

Yabancı İşçilere Yeni İş Sahaları

2007 sayılı kanun tacil ediliyor - Bu suretle Türk tabiiyetinde olmayanlar çeşitli işlerde çalışacak ve hariçten işçi getirtilebilecek

Yerli ve yabancı işçiler

KEMAL SULKER

Uzun senelerdenberi müzisyenleri ve garsonları birinci derecede ilgilendiren bir mesele var:

Yabancı uyruklu müzisyenlerin ve garsonların çalıştırılması.

Bu mevzuu biraz açıklayalım:

2007 sayılı Kanun, bir kısım küçük san'atları yalnız Türk uyruğunda olan işçi ve san'atkârlara hasretmiştir. Fakat işverenler, müşterilere karşı tatbik etmek istedikleri normalden fazla para temini ve kanunsuz olarak çeşitli menfaat sağlama isteğini tahakkuk ettirmek için iki yola başvurmuş:

1 — Türk işçilerini hileli yollara sevk etmek.

2 — Yabancı uyruklu kimselerden faydalanmak.

Bilhassa Batı Müziği ile ilgili olan Türk san'atkârları ve garsonları, işverenlerin yabancı uyruklu kimseleri fazlasıyla istihdam etmeleri üzerine kendi yaşama ve para kazanma haklarını korumak lüzumunu duymuşlardır. Zaman zaman toplanmış ve hükûmete şu taleplerini bildirme kararı almışlardır:

«— 2007 sayılı kanun hükümleri eksiksiz tatbik edilmeli, Türk işçisinin hakkı, Türk işçisine verilmelidir.»

Ve böylece de memleketimizde yabancı müzisyenlere ve yabancı garsonlara karşı düşmanlık hisleri belirmiştir.

Şimdi bu meseleyi umumî hatlar içinde mütalea etmek faydalı olacaktır:

Bir işçinin bir başka işçiye, bir müzisyenin bir başka müzisyene düşmanlığı işçi sınıfının kuvvetini dağıtmak ve parçalamak olur. Bir milletin bir başka millete düşmanlığı nasıl hoş görürlükle karşılanmazsa, bir işçinin bir işçiye düşmanlığı da o kadar iyi karşılanmaz.

Bir işçi, hangi tabiiyette olursa olsun dünyanın her yerinde san'atını yapabileme hürriyetine sahip olmalıdır. Hattâ bu, muhtelif memleketler işçilerinin arkadaşlığı ve birbirinin tecrübe ve bilgisinden istifadesi bakımından faydalıdır.

Ancak dava şudur:

İşveren, yabancı uyruklu işçi ve san'atkârları yerli işçi aleyhine çalışan bir unsur haline getirmektedir. Bundan işçi zarar görmektedir ve memleketimizde beliren yabancı işçi düşmanlığı işte bundan ileri gelmektedir.

Bu durum karşısında yapılacak iş şudur:

Türk işçilerle yabancı uyruklu işçiler müşterek bir cephe kurmalıdır. Bu cephe işverenin kanunsuz hareketlerine, fiyat düşürme, fazla çalıştırma, müşteriden hak-sız ücret talep etme, Sendika İdarecilerini sindirme hareketlerine karşı kanun yoluyla harekete geçerse o zaman işverenlerin yerli işçiye karşı yabancı işçiyi bir «koz» olarak kullanması önlenmiş

Yeni tasarı işçileri teessüre sevketti

Çalışma Bakanlığı

Lağvı haberi yalan, bütçesinin daraltıldığı ise doğrudur

Ankara, (Özel) — Çalışma Bakanlığının bir Umum Müdürlük haline getirileceği hakkındaki haberler teyid edilmemektedir.

Ancak 1 milyon 600 bin liralık bütçesi olan Çalışma Bakanlığının, diğer Bakanlıklar gibi, bütçesinin yüzde beşi tasarruf için harcanmayacaktır.

Esasen dar bir bütçeye sahip olan Bakanlığın hangi masraflardan tasarruf yapacağı zihinleri isgal etmektedir.

Ankara, (Özel) — İşçileri Bakanlığında Türk vatandaşlarına tahsis edilen san'at ve hizmetler hakkındaki 2007 sayılı kanunu değiştiren bir tasarı hazırlanmıştır. Tasarı ile, hâlen Türk vatandaşlarına tahsis edilmiş bulunan san'atlardan bir kısmı Bakanlar Kurulu kararı ile serbest bırakılabilecektir.

Bilindiği gibi, memleketimizde yalnız Türk vatandaşları tarafından yapılabilmekte olan san'atlar dan bir kısmı şunlardır: Çalgıcılık, fotoğrafçılık, mühettiplik, berber- (Devamı 4. cü sayfa)

Hasta işçilere hakaret eden iki sigorta doktoru

“Ben sizin babanızın uşağımıyım,, da ne oluyor?”

Son günlerde bazı sigorta doktorlarından şikâyet başlamıştır. Tekelin Ahırkapı Tütün İşletme

Evindeki Doktor Feridin hastalara sert ve haşın muamelelerde bulundu. (Devamı 4 ncü sayfa)

Malûliyet bareminin değiştirilmesi lâzım!

Somada, bir işçi sigortadan şikâyet ediyor

Soma, (Özel) — Garp Linyitleri İşletmesi Soma Madeni işçilerinden Osman Üzel bir iş kazası geçirmiştir. Fakat sigortadan kâfi (Devamı 4 üncü sayfa)

Sellüloz İşçilerine zam

Fabrika Müdürünün üstün gayretleri



Dr. NACI ORTABAŞI
İzmit, (Özel) — İzmit Sellüloz İşçilerinin ötedenberi devam edegelen ücret meselesi nihayet hal yoluna girmiş bulunuyor. Bundan altı ay evvel Sellüloz İşçileri Sen- (Devamı 4 üncü sayfa)

Kaplumbağayıda Geçti!

Halk tipi ucuz evler inşaatı ağır gidiyor!

Vatandaşlar bekleye dursun; müteahhitle belediye yine ihtilâfa düştü. 65 evin yıkılması muhtemel

Şehrimizde Belediye tarafından yaptırılmakta olan halk tipi ucuz evlerin inşaatı çok ağır olarak gitmektedir. Bu evlerden Koşu yolunda yap-

tırılan 65 evin, müteahhitle Belediye arasındaki şartnameye uygun olmadığı bir tetkik neticesinde anlaşılmıştır. Bu sebeple evle- (Devamı 4 ncü Sayfa)

İşçileri barındırma yurdu açılıyor

Yurtta bir de işçi lokali bulunacak

İş Bulma Kurumu İstanbul Şubesi için Lüleci Hendek mntakasında bir arsa satın alınmıştır. Yapılacak yeni binada 150 yataklı İşçi Barındırma Yurdu ve işçi lo-

kali de bulunacaktır. İşsizler, kendilerine iş bulununcaya kadar bir ay müddetle bu yurttan barınacaktır. İş bekleyenler de işçi lokalinde oturacaktır. İşverenler bu lo-neltme servisi de ihdas edilecektir.

Yeni binada ayrıca mesleğe yö-neltmek servisi de ihdas edilecektir.

“İşgücü,, bürosu

Yeni yılın ilk aylarında şehrimizde bir büro faaliyete geçecektir. Yakın ve Orta Şark memleketleri için Uluslararası Çalışma Teşkilâtı tarafından idare edilecek büro «İş gücü» adını taşımaktadır. Büroya İş ve İşçi Bulma Kurumu memurları devam edecek-tir.

Soma Linyit işçileri zam talebinde bulundu

Soma, (Özel) — Soma Madeni Ocağında çalışan işçiler yevmiyelerinin azlığından ve hayatın pahalılığından bahisle Soma Linyit İşçileri Sendikası Başkanlığına zam talebinde bulunmaları üzerine haklı görülen isteklerinin tahakkuku için Sendika ilgili makamlar nezdinde teşebbüse geçmiştir; başarılar dileriz.

DARILMAĞA YOK

“Herkes hakkına razı olsun efendim..”

Millet Vekili Emrullah Nutku, Deniz İşçilerinin Kongresinde bir nutuk söyledi. Bir ara:

«— Herkes hakkına razı olsun. Eğer işçi ve işveren hakkına razı olursa ortada hiç bir ihtilâf kalmaz.» dedi.

Acaba işçinin hakkı nedir, işverenin hakkı nedir?

Bugünkü durumu şu: İşveren her yıl bir parça daha zengin oluyor, fabrikasını büyütüyor, yeni yeni evler alıyor, otomobilini yeni modellerle değiştiriyor. İşçi ise geçim endeksinden çok, pek çok aşağı ücret alıyor. Hattâ oluyor, üç gün ne işverenden, ne Sigortadan beş para ala- (Devamı 4 üncü sayfa)

İspirto Fabrikası

İşçisi Konuşuyo :

Sendikalar ve yapacağı yardımlar

«Şimdi Sendikalar sosyal yardım kolundan başka hiç bir şey değil» diyen arkadaşlarımız bu yazıyı ve işçi ve işveren sendikaları ve Sendika Birlikleri Kanununu alıp okumaları tavsiyesinde bulunacağım.

İşçi ve İşveren Sendikaları ve Sendika Birlikleri Kanununun 1 inci maddesi aynen şöyle der: «İşçi ve İşveren Sendikaları tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz oldukları yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunabilirler:

A) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek (Borçlar kanunu madde 316-317).

B) İşçi ve İşverenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili Hakem Kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında müteale bildirmek ve hal şekli hakkında istekta bulunmak.

C) İşveren veya Sendikaları, iş arayanlara karşı ücreti rayiçten aşağı düşürmek teşebbüsüne birleştikleri hallerde toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve Hakem Kurullarına başvurmak. (Bu gibi hallerde toplulukla iş ihtilâfı hakkındaki hükümler uygulanır.)

D) Hastalık, işsizlik, sakatlık ve ölüm halleri için yardımlaşma sandıkları kurma ve üyelerin yararına sigorta sözleşmeleri akdetmek.

E) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarda hakkını arayan üyelerine ve hak sahibi mirasçılara hukukî yardımda bulunmak ve genel sözleşmeden ve meslekî müşterek menfaatlarından doğan hususlarda ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava ve husumete ehil olmak.

Meselâ: (Bu suretle sendikalar genel sözleşmeye dayanmayan hizmet aktile ilgili meselelerde üyelerine parasız veya mutedil ücretle avukat temin edebilir ve benzeri yardımlarda bulunur.)

F) İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu ile İş ve İşçi Bulma Kurumu Kanunu ve Çalışma Bakanlığının kuruluş hakkındaki kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek.

G) Üyelerin meslekî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak.

H) İstihsal, İstihlak, Kredi ve Yapı Kooperatifleri kurmak için teşebbüste bulunmak ve yardım etmek.»

Arkadaşlar! Görüyorsunuz ki yukarıda belirttiğim kanun maddelerindeki yardımlar yalnız sosyal yardım olmayıp ekonomik, sosyal ve hukukî mahiyettedir. Şimdiye kadar Sendikalardan her ne sebepten olursa olsun istifa eden arkadaşlarımız ve şimdiye kadar Sendikaya girmeyen arkadaşlarımız

Muamele Vergisi Kanununun Aksak ve Hatlı Tarafları

Az ücret alarak geçinmiyen işçilerimiz, bu kanun yüzünden gare uğramaktadır

En çok tenkid ve şikâyet edilen kanunlarımızdan birinde, tatbik edilmekte olan Muamele Vergisi Kanunumuzdur. Şikâyet, daha ziyade, büyük sanayicilerle, işçilerimizden gelmektedir. Vergi, nisbeti bakımından, ağır ve bilhassa, müstehlik geniş halk kütlelerine yüklenen bir vergi olduğundan, tesir ve alâka sâhası geniştir.

Tenkid ve şikâyetler yerinde midir? Bir esasa istinat ediyor mu? Suallerine verilecek cevap «evet» tir. Kanun, bir ân evvel tâdir edilerek, geniş halk kütlelerinin Muamele Vergisi yükü hafifletilmeli; doğruduğu iktisadî, içtimâî ve sıhî zararlar ortadan kaldırılmaldır.

Muamele Vergisi Kanununda, şikâyetler, İmalât Muamele Vergisi üzerinde toplanmaktadır.

Bu Vergi, Muamele Vergisi Kanununun 2 nci maddesinde: «Türkiye içinde imâl edilen maddelerin sımaî müesseseler tarafından teslimi Muamele Vergisine tâbidir.» şeklinde ifade edilerek doğmuştur.

Dahilî mâmülden alındığı gibi, hariçten ithal edilen mâmülden de alınır; nisbet şudur:

1 — Hububat unlarından yüzde 12,5,

2 — Çimento, tomruktan biçilmiş tahta ve kalas, pencere camı, çivi, çubuk halinde veya profilli demirlerden yüzde 12,5,

3 — Yenilecek ve içilecek maddelerden yüzde 15,

4 — Diğer mâmüllerden yüzde 18,

5 — Banka, Banker ve Sigorta Şirketlerinden yüzde 10.

Kanun, bir kaç maddesiyle, İmalât Muamele Vergisi üzerinde muafıklar ve istisnalar kabul etmiştir. Sanayiîm parçalanması, rekabet, kaçakçılık ve sair mahzurlar bu muafıklardan ve istisnalardan doğmakta, şikâyet ve tenkidlerin esas mihverini de bu teşkil etmektedir.

Bu şikâyetlerin, daha doğrusu bu mücadelenin, mevcut istihsal sistemi içinde bir mânâsı da vardır: Sanayici, vergiden muaf küçük işletmeleri, kanunun himayesinden çıkartarak serbest rekabet alanına almak, istihsal ve sermayeyi temerküz ettirmek istemektedir.

ŞİKAYET VE TENKİDLERİN ESASLARI:

1 — Vergi, sımaî müesseselerin

ma derim ki: Biz işçilerin hayrına Sendikada üye olup ayrılmaz bir bütün ve kütle olalım ufak tefek hataların düzeltilmesinde toplu fikirlerimizin pek çok ihtiyacı vardır.

Ibrahim ÇAKMAK

imâl ettikleri maddenin tesliminde satış bedeli üzerinden alınmaktadır. Vergi vasıtabir vergidir;

Yaza

İhsan ATAY

(Avukat)

sanayiciden, müstehlik halk kütlesine geçmektedir.

Sanayici, İmalât Muamele Vergisini, satış bedelinde müşteriden almaktadır. Atak, Maliyenin sanayiciden aldığı vergi satış bedeli üzerinden olduğundan, sanayici, verginin de vergisini vermektedir.

Bu yüzden, ithalât eşyasından alınan İmalât Muamele Vergisi ile, dahilî mamulâtın alınan İmalât Vergisi nisbeti arasında, ithalât eşyası lehine, yerlî mamulât aleyhine bir fark hâsıl olmaktadır.

İmalât Muamele Vergisinin, esas itibarıyla, azamî nisbeti yüzde 18 dir. Lozan Muahedesi'nin ticaret kısmının 4 üncü maddesine göre, hariçten ithal edilen mâmülden, dahilîdeki aynı veya mümasili üzerinden alınan akissiz veya istihlak resminden fazla resim alınmamıştır. Bu itibarla, ithal edilen ecebî mâmülâtın ancak, yüzde 18 nisbetinde İmalât Muamele Vergisi alınabilmektedir. Halbuki, sanayici, verginin de vergisini verdiği için bu yüzde 18 nisbeti, dahilî mamulâtta yüzde 21 — 24 e kadar çıkmaktadır.

Sanayici, vergiden de vergi almamak suretiyle bu farkın giderilmesini ve imalât Muamele Vergisinin sımaî mamulât üzerinden kaldırılarak, toptan ticaretten veya ilk istihsalından veya ham maddeden alınmasını istemektedir.

2 — Vergi muafıkları ve neticeleri:

a — Kanunun 11 nci maddesindeki ev san'atları; 12 nci maddesindeki küçük san'at muafıkları ile, bazı hususî kanunlarla, bazı müesseselere verilmiş bulunan mutlak muafıklar, şikâyetlerin özünü teşkil etmektedir.

Meselâ: Ankara Cezaevi Matbaasına mutlak bir muafiyet tanınmıştır. Bu matbaanın, muafiyetten istifade ederek, ezici bir rekabetle bir çok müteahhit işlerini üzerine aldığı görülmüştür.

b — Ev san'atları muafığında, hariçten beşe kadar işçi almak müsaadesi vardır. Hariçten alınan bu işçilerle, ev san'atları küçük işletme haline gelmiştir. Buna itibar edilmektedir.

Bize Göre :

Sen nesin efendi!

Münip KOÇOĞLU

Tavla partisi, bezik partisi, gardenparti olur da, «Köylü Parti» si neden olmasın? Biri rinde oyun olarak partiler, öbüründe parti olarak oyun...

Efendi evvelâ sen nesin onu anlayalım; köylü müsün, şehirli mi, yoksa köyden inmîş şehirli mi? Diyelim ki köylüsün; Hacı Ağa cinsinden misin? Sarı çizmelilerden misin? Yoksa çarıkızlardan mı?...

Toprak sahibi misin efendi? Sapihen küçüğüne mi, büyüğüne mi? De bana bakalım! Traktörün müsün, yoksa tek öküzüne eş olarak boyunduruğa giren misin? Nesin ve hangi cinstensin? Belki bunların hiç biri değil de «parti için parti» cisin.

Bilinmesi gereken nokta: «Köylülük, şehirlilik» bugünkü dünyada mânâsını kaybetmiş ve devrini kapamış bir tektir. El tezgâhından sanayie geçen sermaye nasıl toplanmayı, tek elerde yıkılmayı ve büyük sermayelere inkılabî âmirse; ziraatte de geniş toprak mülküne sahip olanlar, sermayenin toprağa hücumu şiddetlenir. Tek ellerde yığılaşan sanayi sermayesi nasıl bir tarafta gündelikçi sanayi işçisini yaratırsa, toprak kaçkını toprak adamları da (az topraklı ve topraksızlar) ücretli ziraat işçileri haline gelir. Ve nasıl sanayi — ziraat sermayeleri sarmış dolay olacaksa, sanayi işçisiyle ziraat işçilerinin müşterek, «ücretlilik» vasıfları da gittikçe kaynaşır ve bu vasıf onları «emekçiler sınıfı» halinde geliştirir.

Şu halde köylü ve şehirli diye bir münasebet veya münasebetsizlik değil, sermaye — ücret münasebetleri vardır; çalışanla çalıştırılan.

Peki sen nesin; mübarek sayın kurucu!

Sen galiba traktörlü Hacı Ağa'sın. Fakat bu zahmet neye? Parti kuracağına otur da parti yursana, güldür.

HUKUK KÖŞESİ

Tahkimin aksaklıkları

III

Yazan: Av. Halûk Barutçoğlu

Geçen iki yazıda İl Hakem Kurulları ile Yüksek Hakem Kurulunun kuruluşlarındaki aksaklıkları belirtmeğe çalıştık. Şimdi ise tahkimin aksayan diğer iki noktası yani giyabî muhakeme tarzı ile, uzlaştırma ve duruşmalarda avukat veya herhangi bir mümessilin bulunmaması esaslarına dair bir kaç söz söylemeye çalışalım. Bu hususta sayın Profesör Bülent Nuri Esen şöyle diyor:

«Duruşmalarda her iki tarafın da bulunması lazımdır. Taraflardan yalnız birinin davete uyarak duruşma günü gelmiş olması halinde uzlaştırma ve tahkim nizamnamesinin 51 nci maddesi gelmiş olan tarafın da heyet huzuruna kabul edilmeyecek anlaşmazlığın her iki tarafın giyabında tetkik olunacağını yazmaktadır. Bundan başka, taraflar kendilerini vekil ile temsil ettirmek hakkında da malik değildiler. Filhalka, İş Kanunumuzun 82 inci maddesinin Ç harfi şöyledir: «Gerek uzlaştırma toplantılarına ve gerek Hakem Kuruluna işçiler veya işveren yerine avukat veya davavakili, yahut vekâletname ile dışarıdan tayin edilmiş her hangi bir mümessil kabul edilmez.»

Gerek bu hükmün ve gerekse nizamnamenin 51 inci maddesinde yazılı giyap hakkındaki hükmün mucip sebeplerini kestirebilmek çok güçtür. Bizce, her iki hüküm de sakattır. Davet olunan gün ve saatte gelmiş olan tarafın huzuru ile iktifa olunabileceği gibi, Hakem Kuruluna avukat gönderilebilir. Esasen, tatbikatta her iki taraf da lâyhalarını olsun, sözlü müdafaalarını olsun avukata hazırlatmaktadır.»

Biz de kanunun bu hükümlerinin sakat oldukları kanaatindeyiz. Evvelâ şunu söyleyelim ki şifahî yargılama usulünü tatbik eden İş Mahkemeleri dahi taraflardan biri gelmediği takdirde hakkında giyap kararı çıkartmadan aynı oturumda muhakemeye devam etmektedirler. Yani mahkemeler tek başına gelen tarafı dinledikleri halde acaba Hakem Kurulları neden tayin edilen gün ve saatte gelen tarafı dinlemekten imtina ediyorlar?

Halbuki, «Taraflardan birinin hasmının iddialarını cevapsız bırakması muhakemenin yürütmesine engel teşkil etmemesi, müdafaadan vazgeçen tarafın dinlenmeden mahkûm edilmesi modern yargılama usullerinde kabul edilen bir prensiptir.»

Oysa ki mahkemeler tarafların iddialarıyla bağlı olarak meseleyi rüyet edebildikleri halde Hakem Kurulları tarafların iddialarıyla de bağlı olmadan kendilerine intikal eden ihtilâf üzerine resen ve müstakillen tahkikat icrasına salâhiyetlidirler. Bu hale göre Hakem Kurulu istediği takdirde gelmeyen tarafın iddia veya müdafaasını gerek doğrudan doğruya, gerekse dolayısıyla öğrenebilmek imkânına sahiptir. Fakat bu hal

hiç bir zaman kendi hakkını müdafa etmek için hazır olan bir tarafı dinlemekten imtina etmeğe sebep teşkil etmemelidir. Bir tarafın müdafaadan vazgeçmesi yüzünden diğer tarafın da müdafa hakkını kaybetmesi dünyanın hiç bir yerinde ve hiç bir hukuk sisteminde görülmuş şey değildir.

Aksi halde, yani şimdiki halde, kanun kendi kendisine tezada düşüyor demektir. Zira bu kadar geniş tahkik salâhiyetleri verdiği Hakem Kurullarını, tarafları dinlemekten alıkoymasına başka türlü izah edilemez.

Sayın Profesör Nuri Esen gibi biz de bu hükmün sebep ve hikmetini anlamış değiliz. Ancak şunu görüyoruz ki bu iki hükmün neticesi de ayırdır. O da iddiasını isbat etmek isteyen tarafa söz hakkı vermemek veya hakkını müdafa etmeyeceğini müdafaasına mâni olmaktan başka bir şey değildir.

Hatırlar mısınız?

SENDİKALAR VE POLİTİKA İLE MÜNASEBETİ

Profesör Doktor Suphi Nuri İleri «Kooperatifler» adlı eserinde (945 üçüncü bası) Sendikacılık bölümünde şunları yazar:

«Sendikacılık bugün bütün dünyada pek önemli bir rol oynuyor ve gitgide kavvetlenip yayılıyor. Sendika içinde politikacılık yapılmıyacağını görmüştük. Fakat Sendika dışında her işçi hürdür. İstedığı partiye girer ve arzu ettiği gibi oy verir. Yani bir işçi meslek ihtiyaçları için sendikaya, politik ülküsü için de bir Sosyalist Partisine aynı zamanda girebileceği gibi, çalışmak için bir istihsal Kooperatifine ve ihtiyaçlarını gidermek için de bir istihlak Kooperatifine ortak olababilir.

Her ne kadar Sendikalara politikacılık yasak edilmiş ise de tatbikatta her gün ve her yerde bunun aksini görüyoruz. Yani politik hayatta Sendika Federasyonlarının ve Konfederasyonlarının rolü ve kuvveti kanunlara rağmen gittikçe çoğalıyor.»

İŞÇİ SPOR

Hasköy İdman Yurdu Yıldırana 3-0 galip geldi

Hasköy, I. Y. güzel bir oyundan sonra galibiyeti hak etti. Olimpiyat 3, Yıldırana (B) 2

15/Ekim/Pazar günü Alibeyköy sahasında Olimpiyatspor — Yıldıranspor arasında bir dostluk maçı yapılmıştır. İlk devreyi her iki takım da güzel oynayarak 1-1 berabere bitirmişler, ikinci devrenin sonlarına doğru tamamen açılarak Olimpiyatspor 2 gol daha çıkararak maçı 3-1 bitirmiştir.

B. maçın sonra yine aynı sahada Yıldıranspor (A), Hasköy İdman Yurdu (A) takımları arasında bir hususi maç yapılmış ve takımlar şu kadroyla oynamışlardır:

HASKÖY İDMAN YURDU:
Necdet — Hüsamettin, Necdet — Taci, Şeref, Hami — Burhan, İsmail, Muzaffer, Hikmet Necati.

YILDIRANSPOR:
Kadri — Faik, Enver — Ali, T. Nevzat, Nevzat — Abdullah, Erhan, Şemsettin, Selâmi, Yılmaz.
Oyun başladığı zaman Hasköy I. Y. daha ilk anda rakip kaleye tehlikeli akınlar yaptığı görüldü. Fakat anlaşılmalı bir oyun tarzı tatbik eden Yıldırana müdafaasında takılıyorlardı. Bu hâl on beş dakika devam etti. Bu dakikadan sonra H. I. Y. Yıldıranspor kalelerine iyice baskılar yapıyordu. İşte bu devamlı baskılar neticesinde 2 gol çıkaran H. I. Y. devreyi 2-0 galip bitirmiştir. İkinci devrede daha hâkim oynayan H. I. Y. 1 gol daha atarak maçı 3-0 gibi bir farkla bitirmiş ve galibiyeti hak etmiştir.

Faik KALYONCU

Kısa spor haberleri :

★ 13 Eylül gecesi Açıkhava Tiyatrosunda Taki ile Garbis arasında yapılmış olan 10 ravnutluk boks maçında Taki sayı hesabıyla galip gelmişti. Bunun üzerine Garbis yine 10 ravnutluk revanş maçı için Taki'yi tekrar ringe davet etmiştir.

İki güzide boksörümüz bu mühim karşılaşma için hazırlıklarına başlamışlardır. Maç 27 Ekimde Spor ve Sergi Sarayında yapılacaktır.

★ 10 Ekimde Cucelli'yi mağlup eden Fausto Gardini, 6-4, 7-5, 6-1 biten bu maç sonunda 1951 İtalya teni şampiyonu olmuştur.

★ Futbol Federasyonunun evvelce hazırladığı programa göre ayın 29 unda Fransaya gidecek olan B. Milli takımı kadrosu 22 Ekimden itibaren bir hafta müddetle Yeşilköyde kampa alınacaktır. Bu seyahatte kaptanlığı Karagücünden Mustafa Ertan yapacaktır. Diğer taraftan İzmirli kaleci Erdoğanın yerine Karagücünden Fevzi seçilmiştir.

★ İstanbul Güreş Kulübünün

Yugoslavyaya gitmek üzere olan Ani bir telgrafta havanın muhafazasını gazeteler beyan etmişti. Fakat öğrenildiğine göre seyahat Mayıs veya Haziranında yapılacağı kalmıştır. Yugoslavyadan gelen Ani bir telgrafta havanın muhafazasını gazeteler beyan etmişti. Fakat öğrenildiğine göre seyahat Mayıs veya Haziranında yapılacağı kalmıştır.

Kaplumbağayı da geçti

(Baş tarafı 1 inci sayfada)
rin, şartnameye uygun olmadığı haberi, Belediye tarafından yiktirilmesi yoluna gidileceği ileriye sürülmektedir. Emlâk ve Kredi Bankası ile Belediyenin müştereken inşa ettirmekte olduğu 105 evin inşası ise bitmek üzeredir.

İŞÇİ HAKKI — Ucuz ev

Sellüloz işçilerine zam

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

dikasının çıkarmış olduğu toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kurulunca %10 ve %15 olarak işçilerin lehine kara vermiş olduğu halde, o zamanki işveren vekilinin itirazı üzerine bu karara itiraz etmek mecburiyetinde olan Sendika, Yüksek Hakem Kurulunda davayı maalesef kaybetmiş bulunuyordu. Bu kere kanuni müddet dolmuş olduğundan tekrar eski isteğinde ısrar eden Sendika İdare Heyeti, yeni müdür Sayın Dr. Naci Ortabaşı ile samimi olarak yapmış oldukları konuşmada bu hususta elinden gelen her şeyi yapacağını sendikacı arkadaşlara söyleyerek, bilhassa bu iş için Ankara'ya gitmiştir. Orada işçinin haklı olan bu davasını bütün mevcudiyetiyle müdafa eden Dr. Naci Ortabaşı müsbet intibalarla dönerek biz işçilere az da olsa %10 ve %15 gibi bir zammı kazandırmıştır.

İhtilâfa gidilmeksizin kazanılmış bu davada sayın müdür Dr. Naci Ortabaşının payı çok büyüktür. İşçi müdür dedigin böyle olur. Senelerce işçinin hakkını istismar ederek kendi mevki ve menfaatlerini düşünen işverenler föret alınlar.

Sellüloz işçileri yeni müdürlerinden çok şeyler bekliyorlar. Kooperatif, prim ve temettü ikramiyesi gibi işçinin meşru haklarından sayılan bu mevzularda sayın işçi müdürümüz tarafından halledileceğine büyük bir imanımız vardır.

Malûliyet Baremi

(Baş tarafı 1 inci sayfada)
yardım görememiştir. Osman Üzel bu hususta şunları anlatmaktadır:

— 1942 yılından beri yeraltı işçisi olarak çalışmaktayım. İş kazası sonunda 6 ay kadar yatım. Sigortadan bir menfaat temin edemedim. Sigorta bana bir lira yevmiye bağladı. Bunun 75 kuruşunu işletme kesti. Böylece ayda elim 750 kuruş geçti. 25 kuruş sigorta yevmiyesine hiç bir vatan-dış istikbalini elde edemez.

Kaza neticesinde sol elimin işareti parmağı kesildi. Sigorta idaresi bu parmağıma onda iki nisbetinde bir malûliyet gördü. Bu nisbet, gerçeğe uymamaktadır.

Durumun tetkikini ve malûliyet baireminin yeni esaslara göre hazırlanmasını isterim.

inşaatı, ihtiyacın azameti karşısında zaten pek dar tutulmuştur. Binlerce ev lazımkken ancak birkaç yüz tane yapılabilmektedir. Fakat onlar da bir türlü tamamlanamamaktadırlar. İnşaatın ağırlığı kaplumbağa süratini de geçmiştir. Şu yaz mevsiminde şehirde bir sürü yeni, hususi ev, apartman yapıldı; belediye ise ne hikmettir bir türlü 65 evi bitiremedi.

Geçenlerde bu mevzuda müteahhitte bir ihtilâf çıkmıştı. Bu sefer yine anlaşmazlığa düşüldüğüne ve kara kış da bastırıldığına göre ucuz ev bekliyen meskensis vatandaşlar bu kış da arzularına nail olamayacaklar demektir. Bari 105 ev bir ân önce tamamlansa da onlar tevzi olunsun... Yine hiç yoktan iyidir!

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

Yabancı işçilere yeni iş sahaları

(Baş tarafı 1. ci sayfada)
lik, elbise, kasket ve kundura imâlciliği, seyyahlara tercümanlık, inşaat demir ve ahşap sanayi işçileri, şoförlük, apartman, han, otel ve şirketlerde bekçilik, kapıcılık, odacılık, garsonluk, bar o-yuncululuğu ve şarkıcılık.

Bu duruma göre; ötedenberi garsonların ve Batı Musikisi İcra edenleri yabancı uyruklarının çalıştırılmaması isteği kanun yoluyla bertaraf edilmiş olacaktır. Yeni

tasarı işçiler arasında teessür u-yandırmıştır.

Darılmaca yok

(Baş tarafı 1. ci sayfada)
mıyor. Ölünce de dördüncü sınıf cenaze merasimi ile defnediliyor. Eğer işçinin hakkı düşük ücret alıp verem olmaksızın biz hakkımıza razı değiliz. Yok eğer her Türkün hakkı gibi iktisaden de, siyaseten de, vicdanen de hür olmaksızın biz işçiler bu hürriyetlerimizi, bu haklarımızı elde etmek için çalışacağız. Ve o zaman size:

«Herkes hakkına razı olsun efendim» diyeceğiz.

ŞİMŞEK

Hasta işçilere

(Baş tarafı 1. ci sayfada)
lunduğu görülmüştür. Gazetemize müracaat eden işçiler, gözyaşı dökerek karşılaştıkları sert muameleleri anlatmışlardır.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasına tayin edilen bir kız doktor-dan da şikâyet edilmektedir.

İddialara göre, bu bayan doktor ikide bir «ben sizin babanızın uşağı mıyım?» gibi sözlerle çıkışmaktadır. Bir bayan doktorun ağzına yakıştıyacak hakaretlerde de bulunmaktadır.

İlgilerinin nazarı dikkatini çekeriz.

KONGREYE DAVET

Istanbul Nakliyat İşçileri Sendikasının senelik Kongresi 27 Ekim Cumartesi günü saat 15 de Tekel Nakliyat Şubesinde yapılacaktır. Sayın üyelerin teşrifleri rica olunur.

YONETİM KURULU

KONGREYE DAVET

Istanbul Su Sanayii İşçilerinin ilk kongresi 21/10/1951 Pazar günü saat 13 de Feriköy Duatepe Gençlik Kulübü Lokalinde yapılacağından kayıtlı üyelerin teşrifleri rica olunur.

GÜNDEM:

- 1 — Müteşebbis Kurulun çalışma ve hesap raporlarının okunması.
- 2 — Raporlar üzerinde konuşma ve müteşebbis Kurulun ibrası
- 3 — Seçimler.
- 4 — Dilekler ve İstekler.

Yönetim Kurulu

Gemi sanayii işçilerinin mühim kongresi

Erzurum milletvekili Emrullah Nutku işçileri ilgilendiren mevzular üzerinde izahat verdi

Istanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayii İşçileri Sedikasının yıllık kongresi Pazar günü saat 10 da Kasımpaşa'da Unal sinemasında toplanmıştır. Kongreyi, Sendika Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Yüksel açmış ve bunu müteakip çalışma raporu okunmuştur. Raporda toplulukla iş ihtilâfı çıkarılarak ücretlerin yüzde 20 nisbetinde artırıldığı bildirildi ve İşçi Sigortaları mevzuatında bazı değişiklikler yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Rapor üzerine söz alan işçiler işçi evleri meselesinin bir ân evvel halledilmesini istemiş, işçiler için Gıda Kooperatifleri kurulması lüzumu üzerinde durmuşlardır.

Recep Hoşgör, 60 yaşını doldurmasınca üç ay kala işten çıkarıldığını anlatmış, bu yüzden İşçi Sigortasının kendisine emeklilik maaşı bağlamadığını ve hakkının korunması lüzumunu izah etmiştir.

Kongrede hazır bulunan Erzurum Millet Vekili Emrullah Nutku kürsüye gelerek bir konuşma yapmıştır. Emrullah Nutku demiştir ki:

«Bir milletin mes'ut ve müreffeh olması, o millet fertlerinin haklarına kanaatkâr olmaları ile mümkündür. Haklarımızı kanaatkârlığı prensip edinirsek bu irtikap sahneleri tamamen ortadan kalkacaktır. Meselâ bir şoför, tak simetreye kanaat etmiyerek müş-

teriden fazla ücret istememelidir.»

Grev Kanunu Tasarısı üzerinde de duran Millet Vekili şunları belirtmiştir:

«Grev Kanunu Tasarısını görmedim. Meclisten işçilere en faydalı şekilde çıkacağına emin olabilirsiniz. Bugünkü Meclis ideal ilim adamlarının toplandığı bir yer olmayabilir. Fakat mutlak surette millet ve vatanseverlerden, samimiyet ve hüsnü niyetle millete hizmet etmek azminde olanlardan teşekkül etmiştir.»

İş Kanununun tek işçi çalıştıran iş yerlerine teşmili mevzuuna da temas eden Millet Vekili şu kanaatini izhar etmiştir:

«İş Kanununun tek işçi çalıştıran iş yerlerine teşmili işi çok

güç bir davadır. Bu mesele incelenmektedir. Eğer tek işçi çalıştıran iş yerlerine tatbiki mümkün görülemezse ilk öne beş, sonra üç, sonra tek işçi çalıştıran yerlere teşmil edilebilir.»

Kongre başarı ile neticelenmiş ve yeni Yönetim Kurulu şu şekilde teşekkül etmiştir:

Başkan Mahmut Yüksel, Başkan Vekili Yusuf Can, Sekreter Mustafa Sanaklı, Sayman Sadi Metin, Veznedar Vehbi Özen. Üyeler: Şükrü Bilgin, Kemal Güler, Mahmut Sürenkök, Enver Pektezeli, Halil Arduvan, Kemal Utku, Mahmut Ertaş, Eyüp Ya-man, Hüseyin Aydemir, Hüseyin Alpe.

Hepsine başarılar dileriz.

Politikaya göre ayar edilen eğitim

Bizdeki Mili Eğitim çalışmalarının karakterini gösteren bir misal olmak üzere Hürriyet gazetesindeki bir Başyazardan bir kaç satır alıyoruz.

«Kongre ve Maarif» başlıklı başyazısında Sedat Simavi D. Parti Genel Kongresi münasebetiyle otel bulamayan bazı delegelerin Milli Eğitim Bakanı Tevfik İleri tarafından Talebe Yurtlarına, talebelerin dışarıya atılması suretiyle yerleştirildiğini şiddetli bir lisanla tenkid ederek şunları yazmaktadır:

«Sayın Tevfik İleri, merak ediyorum hâlen sokakta kalan o Üniversite gençlerinin Cemiyet Reisi olsaydı, acaba bugün ne

derdi?.. Ne diyeceğini ben size söyleyeyim: Çoktan yaygarayı basmıştı.»

Tophane işçileri Yeni Yönetim Kurulu

Liman Doklar Gemi Sanayii İşçileri Sendikası Tophane Şubesi yıllık kongresinde yönetim kuruluna şu işçiler seçilmiştir:

Yusuf Can, Mehmet Sürenkök, Emin Taşınar, Fethi Taşınar, Faruk Güral, Eftal Kurtoglu, M. Ali Altıntop, Refik Kesin, Mustafa Uslu, Enver Rehteyel, Sabit Gündem.

Başarılar dileriz.

İŞÇİ HAKKI

Haftalık Siyasi Müstakil Gazete
Gönderilen yazılar geri verilmez.

Yıllık abonesi 520 kuruş
Altı aylık 260

İlan Tarifesi

Başlık 20.00 lira
Resmî ilânların bir santimi 2.00
Kongre ilânları 7.50

Doğum, nişan, düğün ve ölüm ilânlarından hiç bir ücret alınmaz.

Basıldığı Yer:
Son Telgraf Matbaası