1 Ekim 1956

Devlet Nüshası

ÇAMŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanayi İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare eden
Mes'ul Müdür:
HÜSEYİN KARA

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA ilgi ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 46 - 1 Eylül 1956 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

Kalite Kontrol Servisinin Müessesemize Olan Zararları

Yazan: Hasan TURKAY

Son zamanlar idarenin gördüğü lüzum üzerine müessesemizde yepyeni bir servis ihdas edilmiştir. Kalite kontrol servisinin vazifesi tiryé edilmiş, ambalâj olan mamûlleriminin içinden sondaj yapmak suretile ıskarta malı bulmak ve imal eden ustaya, ayrıca tiryé eden işçiye de lüzumlu cezaları vermek, böylelikle iyi kaliteli imâlât meydana getirmektir.

Muhakkak ki hepimiz iyi kaliteli imâlât yapmayı arzu ederiz ve hedefimiz de budur. Ancak, bunu temin, bu günkü ibtidaî şekilde olamaz, zâlarla değil, daha modern vasıtalara başvurmak suretile temin etmek imkânlarını aramak lâzımdır. Meselâ: Çalışma şartlarını düzeltmekle, işçiye daha rahat ve ferahlı çalışmayı sağlamak, camın kalitesini düzeltmek ve nihâyet kalifiye işçi yetiştirmek basta gelen en büyük unsur lardır. Sayılığım bu üç ana unsuru temin etmeden iyi ve kaliteli imâlât beklemek bilmem kü ne dereceye kadar doğrudur. Halbuki bizde, çalışma şartlarımız çayet bozuk, fırınlarımız normal cam yapmaktan uzak, kalifiye işçi yetiştirmeyiz, bir şiller ustası ve madencisini alır, 5-10 gün içinde yetiştirilir, haydi bakalım sen öğrendin git bakdık üfle deriz. Diğer taraftan bir üfleneciyi alır, şiller ve madenciliğe veririz. Ondan sonra sen bozuk imâlât yapıyorsun diye hakkız cezalar veririz. Eskaza tiriye eden işçi de dalgınlığa gelip gözündeki kaçırdı mı primin yüzde 25 gitti demektir. Böylelikle kalite kontrol servisinde çalışan elemanların yöymiyeleri kadlen cezalarla kat ve kat karşılanmış olur. Çünkü: Bu servis kurulduğu günden beri trivaj işçilerinin primleri talimatname nin (Z) faktörüne göre her ay hemen hemen yüzde 20'si kesilmiştir. Bu bir hayli yekûn tutar. Sonra öyle bir prim kesmektir ki, meselâ bir nolu sofrabada hatalı malı iyiye ayıran işçinin değil de, bütün servisin primi kesilir. Haliyle diğer taraftan gobe akort işçilerinin de kazançlarında muhim düşme ler meydana gelir.

Kalite kontrol servisinin vazifesi muhakkak ki hata aramak olduğuna göre tabiî dir ki seri imâlât yapan bir tezgâhın mallarında hata bulunacaktır. Kimini dediğim gibi vazifesi muhakkak hata bulmaktır. Şu halde bu manzara karşısında böyle bir hâleti ruhiye içerisinde çalışan bir triye işçisi, en ufak bir şüphelendiği bir bardak vesiya sleyi, primin kesilmesini önlemek için ıskartaya ayırmaz mı? Hattâ kırmaz mı? Böylelikle gidebilecek ve hattâ ıskartalıkla alâkası olmayan malların bu yüzden kırıldığına o işçilerin ve o servis idarecileri tarafından da bilinen bir hakîkat olduğunu kim inkâr edebilir. Netice: Eski bir işçi olmak hasebile kalite kontrol servisi hem işçi, hem de müessese için mutlak ve mutlak zarar li bir servistir. Yukarıda arz ettiğim gibi hatasız imâlât istiyorsak sayduğum üç ana unsurla beraber bugünkü akort talimatnamesini daha modern bir hale getirelim, kalite kontrol servisini ilğa edelim, böylelikle satılabilecek mamûllerimizin lüzum - suz yere kırılmasına sebebiyet vermiyelim Kanaatimce müessesemizi aşağı yukarı se nede 500.000 lira zarardan kurtarmış olmakla beraber bu uğurda emek vermiş, neşi sarfetmiş, işçilerimizin de kazançlarındaki olan düşmeleri önlemiş olurduk.

İşçi Sigortaları ve Doktorlarımız

İşçi Sigortalarının ihdası ile işçinin bakım ve tedavisi tamamen bu teşekkülle iltikat etmiştir. Kuruluşunda birçok noksanlıkları olduğu hattâ doktorluk kadrosunun dahi tamam olmaması yüzünden bir çok hasta işçilerimiz Sigortadan şikâyet eder gibi görünmekte idise de kısa bir müddet içinde bir çok noksanlıklarını tamamlıyarak işçiye faydalı olmağa gayret ler sarfedilmiştir ve edilmektedir.

İşçi Sigortalarının noksanlarını tamamlanmasası için İşçi sendikalarının da bir çok vazifeleri olduğu muhakkaktır. Söyle ki: İşçi Sendikaları kendi semtlerindeki sigortaya ait noksanlıkları Sigorta Müdürlüklerine ve dolayısı ile Bakanlığa kadar aksettirmekten çekinmemiştir. Anadolu vakasında bulunan işçi sendikaları da kendi bölgelerindeki sigorta hatalarına yapılması için de bir gayretler sarfetmişlerdir. Aldığımız haber yanlacak olmuştur. İşçi sigortaları Paşabahçe Dispanserindeki noksanlıkları ve doktorlarımızın hattı hareketlerindeki aksaklıkları birçok defalar Cam - İş Gazetemizin sütunlarında açıklanılır. İlerleme lerkleşmesi gerilemek kaydetmekte olduğumuzu esefle görmekteyiz. Söyle ki:

Paşabahçe Dispanserinde hasta işçilerimizin tedavileri nin yapılması için röntgene ihtiyaç vardır. Göz hekimi yoktur. Boğaz, burun, kulak mütehassısı yoktur. Bu yüzden işçilerimiz Nisantaşı hastahanesine gönderilmektedir.

Bunun hariciinde müessesemiz işçilerine bakan Sigorta doktorları müessesenin Dr. luğunu da uhdelerinde bulundurarak hasta işçilerimizin sıkâyetlerine sebep olmaktadır. Sigorta hekimliğini uhdesinde bulunduran doktorların müesseselerle anlaşma yapmamaları için bir çok defalar şikâyet ettik. bir çok doktorların değiştirilmesine sebe poldup, ne vazik ki yerlerine tayin edilen doktorlar da aynı vokardan vürümekten asla geri kalmamışlardır. Bu cesareti nereden aldıklarını bir türlü kestiremedik. Saat 9.30 da vizitesa başlayan doktor 12 ye kadar elleve vakın hasta muayene etmekte olmuşlarının haricinde de müessesenin memur ve müstahdemlerini de muayeneye etmektedir.

Doktor vizite esnasında muayeneye gelen memur varsa işini bırakarak derhal memurun muayenesini yapmak tadır. Bu hal hakkı olarak işçilerimizin şikâyetlerine mucip olmaktadır. Durumun dü zeltilmesini sigorta teşkilâtından ehemmiyetle rica ediyoruz.

Türkiye Petrol işçileri teşkilât heyecanı içinde

İstanbul Akar Yakıt İşçileri Sendikası gittikçe gelişen bir sendika olarak dikkati çe kerken Türkiye ölçüsünde bir neticeye ulaşmak ve kuruluş olduğu ve teşebbüslere geçildi. Görüldü ki, federasyonlar memleketi nizde henüz mahallî sendikalar birlikleri kadar kuvvetli olamıyor ve mâlî sıkıntılar başgösteriyor. Akar Yakıt İşçileri sendikası başkanı bu realiteyi görerek sendika türüğünde tadilât lüzumunu kongreye bildirdi. Genel kurulda her teklifi büyük bir dikkatle incelenerek kabul edilen başkan Ziya Hepbiyi sendikaya «Türkiye Petrol İşçileri Sendikası» adının ve reisvekili teklifi etmişti. Bu teklif kabul edilmiş ve gerel li bir mazisi olan «İstanbul Akar Yakıt İşçileri Sendika sı» yerine bu sendikanın devamı olan «Türkiye Petrol İşçileri Sendikası» kalm ol - muştuç.

Bunun üzerine sendikası arkadaşımız Ziya Hepbit, Sendikalar Kanununun 1 ve 2 inci maddelerinde nasıl te - fında toplamak ölküdü ile çalışmalara başlamıştır.

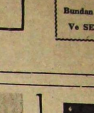
Diyarbakır - Batman Akar yakıt İşçileri Sendikasına gönderilen bir yazıda şunlar bildirilmiştir:

«Ayını vazifeyi ifa eden insanlar olarak temsil ettiğimiz işçi kardeşlerimizin hakkı olan şikâyetlerimizi yapmamıza mevzuu bahıstır. Petrol işçilerinin içtimaî, iktisadî ve sosyal durumlarını daha yük sek seviyelere ulaştırmak için yakın bir tarihte görüşmemiz mükâdderdir.»

Raman - Batman Akaryakıt İşçileri Sendikasının ve layı ıa ek sendikacılık prensiplerine uygundur. Genel Başkan Ziya Hepbirin yazısı mevzuandırdığımız bir kanunu bulmuş olmuştur. Bu kanun İbrahim Sakî'nin mütalâası bunu bildirmektedir. Diyor ki:

«Petrol İşçileri Sendikalarının birlesmesi hakkındaki Kocaeli Akaryakıt İşçileri Sendikası idare heyeti ile Sendikanız arasında akdolunan protokol ve yazının alındı. Heyeçe okuduk ve çok memnun kaldık.

(Devamı 4 sayfada)



Münür Üldeş

Unutulan para ve fedakâr işçi arkadaşımız Münür Üldeş

18/Ağustos/1956 tarihinde Sendikamız tarafından Tekel İspirto fabrikaları bahçe sinde tertiplemiş olduğumuz büyük sünnet düğününde pi yangoya ait 1610 lira para sünnet düğünü sahasında unutulmuş olup fabrikamız gobe servisi şiller ustaların dan Münür Üldeş tarafından bulnmuştur. Parayı bulan ar kadaşımız alınan teri ile pa ra kazanarak çocuklarının nafakasını temin etmeyi ken dine sıar edinen Münür Üldeş parayı Sendikamıza teslî metmiştir.

Cam - İş Münür Üldeş'in fedakârlığından dolayı tebrik eder daima alınnın teri ile nafakasının temininî Allahtan diler. İyi ve neşeli günler niyaz eder.

Yeni makineler faaliyette

Günden güne modernleşen müessesegiz son zamanlarda getirttiği Lıcbny Penislin makinesinin faliyete geçmesi ile memleketimize yarım milyon liralık döviz bırakmıştır. Sene başında da modern pres makineleri faaliye te geçecektir.

Sendıkamız memuru Hüseyin Kara Ticaret Bankasına girdi

Uzun seneler gobe servisinde çalışan ve bilâhere Sendikamız memurluğuna alınan Hüseyin Kara arkadaşımız istikbalinin atisini düşünerek Türk Ticaret Bankası Paşabahçe Ajansı memurluğuna girmiştir. Temiz ve dürüstlüğü ile tanınan ve sevilen arkadaşımıza yeni vazifesinde muvaffakıyetler temenni ederiz.

Kongreye Davet

Sendikamızın Genel Kurul Kongresi 30/Eylül/1956 pazar günü saat 11.00 de Paşabahçe Tekel İspirto Fabrikası lokalinde icra edilecektir.

Kongreye bütün üye arkadaşlarımızın teşrifleri ehemmiyetle rica olunur.

İstanbul Şişe ve Cam
Sanayii İşçileri
Sendikası
İDARE HEYETİ

RUZNAME

1 — Açılış ve yoklama
2 — Başkanlık divanı seçimi
3 — Faaliyet, hesap ve murakabe raporlarının okunması
4 — Hesap raporlarının tetkiki için komisyon seçimi
5 — Tenkit ve dilekler
6 — İdare heyeti adına tenkitlere cevap
7 — İdare heyetinin ibrası
8 — İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine iltihak kararının alınması
9 — Branş birliği kurulması için idare heyetine selâhiyet verilmesi
10 — İşyerimizdeki 2 sendika ile birleşmek için idare heyetine selâhiyet verilmesi
11 — Sendikamız üyeleri için yardımlaşma derneği kurulması için idare heyetine selâhiyet verilmesi
12 — Seçimler
13 — Kapanış

İşsizlik var mı, Yok mu?

15 - Eylül - 1956 gün ve 60 sayılı (Forunzdan kopya edil mıştır.)

«İşsizlik mevzusunda Çalışma Bakanlığı ile sendikalar arasında bir polemik başlamış bulunuyor. Çalışma Bakanlığı çok sıcak ve derin bir ilgi ve tekâmül duygusundan ve bu ilgi ve tekâmül duygusu bir şekilde bakanlık olmuş bir kararla Türkiyede bir işsizlik mevzu bulunmadığını ve hattâ bunu ispat ve sendikaları kazan - dırmamak bazı kaçkın unsurlar görünüyor. Filhakika 5 eylül tarihli gazetelerde yayınladığı bi rtebliğ ede, «Herhangi bir suretle müessesesinşu veya bu sebeple faaliyeti ni tatil etmesi ve bu sebeple bir kısım işçilerin işsiz kalmaları mevzu Sendikalar Birliğinin teşebbüsü ile ele alınacak bir mevzu olmuş yıp. » ibaresinin, - ifade zaafı üzerinde durmıyalım - Sendikalar Kanununun 1 ve 2 inci maddelerinde nasıl te -

(devamı 4. sayfada)

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri 31. Ağustos 1956 tarihine

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 25 Mart 956-31/8/956 tarihine kadar altı aylık faaliyet raporudur.

Muhterem delege arkadaşlarımız,

Altı aylık faaliyetlerimizi okurken çok işler yaptığımızdan bahsedecek değiliz, bilakis başlayıp yarım bıraktığımız işlerden bahsedeceğiz.

25 Mart 956 pazar günü kıymetli reylerinizle iş başına getirdiğiniz idare heyetinin vazife taksimini kısaca izah etmeden geçemiyeceğiz. 9 kişilik idare heyetinden iki arkadaşımız yorgunluklarını ileri sürerek 26/3/956 tarihinde idare hey'etinden istifa etmişlerdir. Münhal kalan iki kişilik idare hey'etine yedeklerden iki arkadaşımızı vazifeye çağırarak 27 Mart 956 tarihinde vazife taksimi yaptık. Bu tarihte bütün mesuliyetleri omuzlarında taşıyan arkadaşlarımızın bir çok zorluklarla karşılaştığı muhakkaktır Şöyle ki: 25 Mart 956 tarihinde genel kurulumuzur kıymetli reylerile ve büyük bir ekseriyetle iş başına gelen idare heyeti hakkında 27-29 ve 30 Mart 956 tarihi bazı aksam gazetelerinde çıkan yazılar neticesi idare kıy rulumuzun mesru olmadığı ve bir sürpriz neticesinde iş başına geldiği, geçici bir idare heyeti olduğu nesrolunmuştu idi. Bu gibi yazılarla kuvvetlenmiş isyerenlerimiz nezdinde kötü bir durumu düşürülmek istendiği aşikardır. Efkarı umumiyeyi tenvir etmek maksadile 30/3/956 tarihli muhtelif akşam gazetelerinde kurulumuzun gayri mesru olmadığını genel kurulun kıymetli reylerile isbasına geldiğini erkârı umumiyeye açıkladık.

Tenkisata tabi tutulan işçilerimiz

3/4/956 tarihinde mamûl anbarı ve işçe servislerinden 9 arkadaşımız kadro fazlası olarak tenkisata tabi tutulmuşlardır. İşyerlerimizde yaptığımız temas neticesinde 9 arkadaşımızın goble servisinin verilmeleri sağlanmıştır.

Genel Kurulun dilek ve temennileri:

Muhterem arkadaşlar 27 Mart 956 tarihinde işbaşına gelen idare heyetimiz ilk iş olarak 25 Mart 956 tarihli genel kurulumuzun dilek ve temennilerini ele almıştır.

İş ihtilâfı hakkındaki temanni,

İş ihtilâfı çıkarılması için genel kurulaki temenni ele alınarak 5 kişilik bir komisyon işçilerimizin ücretlerini tesbitini ve 1 Mart 956 tarihinde işçi saat ücretlerine ve akortlara yapılan zamların 225.000 lira civarında olduğu ve bu zamlardan işçilerimizin %60 inin istifade ettiği tesbit edilmiştir.

Durumu inceleyen idare heyetimiz şimdilik iş ihtilâfının çıkarılmaması kararına varmıştır.

İşçilerimizin ücret durumu

Goble servisi üfleme 2. kalfaları, fıskacı ve kalıpçılarımın idare heyetimize yapmış oldukları müracaat incelenerek isyerenle yaptığımız görüşme neticesinde fıskacı ve kalıpçıların kazançlarının az olduğu tesbit edilmiş olduğundan I. fıskacının almakta olduğu kazancın %43 den %46 ya, 2. fıskacıların ise %41 den %44 e ve kalıpçıların pursuentlerinin %45 den %48 e çıkarılmasını sağlanmıştır.

2. kalfaların pursuentlerinin arttırılması, piyasanın durgun olması dolayısile zam yaptırma imkânı elde edilememiştir. Zam yapıldığı halde siller kalıpçılarının bazıların aylık kazançları yevmi yelerinden aşağı düştüğü tes bit edilmiş ve bunlara da 720 kuruş üzerinden yevmiye almaları cihetine gidilmiştir.

Dekor servisi:

Dekor servisinde akort çalışan işçilerimizin saat ücretlerine akort talimatnamesi hükümleri uyularak % 10 ile % 15 gibi bir zam temin edilmiştir.

Sene izinine çıkan akortçular:

1955 senesi nihayetinde iş icabı sene izinine çıkarılan usta, madenci ve kalıpçılara 1.3.1956 tarihinde saat ücretlerinde yapılan zamlar üzerinden izin paralarının alınması ve sene izinine çıkan akortçu arkadaşlarımızın sene izin tarihinden bir pazar günlerinden değil pazartesi günü tarihinin alınması sağlanmıştır.

Şiller tezgâhlarından üfleme ve yerilenler

Üfleme tezgâhlarına karşı hissedilen ihtiyaç dolayısile şiller tezgâhlarında çalışan usta ve madencilerinin üfleme verilen arkadaşlarımız branş değiştirdiklerinden kazançlarında hasile gelen bazı farklar nazarı itibara alınarak iki aylık acemilik devresinde kazançlarının % 30 u nisbetinde bir zam verilmesi temin edilmiştir.

Hafta tatili yevmiyeleri

İşçi hafta ve bayram tatili yevmiyelerinin tamamı ibliğâ hakkındaki 6734 sayılı kanunun 14.6.1956 tarhinde yürürlüğe girmesile isyerimizinki adı geçen kanunu kendi zaviyesinden mütalâa ederek hafta içerisinde vizitesiz çıkıp bir gün tatili istiyen ta lan işçilere hafta tatili ücreti ödenmeyeceğine dair 20.6. 956 tarihinde isyerine bir tamim atılıp bu tamimuzuzun Devlet ve alan idare heye timiz 21.6.1956 tarih ve 51 sa yılı yazısıyla kevtiyeti Çalışma Bakanlığına ve Bölge Müdürlüğüne bildirdik. Çalışma Vekâletinden ve gerekse Bölge Çalışma Müdürlüğünden aldığımız cevaplarda, işçinin hastalık hallerinde alacağı tedaviye dair 3837 sayılı kanunun 2. maddesinin A fıkra sındaki mucip sebepler meyanında bulunmadığı ediliz ve nitidiği halde isverenimiz kanunun bahşettiği ve bütün müesseselerin tatbik ettiği tabii hakkımın olan hafta tatili yevmiyelerini vermeği vaadetmişlerdir.

Disiplin kurulu

Genel kurulda üzerinde iş rarla durduğumuz disiplin kurulu cezalarının adilâne olmadığı tebariz ettirilmiş idi. Idare hey'etimiz yaptığı incelemede bazı kısım ahıtlerinin sudan bahanelerle tanzim ettikleri raporları disiplin kurulunu huvale ettikleri ve mevzuu bahis kurulun da raporları incelemeden işçinin isinden çıkarılması gı hetine gidildiği ve bazı disiplin kurulu toplantılarına işçi temsilcisinin iştirak etmediği tesbit edilmiştir. Disiplin kurulunun bu gibi kararları işçilerimizin aleyhinde olduğunu umum müdürlüğe arzettiğimiz disiplin kurulunun her toplantısında işçi temsilcisinin bulundurulması temin edilmiştir. Disiplin kurulu tarafından işine son verilen birçok arkadaşlarımızın izlerine iadesi de idare heyetimiz tarafından sağlanmıştır.

Disiplin kuruluna bizlere faydalı olabilmesi biz kı taraf çalışmalarile mümkün olacağı kanaatindeyiz.

ŞUBE FAALİYETLERİMİZ
Kartaltepe şubemiz

Kartaltepede kurulu cam fabrikası işçi üyelerimizin saat ücretlerinin çok düşük olması ve işçilerin çıkarmış oldukları toplulukla iş ihtilâfımız 3.4.1956 tarihinde Bölge Müfettişi ve Kartal Kaymakamı ile Kartal Hükûmet Kurulunda intiaf etmiştir.

29.6.1956 tarihinde II Hakem Kurulunda taraflar dinlenmiş ise de bu tarihe kadar bir netice alınamamıştır. Buradaki üyelerimizin bu çok noksanlıkları gözönüne alınarak Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirilmiştir.

Çubuklu şubemiz

Çubuklu şubemiz idare kurulunun merkez sendikamıza yapmış oldukları müracaatla akor ve işçi yevmiyelerinin düşük olduğu belirtilmekte idi. Çubuklu Cam Fabrikası isyerenî sayın Mesut Olcay ve ortakları „ile yaptığımız görüşmede yevmiye ile çalışan işçilere asgari yüzde 14 azami yüzde 22 kuruş zam verilmesi temin edilmiştir.

Cibali Şubemiz

Cibali cam fabrikasının 7.7.1956 tarihinde fasliyetine son vermesi dolayısile üyele rimizin bir kısmının işlerine nihayet verildiği şube başkanı Sait Boz tarafından idare heyetimize bildirilmesi neticesinde isyerenle yaptığımız görüşmede isterse son verilen üyelerimizin, işlerine iadesi sağlanmıştır.

Üç aydan beri tatili fasliyet eden bu isyerinde çalışan işçilere yarım maas nisbetinde bir ücretlemesi de temin edilmiştir.

Topkapı şubemiz

Topkapı şubemize bağlı isyerlerinin tatili fasliyet etkilerinden buradaki şubemiz mustaf bir hale gelmiştir. Durumu incelemek idare hey'etimiz 15 Nisan 956 tarih ve 4 sayılı kararile bu şubenin fasliyetine son verilmesine karar vermiştir.

Topkapıda kurulu mozayik ve seramik fabrikası

Topkapıda kurulu mozayik ve seramik fabrikası işçilerinin sendikamıza yaptıkları müracaatla isyerlerinde çalışmakta olan yüze yakın işçinin sendikamıza üye olmak istediklerini beyan etmeleri üzerine durumu mü zakere eden idare heyetimiz mozayik ve seramik cam fabrikasının isyerinin merkez sendikamıza üye olmalarını uygun bulmuş ve burada çalışan işçi arkadaşlarımız safla rımıza katılmıştır. Arkadaşlar subelerimizde azami dere ecede temas etmeye gayret et tiğimize kanîiz.

Kültürel faaliyetlerimiz

Sendikası yetiştirme mektebi İstanbulun muhtelif bölgelerinde açılan ve bir tanesi de Paşabahçe Tekel İş pirto fabrikası lokalinde olan işçi yetiştirme seminerine 14 işçi arkadaşımızı 45 günlük ders devamınca göndererek sendikacılık alanında kurs görmüşlerdir.

Sendikamız faaliyetlerine ait haberleri isyerlerimizdeki kulak haberleri, şubeleri mize ait faaliyet ve haberleri, basında olan münasebetlerimiz dolayısile günü gününe neşrettirdik. Bunun hariciinde de ayda bir defa çıkmakta olan sendikamızın organı Cam - İş gazetemizin iti na ile basılması ve işçilerimiz de daha verimli olmaşı için gayretler sarfetik. Cam - İş gazetemizin yaşaması için sa dece idare heyetinin değil, ilerinde maddî ve mânevî yardımlarımıza ihtiyaç olduğunu tebarüz ettirmek isterim.

Sosyal alandaki faaliyetlerimiz

a) Şeker Bayramı dolayısile işçilerimize ucuz fiatla şeker eyyasi tevzi edilmiştir.

b) Emekli v emaûl işçilerimize para yardımında bulunduk.

c) Kışlık soğan temin edildi.

d) Her sene olduğu gibi bu sene de 18.8.1956 tarihinde teşkilâtımıza yakışır bir şekilde işçi ve mensuplarımız ve mühitimiz fakir çocukları menfaatine, çocuk velilerinden kaydiye ve du haliye alınmak suretile sünnet düğünü tertip ettik. Bu münasebetle fabrika dahilindeki hakçılerini emrimize veren ve her türlü münasebette bulunan İnhisarlar İdaresi Pirto Fabrikası Müdürü Sayın Etkmet Barlant'a, yine maddî ve manevî yardımlarile bizi takviye eden Umum Müdürümüz Sayın Dr. Şehaş Kocatepeye, sünnet çocuklarımıza çıkı bir dece geçirtmek için yardımda bulunan fabrikamız tüccarlarına emniyet mensuplarına ve gece idare heyetimizi çalışmalarına müzaheret eden arkadaşlarımıza ayrı ayrı teşekkürü vicdanî bir borç biliyoruz.

Cam Mamullerinde Hava Kabarcıkları ve Duman

Cam mamullerimizin en büyük kısmı kapadan ve renksiz oldukları için pek fazla itina ile imal edilebilirler. İptidai maddelerinin hazırlanılarından başlıyan da paketlenip sevkedilinceye kadar daima dikkat ve emek isteyen yegâne esaş şüphesiz cam ve mamullerinin kusurlarıdır. Bu kusurlar, ihmallerdir derhal göze batar. Bu yazımızda sizlerle kabarcık ve duman hakkında kısaca malûmatlara bir göz atalım.

KABARCIK, mamullerimizdeki çok ufak hava boşluklarına verilen isimdir. Tetşekkülünde rol oynıyan-baş lıca sebepler şunlardır:

1) ÇEKİŞ FAZLALIĞI: Her fırın kapasitesine göre belirli miktarda bir cam çeşkişine müsade eder. Bu çeşkişi ayarlamak kolay ve lüzumlu olduğu halde ihtiyaçları karşılayabilmek azmiyle çok fazla madem çekilir. Bıçıklı tonajlı fırınlar için fırın kapasitesinin üzerinde birkaç tonluk fazla çeşkiş zararsız olabilir. Fakat bıçıklı tonajlarında az bir çeşkiş fazlalığı camın kalitesini derhal bozar.

2) AKIŞ SÜRESİNİN KISA VE AZ OLUŞU: Bu, camın refinasyonunda büyük rol oynar. Madem fırın içerisindeki akış yolu uzadıkça temizlenmesi tahakkuk eder. Kabarcık ve s. maddelerin camdan temamen uzaklaştırılabilmeleri için ona belirli bir akış sahası temin etmek lâzımdır. Madem eridikten sonra işlenme yerine gelene kadar bu yol suretile bütün sıcaklıklarına kadar da gazların yardımıyla kendisini hava kabarcıklarından kurtarmağa çalışır. Fakat akış için kâfi bir yol bulamazsa refinasyonu tamamlamıyamaz. Erimiş camın bekletilmesi haliyle hava kabarcıklarından kurtulmasını temin edecek.

3) SICAKLIK AZLIĞI: Fırınlarda eriyen camın derinliklerinden gelen hava kabarcıklarının kolay kolay çıkabilmelerini de sıcaklık ğın payı büyük olur. Çünkü camın eridiği ve ağırlığı nisbette seyyal ve devşektir. Bu hal madenin gazlerden temizlenmesini kolaylaştırır ve çıkabilmesini sağlıyarak madenin bu nun tamamen aksine hava kabarcıklarının çıkışını zorlaştırır ve yapışmasına. Bunu eriğiyin soğuma neticesinde daha fazla sıkışıp sertleşmesi sebep olur.

4) ÇEKİŞ: Kabarcıkların nispeten çok daha büyük olan hava boşluklarıdır. Bu hava kabarcıkları usta ve maden ve kalıpçılarda ahengi nin bozukluğundan ileri gelmiş olan madencinin camı çuğuluna sarış şekli de mühim rol oynar. Madenin ağzı içerisindeki erimiş cama çuğuluna temas ettirdikten sonra camı sarma esnasında, fönga ile, alınan maden ağzına hava girmemesine azamî derecede dikkat etmelidir. Camı sararken çubuk kaldırıp indirilecek olursa araya hava girer ve maden ağzı kalınlaşır. Ayrıca usta, kalıba aktılan madeni kestikten sonra ufak bir kuyruk bırakır. Bu cam fazlalığı çubukta kalan ve henüz sıcak olan madende hallolmaz, üstüne ilâve edilen madenin alınma anında camı hava ile ka ıştırarak habbe teşekkülüne sebep olur. O halde usta madeni keserken, çubukçu madenin alınken gayet mahirane hareket etmelidir.

DUMAN: Bu tabir isimini bir derecede kadar hatırlatır sa da, onden farklı tarafları mevcuttur Baran muayyen bir satha yayılmış sık fakat gayet ufak hava kabarcıkla ri dumanı manzarasını arzeder ve de sahnda onunla biç alâkası yoktur.

Duman, gazojenlerin yapıldı: fena gazlerin eseri olarak ruhur eder. Gazojen, gaz istihsali esnasında lüzumu kadar su buharı bulamaz sa vanan ağzından gayri kalan ufak zerreler, islanıp birbirine yapışarak cürufa geçmeğe vakit bulamadan cebri havanın tazyikiyle fırına üfleni. Emin olunuz ki sa yayılırlar. Bunlar kömür zerreleri, ufak kireç taşı, kalker, ve kil gibi maddelerdir. Maden yüzeyine yayılan kömür tozları zamanla yanıp kaybolurlar. Fakat beraberlerinde taşıdıkları yabancı maddeler, maden sathında kalır. Nihayet fırınlarda alınarak işlenir. O halde duman dediğimiz bu gölgeler kireç, kum ve kalkerden ibaret eden sayısız benekler dir.

Recai Oğuz

Sendikasının 25. Mart. 1956 tarihinden kadar 6 aylık çalışma raporu

Yemek mevzuu

İşçilerimize verilmekte olan yemeklerin çok bozuk olduğu meselesinde şikayetlerden anlaşılmıştır. Yaptığımız incelemelerimiz tahsisatının beher işçiye 60 kuruş gibi cüz'i bir para ile bundan iyi yemek çıkarılamıyacağı kanaatine vararak durumu defalarca umum müdürlüğe ıskıtdıdık ile düzeleceği vâdedildiği halde hâlen hiç bir değişiklik olmamıştır.

Sağlık işleri

Yapılan müteaddit şikayet lerden dolayı sigorta doktorlarının zamanında vazifeleri ne gelmediği ve bu yüzden de hasta işçilerimizin sadet ce doktorluk kapılarında beklediği tesbit edilmiştir. Vaziyete el koyan idare heyeti miz yaptığı tetkikler neticesinde doktorun saat 10 - 11 de vazifesine geldiği ve ayrıca fabrika doktorluğunu da uhdesinde bulundurduğu anlaşılmıştır. Keyfiyeti sigorta başhekimliğine ve dolayısile Sigorta Bölge Müdürlüğüne aksettirdik ve böylece dokto run bundan nakli sağlanmıştır. Ne yazık ki bizler için çok mühim olan sigorta doktorluğunun yine eskisi gibi aynı yollardan yürüdüğünü öğrenmiş bulunuyoruz.

Görülen lüzum üzerine sigorta hastahanelerine gönderilen hasta işçilerimizin dahi şikayetlerinde muayene edilmedikleri ameliyat olmaları icabeden işçilerimiz de yatacak yer bulamadığından günlerce hastahane kapıları aşındırıp geldiği tesbit edilmiştir. Hasta işçilerimiz sıhhatlerile mümkün mertebe alakadar oluduk, hastahane idarelerinin gösterdiği merhamet zamanı ziyaret ettik, İşyerimizde yaptığımız tetkiklerde sağlık nizamnamesine muzaffer hususlar tesbit ederek Umum Müdürlüğe bildirdik. Aldığımız cevapta ile ri sürdüğümüz aksaklıkların nazarı itibara alındığını beyan etmişlerdir.

Okutulan mevlüt

Bir kaza neticesinde gazeteler servisinde şehit düşen Mehmet Ali Kabakçı, İdris Ölçe, Hasan Kaya ve müessesemiz saflarında iken ölen işçi arkadaşlarımızın ruhlarının sadetmek için 20.5.1956 tarihinde İncirköy camiinde bi rmevlüt okutulmuştur.

Şehit işçilerimizin mezarlarının yıpratılmasını için Umum Müdürlüğe müracaat etmiş olup kısa bir zaman içerisinde mezarlarının inşa edileceğini beyan etmişler dir. Şehit işçilerimiz için o kutulun mevlitte ve mezarlarının yapılmasında yakın sıkıla ve yardımlarını esirgemeyen sayın Umum Müdürümüz Dr. Şalıap Kocatopcuya âlenen teşekkür ederiz.

Sablaj ve talâş servisleri

Sablaj ve talâş dairelerinde çalışan işçilerimizin sendikamıza yaptıkları müracaatlarında süt istekleri nazarı itibara alınarak fabrika doktoruna yazılan görüş mede bu servislerde çalışan 5 arkadaşımıza günde yarım şar kilo süt temin edilmiştir.

Kartonaj servisi

Kartonaj servisinde çalışan işçilerimizin idare heyetimize yaptıkları müracaatla çalışmakta oldukları makine lerde elbiselerinin iki üç ay da parçalandığı ve korunmak maskadile meşin önlük verilmesini talep ettiklerin - den idare heyetimiz umum müdürlük nezdinde teşebbüse geçmiş olup arkadaşlarımızın istekleri Umum Müdürlükçe müsbet karşılandığın - dan meşin önlük verilmesi temin edilmiştir.

Pirim mevzuu

Eski pirim talimatnamesinde eki noksanları nazarı itibara alarak geçen devrede:i idare heyetinin Umum Müdürlüğe yapmış olduğu tıı rıalar neticesi tahsil edilen ve

1.5.956 tarihinde yürürlüğe giren yeni pirim talimatı ıda re heyetimiz tarafından gö den çeçirilerek aksa ve nok san tarafları Umum Müdürlüğe bildirilmiştir.

Şöyle ki:

Aldıye, umum tamirat, hava pompaları ve maranzoz hane pirim saat ücretleri ile sınıflandırmaların branşlara göre adilâne tayin ve tesbit edilmedi.

Tıryaj servisi: Bu serviste çalışan işçilerimiz iki üç aydan beri pirim almadıkları nın başlıca sebebi pirim talimatnamesindeki kalite faktörlerinin adaletsiz olduğundan mütevelli meydana geldiğini bütün çıplaklığı ile Umum Müdürlüğe arzederek tekliflerimiz müsbet karşılandığından tıryaj servisi pirim esaslarının bu aydan itibaren düzeleceğini vâdetmişlerdir.

İdare Heyetimizden istifalar

2/6/1956 tarihinde iki arkadaşımız bazı sebeplerden dolayı idare heyetinden istifa etmişlerdir.

Yine idare heyeti ézalarının dan Hidayet Kuş arkadaşımız sendika idare heyetine seçildiği tarihten itibaren kendisine yapılan türlü baskı ve cezalar neticesinde işyerinden 4/6/1956 tarihinde ayrılmak mecburiyetinde kalmıştır. Münhal kalan idare heyetine yedeklerden 3 arkadaş çağırılarak çalışmalarımıza devam ettik.

Muhterem arkadaşlar:

6 aylık çalışmalarımızı bi tirirken çok işler yaptığımızdan bahsetmedik, takdir heyeti umumiyeninizdir. Bu ve sile ile hepinizi hürmet ve muhabbetle selâmlarken kıymetli reylerinizle ışhşama ge tireceğiniz arkadaşlarımıza şimdiden muvaffakiyetler temenni ederiz, sağ olun varolun.

İDARE HEYETİ

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası 1.3.956 - 31.8.956 Senesi Umumi Durumu

AKTİF

Kasa	1306.29.5
Ticaret Bankası Paşabahçe	31090.00
Ticaret Bankası Beykoz	4012.24
İş Bankası Beykoz	1130.86
Garanti Bankası Beykoz	1004.80
Akbank Beykoz	1000.00
Cam İş gazetesinde	920.56
Muhtelif borçlular	5778.11
Gayri Menkuller	15795.69
Demirbaşlar	3934.29
YEKÛN	65972.84.5

PASİF

Biriken aidatlar	55645.24.5
1/3/956 - 31/8/956 altı aylık devrede masraflar çıktıktan sonra hasıl olan gelir	10327.60
	65972.74.5

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 1.3.956 - 31.8.956 Senesi 6 Aylık Devrede Kâr ve Zararı Hesabı

GİDER

Hasta ve Sosyal yardımlar	4318.00
Cenaze yardımları	875.00
Müteferrik masraflar	962.19
Harcırahlâr	1089.50
Kırtasiye	136.10
Memurlar ücreti	3743.33
Sendikalar Birliğine aidat	60.00
Birlik avukatına aidat	60.00
P. T. T.	43.67
İlânat	42.50
Gazete abone	55.04
Tebrırıller	381.25
Masraflar çıktıktan sonra hasıl olan 6 aylık gelir	10327.60
	22094.18

GELİR

Azalarımızdan aidat	17050.80
Banka faizi	40.04
Muhtelif borçlulardan	2384.21
Ceza hesaplarından	136.20
Sünnet düğünü ve piyango hasılâtı	2482.92
	22094.18

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası

1.3.956 - 31.8.956 Devresi Mizanı

HESAPLAR	ZİMMET Lira	ZİMMET K.	MATLUP Lira	MATLUP K.
Birikn aidatlar			55645.24.5	
Gayri Menkuller	15795.69			
Demirbaşlar	3934.29		15795.69	
Teberrüler			3934.29	
Banka faizi	40.04			
Garanti Bankası	396.25		396.25	
İş Bankası	5104.80		4100.00	1004.80
T. Ticaret Bankası Beykoz	4630.86		3500.00	1130.86
T. Ticaret Bankası P. Bahçe	19412.24		15400.00	4012.24
Akbank	50965.00		19875.00	31090.00
Personel Gelir Vergisi	1000.00			1000.00
Sünnet düğünü geliri	469.85		469.85	
Cam — İş	1811.23		1811.23	
Aidatlar hesabı	1845.56		925.00	920.56
Ceza hasılâtı	17138.80		08'26111	
Muhtelif borçlular	136.20		136.20	
Umum masraflar	29368.69		23590.58	5778.11
Kasa	11365.33		11365.33	
3 aylık gelir	91321.28		90014.88.5	1306.29.5
M. Borçlular	11766.58		22094.18	
	2422.05		2422.05	10327.60
YEKÛN	268934.74		268934.74	65972.84.5

Sendika Bşk. Lütfü Ak, Başkan V. Şevki Çırak, Sekreter Refik Bekler, Muhasip Hasan Acar, Veznedar Aziz Kurş, Aza Tahsin Yıldırım, Aza Ali Demir, Aza İhsan Gürsoy, Aza Cemil Ölçer.

NOTLAR

Zühtü Tetey

Yazan: Nevzat ŞEKER

Bu isim sendika muhitlerinde bulunmuyanlar için pek mâna taşımaz, sadece bir isim bir adamdır denilebilir. Fakat sendikalıcım havasına kendini kaptıranlar, bu ismi ve bu insan adını iyi tanırlar. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyetinde ilk vazifeye başladığım günlerde, o en yaşlı ben de en genç kurul âzası idik. Tetey'e biz gençler hürmet anlamında baba derdik. O bizlere çok kıymetli türkeriyle beyli olarak hitap ederdi.

Bazı kereler fikir ayrılıkla rına düşer fakat ekseriyetle bu milliyetçi arkadaşla anlaşırdık. Tetey'in asabına hâkim olamadığı zamanı hiç ha tırlamam. Sendikalar Birliğinde bu devre o vezndar ben de muhasip olduğumdan aşk sik bir arada bulunur, vazife harici de sohbetlere dalardık. Tetey sendikalizme tam inanmış mücadeleci, ya şının ileri olmasına rağmen faal bir arkadaştı. En güzel vasıflarından biri açık sözlü olması idi.

29 Ağustos akşamı Birlik toplantısında, Tetey'in hasta lığı sebebile sendika faaliyet lerine son verdiği yazısı okunurken, aklımdan yukarıda yazdıklarım geçti. Gıda Sanayii İşçileri Sendikası, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği kuruculuk ve reisliklerinde bulunmuş Tetey'e sıhhatli ve mes'ut günler temenni ederim.

*

Şubeler ve piyasa işyerleri

Oldum olası Sendikamız şubeleri ve onlara bağlı işyerleri bihakkın vazifelerini yerine getiremedler. Şube idare heyetlerinin muvaffakı yetsizliklerı, idare heyetlerinde vazife alan arkadaşların liyakatsizlikleri de Merkez yade, mahalli işyerenlerinden çekimser oluşlarından ileri geliyor.

Merkez idare heyetlerinin sayı ve gayretleri ile zaman faal duruma gelen şu beler, merkezin gayrefi olmadığı zaman atıl vaziyete geliveriyor. Şubelerde vazife görenler, Sendika anlayışı ile hiç alâkası bulunmayan yahut sendika gaye ve idealini ters mânada anlıyan işverenleri nayını zamanda i şinde çalıştıklarından, tek başlarına iş kotarmıya ces ret edememekteydiler. Bir an için bu cesareti gösterenlerde ise muvaffakıyete erişmemekte çok kere işlerinden olmakta yahut işverenin baskı veya herhangi bir tesirile dâvayı yarı yolda bırakmak durumunda kalmaktadırlar.

Bu durum ise, ancak içeden gayrisi de Sendika ile ve Sendika gayesi ile yakından alâkalı ve dağdaşmış değildir. Daha dünün Sendika havasına girmiştir değildir. Sendikadan büyük bir menfaat görmeden, bu havaya alışacağa da benzemektedirler. Merkez Sendikasının kuruculârı görmeden bu havaya alışacağa da benzemektedirler. Merkez Sendikasının kuruculârı görmeden,

CAM - İŞ

İşsizlik var mı?

(Başarafı 1 inci sayfada)

lif olunabildiğini anlamak güçtür. Sendikalar kamuoyu sendikaları, «çalışanlara yar dımlaşmaları ve ortak yani müşterek menfaatlerinin korunmaları ve temsil etmeleri amaçları ile kendi aralarında kurabileceklerdi demekler» şeklinde tarif etmemekte midir? Sendikaların faaliyet sahalarını tayin ve tesbit eden 4 cü madde bu teşekküllerin «hastalık, işsizlik, sakatlık ve ölüm halleri için yardımlarına sendikaları kurabileceklerini ifade eliyor mu?

Şu halde, ancak çalışmaya deva mettikleri takdirde çeşitli imkânlarını sağlamak durumunda olan işçilerin, işsizlik belirtileri karşısında telâşlanmalarını, sendikaların bu mevzuu ele almalarını yadırgamak niçin? Sendikaların fert ve cemiyet hayatında derin izler bırakan işsizlik gibi bir sosyal hastalık ile alâkalanmaları hem hakları hem de vazifeleridir. Mevzuat sendikaların faaliyet sahalarını lüzumundan fazla tahdit etmiştir. Bu tahdidi, anlanılmalı ki; ancak ferdîlerle genişletmeye çalışmak hakikî bağımsız sendika anlayışı ile kolayca telif olunamaz. Bu çok ekonomik ve sosyal meselelerin hallinde sendikaların işbirliği resmî makamların işlerini ancak kolaylaştırabilir.

II. — Şimdi Çalışma Bakanlığının tebliğinin esas konusu, yani memleketimizde işsizlik mevcut olup olmadığı meselesi üzerinde biraz duralım. Ziraî sektördeki ve bünyevi olan saklı işsizliği ve mevsim işsizliğini - diğer sektörlerdeki istihdam seviyesi üstüne yapacağı tazyiki de ihmal ederek - bir tarafa bırakacağız. Bu işsizliğe mü cadele uzun vâdeli bir çalışma ve bünyevi değişikliği ta lep eder.

İktisadî düzenin iyi işlemediği her memleket işsizlik tehlikesi ile daima karşı karşıyadır. Millî Korunma Kanununda yapılmış olan son tadilât memleketimizde iktisadî hayatın normal şartlar içinde bulunduğunun en son ve açık bir delili sayılabilir. Nüfus artış nisbeti (% 3,1) dünyadaki rekorlardan birini teşkil ederken bir memleket her sektördeki istihdam imkânlarını aynı süratli tempo ile geliştirmese işsizlik doğar, müzmileşir ve hadî seviyelere çıkar.

Memleketimizde işsizliğin mevcut olduğunu ve bunun gerekli iktisadî tedbirler alınmadığı takdirde vahamet kesbedeceğini gösteren muh telif emareler vardır.

1. Yatırımlar azalmaktadır. 1956 yılı bütçesinde yatırımların yeknûn geçen yıl ne nazaran 30 milyon lira fazladır. Derpiş edilen bütün yatırımların yapılabildiğini far zetsek bile fiatların artma te mayülü, yani 955 yılı ile 956 yılı arasındaki farkları reel yatırımları neyknûnda bir azalma husule getirecektir. Tediye mevzenesi güçlüğü hususî sektörün yatırım imkânlarını geniş ölçü de daraltmış bulunuyor.

2. Dış tediye güçlükleri bir kısım sanayiin ham madde ve yedek parça ithalini zaman zaman imkânsızlaştırmaktadır. Meselâ 1954 yılında madenî eşya sanayii 37,5 milyon lira kıymetinde ham madde ve yedek parça ithal etmişti. 1955 yılında bu miktar 17,3 milyon liraya düşmüştür. Ahşap sanayii 1954 yılında dışardan 11,5 milyon liralık yedek parça ve ham madde sağlamıştır. Bu miktar 1955 yılından 50 milyon liraya düşmüştür. Te diye muvazenemizin artmakta olan aksaklıkları dolayısiyle ithalât daraldığından 1956 yılında ham madde ve yedek parça kifayetsizliği yüzünden bir kısım sanayi daha 1955 yılından itibaren tam kanasitlerinin aşağısında çalışmak zorunda kalmışlardır. Durum son aylarda vahamet kesbetmiş ve bu hâlin tabiî bir neticesi olarak işsizlik başlamıştır. Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikaları Federasyonun mensucat sanayii İşkolunda 18,668 tam, 1404 kısmî işsiz tesbit etmiş olması kısmî seyi hâvetle düşürmemeli - dir. Bu miktar mensucat sanayiinde çalışan işçilerin aşağı yukarı %25 ine tekabül etmektedir. Bir sanayi kolunda işsizliğin mahiyetinin %25 e yükselmesi vahim bir durumu ifade eder.

3. Bir memlekette istihdam seviyesinin seyri hakkında fikir verecek en iyi müslerden biri insaat hacmidir. Çünkü insaat bir çok sanayiin istihdam seviyesi üzerinde müessirdir. Bu sebepten dütürüdür ki insaat hacmi yolunda olduğu zaman her seyin yolunda gittiğini söylenir. -Le bâtiment marche tout marche- Halbuki Forumun 15 A Aralık tarihli sayısındaki İktisadî Müş'irlerde görülecegi üzere geçen yıla nazaran insaat talebi aragı vukarı varı olmaya düşmüştür. Malzeme kifayetsizliğinden dolayı fiilî insaat yekûnunun daha fazla bir nisbette az olacağı dahtahmin olunabilir.

III. — Memleketimizde İşsizlik meselesi mevcut olduğuna dair başka misaller de zikrolunabilir. Bu ayrı bir inceleme mevzuu olabilir. Binaenaleyh Çalışma Bakanlığı bu konudaki görüşünü belirtirken biraz acele etmiştir. Öyle anlaşılıyor ki mesele lâyık olduğu cidiyetle ele alınmamıştır. Derlerin tedavisi ancak onların kabulü ile mümkün olur. İşsizliğin mevcudiyetini kabul etmek için onun yaygın hal almasını, veha met peyda etmemesini beklemek gerekecek?

YANGIN: Evvelki gün Çarşamba'yı tehlikeye sokan yangının hangi sebepten ileri geldiği hâlen meçhuldür. Bu hususta takibat derinleştirilmektedir. Diğer taraftan üç cesedin enkaz altında bulunduğu tahmin ediliyor

Şehrin muhtelif kısımlarında tramvay seferleri tazyidolunmaktadır. Bu arada Galata köprüsün den tramvay geçmeyecektir

Şehrimizde tramvaylar tahdide tabi tutuluyor

İstanbul Elektrik, Tramvay, Tünel İdaresinden tebliğ edilmiştir:

26/9/1956 çarşamba sabahından itibaren, tecrübe mahiyetinde olmak üzere Ortaköy, Beşiktaş, Bebek tramvayları Topkanapı'ye, Şişli, Maçka, Kurtuluş, Taksim tramvayları Karaköy'e ve İstanbul cihetinden gelecek olan tramvaylar da Bahçekapı'ya kadar sefer yapacaklar ve bu noktalardan geri dönecekleridir.

Hevesle çalışıyor!..

SUNİ: Şehrimizde sunî hahve yapan şahıs, dün Vilâyete müracaat etmiş ve alâkalılardan müsaade istemiştir

Petrol işçileri

(Baş tarafı 1 de)

Muhterem arkadaşlar İşçi dertlerini halletmek için bilûmum Petrol İşçileri Sendikalarının birleşmesi hususundaki teklifimiz heyetimizce de müsbet görülmüş ve çok isabetli bir ise el uzatmış olmanızdan ötürü ve hepyi, heyetinize bu yolda başarılar temenni eder, bir İşçememize esas teşkil edecek her türlü kararı verebilmek için sendikanızın ana nizamnamesinden bir suretinin gönderilmesini ve badehu ka rarımızın bildirileceğini heyet arkadaşlarımız adı yılgun görmüş olmasından nizamna memizin bir örneğinin çıkarılarak gönderilmesini bilhassa rica ederiz.

Atılan adımın ilerisi için hayırlı olmasını dileriz.»

Türkye Petrol İşçileri Sendikası, Kocaeli Akarayakıt İşçileri Sendikasına bu durumu bildirmiştir. Kocaeli Sendikası, birleşme meselesini en iyi niyetlerle karşılamış, merkez idare heyeti toplantısında bu mevzu etrafında inceleme tizumunu duymuştur. Bu tutuzlk, sendika hakve hürriyetlerine, İşçi menfaatlerine ne büyük önem verildiğini göstermiştir. İyi niyeti beliren cevabî yazı bu sendikanın birleşme konusunda maddî fedakârlığa da taraf olduğunun işaretini de vermektedir.

«Sendikamızı nâdvetlisi olarak gelecek idareci arkadaşlarımızın her türlü istiraatleri taraftımızdan derühte edilecekti. Bu konuda ehemmiyetine binaen yakın alâka mı bekle, vazifelerinizde muvaffakiyetler temenni ederiz.»

İskenderundan, cenubun bu sarin limanı sehrinden İşçilerimiz bu tekliflerden cevap da sıcak ve ümitli.

«Evvelce tarafımıza gönderilmiş olan faaliyet raporunuzu okumuş olan ile gözden geçirmiş ve esasen öteden beri teşekkülünüze karşı fevkalâde bir sevgi ve bağlılığımız olduğu çok yakın edecek ilk fırsatta birleşmeğe âmade olduğumuzu bildiririz.»

Bu vazıyınalar devam eder ken Ankarada ilk şube kuruluvermiştir. «Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Ankara şubesi idare heyeti şu şekilde teşekkül etmiştir:

İbrahim Kuşdemir, Sabri Sedef, Nuh Bakroz, Adil Çelebi, İsmail Bal, İhsan Kıratı, Emin Çabuksu.

İcra heyeti şu işçilerden kurulmuştur:

Başkan İbrahim Kuşdemir ikinci başkan Sabri Sadef, sekreter İsmail Bal, muhasip veznedar Adil Çelen.

Bu vesile ile Türkiye Petrol İşçileri Sendikası genel merkez başkanı Ziya Hepbirin takdirli yürekterdir:

«Teşekkülümüzün Ankara şubesinin açılmasında büyük emekleri geçen ve bu mukad des teşekkülü kurmuşlarını İşçi kardeşlerimizin daima yâd edeceklerine emin bulunmak tayız. Sağ olunuz.»

Merkez sendikası, Türkiye nin muhtelif şehirlerindeki Akarayakıt işçilerine ve işçi müessıslerine ilk müjdeyi vermiş ve bunu şöyle kaydetmiştir:

«Petrol işçilerini gaz memleketlerinde olduğu gibi bi tek sendika etrafında toplamak suretile hâk ve menfaatlerinin tezelden tanınmasını mümkün kılabilmek için sendikanın bu konu ile alâkalı olarak sarfettiği mesaî hakkında size zaman zaman bilgi verdiği malûmunuzdur.

Yapılan yazışmaların hâsıl neticesi olarak merkez sendika şehrimizdeki şubelerinden başka ilk olarak Ankara'da bir şube kurmak suretile faaliyete geçirmeğe muvaffak olmuştur.

Türkiye ölcüsündeki bu çalışmalar İzmirde de akâlesi ni bulmuş, fakat bazı tepkiler de uyandırmıştır.

Bunları da yarınki yazımız da bahis konusu edecektir.

Notlar

(Baş tarafı 3 de)

İşçi çıkarmalarına sebep oldu.

Son istatistiğe göre, kanun yürürlüğe girdikten son ra bünden olmuş işçi sayısı 20 bindir. İşçi sendikalarında isverenlerin hakkı tarafla rı ile hakkın taraflarını da görmekteyiz. Meselâ, ar sermayeli bir isverenin İmal ettiği mahna müsteri bulamazsa hâlile faaliyetine son verir, tabiî imalâtını azaltır. Bu halde kısmî vahıd tonlan işçi çıkarmalarına sebep olur. Ancak isverene'de çıkarma lar yapmaktan ibâr ve tasminat vecibelerine riayet mecburiyetindedirler.

Bazı isverenlerde kâr had lerini kâfi bulmadıklarından isverlerini tatil etmektedir - ler. Bunlar bizce, hakszlık olmaktadır. Zira bu kanun en yüksek kâr haddini onlara tanımış bulunmaktadır.

Millî Korunma Kanunu, bazı rotuslara ,tâbi tutulmasa da, bazı cezri koordinasyon kararlarına gidilmesine mâ leset işçi çıkarmaları devam edeceğe benziyor.

*

Seramik sanayii

Topkapıda kurulu Seramik Sanayii İşçilerinin Sendikamız ağza olduklarını memnuniyetle öğrendik. Sendikamız hinterlandı, Seramik Sanayii gibi amşul, ayna ve de korculuk, sıllis tuğlası, camî mal ve İşletmelerde alâkalı branşları da içine almağa müsaittir. Hattâ buna emaye İşlerle uğraşan kısmı da ilâve edilebilir.

Atide Sendikamız bir isim değişkliği ile memlekete şa mil hale gelebilir ve buna imkân da vardır.

Nevzat ŞEKER

Sanayicilerin nakil vasıtası ihtiyacı

İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı sanayici ve imalâtçıların motorlu nakil vasıtası ihtiyaçlarının tepiti için çalışmalara başlanmıştır.

Ancak yeniden nakil vasıtası alacak olan sanayiciler bunun hangi ihtiyaçlarda kullanılacağını temin edecekdirler.

Müracaatların kabulüne bürünlerde başlanacaktır.

Dördüncü ve basılışlı yer Orhan Mete ve Ortağı Basın yayın Koll. Şti.

İdare yeri: İstanbul Anadolu Cad. Bozkurt Hanı 6-2

Basılışlı tarih: 29-9-1956

Gebze İşcilerinden No: 450 Hüseyin Gövek

Teşekkür

Sağ ayağımda siyatik olma sı dolayısı ile vizitleye çıkarak muayene oldum. Dr. Nahmi Onuk ayağındaki sıkıntı çalışmamana engel olacak de recede değil, çalışırsın diyerek çalışır kâğıdı vermiştir. Ayağımın üzerine basamak bile de olmadığımı gören İşletme Şefi Avni Kahyaoğlu bana 4 gün izin vererek evime gön derdi. İşyerenimin bu hareketinden dolayı kendisine teşekkürlerimi vicdanî bir borç bilirim.