CAM_İŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanat İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Nevzat Şeker, Hüseyin Kara
Lütfi Ak.

Gayri siyasî, İçtimaî ve Mesleki Gazete

SAYI: 23 - 1 TEMMUZ 1955 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı : 10 Kuruş

İŞÇI ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA ilgi ve

Akıntıya Kürek

Yazan: Prof. Orhan Tuna

Memleketimizde kollektif iş ilişkilerinin tahkimi işi oldum olasıya sağlam temellere dayanmaktadır. Ne Yüksek Hakem heyeti, ne Yüksek Hakem Kurulu kendilerine intikal eden toplulukla iş ihtilâflarını ilmî - objektif esaslara dayanmak suretiyle ve fiat edebilecek durumdadırlar. Halbuki bu mücadeleci hakkının mevcut olmadığı ve bilen ufuktan dahi görünmediği bir memlekette, tahkim müessesesi nefes alacak yeğine menfez rolü oynamakta, umumî iş şartlarının tâdiline mâtuf bütün toplu anlaşmazlıklar bunaya intikal etmektedir. Esasen başka türlü de olsunca Türkiye tarafından elinde bulunan müessesesinin ikinci bir vasıfa indirmesidir gibi, kollektif iş ikde gördeck satlar da ortada yoktur. Hülâsa memleketimizde tahkim sistemi ve hakem müessesesi işçiler için olduğu gibi, işverenler için de gerçekten hayati mahiyet ve ehemmiyeti haizdir. Bu heyetler verdikleri kararları ne kadar objektif, ilmî esaslara istinat ettiklerinden, ne - iş veren mütesadetleri o kadar düzelir ve memnuniyetsizlik, şikâyet ve kelâm'ı'ıkler o derece ortadan kalkar.

Bunun için ne yapmak lâzım? Bunu bir çok vesilelerde yazdık ve dükkânlara telkine çalıştık. Hattâ bundan bir kaç yıl önce Çalışma Vekâleti Müsteşarına bir mektuba gönderdik, dileğimiklerimizi ifâdeydik. Hiç kimsen Heyetlerinin kararlarını indiliklen kurtarmak, bunlara itiâ, sağlam, iş veremler için kabul, tahmin ve bir şey aydın evvel de ifâsadı bir mahiyet verebilmek için, başta İstanbul olmak üzere birçok şehirlerimizde pişmeş tetkikleri yapacak gayet kücük çapta birer enstitünün kurulmasını, bu enstitülerin kendi bünyesi ortada yoktan tetkikler yapmak çalışma sartlarını, maşken ve geçim meselerini, fiat ve ücretlerin şey mesi incelemesini ve maliyet hesaplarını tesbit eylemesini teklif etik. Bu kabil enstitülerin asla gözde büyüklümemelerini, Çalışma Vekâletine bağlı olmalarını, fakat üniversite ve yüksek okullarla sıkı bi işbirlikleri yapmalarını ilâve etmek, ile müteakiben de Müsteşarlık bürosunda bu gibi enstitü veya büro, hakem heyetleri karalarının sırf âdil değil, fakat iktisadî teşelarda da uygun olup olmadığı ile ilgilenmesine yardım edebilir ve bu gibi bir müşeveye ve kararlık durumu ron verebilirdi. Fakat o gün bugün bu sahada yapılan bütün iş tahkim müessesesini Ahmetten alıp Mehmede devretmekten ibaret kalmıştır. Şayet daha fazla tez rübeye tabanmıl varsa, bir defa da bu yeni sistem tecrübe edilsin.

Bizi bu satırları yazmağa sevkeden hâdise, son defa elimize geçen bir Yüksek Hakem Kurulu kararı olmuştur. Bu kararı da İstanbul Hakem Heyetinin, ilerde zamanla mâtuf bir karara, Yüksek Hakem Heyeti adamlarının fâl ulan muhaleletine mâruz kalmıştır. Bu sayın iyesiz hâlen iş verence ödenmekte olan bonus ile ilgilidir. Bonusun olmasa ve bugünkü hayat şartlarını karşılayabilecek seviyede bulunmasa, müdâhalesiz bir karar kararı sedetmiyledir. Şimdi bu müdâhaza neye, hangi sebeplere dayanmaktadır? Yeter lize ölçüsü, kıstas nedir? Gecim şartlarında değişmeler, fiat kik edilmiş midir? Fiat indekslerayle ücretler karşılaştırılmış mıdır? Mevkan kıralarındaki tahavvüller gözününde bulundurulmuş mudur? İşverenin mâlî durumu, rantabilite vesyel tetkikleri geçirilmiş ve mâlmassi müessesesterdeki ücretlerle kıyaslanmalar yapılmıştıreret inkiliden dikkate alınmış ve prodüktivite artışları tes bit ve tevin olunmuş mudur?

İşçi ilk s.rada aleyhe gelen bir çok unsurlar bütünlü bu noktalarını ağırlıştırılmamasın, hakem heyetlerinin bu gibi bünyelerini dikkate almadığı takdirde pek mümkün olabileceğini sanmuyoruz ve işte bundan dolayıdır ki verilen kararlar ekseriya indi, gayri âdil bir mahiyet arzetmekte ve red durumuna sayan hayret tezahür göstermektedir. Ve tetlik kıstası tarafları tatmin edecek şekilde sağlam mucip sebepleri dayanmadığı müddetce bu kararlardan kimse memnun kalmayacaktır.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası sosyal faaliyeti

1) İşçi ev kiralarına verilen reçetelerin tamamiyle fabrikaca ödenmesi.

2) Primin diğer servislere de tatbikatı gerekliydi.

Sendikamızın ve sendikamız organı Cam - İşçi sayısı üzerinde durduğu bu dâva tahakkuk etmiş bulunmaktadır. Umum Müdür Sabap Kocatopçu'nun fabrika kuru bayramında verdiği iki haber bugün tafa da bu yeni sistem tecrübe edilsin.

Bizi bu satırları yazmağa sevkeden hâdise, son defa elimize geçen bir Yüksek Hakem Kurulu kararı olmuştur. Bu kararı da İstanbul Hakem Heyetinin, ilerde zamanla mâtuf bir karara, Yüksek Hakem Heyeti adamlarının fâl ulan muhaleletine mâruz kalmıştır. Bu sayın iyesiz hâlen iş verence ödenmekte olan bonus ile ilgilidir. Bonusun olmasa ve bugünkü hayat şartlarını karşılayabilecek seviyede bulunmasa, müdâhalesiz bir karar kararı sedetmiyledir. Şimdi bu müdâhaza neye, hangi sebeplere dayanmaktadır? Yeterlize ölçüsü, kıstas nedir? Gecim şartlarında değişmeler, fiat kik edilmiş midir? Fiat indekslerayle ücretler karşılaştırılmış mıdır? Mevkan kıralarındaki tahavvüller gözününde bulundurulmuş mudur? İşverenin mâlî durumu, rantabilite vesyel tetkikleri geçirilmiş ve mâlmassi müessesesterdeki ücretlerle kıyaslamalar yapılmıştıreret inkiliden dikkate alınmış ve prodüktivite artışları tes bit ve tevin olunmuş mudur?

İşçi ilk s.rada aleyhe gelen bir çok unsurlar bütünlü bu noktalarını ağırlıştırılmamasın, hakem heyetlerinin bu gibi bünyelerini dikkate almadığı takdirde pek mümkün olabileceğini sanmuyoruz ve işte bundan dolayıdır ki verilen kararlar ekseriya indi, gayri âdil bir mahiyet arzetmekte ve red durumuna sayan hayret tezahür göstermektedir. Ve tetlik kıstası tarafları tatmin edecek şekilde sağlam mucip sebepleri dayanmadığı müddetce bu kararlardan kimse memnun kalmayacaktır.

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu azalığına Rahmi Alp seçildi

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu reçi sonuncu olarak dün yapılan Rahmi Alp'in yerine yeniden seçim yapılmış ve Genel Kurulda bulunan işçi temsilcilerinin itifak reçi ile bu vazifeye yine Rahmi Alp seçilmiştir.

İş sebebinde bu vazifeye yapılan Rahmi Alp'a muvaffakiyetler dileriz.

İşçi Sigortaları U. Heyetitoplandı

Umumi heyet top lantısından bir görünüş

İşçi Sigortaları umumi heyeti 30 mayıs Ankarada toplanmış ve toplantı neticesi beş günü sürmüştür. Toplantıyı Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen açmış ve Sigorta Kurumunun geçirdiği istihaleleri anlatmıştır.

TTopiantıda söz alan delegeler bir çok sigorta meselelerine temas etmiklerdir. Kapanış yıla Çalışma Vekili tarafından yapılmıştır. Vekil sigorta teşkilât kanunu tâdiline gıddeceğini söylemiş ve meslek politikasında sigortanın oynadığı mühim rolü anlatmıştır. Sendikaların gelişmesi ve bugünkü olgun hale gelmesinde işçilerin ve işverenlerin memleket sever çalışmalarına teşekkür

(Devamı 2. sahifede)

KONFERANS

İstanbul Fakültesi sosyal siyaset konferanslarından bir 10 hazıran cumu günü saat 17.30 da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası Doçent Dr. Cihat Yalçınkaya tarafından verilmiştir. Konferans Doçent Dr. Cihat

(Devamı 1. sahifede)

İş yerimizdeki servislerde ücret durumu

Mamul anbarı ve idare servisleri fazla ihmal edilmemelidir

Yazan: Hasan TÜRKAY

Tam ondaıncıla çalışan servislerimiz arasında mamûl anbar ve idare servisleri de yer almektadır. 1955 - 1549 iş programlarına göre yalnız zikrettiğ ve alâkalı kadrosu memur da dahil 54 dü. Bu kadro ile günde sevkedilen paket adedi vasati 5000 civarında idi. Buna mukabil 1954 - 1955 iş programına göre tanzim edilen kadro memur da dahil 59 a indirilmiş, fakat günlük paket sevkiyatı vasati 8500 e yükselmiştir. Şişe sevkiyatımız da aynı esaslar da ve aynı miktarda edilmektedir.

Şu hale göre bir sene evvelme nazaran işçi kadrosu yüzde 25 temsil edilmiş, yine bir sene evvelki nazaran günlük paket adedi yüzde 65 artmıştır. Bu rakamlar bize gösteriyor ki işçilerimiz daha çeki bir parçalarıda çalışıyor ve müessese'e faydalı oluyorlare.

Gelelim işçi ücretlerine, bir sene evvelme nazaran iş ihtiâf.i sayesinde alınan zam vasatî olarak sadece yüzde 10 civarıdadır. Bu hâle karşılaştırılınca yine zam verelim mi, vermeyelim mi? diye hâlâ düşünüyoruz, ayı bizleri, mlyonlar'an muslumma, sereflerine teslim tiğimiz işçilere 70, postabaşılarına da 80-90 kuruş saat ücretiyle çalıştırıyoruz. Bence, böyle mühim vazifelerde istihdam ettirilen kimseleri bar bakımdan tatmin etmek elzemdir. Bu itibarla temsıl ettiğimiz bu müslıman toplıtayı da ihmal etmiş bulunuyoruz. Temennimiz, ücret bakımından ilk ele alınacak servisler arasında mühtafa edilmesidir.

İdare servisine gelince, her yerde olduğu gibi burda de bıdarî ve yıkıcı elemanlar mevcut olmakta, herhangi bir istek karşısında; şimdi teknik servisler dururken idarî servisleri düşünerek zamanımız yokture, gelinde cevap veriyler. Halbuki fabrikanın hayatıyetini ile alâkadar bütün hamdî hâdiye ajentisi karşılayan aşıbce yine kişidir. Bazı hallerde de bu kişiler pişmanlıklarıyle takviye edilmiş. Edite ama, yine bülün yük onların omuzlarındadır. Bu kadarda diğer seselere nazaran azalmıştır. Demek istenen ki, mamûlât işçileri de 70 kuruş asât ücretiyle hayatlarını idame etmek zel n gırpımaktadırlar.

Hülâsa, son devrede sağır şartlar altında çalışan işçiler 560 kuruşla nasıl geçinebileceklerini şefierinin ve âmirlerinin takdirelerine bırakıyorum.

Memurlar primlerini aldı

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında çıkıp çalışan işçilerin harcırahı bakımdan şehir merkezçi diğe sürülmüşmazdır. Bu cümleden olarak memurlara da prim verilmiştir. Yalnız memurların prim 6 ay ertelenden yani 1 ocak 1955 ten itibaren kabul edilmiştir. Memurlar altı aylığı peşin almışlardır.

Altı aylık peşin primden bu kararı veren idare mevkiidir ve diğer yazıl da istifade etmiştir.

Cam - İş Kooları veren mecilisi idaresi ve diğer istifade edenlerin memurları tebrik eder.

Hayat pahalılığı ve ücret

Yazan: Nevzat ŞEKER

Bütün dünyada hayatın pahalılaşmasına muvazi olarak bizde de hayat her gün biraz daha pahalılaşmakta, geçinme imkânı gittikçe güçleşmektedir. İktisatçılar bugün için tamamıyla ve sıfatla doğu gitmek diye bi seyin bahin mevzuu olmuyacağı hususunda hemfikirler. Hakikatte bu fikri tevkik eder mahiyettedir. Geçinme şartlarının güçleşmesi bütün vatandaşlarda olduğu gibi işçiler için de daha ziyâde zor bir güçlük yaratmaktadır.

İşçiler hayat pahalılığı karşısında yürüdüğü, iş sayesinde yazmaktadırlar. Bunlardan biri patronla anlaşmak suretiyle zam temin etmekten ibaret de ati- lıtıldıf yolunu tercih etmek.

Bir istatistiğe göre, bütün İş kolunda da dahil, patronlar son beş yıl içinde mamûllerine yüz de 40-80 arasında zam yapmışlardır. Halbuki iptidal maddelerle diğer çok lüzumlu aksam da bu miktârlar içinde artış yıllarda 10-25 arasındadır. Bu na İşçiye verilen yüzde 10 lık zam ancak zamanı da ilâve eder ki bu bugün için patronun yine en kârlı durumda bulundığunu gösterirdi.

Patron (İşveren - sermaye sahibi) lerinin zam talebini umumiyetle müfrek karşılamaz. Bazan iş kolunuzda da bu hal eksiriya vâki olmaktadır. Bu nunla beraber bazan patronlar kendiliğinden zam verme yoluna gittiği çıkılmış vâkıalardan değildir. Nitekim son olarak Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında iyeresin zam verme yoluna gittiğini gördük. Gerekçesiyle Tıyal kamun fasıal servislerinı işçiler ile bir kısım servisleriyle perekende bulunmuş olan İşçilere zam verilmiştir. Bu zamdan hariçte büyük bir İşçi kitlesinin istifade edemediğini ilâve etmek lâzımdır. Bu mâlûm esasevde en salâhiyetli İşveren vekili olan umum müdür, tekrar ricâ ederek İşçilerin zamdan

(Devamı 2 nci sahifede)

Sağlık Bahisleri

SITMA

Yazan: İçişi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanseri Dahiliye Müthesisası

Dr. Tarık Kıratlı

Nüks: İyi tedavi görmeyenlerde sık sık nüksler görülür. Muhtelif sebeplerden, bilhassa mide ve barsakları bozacak gıdalar, iklim tesirleri, soğuk ve çok ve güneş çarpması, rahat yer arayan gerseri hastalıklar sıtmanın tekrarlarmasına sebep teşkil ederler.

Enzar: Kendi haline bırakılan ve iyi tedavi görmeyen sıtmalarda enzar iyi değildir. Çünkü en çok tropika şeklinden hâsıl olur.

Tropika: Tipik nöbetleri olan sıtmayı tarmak kolaydır. Nöbetleri tipik olmayan ve devamı uteşlerde sıtmayı teşhis etmek güçtür. Kısa teşhis kan muayenesinde plâzmodilleri görmekte olur. Eğer plâzmodi kanda rastlır ve görülmesi güç ise dalak provası edilir. Dalak üzerine soğuk veya sıcak tatbikat, bunuma verici ilâçlar, en iyisi Adrenaline terki prozisi muhtelif devamı sevkeden Dalak, karaciğer, sidermol pork ensiyalıda plâzmodi aranılabilir. Kan muayeneri iki şekilde olur. Birî taze kanda, diğeri boyalı kanda eramar.

Paznakıtan kan alınarak lâm ve lâmel arasında doğrudan doğruya mikroskopda bakılır. Alışık göz plâzmodilerin hareketini ve pigmetleri görür. Boyalı preparatlarda her çeşti plâzmodi görülür. Şüphesiz vakalarda kinin tedavisi tatbik ederek anlamak kabîlidir. Müzmin sıtmayı bir çok dalak bülyümelerinden, bilhassa kala azar denilen hastalıktan tefrik etmelidir.

Tedavi: Sıtmanın esas ilâcı kinin, akridin, kinolein nevileridir. Bu sekelerde sentetik olarak imal edilen ilâçlar tedavi yo deposuz zenginleşmiştir.

Kinin: Kina kina kabuklarından çıkarılır. En sıyadı kullanılan sülfat ve klorıdrat şekillerıdır. Ağızdan vermek tercih olunur. Kay ve ishallerde adele içine zerkedilir. Kona gibi beli vokalarda damara enjek yapılır. Yevmiye 1 - 3 gram verilmelidir. Bir yevmiye 1 gramı kifi buluyorsa, 0,25 gr. lık klorıdrat dil kinin tabletlerinden günde 4 tane verilir. Tedaviye başlarken evvela bir miktarı verilir. Tedavi esnasında çay, ahlamur gibi sıcak içecekler, ilâcın vücudunu kolaylaştırmak için kinin ile birlikte maden suyu veya bicarbonate vermelidir. Çocuklarda yüz başına 0.10 gram kinin vermek âdet olmuştur. Halbuki çocuklar lânse kâhillerden dıa siyade mütemadiyen olduklarından fazla vermekten korkmamalıdır. 1-2 yaşındaki çocuklara günde 0.50 gram verilebilir.

Sentetik ilâçlar: Oeridine ve Sentetik ilâçlar: Acridine ve kinolein cevrilerinden. Atebrin ve Plâzmokin müstahzarları yapılmıştır. Bu ilâçlar toksin olmadıklarından kullanılmasında tehlike yoktur. Bu ilâçla kinin ile münavebe ile kullanılsa daha iyi netice alınıyor. En iyi şekil şu dıdır: 4 gün kinin, 3 gün plâzmokin, ondan sonra gün istirahat verilir, bu şekilde devam olunur.

Yalnız kinin tatbikinde en iyi usul, ilk 5 gün yevmiye 1 gr. kinin, sonra gün aşırı yevmiye bir gram kinin verilir. Müzmin sıtmada kini mile birlikte şıntetik ilâçlar da verilir. Gizli ait mada kinin yerine yüksek miktarda kina kina verilir.

(Devamı var)

FABRİKAM

Sende Şubat 1935
Kurulus senendir senin nurlu fabrikam.
Sende çalıştım gündenberi,
Ne suyum bitti, ne elmengin; ne de paran.
Kapına geldiğim zaman, içim cosmadan durarım.
Kuvatlarım, uymuşun memleketin dürt bir buraşma,
Bizleri toplamışsın, sevevek kuşama.
Türkiyede bir tanesin, nam verirsin cihana
Neler geip geçiyor, seni ndemiş kapıudan,
Neler yenip içilir, senin altın kabundan.
Mendeket reni tanıyor, iççilik bakımundan.
Seversin her İçişi Kurumu, dostu ol bir,
Mehmet de bir, Ali de bir, Hasan da.
Para rolup taşsan senin çelik kasanda.
Söylemekle bitmiyor,
Daha pek çok arkam.
Cihanda bir tanesin Şişe Cam Fabrikası

Dekor İşçilerinden
1152 Seyfettin Özkan

İşçi Sigortaları U. Heyeti toplandı

(Baş tarafı 1 ncide)

emiştir.

Sendikamızı ve iş kolumuzu temsil eden üçü delegesi arkadaşımız Nevzat Seker'in konuşmasını kısa bir hülâsasını aşağıda veriyoruz.

Muhterem Vekil beyefendi, milletvekilleriniz, ismal organı mümessilleri, iş basın temsilcileri, onunu genel kurulu teşkil eden arkadaşlarım, iyseren ve iççi de eğlen, temsil etmekte olduğumuz kıymetli ve şıdı sam adının sizleri hürmetle selâmlamam.

Dünya genel kurulda, arkada bıraktığımız yıllardan birkıymiş derthden hemen hemen hepsini ilk konuşan arkadaşım Mustafa Kemal yaptı. Ve ne kıldı biriyıtlıtlıc. Biz sigortamızın bugüne kadar katettiği müs bet neticelileri teşekkürle karşıladıktan sonra, bu yıldaki ne yapacağımızı, beyeceğiz. Senelerderi Beyköz havalisinin hastahanesye ozlan ahtiyacı mıdıkanın ulunmuş olduğunu ve bu ihtiyacı, en iyi konuşulmuş, ilgililerden vaadler sünmuş, sevinilerek dondıldığunda arkadaşlarımıza müjdesi verilmiştir. Zaman geçip de vaad ve müjdenin tahakkuk etmediğini gören temsil ettiğimiz arkadaşlar, biz kendimizdeki denisledinlr. Fakat memnuniyetle ifade etmek isterim ki, şu yılı, Yıldırıntı direktörleri ve Umumi Müdürlüğün gayretiye bu derdin hal safhasında bulunduğunu görmekte. İlgililerden yapılacak hıatahanenin kapısı ne zaman açılacağı, hakkında müterenum malumat rica etmekteyim.

Hastalık ve ıralık sigortası bu yıl, tahakkuk bilânçosunu zararla kapıyor. Heyeti umumiyeniz hemin bu yıl tâbıkak etmiş, kanunlarımızda evvelki toplantılarımızda bu mevzuda cereyan eden konuşmalardan ve ileri sürülen hal şekillerinden bahsedilmesini ehemmiyetle dileğim. Fakat bu teklif olarak aşağıdaki şekil arzetmek isterim.

Muhterem heyeti umumiye âzaları.

Devlet, karşılıklı vecibeleri yerine getiren yâni milletten aldığını tekrar onlara mülâk yıl yerlerinin sahfeden mümtaz bir nüksesesdir. Fakat bu mütaz müessesenin vatandaşa karşı yerine getirdiği vecibelerden biri kişim vatandaşları şimdi eltişi karsatindeyiz.

Şöyle ki: Devletin vecibelerinden biri başlıca sosyal fonk siyonu, vatandaşın sağlığı. İle ıdıkadar olmak bunun için ke sisler meydana getirmektir. Gerçi devlet baba bunu yapmıyor değil, yapıyor; fakat sigortalı şişi vatanlıdan hariçinde kalanlara yapıyor. Halbuki sigortalı iççi devlet babayı olan vecibelerini tam olarak yerine getirmektedir. Hattâ yüzde nıbetiyle hesaplanınca iççinin ödediği vergi, bıfakat Hasan efendinin ödediği vergiden çok fazlıdır. Sağlık mevzuunda devlet, bakkal Hasan efendiye olan borcunu yerine getirdiği gibi, iççi Ahmede de olan borcunu ödemelidir. Bu borcu ödet sağlık tesislerinden faydalanmamayın sigortalı, iççiye, onun ailesine yardımcı olmak suretiyle yerine getirtlelidir.

Demek istersi ki, iççinin ve ailesinin hastalık kolu için ödediği primler ile devlet babanın devlet baba da iştirak etmelidir. Bu istiraklk bin borç, bir devlet borcu olmak yerine getirilmiş olur.

Kurmun cemahme politikası hastalık kolu reçlenin arafıtaşlı ve ıralık sigortalı müdbel bu yıl bakıdır konsatindeyiz.

Yalnız cezahanelerini kurum, ıalak ve takviye etmelidir.

Doktorun yazdığı ilâçlardan bir kısmını sigortamız cezahanelerden ve mak mümkün olmamaktadır. Halbuki bu cezahanelerinde bunlara bulmak çok zorlar mümkün olmuyor.

Muhterem Genel Kurul üyeleri.

İhtiyarlık sigortasının hazırlık kıl durumuta dokunmadığı çeşitmek sigortalar. bu kolaysan mınsı olanlar, yânı sıkıntıyı ıkıdıkıl yıpıyınsa arasıdır. Bu mekdilere karşı vazifeyi yapmamış durumu düşmemize sebep olur.

Zaman'ın istediğimiz husus anlaşıldı. Tebyl 33 ıün 33 kurus nusesesi.

İnsan düşünüyor, fakat fazlasıdır. Bu mevzu dıl mevzuda düşünmek lâzımdır. Bu ihtiyacın sebep olduğu bu 33 kuruşun dayandıkı kıasıs nedir? Yânı bu lira ile gıçtıma hususu nasıl karşılıyacaksınız? Formülü ne dır? Bunun duralmayan arkadaşlarım, size kendimizi ele alarak bir misal gösteriyim.

Muhterem heyetimize kalan temsilcilerre sigorta, hersıl rah vezaiz bedeli olarak günde yaşıdı 33 lıra ödenmektedir.

Nerden; çünkü ancak bu kadar para ile bizlerin burada çalıştık cocuğumuzu ne ederinizde yaşamı imkânı, normal yaşamına imkânı bulabilecegi için, gıdasını ne ederinizde, normal bir endeks kıdasını ne ederinizde.

Fakat aynı kıyas mevzu karşısında bulunuyor. Bir kadınlıkıasıdır. Ve aşağıdaki ıkıdıkıl ödiyor ama bu bir sigortanın tekniği olmuyor. Hesaplıyorlar, ve ne gıçtıma mebliğ olmuş olduğunu ama bu bir sigortanın tekniği olmuyor. Hesap melesi, yanıyı tesel sıgıtıl organ melesidir, diyelecek.

Aksini ıdıdıa etmiyoruz. Bu mutlu hıatahanesi olmadığı bir normale ıbıkıl yolu, bunun yıl bir imkân sıtıtıne sokulma yolu vardır. Bunu bulmak ve yapmak mecburiyetindeyiz. Hem de geçmektedi ıkanatindeyiz. Dünyanın ıdıdıkıl hal şıkdınıl komisyonlarında zerdeçıgız. 33 lıra 33 kuruş. Bu kıasıs çok sık tekrarlıyorum. Gözlıdıerimi ıkıdamıza bir gıy; dıl. Şu gıdı dıl ıdıdıa ıdıdıa ıdıdıa ödeniyor diyeceğimiz ge lıyor. Ama bu olamıyor. Dış kıanı normal bir yemeğin akabinde lıtıfedıkıa bir kazıdır. Bu kıasıs, bu bıl bu vatandaşlar için bıdıa mevzuu olmuz. Ama doğru dıl rıdıl yıemek yıyne imkânları nerede, ıeyde bu sembıkıla ıuka ıu kumaşıyorlarda evdet etmek üzere burada veda ediyorum.

Muhterem genel kurul üyeleri.

İhtiyarlık sigortası mevzuuna gıtmıdıen yaş hıdıkıl mesesesi üzerinde durmak lâzım. Memleketimizin ve sanayimizin bünyesi icabı bizde belânın çoksun sınıf çıbıuk yıyıyıdıyıyıl Ellıc sıyıdıl sigortası ve 50 yaşından sonra normal çalışacak insan nadırdır. Temenimiz ve ümidimiz ki bu hadıdıa sağır ve yıpıatıra ıakıyde çalışanlar için 50 ve dıger ıaşer için de 55 dıraıı kabul edilmıdıdır.

Diğer mevzular ve teferruatı komisyonlarda bahıs konusu edıcegımıdıan bu kısım ıakıdıa ıuta ertiyor. Hepinizi tekrar selâmlarım efendim.

Hayat pahalılığı

(Başlarah 1. Sahifede)

istiklâl etmiyorsa yolunu gıdıdıeçişim soylemekteydi. Bu beyan şüphesiz ki iççiler için memnuniyeti mucib bir mülşde olmakıadır. Bu iş yerinde zamdan ve veya çok lıtıfade ettirilmiş iççi mevzuu 1955 senberi yıldıda 20 dır. Geriye kalan yıılıda 80 hemiz zam bekleyıdıcıdır. Servislerin ücret vasatıleri görden geçırıldıkıdıda en düşüşlü olanlar mamlı anıhanı dıkkatıl ıdıdıkıdıdıd

CAM İŞÇİSİNE

Elbedeki şu kardak Paşabahçe'nin işi,
Bu Cam Fabrikasında çalışır ustalık, elsi.
Tü uzak illerden buraya ulaştık,
Fabrikayı büyük bir neşe ile donattık.

Bilsin bir ahenk taşır can işçi dolu sesi,
İlk önce çekiçlerimiz bir buruna dahesi.

Hemzan dalıverişden fırınlara çarılır,
Her halde hassas bir cam gitldir, kırılır.

Fırın sanki cehennem hiç durmadan yanıyor,
Sanatkârın elinde camlar eritilmiş ker.

Yüz kırk tonluk fırınlar buzla cama eritir,
(Gable) camın şekilsin bir lâvâ'sı yeridir.

Kimi elde döndürür, kimi zgreta üfler,
Her saktadan doğmakta kristallerin motifler.

Kuşun cam imâlleri geçerken sağdan soldan,
(Asis) ta'size yapar durmadan alıp koldan.

Kırılan parçalardan gelirkin bizim sesler,
Aranelle cahşı hiç durmadan presler.

Fabrikada olanlar gönüllerde dilerde,
Ele bakka yapılır gece gündüz (Şiller) de.

Bir yanda hayırlarınız İşçinin akor teri;
Bir yanda serin serin ağız taşlama seri.

Toplanmışlar sanısın bir yere rekorcular,
Dağıtan gönülsüz sanatkâr (Dokoru) lar.

Cama resmediliği salkımın yıldıraları,
Ellerinde oyuncak bu sanatkâr kıdarın..

Başka düşüncesi yok kendi işinden gayri,
Mallar cins cins ayrılır (Tiryaj) da ayn ayrı.

Elle işlenen camlar hazırlanmış bizi, der,
Hepsinde büyük bir ruh hepsi sana teşeri.

Kıdarın ne hassasa cam üstünde gülleri,
Bir o kadar da nazik hassastır gönülleri...

Kalbinde sıcak canın o sıcan dişleri,
His dolu bir kalb gibi gene o cam işleri.

Sizleri her saniye yürekten anıyoruz,
Paşabahçe malını zevkle kullanıyoruz.

Sizi gördükten sonra nasıl çıkmasın sesim,
On kat daha yükseldi Türk malına hevesim.

Neşeninde neşemiz, yaranızla yaramız,
Ne kadar uzak olsa sizler ile aramız;

Hepimiz vatan için yürürüz aynı izde,
Sizin kalbinizi bizde, bizim kalbimiz sizde.

Azim dolu kalbiniz inciniip kırılmasın,
Hassas yürekleriniz cam kibi kırılmasın.

Ta... Uzaktan sizlere yolladım ut beş kelâm,
Benden cam işçisine pek çok sevgi ve selâm...

Uşak şeker fabrikasında
Necati Çağran

Bir kaç ay evvel Uşak Şeker Sanayii Sendikasından gelen bir heyet, sendikamızı ve işyerimizi ziyaret etmişti. Bu karşılaşmalar arasında Necati Çağran, iş yerimizden edindiği intibalarını manzum olarak gazetemize göndermiş. Biz de, bu ilâl, işçi şairimizin şiirinin okuyucularımıza sunarken, bizlere gösterdiği sıcaklıkta teşekkür eder; Uşak şeker fabrikası işçilerine sevgi ve selâmlarımızı bildiririz.

CAM - İŞ

TİRYAJ SERVİSİ NİHAYET DÜZENE GİRİYOR

Yazan: Lütfü AK

Cam - İş gazetesinin bundan evvelki sayılarında tiryaj servisinden uzun uzadıya bahsetmiştim. Çok şükür tiryaj servisi ilâmen de olsa ekseye nazaran düzelmiştir. Şunu kabul etmek lâzım ki, bu servisin daha esaslı bir şekle konması için daha müsait değildir. Tiryaj ser visine ayrılan sahe ancak 2 - 3 firanın imâlâtı nazara alınarak ayrılmıştı. Bugün ise 6 firin normal olarak çalışmaktadır. Bununla ifthal edilyoruz. Bilerle ki yeni plânda seyrinde tiryaj servisine ait saha geniş mikyasta ayrılacaktır.

Bu servisin plânlı bir şekilde yürümesi için sık sık amirlerin değişmemesi lâzım. Zaten işlerin aksamasının sebep olan, sık sık şefleri de değiştirmişdi. Memleki 2,4 arsa zarfında kaç fırınlarda Yekta Onursal, Muhtar Atamanı bu servisde kısım âmirliği yaptılar. Tam yılın ekli dönemlerin zamanı olmuş başka kısım âmirlerimizdir.

Umumi şef olmak imâlâtın sevkı nazarına tâbi edilen sayın Rifat Arıbal ilk yaptığı zamanlar bazı değişikliklerin yi bir netice vermediği farkına vararak çabuk düzeltme yolu na girmiştir. Meselâ (Az işçi ile çok iş alamıyacağı gibi), Muhtar Atamanın yerine tâyin edilen bay Fertev Akael branşı olmadığı halde ehli olanlarda el ele vererek çabuk kavrama yolu na gitmiştir. Bu da sarf Fertev Akaelin kendini büyük tutmaması, tatabaşılık sarsıntı olmamasıyla olmuştur.

Tiryaj arvişinin iş vardıyo alması müesseseye birdence lira kazandırmakla beraber ötelerinin da ayrı kârı temin etmiştir. Yine çıkan malın hemen tiryajdan geçer geçmez pşket olması müesseseye büyük faydalar temin etmiştir.

Son zamanlarda da bunda çalışan işçilere yapılan zam işçiler arasında memnuniyet uyandırmış ve işçirin normal gitmesine de büyük faydası olmuştur. Yalnız bu serviste sevnederlerberi hizmet etmiş sayılıye yemi kadar İşçiye zam yapılmaması cidden hepimizi üzmüştür. Fakat sayın Rifat Arıbalın bu ile alâkadar olup bunların da haklarının tanınağına inanıcım vardır. Çünkü, durum kendisine arzedilmiş ve bir zat sözü verdi, hal yolunu gideceğim, demiştir.

Tiryaj servisinin elemanları sayesinde daha rasyonel bir şekle girecekine eminiz. Gayemesine de muvaffak olmuştur. Yalnız bu serviste sevnederberleri hizmet etmiş sayılıye yemi kadar İşçiye zam dar ödenen primler sayesinde bir çok ödelemeler olmuştur. Bu sayede de iş milyon tonluk imalâtı bu yılın on iki milyona yükselmiştir. Sayın umum müdürümüz daha iyi neticeler alınmak gayesi ile primin bütün işçiye kısmî edilmesi için de ay kada evvel bir komisyon ve yıtarak yeni prim talimatnamesi hazırlamakta olduğuma dördrendik. 29 mayıs kuzu bayramında da sayın müdürümüz irâd ettiği nutkunda, primin bütün İşçiye kısmî edileceğini müjdeledi. O gün bizde sevinçimizden iki bayrama bir arada yapmış olduk. Ben de akşam evime geldiğim zamanda herkelendime «Çok şükür!» dedim. Bü yük bir dâva sayın umum müdürümüz sayesinde halledilivercik.»

Hazırlanan prim talimatnamesinin esaslarını bâmenedele ya Rifat Arıbal ile yaptığı zamanlar bazı değişikliklerin yi bir netice vermediği farkına vararak çabuk düzeltme yolu na gitmiştir. Meselâ (Az işçi ile çok iş alamıyacağı gibi), Muhtar Atamanın yerine tâyin edilen bay Fertev Akael branşı olmadığı halde ehli olanlarda el ele vererek çabuk kavrama yolu na gitmiştir. Bu da sarf Fertev Akaelin kendini büyük tutmaması, tatabaşılık sarsıntı olmamasıyla olmuştur.

Tiryaj arvişinin iş vardıyo alması müesseseye birdence lira kazandırmakla beraber ötelerinin da ayrı kârı temin etmiştir. Yine çıkan malın hemen tiryajdan geçer geçmez pşket olması müesseseye büyük faydalar temin etmiştir.

Son zamanlarda da bunda çalışan işçilere yapılan zam işçiler arasında memnuniyet uyandırmış ve işlerin normal gitmesine de büyük faydası olmuştur. Yalnız bu serviste sevnederberleri hizmet etmiş sayılıye yemi kadar İşçiye zam

Pim mevzuu kökünden halledilmesi icap eder

Prim, akort çalışan işçilere de teşmil edilmelidir

Yazan: Lütfü AK

Müessesemizin kuruluşundan bugüne kadar işçi hakları lehinde bir çok kanunlar verdiğini görüyorsunuz. Bu kanunlar dile getirmiş oluruz. Meselâ: Müessesemizde faaliyetinden çok kısa bir müddet zarfında hiçbir müesseede verilmiyen primi, bartı servis işçilerine tat ettiğe edilmeye başlandı. Primin kazıçlığını fazlasiyle alan o zamanın iş yerenleri bunu birsa daha genişletelerek bir çok servislere tatbik ettiler. (Bayfa İmâlât servisleri olmak şartile)

Şuna kanıyız ki, prim herhangi bir İşçi kazançlığı olarak ödenmez. Prim sarf imâlâtın yükselmesi ve arızaların bir an evvel ödenmesi veya yapılmasıyla ilgili bir İşçiye teşvik maksadiyle verilir ve bunun karşılığını şiyeren almesa ifâsa doğru diler.

Müessesemizde bugüne kadar sahsiyet olup herhangi bir surette karşımasında bütün demokratik mağlen Kızılay Cemiyetine kaka.

Üye olmak:

- Madde: 6 — Demeğe üye olmak isteyenlerden şu şartlar aranır:

a) Demeğe girmek isteyen iş T.C. tabiyetinden olup Müşavir ve Müdürlüğü hudutlarında ikâmet oturması icabeder.

b) Üye olacak vatandaşın 18 yaşını ikmal etmesi mecburdur.

c) Üye olmak isteyen sahıs demek idare heyetine şifahen müracaat der.

d) Demek hiçbir zaman siyasetle uğraşmaz, üye herhangi siyasî partiye mensup olursa olsun demek içersinde siyasî fikir yürütemez.

Çıkma sekli:

Madde: 7 — Üye arzu ettiği takdirde yaz de istifasını demek idare heyetine sayın İdare heyeti istifayı kabul etmeğe mecburdur.

Madde: 8 — Üye aşağıda belirtilen sebepler dolayısıyla ihraç edilemez:

a) 5018 sayılı kanunun 5-7 maddelerine muhalif hareket ettiği takdirde İdare heyeti karar ile ihraç edilir.

b) Üye idare heyeti veya demek aleyhinde propagandı yapılığı sâbit olunca idare heyeti tarafından yazılı tutulur. Ve genel kurul toplantısına aracılar. Genel kurulun ve ederegi karar kesinlir.

c) Şahıs eden üye ile ihraç edilen üye hiçbir hak talep edemez.

Dmrekçe yapılacak yardım mıktarı:

Madde: 9 — Demek idare heyeti elli liradan fazla yardımda bulunamaz. Elli liradan fazla yardım yapılması icabediyorsa durumu genel kurula arzetmek mecburiyetindedir. Genel kurulun vereceği karar kesinlir.

Madde: 10 — Vezmedar kasada elli liradan fazla para bulunmaz. Toplanan para mıktarı kasadan bir tmesine yatırılır, lüzum hâsıl olduğu zamen idare heyeti kararıyle lüzumu kazanılır.

Demeğin gelirleri şunlardır:

Madde: 11 — Demek gelirleri aşağıda belirtilmiştir:

a) Üye aidatı (Bir üye senedi 120 liraya geçmemek üzere aidat öderi).

b) Teberruler.

c) Müsamereler.

Demek İdare Heyeteri:

Madde: 12 — Demek idare heyeti her sene kasım ayında toplanır, kongresini aktder.

a) İdare heyeleri üçten az, on birden fazla olamaz.

b) İdare heyetine seçilen asâl üyeler kendi aralarında vazife taksimi yapar. Bir başkan, başkanvekili, muhasip, vezmedar ve diğer üyeler de idare heyeti âzaları sakteddir.

c) İdare heyetine seçilen üyelerdar da yedek üye seçilir.

d) dare heyeti en az ayda bir defa toplanı: Gündemde mevcut maddeleri görüşür, kararı bağlar.

Murakabe:

Madde: 13 — İdare heyeti hesap ve defterlerini kontrol Eünek için iki murakabe heyet seçilir.

a) Murakabe heyeti üçten az beşten fazla olamaz.

b) Murakabe heyetine seçilen üye kadın da yedek üye seçilir.

c) Murakabe heyeti en az üç ayda bir defterleri kontrol edip hesaplar hakkında idare heyetine rapor verir.

d) Görülen yolsuzluklar yeni kurulun görüşülmüştün sonra bir karara varılamazsa genel kurul arzu ettiği takdirde durumu mahkemeye aksettiir.

İdare Heyetlerinin tutacağı defterler:

Madde: 14 — İdare heyeti aşağıdaki defterleri tutmak mecburiyetindedir:

a) Kayıt defteri: Demeğe kaydolanın künyesi sarih olarak bu defterde yazılır.

b) Karar defteri: Demek idare heyeti alınan kararları bu defterde işler, toplantıda hazır bulunan idare kurulu üyeleri tarafından imzalanır.

c) Gelen ve giden evrak defteri: Demeğe gelen evrak ve demeğin yaştığı yazılar bu defterde kaydolunur.

d) Varidat ve sarfiyat defteri: Demeğin gelir ve giderlerini gösterir ve yapılan giderler bu defterde işlenir.

e) Demirbaş eşya defteri: Demeğe ait bütün demirbaş eşyalar bu defterde yazılır.

Müessif bir kaza

Müessesemiz duyvarlar servisinde çalışan Recep Genç 23.6.9535 ne bir kaza neticesi düşmüş, ağır surette yaralanmıştır. Vezmi İşçiyi İşçi Sitendarı Paşabahçe depasesine kaldırılarak ilk tedaviyeni müteakip Nişantaşı Hastahanesine kaldırılmıştır.

Bu kazayı öğrendiğimize göre arkort çalışan İşçilere prim verilmeyecek, daha doğrusu buna mâsumamaktayım. Çünkü aşağıdaşlerdeki üzerinde ödemmiyetlie durumu prim talimatnamesine hesşe bir maddenin konmasına kimsenin vicdanı rahatı olmaz. 1450-1500 derece arasında çalışan imâlâtın yüksekliminde rol oynayan kimselerin de bu hakkın mahsûn olmasını kimse arzu etmez. Akortçuya verilecek prim parça üzerinda veya kazanç nisbetinden verilmesi de doğru olmaz. Hem imâlâtın kalitesi düşe, hem de içinde çabuk yıpranmasına sebebiyet verilir.

Müessesemizde hak ve adalet kökleşmesi arzusuyle prim talimatnamesi hazırlanıyınca iş çi farkı gözetmeksizin umum müdürün de ifade ettiği gibi prim bütün İşçiye teşmil edilmelidir. Esas gayemiz de bu değil mi?

Beykoz Gümüşsuyu mahallesini Güzelleştirme Derneği Ana Nizamnamesi

Derneğin adı:

Madde: 1 — Beykoz Gümüşsuyu Mahallesini Güzelleştirme Derneği adı ile bir dernek kurulmuştur.

Derneğin yeri:

Madde: 2 — Gümüşsuyu Camii yanında No. 145 Beykoz - Gümüşsuyu.

Derneğin amacı:

Madde: 3 — Demek mahallede şu faaliyetlerde bulunabilir:

a) Kanun ve nizamlar dahıresinde Gümüşsuyu mahallesini güzelleştirmek.

b) Gümüşsuyu mzarlığını onarmak.

c) Gümüşsuyu camini geliştirmek.

d) Gümüşsuyu mahallesindeki fakirlere ve Gümüşsuyu mektebinde okuyup yardıma muhtaç talebelere yardım etmek.

e) Gümüşsuyu çeşmelerini onarmak.

Kurucuları:

Madde: 4 — Celâl Serdal; Beykoz Deri ve Kundura Fabrikasında ıfabiyeci.

Lütfü Ak: Şişe ve Cam Fabrikasında İşçi, Paşabahçe.

Hasan Çalık Müdahit: Paşabahçe Sultaniye yanında.

Yusuf Gürmüş: Paşabahçe Şişe ve Cam Fb. usta.

Hasan Ayfaç: Kaptan, Gümüşsuyu No. 185, Paşabahçe.

Osman Baslantı: Deri Kundura Fb. bekçi, Beykoz.

Ali Alan: Emkli işçi, Gümüşsuyu No. 252 Paşabahçe.

Nazır Mallı: Paşabahçe Gümüşsuyu Camii yanında kasap.

İbrahim Baslantı: Paşabahçe Gümüşsuyu Camii yanında kasap.

Osman Kurtuluş: Emekli işçi, Gümüşsuyu Nı. 171, Paşabahçe.

Derneğin şahsiyeti:

Madde: 5 — Demek hükmü şahsiyet olup herhangi bir surette karşımasında bütün demokratik mağlen Kızılay Cemiyetine kaka.

Üye olmak:

- Madde: 6 — Demeğe üye olmak isteyenlerden şu şartlar aranır:

a) Demeğe girmek isteyen iş T.C. tabiyetinden olup Müşavir ve Müdürlüğü hudutlarında ikâmet oturması icabeder.

b) Üye olacak vatandaşın 18 yaşını ikmal etmesi mecburdur.

c) Üye olmak isteyen şahıs demek idare heyetine şifahen müracaat der.

d) Demek hiçbir zaman siyasetle uğraşmaz, üye herhangi siyasî partiye mensup olursa olsun demek içersinde siyasî fikir yürütemez.

Çıkma sekli:

Madde: 7 — Üye arzu ettiği takdirde yaz de istifasını demek idare heyetine sayın İdare heyeti istifayı kabul etmeğe mecburdur.

Madde: 8 — Üye aşağıda belirtilen sebepler dolayısıyla ihraç edilemez:

a) 5018 sayılı kanunun 5-7 maddelerine muhalif hareket ettiği takdirde İdare heyeti karar ile ihraç edilir.

b) Üye idare heyeti veya demek aleyhinde propagandı yapılığı sâbit olunca idare heyeti tarafından yazılı tutulur. Ve genel kurul toplantısına aracılar. Genel kurulun ve ederegi karar kesinlir.

c) Şahıs eden üye ile ihraç edilen üye hiçbir hak talep edemez.

Dmrekçe yapılacak yardım mıktarı:

Madde: 9 — Demek idare heyeti elli liradan fazla yardımda bulunamaz. Elli liradan fazla yardım yapılması icabediyorsa durumu genel kurula arzetmek mecburiyetindedir. Genel kurulun vereceği karar kesinlir.

Madde: 10 — Vezmedar kasada elli liradan fazla para bulunmaz. Toplanan para mıktarı kasadan bir tmesine yatırılır, lüzum hâsıl olduğu zamen idare heyeti kararıyle lüzumu kazanılır.

Derneğin gelirleri şunlardır:

Madde: 11 — Demek gelirleri aşağıda belirtilmiştir:

a) Üye aidatı (Bir üye senedi 120 liraya geçmemek üzere aidat öderi).

b) Teberruler.

c) Müsamereler.

Dernek İdare Heyeteri:

Madde: 12 — Demek idare heyeti her sene kasım ayında toplanır, kongresini aktder.

a) İdare heyeleri üçten az, on birden fazla olamaz.

b) İdare heyetine seçilen asâl üyeler kendi aralarında vazife taksimi yapar. Bir başkan, başkanvekili, muhasip, vezmedar ve diğer üyeler de idare heyeti âzaları sakteddir.

c) İdare heyetine seçilen üyelerdar da yedek üye seçilir.

d) dare heyeti en az ayda bir defa toplanı: Gündemde mevcut maddeleri görüşür, kararı bağlar.

Murakabe:

Madde: 13 — İdare heyeti hesap ve defterlerini kontrol Eünek için iki murakabe heyet seçilir.

a) Murakabe heyeti üçten az beşten fazla olamaz.

b) Murakabe heyetine seçilen üye kadın da yedek üye seçilir.

c) Murakabe heyeti en az üç ayda bir defterleri kontrol edip hesaplar hakkında idare heyetine rapor verir.

d) Görülen yolsuzluklar yeni kurul kurulu görüşülüştün sonra bir karara varılamazsa genel kurul arzu ettiği takdirde durumu mahkemeye aksettiir.

İdare Heyetlerinin tutacağı defterler:

Madde: 14 — İdare heyeti aşağıdaki defterleri tutmak mecburiyetindedir:

a) Kayıt defteri: Derneğe kaydolanın künyesi sarih olarak bu defterde yazılır.

b) Karar defteri: Demek idare heyeti alınan kararları bu defterde işler, toplantıda hazır bulunan idare kurulu üyeleri tarafından imzalanır.

c) Gelen ve giden evrak defteri: Derneğe gelen evrak ve demeğin yaştığı yazılar bu defterde kaydolunur.

d) Varidat ve sarfiyat defteri: Derneğin gelir ve giderlerini gösterir ve yapılan giderler bu defterde işlenir.

e) Demirbaş eşya defteri: Derneğe ait bütün demirbaş eşyalar bu defterde yazılır.

Cam fabrikası ustalarından Cevat Erdem'in mektubu

Uzun bir zamandanberi ve silesini aulistimal ve şahıl tünmesi lâzımdır. Bu sebepledir dolayı muhakkamesi lera edilmedde bulunan, evvelce şen el çektiyden, ve daha sonra muhakkamesinde dü şüp kayıpanda vekâlet emrine alınan Dr. Kâmil Uzel muhakemesi sırasında beraat etmiştir.

İngiltere Kıbrıs işini görüştü

Lefkoşe, 28 (T.H.A.) — Büyük Britanyanın, Kıbrıs Adası halkına kendi idâreleri sevk ve idâresinde mahdut muhtariyet veren bir tasarısını hazırladığına dair dün gece yayınlanan haberler Ada Türkleri arasında panik yaratmıştır.

Bunun üzerine, Kıbrıs Türklerinin liderleri Londradaki İngiliz ovrerlerle temasa geçmişlerdir.

Diğer taraftan, Kıbrıs Türk Millî Birliği Genel Sekreteri Fazıl Küçük Türk Haberler Ajansına aşağıdaki beyanatı vermiştir.

«Adada 50-60 bin askeri bulunduğu halde Türk mahallelerine karşı zeeri bir teslîr almaktan kaçınan İngilizlere her an Rum lar ve Yunanistan ile anlaşabilirler.

Bu takdirde hem Kıbrıs Türkleri tedhişçilerin pençesine tes lim etmiş hem de Adanın statükosu gayet kurmacâlda değişmiş bulunan Türkiyenin herhangi bir müdahalesi bertaraf edilmiş olacaktır.

Durum her zamandan daha vahimdir. Türk hükûmetinin bir an evvel sesini yükseltmesini beyânlarımda ediyorum.»

Gülhane Parkı

Fethin 500 üncü dönüm yıhnda sehre genâ bir genâlık yeri kazandırmak düşünçesile açılan Gülhane Parkı Fethin 500 üncü yılının bir armağanı olarak Bahar ve Çicek bayramı adı ile her yaz mevsiminde İstanbulun yürünü gülüdüren bir güzellik, bir neşe, bir bayram havası içinde devam ediyor.

Medeni memleketlerin eğlence verdiileri inem dikkate almacak olursa, dünya nın sayılı büyük ve en güzel şehri olan İstanbul, evvelki yıllarda denediği serî tündeki az muvaffakiyetinin Gülhane Parkı eğlencelerile gerçek bir basarıya ulaştırmıştır.

Son bir ay içinde milyonu bulan seyicilerinin gösterdiği rağbetten de anlamıyor ki, halkımızın bu gibi eğlence yerine şiddetle ihtiyacı varmış.

Gülhane Bahar ve Çicek Bayramının bütün senlikleri cinek ve tabiat güzellikleriyle birahmayup bu festivalleri sırasındarumda, zengin ve fakir, halkın zevk ve kültürünü yükselmesi bakımın dan ne kadar ehemmiyetli.

Gülhane parkında Şekspir temsilleri geçen yılın başarılı sanat hareketi olmuştu. Bu yıl da Şehir Tiyatrosu ile birlikte, meselâ resmi sergilerin, Şehir Orkestrası konserleri ve sair hareketler fev tivale sevk ve ses kâmetlerinden en yüksek derecesi kazandırmağı gibi halkın kültüründe de büyük etkiler yapabilir.

Gülhane parkı bir çok bakımlardan şehrimizin sunuşlularımı yiderem son derece mühim bir rolü oynamaktadır.

Bu yılın Gülhane parkı bir çok bakımlardan şehrimizin sunuşlularımı yiderem son derece mühim bir rolü oynamaktadır.

İŞÇİ ARKADAŞ
Sendikana üye ol

CAM - İŞ

Dizildiği ve basıldığı yer: Orhan Mete ve Ortakları Yayın ve Basın Kolektif Şirketi Matbaası - İstanbul

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası mensuplarının Kuzu Bayramı samimî ve neş'e içinde kutlandı

Kuzu Bayramından bir görünüş

Her sene olduğu gibi bu yıl da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası mensuplarının kuzu bayramı, muhitin nasıhat Sultaniye Çayırında 29 mayıs pazar günü yapıldı. Bu anamevi bayrama bütün fabrika mensupları, Paşabahçe halkı ve hariçten gelen misafirler katıldılar. Sabahın erken saatlerinden itibaren herkes ele ele çocuklarıyle beraber Sultaniye çayırına akın etmeğe başladı. Fabrika idaresinin ve sendikanın evvelki misafirlere mahsus yerler kâfi gelmedi. İşçilerin bu kısmı mücessesede ayrılan yerlere oturdular; bir kısmı ağaçlı kaltıarma, çimenler üzerine yerleştiler.

Saat 11 de İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası Reisi Hasan Türkay'ın kısa bir konuşmasiyle anasevi bayramı başlanıldı. Sendika Reisi, günün ehemmiyetini belirttikten sonra işçi ve işveren münasebetlerinin günden güne iyiye doğru gitmesiden duyduğu memnuniyeti izhar etti ve bunun neticesi sanayimizin kalkınmasında işçilerimizin oynadığı rolü tebarüz ettirdi.

Müteakiben Fabrika Umum Müdürü Şahap Karatopçu, iş yerindeki işçi ve işveren münasebetlerinin iyi gitmesinden müteveellit sanayimizin randımanında muazzam bir artış husule geldiğini, bu işçilerin ve bütün mensupların imanlı ve azimli çalışmaları sayesinde yükseldiğini ve bu iman ve azim sayesinde istihsalin daha çok artacağını belirttikten sonra: «Müessese kazandığı müddetçe işçi ücretlerinin artacağını» bildirdi. Hattâ bu işe bazı sevkiyatde bulundığıdan bahsettikten sonra, primin bütün fabrika mensuplarına, teşmili hususunda, İdare Meclisinin prensip kararı aldığına müjde ledi.

Sendikanın senelerdenberi ardı ardına mücadelesinin bütün işçiye tahakkukunun katılaşmesi işçiler arasında se.ine yaratmıştır. Böyle gönül ferahlıkla hayatlar içinde bıslayan kuzu bayramında geçen senelere nazaran daha başka, yerinde ve ferdetici temlerec şahit oldu. Bunlar da şudur:

Evvelâ cam sanayiinin daha iyiye gitmesi için fabrika dahilinde komisyon teklif kutularınden birinin İdaî mektubu şahsiyetim yaptıkları teklif ve temennilerin kıymet ölçülerine göre para ikramiyeleriyle taltıf edilmesidir. Bu ikramiyeler sayın Umum Müdür Şahap Karatopçu ve Amerikalı hoca tarafından şahıslarına verildi. Bundan sonra meslekî kurs talebelerine hediyeler verildi.

Bilâhare İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının açtığı Sendika yarışlarına sonuna kadar iştirak eden işçiler de hediyelerini ellıklan sonra müzesesin bahçesinde sıhhatlı yerde kuzu yemeği ve tatlılar dağıtıldı. Yemeklerin neşe için de yemesini müteakip bir takım sağ bitli nağmeler etrafı şenlendirdi. Bu arada spor gösterilerine başlandı. Cuval yarışı, yürüme şeme, halat çekme, koşu, güreş ve futbolda, hazırl olan spor gösterileri alâka ve neşe içinde takip edildi.

İşte, bu sebepki kuzu bayramı, samimî ve içten gelen neş'e hâlinde bulundu.

H.K.

Cam - İş: Mensuplarına sendeı bir gün cinsen topluca iyi ve neşeli gün geçirten Cam Fabrikası ve sendika idarecilerini tebrik eder, cam sanayiinin daha çok gelişmesini ve bu gelişmeyi sağlayacak bütün işçilerin bir şöre daha müli refaha doğru yıkılaşmasını temenni eder.

İstanbul Müstakil İşçi Sendikaları Birliğine Şerafettin Yalın'ın takriri

İstanbul Müstakil Sendikaları Birliği Başkanlığına,

Kurulusun bulundığum ve iki seneden beri de idare heyetinde aktif olarak vazife gördüğüm, zamanımda gerek kendimin ve gerekse mesai arkadaşlarımın fevkalâde çalışmalarıı sağlıyacak k temsil ettiği işçi kitlesine faydeli olmıştır. Ancak günden güne tekamül eden sendikalarımı bugünkü kifayetsiz mevzuat karşısında bazı aşıvevenlerin sendikaların parçalanmasından istifade edip işçilerinş birbiriyle ettiklerini müşahede etmekteyim.

Her şeyden evvel bu işçi kitleleri olarak üzerlerimize olmuş olduğumuz vazifelerin ağırlığına ve mesuliyetini idrak edecek her şeyden âzade sendikalarımızda bahsına kalıp ve aynı zamanda sendikacılık tarihinde atılmış mühim bir adım olarak ca ve bu mülâhaza de ayrılmış sendikaların mazıye bic bakmadan evvelâ İstanbulda bulunan İşçi Sendikaları Birliği ile en kısa bir zamanda birleşmeyi faydalı bulmaktayım. Bu hususta muhterem İdare Heyeti arkadaşlarının müsaadesi bu yolun yaracaklarını umar, sendikacılık tarihinde İş'çilerin teşekkül ve birlik'ğinden doğan menfaatlerini rahmdan eden sadıklık halinı izalesi yolunda çalışacak bir komisyon seçilmesi hususundaki eklifi arzederim.

Saygılarımla.

İstanbul Müstakil İşçi Sendikaları Birliği azası
Şerafettin Yalın

Cam işçisinin Sendikalizm anlayışının bir örneği

Türk - İş Konfederasyonunun tesfip ettiği eşya propagandı biletlerinin satılıa çıkarıldığını geçen nüshamızda bildirmiştik. Bu biletlerin hâzırlanan Türk - İş'e getirecği maddî yardımın kıymetini iyi bilen Cam İşçileri Sendikasıtıme İşçilerinin bu örneğini daha temnileridir.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında satışa çıkarılan iki bin kısılır bileti İşçiler 2 saat içinde tamamen almışlardır.

Sosyal faa'ivet

(Baş tarafı 1 de)

nin, gerekse Umum Müdürün müsbet kararına teşekkür eder. Gönül, şirin neeeleesinde akort çalşanın verimiveli çalışan işçinin ayarı edilmemesini arzu ederdi. Maamafih bu müsbet kararın akort usulü çalışan arkadaşlarımza da teşmil edilecegine şuhat ediaı için başka bir tatmin yolu aranacağına inanmaktıyız.

İşçi Sigortalarında değişiklik

Vekâleten Sigorta Umum Müdürlüğünü yapan Umum Müdür Muavini İlhami Altın'ın yerine Çalışma Vekâleti Müsteşarı Ahmet Timur vekâleten tayin edilmiştir.

Ahmet Timur'un asaleten tâyin edileceği söylenmektedir.

Bankamızın 1955 yılı ikramiyeleri

12 adet Apartıman dairesi

250.000 — (İkiyüzellibin) lira para ikramiyesi

Ayrıca

Gurup mevduatı hesabı açanlardan her 100 kişilik gurupta

25 kişiye muhtelif isabet.

1 kişiye yatırdığı paranın 3 misli.

24 kişiye 100 ve 50 ser liralık ikramiye

Gurup mevduatı olanlar da 50 lira esasına göre apartıman ve para ikramiyelerine girerler.

— Her 150 liraya bir kur'a numarası

TÜRK TİCARET BANKASI

Konferans

(Baş tarafı 1 de)

Abadıgu tarafından işçi sağlığı mevzuunda verilmiş ve çok alâka çekmiştir.

Konferansıtan evvel işçi arkadaşların ıstırap üzerine profesör Orhan Tuna tarafınıvlen, sendikaların behsinde sorular sorulup cevaplandırılmış ve izahatlı bir hasbihal yapılmıştır.

Konferansta profesör Orhan Tuna, Doçent Dr. Cihat Abaşlı'la ve asistanlarım, Teksıit Sendikası âzıvcileri de hazır bulunmuştur.

RESİMLE AKTUALİT

Paşabahçe Şişe, Cam Futbol Takımı

Yakın zamanda teşekkül eden Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası genç elemanları futbol takımı Beykoz Yıldızsporu 8 - 2, Beykoz Hızırsporu 4 - 0, Kadıköy Camsporu 2 - 0 yenerek büyük basarılar sağlamış bulunuyor.

Sendikalarımın ve kendi gençlerimizle kurtulan bu futbol takımı, sayın U Müdür Şahap Karatopçudan ve fabrika mensuplarından alâka ve yardımlarını bekliyor.

Emekli işçilerimizden ayda 33 lira ile geçinen Osman Boyacı

İşçi Sigortaları Kurumu G. Müdürlüğünün tamim

Bir kısım işçilerin, İşçi Sigortaları Kanunlarına sâhi ıdıeıe, başkalarına sıtt nüfus hüviyet cüzdanlarıyle girdikleri müşahede edilmektedir. Bu hal, herşeyden ev ec, çalışan şahısların sigorta hıklarının kaybolmasını intaç etmekte, ayrıca sigorta muameletinin de karışmasını mucip olmaktadır.

Bu itibarla, işe girenlerin, kendi nüfus hüviyet cüzdanlarını ibraz etmelerinin, sendikanız üyelerine müracaı pekiıdıe anlatılıp hatırlatılmasını rica ederiz.

İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürlüğü

Cam fabrikası ustalarından Cevat Erdemin mektubu

10 sene geceli gündüzlü çalışığımız müessesemden ayrılırken iş hayatımda müşahede ettiğim çalışğımı arkadaşlarımın ve ayrı veda edemediğimiz Cam - İş gazetesi vasıtasıyle bildirmanın ihlâlına rica ederim. Bu hayatımı bu uğurda feda ettiğim müessese ve onu idare eden kıymetli büyüklerimiz ve arkadaşlarımı ayrılırken ...

Sahık Ustabaşı Cevat Erdem

Çocuklarınız büyüyor...

Bu çağda, onların, bol vitamin ve kaloriye ihtiyaçları vardır.
Onlara, kalorisi ve A, D vitamini bol SANA yediriniz!

UNILEVER İŞ TÜRK LİMİTED ŞİRKETİ BAKIRKÖY İSTANBUL