Devlet Nüshası

CAM-İŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanaî İşçileri Sendikası
Neşriyat idare edenler:
Nevzat Şeker, Hüseyin Kara
Camil Gider, Lütfi Aic.

Gayri Siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI : 17 — Her ayın 1 inde çıkar — Adres : Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul — 1/MART/1954 — Fiatı : 10 Kuruş

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Zam mevzuunda ihtilâf çıktı

Günden güne ağırlaşan hayat pahalılığı karşısında işçilerimizin bir nehre olun re rahmı temin etmek için ücretlere bir miktar zam yapılması hakkındaki sendikamızın teşebbüsleri bugüne kadar bir netice vermediğinden toplulukla iş ihtilâfı çıkarma ya karar verilmiş olup bu hususaki formalliteler tamamlanıp 24/2/1954 tarihinde resmen müesseseye müracaat edilmiştir. Sendika istediğinde muvaffak olacağında emin dir. Çünkü her hususta kiı faktörler içinin lehindir. Temmimiz İhtilâfın Hakem kurullarına gitmeden iş yerimizde halledilmesidir.

Bu İş İhtilâfın yürütecek komisyona Hasan Türkay, Cemil Gider ve Nevzat Şeker seçilmiş olup tekliflerimiz aşağıdadır.

1 — 65 kuruşa kadar ücret alanlara % 50, 65 kuruş dahil 90 kuruşa kadar ücret alanlara % 40; 90 kuruştan yüksek ücret alanlara % 30.

2 — Yürürlükte olan gobe akort talimatnamesinin, işçiler aleyhine olan hukuki hükümlerin ilahı ve gobe, Dekor ve Paketleme servisleri ne ait akort tarifelerine % 20 zam verilmesidir.

3 — Her çocuk başına 10.. lira verilmesi.

4 — Primin bütün işçilere teşmil edilmesine..

İKİNCİ ÇALIŞMA MECLİSİNDE İŞÇİLER LEHİNE MÜHİM KARARLAR ALINDI

Çalışma Bakanı Sayın Hayrettin Erkmenin çok veciz bir nutku ile 15/2/1954 günü saat 9.30 da açılan çalışma kongresi gündemin tümü üzerindeki mütalaaları tesbit etmiş, müteakiben üç komisyon halinde çalışmalarına başlamıştır.

Komisyonlar numara sırası ile 1 — 2 — 3 e ayrıldılar. İşçi ve İşveren delegeler her üç komisyonda da çalışabilmeleri için kayıtlanı yaptırdılar.

1. Nolu komisyon: İş kanununun şumulü, tatrm iş kanunu, sendikalar kanunu.

2. Nolu Komisyon: İş aktinin fesih mevzuu, kollektif mukaveleler asgari ücret mevzuu.

3. Nolu Komisyon: İş müddetleri mevzuu, iş ermiyeti mevzuu, ücretli yıllık izin gibi mes'eleler

Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen

sermayenin önemi ve emeğin değeri en vaciz bir lisanla belirtilmiş olup nezih bir hava ve olgun bir anlayış içerisinde geçen kongre bam teredüdüleri de izale etmesi işçiye hizmet suretine göre kıdem hakkı verilecektir.

Ayrıca kıdem haklarının sendeşbir şekilde ücret bıtlarında ödenmesi şekli kararlaştırılmış bu arada kıdeme esas olan üç senelik müddetin bir seneye indirilerek bir senelik hizmet süresi olanlarında kıdem hakkı almaları ve 5953 sayılı kanundaki tazminat esaslarının iş kanununa alınması kararlaştırılmıştır.

(Devamı 4 de)

Çalışma Vekilinin kapanış nutku

Bu konuşmalardan sonra söz alan Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen bir konuşma ile meclisi kapatmıştır. Hayrettin Erkmen bu konuşmasında demiştir ki:

«Çalışma Meclisinin muhterem âzaları:

Beş gündenberi devam eden kâsif ve dikkatli mesainizi yakından takdir ve hayranlıkla takip ettim. Esasen sizleri toplantıya çağırırken bir lâhza dahi şüphe etmemiştim ki, toplantımız vaptısı bir hava içinde geçecek, fikirlerinizin berraklığı ve zıd sandan prensipleri bağdaştırmak husundaki mahare-

(Devamı 4 de)

Çalışma Vekilinin Mühim Kararları

İkinci Çalışma Meclisi 15 Şubat 954 Pazartesi saat 10 da Kırıklay Genel Müdürlüğü salonunda toplanarak çalışmalarına başlamıştır. Toplantıda, Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen, BMM Çalışma Komisyonu üyeleri, Çalışma Vekâleti Müsteşarı ve Umum Müdürlerle muavinleri, şube müdürleri, ve kâtipler, işçi ve İşveren temsilcileri hazır bulunmuşlardır.

(Devamı 4 de)

Büyük bir ihmal

Ticaret servsülmüzün programsız çalışmasından ötürü müessesemiz kamsuzluk yüzünden kriz geçirmektedir.

Tamiri biten 3 nolu fırın kum gelmediği takdirde imalâtta geçe-mireceklir. Bu yünden de hem çalışan işçiler, maddi bakımdan mutazarrır olacak, hem de müessese mühim zararlara uğrayacaktır. Bu durumu yaratan müsebbiplerr kim ise? şiddetle cezalandırılmasını Umum Müdürlükten beklemekteyiz.

Not — Yine kumsuluk yüzünden 4 nolu fırının imalâtına son verilip, ocaktaki madenler boşaltılmaktadır.

İş ihtilâfını niçin açıyoruz

Yazan : Hüseyin KARA

İki seneden beri primin bütün İşçiye teşmili. 1 seneden beri ücretlere zam yapılması, 5 aydan beri de akort tarifelerinin tadili hususunda İş verenlerimize yaptığımız dalmı ve ısrarlı taleplerimiz hâlâ bir türlü çıkmazdan kurtulamamıştır.

Tâ, sabık Umum Müdürümüz Adil Akturlu'un zamanından beri ileri sürdüğümüz prim ve zam isteklerimiz müspet karşılandığı. Idare Meclisi üyelerinin fikirlerine arz edildiği ve bu taleplermizin komisyonlar kurulup tesbit edilmesi kararlaştırıldığı halde, son günlerde bilmem hangi salıkler bu hakların gerçekleşmesine mâni oldu. Ha oldu, ha olacak, ha hazırlandı, ha hazırlanacak diye müteradiyen İşçiyen verem vekillerimiz bizleri oyalayıp bir türlü İatibik yoluna gitmemeleri İşçilerimizi hüsrana uğratmıştır. Belki bu haklı taleplerimz gunun birinde muhakkak kak sahiplerine verilecektir. Verilecektir amma «Zengin nin gönlü olunca fakirin canı çıkar» ata sözü tâbirine düşmüş oluyoruz.

Eğer taleplerimiz hakaiz veya aşırı isek iş verenlerimiz, bize desinler ki: Siz bu istıeklerinizde haksız ve aşırısınız. Sizde ona göre kendimzi frenliyelim. Yok, haklı isek bu haklarımızı mümkün olduğu kadar İşçilerimize, teslim etmek İş verenlerimizin, vicdani bir borcudur.

Prim meselesi bugün İşçiyi ikiye ayırmıştır. İşçilerimizin bir kısmı almıyor. Meselâ: Asıl makinesi, Feeder makineleri ustabaşıları, ustaları, İşçileri prim alıyor: ne yazıkki; İşçilerimizin bu kısmı rolünü oynayan üç yüz elli kişilik gobe servisi ustabaşıları, ustaları ve İşçileri primden mahrum kalıyor. Bu şekilde bütün servisleri karşılaştıracak olursak bir kısmı prim alır, bir kısmı prim almaz. Prim İstihsalinin armasında, mademki İşçiyi gayrete ve daha çok çalışmağa sevk etmek için verilen bir para nedeni bütün İşçiye teşmili edilmiyor?.

Zam meselesine gelince, bugün sekiz, on senelik İşçiler vardır ki, hâlâ saat ücretleri 40 veya 45 kuruştur. Bunun-

(Devamı 4 de)

İş Bankası umum müdürü

İş Bankası U. Müdürü Üzeyir Avunduk

Türkiye İş Bankası İdare Meclisi, Muvaffak İşmet'in ölümü ile boşalan Umum Müdürlüğe Murahhas aza Üzeyir Avunduk getirilmiştir.

Türkiye Ticaret âleminin en tanınmış bir şahsiyeti olan Üzeyir Avunduk, Odaları Sanat Odaları Birliği Başkanı olan Üzeyir Avunduk, esasen İş Bankasını bir yıldanberi murahhas aza sıfatile idare etmekte idi.

Ticari mahfillerde büyük bir memnuniyet uyandıran bu tayin İş Bankası camiası içinde sevinç uyandırmıştır.

CAM—İŞ : Muhterem Üzeyir Avunduk'a tebrik eder ve vazifesinde muvaffakiyetler diler.

Hasan Türkay ve Hilmi Us'un mahkemesi

26 Ağustos 1953 günü Takaim Kataisi gazinosunda Hakem heyetleri hakkında yapılan bir toplantıdaki konuşmalarından dolayı sendikamız Reisi Hasan Türkay ile Tekstil Sendikası İdare heyeninden Hilmi Usun mahkemeye verildiklerri malûmdur.

22 2 1954 günü saat 11 de 4. ünci Asliye Cezada ikinci defa olarak mahkeme edilen arkadaşlarımızın müdafaalarını Avukat Necati Tüme ve Avukat Sinasi Tahaya üzerlerine almışlardı.

Avukatlar orta yerde mevcut bir suç olmadığından ve esasen kimsenin davacı olarak durşmaya iştirak etmediğinden bahisle mahkemenin düşmesi gerektiğini ileri sürmüşlerrse de, Mahkeme heyeti gelmiyen şahıslerin dinlenmesine karar vererek mahkemeyi 12 Nisan 1954 tarihine talik etmişlerdir.

Kızılay

Uzun senelerdenberi memleketimizin her tarafından ve her türlü tardımlarını esir gemeden Sel, Yangın, Zelzele gibi eşine benzer bütün felâketlere bir yıldırım hızile koşan ve fakir kimselere si cak bir corbasın içirmeyi görü edinmiş bulunan (Türkiye Kızılay Derneği) Paşabahçedede bu karakış gününde biçare kalmış olan muhtelif yoksul tarımı ele alarak bir Kızılay teşkilâtı kurmak için teşebbüse geçmişe ve 29/1/1954 tarihinden itibaren (Türkiye Kızılay Derneği Paşabahçe koluna) adındaki teşkilât faaliyete geçmiş ve yemek ve İevralıma hasasıyetile devam ederken ayrıca havala rın çok soğuk gitmesi yüzünden alicenap kimselerin yardımı ileteşkilâtımızın muhtaç dımı ileteşkilâtımızın muhtaç olan kimselere ondan tevzii elmiş tir.

Sayın yurttaş teşkilâtımıza manen ve maddeten büyük veya küçük yardımlarda bulunmak istiyorsa idrak ettiği bir emeyi bir vatan sayılmak Kızılayı ayda en küçük bir yardımla iiyo olmalarını sa yın yurttaşlara candan dileriz.

DİN, IRK, MİLLİYET, VE SİYASET

Gözetmeksizin herkesin yardımına koşar Kızılay Herkesindir.

KIZILAY

Sağlık bahisleri

VEREM HASTALIĞI

Dr. Tarik Kıratlı,
İşçi Sigortaları Kurumu Paşa bahçe Dispansseri Baş Hekimi ve Dahiliye Müteahassısı

Akciğer Vereminin Kiliniği:

Şimdiye kadar hastalığın ehemmiyetinden, mikrobun dan ve sirayet yollarından bahis etrik. Bu gün asıl hastalığın kendisinden ve gelecek sayılarda tedavisinden, korunma çarelerinden bahis ederek bu hastalığı tamamlamış olacağım.

Akciğer veremnin olgunlaşma devrelerindeki seyri ve belirtileri bugün herkesçe malumdur. Yalnız bugüne ka dar tekrarlanan ve tazelenen sorular şunlardır. Verem nasıl başlar, ne zaman başlar, nerede başlar. Verem kimlerde eder, Koch'a göre basil çocukluk devresinde alınır. Ve ilk enfeksiyon kabiliyonu erişkin veremin başlangıcı yaz, Uzun seneler erişkin akciğer lezüyonunun geliş mesini üç devreye ayırmak klâsik olmuştur.

1 — Birinci devre : Enfiltrasyon (irtişah)

2 — İkinci devre : Kazaifikasiyon (Peynileşme, yumuşama

3 — Üçüncü devre : Kovern (Erime) devresidir. Bu safhada hastalığın akibeti ikidir. Ya tedavi ile tamamen eşyi olur veya Fitiziye denecek ölümle netcelenir. Yine klasikler, verem basilinin akciğerlerin tepesinde yerleşti ğini, hastalık buradan başlandığını hâlâ bazılarca doğru yayıldığını inanırlardı. Maamafih bazı hekimleri meşgul eden klinik ve Fizik muayenelerde mühim verilmiştir. Erken teşhis çin umum hastalık belirtileri araanmağa başlanmıştır.

Rontken muayeneleri çok değerli bir metot halinde kiliniğe girdikten sonra akciğer veremi teşhisinde en baş ta yer almıştır. Bir çok hastalarda tüberkilozun yalnız tepe bölgesinde oturduğunu gerek kilinik ve gerekse rad yolojik görülmüş olduğundan bu sürede eski düşüncenin doğruluğunu en modern bir vasıta olan Rontken ile meydana konmuştur.

1922 senesinde Assmann erişkinlerde izale bir akciger odağı tarif etti. Odak başlangıçta çok defa temiz akciger alanında, daha ziyade serbest tepelerinde tek olarak bulunur. Rontkende mhtut yuvarlak ve müsavisiz bir gölge halindedir. Kenarları pek belldir. Fakat çevresinden bu riz bir buduttla ayrılmış değildir. Assumann'ın görgüleri le meydana çıkan tüberkuloz tepe bölgesinden ziyade köp rücük kemiği altında teşekkül ettiği kanaati vardır.

Son zamanlarda akciger tüberkloru köprücük kemi ği altındaki sahada erken irtişah — Primer enfiltrok ha linde tezahür ettiği kabul edilmiştir. İrişahın etrafında bir hale vardır. Buna Perifakol irtişah denir. Çok defa be lirti vermeden sevir eden ve yalnız Rontken ile meydana çıkarılabilir. Bazan gelişmesi artarak, Peyniriemşe ve erime hususe gelir. Ve nihayet Kovern (Kovuk) teşekkül eder o zaman bir grip tablosu altında açıkaz belirtiler gös terir. Akciger veremnin Potoloiik safhalarını ve tearil erini uzun uzadiye anlatmaktan maksadım hastalığın ağrızlarını (Belirtilerini) bilmemiz muvafık olur.

(Devam :Gelecek Sayıda)

İmâltelâkkimiz

lümdür.

Bugün dünyanın hiç bir yerinde, her türlü eşya, dola yısile cam imalcilerinden, dı madan arıtırmak sorunu bu lundıkları mamul ededinin müstehilik tarafından beğenil mesinin, tercih edilmesinin esas olduğunu bilmeyen ve o na uymayan yoktur. Böylesi tasavvur bile edilemez. Ze manının mamulü olan halk vatandaşın, (müstehlik) kendi zevk, kolaylık ve ortlmalite hasalarına uygun olmayan eş lo olduğu kadar yani kem yette olduğu kadar keyfiyet le olmuyormu acaba. Bu dü şünce ve espri karşıdırıra: İşin, kıskıcın bugünü gerçek ...

Bütün tarih boyunca eşya eşya imalinin ait olduğu zamanla sarıurl bir irtişatı ol muştur. Ancak bu irtibat sa yesinde beka sağlanabilir. Za man uyumsayanlar, yenişe meyenler kaybolup gerilerde kalır, çürür ve ölürler. Her şey fani, ama böylesi zamansız ö lmalıdırmı, zamanının telak ki ve zevkine uydurmak ya ni onu günün maddi ve ma nevi ihtiyaçlarına muvazi kıl mak durumundaki daima sürıatlı yarışı otomobillerini tepkili jet uçaklarını hatırlar ve bu arsız sürıat asrıdır, biz ise imalatımızı, imalatımızı hıalandıralım - hıalandırabilir miyiz, kadar sonra teknik ilâlde, farka de başka bir şey demeyiz. Arada farcak payı nın az olmadığını herkes ka bul edeb. Tekâmüller sürıat yaya ve etse ise başka çareci ol madığı, ilâlât ediler.

Fabrikamız imalâtla ilişili bulunan gerçeklerin üstünde olan bu gerçeği o kadar u zun müddet, bu meselâ süc caciye imalinde 935 senesin de kabul edilen mal desen lerinde bugüne kadar en u lak bir değişiklik bulunmuş duymamıştır. Böyle bir mese le mevzubahis bile olmuyor. Son zamanlarda bardak ve sürahi desenlerinde yapılan değişiklikler son devede yaşı zli ve esasdan değildir. Zeva hir kurtarılmak istenmiştir.

Memleketimizde diğer hel cins mal imalinde bir çok ün kansızlıklara rağmen, yeni lik fikri daima hakimiyetini muhafaza etmiş dünya ve va tandaşlarının bu telâkki ve zevklerine cevap verilmeye çalışılmaktadır. Müesesesemiz ise tekrarlanegelen nakarat lın monotonluğundan nefret ve tercih etmiş daha doğrusu ilgililer kıqırdamak kafaları nı yorup rahatlarını kaçır mamaktadırlar. Zira, bu gibi hesaplarına faktları da yok de gil. Adam nasıl olsa müşteri burnunu bura bura da olsa bu malı almaya mecburdur, müşteriyi ancak yıpranmın her cahadaki encamı malum olu gu halde..

Demokrat ve liberal bir memleket eşya imalinin at andardize edilmesi bir boksö rün hazırol vaziyetinde dö vüşe kalkmasına benzer.

Rakip çeşitli figür ve eski vlerle adamı helâk eder. Rin şe çıkabildiği gun bizi nakayı

İŞ İHTILAFLARIMIZ DAN BEKÇI ETFAİYECİ VE USTABAŞILARDA İŞ TIFADE EDECEKLER.

İş İhtilâflarımızdan bekçi ve etfaiyeci ve ustabaşılarda iş tifade edecekler.

Diğer sutunlarda tasllâtımı verdiğimiz zam mevzuunda açıkçasını ihtilâfdan Masalı ustabaşı, Bekçi ve etfaiyeci lerde muvafak olunduğu tak dirde faydalanacıklardır.

Bazı kimselerin yanlış sa zı ücreti ile çalışan işçilerin bu ihtilâfdan faydalanacakla rı şeklinde yaptıkları dedika lu anlasıdır.

edeceği muhakkaktır. Memle ketimizde şimdilik rekipleri de devlet, sayısında karşılaş mıyoruz diye gafletimiz ma zur görülmez.

Müessesemizde, mamulleri mızın asrın tekamülüne uy mazın esas olarak halkki ti caret prensipleriyle çalışman icabeden Ticaret Servisimiz vazifesinin, (müstehlik) ihti tilan malın faturasını tanzim den ibaret olduğunu zannet mesi ne garip ne acı.

Ilerde suhuru melhuz rakip lerimiz karşısında mağlup ola cağımız muhakkak olduğu gi bi bugün bile bardağımızın içine su almaktan başka hiç bir farzı olmaması sağlıyan bu tezde edden önemli bir fak tor sayılmasın.

Ticaret Servisimizin bizden ilteri memleketlerin malâtina, şekil, renk ve de senlerinden faydalanarak hal ta daha farklı ve memleketi mize has olan motifleri de ka bul edebilmesi, rqrcyni kompozis yonlar meydana getirmesi ve dan bekleneen bir lutuf değil ve tüccarlar müzelleef olduğu bir vazifedir.

Fabrikalarımızın, mamur kadrosunda en basit ve hatta çok defa lüzumsuz bir ş için bile bir memur veya us ta bulunduruluşu halde ga zel sanıatlarda anlayan yeni ve modern şekiller, renkler teklif edecekler bir resam, veya mümasili bir elemanın bulunmasına lüzum görme mişlir. Avrupa memleketlerin de ve Amerikada bu işlerin geniş ve selâhiyetli kadrolar tarafından tedviv ve takip e dildiği halde bile malumu muz odu. Ticaret Servisine lütfen hatırlatıyoruz.

Bu mevzuda nekadar ürü nek ve üzüntümüzü nekadar ağlamayıp çalışsak azdır. Ancak hiç olmassa, diş memle ketlerde imal edilen camdan mal kolleksiyonlarının, olma yan gelişiğini ve tekâmülünü temin edile tek bugun halâ demode mo deller üzerinden yürüyegelen yeknesak imalâtımın, işi yan lız bodi ustayisinden çıkeren bir iki tuccarin arzularına ta bi tutmadan, fabrikamızın bu yükleğine ve imkânlarının gonlağiğine has derecede as run zevk ve tekâmülüne uy durma cihetine gidilmesini Ticaret Servisimize evvelâ teklif sonra kendilerinden ta lep ediyoruz.

Biraz yorulacaklar ama, ku sura bakmasınlar. Zaruret ha sıl olmasıyı keyfilerini ka çırmak istemeyiz.

Hasan TORKAY

ZAM MEVZUUNDA İHTİLAF AÇAN İKİ SENDİKA ZAM ALDI

Ücretlerinin düşüklüğünün den bahisle zam isteyen ve bu teklifleri İşverenlerince kabul edilmediğinden Beykoz Dari ve Etfaiye İşçileri sen dikası ile Paşabahçe Tekel İs pirto İşçileri Sendikası zam mevzuunda ihtilâf açmışlar ve hakem heyetinin kararı ile haklarını kabul ettirmiş lerdir.

Beykoz deri ve kundura iş çilerinin ücretlerine mevzu 20 nisapında zam yapılmış tır.

İspirto fabrikası işçilerin ise 20 kuruş zam ücreti 20 kuruş, bir çocuk için ayda 5 lira ve yemek ücretiyle rinede günde 5 kuruş zam mu vaffiyetleri İstanbul II Hakem heyeti tarafından sahıl edilmiştir

BİR TAYIN

Münhal bulunan işçi sigor taları Kurumu Paşabahçe Dispanseri Baş Hekimliğine Da hiliye Müteahassısı Tarik Kı ratlı Tayin edilmiştir. Başarı lar dileriz.

Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim

Yazan :
İşçi Sigortaları Kurumu Paşa bahçe Dispansseri Hususi Ma hahasun Dr. Naci BUĞUR

«RAHIM ILTIHAPLARI»

Kadın tenasul uzvunun en mühim hastalıklarından biride iltihaplardır. Yerlerine göre:

1). Mefrit : Rahim içi iltihabı.
2). Cerircit : Rahim ağzı iltihabı.
3). Adnexite : Rahim ve yumurtalık yolu iltihabı.
4) Ocarit : Yumurtalık iltihabı .
5) Vaginit : Hazne iltihabı.
6) Vulirt : Tenasul uzvu dış kısmı iltihabı.

Şimdi bunları sıra ile tetkik edelim:

1) Mefrit : Rahim içi iltihapları akseriya üçüncü neticesi olur. Myom ve diğer rahim uzları neticesi böyle iltihaplar nadirdir. Birde rahim ve çocuk yazağı ile mu tafiit sebebleriyle, muhtelif kirli alet, ol v.s. ile uğraşan kadınlarda enfektörün dolayısayla olur.

Mefritlerde ilk vasif, koyu kirli renkte yapışkan, hafif kokulu bir akıntıdır. Bilhassa adetlerde bu çoğalır. Bel, kasık sancıları olur. İdrar zaman zaman, sıklaşır. Bu yuk abdest akseriya ağrılıdır. Mikroskop muayenesinde Streptokok ve Staflilokoklar mebzul olarak müşahede edilir.

2) Cerirsit : Rahim ağzının iltihabıdır. Akseriya bir Erosion yoksa, rahim içi iltihabının nehlesinde olur. Açık renkli kokusuz bir iltihap mahsuslarında lekede akseriya etrafı bir tahriş ve çoğuk alma neticesinde bu koyu sarı renkli pis kokulu olur. Devamlı olduğu cihetle kadın çok bizar eder. Bel, kasık ağrısı çok olur. Kadınlık vazifesinde çok sancı olur. Kısırlığın belli başlı sebeplerlandendir. Bu tahriş, baş ağrısı, umumi halsizlik, sinirlilik çok görülür, arazlardandır.

Mefrit Cerircit daima beraber olur ve birbirini tamamlar. Adet zorlukları çeken her bayan arkadaşa mühim hakkak bunları aramalıdır.

(Devamı Var)

Ayda bir :

Uyku bedeli

Paşabahçe ilçe ve cam fab rikasında her akşam bir mil hendis (uyumak için) nöbet tutar.

Geçenlerde, nöbet tutan her mühendis için istmleri ü zerinde yazılı çarşaf v. s. ver mişler.

On gün evvel nöbet tazmi natı olarak verilen 30 per sa ati ve bulmuşlar ve bunun ye rine 250 şer lira istemişlerdir. 200 liraya sonradan razı ol mişlar. Neticede müdüriyet bunu da vermiş.

Şimdide her nöbet tutan mühendis için bir pijama ta lep ediyorlarmış.

Bu günlerde nöbette (uyu makla) ilgili diğer taleplerin müdüriyete verilecegi söylen mektedir.

Gazetelerden okuduklarım ve bizim Cemil'den dinledik lerimden edindiğim kanaate göre Çağlayan Macilasında en fasıl İşveren Atıf Hamdin.

İçinin lahıdadıl her tak lifle derhal muhalefet eden B. İlmen İstanbul İvrenler Sen dikası Reisi.

Geçen yıl Milyonlak Sa riyya Paşa Çiftliğini İşçi Ş yortalarına bağışlayan ve İ çiler için balerce ira tebere de bulunan Muhterem Sürıy ya Paşanda B. Atıf oğluda Muhterem pederi ne kadar İşçi hamisi ise mahdumda o nun aksidir.

Geçenlerde bu iki zatın bu hususta konuşuluyorlar. Arkadaşlardan biri heyecan lanmıştı şöyle dedi.

Bir tarafta İşçiye her şey mi yapmaşı? dahi gören o zat muhterem bir Paşa, diğer ta rafta emeğin hakkına yerde darbe indiren bir Paşanda ne niddiyet bu yaralıbin

Bir Sendikacı

Binlerce ev kadın gibi
ben de yalnız yeni mutbak
margarini Vita'yı kullanıyorum.
Lezzetli, nefis ve vitamini bol olan VITA margarini ile yemeklerinizi hazırlarken aile çörekli VITA sütünün adı ve 5.000 adresi yazılı
Böylece, yemeklerinden lezzetle mutfaktan bıkmadan ve tasarruf yapmanızı temin edersiniz.
Vita
Taklit margarinden sakınınız
Vita

Rasyonel çalışma nedir ve nasıl olur ?

Yazan : Lütfi AK

Rasyonel çalışma deyince hiç şüphesizki ilk akla gelen şey Normal çalışmadır.

Bu vesile ilede uzun za mandan beri müessesemiz ta rafından servisinde asılan ta lımlarde rasyonel çalışma dan bahsedilir. Fakat bir İşçi nin normal çalışması için ne lere sahip olması lâzımdır bundan hiç bahsedilmez. Ya bu hususta hiç bir zaman İşçilerle İşverenler arasında bir toplandı yapılıpta bir ka lorans verilmez yalnız rasyo nal çalışma deyip gideriz

Rasyonel çalışma tek İşçi lı olmak hiç şüphesizki bu çalışmaya İşçiyi sevk edecek olan İşverendir amma nasıl, birazcık bunun üzerinde dur mak lâzımdır. Meselâ İtfaiyeci servisinde veya malatarada çalışan bir İşçi aynı İşi yapar aynı randımanı verir fakat diğer arkadaşı ile arasındaki farkı şu onun saat ücreti elli kuruş ise diğer arkadaşının elli beş kuruştur.

Prime gelince o yirmi lira alır ödeki onbeş lira alır. son ra en ufak bir hata yapsa der hal ihtar alır bilhassa son sa hal ihtar alır bilhassa son sa manlarda gobie servisinde posta başlara yapılan ihtar lar gibi dünyada hatasız in san gelip geçtiği tasavvur edi mez her hataya ihtar ya da pılırsa o İşçi her halde iyi bir randıman veremez çünkü kor ku ile çalışır bir hata olurda ihtar alırım diye vereceği ran dımanı yarım yamak verir. Bu gi bi haller rasyonel çalışmanın engellerindendir Yukarıda be lirtiğim hususlar İşverenleri miz tarafından halledilirse rasyonel çalışma dediğimiz nesne zaten kendliğinden halledilivecir.

Son İşçilerde çalışma şekli Almanyadaki Ford fabrikasındaki çalışma şekline dönmektedir. Almanyaya git mediğimiz için bilmiyorum ora daki İşçilerde bizim çalıştığı mız hayat şartları ile mukaye dele edilyorlarmı bu hususta biz bilgimiz olmadığı İçin bir ey; söylevemeyiz. İnçullah bu dava ar halledilirde bizim müessesede istediğimize kavu şuruz.

Bu kararı İşveren itiraz et tiğinden ihtilâf Ankara Yüksek Hakem Heyetine intikal ettirilmiştir.

Cam : İş : Komşu müessese İş çilerini tekrik ederiz.

İŞ İHTILAFLARIMIZ DAN BEKÇI ETFAİYECİ VE USTABAŞILARDA İŞ TIFADE EDECEKLER.

İş İhtilâflarımızdan bekçi ve etfaiyeci ve ustabaşılarda iş tifade edecekler.

Diğer sutunlarda tasllâtımı verdiğimiz zam mevzuunda açıkçasını ihtilâfdan Masalı ustabaşı, Bekçi ve etfaiyeci lerde muvafak olunduğu tak dirde faydalanacıklardır.

Bazı kimselerin yanlış sa zı ücreti ile çalışan İşçilerin bu ihtilâfdan faydalanacakla rı şeklinde yaptıkları dedika lu anlasıdır.

Sohbet :

Kum!..

Bir Sendikacı

Yazımızın başlığı bir çoklarımızın ihtimal hayretini mucip olacak. Oyle ya K U M.

Bazı okuyucularımız Sohbetçi arkadaş ne yazdı bu ay bir bakalım hele diyecekler. Sayfayı çevirip bakacaklar kum.

Bazı şefler, şu sohbeiçi bakalım bu nüsha ne herzeler karıştırıyor merakile sütunumuza bakacaklar. Kum.

Bize bu nüsha için bazı dökümanlar verenler ve verdikleri hakeeti sohbetimizde ne şekil aldığına merak edenler sütunumuza bakacaklar Kum.

Belki de bizi hafiften, kalaylayacaklar bile.

Kum hani parası çok birinden binlik açılınca adam sende derler (denizde kum onda para.)

Birinin diğerine savurduğu tehdit, yahut birinin yapmak istediği bir icraat, neticesiz kaldı mı, hemen meşhur cümleyi yapıştırırlar. Sel gitti kum kaldı.

Bir topluluğa katılmış arkadaşınıza sorarsınız kalabalık mıydı? O cevap verir Ooooh sorma kum gibi insan kaynıyordu.

Kum'un keyfi konuşmalarımızda ve tesbihlerimizdeki yeri inkâr edilemez.

Amma bizim burada yazmak istediğimiz bu değil. Kum cam dediğimiz mesmerik dörtte üçünü kapladı eden bir madde olduğu için, biz burada kum kelimesinin çalışmasında esaslı rolü olan bu ana maddenin bu yıl Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında uğradığı ihmalden bahsedeceğiz...

Kum bu mücese kurulduğu günden beri Çatalcanın Podima sahil köyünden temin edilir.

Son yıllarda kumun fabrikaya teslim tonu on beş lira civarında 14L

Karadeniz gibi hırçın bir denizin sahilinde bulunan bu köyde sonunda her mevsimde nakliyat mümkün olmadığı için ilgili servis tertibatını alır Mayıs ile Ağustos ayları arasında bir yıllık ihtiyaç depo edilirdi.

Geçen yıl bahsi geçen aylarda bu iş için tutulan tek motoru olan müteahhit (Başka biri daha bulunmaz mı gibi) bir senelik ihtiyacın ancak yarıdan fazlasını getirebilmiş.

Nakliyat mevsimi sona erdikten sonra hesap kitap ediyorlar. Bakıyorlar hakikat yukarıda yazdığım gibi.

Allah büyüktür diyorlar, hele elimizdekini bir kullanalım.. Şimdi atom devrindeyiz. Bazı gazeteler atom mumu yapmak ve rüzgârlar üzerinde bile tesiri olduğunu yazıyorlar. Kmbilir belki bu sene kişin yerine yaz geliverir.

Uzatmıyalım Aralık sonunda eldeki kum stoku suyunu çekiyor. Anbar Ticaret Müdürlüğüne haber veriyor. Elde on güne yetecek kadar kum var.

Ticareti bir telâştır alıyor. İş Umum Müdüre aksediyor konuşmalar yarışmalar toplantılar yapılıyor. Derken anbar ve harman ikinci bir ihbar yapıyorlar. Diyorlar ki. bir haftalık kum stokumuz kaldı.

Çanakkale şehitleri için Abide yaptırılıyor

Çanakkale vatan toprak larının müdafaasında vazife alarak seve seve canini veren ve şehitlik mertebesine ulaşan Mehmetçik için, bir abide yaptırılması hususunda harekete geçen Cemiyete iştirak eden Türk işçileri de bu kutsi vazifede milli duygularının hâsıl olmasını göstermek üzere 28/2/1954 Pazar günü saat 11 de İstanbul Vilâyeti salonlarında ilk toplantılarını yapmışlar ve müspet kararlara varmışlardır.

Çam - İş Gazetesi Çanakkale Şehitlerini Abidesini yapmak üzere işçilerinde dahil olduğu bu cemiyete candan başarılar diler.

Bir mensucat şirketi Azami işçi ücretini artırdı

Mensucat Santral Türk Anonim Şirketi Yedikule Işlik ve Gazli Çeşme Pamuklu Mensucat fabrikalarında halen 400 kuruş civarında olan asgari ücret şirket tarafından görülen lüzum üzerine ayarlanmış günde 60 kuruşu yemek kat şılığı olmak şartile 510 kuruş olarak tesbit edilmiştir.

Yeni ücretler 1 Şubat 954 ten itibaren başlamaktadır.

Böylelikle yeni işe giren bir mesleksiz işçi, saatte 56 kuruş olacaktır.

İş yerinde disiplin ve intizam

İş yerimizde son günlerde bazı tedbirlerin alınması ile işçilerimizin çalışma şekli iyi bir düzene sokulmakta dır. Gözel bir tedbir ve gerçek bir intizam iş yerinin ve çalışmanın aynasıdır.

Fakat sadece işçilerimizi disipline ve intizama bağlamak kâfi gelmez. Bunun yanında işçi ücretlerinin de ayarlanmasına ve intizama konulması lâzım. Sonra iş yerinin de intizama sokmak lâzımdır. Meselâ: Goblede işçilerimizin ekmekleri pencere kenarlarında ve yahut sağa, sola asılan böylelikle eskici dükkânını andıran ceketlerin ceplerinde durmaktadır. İşçilerimiz, yukarıdaki bu susları da intizama koyacak olursa normal ve ahenkli bir çalışma sistemi iş yerimize hâkim olur.

H.K.

Mevsim mülâm lâpa lâpa kar yaşıyor. Podimaya bırakın denizden gitmeyi, karadan dahi gitmeye imkân yok.

Bu patırdı esnasında Çatalcanın Kabakça köyünden bir haber alıyorlar. Haber şu: İşçine yarayacak evsaftta size bir kimyager gidip numune alıyor. Ve tahlil ediyorlar ve tonu otuz liradan (Evsaf bakımından on beş liralıktan aşağıdır) pazarlığı yapıyor ve böylece binlerce insanın çalıştığı sanayii tatil edilme tehlikesini bir müddet için bertaraf ediyor.

Bir şey var ki bizi diyoruz zira bu satırları yazarken depoda iki günü yetebilecek miktarda kum mevcuttur.

Türkiye işçi sendikaları konfederasyonu icra heyetinin birinci allı aylık çalıma raporu

Vazifesi tarihimiz olan 8/8/1953 tarihli kongreden bu yana yapılanlar işler aşağıda sıralanmıştır:

Gerek kongrenin ve gerekse akebinde toplanan temsilcileri mecliminin çalışmaları sonunda teraküm eden birçok işler olmuştur.

Teşkilâtımızın daha rasyonel olabilmesinde ve zamanın mehfumunun kısaltılmasını belef tutan bu neviçalışmaların netice ve sebeb müyetleri mahdudur.

Sayın Kurulumuzun malûmu veçhile, birinci plânda ilgilenmiye ve ehemmiyet vermeye mecbur olduğumuz hayati nokta, teşekküllerara si müsbet irtibatı temin ve müşterek çalışma usullerini esaslaştırmaktan toplanır. Lâkin zam ve hakikatına inandığımız bu ana prensibin vücut bulabilmesi için gerekli telâmat ve programlarını bağ lânderdiğimiz malûmatınız meyanındadır.

Sosyal gidişimizde geniş yer verilen Çalışma Meclisi nin toplantısı hakkında memnuiyetimizin haklı ve geniş taleplerini memleket mânâ etrafında toplamak fâ aliyetli olur. Müşemsiller Meclisinin gündemde bulunan ve müzakere sonunda toplamasına yazılmıştır ittifak edilen Çalışma Meclisi hakkında gerekli tesebbüslere geçilmiş ve 15 Şubat tarihinde toplanması imkânlar dahiline konulmuştur. Yalnız bütün bu mülâhazalar üzerinde durduğumuz zamanda mucip olan su nokta üzerinde de durmak isteriz. Takıdir edilir ki perakende bir duruma ve çalışmalarımın seremsizliğidir ki bizleri daha toplu olmaça sevk ve mecbur etmiştir. Matlup ve lâzımlanan ve gelecek bakımından olduğu kadar fiili ve fikri bakımdan da müşbi ehemmiyet olduğuna bir kim vertilmişti. Hâl böyle iken müşterek çalışma bahsinde teşkilâtın hassasiyetini istihsale muvaffak olamamıştır. Fakat yukarıdaki ehemmiyeti yönünden bu kısma yer verilmesine gerek görülmüştür.

Çalışma Meclisi hakkında kıymetli fikirlerinizden istifade edileceğine katı nazarlarla bakmakta besamer şekl ve esas alınan üzerinde dikkat edileceğini tahli bulmakta yız.

Bundan başka:

1. Tekstil Federasyonu ile Mahmutpaşa İşyerenleri arasında, zuhur eden ihtilâf lâ ıcabettiği şekilde alâka dar olunmuş ve cazanan kıran müsbet neticeleri nakze den bir hal zuhur etmediğini ve gördüğümüz bu meselenin halloluncmuş hazarı ile bakmaktayız.

2. Memleket sanayinin ihtiyacı bir takım teşkil et mekle beraber gelişmeye muhtac gördüğümüz tel ev ı ithalinin durdurulmasına müdeaı mürcaat üzerine Ticaret Vekâleti nezdinde lü zumlu teşebbüs yapılmış ve bilâhare vekâlet tarafından bu hususta temin edilmiştir. Tetkikinin bitmesi ve sonuncunun müsbet olarak bildirileceğine güvenle intizar etmekteyiz.

3. Aziz Ahmin Amit - Kâb re nakli sırasında, gerek me rasime istirak etmemiz ve gerekse şerefe ve gerekse iştirak edebek arkadaşların k kametlerini mümkün kılacak vasıtaya temin edilmiş, İşveren şayanı ehemiyet o lan merasim tarafımızdan her türlü tiziliğ görmüş ve masundan dolayı bir hazır olmaktadır.

4. Kongrede eksik kalıp, seçimi temsilciler meclisine bırakılan: muhasip izeliğe Ekşişehir. Demiryolları İşçileri Federasyonu Reisi Omer Ergün seçilmiştir. İşveren böyleci durumunun nazik olması ve asien Türk - İş kongresine yakın bir zamanın kalmış olması dolayısile arkadaşa ücretsiz izin alınmasına ait çareleri aranmış ve muvaffak olunmuştur. Bu işlerin takibi için kendisine fa sıdı izinlerin verilmesi uygun görülmüş, böylece arka daşın vazifesine başlamasına müsaadeye mahal verilmesine kolaylaştırılmıştır.

5. Hür Dünya Teşkilâtına üye olmak için karar munderacatı malûmdur. Bu vadi deki müracaat. Kongreye ta kdim edilmekte Başvekâlet ve Çalışma Vekâletine yapılmıştır. Durumun tahki ki için Vekâletce istenilen konuşma karar suretleri zama nında tevdi olunduğu halde henüz bir netice hasıl olmamıştır.

6. Bazı işyerlerinde, işçile rin hastalıktan mütevellit is tirahatlı bulundukları sıra' radaki gürültü ve ihtilâf gelecek pazara ücretli haf ta tatilinden istisna edilme si ittihaz olunmuş ve bazı hazırlıklara yol açıldığı gö rülmüştür. Vekâlet nezdin de yapılan yazılı müracaatlarımız henüz cevaplandırılmış olmamakla beraber gifahi görüşmelerde neticenin lehi görüşmelerde neticenin lehi mizde bir hükümle tesbit edileceği öğrenilmiştir.

7. Muhtelif teşekküller den: buraca takibi lâzım gelen ihtilâf, türlük tasdikli gi bi şi çarfeleri aranmış ve muvaffak olunmuştur. Bu işlerin takibi için kendisine fa sıdı izinlerin verilmesi uygun görülmüş, böylece arka daşın vazifesine başlamasına müsaadeye mahal verilmesine kolaylaştırılmıştır.

5. Hür Dünya Teşkilâtına üye olmak için karar munderacatı malûmdur. Bu vadi deki müracaat. Kongreye ta kdim edilmekte Başvekâlet ve Çalışma Vekâletine yapılmıştır. Durumun tahki ki için Vekâletce istenilen konuşma karar suretleri zama nında tevdi olunduğu halde henüz bir netice hasıl olmamıştır.

6. Bazı işyerlerinde, işçile rin hastalıktan mütevellit is tirahatlı bulundukları sıra' radaki gürültü ve ihtilâf gelecek pazara ücretli haf ta tatilinden istisna edilme si ittihaz olunmuş ve bazı hazırlıklara yol açıldığı görülmüştür. Vekâlet nezdin de yapılan yazılı müracaatlarımız henüz cevaplandırılmış olmamakla beraber gifahi görüşmelerde neticenin lehi görüşmelerde neticenin lehi mizde bir hükümle tesbit edileceği öğrenilmiştir.

7. Muhtelif teşekküller den: buraca takibi lâzım gelen ihtilâf, türlük tasdikli gi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi yayınlarından

Türkiye işçi sendikaları konfederasyonu teşekkülü

Yazan :

Prof.. Dr. Orhan TUNA

— Geçen Sayıdan Devam —

Bursada seçilen beş kişilik muvakkat İcra Komitesi, beş aylık bir faaliyet devresinde gerekli işleri yapmış ve formalitelerl tasarlamıştır. Bu sada 6 Nisan. 1952 tarihinde toplanan sendikalar temsilcileri TÜRK — İŞ' in Temmuz 952 de resmen faaliyete geçmesini kararlaştırmışlardır.

Gerçekden muvakkat İcra komitesi bu karara uyarak çalışmalarını programlaştırmış ve. Nihayet 31/Temmuz/1952 tarihinde Ana türük Ankara Valiliğine verilmiş ve aynı gün muhtelif şehirlerde müntesip gazete ve dergiler Sendikacılığımızın inkişaf mer haleleri arasında ehemmiyet li bir yeri olan bu hâdisayı Türk Umumi efkârına tebliğ eylemişlerdir.

Bu tarihden tam 36 gün sonra (6/9/1952) TÜRK — İŞ ina ile ve birinci Genel Kurul toplantısı İzmirde yapılmış tır. Bu kongreye Yurdun muhtelif şehirlerinde faaliye tde bulunan 10 adet Federasyon ve Birlik iştirak etmiş tir.

İlk kongre müzakereleri ve varılan kararlar:

6/9/1952 tarihinde İzmirde açılan ilk TÜRK — İŞ kong resinde bütün memleketden 89 delege iştirak etmiştir. Bu arada gerek İşverenlerin gö rek matbuatın pek az temsil edildiği göze carpmaktaydı. Muvakkat İcra Reisi tarafından söylenen kısa açılı nutkundan sonra Çalışma Bakanı sözü ala Hükümetin Sendikacılık kanetlerini tesir altında bu lundurmağı hiçbir zaman dü şünmediğini, sendikacılığımı zın tam bir serbesti içinde ge lişeceğin ifade ettikten sonra, nite Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun sırfen İşçilerin teşebbüslerini kurul muş olduğunu bunun bir in bi çiler zamanında takip o lunmuş ve ilgililere zama nında bildirilmiştir.

8. İngiltere hükümetince Çalışma Ataşeleri kanalı ile davet edilen iki sendikacı nın biri Türk - İşden olmak üzere Reis Naci Kortun Bu davet yerine getirilmiş ve dö nüşünde verdiği rapor teşki lâta tamim olunmuştur.

9. Sanayi bakanlığınca çı kplata ve yeni devletli bölümü nün ehemmiyetli bir yer i gal ettiğine şüphe yoktur. Yakın tarihte hazırlanan bir du raklama devresinin baş gös termesi karşısında İstanbul Belediyesinin müracaatı ile sendikanın alınamıza imkân vermiş ve gerekli tahsisin yapılması sağlanmıştır.

10. Kanunların uygulağı ka sımlarını besleyen katmaklık beraber, Bölge Çalışma Müdürlüklerinin verimsiz ilâ ve atları barış şekilde göze carp maktadır. Bu vadide yapı lan müracaatlarda nazarı iti bara alınarak, gerekli ve ka lıde intikal ettirilmiş ve takip edilmekte olduğu öğre nilmiştir.

11. Zaman, zaman çeşit li makatlarda Sendikalara ve sendikalı işçilere bakı yapılıp en çok karşılaşılan hâdiselerdendir. En tazesin den suku bulduğu Siğse ve Kütahya Şeker Fabrikaları İşçilerinin müracaatı olmuştur. Bu iş Çalışma Vekâletine gönderilmiş ve gerekli tedbirlerin alınmasına kıyılmıştır.

12. Memleketimizde yeni tatbik edilmekte olan Trafik Kanunu bir çok cepheleri i le teskilâtımızı ilgilendirmek tedir. Bu kanunun memleket da kurulması derpiş olunan mahalli trafik komisyonlarında ilgili makamlarla temsilcil (Devamı var)

Vekilin açış nutku

(Baş tarafı 1 de)

İş akıllılık ve hakiki mevzuunun İçişleri bakanlarından ortaya koyduğu meselelerle kollektif muhakkeyde ve bu muhakemelerin çalışma hayatına sağlayacağı menfaatler, asgari ücret meğhumu ve asgari ücretleri tesbit esasları, İş kanunumuzun İçişi sayısı ve iş kolları bakımından şümul sahasının tesbitinde azazza alınacak esaslar, Tarım İş Kanununun ana hatları üzerinde ile bu kanun çalışmaları Sendikalar Kanunu tatbikatının ortaya koyduğu meseleler üzerinde çalışmalar, mahiyeti itibariyle hususiyet arzeden hususlar İş kollarına ait müddetleri, İşçilerin İşyerinde iş kararlariyle meslek hastalıklarına karşı korunmaları mevzuunda İşveren ile İşverenlerin İş birliği yapmaları ve yıllık ücretli izin mevzuunda yapılmış bulunan hazırlıkların ana hatları üzerinde müzakereler yapacak olan mecliste Çalışma Vekili alkışlarla karşılanan bir nutukla açıyor.

Çalışma Vekilinin açış nutku

Hayrettin Erkmen, Teşkilât kanununun 17 nci maddesi gereğince toplantıya davet edilen vekilleri açmakla bahtiyarlığını tebarüz ettirerek, delegeleri, misafirleri, İçişleri adamlarını ve matbaat mümessillerini selâmlamış ve devamla demiştir ki:

Muhterem arkadaşlarım,

«Bugün açıyını yapmaktan bıkmıştık bir zevk duydurdum Çalışma Meclisi, memleketimizde ikinci defa toplanmaktadır. Fakat bence mecliselinin, birinci çalışma meclisini teşkil eder.

Zira, 1947 yılında yapılan ilk top lantı, Çalışma Vekâletinin yeni kurulduğu, İşçi ve İşveren meslek teşekküllerinin fili mevcudiyeti iktisap etmediği zamana raslar. Bu sebepledir ki, o toplantıya çağrılışımıza mecliset hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis bırakmadığı iddia olunabilir.

Çalışma Meclisinin ehemmiyetini ve hizmetlerini tanıtmak ve kabul ettirmek gibi şerefli bir vazifenin uhdesine tevcih ettiğini sanıyorum ki bu mühim vazifenin icaplarına uygun hareket edeceğinize aslâ şüphemiz bulunmadığını ifade etmekle bahtiyarım.

Aziz arkadaşlarım;

Teşkilât kanunumuzun 17 nci maddesi Çalışma Meclisini şu suretle tarif etmektedir:

«Çalışma Bakanının veya Müşteşarın bakanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 1982 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen İşçi ve İşveren temsilcilerinden toplu bir çalışma meclisi kurulur. Çalışma meclisi bakanlıkca belli olan zamanda toplanır ve çalışma hayatiyle ilgili olmak üzere bakan lıkca verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak düşünülerini bildirir.»

Bu tarifden anlaşılacağı veçhile çalışma meclisi; istişaridir; ölülidir; iş kolları itibariyle temsilciye ihtiyaçtır.

İşverenlerin ve işçilerin müsavi sayıda çağrıldığı ve idarenin tam yetkili mümtaz elemanlarının kaldığı bu mecliste İş hayatımızı yapıcı ve telif edici kararlar bekemektedir. Bu vasıfta kararların ittihazı, ancak mecliste bulunan kat ve basirette çalışması; realist ve memleketçi görüşle hareket etmesi, fikir disiplinine riayetkâr kalması ve istişarî vasfına lâyık mekânlar kaymas ile kabil olacaktır. Varacağınız mütalâa neticeler, çalışmalarımız için değerli kaynaklar teşkil edecektir. Bu yardımlarınızdan dolayı sizlere peşinen teşekkür etmekten ve muvaffakiyetlerinizi dinidiren tahrden büyük hazz duyuyorum.»

Çalışma mevzuumunun bünyesinin her gün biraz daha genişlemekte ve tehlikeli mânâlar kazanmakta olduğu bir hızla genişlemekte olduğunu ehemmiyetle ifade ettim Erkmen, bu mesut vakayı ekonomik, demokratik ve sosyal inkisafımıza borçlu bulunduşumuz itibarile memleketimizde çalışma meselesi hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis bıkmadığı iddia olunabilir.

Çalışma Meclisinin ehemmiyetini ve hizmetlerini tanıtmak ve kabul ettirmek gibi şerefli bir vazifenin uhdesine tevcih ettiğini sanıyorum ki bu mühim vazifenin icaplarına uygun hareket edeceğinize aslâ şüphemiz bulunmadığını ifade etmekle bahtiyarım.

Muhterem arkadaşlarım, Çalışma Bakanının veya Müşteşarın bakanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 1982 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen İşçi ve İşveren temsilcilerinden toplu bir çalışma meclisi kurulur. Çalışma meclisi bakanlıkca belli olan zamanda toplanır ve çalışma hayatiyle ilgili olmak üzere bakan lıkca verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak düşünelerini bildirir.»

Bu tarifden anlaşılacağı veçhile çalışma meclisi; istişaridir; ölülidir; iş kolları itibariyle temsilciye ihtiyaçtır.

İşverenlerin ve işçilerin müsavi sayıda çağrıldığı ve idarenin tam yetkili mümtaz elemanlarının kaldığı bu mecliste İş hayatımızı yapıcı ve telif edici kararlar bekemektedir. Bu vasıfta kararların ittihazı, ancak mecliste bulunan kat ve basirette çalışması; realist ve memleketçi görüşle hareket etmesi, fikir disiplinine riayetkâr kalması ve istişarî vasfına lâyık mekânlar kaymas ile kabil olacaktır. Varacağınız mütalâa neticeler, çalışmalarımız için değerli kaynaklar teşkil edecektir. Bu yardımlarınızdan dolayı sizlere peşinen teşekkür etmekten ve muvaffakiyetlinizi dinidiren tahrden büyük hazz duyuyorum.»

Çalışma mevzuumunun bünyesinin her gün biraz daha genişlemekte ve tehlikeli mânâlar kazanmakta olduğu bir hızla genişlemekte olduğunu ehemmiyetle ifade ettim Erkmen, bu mesut vakayı ekonomik, demokratik ve sosyal inkisafımıza borçlu bulunduşumuz itibarile memleketimizde çalışma meselesi hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis ittihazı mümkündür. Bu sebepledir ki, o toplantıya çağrılışımıza mecliset hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis bıkmadığı iddia olunabilir.

Çalışma Meclisinin ehemmiyetini ve hizmetlerini tanıtmak ve kabul ettirmek gibi şerefli bir vazifenin uhdesine tevcih ettiğini sanıyorum ki bu mühim vazifenin icaplarına uygun hareket edeceğinize aslâ şüphemiz bulunmadığını ifade etmekle bahtiyarım.

Aziz arkadaşlarım;

Teşkilât kanunumuzun 17 nci maddesi Çalışma Meclisini şu suretle tarif etmektedir:

«Çalışma Bakanının veya Müşteşarın bakanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 1982 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen İşçi ve İşveren temsilcilerinden toplu bir çalışma meclisi kurulur. Çalışma meclisi bakanlıkca belli olan zamanda toplanır ve çalışma hayatiyle ilgili olmak üzere bakan lıkca verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak düşünelerini bildirir.»

Bu tarifden anlaşılacağı veçhile çalışma meclisi; istişaridir; ölülidir; iş kolları itibariyle temsilciye ihtiyaçtır.

İşverenlerin ve işçilerin müsavi sayıda çağrıldığı ve idarenin tam yetkili mümtaz elemanlarının kaldığı bu mecliste İş hayatımızı yapıcı ve telif edici kararlar bekemektedir. Bu vasıfta kararların ittihazı, ancak mecliste bulunan kat ve basirette çalışması; realist ve memleketçi görüşle hareket etmesi, fikir disiplinine riayetkâr kalması ve istişarî vasfına lâyık mekânlar kaymas ile kabil olacaktır. Varacağınız mütalâa neticeler, çalışmalarımız için değerli kaynaklar teşkil edecektir. Bu yardımlarınızdan dolayı sizlere peşinen teşekkür etmekten ve muvaffakiyetlinizi dinidiren tahrden büyük hazz duyuyorum.»

Çalışma mevzuumunun bünyesinin her gün biraz daha genişlemekte ve tehlikeli mânâlar kazanmakta olduğu bir hızla genişlemekte olduğunu ehemmiyetle ifade ettim Erkmen, bu mesut vakayı ekonomik, demokratik ve sosyal inkisafımıza borçlu bulunduşumuz itibarile memleketimizde çalışma meselesi hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis ittihazı mümkündür. Bu sebepledir ki, o toplantıya çağrılışımıza mecliset hüviyeti ve vazifeleri hakkında yurt efkârı umumiyesinde kâfi akis bıkmadığı iddia olunabilir.

Çalışma Meclisinin ehemmiyetini ve hizmetlerini tanıtmak ve kabul ettirmek gibi şerefli bir vazifenin uhdesine tevcih ettiğini sanıyorum ki bu mühim vazifenin icaplarına uygun hareket edeceğinize aslâ şüphemiz bulunmadığını ifade etmekle bahtiyarım.

Muhterem arkadaşlarım,

«Bugün açıyını yapmaktan bıkmıştık bir zevk duydurdum Çalışma Meclisi, memleketimizde ikinci defa toplanmaktadır. Fakat bence mecliselinin, birinci çalışma meclisini teşkil eder.

Zira, 1947 yılında yapılan ilk top lantı, Çalışma Vekâletinin yeni kurulduğu, İşçi ve İşveren meslek teşekküllerinin fili mevcudiyeti iktisap etmediği zamana raslar