



## Müessesemizde İnsan Sağlığını Tehdit Eden Öyle Verler Varkı Mesuliyetin Kime Ait Olacağı Belli Değildir

leri çalıştırmayın, sayet mut-laka çalışması icabediyorsa başına mesuliyet kabul edecek bir şahıs getirin. Tabii herkes işçidir amma, herkesin her işi yapacağı yapabileceği anlamına gelmesin.

### BURASIDA FACIAYA SEBEP OLABİLİR

Fabrikamızın kuruluşundan bugüne kadar imalatta en büyük hissesi olan servis ve tesisleri hiç şüphesizki Gazojenlerdir. Dünya piyasasında gözününe alan müessesemiz, masrafı hayli kabarık olan bu servisin yerini tutacak madde ve tesisleri aramış sormuş, veya bulmuş olacak ki; Masot tesisleri kurmuş o meşhur Gazojenlerde tarihe intikal ettirmişti. Şimdi ise sadece sıcak kesmelerde kullandığımız ve bugün iptidal diyebileceğimiz kok fırınları kalmıştı. Buraya yazışmanın sebebi bu fırınların devam etmesi, hep 25 senelik tabikat üzerinde ısrar edelim, diye değildi. Bilhassa iftihar etmemiz icab eder ve ediyoruzda. Ancak, bu sistemin yirini dolduran bir nevi gaz tüpleri var, çocuklarımızca analım olduğu gibi bu nevi tüpler gaz olsun, oksijen olsun yüksek basınçla doldurulmuş hassas şeylerdir, infilaklarda darbeden olduğu gibi hararettende olabilir. Hem başlarında devamlı bakıcı ister, bizde ise: Çalışanların pek yakınına konulduğu, herhangi bir darbe veya ısının tesiri olabileceğinden başka hortum tesislerinin kısıllığına içeri almadan mütevellit bir infilakı doğurabilir. İşte bütün bunlar gözönüne alınarak daha uzakça bir yere nakilleriyle dillerinden anılan birinin daima hasnında dorması sağlanmalıdır. Aksi halde sonradan tuhh demek bir işe yaramaz.

### DEKOR SERVISİNİN AZIZLIĞI

Dekor servisinde eşine ender rastlanan bir kesinti durduruldu, senelerden beri dekor servisinde çalışan işçilerin kontrolü yapıldıktan sonra keyfi bir adet edinildiği cihetle sorma ver kabildinden kesilen işlenmiş malların ne-reye gittiği yahut bu hakedilmiş paraların ne olduğu meçhuldü. Dekor işçilerine sorulacak olursa her sene her devrele ele alınan bu mevzu servis şefi tarafından şu şekilde cevaplandırılmıyordu. Dekor servisinde çalışanların ekserisi çoluk çocuk imiş, aynı zamanda goble gibi sıcak

## İşsizliğe Çare Bulundu

(Başmakaleden devam)

götürüyordu, sanatı, okuyup yazması olmayan yani sanatsızları götürüp sanat sahibi yapmayı taahhüt ediyordu. Demek Hükümetimizle bu şartlar altında anlaşmıştı. Bugün giderlerin bir istatistiği yapıldı mı bilmiyorum amma, bizim müessesemizden giden benim bildiğim 14 kişi, birinci sınıf sanatçılardı. İddia ederimki giderlerin % 85 i böyledir. Beyler sanayimizin kalkanmasında bu elemanlara ihtiyaç yok mudur? Halkımızın % 68 i cahildir, diyoruz, bence sanatta bir şeye esas 5-6 aydışçe çekmeden öğrenilmez, bunları elden çıkarır, memleketi terkemesine göz yumarsak sonumuz nereye gider. Buna derler (Ver amca tekerleğini sen sür),

bir yerde değilmiş. Alkalkları para çok imişte onun için şef efendi bir ayarlama yapıyor. Olur mu bey, olur mu? Sen bir şefsin, senin işçini sen korumassan kim korur? Hem verimi arttırmak için bir akort sistemi kabul edilmiş, işçi dişini tırnağın takmış, üç kuruş fazla alayım diye sende onun 6 tane bardağını kesersen o kimsede çalışmaya şevk kalır mı?

### YİNE DEKOR SERVISİNDE:

Yine dekor servisinde; İşçilerin işfaatına göre, iki sene evvelki anlaşma ile son bulan iş ihtilafından kazandıkları % 3 zamandan sonra dekor servisinde siz çok kazanıyorsunuz denilmek sureti ile tarifelerde bir indirim yapılmış. Bizim devremizde olmadığı için böyle bir yolsuzluğa Sendikamızın aracı olup olmadığını bilmiyorum amma, işçilerin 3 kuruş zamana kucak açtığı bir zamanda, ücret indirimine rıza göstercekleri iddia olunamaz, yazar kullanılmı, yahutta başka yollarla avutuldular.

Aradan iki sene gibi bir zaman geçmesine rağmen durumlarını Sendikalarımıza bildiren bu arkadaşlar, her halde o zamanda ilk çaldıkları kapı orası olmuştur. Duyduğumuza göre, bir kaç tanesinden imzada alınmış. Bu duruma uzaktan veya yakından alakası olanlara soruyorum. Bizzerce akliselim sahibi olan vijdanından şüphesi olmayan bir insanın yapacağı iş midir bu?

Kâmil Çakır

ALİ AKIN



Muhitimizin Yeşil - Kırmızı takımı Paşabağçe 1 inci Amatör gurup şampiyonu olmuştur. Resim'de gurup şampiyonluğunu kazanan oyuncular idarecileri ile bir arada görülmektedir.

## Bitsin Artık Bu Adaletsizlikten Bıktık

Adaletsizlik derken aklımıza ilk gelen şey haldim hakımı alamayıya veyahut az alması ve buna mukabil hakını olmamasına rağmen haklıdan daha fazla hak talep etmesi veya buna mukabil olarak gelir.

Bir taraftan senelerini çalışmakta olduğu müesseseye vakfeden bir işçi, zammını isterken çeşitli bahaneler ileri sürülerek müessesemiz zararlı çalışmaktadır demek suretiyle savunulurken aradan bir gün geçtikten sonra hakikaten idare etmelerine imkân olmayan mühendislerin (2500, 3000) liracıklarına (150) liradan az olmamak şartıyla onlar için pekde kıymetli olmayan (600) liracık bir zammı verilir ve bu verilen zam az gelmiş olacak ki bisiklet üzerinde dolanmak suretiyle karda, kıyafette iligine kadar yağmur işlenmiş, işçilerin teftiş esnasında zarfı uzatılır, buyrun efendim. Müdüriyetten son zammınız denince adamcağız zarfı açar bir de ne görürün (500) liracık zam, derhal zarfı yere atar, benim hakım bu mudur, demek suretiyle verilen zammı kifayetsiz görür. Aman beyefendi yapma, sana verilen besyüz liracık bizim için kıymet ifade eder, hattâ öyle bir kıymet ki, on senedenberi çalışıp son asgari ücretle 105 kuruş saat ücreti almakta olan (15) işçi arkadaşın dahi edilece ki fayet ederiz. Amma o zatın suçu yoktur. Üç sene önce tekele bağlı bir işyerinde araba sürerken bir tavsiyeyle müessesemize intisap eden zat işe alınırken (400) lira ile girmiş, bugün kusa bir zaman içinde (1500) liracığın üstünde her ay cebine indirmektedir, zarfı yere atmakta bizde hak veriyoruz.

## Bildiklerim ve Gördüklerim ...

Muhterem arkadaşlar: Yine kıymetli gazetemize yazı yazmak kararını verdim. Binlerce işçiyi çalıştıran müessesemize sorulduğu zaman adaletin eğitildiğini, işverenler gerekse işveren vekillerinin söylediklerini gördüm. Bende bir nebe olsun bazı noktalar üzerinde durmayı uygun buldum. Müessesemizin temel disiplinini teşkil eden, disiplin kurulumun kararlarına bir göz atmak gerekirdi. Vatandaşımız adalet makamları suçluymu denlemeden cezalandırma olmadığı gibi, benzerde yoktur. Fakat bizim disiplin kurulumuz iş veren vekillerinin şikâyetlerini esas kabul etmek suretiyle, suçlu gösterilen arkadaşın ifadesini almadan ve durumu tetkik etmeden, hemen bir ceza pusulası suçlu addedilen şahsın karnasına konmaktadır.

Muhterem Disiplin Kurulu: İnsaf buyursunlar o çocukların nafakasına tesir eden cezayı vermeden, o arkadaşında ifadesini alınlar. Hâç olmazsa adet yerini bulsun. İşveren vekillerinin bu kadar itimat gösterirken, işçiyede bir nebe olsun itimat ve alâka gösterilmesi gerekir.

Muhterem Disiplin Kurulu: İnsaf buyursunlar o çocukların nafakasına tesir eden cezayı vermeden, o arkadaşında ifadesini alınlar. Hâç olmazsa adet yerini bulsun. İşveren vekillerinin bu kadar itimat gösterirken, işçiyede bir nebe olsun itimat ve alâka gösterilmesi gerekir.

Muhterem okuyucular; başka bir noktayada temas etmek istiyorum. Müessesemizin kapıları bize arzu ettiğimiz ve işimiz çıktığı zaman açık olmadığını biliyorsunuz. İçeri girmediğimiz bize ağır gelmektedir. Fakat müracaat kapılarında en ufak bir işimizi yapmak için saatlerce etrafa koşturuyoruz. Kendime yapılan bir vak'ayı izah etmeyi misal olarak uygun buldum. Pazar günü mesaiye fabrikamızın arzusunu üzerine kaldım. İş Kanunu gereğince hafta arası arzu ettiğim zaman izin yapmak gerekirdi, bu izni almak için kapıdan içeri giremediğimden ötürü mü racaattan imalat sefligine telefon ederek izin istedim. Vere-meyceklerini beyan ettiler. İşletme seflimize müracaat ettim, ok acı bir şeyki pazar iznini almak için kartuma bakılmamasını ve devamını sordum. Muhterem işletme seflinden sorabilir miyimki; Kanunun bahsettiği Pazar yömniyeme mukabil hafif iznini alabilmek için devamlı olmam gerektiği kanunlamı sabittir. Yoksa kendi emirleriyle. Bu kadar ufak işlerde bize zorluk çıkartmak işlenmemizin ana gavelerine muhalif olur kanatındeyim. Bir nebe olsun insaf buyursunlar. 8 saat çalışmadan sonra evine dinlenmeye gidecek olan biz iş-

çileri, bu gibi işlerle saatlerce kapılarında bekletmesinler. Biz ce suç kabul edilen suçların daha büyüğü işveren vekilleri tarafından işlendiği zaman, ceza şöyle dursun tenbih edilmemektedir.

Bundan böyle analiz göstermelerini temenni eder, başarılar dilerim.

ZIYA YILDIZ

## Kağıthane İdarecileri İşçi Azıttı

Kağıthane'de kurulu Kaya Camı işverenlerinin anormal para tevzi ve tasarruf bonolarının zamanında verilmesiyle işçiler arasında tepki yaratmış olup, mukabil harekete geçilmesi için Sendikamız karar almış ve bazı çalışmalar başlatmıştır. Bu vesile ile ayrıntılı olarak, Kanunusuz hareketlerle yılmaya faaliyetine girişmiş olup, bu cümleden çalışan firmaların tamire sokmuşlardır. Tabiiyle işsiz kalan işçilerin topuca hesaplarının kesilmesine yeltenen işverenlerin bu hareketi Lokavta'rdığından bundan böyle her iki tarafı düşünerek ceza ver-sinler.

Muhterem okuyucular; başka bir noktayada temas etmek istiyorum. Müessesemizin kapıları bize arzu ettiğimiz ve işimiz çıktığı zaman açık olmadığını biliyorsunuz. İçeri girmediğimiz bize ağır gelmektedir. Fakat müracaat kapılarında en ufak bir işimizi yapmak için saatlerce etrafa koşturuyoruz. Kendime yapılan bir vak'ayı izah etmeyi misal olarak uygun buldum. Pazar günü mesaiye fabrikamızın arzusunu üzerine kaldım. İş Kanunu gereğince hafta arası arzu ettiğim zaman izin yapmak gerekirdi, bu izni almak için kapıdan içeri giremediğimden ötürü mü racaattan imalat sefligine telefon ederek izin istedim. Vere-meyceklerini beyan ettiler. İşletme seflimize müracaat ettim, ok acı bir şeyki pazar iznini almak için kartuma bakılmamasını ve devamını sordum. Muhterem işletme seflinden sorabilir miyimki; Kanunun bahsettiği Pazar yömniyeme mukabil hafif iznini alabilmek için devamlı olmam gerektiği kanunlamı sabittir. Yoksa kendi emirleriyle. Bu kadar ufak işlerde bize zorluk çıkartmak işlenmemizin ana gavelerine muhalif olur kanatındeyim. Bir nebe olsun insaf buyursunlar. 8 saat çalışmadan sonra evine dinlenmeye gidecek olan biz iş-

## Herkes Bir Fıkra Anlatsın

Anlatan: KÂMİL ÇAKIR

Delikanlı koşa koşa milyone-rin önüne varıp diz çöktü ve yalvarmağa başladı. Bey baba sana yalvarıyorum, beni reddetmeyin. Gözümün sizin paranızda bulunmuş olduğumu sanmayın. Bugüne kadar az para ile fakat namusumla yaşadım. 3 - 5 yıldır büyük bir şirkette mutemet olarak çalışıyorum. Hülâsa kazancım bana ve kızımın bakımına yani geçimimize yeter, zaten birbirimiz deli gibi seviyoruz. Ne olur bizim bu temiz aşkımıza mani olmayın. Bizi saadetimiz bize yeter, bir gününde bile gözüm yok der. Adeta ağlacasına yalvarır. Zengin adam: Peki delikanlı, çok açık kalplisin, hoşuma gittin, binaenaleyh sana kızımı veriyim, fakat benim 3 tane kızım var. Hangisini istersin deyince: Delikanlı :

Aman efendim, hangisinde lıf mı, siz hangisini münasip görürseniz o olsun der.

## Almanga'ya 450 İşçi Daha Gitti

Şehrimizde bulunan Alman İşçi Bürosu Müfettişi Dr. Keintzel, Almanga'da çalışan Türk işçilerinin haklarının tam olarak verildiğini söylemiştir.

Dün sabah iş ve işçi Bulma Kurumu Müdürü İhsan Tanrıöver'i ziyaret eden müfettiş, «Biz Almanga'da çalışan Türk işçilerinin haklarını Almanlardan farksız olarak veriyor ve onların öz vatandaşımız gibi davranmaya basıyoruz» demiştir.

Öte yandan, İş Bulma Kurumunun verdiği bilgiye göre, Almanga'ya işçi sevki yeniden hızlandırılmıştır. Geçen hafta içinde Almanga'ya 450 işçi gönderilmiş, bugün de 72 işçi gönderilecektir.



Bir zamanlar Sendikamızın yılmaz müdafileri olarak omuz omuza vererek çalışan Tahsin Yıldırım ve Ali Akın kafadarları işe alınabilecek mi?

## Yeni Seçimlere Girenken

Yazan: REMZİ DURAK

Evet, imzalar toplandı, birçok sözler söylendi. Velhasıl yeni seçimlere girmek için bütün formaliteler ikmal edilerek yerine getirildi.

İşte bu sebeple insanın aklı seliminde şu istifhamler beşiriyor.

Acaba bu teşebbüse neden lüzum görsüdü Şahsi ihtiraslar mı; yoksa idari hataların tev-lit ettiği sonuçlar mı sebep olmuştur. Bunu kongrenin durumu bizi aydınlatacaktır. Bizim için hayırlısı olsun demekten başka bir şey kalmadı. Arzumuz kongre ve davalar-

mızın selâmeti bakımından hatip arkadaşlarımızın şahsi meselelerinden kurtulup ana davalamıza ışık tutacak mevzular üzerinde durmaları arzu edilen hususlardır. Ve bu arzu ile kongremizin büyük bir önem ve neticeli kararları ile Camiâ topluluğunun kendine has oluş-gunluğunu bilgisi ile mümtaz misafirlerimize ispat etmemiz lâzımdır. Bu vesile ile yeni seçilecek idare heyetine şimdiden muafakiyetler temenni eder, işçi arkadaşlarımızı faydalı olmalarını dilerim.

## TAMİM

Sevgili işçi kardeşlerimiz; İstanbul İktisat ve İktimaiyat Enstitüsünün her yıl olduğu gibi bu yılda Sosyal Siyaset Konferanslarının 14 üncü se-risini tertiplemiş bulunmakta-dır. Bu tip konferanslar bil-hassa biz işçiler için kaçırılmaz fırsattır. Aşağıda gün, saat ve yeni yazılı konferanslara bütün imkânlarımızı kullanarak iştirak etmemizi ehemmiyetle rica ederiz...

### İDARE KURULU

#### Konferans: 1

İşçi eğitimi ve AİD'nin bu mevzuda muhtelif memleketlerdeki faaliyetleri. (Jhon. f. Mc. Gonagle, AİD işçi şubesi Md. idaresinde 29 Mart, Saat 17 Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Salonlarında.

#### Konferans: 2 - 3 - 5

Istanbul haricinde.

#### Konferans: 4

16 ncı Asırda Türkiye'de yapı işçilerinin hukuki ve iktisadi durumumu. (Ord. Prof. Dr. Ömer Lütfi Başkan; idaresinde. (12/Nisan/1963 saat 17. Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Ders.

#### Konferans: 6

Anayasanın Grey anlayışı. (Ord. Prof. Dr. Ferit Hakkı Seymen idaresinde 26/Nisan/-1963 saat 17. Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Konferans Sal.

#### Konferans: 7

Kollektif iş ihtilafları ve mü-cadelelerinin işçi ve işveren münasebetleri üzerindeki tesiri. (Dr. Ekmelel Zadi) idaresinde 3/Mayıs/1962 saat 17. Beyazit İktisat Fakültesi İktisat ve İctimaiyat Ens. Dersanesinde.

#### Konferans: 8

Kollektif iş mücadelelerinin Cemiyetin İktisadi bünyesi üze-

rinde tesiri. Doç. Dr. Sabahattin Zaim idaresinde 10/Mayıs/1962 Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Dersanesinde.

#### Konferans: 9

İktisaden geri kalmış memleketlerde Bölge Planlamasının ehemmiyeti. Yök. Mim. Enver Ergun idaresinde. 24/Mayıs/1962 saat 17. Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Ders.

#### Konferans: 10

Ziraat İşçilerinin Sendikalaşması. Doç. Dr. Gülten Kazgan idare. 31/Mayıs/1962 saat 17 Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Dersanesi.

#### Konferans: 11

İşçi Sendikaları zaviyesinden toplu iş ihtilafları ve müca-delelerinin tesiri. Seyfi Demirsoy TÜRK - İŞ Başkanı. 7/Haziran/1962 Saat 17 Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Dersane.

#### Konferans: 12

Sanayi hayatında Kollektif iş ihtilafları tahkimi meselesi. Prof. Dr. Orhan Tuna. idaresinde 14/Haziran/1962 saat 17. Beyazit İktisat ve İctimaiyat Ens. Dersa.

## 1200 İşçi 2 Saat İşini Bıraktı

Gıslavet İstki fabrikasının 1200 işçisi, dün iki saat müddetle işlerini bırakmışlardır.

Olaya işçi hakları için yaptığı mücadele sonunda müddürün fabrikadan ayrılması sebep olmuştur. 1200 işçi işlerini bırakarak müddürün arkasından iş yerini terkotmişlerdir. Durumdan haberdar edilen Lâstik - İş Sendikası başkanının araya girmesi ile işverenler, istenilen sosyal hakları kabul edeceklerine söz vermiş, fabrika müdürü ve işçiler yeniden işbaşı yapmışlardır.

## Bağırsak İşçileri Yaya Ankara'ya Gidecekler

Yüzlerce bağırsak işçisi işsiz kaldı

İki aydan beri işsiz kalan yüzlerce bağırsak işçisi, sendikalarına müracaat ederek 15 Nisan'a kadar kendilerine iş verilmediği takdirde Ankara'ya verilemediği takdirde dövizleriyle ellerinde protesto dövizleriyle yaya yürüyeceklerini ve ilgili makamlara derhemen anafatacaklarını bildirmişlerdir. Sendikalarını bildirmekte oldukları Ankara'da Başkan Ali Coşkun bu konuda şöyle demektedir: «Yurt dışına kaçırılan bağırsaklar önce Lübnan veya Suriye'de işlendikten sonra Almanga'ya satılmaktadır. İşverenlerimiz bu şekilde mallarını daha pahalı satma imkânını

buldukları için işyerlerini kapatarak işçilere yol vermekte ve ellerindeki mali işlenmiş olarak satmak cihetine gitmektedirler. Senelerden beri halledilemeyen bu devanın gerekli şekilde ele alınması ve boşta kalan binden çok işçiyi iş verilmesi için Ankara'ya ka-dar yaya yürüyecek, derdimizi ilgili makamlara duyuracağız.» Sendika Başkanı daha sonra 10 işyeri ile de ihtilafa düş-tüklerini ücretleri ödenmeden çıkarılan işçilerin haklarının aranması için harekete geçildiğini ilâve etmiştir.

## 23.3.1961 Tarihinden 30.3.1962 Tarihine Kadar Faaliyet Raporumuzdur

### FAALİYET RAPORU

Muhterem misafirlerimiz, Basın mensupları, işverenlerimiz ve kıymetli üyelerimiz 26/3/1961 tarihinde akdedilmiş olduğumuz 14 üncü genel kurul toplantısında da kıymetli oylarınızla iş başına getirdiğiniz idare heyeti 30/3/1962 tarihine kadar sizlere yaptığı hizmetinde her aranızı yerine getiremediğini kabul ederek, ancak meri Kanunlarımızın bahsetmiş olduğu hakların tabii ki kısmen olsun derdinizize deva olabileceğini bildiren işe sevk kendimizi bahtiyar edeceğimiz.

### HÜKÜMET İLE MÜNASEBETLERİMİZ

14 üncü Genel Kurul Kongresinden sonra İnkilâp Hükümeti ile münasebetler kurmağa çalışan Sendikamız, menleketimizin selâmeti ve senelerden beri elde edemediğimiz Grev mevzuunu Türk işçisine tanıması için gerekli yazışmalar yapılmış, iş teşkilâtımız olan Türk-İş in ANAYASADA yer alması arzu ettiği işçi meselelerini Sendikamızın da desteklediği gibi gerek inkılâptan önce, gerekse inkılâptan sonra işlerine siyasi kanaatlerinden mütevellit son verilen sayıyı bir hayli kabarık işçi kardeşlerimizin işlerine lade edilmelerini istemiş, bulunmaktayız. Milli Birliğin bu hakkı tutumunu Sendikamız her vesile ile muhafazet etmiş ise de bu arkadaşlarımızın boşta dolmaları ve kendilerine yapılan haksız muamele camiamıza olduğu kadar Türk işçisine de zarar vermekte olup, bir an önce izalesi çehetine gidileceğine dair gerek Çalışma Bakanı Bülent Ecevit, gerekse Başbakan İsmet İnönü'nün muhtelif vesilelerle tertip edilen toplantılarda söz verileri başlıca ümit kaynağımız olmuştur.

1961 yılı mali bütçemiz Büyük Millet Meclisinde tartışırken memur vatandaşlarımızın da verilmesi fakat işçi kardeşlerimizin, yalnız vatanperverdir cümlesi ile taltif edilmeleri bizleri cidden üzmüştür, diyoruz, çünkü bu cümleyi sarf eden, günün Sanayi Bakanı olan zamanında senelerince işçi arasında Müdürlük ve Umum Müdürlük mevkiilerini işgal eden Umum Müdürlük Şahap Kocatoprakı idi. Biz kendisini Milli Birlik Hükümeti tarafından yerinde bir kararla Sanayi Bakanına atanması ile işte Türk işçisi hakkı bir Sanayi Bakanına kavuştu düşüncesini taşınan tutumunu bizleri şaşırttığı gibi kanaatimizde yamıdığımız ancak anlayabildik.

### İŞVERENLERİMİZLE OLAN MÜNASEBETLERİMİZ

#### Paşabağçe Cam Fabrikası :

Muhterem Genel Kurul Azaları idare heyetimizin bir yıllık faaliyet devresinde Paşabağçe Cam Fabrikası idarecileri ile her nedense normal bir anlayış içinde meselelerimizi halletme imkânını bulamadığımızı, izah etmekle kendimizi savunmuş oluyorum kanaatındeyiz. Çünkü, idare heyetimiz şuna inanmaktadır ki, işçi ve işveren münasebetleri iyi olduğu müddetçe hakları samimiyetle elde edilir. Ne yazık ki, bu faaliyetimizde her ne kadar iyi münasebetler kurmaya çalışmış isek te geçmiş idare heyetleri işverenlerle yapılan yazılı satacileri bu günlük Sanayimizde tatmin edici olmadığı içindir ki, ilk anlaşmazlık başgöstermiştir.

Faaliyet raporumuza girişle Hükümetimizin biz işçilere karşı olan tutumunu izah etmiştik, bu yanlış tutumun izalesi için 1961 yılında Memurlarımıza muazzam bir zam karşılığı olarak üyelerimizde bir nabze olsun zam vermesinin yerinde olacağı ancak bu şekilde Adaletsizliğin giderileceğine inanmış bulunuyoruz. Mevcut inancımıza güdünc olarak vasıflandırılan Fabrikamız yöneticilerine karşı yapılacak iş (İş İhtilâfları tahkim tüzüğü nispetine uymak olacaktır) idare heyetimizde bunu yapmışlardır. Sizin arzularınız ile açılmış bulunan iş ihtilâfı uzlaşma, ve kesin uzlaşma safhalarında azami kolaylığın işverenlerimizde göstermiş isek te, ancak çeşitli bahanelerle asgari ücret zamanını haricinde ayarlamadan istifa edeniyen siz üyeleri kork bin ve çok düşük olan akort tarifelerine 30 bin liralık ceman senelik 70 bin lira tutarında bir zammı verebileceğini iddia eden işverenimize karşı ihtilâfın deva-

mi zarureti hasıl olmuştur ve hepimizin bildiği gibi İl Hakem Kuruluna itiraz eden ihtilâfımız akort ve saat ücretlerine sayıyan % 10 zam verilmesine karar kılınmıştır. Sendikamız verilen zammın tatmin edici olmadığını, beyan ederken işverenimiz verilen zammın fazla olduğunu dem vurmuş ve itirazın neticesinde id, durum Yüksek Hakem Kuruluna itiraz etti. 1 Mart/1962 yılından itibaren meriyete giren 10 liraya kadar 10 lira dahil yemiyse alanlara % 10, 10 liradan yüksek yemiyse olanlar (Akort dahil) % 5 zam tepin edilmiştir. Verilen zam kifayetsiz olmakla beraber işverenleri kabul ettiği senelik 70 bin lirayı nazarı itibare alacak olursak, aradaki fark kendiliğinden ortaya çıkar. Bial üzen taraf işverenlerin Hakem Kuruluna yanlış beyanlar yapmak suretiyle ücretin üstünlüğünden bahsetmesi ve işçilere herhangi bir zam verecek durumu, hatta müfeshh Sendikalar da olmadığı iddia ederken bir gün sonra Mühendislerine 500 ila 800 lira arasında zam vermesi Adaletsizliğin başlangıcı değil devamı olduğu kanaatindeyiz.

#### Akortçuların durumu

Muhterem Kongre Azaları, 1954 yılında hazırlanmış bulunan akort taltimatnamesinin 3-5-6 ve 7 inçör maddelerinin değiştirilmesi hususunda müdürlük ve Umum Müdürlük nezdinde teşebbüse geç ci maddelerin tamamen aleyhimize olup, selâhiyetin tümü Müdürlük ve Umum Müdürlüğe bırakılmıştır. Bu cümleden olarak Sendikamız akort taltimatnamesinin mezb. Birliğin yaradın istemmiş ise de birliğin aracılığıda bir netice vermediği içindir ki, kısmi ihtilâf açma kararı verilmiştir. Henüz taltimatname ameliyesi işçiler arasında devam etmekte olup, gelecek idare heyetinin davayı devam ettireceğine kani bulunmaktayız. 1959 yılında Sendikamızın 13 üncü genel kurul kongresinde ve daha evvelki kongrelerde işveren olarak sizlere hitabeden Umum Müdürlük Şahap Kocatoprakı Müessesesinin makaleleşmeye ihtiyacı olduğunu ve bu yola gitme zarureti hasıl olmuştur demek suretiyle istikbalde sizlere açılacak yeni tezgâhlarla iş sıkıntısının çözümleneceğini ve kazancınızın en ufak bir indirim hissedilmeyeceğini taltit vaadiyle kandırın işverenimize bugün şu sual soruyoruz. Göblede çalışan 300 akortçunun % 50 si çubukçu olarak çalışılmaktadır. Bu husustaki düşüncemiz nedir dediğimiz zaman cevap verecek durumda olmadıklarını takdir ederiz. Bu bakımdan mutlak suret- ile akort taltimatnamesinin yukarıda zikredilen maddelerin tadidilini yönetin kurulumuz gart koymaktadır.

#### ŞOFÖR VE DENİZCİLER

Muhterem arkadaşlarımız, Seneler senesi devam edegelen Şoför ve denizci üyelerimizin fazla mesal Pazar ve bayram günleri çalışmalarını karşılığı olan % 50 anlı olarak ödemesi icabeden durumun sendikamız ele almış, gayet samimi lisanla durumun izalesi için işverenle yapmış olduğumuz görüşme bir neticeye bağlanmadığından hakkı talebimiz Çalışma Bakanlığımıza bir yazı ile bildirilerek 5 seneden bu yana geçmiş hakların ödeltilemesi çehetine gidilmiştir

#### İKMAL İŞÇİLERİN DURUMU

Muhterem kongre Azaları Muhterem kongre Azaları Müessesemiz dahilinde İkmal gurubu olarak çalıştırılmakta olan Triyaj, Filtreaj, Kartonaj, Mamul ambur ve Paketleme servislerinde çalışmakta olan üyelerimizin fazla mesal karşılığı % 50 zammı olarak ödettilmesi hususundaki müracaatları Sendikamız tarafından ele alınmış, işverenlerle yapılan görüşme müspet netice vermiş hepimizin bildiği gibi tahakkuk ettirilmiştir.

#### DEKOR SERVİSİ

Muhterem genel kurul Azaları, Dekor servisinde çalışmakta bulunan üyelerimizin senelerden beri yaptıkları mallardan yapılan haksız kesintileriz kıymetli üyelerimizin müracaatı üzerine hak-sizliğin giderilmesi için yapılan müracaatımızda müspet karşılama bu keyfi harekete son verilmiştir.

#### ÇAYIROVA PENCERE CAMI FABRİKASI

Muhterem kongre Azaları, Çayirova kurulu Pencere Cami Fabrikası müdürü sayın Fethi Armanla daima iyi münasebetler kurabilme imkânı bulunmuş olup, herhangi bir ihtilâfımız mevzu bahis değildir. Kısmi ihtilâflarımız olmuşsa da zamanla yine anlayış havası içerisinde giderilebilir imkânları bulunmuştur. İşçi müessesimiz olarak işine son verilmiş, mümessilimiz zihin işine son verilme hâdisesinde her ne kadar hakkı çıkarılmış ise de verilen kararın itiraz eden Sendikamız, Şûrayı Devlet nezdinde teşebbüse geçmiş, henüz bir cevap almamıştır.

Montaj devresinden çıkan Pencere Cami Fabrikası, montaj için ayrılan meblağın üyelerimizin fazla enerji sarf etmek sureti ile elde ettikleri tasarrufu temettül olarak dağıtımında Adaletle bağdaşmayan bir şekilde taksim Sendikamızın üzümlü, gereken faaliyeti göstermiş ise de kurulmuş bulunan Çayirova Pencere Cami İşçileri Sendikasına zamanında harekete geçmemesi durumu çıkmaz sokmuştur.

Faaliyetimizde yardımlarını esirgemeyen Çayirova şubemize teşekkür ederken işveren taktiği ile kurulan Sendikamızın bir an önce temsilliği Cam İşçilerinin selâmeti icabı camiamıza katılmalarını sabırsızlıkla bekleriz.

#### NET CAM FABRİKASI

Muhterem üyelerimiz, hepsini Muhterem üyelerimiz, hepimizi çok iyi tanıdığı senelerce temsilliliğini yapan fabrika Müdürlü sayın Nevzat Şekerle daima iyi münasebetler kurabilme imkânı bulunmuş, bir ara tek taraflı tarife indirimini düşüncemiz isede Sendikamızın zamanında müdahalesi şubemizin faal oluşu ve işverenimizin samimiyeti sayesinde id, yapılmış istenilen hatalı tarife indiriminin izalesine gidilmiştir. Net cam işverenleri ile halen herhangi bir ihtilâfımızın bulunmayışı bahtiyarlığı içindedir.

#### BE, TE, BE, SERAMİK VE MOZAIK FABRİKASI

Uzaklığı bakımından sık sık zikaret etme imkânını bulamadığımız Be, Te, Be, şubemizin, her zaman ahenkli çalışmamın sevini içindedirler. Ancak, işverenleri Fethi Tanalay bey ile Çalışma Bölgenin yanlış bir yazıması neticesi olan, asgari ücret tabiiyatında Çimento Sanayine girmesi meselesi, üyelerimizin kayıplarına sebep oluyordu. Ancak, Sendikamızın Bölge Çalışma Müdürlüğü nezdindeki itirazımız neticesi asgari ücretin temininden başa dönelti sene izleniminde akort vasatısı üzerinden ödenmesi sağlanmıştır.

#### DÜNKÜ ARI BUGÜNKÜ KAYA CAM FABRİKASI

Muhterem üyelerimiz, İnkilâbı müteakip Türkiye'nin tanınmış firmalarından, ar cam sebpsiz olarak taltit faaliyet göstermesi camiamızı üzmüş olup, ilid ay gibi bir zaman sonra Kaya Cam olarak işletmeye açılması ve aynı işçilerin iş yerlerine bir müddet şube faaliyetlerimizde durtmuş ise de idare heyetimizin yerinde kararı ile şube açılmış, kongresi yapılmış, aradan kısa sürecek bir zamanda sendika faaliyetleri kendini göstermiştir. İşverenlerin tasarruf bonoları ve istihkak ödeme şekillerindeki aksaklıkları protesto maksadile grevin küçük kardeşi olan işyerinde çalışmaya parolası tatbik edilmiş olup, işverenlerin kulaklarını dibinde ilk alarm çanları çalmıştır. Bu hâdiseden dolayı firmalardan birini revizyona koyarak açığa kalan üyelerimizin kanuni haklarını verecek işlerine son vermiştir. Ancak, adı geçen firm İkmal oldukları sonra yine aynı işçilerin işlerine dönmelerinde kanuni bir hak olduğu çehete firmın bir an evvel onarılması işi beklenmektedir. Bunun haricinde tasarruf bonoları meselesi bölge çalışma müdürlüğü nezdinde ele alınmış olup, icabeden formalite tamamlanmıştır.

#### ÇUBUKLU CAM (ÇUBUKLU CAM FABRİKASI)

Muhterem kongre Azaları, Sendikamızın en fazla üzerinde durduğu ve gelecekte ziyaretgâh haline getirdiği Çubuklu Cam Fabrikası bir türlü istenilen bir işyeri hüviyetine bürünememiş,

bütün samimiyetimize rağmen işverenlerin patronlukla bağdaşmayan hareketleri Sendikamızı yıldırmamış, orada da grevi andırın bir teşebbüs yapılmıştır. Durumun vahametini anlayan azal işveren dedimiz zatta, fabrikadaki hissesini devrederek işverenlerinden ayrılmıştır. Bu harekete fazlası ile sevinen üyelerimiz, yeni patronları Marko Levi'nin himayetlerine normal çalışmaya başlamışlardır.

#### SİGORTA İLE OLAN MÜNASEBETLERİMİZ

Gün geçtikçe Doktorların tutumundan bahisle Doçterların şikâyetleri nazarı itibare alan Sendikamız, meselelerimizi hal yoluna koyabilmek için Hastahaneimiz Bard hekimine yaptığı müracaat-lardan bir netice çıkmayınca, durumu Sigorta yönetimi kurulundaki işçi temsilcileri kanalı ile Umum Müdürlük Operatörü Sedâhattin Mürtüoğlu ve Müessesemiz Doktoru Abdullah Bilgin-alp'in durumlarında bir değişikliğimizde adı geçen Operatör başka yere tayin edilmiştir. Bugün ise başlıca şikâyetleri icab ettiren Dr. yeni tayin Ortopedi Müttehassısı Cemal Ergüder. Bu doktorun da hüsnüniyetinden şüphelenen kurumumuz hiç olmazsa yeni hastahaneimizde yer alması için teşebbüse geçmiştir.

Muhterem genel kurul Azaları; Sigorta babında Sendikamızın en fazla üzerinde durduğu mesele yeni Hastahaneimizin bir an önce faaliyete geçmesidir. Kadro meselesinde hassasiyetle izleyen idare heyetimiz, mesleğinin erbabı, kitleye hizmeti şiar edmiş mütehasısların tayinleri hususunda temaslarını yapmaktadır. Ancak, işbaşına gelecek idare heyetinin de aynı davayı hassasiyetle taklib etmesi temennimizdir.

Muhterem arkadaşlarımız; Siyasi durum derken Sendikamızın istigali sanılmam. Artık bundan böyle Sendikamızın bir sınıfın müdafileri değil, icabettiginde Memleket meselelerini düşünmek mecburiyetinde olan bir müesseseye olarak anlamamız icabeder. Arkadaşlarımız, Senelerden beri siyasi partilerin taltit bir vaatten ileriyeye götüremedikleri kolektif akit ve grev kanunları, sendikamızın kadar kalkınması şart olan sanayimizde ihtiyacı olduğu malumumuzdur. Bizleri hiç bir siyasi partiden lütuf beklemiyoruz. Ancak, muhterem milletimizin kıymetli oylarına arz eden yeni ANAYASAMIZIN, 49 uncu maddesinde yer alan yegâne koruma vasıtasız olan silâhımız hangi siyasi hükümet olursa olsun verilmelidir. Verme mecburiyetinde olduklarımız da en kesin lisanla kendilerine hatırlatırız.

#### ÜST TEŞKİLATLARIMIZLA OLAN MÜNASEBETLERİMİZ

1954 yılında Sendikamızla işverenlerimiz arasında tanzim edilen Akort taltimatnamesinin, bu günkü çalışma sistemi ile asla bağdaşmadığını ele alan Sendikamızın zaman teşri faaliyet gösteren İstanbul Sendikalar Birliğine haber vermiş olup, arabuluculuğunu istemiş ise de yapılan çalışmalar bir netice vermemiştir. Ancak, birliğin Sendikamızın her zaman desteklediği ve bizlerin de gerek birliçe, gerekse TÜRK - İŞ'e ve emirlerine harfiyen riayet etmemiz neticesidir ki, en ufak bir ihtilâfımız olmaksızın, sıkı irtibat temin edilmiştir.

#### KOMŞU SENDİKALARLA MÜNASEBETLERİMİZ

İstanbul, hattâ TÜRKİYEDE olan bütün Sendikalarla en ufak bir geçimsizliğimiz olmamış, bil-

âlcis kardeş Sendikalarla işbirliği yapılmıştır.

Bu arada Sakarya Demiryolları Sendikasındaki bir meslektaşlarımızın, sigorta mensupları tarafından yapılan ve Gazetelerimizde intisar eden döğme hâdisesine seyirci kalmamış, Um. Müdürlük nezdinde protestosunu yapmış, ilgililerin dikkatini çekmiştir.

Yine işine işçi davaları yüzünden son verilen Aslan Çimento Sanayi İşçileri Sendikası başkanı ile ilgili olarak Darica'da Kamal Salonda tertip edilen mitingte Sendikamız 30 kişi ile iştirak etmiş olup, yapılan konuşmalarda Sendikamız adına Ali Akın, Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçilerinin dolayısıyla üyelerinin bu hâdiseyi yakından takip ettiklerini yapacakları herhangi bir gösteri hareketlerine katılmaya her zaman hazır olduklarını bildirmişler.

**BÜYÜK İŞÇİ MİTINGİ**

Muhterem kongre Azaları; Türkiye'de mevcut kanâatin izalesi ve işçinin bütün Siyasi düşüncelerden arı Memleketsever bir kitle olarak vatan sahatında Memleket menfaatlerini de ne kadar ön plânda tuttuğuna ispat eden 31/Aralık mitingine topluca iştirakimiz için gayret sarfederken, bazı yalan yanlış sayımlarla tuttuğumuz vasıtalarla bilimemesi hususunda sinsi faaliyet gösterilen gözümüzden kaçmamıştır.

Bu gibi hallerde tevessül eden şahısları huzurunda lanetlerken, kendi vicdanları ile başbaşa bırakırız. Muhterem arkadaşlarımız; Siyasi durum derken Sendikamızın istigali sanılmam. Artık bundan böyle Sendikamızın bir sınıfın müdafileri değil, icabettiginde Memleket meselelerini düşünmek mecburiyetinde olan bir müesseseye olarak anlamamız icabeder. Arkadaşlarımız, Senelerden beri siyasi partilerin taltit bir vaatten ileriyeye götüremedikleri kolektif akit ve grev kanunları, sendikamızın kadar kalkınması şart olan sanayimizde ihtiyacı olduğu malumumuzdur. Bizleri hiç bir siyasi partiden lütuf beklemiyoruz. Ancak, muhterem milletimizin kıymetli oylarına arz eden yeni ANAYASAMIZIN, 49 uncu maddesinde yer alan yegâne koruma vasıtasız olan silâhımız hangi siyasi hükümet olursa olsun verilmelidir. Verme mecburiyetinde olduklarımız da en kesin lisanla kendilerine hatırlatırız.

Bugün komisyonlara arz edilen tasarıdaki kusuntuları hiç bir zaman kabul etmedik ve etmeyeceğiz.

Kahraman milletimizin bizlere bahsettiği bu hakiki esirgemek kimsenin karşısında dim dik durarak diyoruz ki: Türk işçisinin şüphelenmeğe hiç kimsenin hakkı yoktur. Bazı yazarlar çığırkanların, ezeli düşmanı olduğumuz bir rejimin savunucuları imiş gibi hareketleri bizleri ziyadesi ile üzmektedir, fakat biz o tip yazarları kendi iş-

## - MERHABA -

ze başka gözlerle bakılmadan hakkı olarak sunulara ediyoruz. (Menfaat çalışması değil, karşılıklı menfaat çalışması için çalışmamız işçisine hor bakan işveren tabiatıyla müessesenin bir zaman muvaffak olamayacağı her akli selim işçisine zam veripte zarar ederim diye korkan müesseseye veya patronun zavalılığına hükmetmek lâzımdır. Kardeşlerimiz: Bu müesseseye katıyyen bir şahsın mâli değildir. Bu müessesede hepimizin az çok hakkımız vardır. Saniyen TÜRKİYE Cumhuriyeti vatandaşlarının hakkı vardır, iyi düşünürsek, bunu çabuk anlayabiliriz. Kartımızı basıpta işçimize gördüğümüz vakit kendimize çalıştığımızı unutmayalım. Hiç bir zaman ne Bankasına, ne de başkasına daki amirlerimize çalışmıyoruz. Bu itibarla 25 kurşunlukta bulundu 750 kurşunluğuna kadar sürahî veya mamülleri kırarken kaza ile olmuşa üzülmeliyiz, dikkat sızlık ile se çok ama çok düşünmeli tekerür ettirmeliyiz. Tabi patronlarında ısraktan temin edilen izin bize vermelerini unutmamaları elzemdir. Bu bir realitedir. Hoşça kalın...

kullanırız, yalnız ihtilâfın açılacağı duydukları zaman işverenimizden fazla hoptamansınlar. Biz kadarı onlar için büyük fedakârlıktır. Muhterem genel kurul Azaları ihtilâfın neticesini bir defada burunumuzda tekrar edeyim. Günlük kazançları 10 liraya kadar olanlar % 10, 10 liradan fazla olanlara da % 5 tir. Akortçu üyelerimizde aynı nispet dahilinde zam alınacaktır.

Muhterem kongre Azaları. Toplanan imzaların tesiri ile almış olduğumuz olağanüstü kongre kararını, gerek kendimize, gerek üyelerimize bir imtihan olarak kabul ediyoruz. Asilsiz sayıların karşısında apaçık almamız, şerhli insanların huzuru ile karışma çöküş bulunuyoruz, hepimizi sevgi, saygı ve minnetle selâmlar, işlerinizde başarılar dilerken, yalnız seçilecek idareci arkadaşlarımızı da simdiden yardımcı olacakları müddetinde, başarılar dileriz.

Başkan Yahya Tamer	Başkan V. Paşa Erbaş	Başkan V. Celâl Baktım	Genel Sekreter Kâmil Çakar
Muhâsip Ali Akın	Veznedar: Mustafa Gülhüseyn Oflu	Aza: Aza:	Aza: Mehmet Helvacı
Aza: Orhan Atası	Aza: Abdullah Samuray		

## İŞÇİ POSTASI

Nihayet Türkiye de yalnız işçiye hitap eden günlük gazete ...

## İŞÇİ POSTASI

Pek Yakında Çıkıyor

Sendika Merkezlerinden ve İşçi Müesseselerinden arayınız

## İŞÇİ POSTASI

Kendi gazetenizdir abone olunuz, oldurunuz.

Bâbüli Cad. Bozkurt Han No: 6/1-2 Türbe — Telefon: 27 45 38.