CAM İŞ

Yıl : 5, Sayı 51 — 1 Mart 1957

2 8 OCAK 1958

Gayri siyasî, İçtimaî ve Mesleki Gazete

Devlet Nüshası

Sahibi : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına : LÜTFÜ AK

Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Her ayın 1 inde çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

İŞ VE AHLAK

İş yerleri insan san'at ve gücünün nezaketliği sinal teşekküllerdir. Gerçi bugün Fabrika demek makina demektir ama o makinayı yapan da, çalıştıran da yine insandır. Bir iş erbabı iş yerindeki meziyetleri tek cepheli olarak mütalâa edilemez. Bir sahıs hiç bir zaman (Ben nasıl olsa benden beklenen isi yapıyorum ya.) diyerek diğer adap ve kaideleri ihmal edemez ve etmemelidir. İş dar mânâsiyle bu demek değildir. İş, isin icap ettiği bütünüm hareket ve usullere nezaketle mukabele etmek demektir.

San'at veya ustalığınızı gösterirken insanın bunu hissettiği her türlü bedeni ve zihni faaliyetlerimizi ihtiyar ediyoruz. Nihayet elde tutulur bir kıymet ortaya çıkarıyoruz. Bunun mad di değerini para ile takdir edip alıyoruz. Yahut satıyoruz. Acaba onun maneviyatlığı için ne düşünüyoruz? Aklımıza gelenlerin hepsini tahlil etmeyip sözü gene kendi cemaatimize intikal ettirelim.

Farzedelim ki elimizde birbirinin tamamen aynı iki çay bardağı mevcut. Bu bardaklar ayrı ayrı ustalar tarafından imâl edilmiştir. Her iki bardağın da maddî kıymetleri aynıdır. Aynı olmayan tek şey onların manevî kıymetleridir. O halde bu manevî kıymet farkı nereden neş'et ediyor diye soracaksınız? Bu defa cevap hazır: ustalarından değil mi?

Demek ki iş sadece bilmek ve yapmakla bitmiyor. Daha doğrusu bir insanın sahsiyeti onun usta veya kalfa olmasıyle tebaruz etmiş değildir. Onu tamamlıyan süsleyen, zenginleştiren ve hattâ ulvileştiren başka meziyetler de yok mudur? Temiz ahlâklı itaatlı, mert ve çalışkan olmak gibi iyi huylarını bizi her yerde manen ve madden mükâfatlandıracak tesirlı vasıtalar olduklarını unutmamak iktiza eder. İş yerindeki itibarımız kıymetimiz bu ruh âlemimizle çok sıkı münasebettedir. Nasıl ki bir parayı yazısını tuzasından ayıramayıp şâyet ayırmaya kalkarsak kıymetini kaybeder sahsiyetimizde buna benzer. Maharet ve ahlâk beraber olduğu müddetce değerini muhafaza eder.

İnsanlar ekseriya toplum içersinde sahsiyetlerinde bazı değişiklikler olduğunu ya farketmezler veya o Cemiyetin atmosferine grup hâdisesre ayak uydururlar. Mesela: Bir mitingde çok durgun diye tanıdığınız yakın arkadaşınızın o sırada hiç heyecan ve davranışına hayret edersiniz. Bir maç seyrederken duyduğunuz haz size her şeyi unutturabilir. Eve geldiğinize zamanın sekinizin kaldığına siz de hayret edersiniz. Bir müharebe sahası şahsiyeti

(Devamı 2 nci sayfada)

İŞÇİ SİGORTALARI KANUNLARINDA YAPILAN YENİ, MÜHİM DEĞİŞİKLİKLER

MALÜLİYET VE HASTALIK SİGORTALARI TADİLÂTI İŞÇİLERİ SEVİNDİRDİ

Bundan bir müddet evvel kabul edilen malûliyet ve ihtiyarlık kanunun resmi gazetede nesrolunmustur. malûliyet kanununun nesrinden üç ay, ihtiyarlık kanunu da nesrini takip eden ay basında yürürlüge girecektir.

Malûliyet ve ihtiyarlık sigorta kanunu ile buna tabi olanlar bazı veni imkânlara kavusmaktadırlar. Bu kanun ile:

1 — Cenaze masrafları 150 liradan 200 liraya çıkarılmaktadır

2 — Ağır islerde çalısanlar emeklilik yası olan 60 böylece 55 e inmektedir.

3 — Malûliyet aylığı bağlanabilmesi için 5 yıl prim yatırmıs olmak kâfi gelmek tedir.

4 — 15 yıl sigortalı olanlara emeklilik aylığı bağlanacaktır

5 — Ölen sigortalının çocuguna 25 yasına kadar verileceektir.

6 — Ödedikleri sigorta primleri bir kaç yüz liradan ibaret olanlar da her yıl asgari 720 lira alabileceklerdir.

7 — Eski kanunda hasta sigortalılar için 9 ay olan azami tedavi süresi 18 a çıkarılmasır. Ayrıca 160 gün yarım ödeme kaydı da kaldırılmıstır.

Hastalık İş Sigortası Kanunu

Bu aybasından itibaren yürürlüge girecek olan has talık sigorta kanunu da su kolaylıkları sağlamaktadır.

a) Hastalığın ilk üç gününe ait ödeneği alabilmek için eskiden hastalığın 15 gün sürmesi lâzım geliyordu. Yeni kanuna göre bu müddet isçi lehine olarak on güne indirilmiştir.

b) Ödenek almak için lâzım gelen 180 gün prim ödeme müddeti 150 güne indirilmiştir.

c) Doğumdan önce verilen

(Devamı 4 üncü sayfada)

Goble lamba şişesi imal eden ustalardan bir grup

Goble ve Tiryaj Servisinde çalışanlar ve ücretler

GÜNDE VASATİ OLARAK 58 - 60 BİN ARASINDA MAL İMAL EDİLİYOR

Gobbe işçileri çalısma esnasında

Goble lamba şişesi tezgahlarında çalışan işçilerden bir kısmı

(Yazısı 2. nci sayfada)

YOL PARASINI ALAMAYAN SİGORTALILAR

İşçi Sigortaları Kurumunun ıslâhı hakkında Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayılarında da bir çok yazılar yazmıstık. Bu defa da temas etmeği uygun bulduk. Söyle ki:

Sayın Çalısma Vekilimiz Mümtaz Tarhan sigortalı isçilerin günden güne biraz daha refaha kavusması için elinden gelen gayreti sarfetmektedir. Böyle olmasına rağmen kanunları yürütmeye memur bazı kimseler isçilere müskülât çıkarmaları için sanki yaratılmış kimselerdir.

Hastalık Sigortasında sarahaten hükümler olduğu halde Dispanserler vasıtasıyle hastahanelere gönderilen sigortalılara gidip gelme yol masrafı ödenir demekte olduğuna göre Paşabahçe Dispanseri tarafından Sultanahmet hastahanesine gönderilen isçilerin gidip gelme yol paralarını almak için ellerindeki kâğıtlar ilgili doktorlar tarafından imza edilmemektedir. Bu sebeple de bir çok isçi arkadaslarımız gidip gelme yol masraflarını alamamaktadır.

Bu hususta Sultanahmet hastahanesi Baştabhinin nazarı dikkatini çekeriz.

Ucuzluk teşkilâtı bir şube açtı

İsçilerin sermayesi ile meydana gelen İst. Birlik Anonim Sirketinin Paşabahçe Ajansı 1 Mart 957 tarihinden itibaren faaliyete geçmiştir.

İst. Birlik Anonim Sirketinden her vatandaş arzu ettiğimi ucuz fiatla temin etmekle beraber az bir sermaye ile de ortak olmak imkânına kavuşacaktır.

AKORDCU KADROLARI YENİDEN TANZİM EDİLDİ

8 siller ustası üfleme ustalığına terfi ettiler, fakaclardan da ikinci kalfalığa yükselenler var

Her sene olduğu gibi bu sene de 957 Akortçu kadroları yeniden tanzim edilmiştir. Bu sene yapılan kadrolarda gerek Sendika ve gerekse İşletme en yakın alâkayı göstermekle isçilerin sikâyetlerini yüzde üçe düşürmeye muvaffak olmuslardır.

957 kadrolarında sekiz siller ustası üfleme ustalığı kadrosuna alınmıştır. Üfleme ustalığına terfi eden isçilerimiz sunlardır: 210 Aziz Kura, 636 Ali Yön, 556 Kemal, 437 Mustafa, 628 Tevfik Gür, 308 İbrahim Fırat, 725 Ali Çap, 549 Tahsin Şeker ve 257 Salih. Pres kadrolarından üfleme kadrosuna alınan 455 Hüsnü ve bunun haricinde de dört madenci üfleme birinci kalfalığına terfi etmiştir. Terfi eden madenciler 475 Osman, 489 Mustafa, 265 Salih, 368 Hüseyin ve 223 Mustafa'dır. 222 Ahmet, 247 Yojef, 234 Musa, 226 Mehmet ve 235 Kâmil üfleme üçüncü grup ustalığına terfi etmişlerdir. 353 Hamdi, 251 Mehmet, 749 Nueret, 276 Şerafettin, 264

(Devamı 4 üncü sayfada)

Goble ve Tiryaj Servisinde çalışanlar ve ücretliler

Her ay Cam-İş gazetemizin sütunlarında Cam Sanayii servislerinin memleket iktisadiyatındaki hizmetlerini ortalamağa kavuşturven yaşı alkaz bu vazifeyi yerine getirmekte kendini bahtiyar addetmekte beraber tam manası ile yapamadığından da ayrıca üzgün olduğunu beyan etmek ister. Bundan evvel sıra ile Harman ve Gaziğan servislerini yazmıştık. Şimdi de Goble ve Tiryaj servislerinin Cam sanayiinde olan başarılarını belirtiyoruz.

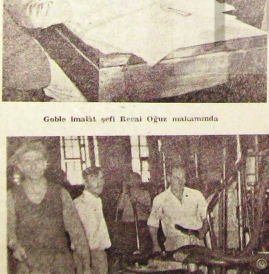
Goble servisinde 650 işçi çalışmaktadır. 650 işçinin 350-400 kadarı akort olarak, 1500 derece ateş karşısında çalışmaktadır. 650 işçi üç vardiye olarak çalışır. Vardiyeler 6 - 14 14 - 22 ve 22 - 6 dır. Her vardiyenin birer Postabaşısı ve bir de yedek postabaşısı vardır. Bunun haricinde iki ustabaşısı bir de teknisyeni vardır. Postabaşılar kıdem sırasına göre Fethi Unal, Aliali Ekim, Davut Arda ve Mustafa Koçtur. Ustabaşılar ise Yusuf Görmüş ve Hayri Akçinardır. Goble teknisyeni de İbrahim Gökcedir. Bütün servisin bir de İmâlât şeflîği vardır. İmâlat şefi genç elemanlardan Yüksek Kimya Mühendisi Recai Oğuzdur. Hayrinde yeni intisab etmesi ile sayıyide faydalı olması için kendisinde büyük kabiliyet ve lerlerme meveuttur. Postabaşılardan Fethi Unal çok sevdik bir işçi olmakla beraber müessesenin muhtelif servislerinde çalışmış ve nihayet Goble servisi vardiye postabaşlığına getirilmiştir. Aliali Bıktım İse 20 senelik bir camcıdır. Müessesenin faaliyete geçtiği zaman üfleme ve şüler tezgâhlarında bîrfül çalışmış ve nihayet terfien vardiye postabaşlığına yükselmiştir. Davut Arda da 20 senelik işçidir. Müessesenin bazı servislerinde vazife almış ve son olarak Goble vardiye postabaşlığına getirilmiştir. Mustafa Koç ensen tesviyeci ustasıdır. Müesseseye ilk intisabında atölye servisine alınmıştır.

Ustabaşı Yusuf Görmüş en eski camcılardandır. Esas büyük mal ustasıdır. camcılıkta büyük görgüsü ve başarısı mevcuttur. Yasının fazla ilerlemesi dolayısı ile Goble ustabaşlığına getirilmiştir. Hayri Akçinar yirmibir senelik işçidir. Müesseseye ilk olarak intisab eden Hayri Akçinar çalışması ve işe sadakat göstermesi sayesinde kısa zaman içerisinde camcılığı öğrenmiş ve fakaccılıktan başlıyarak üfleme ustalığına ve şüler ustalığına terfi etmiştir. Hayrinin dürüst çalışmaları dolayısı ile Goble vardiye postabaşlığına ve son olarak ta ustabaşlığına terfi etmiştir. Teknisyen İbrahim Gökce Müessesenin eski ustalarından olup muhtelif kademelerde vazife almış ve san'ata ve müesseseye olan bağlılığı yüzünden İmâlât kalıplarında ve makineler üzerinde büyük ilerlemeler elde etmiştir. İmâlât kalıp ve makinelerinin hayatı ona bağlıdır. Bu sayede de son zamanlarda bey arkadaşı ile teknisyenliğe terfi ettirilmiştir.

Bunun haricinde imâlât şeflîği de işletme şeflîğine bağlıdır. İşletme şefi yüksek kimyager Avni Kâhyaoğludur. Avni Kâhyaoğlu müesseseye imâlât şefi olarak girmiş çalışmaları ve sebatı dolayısile İşletme şeflîğine getirilmiştir. Goble servisinin en eski camcılarından Nasuh Uyanık, Mestan Özbey, Şükrü Gür, Üzeyir Acıkgöz, Mustafa Yıldız, Ali Musa Yalçıntaş, Münir Ülüç, Hüseyin Rüngo müessesenin en eski camcılarındandır. Goble servisi memleket cam iktisadiyatında şünde vasatî olarak 58 ile 60 bin mal imâl etmektedir. Bugün için kullanmakta olduğumuz lüks vazo, gay bardağı, su bardağı, lâmba şişeleri, kolonya şiseleri, sigara kül tabakası, rakı şişeleri velhasıl hülunum zücaciyeler Goble işçileri tarafından 1500 derece ates karşısında yapılmaktadır. Bu serviste çalışan işçilerin asgari saat ücretleri 70 kuruş, azami 80 kuruştur. Akort çalışan işçilerin asgari aylık kazancı 180 lira ile 600 lira arasıdır.

Goble servisinin imâl ettiği bülümum mamüller tiryaj servisine sevk edilir. Tiryaj servisinin işçi mevcudu 102 dir, bu servis de Goble servisi gibi üç vardiya olarak çalışır, her vardiyede birer postabaşı vardır. Postabaşılar, Sermet Çaynak, Remzi Turan ve Mustafa Duyurdur. Bir de şefleri vardır, şefleri Fevzi Akseldir. Diğer servislere nazaran en az saat ücreti alan tiryaj servisidir. (Asgari 60, azami saat ücreti 85 kuruştur). Burada çalışan işçiler büyük bir itina ile imâlatı tiryaj ederler.

İşletme şefi Avni Kâhyaoğlu makamında



Goble İmâlât şefi Recai Oğuz makamında

Goble gaz ocağına ustaları iş başında

Gözlerini kaybeden işçiye müessese yardım yaptı

19.2.957 Salı günü Yardım Komitesi personel müdürü Hâlis Dürümen'in başkanlığında toplanmıştır.

Komitede bir ç:ğ işçi arkadaşlarımza yardım yapılmasına karar verilmiş ve bu arada da görüşülen dilekçeler arasında müessesemizde 9 sene hizmeti esnasında hastalanarak İşçi Sigortaları Nişantaşı hastahanesine gönderilip gözlerinden ameliyat olan ve bilâhere iki gözünü kaybı eden Osman Basaranın dilekçesi de yer almakta idi.

Komite âzalarından Bayan Nevhis Kocatopçunun teklîfi üzerine 100 lira yardım yapılmasın ve bundan sonra da kendisine bir mik tar aylık bağlanmasın ehe-

İŞÇİ ARKADAŞ

* İşçinin refahı memleketin istikbali ile alâkalıdır.
* Sendika işçinin güven kaynağıdır.
* Sendika İstihsalı arttıran bir varlıktır.
* İşe sadakat ve bağlılık Türk işçisinin şiarıdır.
* Sendikanın üye olmayı ihmal etme.

Tiryaj şefi Fevzi Aksel makamında

Tiryaj servisi işçi kızları şişe tiryajı yapırken

Cam-İş'in gelecek sayısında meydan ve atölye servislerinin röportajı yapılacaktır.

Donat fabrikası ücret ihtilâfı yeni safhada

Kartaltepede kurulu Cevdet Donat ve Şürekasına ait Cam fabrikası işçilerinin sendikamıza yapmış oldukları müracaat neticesin de çıkarmış oldukları topluluklu iş ihtilâfı nihayet il hakem kurulu kararından çıkmış olup işçilerin isteklerimiz bazılarının red edildiğini Cam-İş gazetemizin bundan evvelki sayısında yazmıştık.

İl Hakem Kurulunun kararını tetkik eden İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti Yüksek Hakem Kurulu nezdinde itiraz etmeğe karar vermiştir. İhtilâf Komisyonuna gidilmesi teklîfi ittifakla kabul edilmiştir.

Komitenin bu kararı işçi arkadaşlarımıza arasında büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır.

Osman Basaran müessese muracaat ederek gözyaşları arasında 100 lirasını almıştır. Parasını almak için kendisini muhasebeye götüren arkadaşımıza da

İşçi Sigortaları Kanunlarında yapılan yeni, mühim değişiklikler

(Devamı 1 inci sayfada)

mekte olan üç haftalık iş denek, işçi lehinde olarak 8 haftaya çıkarılmıştır.

d) Sigortalılara sigortanın sigortalı olmayan kısmının analıktan ileri gelen hastalıkları eskiden tedavi edilmiyordu. Yeni kanuna göre bu kimselere hak tanınmıştır.

e) Sigortalılık hakkını kaybedenler, tedavi edilebilmeleri için 160 gün prim ödemiş olmak şartlarına getirmek mecburiyetinde idiler. Yeni kabul edilen kananda bu şart kaldırılmıştır.

İŞ VE AHLAK

(Baştarafı 1 inci sayfada)

milli hisler, hattâ ictikat ettiğim ölüm dirim sahasında. O andaki duygu ve düşüncelerimiz bizim değil, fakat hepimizin müşterekten yapmıştığı bir manevi varlıktır.

Ya iş yerinde hal nasıldır? Burada sahsiyet tamtepeşkellidir etmiştir. İrade hâkimiyeti mevcuttur. Bağrıp çağırmak nahos sakalaşmak, mânâsız hareketlerde bulunmak artık şahsiyet sahibine yakışmaz. Simdi o işinin ve yerinin adamı, ağır başlı, makûl, iyi düşünen, iyi çalışan bir varlıktır. İşini mahareti ile yoğurup kıymetlendiğin bir canlı makinadır.

İnsanlar yaradılıştan tıbbiriyle birbirinden farklı olabilirler, tavır ve hareketleri çeşit çeşit manzaralar arzedebilir. Fakat bu ayrılıkların benzer tarafları vardır. Bir iş yeri her türlü vasıfların iyi olanlarını yaşatmak ister. İşçisinden aradığı vasıfları her firsattı ta ıraba çalışır. Kaldı ki bu vasıf ve kaidelerin en lüzumlularını aile ocağımızda öğreniriz. Bağırıp çağırmanın ayıp ve yasak olduğunu hepimiz biliriz. Bi-âmirle görüşüp konuşmanın inceliklerine vâkıfızdır. Fakat öyle anlar olur ki ayıp ve yasak olan şeyleri ya kasten yaparız yahut ta onu benimsemek istemeyiz. Bazan da itiyat haline getirdiğimiz fena adetlerdir.

Halbuki ahlâkın değişmez kaideleri her yerde aranır ve istenir.

İş yerleri yarı kalmış sosyal dâvaları tamamlıyan merciler dir. İyi bilen, iyi düşünen ve iyi güreş biriminin yardımı ile mesleklerini zenginleştirebilenler bu mecrada ilerliyebiliyorlar demektir. Hep beraber çalıştığımıza göre, kusurlarımızı da hep beraber telâfi etmeliyiz. Birbirimizin yanlış hareketlerini tashih cihetine gitmeliyiz. Bu kılde ahlâkın daha çok yüzselir, ailemize Cemiyetimize, Vatanımıza karşı olan vazifelerimizi kısmen olsun benimsemiş ve yerine getirmiş oluruz. Her iş yerinin intizam, disiplin ve verimi o müessesede hüküm süren ahlâk prensiplerinin derece ve kaliteleriyle ölçülür. İyi ahlâk üzerine kurulan temeller sağlam ve ömürlü olur.

YARDIMLASMA SANDIĞININ ALDIĞI SON KARARLAR

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası Mensupları Yardımlaşma Sandığı İdare Heyeti 18.2.957 Pazartesi günü toplanarak aşağıdaki kararları almıştır:

1 — Derneğe girmek istiyen 15 arkadaşın taleplerî incelenmiş ve üyelikleri kabul edilmiştir.

Bu bu husustaki itirazını bazırlıyarak İl Hakem Kurulu vasıtası ile Yüksek Hakem Kuruluna gönderecektir. Yüksek Hakem Kurulunun kararını işçi üyelerimiz sabırsızlıkla bekleyecektedir.

2 — Devam edegelen aynı yardımlarını arturmak ve daha geniş bir şekilde üyelerini tatmin etmek için mübrem ihtiyaçlardan Zeytinyağı, Sabun, Vita yağı gibi v.s. gıda maddelerinin mühayaa edip âzalarına dağıtılmasına.

3 — Müddeti dolan idare heyetinin seçimini yenilemek için şart aynen iki haftasında umumî heyetin kongreye çağrılmasına karar verilmiştir.

Yukarıdaki resimde idare heyetini toplantı halinde göstermektedir.

MİGROS VE SATIŞ İŞÇİLERİ SENDİKASI NİZAMNAMESİ

Sendikanın İsmi ve İkametgâhı

Madde 1 — Sendikadan gönderilecek olan Migros ve Satış İşçileri Sendikası'dır.

Madde 2 — Sendikanın merkezi İstanbul'dur. Adresi Cihadiye Caddesi Yokuşu No: 33 dür.

Sendikanın gayesi

Madde 3 — Memleketimizde esnaf olmanın şartı ile gerek Migrosta olduğu gibi gerek asıl ve sürekli gelirini işlerindeki yevmiyesi ile tahmin sabit ayrılışlı İşlerinde ve mallarını satışa hazırlanmak ve tefermatın da yapılışı İçinde Sendika teşkilâtımıza toplayarak kazanıların ve kazanılara verdiği haklar çerçevesi içinde İş ahdi ve İş şartlarının İşçi menfaatine uygun bir şekilde İslahına çalışarak İçtimaîn refah ve hayat seviyesinin yükseltilmesi temin etmek esas gayesi ile kurulmuştur.

Madde 4 — Sendikanın tarif edilen gayesini tahakkuk ettirmek İçin:

A) Azaları adına umumî İş İmkânlarını İstetler.

B) İşçi ve İş verenler arasındaki İş İhtilâflarında, yetkili hakem kurullarına resâir merciler nezdinde İşçi menfaatlerini müdafa bıdürmek ve hal şekli hakkında İstekte bulunur ve İhtilâflarda taraf olur.

C) Hizmet İstiklâl İlgilendiren hususlarda hakkını arayan İşyerlerine ve hak sahibi mıracılarına yardımda bulunur ve gerekli sözleşmelerde ve mesleğin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda ve İşçiyle hakkında azalarına ve mıracılarını temsilen dâva ve hususmete ehli olabilir.

D) İşçi sigortaları, kurumu kanunu ile İş Kanunu, İş Kurumu Kanunu ve Çalışma Bakanlığının kurulduğu hakkındaki kanun hükümlerine göre İşçi İsmen kurulara temsilen gönderir.

E) Azalarının mesleki, İştimaî ve İktisadî İhtiyaçlarıyle alâkalı tedbirler alır mesleki ve İstatıstıkî bilgilerini artırıcıcak faaliyetlerde bulunur. Mesleki ahlâk ve İnsaniyetini korur.

F) İşçilerin hastalık, İşsizlik gibi sandıkları, İstihdam ve İstihlâk ve İşçi kooperatifleri kurmalarına yardım eder. Azaların namına umumî sigorta müqaveleleri de aktedebilir.

G) Gerek İşçiler gülmeksizin sağlık ve spor tesisleri kurar ve İşletir. Konferanslar tertip eder. İşçiye faydalı sağlıyıcıcak eserler yazar, bulunur. Kütüphaneler açar.

H) Sendika İşçilerine vaiz olmak İçin hazırlanacak sendika ve esnaf cemiyetlere verdiği bütün hakları bir bülümü şahsiyet olarak İcalinar.

MADDE 5 — Bu bir teşkilât olan sendika siyasetle siyasî propaganda ve siyasî İşçyın faaliyetlerile İştigal edemez ve İstihaaçlı bir siyasî teşekkülün faaliyetlerine yasta olamaz. Milliyetçiliğe ve milli menfaatlerı aykırı hareket edemez.

Sendikanın şartlar sartları:

MADDE 6 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) Türkiye Cumhuriyeti tabiiyetinde bulunmak.

b) 15 yaşını bitirmiş olmak.

c) Medeni hakkara sahip bulunmak.

d) Ağır haşa veya haysiyet, kırıcı bir suç yüzünden haşa cezası ile cezalandırılmamış bu ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâle sakıc İfâdı ve hareketleri ile tanınmış olmamak.

e) Zaten olmamak ve esnaf yıvandan cıkıp ayrılı şartı ile sıfıtıcı İşlerinde ve İşyerlerinde İşçi olmak.

f) Sendikaya aza nizamnamesi ıçinde ilânı ettiği bilümleri İçinde İstemiyle kabul etmiş bulunmak.

Sendikadan çıkma ve çıkarılma halleri:

MADDE 7 — Her aza 2 ay evvel ıstıfa ıdıyasını bildirmek şartıyle cemiyetten çıkmak hakkına haiz.

MADDE 8 — Sendikadan çıkarılmakta İmap ettirecek haller şunlardır:

a) İş kanununa göre İşçi vasfını dıdamı olmak İçin haybeden

b) Sendikaya girme şartlarını aza oldukan sonra muhafaza edemiyenler.

c) İşçilik veya sendikanın şeref ve haysiyetini kıran hareket bulunmak İçin

d) Sendikaya teahhüd ettiği aidatını 3 ay mazeretsiz ödemeyenler.

e) Sendika ana nizamnamesinin hükümlerine ve sendika merkezî organlarının alacakları kararlara riayet etmeyenler.

f) Milli menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler.

Sendika teşkilâtı:

MADDE 9 — Sendikanın organları şunlardır:

a) Merkez umumî hey'eti (umumî konger)

b) Merkez İdare Hey'eti

c) Merkez İcra Hey'eti

d) Merkez murakabe hey'eti

e) Merkez Hayısıyet Dıcanı

f) Şubeler ve teşkilât

Merkez Umumî Hey'eti:

MADDE 10 — Merkez Umumî hey'eti, merkezde kayıtlı azalardan ve şubelerin İstıkbal kuvvetlerinde hayısıyet dıvanı azalarından teşekkül eder.

MADDE 11 — Umumî hey'etin vazifesi ve selâhiyetleri:

a) Sendika merkez idare hey'etinin faaliyet ve hesap raporlariyle murakabe hey'etinin bu mevzudaki raporunun tetkik mütakere ve karara bağlamak.

b) Kendi İçtüzüğünü tanzim ve yapılmak veya reddederek idare hey'etinin İdra veya menıler hakkında gerekli tanzim tıkıbata karar vermek.

c) Varıdat ve masraf tahminlerini İtıhıa eden bütçe ve çalıma programını tasdik veya red etmek.

d) Sendika sevk ve idaresi hakkında her türlü prensip kararlarını tayin ve idare hey'etlerine gerekli direktifleri vermek.

e) Sendika aza nizamnamesinde gösterilen İşçyın kaydı ve İşçi vasfı almak.

f) Kanunlarla sendikalara ait esaslı teşekküller umumî hey'etlerine İştirak etmek İçin temsilcilerini seçmek.

g) Esaslı teşekküller umumî hey'etlerine İştirak etmek İçin temsilcilerini seçmek ve İştirak etmiyecekse İştirak etmiyecek olan temsilcilerine İstıkbal kararlarını almak.

h) Sendika ana nizamnamesinde gösterilen İşçyın kaydı ve İşçi vasfı almak.

i) Başka sendikalarda bulunan kurumlar federasyon ve konfederasyonlarına İştirak etmek İçin bunlara katılmağa karar ermek, İlaksanlar hey'eti karar lahik olmak partı ile milletler arasındaki İşçilerin İştirak kararı almak.

j) Kanunlarla sendikalara ait esaslı teşekküller umumî hey'etlerine İştirak etmek İçin temsilcilerini seçmek ve nizamnamesinde İçtüzüğünde yazılı İştirakten gücü ve sağlıkları yerinde olmayanlara

dan ma'ruldur. Bu işleri vaktinde yapabilmesi yardımcı ile yürütülür. Vesnadar vaqqa işlerini tedvir ile mükelleftir.

Şube idare hey'etlerinin vazife ve selâhiyetleri:

MADDE 44 — Şube idare hey'eti şubenin sevk ve idaresiyle vazifelidir:

A) Gerek sendika umumi hey'eti ve gerekse şube umumi hey'eti tarafından alınan kararları yerine getirmek.

B) Şube dahilinde sendika disiplinini muhafaza etmek.

C) Halledebileceği nisbette şubeye kayıtlı işçilerin haklarını kendi mantıkasındaki kararlar ve remzi devair nezlinde takip etmek, umumi ve gumuli meselelerde ve resmi devairde takibi gereken sair işleri merkeze bildirmek.

D) Şube ihtiyaçlarının tesbit ve hallini merkezden istemek.

E) Şube umumi hey'etlerinde şubenin bütçe ve çalışmalarındaki programları arz etmek ve çalışmalar hakkında direktif almak.

Şube murakıpları:

MADDE 45 — Şube murakıpları şube umumi hey'eti tarafından her sene seçilen 3 asil ve 2 yedekten teşekkül eder ve mu rakıpları şubenin bilcümle muamelalarını her dört ayda bir tetkik ile vazifelendirilirler. Bu tetkik neticesinde tanzim edilecek raporun bir suretini merkez idare hey'etine, bir suretini de şubidare hey'etine ve bir suretinde de merkez murakabe hey'etine tevdi eder, murakıplar hey'eti ayrıca her sene şube umumi hey'etine bir raporla şube idare hey'etinin faaliyetini bildirir.

Şube Hayısıyet divanı:

MADDE 46 — Şube hayısıyet divanı şube umumi hey'eti tarafından her sene 3 asil ve 2 yedek olarak seçilen azadan teşekkül eder. Şube Hayısıyet divanları şube idare hey'etleri tarafından kendilerine tevdi edilen işlere bakarlar.

MADDE 47 — Sendika cemiyetler kanununa göre gereken bilcümle defterleri tanzim ile mükelleftir. Bu meyanda aşağıdaki defterlerin tanzimi mecburidir.

A) Sendikanın bilcümle kayıtlı azasına ait bir (Aza Kayıt defteri)

B) Sendika merkez idare hey'etinin ve merkez umumi hey'etinin kararlarının kayıt olmasına mahsus bir (Kayıt defteri)

C) Sendika merkez icra komitesinin kararlarının kaydına mahsus bir (Karar defteri)

D) Gelen evrak defteri,

E) Merkez muhasebe defteri,

F) Merkez vezne defteri,

G) Bilcümle sendika mallarının kayıtlı bulunduğu Demirbaş eşya defteri.

Şubeler:

A) Şubelerde kayıtlı bulunan azaya ait (Aza kayıt defteri)

B) Şube umumi hey'et kararlariyle şube idare hey'eti kararlarının yazıldığı şube karar defteri,

C) Gelen - Giden evrak defteri,

D) Şube muhasebe defteri,

E) Şube vezne defteri,

F) Şubeye ait malların kayıt edileceği Demirbaş eşya defteri.

MADDE 48 — Sendika merkez şubelerinde bilcümle evrak ve vesaikin muhafaza arandığı zaman kolay bulunmasını temin eden bir kaydı bulunur. Her vesika mevzuna göre ve evveliyeti ile birlikte tasnif ve muntazam muhafaza olunur. Hiç kimse sendikaya ait hiç bir evraka üzerinde bulundurmaz ve tagayyamaz. Sendika defter ve evrakı kendisi derecede umumi kâtip mes'uldür. Şubelerde sekreterler mesuldür.

Sendika gelirleri:

MADDE 49 — Sendika kayıtlı üye tarafından tasbitiyeden aşağa (2,5) lira aidat, her çeşit teberruat, kanuni sair varidat sendikanın gelirini teşkil eder.

MADDE 50 — Sendika gelir ve giderleri dip kocanlı ve sıra numaralı mukabularla kayıt edilerek yapılır. Muhasebe defterleri ile makbuzlardan sendika umumi hâtibi mes'uldür.

MADDE 51 — Şubeler bilcümle gelirlerini sendika namına ve sendika merkezine ait makbuzlarla toplarlar, gelir sendika hükmü şahsiyetine aittir.

MADDE 52 — Masraflar merkez idare hey'etinin kararile yapılır, şubelerde merkezden ihtiyaçları nisbetinde talep ve aldıkların sarf selâhiyetleri dahilinde harcıyabilirler. Şubeler yaptıkları masrafları ve mütenidatnı, en geç beş gün sarfından merkeze bildirip, hesaplarını kaparlar. Yeni alınan demirbaş eşya devlet vasıfları ile birlikte şube ve merkez demirbaş eşya defterine kayıt olunur. Bu kayıtları takip ve ifaya mutbasiyler vazifelidir.

MADDE 53 — Şubeler emrinde daima 300 lira avans bulunur. Şubeler bu avanstan şube idare hey'eti kararile acele hâllerde ve emaklık işlerini takip masrafı yapabilirler. Bu masraf merkeze bildirilir, avans 300 lirayı ibtağ eilir.

MADDE 54 — Vezneder sendikaya ait hasılatı takipte 300 laradan fazla paraya sendika tarafından, önceden kararlaştırılmış mülî bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırıp, muhasipler birlikte gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder, Bankadaki para başkan ve muhasip veya başkan ve veznedarın müştereken imzaları ile çekilebilir.

Disiplin hükümleri:

MADDE 55 — Sendikanın muvaffakiyeti memuplarının birlik ve beraberliğine bağlıdır. Her sendika azası idari vazifesi olsun olmasın mensu olduğu cemiyetle kendi şahsi fikir ve kanaatlarına göre hareket etmeğe mecbur olmadığını idrak etmelidir. Bu itibarla her sendika azası gerek sendika umumi hey'eleri tarafından alınmış prensup kararlarına, gerekse merkez idare hey'eti tarafından alınmış kararlara riayetle mükelleftir. Mühür yıkanlar ve müstenkif olarak iştirak etmeyenler sendika lazası bulundukça bu kararlar eksersiyeti karar olduğu gibi tatbik olunmak suretiyle mükelleftir. Aksine hareket edenler hakkında idare hey'etinin talebi ile hayısıyet divanı tarafından sendikadan muvakkaten veya dahmi olarak ihraç kararı verilebilir.

MADDE 56 — Sendika merkez şubelerinde vazife almış bulunanlardan herhangibiri hakkında disiplin cezası vermek veya sendikadan ihraç etmek merkez muraktıp hey'eti ve merkez hayısıyet divanının müştereken teşkil edeceği hey'etin selahiyeti dahilindedir.

MADDE 57 — Sendika merkez bütün inkılapları dahilinde lüzumu kadar memur müstahdem ve muşavir istihdam edebilir, bu hususta karar vermek, ve bunların sendika namına noterkavele yapmak mekrez idare hey'etinin selâhiyeti cümlesindendir.

MADDE 58 — Şubeler merkez idare hey'eti kararını dinlemez, verilen direktifler dairesinde hareket etmezse birinci defa merkez idare hey'eti tarafından ihtar edilir, ihtara rağmen yukarıdaki hususlara riayet etmeyen şubenin muamelatına merkez idare hey'eti tarafından el konularak, derhal beş kişilik geçici bir şube idare hey'eti tayin edilir. İcabında şube umumi hey'eti fevkalade toplantıya çağrılarak yeni şube idare hey'eti seçimi yapılır ve 56 cı madde geçerliğine muameleye başlanır.

MADDE 59 — Sendika medeni kanunun 70 nci maddesinde yazıldığı üzere acz haline düşer veya idare heyetine ispu ana eğamanme hükümlerine göre teşkiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi sendika umumi hey'etinden salınacak kararlarında kendi kendini fesh edebilir, fesih kararı verebilmek için ismumi heyete iştirak edeceklerin huzuru şarttır. Bu nisapta toplanmak olan umumi hey'et cemiyetler kanununun 27 nci maddesinde yazılı nisap elde edilmediği takdirde umumi hey'et tekrar toplantıya çağırılır, bu davet üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun feshin keyfiyeti görüşülür. Sendikanın fesih kararı idare hey'eti tarafından beş gün içinde valilik kanaliyle Dahiliye Vekâletine bildirilir, fesih kararı ile beraber umumi hey'et tarafından bir tasfiye heyeti seçilir, bu hey'et sendikanın menkul ve gayrimenkul mallarını parasa çeviररek mevcut para ile ve eder veya paraya fesih kararı alınırken karar laşırlarsa Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna veya, kır hayır cemiyetine verir. Konfederasyona veya, mesleki federasyona veya hayır cemiyetlerine verilmesi için genel kurul karar verecektir.

Sendikanın kurucuları:

MADDE 60 — Sendikanın kurucuları:

Adı ve soyadı	Baba adı	Doğum Y. ve T.	Tabiyeti	İşi	Ev adresi
İbrahim Doğan	Mehmet	Biga — 1926	T. C.	Satıcı, şoför	Ayvansaray, Toplu so. No: 21
Nedim Akdilek	Mahmut	Dörtyol — 1334	T. C.	Tamirhane, ustabaşı	Tarlabaşı, Kirechane So. No: 35/3
Turgut Akçay	Cihat	İstanbul — 1335	T. C.	Satıcı, şoför	Selimiye, Çavaş Ikbale caddesi No: 42
Şahabettin Tekinel	İbrahim	İstanbul — 1340	T. C.	Satıcı, şoför	Fener, Kiremit mah. Cerrah Ke'im So. No: 7
Orhan Mien	Aziz	İstanbul — 1339	T. C.	Satıcı, şoför	Yedikule, Hacı Evhat Mah. Can Irt So. No: 4
Ecdet Isıkurt	İbrahim	Zonguldak 1339	T. C.	Satıcı, şoför	Beşiktaş, Dikilitaş, Cami May'dan No:49
Adnan Muhallebicioğlu	Nihat	Bursa — 1931	T. C.	Satıcı, şoför	Fatih, Feyzullar Efendi So. No: 8/2

AKORDCU KADROLARI YENIDEN TANZIM EDILDI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Veli, 522 İhsan, 267 Abdurrahman, 533 Ömer, 519 İsmail, 269 Mehmet, 383 Mustafa, 331 Salih, 254 Mehmet, 358 Feruzan 199 Kemal, 261 Ahmet, 266 Remzi ve 410 şeref ile üflemiş birinci kalfalığına terfi etmişlerdir.

Bunun haricinde de bir çok üfleme fıskaıcıları da ikinci kalfalığa terfi etmişlerdir. 957 kadroları işçilerimiz için hayırlı olmasını temenni ederken çalışmaları sayesinde terfi eden işçi arkadaşlarımıza yeni mesailerinde başarılar dileriz.

İ. Plat fabrikası işçilerinin ihtilâfı

Çubukluda kurulu İbrahim Polat ve ortaklarına ait Cam Fabrikasında çalışan işçilerimizin çıkarmış oldukları toplulukla iş ihtilâfında yevmiye ile çalışanlara yüzde elli ve akort çalışan işçilerin akort tarifelerine de zam yapılması istenmektedir.

İhtilâfımız Bölge Müfettişinin kesin uzlaşma neticesinde bir anlaşmaya varılamadığından durum İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Çubuklu Cam Fabrikası işçileri ihtilâfın neticesini sabırsızlıkla beklemektedir.

T. C.
ZİRAAT BANKASI
VADELI, VADESIZ TASARRUF HESAPLARI 1957 YILI IKRAMIYE PLÂNI TUTARI
ŞIMDILIK
2.000.000 Liradır.
BU ZENGIN PLÂNDA:
Gayrimenkuller, doğuna para ikramiyeleri, eşya, tıraklar, ziraat aletleri bulunmaktadır.

TÜRK TICARET BANKASI
1957 YILI IKRAMIYE PLÂNI
12 APARTIMAN DAIRESI
VE
300.000 LIRA PARA
IKRAMIYELERI
AYRICA IKRAMIYELI GURUP HESAPLARINDA 100 KIŞIDE 25 KIŞIYE MUTLAK ISABET
HER 150 LIRA SIZE BIR KURA NUMARASI KAZANDIRIR
Tamamlayıcı malumat almak için şiselerimiz emrinizdedir
TÜRK TICARET BANKASI

1000
MESKENLIK GARANTI MAHALLESINDEN
Boğaziçine nazır Bebek sırtlarında bir yuva sahibi olmak için Bankamızda bir "Mesken Tasarruf Hesabı" açtırmakta acele ediniz
Hesap açtıranlar ikramiye çekilişine katılırlar. Para tasarruf mevduatında zengin ve çeşitli para ikramiyeleri
GARANTI BANKASI
PARANIZIN, IŞINIZIN, ISTIKBALINIZIN GARANTISIDIR
İstanbul TAN Matbaası