

Sahibi:
Türkiye Şişe ve Cam Sanayii
İşçileri Sendikası adına
Ali AKIN
Nefriyatı fiilen idare eden
mesul müdür:
Kemal S. OKUR
Teknik Sekreter:
FIRUZ TAYMAZ
Teknik Sekreter yardımcısı:
KAMIL ÇAKIR

CAM-iŞ

Her ayın birinde çıkar meslekî, ilmi, edebî gazete

1
TEMMUZ
1962
PAZAR

Sayı - Yeni Seri No. 2

İdarehanesi: Cam - İş Sendikası — Paşabahçe

Fiatı 15 Kurus

İşçilerin Yeni kabineden istediklerini yine açıkladı

Çalışma Bakanlığına Bülent Ecevitin yeniden getirilmesini sendikacılar iyi karşıladı

Sosyal ve ekonomik reform hareketi gecikmemelidir

25 gün Kabine buhranı ile çalkalanan Türkiye'de nihayet Mecliste temsil edilen partiler ve bağımsızlar arasında cereyan eden görüşmelerden sonra A. P. dışındaki topluluklarla C. H. P. nin kabine kurması için karara varılmış ve kabine teşkil edilmiştir. İsmet İnönü'nün Başbakanlığı altında kurulan kabinede Çalışma Bakanlığına yine I. Koalisyon kabinesinde Çalışma Bakanlığını üzerine almış bulunan Bülent Ecevit getirilmiştir. Ecevit'in yine Çalışma Bakanı olması sendikacılar arasında çok müsbet bir intiba bırakmıştır.

25 gün Kabine buhranı ile çalkalanan Türkiye'de nihayet Mecliste temsil edilen partiler ve bağımsızlar arasında cereyan eden görüşmelerden sonra A. P. dışındaki topluluklarla C. H. P. nin kabine kurması için karara varılmış ve kabine teşkil edilmiştir. İsmet İnönü'nün Başbakanlığı altında kurulan kabinede Çalışma Bakanlığına yine I. Koalisyon kabinesinde Çalışma Bakanlığını üzerine almış bulunan Bülent Ecevit getirilmiştir. Ecevit'in yine Çalışma Bakanı olması sendikacılar arasında çok müsbet bir intiba bırakmıştır.

Hükümet için partiler arasında varılan anlaşmaya göre imzalanan protokolda sendika ve işçi davaları hakkında kesin bir hükme rastlanmamıştır. Umumi hatlar içinde söz edilen çalışma hayatı ile ilgili konuların mübhem bırakılması üzücü olmuştur da Çalışma Bakanı Bülent Ecevit'in başta grev ve toplu sözleşme kanun tasarıları olduğu halde sendikacıların beklentileri yasalardan Meclisten çıkarılmasına çalışacağına muhakkak gözü ile bakılmaktadır.

Memleketin en çok sıkıntı içinde kıvranan topluluğu hiç şüphe yok ki işçilerdir. Geçim sıkıntısının en ağırını çeken bu çalışan insanların gözümlemesini beklentileri pek çok şeyin iki gurupta toplandığı bir vakaadır:

- 1 — Temel iktisadi meseleler
- 2 — Sosyal reformlar

Bunları birer birer ayrıntılara bölecek olursak bunların gereğini hükümetin duymasının zorunluğu ortaya çıkar:

- 1 — Vergi reformu yapılmalıdır. Çok kaza (Devamı 3. cü sayfa)

Paşabahçede akort çalışan işçiler de zam alacaklar

Yüksek hakem kurulu, sendikacının son müracaatını müsbet cevaplandırdı

Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikalarında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması için Türkiye Şişe ve Cam fabrikaları İşçileri Sendikasının çıkardığı ücretlere zam ihtilafı kısmen itibaren yapılması gereken zamların akort sistemiyile çalışan işçilere de uygulanıp uygulanmayacağı işçilerin sendika arasında ihtilaf konusu olmuştur. Yüksek Hakem Kurulundan geçiren karar istenmiş ve şu karşılık alınmıştır:

Bakırköy şube kongresi yapıldı

Sendika Başkanı Akın, işçilerin dertlerini dile getirdi ve Hükümet adamlarını tenkid etti, işsizliğe çare bulunmasını açıkladı

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Bakırköy şubesinin senelik kongresi yapılmıştır. Olgun bir hava içinde geçen kongrede, divana Ali Akın (Bşk.), Ali Çap, Reşat Gölge ve Faruk Dalgın seçilmiştir.

Faaliyet ve hesap raporlarının görüşülmesinden sonra, raporlar hakkında tenkit ve dilekeler kısmına geçilmiştir. Üyeler, söz alarak şikâyet ve dilekelerini açıklamışlar, daha sonra da Divan Başkanı Ali Akın, üyelerin bu şikâyet ve dilekelerini şöyle özetlemiştir:

"Dertlerimiz çok, fakat biz bunları duyurabilme yollarını bilmiyoruz. Bugünkü hükümet tutumu, sendikacılık zihniyetini dejenere etmekte dir. Vergi indirimi, işsizlik, sigortasının ihdası, işsizliğe deva ve İş Kanununun tadili gibi bi ana dâvalarımızın kısa zamanda halli vaadiyle oylarımız (Devamı 3. cü sayfa)

Kocatopçunun demeci

İşçi - işveren düzeninde grev hakkı zarurettir

Dr. Şahap Kocatopçu işçi ve işvereni bazı konularda çekingen bir hali olduğunu bildiriyor — Sanayi hayatında idareci sınıfının iyi yetişmesi gerektiğini de bildiriyor.



İşverenler adına kongreyi takip eden ve sendikadan şikâyetçi Avni Kâhyaoglu kongrede konuşmasını yaparken

Tarım işçileri yardım görecektir

Beynelmül İtci ve grda işçileri Federasyonunun kararı ilgi uyandırdı (Yazısı 3. Sayfa)

Eski Sanayi Bakanı ve İtci İşverenler Sendikası Birliği Başkanı Dr. Şahap Kocatopçu durumuna ait suallerinizi cevaplandırmıştır.

Şahap Kocatopçu; geçen hafta dönmüş olduğu Avrupa'nın yerli sanayimiz hakkında dün

şünüşlerini ve bu arada intibalarını şöyle anlatıyor: "Edindiğim intibaa göre harp sonrası Avrupa'da en büyük gelişmeleri sağlayan memleketlerde, yabancı sermayenin yardımı önemli bir rol oynamıştır. Aynı (Devamı 3. cü sayfa)

Züccaciye ithali durdurulmalıdır

Şişe Cam fabrikaları Genel Müdürü Şahap Kocatopçu yerli imalatın dış memleketler kalitesine ulaştığını bildirdi, Sendika olarak züccaciye ithali ni protesto ediyoruz

Türkiye İş Bankası Şişe ve Cam Fabrikaları Genel Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu'nun Avrupa'da inceleme gezisine çıktığını bildirmiştik. Sayın Genel Müdür incelemelerini bitirerek yurda dönmüştür. Memleketimizde Avrupa Züccaciye mamulleri kalitesinde ve hatta bir çok dallarda onlardan da zarif ve şık imalat yapan işyerlerimiz varken züccaciye ithalâtına müsaade edilmesi işçiler ve onların menfaatlerinin koruyucusu olan CAM - İŞ Sendikası tarafından üzüntü ile karşılanmıştır.

Türkiyede imali ve ihtiyacı karşılaması mümkün olan sanayi mamulleri ithali cihetine gidilmesi döviz sıkıntısı çeken memleketimiz için hiç de hayırlı sonuçlar vermeyecektir. Biz ithalâtın durdurulmasını ve kotalarda züccaciye eşyasına yer verilmemesini istiyoruz. (Devamı 3. cü sayfa)

Sendika yöneticilerinin bu seneki çalışma programı

İdare Heyetinin tasvip gören çalışma raporunda yer alan görüşler işçilerin refahını gözetiyor. Şubeler şeklinde teşkilatlanmaya önem veriliyor. (Yazısı 4 nüde)

Fransaya isteyenler staj için gidebilecek

Elektrikli bir hava içinde olan kongre

Tekel Yaprak Bakım ve İşleme Evi İşçilerinin Kongresinde Sendikacılar konuşma yaptılar

Tekel Yaprak Tütün Bakım ve İşleme Atelye İşçileri Sendikası'nın yıllık genel kurul toplantısı geçenlerde Şemalpaşa Fabrikasında işçi yemekhanesinde elektrikli bir hava içinde yapıldı. Kongre divan başkanlığına Ali Vaeit Tunçel seçildikten sonra sendika başkanı Şaban Boduroğlu tarafından okunmuş ve Mare heyetinin bir senelik normal çalışmaları açıkça belirtmiştir. Faaliyet raporunun bir maddesinde 6 nümlüdeki günlerde faaliyete geçecek olan çalışanlar partisine Tekel İşçilerinin katılımı istenmiştir.

Daha sonra Türk — İş Etnisi Bölge Temsilcisi İsmail Toprak bir konuşma yaparak "İstanbul'da siyasal sebeplerden işlerinden çıkarılan işçilerin Kurban Bayramına kadar işlerine iade edilmesini" bildirmiştir.

Toprakın konuşmasından sonra söz alan Petrol — İş Sendikası genel başkanı Ziya Hepbir gün

lari söylemiştir: "Memleketimizde büyük bir işsizlik olduğunun habetina ilham yoktur. Ancakda açlar garubu bir yürüyüş yaptı. Bazen haberler de işçiler tarikat edildi dediler. Onları kimse tahrik etmemiştir. Onların bu şekilde hareket etmesine sebep hükümetin biran evvel yatırım yapmasını ve boş maddelerin doldurulmasınıdır.

İşçileri Bakanlığı da konudan sözden bahsetti. Her işçi bir millî emniyet mensubudur. Onların din ve milliyet seçimi yoktur. Topalığın bu 5 bin işçiyi komisyonat damgasını vurmasını teşvifile karşılamağımıza Arkadaşlar Demokratik Etnisi, İETT, Umum Müdürlük başta geliyorlar. 40 bin Tekel işçisini Allah Umum Müdürlük emretinden kurtarın.

Bundan sonra konfederasyon üye aldığı, 5 kuruştan 25 kuruşa çıkarılması aynı kollektif sendikalarla birleşme karar alınarak esemilere geçmiştir.

Görüşler

Sosyal adalet varsa vatandaşlık da vardır

ALİ AKIN

Sosyal Adalet derken vatandaşlık olarak Millî gerilimde işçi olarak çalışmakta olduğumuz müesseselerin içindeki ticaretin normal şartlar altında tahsis edilmişliği kabuldür ancak Millî sermayemiz ve müesseselerimiz bu şekilde geliştirmek kabildir aksi takdirde yerinde saymak ve ya gerilemek daima mümkündür. Bir müessesede âmir mailyetinde çalıştığı işçiyi sevgi, işçi mailyetinde çalıştığı amirine saygı göstermediği müddetçe işçinin normal yürümeyeceği kanaatindedir. Bizde böyle işveren ve işçiler mevzuatı ki mailyetinde çalışana karşı sevgi şöyle dursun tekdüze işlerin daha iyi yürütülmesi için normal şartlar altında işçinin normal vazife görmesine imkân olmayacağı kanaatindeyiz. Fakat işveren velidillerinin bîhâre azalt kademelerinde bulunanlar işçiyi karşı daima tekdüze hakları kullanırken eaktif hiçte akilla runa gelmez veya bazı müesseseleri vîdânen mailyetinde çalıştırdığı işçi işçisine taktif hakkını kullanmak ister list kademeleri tarafından bu arzuları nedense yerine getirilmez.

Yerine getirmediği içindir işçi az yakın emirinden takdir beklemeyi içindir ki ona karşı saygı gösterme ilzümünü hissetmez bu şekilde işçi ve amirinin kaynağında bir müessesede mailyetinde normal kârın terah e dilediği görünür amir olanlar işçinin normal çalışmamasından mütevellit ticaretin sağlanmadığı. Heri sürürlü işçi işe bütün hataları evik ve idare ile vazifelerinin anormal siyasetlerin den mütevellit müessesenin mailyetinde duruma düştüğünü heri sürer netice hatâmın karşılığı her iki tarafta olduğuna kimse kabul etmemektedir. Bu şekilde Millî servet ve müesseseler zarar etmiş olur müesseselerin bu tutumunu devam ettirir müddetçe bu şekli deki yazılarımıza teşkilât olarak delma devam edeceğiz. Mevlâ ayda birde olsa yapılan sevki idare ve elemanlar toplantısı mühim bir şey olmamakla beraber işçi işe birde dahi olan işçilerin gözlerinden kaçmamaktadır yalnız işçi işe birayla kalmamakta bîhâre az kadar nahoş hâdiseler vuku bulmaktadır ki dedikodularını ay larca devam etmektedir (Zeki Mürenin ayakta basması işçi için terah olduğu gibi) Hâd'seyî müesseselerimiz üyelerimizin moralini bozan bu hareketlere son verilmelidir. İhtar ediyoruz ve üyelerimize emdatkale çalışmalarını tavsiye eder şartlar ne olursa olsun sizler ailenize bağlı olduğunuz kadar emeği temin ettiginiz müessesenin zarar etmemesi bakımından Millî abidenizin daima bir baccı olan ilave edilmesini arzu ettiğimize inanıyor ve güveniyoruz sizler Türk işçisine yakışır bir şekilde çalışacak Sendikamızın çalışmaları gözetilerek kabarcak işverenin karşısında haklarımızı müdafaa etmesini bilicektir.

Yaşı otuzu geçmeyenlere sağlanan imkândan faydalanacaklar içinde işçiler de önemli bir yer tutuyor

Memleketimizde Fransa Hükümeti arasında ücretli stajyer mübadelesi hakkında bir anlaşma olmuştur. Fransaya staja gitmeyi arzu edenlerin isteklerini muvaffak olmasına yardım için İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğünün sendikalara gönderdiği bir genelgesi yayınlamıştır. Genelge aşağıdadır:

STAJA GİTME ŞARTI

"Memleketimizde Fransız Hükümeti arasında akdedilerek 5780 sayılı kanunla tasdik olunan ve 7825 sayılı resmî gazete ile neşredilen Türkiye ve Fransaya stajyer kabulüne dair anlaşma hükümlerinden faydalanarak her yıl Fransız iş vereni tarafından ödenmek üzere (staja kabul edilenlerin işyerlerine kadar gidiş gideri masrafları kendilerine ait) bir sene müddetle ve bîhâre azalt kabilmek kaydı ile fikir ve bedel işçilerinin mestek ve lisanslarını arttırmak gayesi ile Fransaya gönderilmesi hususunda ku-

rumumuzca tavassutta bulunulmaktadır.

Müracaat sahiplerinin istihdamı mesleklerine aîka gösterecek Fransız işverenlerin kararına bağlı olup, bu sahada teşebbüs geçilebilmesi için gerek meale günde gerekse umumi mevzuat da iyi dercede Fransızca anlaşma ve konuşması, yabancı memlekette dil bakımından herhangi surette mükkülatı uğramayacak larunda bulunması ve otuz yaş doldurmuş olması icap etmektedir.

Mevzuatın anlaşmadan istih-

fade ederek bu güne kadar müh telif branşlarda (Elektrik — Maden — Makina — Kimya ve Ziraat mühendisleri, Yüksek Mimar, Maden teknisyen ve bağçavuşları, Müakirat teknisyeni, banka memurları, Fotoğraf, Tekstilci, tornacı, motor tamircisi, terzî gibi) işçimiz Fransada staj görmüştür.

Anlaşma esaslarının persone linize duyurulması, mezkûr şartları hatz olupta Fransaya staja gitmeyi arzu eden teşkilât mensubu bulunduğuna tekdüze Genel Müdürlüğümüze müracaatlarını temini rica olunur."

Kocatopçunun demeci

(Baştarafı 1. sayfada) Şekilde bugün az gelişmiş memleketterden, yabancı yardımları plânli bir şekilde kullananlar ve yabancı sermayeye kıymet verenerler, süratli bir gelişme kaydetmişlerdir.

Böylece, memleketlerinin yatırım sermayesi yanında teknik ve diğer eksikliklerini de beraber tamamlamışlardır.

Kocatopçu "cam ve züccaciye ihtiyacımız, işletme politikası ve mailyette indirme yapılabilecek mi" sorularında şu açıklamada bulunuyor.

"Pencereler ihtiyacımız son seneler zarfında yapılan ithalât ve bu senenin satış temposu i-

le 20 bin ton civarındadır. Şişe ve züccaciye bakımından da memleket ihtiyacının 30 bin ton civarında olduğu hesaplanmaktadır.

İşletme politikası olarak, genişletme camı tiplerinden bütün yurt ihtiyacının Çayirova tesisimizden karşılanması, Şişe ve züccaciye bakımından Paşabahçe fabrikamızın hissesine düşen kısmını devam ettirmesi. Bu arada, gelişen yeni büyük ihtiyaçları karşılayacak hazırlıklar yapılması. Kalite ve mailyet faktörlerinin gelişmeler sağlanması inşaatte kullanılan cam ve elyafı ve ayrıca kristal imalatı projelerinin in-

celenmesi hususları ele alınmıştır.

İşverenler Sendikası Birliği Başkanı, yurdumuzdaki işçilerin münasebetleri ve işçiyi grev hakkı tasınması hususunda açıklamada bulunmuştur:

"Memleketimizde işçi ve işveren münasebetleri, bazı sahalarda oldukça süratli fakat diğerlerinde çok yavaş ilerlemektedir. Her iki tarafın birbirinden bazı konularda çekingen hali hissedilmektedir. Bunun başlıca sebebinin umumi, iktisadi ve siyasal istikrarın henüz sağlanmamış olmasında aramak lazımdır. Bu bakımdan gerek işçi ve gerek işveren beraberce çalışmada, menfaatlerini birleştirmekte gayret göstermeleri gerekmektedir. Bu sahada devamlı eğitim lazımdır. Mesleki eğitim bakımından değil, insanî münasebetlerin eğitimi bakımından da çok lazımlıdır. Sanayi hayatında, idareci sınıfının iyi yetişmesi ve sermayedarın menfaati yanında o işte çalışmanın, istih-

sal edilen malı kullanan vatandaşın ve senin sonundaki kârın hissesini bekleyen hazine, nin menfaatlerini de aynı şekilde gözetmesi gerekmektedir. Bu profesyonel idareci sınıfının yetişmesi ve eğitimi, a radeğince adalet nizamına kurulmasında da büyük bir rol oynayacaktır.

Grev ve lokavt hakkı ise, demokratik yani hürriyet içinde gelişme nizamının ayrılmaz bir unsurudur.

Tarım İşçileri Yardım Görecek

Beynelmîlîl işçi ve gıda işçileri sendikaları federasyonuna memleketimiz ziraat işçilerinin kalkınabilmesi için yardım etmeğe karar vermiştir.

Yeni gelişmekte olan ziraat işçileri sendikasının temsil ettiği işçilere daha yararlı faaliyetlerde bulunabilmesi için Federasyon Adana ziraat işçileri sendikası emrine bir otomobil verilecektir. Ayrıca federasyon kanalıyla tertip edilecek olan kurslara kalifiye işçi ve sendikacı yetiştirilmesine gayret edilecektir. Bu arada sendikamızın içinde bulunduğu mali sıkıntıların bertaraf edilmesi için 100 bin lira civarında ilk yardım fonu ayrılmıştır.

Adana ziraat işçileri sendikasına ilk yardım Ağustos ayı sonlarına doğru yapılacaktır.

Dikkat, dikkat

Sayın üyelerimiz, Müessesemizde bazı işçilikte kabilli telif edilmeyecek şekilde hareketlere rastlanmaktadır. Şöyle ki: İş başı saati gelmiş olmasına rağmen teşgâh başında bulunmayan ve paydas zamanından etken teğdâtan ayrılmalar dahil talimatname gereğince cezalandırılmaları icap etmektedir. Müessesemizde bulunan Disiplin kurulu ancak sileri temsil eden Bağı Müesseseli arkadaşlarımızın iltirakıyla kararlar alınmaktadır sık sık cezalandırılmamız Sendikamızın ziyadesiyle üsaneite fakat bu şekilde ve paydos saatleri arasında mecburiyet olmadıkça ayrılmamalarını rica ederiz.

OKUR HALİS ÖZCAN

Bakırköy Şube Kongresi yapıldı

(Baştarafı 1. sayfada)

Şişe alan hükümet, bunların hiçbirini gerçekleştirilmekte israr etmektedir.

Soğan, ekmeğe ziyerek işçi mailyete yardım ederken, devlet, işçinin esaslı dertlerine temas etmekten kaçınmaktadır. Bizim hak ve menfaatlerimizin korunmaması sebeplerinden biri de, kendisine işçi süsü veren işvereni mebus seçmemizdir.

İşçiyi grev hakkı ve kollektif iş akdi tanınmalıdır. Yeni kabine, işçinin bu haklarını kabullenmediği takdirde, anayasamızın sarîh hükmüne göre 2 sene bekliyecek ve sonra, Anayasa yasayı gâhneyenlerden bu haklarımızı zorla alacağız.

Daha sonra, sendikacı ve işveren adına konuşan Nevzat Şeker, özete şunları söylemiştir: "Meclis ve hükümetin bilhassa işçi dâvaları konusunda faaliyetlerinin aksaması için kâr edilemez. İşçi her zaman için ihmâl edilmiş durumunu muhafaza etmektedir. Bu arada, işverenin de müskülleri olduğu muhakakaktır. 1958'deki 7 bin cam işçi seviyesi, şimdi yarı yarıya azalmıştır. Bu durumda, cam imalinin de aynı nisbette düştüğü, gerçektir. Bu na rağmen cam mamul fiyatı ucuzlamıştır. Fakat, işçi ücreti indirimi de düşünülmemektedir. Bu geçim zorluğunda emsâlen işçi için ancak ücret arttırılması bahis konusu olabilir. İşverenin imkânları nisbette işçinin ücreti devamlı arttırmayı kaydetmelidir."

İşverenin bu anlayışlı konuşması işçileri memnun etmiştir. Sonra, idare heyeti seçimi yapılmıştır. Hakkı Çetin Ali Başar, Kazım Henden, Şevki Çarık, Hüseyin Avcı, Mustafa Kızılcık ve Cemil Korkmaz idare heyetine getirilmişlerdir. Yedeklere ise: Hilmi Ercan, Selâhattin Taşdamla ve Hasan Bekler seçilmişlerdir.

Züccaciye ithali

(Baştarafı 1. sayfada) Maliye ve Ticaret Bakanlıklarının bir kaç taneiri aşırı zengin etmeye yarayan ithal lisansı içinde titizlik göstermelerini bekliyoruz. Züccaciye ithalini protesto ediyoruz.

İşçilerin yeni kabineden

(Baştarafı 1. sayfada)

Şişe ve züccaciye bakımından da memleket ihtiyacının 30 bin ton civarında olduğu hesaplanmaktadır.

İşletme politikası olarak, genişletme camı tiplerinden bütün yurt ihtiyacının Çayirova tesisimizden karşılanması, Şişe ve züccaciye bakımından Paşabahçe fabrikamızın hissesine düşen kısmını devam ettirmesi. Bu arada, gelişen yeni büyük ihtiyaçları karşılayacak hazırlıklar yapılması. Kalite ve mailyet faktörlerinin gelişmeler sağlanması inşaatte kullanılan cam ve elyafı ve ayrıca kristal imalatı projelerinin in-

celenmesi hususları ele alınmıştır. İşverenler Sendikası Birliği Başkanı, yurdumuzdaki işçilerin münasebetleri ve işçiyi grev hakkı tasınması hususunda açıklamada bulunmuştur:

"Memleketimizde işçi ve işveren münasebetleri, bazı sahalarda oldukça süratli fakat diğerlerinde çok yavaş ilerlemektedir. Her iki tarafın birbirinden bazı konularda çekingen hali hissedilmektedir. Bunun başlıca sebebinin umumi, iktisadi ve siyasal istikrarın henüz sağlanmamış olmasında aramak lazımdır. Bu bakımdan gerek işçi ve gerek işveren beraberce çalışmada, menfaatlerini birleştirmekte gayret göstermeleri gerekmektedir. Bu sahada devamlı eğitim lazımdır. Mesleki eğitim bakımından değil, insanî münasebetlerin eğitimi bakımından da çok lazımlıdır. Sanayi hayatında, idareci sınıfının iyi yetişmesi ve sermayedarın menfaati yanında o işte çalışmanın, istih-

sal edilen malı kullanan vatandaşın ve senin sonundaki kârın hissesini bekleyen hazine, nin menfaatlerini de aynı şekilde gözetmesi gerekmektedir. Bu profesyonel idareci sınıfının yetişmesi ve eğitimi, a radeğince adalet nizamına kurulmasında da büyük bir rol oynayacaktır.

Grev ve lokavt hakkı ise, demokratik yani hürriyet içinde gelişme nizamının ayrılmaz bir unsurudur.

Tarım İşçileri Yardım Görecek

Beynelmîlîl işçi ve gıda işçileri sendikaları federasyonuna memleketimiz ziraat işçilerinin kalkınabilmesi için yardım etmeğe karar vermiştir.

Yeni gelişmekte olan ziraat işçileri sendikasının temsil ettiği işçilere daha yararlı faaliyetlerde bulunabilmesi için Federasyon Adana ziraat işçileri sendikası emrine bir otomobil verilecektir. Ayrıca federasyon kanalıyla tertip edilecek olan kurslara kalifiye işçi ve sendikacı yetiştirilmesine gayret edilecektir. Bu arada sendikamızın içinde bulunduğu mali sıkıntıların bertaraf edilmesi için 100 bin lira civarında ilk yardım fonu ayrılmıştır.

OKUR HALİS ÖZCAN

Sendika Yöneticilerinin bu seneki çalışma programı

(Geçen sayıdan devam)

KAYA CAM:
Senelerdir üyelerimize verilmeyen yol paralarını temini cihetine gidileceği gibi mahkemeye intikal etmiş işe son verme hâdisesi titizlikle takip edilecektir. Üyeleri - mizin tasarruf bonoları için ödemekte oldukları meblâğın İşveren tarafından Maliyeye yatırılmadığı öğrenilmiş olup Sendikamız kanunî yoldan gerekeni yapacaktır. 8 Aylık tatbik edilmeyen asgari ücret farkları için anlaşma yoluyla üyelerimize tevzi cihetine gidilecek, olmadık takdirde Sendikamız durumu mahkemeye intikal ettirecektir.

NET CAM:
Ücretle ilgili herhangi bir ihtilâl mevzuubahis olmakla beraber gerek istihsalin artırılması gerekse üyelerimizin menfaati bakımından bilhassa yaz aylarında Paşabahçe şişe ve cam fabrikasında olduğu gibi prim usulünün tatbiki için gayret sarfedilecektir.

R.T.B.:
Bu güne kadar olduğu gibi bundan böyle de samimiyetine inanmak istediğimiz işveren, nezdinde yol paralarının üyelerimize temini cihetine gidileceği gibi üyelerimiz için hazırlanan blok apartman projelerinin bir an önce yaptırılması için imkânlar araştıracaktır.

ÇAYIROVA:
Vilâyet haricinde bulunduğundan bu güne kadar asgari ücretin tesbit edilmediği ancak mevcut sendika ile anlaşmaya varmak suretiyle tesbitine gidilecektir. Derica,

Gebze, Hereke ve Pendik gibi uzak mıntakalardan işyerine gelmekte müşkülât çeken üyelerimize vasıta temini olmadık takdirde parasının işveren tarafından tahsil ile anlaşmalı otobüsler kiralanacaktır.

SUBELER MEVZUU:

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu müessiller heyeti toplantısında alınan karar gereğince mevcut sendikaların Türkiye tipi 16 sendikaların çatısı altında toplanma kararı tatbik edilecek branşımıza giren Türkiye - mizin muhtelif vilâyetlerimizdeki cam ve Seramik sanayi için kolları camımıza katılmaları temin edilecektir. Şubelerin çatımsız altına alınmaları hususunda gayret sarfedilirken merkezimizde faaliyetlerine devam eden Sendikaların nizamnameleri kurulumuza getirilerek ilim adamlarının riyasetinde tetkiki ile camımıza yararlı bir nizamname hazırlanarak Genel Kurul Huzuruna çıkılacaktır.

SOSYAL DAVALARIMIZ:

Meriyette bulunan nizamnamemiz ahkâmına uymak suretiyle üyelerimize gereken yardımlar yapılacak hastahaneler sık sık kontrol edilerek aksaklıkların giderilmesi için ilgililerle temasa geçilecektir. Bilhassa Paşabahçe temel atılan tam teşekküllü hastahanelerin üyelerimize dolayısıyla sigortalı kardeşlerimize bir an önce faydalı olabilecek imkânları aranacaktır.

İDARE HEYETİ

Çayırovada iki sendikaya da üye bir idarecimiz

Osman Şenol, hesap vermekte geç kalmırsa hakkında gereken kanunî muameleye başvurulacaktır, olay büyük üzüntü yarattı

Çayırova Cam İşçileri Sendikası kurulduktan sonra Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası ile birleştirilmesi için çeşitli teşebbüslerde bulunmuş ve aynı işkolunda birden fazla sendika bulunması, ne ihtiyacı olmadığı belirtilmiştir. Fakat bu yeni sendika kuran arkadaşlarla anlaşma yapılamaz yince işleri daha elverişli bir zemine aktarmak için T. Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikasının Çayırova şubesi kurulmuştur.

Çayırova Cam İşçileri Sendikası ile şubemizin âhenkli çalışmalarının sağlanması ve müs takil sendikaların şubeye ihtihak çalışmalarını başarması için Şube Başkanı Osman Şenol görevlendirilmiştir. Ancak Osman Şenol beklenen randmanı vermemiş üstelik Çayırova Cam İşçileri sendikasına da üye olmuştur. Hem ana sendika, hem de yeni kurulan sendikada aynı zamanda üyeliğini yürüt-

mek isteyen Osman Şenol bu defa Çayırovada Cam İşçileri Sendikasının kongresine katılmış ve ana sendikadan bu kongreden haberi olmaması için de gerikli tedbir almıştır.

Sendika kongresinde seçim faslında kendine şâns deneyen Şenol gerekli taktikle Başkanlığa gelmesini sağlamış, ancak 4 gün geçtikten sonra çekilmek lüzumu ile karşı karşıya kalınca istifasını vermiştir.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası, şubesinin başkanına gönderdiği bir yazı da merkeze hesap vermek zorunda olduğu hatırlatılmış ve üzerindeki hesaba birlikte 23 Hazirana kadar Merkezi defterleri ve evrakı teslimi gerektiği bildirilmiştir. Hesap veremeyen kaçındığı takdirde Osman Şenol hakkında gerekli işlemin yapılacağı tabii görülmektedir. Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının Şube yöneticisi iken birleşme işini hal jedeceği yerde ikinci sendika durumundaki kardeş teşekküle girip davayı parçalayıcı çabası, mesuliyetli bakımından mahzur ve tehlike fazla mü sait görülmektedir. Olayların nasıl gelişeceği merakla beklenmektedir.

Paşabahçe

(Baştarafı 1. sayfa)

132 sayılı yazısına ekli dosya ile verilen karar incelenerek gereği konuşulup görüldü. Karar metninde yazılı zamların tahsisen "günlük esas" üzeri, ne ücret alanlara hasrı derpis edilmediğine ve esasen talepte de akortla çalışanlara da zam yapılması ileri sürüldüğüne göre yapılabilecek zammın işyerinde işçilerin eline bir günde geçen kazanç manasına geldiği ve bilenenalâh okortla çalışanlara da şâmil bulunduğu aşikârdır. Bu sebeple kararın tavrızine mahal bulunmadığına 7.5.1962 tarihinde oy birliği ile karar verildi.

Böylece sendikamız istediğine uygun olarak fabrikada akortla çalışanlara da ücretle çalışmaları öteki işçilerle birlikte zam yapılması icabettiği gereği ortaya çıkmıştır. İşyerinin akort ücret alanlara Mart 1962 den itibaren biriken zamlarının verilmesi zaruretli tahakkuk etmiştir.

İsrailde Sınai inkişaf hızlandırıldı

İsrail İstatistik Müdürlüğünden bildirildiğine göre 1961 yılı zarfında İsrailde sanayi sahasında diğer yıllara nazaran büyük bir gelişme olmuş ve istihsalde yüzde 21 nispetinde bir artış kaydedilmiştir.

1960 yılındeki artış sadece yüzde 13, buna paralel olarak 1961 yılında İsrailde işçilerin sayısı yüzde 13, ücretler de yüzde 25 nisbetinde artmıştır. Derisi memleketimiz başına demekten başka bir çare yoktur. Çünkü daha dün deneyecek kadar 9 Mayıs tarihinde istiklâllerinin on dördüncü istiklâl bayramını kutlayacak olan İsrail milletini kısa zamanda Amerika gibi İleri memleketlere feza yarışına çıkartacaktır. Demek oluyor ki bir memleketinde her şey vatan için olursa İleri hamleler yapılabilir.

Sigorta Hekimleri örnek hekim görün

Sigortalı üyelerimize reva görülen her bir muamele defalarca şifâyet konusu olmuş buna rağmen önüne geçilememiştir hatayı teşkilât olarak Baş Hekimimiz doktorlara karşı yumuşak davranmasında buluyoruz ve sayın Baş Hekimimizin Doktor ve Hemşireleri talih muamele görmeleri ni temin edeceği kanaatıyla bütün tıbbî hizmetler için nebeze olsun hafifletileceği kanaatindeyiz. Bu arada

Halim Dincer Hariciye Turan İlkbay Bevilve Şahap Gökçe Sabiye Şaekir Coşkuner Bakteoro loji mütehasıslarına üyelerimize karşı takındıkları samimi tavır ve muameleden mütevellit cam işçileri adına teşekkür ederken diğer doktor ve Hemşirelerin de aynı şekilde hareket etmelerini beklemekteyiz.

CAM — İŞ

Bir Amerikalı Sendikacının önemli mukayesesesi

Merkezi Danimarka'da bulunan Uluslararası Yapı ve Ağaç İşçileri Federasyonu, 3 nisanda Ankara'da işsizliği protesto etmek maksadıyla sessiz yürüyüş yapan yapı işçilerine yardımda bulunmaya karar vermiştir. 80 bin lira tutarında yardım, bir kısmı Ankara'daki olayda tevkif edilerek cezaevine konulan 6 işçinin aileleri ile, çok müşkül şartlar içinde bulunan bazı işsizlere dağıtılmak üzere Yapı İşçileri Sendikasına verilecektir.

Bu karar, Türk — İş Hür Dünya Sendikaları Konfederasyonunun tertiplediği "Grev ve Toplu Sözleşme" konulu seminerde konferanslar verilmek üzere şehrimize gelen John Thal mayer tarafından açıklanmıştır. Yapı İşçileri Federasyonu ile birlikte 3 büyük Uluslararası işçi teşekkülü tarafından Türk işçilerinin teşkilatlanma-

larına yardımcı olmak amacıyla memleketimize gönderilen ve 2 aydan beri Türkiye'de bulunan Thal mayer, dünkü korfe ransında şöyle demiştir.

— Henüz Türkiye'de işçilerin haklarının korunduğundan bahsedilemez. Türkiye'nin bugünkü durumu, Birleşik Amerika'nın 1877'deki şartlarına pek benzerdir. Bu tarihte Amerika'da işçiler pek düşük ücretlerle ve fena iş şartları altında çalışıyorlardı. İşsizlerin sayısı da heylili yükseldi. İşte bu yüzden dendir ki, bu tarihte Amerika'da demiryolu işçileri ilk büyük grev hareketine giriştiler. Halen Türkiye'de de işçilerin aldıkları ücretler, başka memleketlere nazaran çok düşüktür. Bir tarafta işsizlik göze batır şekilde mevcut iken, işçiyi himayesine alacak bir işsizlik sigortası henüz ihdas edilmemiştir. Adana'da meskeniz, yersiz, yurtsuz, sokaklarda uyuyan insanlarla karşılaşım. Bunun gibi yüzlerce misal daha verebilirim. 1877'de böyle davalarla karşı karşıya bulunan hükümet, işi olumna bırakmıştı. Zira devlet, büyük sermayedarlar tarafından idare ediliyordu. Bu bakımdan daima işverenlerin lehinde olmak eğilimindeydi.

Türkiye'de halk oyunun üzerine eğilen sendikacılara haksız yere "komünist" damgası vurulduğunu müşahade ettiğini belirten Amerikalı Sendikacı, sözlerine şöyle devam etmiştir:

— Türkiye'de halkoyunun sessiz sedasız durdukları sürece sendikacılardan yana olduğu nu, fakat biraz mücadeleve bas layınca onlardan ürktüğünü fark ettim. Ancak, işçiyi koruyan kanunların mevcudiyeti bir şey ifade etmez. Bu kanunların uygulanıp uygulanmadığı ve kaç kişiyi kapsadığı meselesi önemlidir. Öyle işyerleri gör düm ki, bunların kapılarında içeri kanun giremiyor. Bun lar arasında memleketimizde çalış an bazı yabancı firmalar da vardır. İşte, bunlarla yapılan

mücadeleler sırasında sistemli engellemelerle karşılaşıyor. Bu arada sendikacılardan komünist oldukları öne sürülüyor. Oysa, komünist memleketlerde işçiler birer esirden farklı değillerdir ve tabiidir ki, hiç bir sendikacı böyle bir durumu arzulamaz. Sendikacılık, ancak hürriyet havası içinde gelişebilir.

(Cumhuriyet) ten

Sendika hürriyeti

Sendika kurma hürriyeti hem Anayasamızda yer almış, hem de bağ olduğumuz andlaşma ve sözleşmelerde, köklemiştir. Sendika kurma hürriyetine karşı girişilecek hareketler ağır suçlardır. Artık memleketimizde sendika kurma ve sendikala olma hürriyeti kimse nitece taviz edemeyeceğini her aklı başında insanın kabul edeceği muhakkaktır. Fakat ne yazık ki, doğrudan doğruya sendika kurma ve sendikala olma özgürlüğüne saldıranlar şimdi kendileri için yeni bir taviz hak arıyorlar. Bunun belirtisi vardır ve 3 şekilde kendini göstermek üzere hazırlanmaktadır:

1 — İşçi müessesileriyle görüşüp sendika yetkilileri ile müzakereye girişimene,

2 — Sendikalı işçilere şükâyet ve isteklerini sendikaya bildirmeden kademe kademe işveren vekillerine haber vermemecuriyeti koyma,

3 — İşverene köle olacak yaradılıştaki bir kaç menfaat gücükünü koruyarak onlara yeni sendikalar kurdurma ve işçi gücünü parçalayarak gerçek sendikacılığı yıpratma.

Hemen söyleyelim ki, işçilerin çok büyük bir çoğunluğu, hele Petrol-İş topluluğu içinde bulunanlar bu üç türlü sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkına tavizsiz edecektir. Hemen söyleyelim ki, işçilerin çok büyük bir çoğunluğu, hele Petrol-İş topluluğu içinde bulunanlar bu üç türlü sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkına tavizsiz edecektir.

Dizildiği ve basıldığı yer :

Basıldığı tarih: 3 Temmuz 1962

YAKIT Matbaası

Seminere Katıldık

Ankara'da 4 — 7 Haziran 1962 tarihlerinde Hür Dünya İşçileri Sendikaları Konfederasyonu tarafından tertip edilen Grev ve Kolektif İş ektli seminerine Sendikamız azası ve Paşabahçe Cam Fabrikası İşçi Baş Müessisi Ali Çapın iştirakına karar verilmiştir. Ayrıca İstanbulda yine Hür Dünya İşçileri Sendikaları

Konfederasyonu tarafından 17 — 29 Mayıs 1962 tarihi arasında devam edecek olan toplu sözleşme ve Grev mevzuunda Sendikamızın Genel Sekreteri Ferruh Taymaz gönderilmiştir. Seminerin Türk İşçileri ve Cam İşçilerine yararlı olmasını dileriz.

CAM — İŞ

Bir Hatıra

Unutulmaz bir idareci

Fikret beyin fabrikamıza ne zaman geldiğini bilmiyorum; ama onun iki sene gibi kısa bir zamanda ayrılmış samimiyetine ve ideal bir insan olduğuna inanmalar arasında büyük üzüntü olmuştur.

Memleket gerçeklerini bilen bir kimse olarak ciddi çalışmayı gaye edinmiş, emrindekileri de çalıştırmak için türlü metodlara başvurarak servisinde iş disiplininin ve çalışma şablonunun teminine muvaffak olmuştur. Ne yazık ki servisi ve bilhassa fabrika için en faydalı hale geldiği anda meçhul bir sebepten dolayı birdenbire ayrılmıştı.

Fikret Bey, prensip sahibi bir kimse idi. Herlikeymişimizde birinci sebep olan mesuliyetsiz ve lâibali çalışma tarzımız tasvip etmiyordu. Ciddi ve bir mesuliyet hissi altında çalışmasını arzu ediyordu. Ve bunun teminine çalışıyordu. Bunun içindir ki yapılan hatalara göz yumuyor, derhal tehzili yoluna gidiyordu. Sıra gelmişken onun kendi kendini de cezalandırdığına dair bir misal vermeden geçemiyecem. — Bir gün üzerine kayıtlı kumpasları sayıyor, bir tabe noksan çıkıyor. Arayıp taradıktan, bu-

lanamıyacağına kanaat getirdikten sonra kendi hakkında bir yazı yazıp kaybolan kumpasın bedelinin maasından kesilmesini istiyor. — (yalnız gursu iyi anlaşılmalıdır ki bu, ayrılmış sırada olmuş bir şey değil 4-5 ay önce olmuş ve bana da anlatılan bir vaka olmayıp şahidi olduğum bir hâdisedir.) Kendisi için böyle olan bir kimse neden başkaları için de böyle olmasın? Değil mi?

Fikret Bey, yanılabilirliğini her zaman söylemiş, doğruyu her zaman kabul etmiştir. Bunları bir izzet, nefis meselesi haline getirmemiştir. Zira onu daha yakinen tanıyan, dolayısıyla yanıldığını söyleyen de olsa bile, onun bende bıraktığı izi unutmaya değirdi.

Fikret Beyin, duyduğu takdirde bu yazıyı yazdığıma üzüleceğini ve bana kulağına düşürerek ben de üzülmüyorum ve kendisinin özür diliyorum. Amma gerçeklerin ortaya çıkarak bazı zihnlereki istihbarların cevap bulmasını da çok arzu ettim.

Gönül ister ki, herkes böyle olsun.

Talat YILMAZ

Sahibi :
Türkiye Şişe ve Cam İşçileri Sendikası
HÂLİS ÖZCAN
Neşriyatı Fikret İdare
Mes'ul Müdür:
KEMAL S. OKUR
Teknik Sekreter:
FIRUZ TAYMAZ
Teknik Sekreter Yardımcısı:
KÂMİL ÇAKIR

Sayı - Yeni

Büyük Cumartesi Düğünü Sendikaya yalnız

Türkiye Şişe ve Cam dikası bu yıl da Sultaniyi düzenlemiştir. Düğününün görüldüğü netim kurulu bu yıl da program yapmış ve hazırlanmıştır. Sünnet düğünü ile üyeler yaptıkları bildiriye Her sene olduğu gibi 962 Cumartesi günü kadar tarihli Sultaniyi Ç tarafından sünnet düğünü 1 — Sünnet çocukları tarafından istihbarın başla 962 tarihine kadar Send edilecektir.

2 — Üyelerimizden

Sigorta sebebi

Hasan Okuyur kurul mensup imkânsızlıklar

Paşabahçe Cam Fabrikası çilerinden Hasan Okuyurun geçtiği bir trafik kazasında ra tedavisi yapılmaması, kan rahmetine kavuşmaması, İay Paşabahçe çevresinde te sür uyandırması. Yapılan cemeleler hastanın iyileşmede -Çalıştırı kavru ile işyerine g derildiğini, fakat sonradan nalan işçilerin kurtarılması rak vefat ettiğini göstermiştir. Bu üzücü ve düşündürücü olay hakkında Dursun Okuyur bize şu bilgiyi vermiş ve görlerini belirtmiştir. İbrete olu duğu takdirde yapılacak bu işler olduğu her halde işçi gortaları Kurumunca anlaşılacaktır.

Dursun Okuyurun anlattıkları şunlardır:

"Hepimiz çok yakından ilimden, bu gün benim başına, yarın herhangi birimiz başına gelmesi muhtemeldir. Bu husus çok acı bir hâdiseyi si vane açıklamayı kaçınılmaz b itir yıldır bir Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasında çalışıy olan İyçi Sigortalılarına prim denen Hasan Okuyurun prim dik kazası neticesinde bir tr hastanaya ve parçaları olara gattırılmıştır. Nümunne hastan sindir bir ayık yatak tedavisini miteakap İyçi Sigortalıların ge di beklenilen mirasçısı üzerin