunur ve Kurula yol gösterir. Uygulanması mümkün olmayan kararları tekrar kurul toplantısına getirmek suretiyle Kurula nedenler hakkında bilgi verir. Ve konunun tekrar görüşülerek kararın değiştirilmesini temin eder.

Kurul kararı her ne kadar tavsiye niteliğinde ise dahi, Bölge Temsilcisi daima Kurul ile kendisi arasında mutabakat sağlama gereğini göz önünde tutar.

Madde 56. Bölge temsilcilik kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölge temsilcilik kurulunun Bölge Konseyi tarafından Ana tüzüğün hükümleri gereğince seçilen üyeleri, aynı zamanda Merkez Genel Kurulu delegesidirler.
- b) Bölge Temsilcilik Kurulu, Bölge Temsilcisinin getirdiği, ve gündemdeki konuları görüşür. Aydınlığa çıkarır, Bölge Temsilcisine yol gösteren kararlar alır.
- c) Bölge Temsilcisinin görev ve yetkileri ile ilgili konularda fikirlerini açıklar ve temel prensipleri kararlaştırır.
- d) Kurula intikal eden üyelerin şikayet ve müracaatlarını görüşür ve karara bağlar.
- e) Toplu İş sözleşmesinin yapılması, uygulanıp, uygulanmaması ile, Örgütlenme ve Eğitim konularında, plân, program ve temel prensipler veya bu konularda ilgili şikâyet ve müracaatları görüşür ve karara bağlar.

BÖLGE KONSEYİ:

Madde 57. Bölge Konseyi Bölge Temsilciliğinin kendi bölge-sindeki işyerlerinde bulunan Sendika üyelerinin katılması ile kurulur. Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilciliğine bağlı Lokallerin Yönetim Kurulu üyeleri Bölge Konseyininin tabii delegesidirler.

Madde 58. Bölge Konseyi ve Bölge Temsilcisi tarafından Genel Yürütme Kurulundan onay alınacak yer, gün ve saatte olmak üzere iki yılda bir toplanır. Genel Yürütme Kurulu kararı ile olağan üstü toplantı yapar.

Madde 59.a) Bölge Konseyi toplantısının yer, gün ve saati ve gündemi, toplantıdan en az üç gün önce mahallî iki gazete ile ilân edilir. Mahalli Mülkiye Amirliğine bilgi verir.

b. Toplantıdan en geç 15 gün önce gündem, raporlar ve çağrı Bölge Konseyi üyelerine ilân edilir.

c. Bu madde ile ilgili çağrı ve kanunî işlemler Bölge Temsilcisi tarafından yapılır.

Madde 60. Bölge Konseyi yoklamadan sonra Bölge Temsilcisi tarafından açılır. Başkan, Başkan vekili ve yeteri kadar kâtip olmak üzere açık oylama ile Divan seçimi yapılır. Bölge Konseyi toplantıda bulunan üyelerin salt çoğunluğu ile karar verir.

Madde 61. Bölge Konseyinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a. Bölge Temsilcisini, Bölge Yönetim Kurulunu, Bölge Onur Kurulunu ve Bölge Denetim Kurulunu seçmek, aynı zamanda Bölge temsilcilik Kurulu üyeleri olan Merkez Genel Kurulu delegelerini seçmek,
- b. Bölge Temsilcisinin faaliyet ve hesap raporları ile varsa Genel Merkez raporlarını görüşmek ve Bölge Temsilcisini ibra etmek,
- c. Gelecek dönem için temel konular üzerinde görüşmeler yapmak. Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilcilik Kuruluna ışık tutucu kararlar almak.

Madde 62. Bölge Konseyi Toplantısında, Genel Merkezi temsilen üç yetkili müşahit bulunur. Genel Yürütme Kurulunca, Bölge Konseyinin yer, gün ve saati ile ilgili yazılı onay olmadan yapılan Bölge Konseyi toplantısı ile, Genel Merkezin yetkili gözlemcisi bulunmadan yapılan Bölge Konseyi Toplantısı neticeleri, Genel Yürütme Kurulu kararı ile geçerli sayılamaz. Bu takdirde toplantı Genel Yürütme Kurulu kararı ile yenilenir.

BÖLGE ONUR KURULU:

Madde 63. Bölge Onur Kurulu 3 asil ve 3 yedek olmak üzere gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile Bölge Konseyince seçilen üyelere kurulur. Asil üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler. Lüzumlu hallerde Bölge Temsilcisinin yazılı çağrısı ile toplanırlar.

BÖLGE DENETİM KURULU:

Madde 64. Bölge Denetim Kurulu 3 asil ve 3 yedek olmak üzere gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile Bölge Konseyince seçilen üyelere kurulur. Asil üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler. Her ay özel yönetmeliğince tesbit edilmiş muayyen günlerde Bölge Temsilcisini ve Bölge Temsilciliğini mâli açıdan ve hesap işlerini denetler.

Madde 65. Bölge Onur Kurulunun veya Bölge Denetim Kurulunun yedekleri de kalmadığı ve asil üyeliklerinden eksilmeler olduğu takdirde boşalan yerler ilk Bölge Konseyine kadar geçici olarak Genel Yürütme Kurulunca yapılacak atamalarla doldurulur.

Bu kurulların görev yapmadığı tesbit edilen üyeleri Genel Yürütme Kurulu kararı ile görevden düşülür.

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ÜCRETİ KADROLARI:

Madde 66. a) Bölge Temsilcisi Sendika ücretli kadrosunda çalışır ve bütün mesaisini Sendika işlerine verir. Ancak, Bölgenin veya Bölge Temsilcisinin özellikleri veya diğer bazı imkânsızlıklar karşısında, Bölge Temsilcisinin amatör olarak çalışmasına karar verme yetkisi Genel Yürütme Kurulundandır.

b. Bölge Temsilciliğinin, Temsilci Yardımcısı, Sekreter, Organizatör, Odacı gibi diğer bütün ücretli kadroları özel yönetmenliklerle veya Genel Yürütme Kurulu kararları ile tesbit edilir ve açılır. Bu konuda lüzumu halinde Bölge Temsil-

cisinin Genel Yürütme Kuruluna teklifte bulunması mümkündür.

Madde 67. Bölge Temsilciliğindeki ücretli kadrolara atamalar yapmak, bu kadrolarda çalışanlar arasında değişiklik yapmak, veya çıkarılma konularında Bölge Temsilcisi Genel Yürütme Kuruluna teklifler yapar. Bölge Temsilcisinin bu konudaki tekliflerini Genel Yürütme Kurulu bütçe ve Sendikanının genel politikası açısından görüşür ve karara bağlar. Bölge Temsilcisinin teklifleri mutlaka Genel Yürütme Kurulunu bağlamayacağı gibi Bölge Temsilcisinin teklifi olmadan da bu konularda Genel Yürütme Kurulunun karar alma yetkisi vardır.

Madde 68. Bölge Temsilciliğindeki bütün ücretli kadrolarda çalışanlar Bölge Temsilcisinin talimatına ve yönetimine bağlıdır. Bölge temsilcisi, Bölge Temsilciliğinde her bakımdan tek yetkili amirdir.

LOKALLER:

Madde 69. Lüzum görülen yerlerde Bölge Temsilciliklerine bağlı olmak üzere, GENEL YÜRÜTME KURULU kararıyla Lokal kurulur veya kaldırılır.

(A) Lokal Yönetim Kurulu:

Madde 70. a) Lokal Yönetim Kurulu Lokal Genel Kurulunca gizli oylama ve oy çokluğu usulü ile Sendika Baştemsilcileri, yeteri kadar yoksa Sendika temsilcileri arasından seçilen beş asil beş yedek üyeden kurulur. Asil üyeler ilk toplantıda bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir raportör seçerek görev taksimi yaparlar. Bunların seçimi sırasında da baş temsilci, yoksa sendika temsilcisi olmak üzere göz önünde tutulur ve şarttır. Lokal Yönetim Kurulu haftada bir, kendilerinin kararlaştıracığı günde toplantı yapar.

b. Bir işyerinde birden fazla lokal kuruluşu olduğu takdirde, o iş yerinin sendika baş temsilcisi işyeri içinde üyeler ve lokaller arası koordinasyonu ve sendika bütünlüğünü sağlamak ve sendika ile işveren ilişkilerini kurmak açısından sendika idare kademeleri zinciri içerisinde Lokal Başkanlıklarının üstündedir.

Diğer hâllerde ise Lokal Başkanlıkları Sendika Baştemsilcilerinin üstündedir.

(B) Lokal Yürütme Kurulu:

Madde 71. Lokal Yürütme Kurulu Başkan, başkanvekili ve raportör olmak üzere 3 kişiden kurulur.

(C) Lokal Genel Kurulu:

Madde 72. Lokal Genel Kurulu, Lokale bağlı üyelerin katılması ile toplanır. Genel Kurulun yeri, günü, saati ve gündemi bölge temsilcisi ile Lokal Yönetim Kurulu tarafından müştereken kararlaştırılır ve hazırlanır. Gazete ilanı ve mahalli Mülkiye Amirine bildiri ve hukukî formalite işlemleri Bölge Temsilcisiince yapılır. Üyelerin Genel Kurula çağrı bildirisi Bölge Temsilcisi ile Lokal Başkanı tarafından müştereken hazırlanır, imzalanır ve üyelere dağıtılır.

Madde 73. Lokal Genel Kurulu normal olarak yılda bir defa toplanır. Ve gündemdeki maddeleri görüşür.

Madde 74. Bölge Temsilcisi Lokal Genel Kurullarının yapı-lacağını en geç bir hafta önce Genel Merkeze bildirir. Lo-kal Genel Kurulunda genel merkezden yetkili temsilci bulun-madığı takdirde, Bölge Temsilcisi, genel merkezi temsil eder. Bu sebeple lokallerin kongresinde Bölge Temsilcisi mutlaka bulunur.

(D) Lokallerin Görev ve Yetkileri:

Madde 75. Lokallerin görev ve yetkileri şunlardır:

a. Lokale bağlı işyerlerindeki, Sendika Baştemsilcileri ile Sendika Temsilcilerinin görev yapıp yapmadığını kontrol etmek, bunlardan görev yapmayanları Bölge Temsilciliğine rapor etmek,

b. Üye kaydı yapmak ve yaptırmak ve bu kayıtları muntaza-man Bölge Temsilciliğine vermek ve üyelik kararlarının alınıp alınmadığını takip etmek, üye hüviyetlerini Bölge Temsilciliğinde yaptırmak ve bunları sahiplerine vermek,

c. Lokale bağlı işyerlerindeki Toplu İş Sözleşmelerinin iyi uygulanıp uygulanmadığını kontrol etmek, aksaklıkları Bölge Temsilciliğine bildirmek,

d. Üyelerin şikâyet ve müracaatlarını almak, toplu sözleş-me hükümlerine göre kendi yetkisinde olanları yapmak veya hâlletmek, hâlli mümkün olmayanları, Bölge Temsilcilik Ku-rulunda görüşülmek üzere Bölge Temsilciliğine bildirmek.

Madde 76. Ünite Temsilcileri:

a. Ünite Temsilcileri, normal olarak iki senede bir olmak üzere Bölge Konseyi toplantısından en geç 15 gün önce, her iş yerinde en az iki olmak üzere üye sayısının yirmide bir nisbetine göre üyeler tarafından seçilir. (Bunların seçim şekil ve usulleri bir yönetmelikle düzenlenir).

b. Ünite Temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

aa. Kendi ünitelerinde bulunan işçilerin tamamının sen-dikaya üye olmasını sağlamak,

bb. Kendi ünitesindeki üyelerin dilek ve taleplerini tes-bit ederek, bu konuları ilgili sendika temsilcisine i-letmek, taleplerin yerine getirilmesi için sendika tem-silcisini denetlemek,

cc. Kendi ünitesinde toplu sözleşmenin uygulanıp uygu-lanmadığını denetlemek ve uygulanmayan konuları ilgili sendika temsilcisine iletmek,

dd. Sendika Genel Merkez veya Bölge Temsilciliği veya Sendika Baştemsilcisi veya Sendika Temsilcileri ile Lokal Başkanının kendisine verdiği görevleri yapmak.

ee. Sendika temsilcilerince yapılacak ünite temsilcileri toplantılarına katılmak ve kendi üntesindeki konuların sonuçları hakkında bilgi almak, gelecek toplantıya kadar sendika temsilcilerine yapılacak işler hakkında öneride bulunmak.

Madde 77. SENDIKA TEMSİLÇİLERİ:

a. Sendikaya bağlı işyerinde çalışan üye sayısının yirmide bir nisbetinde seçilen ünite temsilcileri, lokal Başkanının veya bir sendika görevlisinin başkanlığında toplanarak; Genel Başkan seçimindeki usul ile bir Baş Temsilci ve oy çokluğu usulü ile kanun veya toplu sözleşme ile belirlenen sayıda Sendika Temsilcisi seçerler.

b. Sendika Temsilcileri o işyerinde çalışan Sendikaya üye işçiler arasından seçilir.

c. Sendika Baştemsilcisi, Sendika Temsilcileri arasından, o işyerinde çalışan üye işçiler arasından olabileceği gibi o işyerinde çalışmayan sendikanın diğer üyeleri arasından da olabilir. Ancak, o işyerinde çalışmayan sendikanın diğer üyelerinden olacak adayları Genel Merkezin göstermesi şarttır. Aksi hâlde seçim sonucu Genel Yürütme Kurulunun onayına bağlıdır.

d. Genel Yürütme Kurulunun Sendika prensipleri veya çıkarları açısından seçim sonuçlarını bozma, değiştirmeye veya tamamen kaldırma yetkisi ile, kanunla tespit edilmiş atama yetkileri saklıdır.

e. Sendika Baş Temsilcisi ile Sendika Temsilcilerinin seçil neticesinde kimler olduğu lokal Başkanı tarafından Bölge Temsilcisi yoluyla Genel Merkez örgütlenme dairesi başkanlığına bildirilir.

Örgütlenme Dairesi Başkanlığı bu konuda gerekli formaliteleri yapar, ilgili işverene bildirir ve işyeri işçilerine ilân yaparak duyurur.

f. İşyeri Sendika Baştemsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

aa. Sendika Baştemsilcisi, bir işyerinde veya görev kapsamına giren işyerlerinde, Sendikamızın en önemli temsilcisidir. Bu nedenle Sendikayı veya yöneticilerini hiç bir surette karşısına almaz ve Sendikayı önce Kendisinin temsil ettiğini akıldan çıkaramaz.

bb. Sendika ile Sendika Temsilcileri, Ünite Temsilcileri ve Lokal Yöneticileri arasındaki irtibatı ve ahenkli çalışmanın kurulmasını sağlar.

cc. Sendikanın amaçlarını, ilkelerine göre kapsamı içindeki tüm üyelere indirmek zorundadır.

dd. Sendika disiplini üyeler arasında sağlar.

ee. Sendika üyeleri arasında sevgi ve birliğin yerleştirilmesine ve gelişmesine çalışır.

ff. Toplu sözleşmenin hazırlanmasında, müzakerelerinde ve uygulanmasında, Sendikamız politikası içinde hareket eder ve bu konudaki talimatlara uyar.

gg. Görev kapsamındaki üyelerin kanunlardan ve toplu sözleşmelerden doğan hak ve menfaatlerini Sendika Temsilcileri ile istişare etmek gerekiyorsa ve kendi yetki iş kapasitesi içinde ise, işverenle veya vekilleri ile olumlu sonuç alma politikası içinde ilişki kurmak veya Sendikanın yetkili kademelerine intikal ettirerek olumlu sonucun bir an önce çıkarılması için gerekli takibati yapmak suretiyle çözüm yolları arar ve çözümlemeye çalışır.

g. İşyeri Sendika Temsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

aa. Sendikanın verdiği her talimatı Sendika politikası içinde yerine getirmek,

bb. Üyelerin kanundan ve toplu sözleşmeden doğan hak ve menfaatlerini işyeri seviyesinde çözümlemek,

cc. Üyelerden gelen istek ve şikâyetleri Sendika politikası içinde değerlendirip Baş Temsilciliğe intikal ettirmek,

dd. Çevresindeki fabrikalarda çalışan işçilerin sendika üyesi olması için gerekli çalışmaları yapmak,

ee. Sendikanın faaliyetlerini yakinen izlemek ve üyelere indirmek,

h. Baştemsilcisi ile Sendika Temsilcilerinin seçimleri görev ve yetki sorumluluklarının detayları bir yönetmelikle düzenlenir.

SENDİKA PERSONELİ VE ÜCRETLİ KADROLARI:

Madde 78. Ücretli kadroların kurulmasına genel yürütme kurulu karar verir ve bu konu yönetmelikle düzenlenir.

Ücretli kadrodaki görevlilerin kanun ihbar ve kıdem tazminatı hakları verilir.

Madde 79. Sendikanın üyesi iken herhangi bir yol ve şekilde sendikanın ücretli kadrosuna gelen ve üyeliği devam etmekte iken suçsuz olarak işten çıkarılan üyenin kıdem tazminatı hesaplanır ve ödenir.

Madde 80. Sendika Ana-Tüzük ve Yönetmeliklerinde yazılı hizmetlerin ve işlerin yapılması ve başarılması için muhtelif organlarda veya kademelerde çalıştırılmak üzere Genel Yürütme Kurulu kararı ile personel alınır veya çıkarılır. Bu personelin ve ücretli kadrodaki yöneticilerin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma şartları ile sosyal hakları bir yönetmelikle düzenlenir ve sendikanın ücretli kadrolarında çalışanlar İş Kanununun kapsamına alınır.

Madde 81. Genel Yürütme Kurulu üyelerine Bölge Temsilcilerine ve yardımcılara, organizatörlere, uzmanlara, müşavirlere, Genel Yürütme Kurulunca tespit edilecek Daire Müdürlerine, Sendikaca hiçbir suret ve şekilde fazla mesai ücreti ödenemez. Bu sebeple bu kişiler çalışmalarını normal mesaiye göre programlaştırırlar. Bunlar hiçbir şekilde ve hiçbir zaman sendikadan fazla mesai ücreti talep etmeğe hak sahibi değildirler.

Madde 82. Sendika ücretli kadrolarında çalışan yöneticiler ile personel ücret kademesi bakımından bir yönetmelikle sınıflandırılır ve her sınıfın ücret baremi ile sorumluluk ve bazı konularda ihtisas farkları olarak ücrette yapılacak ilâveler ve yolluk miktarları bu yönetmelikle tespit edilir. Merkez Genel kurulunda sunulacak tahmini bütçenin ücretler ile ilgili kısmı bu yönetmelik hükümlerine göre tespit edilir.

MALİ HÜKÜMLER:

Madde 83. Sendikanın gelirleri şunlardır:

- a. Üyelik aidatları,
- b. Dayanışma aidatları (Üye aidatı kadardır) Kanunen tespit edilen azami miktardadır,
- c. Kanuni faaliyetler ile elde edilecek gelirler,
- d. Eğlence, müsamere, konser, sergi ve benzeri kültürel ve sosyal faaliyetlerden sağlanacak gelirler.
- e. Mameleklerin gelirleri.
- f. Kanuna uygun bağışlar veyardımlar.

Madde 84. Sendikanın üyelik aidatı normal mesainin karşılığı olan (çıplak) brüt bir yevmiyesi tutarındadır. Bu aidatın 30 (Otuz lira) nın üzerindeki miktarının alınıp alınmaması konusunda Genel Denetim Kurulu karar verir. (Fazla mesai ücreti, prim, ikramiye, gibi ödenekler brüt yevmiye içinde sayılmaz)

Yevmiyenin düşük olması halinde dahi asgari aidat 30 liradan az olamaz. Ancak üyenin hastalık veya izin gibi sebeplerle bir takvim ay'ı içinde normal mesai karşılığı olarak işyerinden brüt 40 saatlik ücret tutarından daha az bir brüt ücret alacağı varsa, o ay içinde bu üyeden sendika aidatı alınmaz veya kesilmez. İşsiz kalma veya istirahatlilik gibi sebeplerle herhangi bir işyerinden hiçbir ücret kazancı olmayan üyelere de aidat alınmaz.

b. Kanun hükmü gereğince sendika idaresi üyelik aidatını işyeri muhasebesinden kestirmekte ise üye buna uymak mecburiyetindedir. Sendika idaresinin bu konudaki kararına uymayan üyelere aidat alınmaz ve bu Ana Tüzüğün aidatı ödemeyen üyelere ait hükümleri uygulanır.

c. Sendika idaresi sendikanın dayanışma fonu için işyeri muhasebelerinden yılda bir defaya mahsus olmak üzere üyenin bir yevmiyesi tutarında dayanışma aidatı kestirir. Bu aidatın alınıp alınmaması konusu Genel Yönetim Kurulunca karara

bağlanır. (Bu madde de üyelerin ödemekle yükümlü tutuldukları her türlü aidat kesintilerinin işyeri özelliği veya üyenin kişisel durumu sebebiyle eksik veya hiç tahsil edilememesi halinde Genel Yönetim Kurulu sorumlu tutulamaz).

Madde 85. Sendika gelirinin %5'ini eğitim fonu olarak ayırır ve program içinde bu parayı eğitim işlerinde harcar.

Madde 86. a) Her ayın ilk iş günü içinde bir önceki aya ait Sendikanın üyelik aidatı gelirleri toplamının en az % 15'i grev fonuna aktarılır. Grev fonuna aktarılan bu paralar bu iş için açılmış özel bir banka hesabında toplanır ve tutulur.

b. Grev ve lokavt halinde sendikanın grev kararına uyan veya lokavta maruz kalan üyelerimize hangi şartlarla ve ne miktarlarda sendikaca yardım yapılacağı özel bir yönetmelikle düzenlenir.

Madde 87. a) Bölge Temsilciliklerinin masrafları Genel Merkezce Bölge Temsilciliklerine verilen döner ve ek avanslarla karşılanır.

b. Lokallerin her türlü masrafları Bölge Temsilciliğinin hesabı içinde Bölge Temsilciliklerince karşılanır ve ödenir.

c. Bu maddeyle ilgili ödeme ve yetkiler özel (gelir-gider) yönetmeliğinde düzenlenir.

Madde 88. Muhtelif Hükümler:

a. Genel Başkan ile Genel Yürütme Kurulu veya Genel Yönetim Kurulu arasında herhangi bir uyuşmazlık vukubulduğu takdirde bu uyuşmazlık dolayısıyla Sendika işlerinin yönetim ve yürütümünün aksama ihtimali kuvvetliyse kurullardan birisinin veya Genel Başkanın çağrısıyla Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantı yapar ve uyuşmazlığı halleder.

b. Olağanüstü Merkez Genel Kurulu için Olağan Merkez Genel Kurulu delegeleri çağırılır.

c. Olağan veya olağanüstü Merkez Genel Kurulu için tabii delegelerin dışındaki seçimi gerekli delegelerin dışındaki seçimi gerekli delegelerin bir kısmının herhangi bir nedenle seçilmemiş veya seçilememiş olması Genel Kurulun toplanamamasına veya faaliyetine engel teşkil edemez. Ancak seçilmemiş veya seçilememiş delege sayısı Merkez Genel Kurulu tam delege sayısının % 15 oranından fazla olamaz.

Madde 89. Ana Tüzüğün hükümlerinin tam uygulanabilmesi için bu Ana Tüzüğün muhtelif yerlerinde yönetmelik çıkarılacağına dair hüküm olmayan konularda dahi, Ana Tüzüğün sözüne ve ruhuna aykırı olmamak suretiyle yönetmelikler çıkarılabilir. Ana Tüzüğe bağlı olarak çıkarılan ve uygulanmaya koyulan yönetmelik hükümleri aynen bu ana tüzük hükümleri değerindedir.

Madde 90. a) Sendika kanunen tutmakla mükellef olduğu bütün defter ve dosyaları usu lüne uygun bir şekilde tutar,

tasdik ettirir ve hıfz eder,

b. Kanunen herhangi bir zorunluluk olmasa dahi:

1. Lokaller, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu için karar defterleri ve gelen ve giden evrak defterleri,

2. Bölge Temsilcilikleri, Yönetim Kurulu, Bölge Temsilcilik Kurulu ve Bölge Konseyi için ayrı ayrı karar defterleri, gelen giden evrak defterleri ve basit muhasebe usulüyle gelir gider defteri tutarlar ve gerekli dosyalamayı yaparlar.

Madde 91. Sendikanın feshi, bu maksatla toplanmış Merkez Genel Kurulunda kararlaştırılır. Bu Merkez Genel Kurulu delege usulüne göre toplanıyorsa tam delege sayısının 3'te ikisinin, üye usulüyle toplanıyorsa 3'te ikisinin Genel Kurulda hazır bulunması şarttır. İlk toplantıda bu çoğunluk sağlanamazsa en geç 15 gün içinde Merkez Genel Kurulu yeniden çağrı üzerine toplanır. Bu toplantı salt çoğunlukla yapılır. Fesih kararı toplantıda hazır bulunan mevcudun 3'te iki çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır. Sendika üyelerinden beşte biri, sendikayı yaşatmayı taahhüt ettiği sürece sendika fesh edilemez. Sendikanın feshi halinde menkûl, gayri menkûl, nakit alacak ve borç gibi her türlü mevcudu sendikanın Türkiye'de üye bulunduğu üst kuruluşa devr olunur. Böyle bir kuruluş yoksa Genel Kurul bu konuda yasalar uyarınca gerekli kararı alır. Böyle bir karar alınmamış olursa yasa hükmü uygulanır.

Madde 92. Sendikanın paraları bankalardan veya gerekli yerlerden Genel Merkezde mutlaka birinci imza yetkisiyle ikinci imza yetkililerinden birisi olmak üzere iki yetkili imza ile alınır veya çekilir. Genel Merkezde: Birinci imza yetkilisi Genel Başkan, ikinci imza yetkilileri ise Genel Başkan Vekilleri ile Genel Sekreterdir. Bölge temsilciliklerinde temsilcilik hesaplarında tasarrufla bulunacak bir tek imza yetkilisi vardır. O da Bölge Temsilcisinin kendisidir.

Madde 93. Sendika gelirlerinin hangi kademenin veya organın eliyle veya nasıl toplanacağını veya hesapların tutuluş tarzını Genel Yürütme Kurulu düzenler. Sendika gelirleri hangi kademe de toplanırsa toplansın bu toplama, Genel Merkez adınadır. Ve bütün sendika gelirleri Genel Merkezde toplanır. Genel Merkez ve Bölge temsilciliklerinin kasasında bulunacak asgari ve azami para miktarı Genel Yürütme Kurulunun kararı ile tespit olunur.

Madde 94. a) Genel Merkez Bölge Temsilcilikleri ve Lokallere ait her türlü demirbaş eşya, bina ve bil'umum evrakı müsbihte ASTER-İŞ (Askeri Tersane ve Askeri İşyerleri İşçileri Sendikası) nın malıdır. Bölge Temsilcilikleri ile Lokallerinin herhangi bir kademesinin kararı ile herhangi bir kuruluşa satılamaz ve devredilemez ve hibe edilemez. Böyle bir hal karşısında sorumlular Genel Onur Kuruluna sevk edilir ve haklarında kanuni kovuşturma açılır. Bu kimseler sendikanın herhangi bir yönetici veya ücretli kadrosunda iseler o andan itibaren otomatikman görevden düşerler.

b. Sendikayı tüm olarak res'en Genel Başkan ve Karar Organları olarak kararları ile Merkez Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulu ve Genel Yürütme Kurulu temsil eder. Bunların dışında sendikanın herhangi bir kademesinin veya organının veya bu kademe ve organlarda görevli bulunan kişilerin ve diğer bütün görevlilerin yapacakları ana Tüzük ve yasa dışı herhangi bir eylemden ötürü sendika sorumlu tutulamaz.

Madde 95. Sendikanın Kurucuları Şunlardır:

Adı	Doğ.Tarihi	İşi	Adresi
1. Cumhur Yenigeldi	T.C. Bursa 1949	Elektrikçi (Taşkızak)	Selimiye, Cami Sok. Bayraktar Apt. 1/2 Üşküdar
2. Faik Bayramçavuş	T.C. Rize 1944	Filikalı (Taşkızak)	Burçak Sok. N.31 Kat 2 Balat
3. Kemal Kaya	T.C. İst. 1944	Modelci (Taşkızak)	Kadimehmet Mah. Kadimehmet Cad. No.51 Kocamustafapaşa
4. Murteza Tuncer	T.C. Nide 1944	Plâncı (Taşkızak)	Çıksalon Güdüm Sok. No.8 Haliçoğlu
5. Nuri Akçiçek	T.C. Erz. 1954	Tesfiyeci (Taşkızak)	Piripaşa Mah. Ayazma Altı Sok. No.21 Hasköy
6. Necati Bereket	T.C. Giresun 1941	Raspacı (Taşkızak)	İstanbul Cad. No. 69 Bayrampaşa
7. Birol Naz	T.C. İst. 1947	Lâstikçi (Taşkızak)	Arabacılar Sürücüler Sok. No.10 Hasköy