

Sahibi ve Yazı İşleri
Müdürü:
M. Emin Kantürk
Teknik Sekreter:
Zihni İLDİZ
İdarehanesi:
Nuruosmaniye Caddesi
No. 54 - İstanbul
Tel: 24608

NISAN
1952
SALİ
SAYI: 28

İşçi Hakkı

Çamaşırcının
Kızı

Orhan Kemal'in en son hikâye kitabı, zarif bir kapak içinde Veditepe yayınları arasında satışa çıkarıldı. Fiyatı bir lira. Tavsiye ederiz.

Şimdilik her ayın 1 inde ve 15 inde çıkar

Başyazarı: Kemal SULKER

TÜSTAV
ARŞIV
BELGESİ

Yıl: 1 - Fiyatı 10 Kuruş

Türk İşçi Konfederasyonu Kuruldu

İcra heyeti, delegeleri 6 Eylülde toplantıya çağıracak

Bursada Türkiye'deki bütün Sendikalar Birlikleri ve mesleki Federasyonların delegelerine yapılan bir toplantıda Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk İş) kurulmuştur.

Mezkur toplantıda seçilen beş kişilik Türk - İş İcra Heyeti üyeleri vazife taksimi yapılmıştır. Bu suretle Başkanlığa Cmer Akçakanat (Ankara), Genel Sekreterliğe Şaban Yıldız (İstanbul), Muhasipliğe Seyfi Demirsoy (İstanbul), Mürakıplığa Mehmet İnanlı (İstanbul), Sorumlu Üyelğe Adil Boğakaptan (İzmir) seçilmiştir.

Konfederasyon anafüzüğüne göre; 6 Eylülde İzmirde yapılacak ilk Genel Kurulda Türk - İş Başkanı ve Genel Sekreteri ayrı ayrı ve isim tasrihi sureti ve oyların mutlak çoğunluğu ile seçilecektir. Bunu müteakip gizli oyla Yönetim Kurulu intihap olunacaktır. Konfederasyonun üç kişilik İcra Heyeti Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Sekreteri ve Türk - İş'e bağlı teşekküllerin

seçeceği Mümessiller Heyeti üyeleri arasında tayin edilecek bir mürakıp üyeden teşekkül edecektir. İcra Heyeti üyesi olarak

Ankarada kalacak ve kendilerine muayyen bir tahsisat verilecektir. Ayrıca Genel Sekreter kendine ücretli iki yardımcı seçecektir.

Debağ, Deri İşçileri Sendikası toplantısı

Yıllık kongrede işçiler asgarî ücret bareminin tatbikini de istedi

Debağ ve deri işçileri sendikası Pazar günü Samatya Kültür ocağında yıllık kongresini yapmıştır. Kongre başkanlığına İbrahim Bilge, başkan vekilliğine Zühtü Tetey, sekreterliğe Kazım Yavuz seçilmiştir. Toplantıda Başkan Rahim Mum-

cular ve Ahmet Evkuran çalışma raporunu ve faaliyet programını okumuştur. Raporda yönetim kurulunun tenkid edilmesi ısrarla belirtilmiş ve tenkidler sayesinde cemiyetlerin gelişeceği fikri üzerinde durulmuştur. Yönetim Kurulu (Devamı 3 üncü sayfada)

Kıdem tazminatı ve bu günkü şikâyetler

Tadil edilen 13. madde ile kaybedilen haklar var!

Tekel Yaprak Tütün İşçileri Sendikası Başkanı Ali Serter bir arkadaşımıza şunları bildirmiştir: - 12/2/1952 tarihinde İş Kanununun 13 üncü maddesini de-

ğış-tiren 5868 sayılı bir kanun Meclisten çıkarılmıştır. Yalnız bu kanunda bizleri şüpheye düşüren bir noktaya işaret etmek isteriz. Kanunda gösterildiğine göre muhasıran ihtiyarlık sigortasından aylık veya toptan ödeme alabilmek gayesi ile iş akdini fesheden işçi bu fıkrada yazılı bulunan tazminata hak kazanır, ancak sigortadan aylık veya toptan ödeme akdi fesheden işçiye verilecek tazminatın hesabında işçinin 1 Nisan 1950 tarihinden evvelki çalışmış süreleri nazari itibare alınır. Bu kayda göre 950 senesinden bu güne kadar geçen günler için işçi (Devamı 3 üncü Sayfada)

Mahmutpaşa Mensucat İşçileri

İşverenler kooperatifi tenkid edildi ve Sendika Yönetim Kurulu Seçildi

Tekstil ve örme sanayii işçileri sendikasının Mahmutpaşa şubasının Yıllık Kongresi Eminönü Halkevinde başarı ile neticelenmiştir. İşçiler, Mahmutpaşada çalışan işçilerin iztirabını belirtmiş, muamele vergisinin tadilinin bir an evvel Meclisçe kabulünü temenni etmiş, iş kanununun üç işçi çalıştıran iş yerlerine tatbiki zaruretini belirtmişlerdir. Bu arada Mahmutpaşa mensucak (Devamı 3 üncü sayfada)

Haydarpaşalılara ev temini işi

1 inci İşletme Haydarpaşa İşçileri Sendikası, işçilerin mesken sahibi olması için arsa teminine çalışmaktadır. Sendika vilâyetle temas halindedir.

Bu ne biçim doktordur?

muayene etmeden hasta işçilere ilaç veriliyor

Soma, (Özel) - Sendikacı Lin-yik işçilerinden Mehmet Sarıca hastalanmış ve hasta kâğıdı ile doktora gitmiştir. Doktor, hastadan neresinin ağrıdığını sormuştur. Hasta: «Hiç bir tarafım tutmuyor. Yürüyecek dermanım yok» demiştir. Doktor da hasta işçiyi muayeneye lüzum görmeden 9 adet keşe Gripol yazmıştır.

Doktor, diğer hastalara da aynı şekilde muayeneye tenezzül etmeden reçete yazmaktadır.

DARILMACA YOK!

Hoş geldin Rimiform

Bir haber: Nikotinik asit, sanatoryumcuların uykusunu kaçırdı. İkinci haber: Ölümün eşliğinde can çekişen 200 veremliye tatbik edildi, bir haftada ayağa kalktılar, ikinci hafta antrenmanlara başladılar, üçüncüde Helsinki Olimpiyatlarına takım halinde iştirakleri...

Haber, geldi dayandı Heybeliye, Hastalar şakır, şukur. Doktorlar ihtiyatlı. Yıldı kırk bin ölü veren Türkiyeye Rimiform bir kurtarıcı saltanatı ile geldi. Eşiktekinden beşiktekine kadar sokaklara dö-küldük. Ayak tozlarına yüz sü-rüyoruz.

Ya biz istidadlılar? Muhakkak bir kaç milyonu bulan «eşikteki» ne olacak? Rimiformu muska yapıp boynumuza mı asacağız?

Bir defa da iş bu ilâcın «vit-rinlere» ve «etiketlere» tatbikini denesek... «Fiat ayarlamaları» na Rimiform sıkarak tepkili irtıma-nişla yükselmeleri durduramaz mıyız?

Verem tedavisine klinikten de-ğil, çarşıdan, bazardan başlanmalı. ŞİMŞEK

Türkiye Tekel İşçi Sendikaları Federasyonu kuruldu

Tekel Sendikaları temsilcileri ana tüzüğü kabul ettiler, seçim yaptılar

«Federasyonda vazife alanlar siyasî partilerde çalışamaz, maddesi antidemokratik görülüp çıkarıldı»

Tunçbilekte usulsüz işler yapılıyor

Tunçölek, (Özel) - G. L. İ. işçilerine verilen primlerde adil ölçüler kullanılmamaktadır.

Aynı zamanda burada bir jip ve kamyon saltanatı hüküm sürmektedir. Bir çok memurlar jip ve kamyonları ehliyetleri olmadığı halde kullanmakta ve işletme-yi zarara sokmaktadır.

Bazı ustabaşlar işçileri, memurlar da odacıları şahsî işlerinde çalıştırmaktadırlar. Ülgülilerin dikkatini çekeriz.

(M. Y.)

Arjantin işçi ataşesi gidiyor

Üç yıldan fazla bir zamandan-beri şehrimizde bulunan Arjantin İşçi Ataşesi F. F. Moggia Cenubi Amerikada İşçi Ataşeliğine tayin edilmiştir. Bu bakımdan Sinyor Moggia 18 Nisan günü memleketimizden ayrılacaktır.

Sinyor Moggia'ya iyi yolculuklar dileriz.

Tekel Sendikaları salâhiyetli Temsilcileri Pazar günü Tekel Bira Fabrikası işçi lokalinde toplanmış ve «Türkiye Tekel İşçileri sendikaları federasyon» nu tesis etmişlerdir.

Onbir Telsel sendikasıdan Paşabahçe ispirto fabrikası işçileri sendikası federasyona girmemiştir. Cibali tütün ve sigara sanayii işçileri sendikası temsil-

(Devamı 3 üncü Sayfada)

«Bir oyalama politikası karşısında bulunuyoruz»

Değirmisaz işçi Sendikası yıllık kongresinde belirtilen dilekler

Değirmisaz, (Özel) - G. L. İ. Değirmisaz İşçi Sendikasının Yıllık Kongresi 30.3.1952 de yapıldı. Kongreyi Başkan Ramazan Karameşe açtı. Bunu müteakip Karameşe Başkanlığına Alaettin Karameşe, ikinci Başkanlığa Hakkı Erkin, kâtipliklere Davut Tezcan, Rıza Palabıyık seçildiler.

İdare Heyeti, Haysiyet Kurumu ve mürakıp raporlarını okunmasından sonra tenkid edildi. Ahmet Turan iş sendika tarafından ugradığını ve sendika tarafından haklarının aranmadığını, kendisinin

hakkemeye baş vurarak hakkını aldığını bildirdi. Derviş Çamköy Ankaraya giden heyetin neler yaptığını açıklamasını istedi. Sendika Başkanı Ramazan Karameşe tenkitleri esash bir şekilde cevaplandırdıktan sonra İdare Heyetinin ibrası kabul edildi.

Dilekler faslında Vefa Korkmaz haricte ailesi olanlara çocuk pirimlerinin verilmediği memurlara kâşaeler yapılacağına bunların yerini işçilere küçük çapta aile yu-vası yapılmasının daha doğru olduğunu, bildirdi. Ve işçi ailelerin-

den ilaç paralarının alınmaması temennisinde bulundu. Mustafa Orhan Umumi zam hakkındaki ihtilâfın çıkmaza uğradığını, çocuk pirimlerinin umumî olarak tevzi-ni, esnafların kontrolsüz olduğunu ifade etti. Bu arada söz alan Tunçbilek Sendika Başkanı Selâmi, Tunçbilek Sendikasının Değirmisaz işçilerine selâm getirdiğini, federasyona katılmanın zaruret olduğunu bildirdi.

Müteakiben söz alan Hakkı Ertekin Sendika üye kartlarına tüzük-

(Devamı 2 nci sayfada)

BIZE GÖRE:

İki kanun, bir tasarı ve tarım işçileri

Münip Koçoğlu

Gayri menkule vâki tecavüzün define dair kanun tadili Meclise müzakere ve kabul edilmiştir. Son zamanlarda sık sık görülen ve ekseriya kanlı vuruşmalara yol açan toprak tecavüzlerinin süratle önlenmesi ve bu çeşit ihtilâfların «adli» mercilerden alınıp «idarî» otoritelere verilmesi sağlanmıştır.

Demokrat bünyeli hukuk devletlerinde bu işlere bakan tek hâkimli seyyar mahkemelerin olağan hale gelmesine karşılık, resen takdir salâhiyetiyle Vali ve Kaymakamlara bu işin gördürülmesi toprak ihtilâflarının ve tecavüzlerinin gittikçe genişlediği ve «Adalet» mülâhazasından ziyade «asâ-yiş» endişesinin yer aldığını göstermektedir.

Anti demokratik kanunları inceleyen İlmî Komisyon «Gelir Vergisi» kanununun «tarım faaliyetlerinden elde edilen kazançları hiç bir hadde takib etmeden vergiden muaf» kılan 19. maddesini de Anti demokratik bulmuştur.

Beş yüz milyonluk Marşal ve üç yüz milyonluk Ziraat Bankası plâmanı ile gübrelenen «tarım faaliyetlerinin» on bir milyarlık milli gelir iddiasına mesned teşkil ettiğine göre, Gelir Vergisi kanunu bu 19. maddesiyle bir «Varlık Vergisi» haline inkılâb etmektedir.

Tarım faaliyetlerinden elde edilen kazançların bugüne dek görülmemiş rakamlara yükseldiği ve bilhassa Garbi Anadolunun bir «Altın devri» ni idrâk ettiği her vesileyle ilan edilmektedir. Bugün day ve pamukçuluğumuz dünya piyasalarında boy göstermiştir. Hâlâ «Teşvik» veya «Himaye» den bahsediliyorsa bugün madencilikimiz, bugün yerli sanayimiz ve hele hele müstehlik olarak işçi, esnaf ve dar gelirlilerimiz bu teşvik ve himayeyi çoktan beklemekteyiz.

Nimette külfetin adil ölçülerini kaybetmemesi lazım gelen «Mali Politika» vatandaşlar arasında bariz huzursuzluklara yol açmamalıdır.

Çalışma Bakanlığının «Tarım

Sendika kurma hürriyetinin geçirdiği mühim safhalar

Liberal Sendikaların ana vatani olan Fransada «Sendika»nın geçirdiği tekâmül her bakımdan önemlidir. Bu sebeble Fransada Sendikaların gelişmesine göz atmak faydalı olacaktır.

Fransız tarihini tetkik ederken görürüz ki 1791 tarihinde Le Chapelier kanunu ile bütün teşekküller ortadan kaldırılmıştır. Bu kanun Anayasasının tatbikini emrediyordu. O vakitki Anayasa aynı meslek gruplarına mensup vatandaşların Birlik kurmalarını yasak ediyordu. Böylece hürriyet kayıtları bütün teşekküllerin lağı ile «fert» e mutlak bir hürriyet tanımak isteniyordu. Gerçekten 18 inç asırda görülen Korporasyonlarda fert hürriyetini tahdid eden bir çok yasalar vardı. Korporasyonların bıraktığı tesir o kadar kötü idi ki her nevi teşekkülde fert hürriyetini tahdid eden bir esas görünüyor ve bu yüzden bizzat fert hürriyetine karşı geliniyordu. (Charles Crozat - Fransız İhtilâli Amme Hukuku, 1st. Teksir basımı)

Korporasyonlara karşı duyulan nefret yüzünden Fransız Anayasasının baş umdesi her nevi korporasyonu yok etmekte. Anayasaya göre aynı durumda ve aynı meslekte olan vatandaşlar müşterek menfaatları için birer nizamname yapabileceklerdir. Fakat kurulacak teşekküle «Sendika» denemeyecek,

İşçileri Kanun Tasarısı» ni hazırladığını duyuyor ve kabulünü bekliyoruz. Şimdiden yollara dönmüş binlerce «toprak ıryadları»nın 1952 yi de «Tarım İncisi» olarak idrâk edemeyeceğinden endişe duyuyoruz.

Yine «tarım faaliyetlerimizin» EMEK kısmı başı boş, başı boş değil, başı toprak ağalarına bağlı on altıncı asır kuruluşunun «icret» politikası ile öteye beribe itilip kakılacak. Yine han odaları, yol kenarları, çardak altları dolup taşacak. Ve yine «Tarihi dram» Eyüfde kapanmak üzere başlayacak.

Yine ekmek kavgasına gurbet türkükleri katkık, sıla hasreti ümid olacak. Ve yine en mühim elleri bögürlerinde onbinlerin dönüş yolu «çkar yol» olarak tekrarlanacak.

üstelik hiç bir kimse o teşekkülde «Başkan» veya «Genel sekreter» gibi ünvanlar alamıyacaktır.

Yazan:

Kemal Karpaz
(Avukat)

Karar verilemeyecek, defter tutulmayacak, münakaşa edilemeyecek (Le Chapelier Kanunu, Madde 17)

Böylece Fransada Sendika kurmak kesin surette yasak edilmiştir. Fakat işçiler, mesleki teşekkül kurmaktan yasak edilmelerine rağmen 1884 yılına kadar gayri kanuni olarak çalışmışlardır. 1848 de kanunlarda nisbi bazı islahat yapılmıştır. Bu işçileri ve aydınları tatmin etmemiştir. Bu sebeple 1852 de geniş ölçüde Sendika hürriyeti müdafaa edilmiştir. 1791 ile 1884 yılları arasında Sendikalar, mukavemet ve yardım Cemiyetleri ve Sendika Kamaraları ardiyle çalışmışlardır. Yardım cemiyetleri, üyelerine maddî menfaatlar sağlıyordu. Mukavemet cemiyetleri ise işçi sınıfının iş şartlarını değiştirme için faaliyet sarfetmişlerdi. Hatâ işçi lehine icabında ebre bası vurmaktan çekinmemişlerdi. Sendika kamaraları ise mesleki menfaatları müdafaa ediyorlardı.

Bu grupmanlar tamamlanmış kanun hariçi olmakla beraber faaliyetlerinde bulunmalarına göz yumuluyordu. Zira her tarafta beliren ve sayısı gittikçe artan işçi teşekkülleriyle başa çıkmak imkânsızı. 1868 de hükümet, Ticaret Bakanı Fourcade de la Roquette vasıtasıyla Sendikalara, kanuni yasaklara rağmen müasaba edileceğini resmen bildirmek lüzumunu duydu.

Kanuni durum bu iken efkârı umumiye ve ilmi çalışmaları sayesinde işçi menfaatlerinin daha iyi korunmasını istihfad eden bir cereyan uyandı ve bu cereyan tesiri ile 25 Mart 1884 tarihinde ilk Sendika kanunu yürürlüğe girdi. 1884 tarihli kanun işçi ve işveren menfaatlerini müsavî surette nizamlamaya gayret ediyordu. Bu sendikalar hususi Hukuk Sendikaları olup devlette alâkası olmayışının hususi şahıslar tarafından idare edilirdi. Sendikaların mühim karakterlerinden biri bir şahıs

toplantısından ibaret olmaları ve mesleği temsil selâhiyetinden mahrum bulunmalarındır. (André Marchal) 1884 kanunu ilk şekli ile Sendikalara hükmi şahsiyet tanımlıyor, mal iktisabına hak vermiyordu.

Bu kanun, 1791 - 1884 yılları arasında cereyan eden bir çok işçi hareketlerinin korkusu içinde hazırlanmıştır. Bu arada Paris valisi Ducoux, 1851 de işçilere iş bulmak ve işçiler arasında irtibatı kurmak gayesiyle bir iş borsası meydana getirmişti. 1832 de belediye vasıtasıyla Marsilya, Bordeaux ve Fransanın diğer şehirlerinde iş borsaları kurulmuştu. Heptenin de gayesi işçilere toplantıların için bir yer temin etmek ve bu suretle mesleklerini alâkadar edecek hususlarda kendilerine malûmat vermektir.

Fransız Sendika hareketlerinde çok tesiri olan borsaların, işçi tarafından değil de belediye tarafından kurulmuş olmaları nazari dikkati celbederler.

Nihayet 1901 de Cemiyetler Kanunu Fransada yürürlüğe girdi. Her ne kadar 1884 Sendika Kanunu Sendika kurma hakkını tanımlısa da aynı kanunun başka bir hükmü Sendikaların itimatlılığını mücip olmuştur. O hükümden Sendika kurucularının isimlerinin idari makamlara ve savcılara bildirilmesi lüzumu idi. Her hangi müstakbel bir takibat korkan sendikalar bu sebeple kanuni müasadeye rağmen gizli çalışmada ısrar etmişlerdi.

1901 Cemiyetler Kanunu gizli kurulmuş Sendikalara da mevcudiyet tanıyarak bunları kuranlara ceza vermiyor ve hatâ bu kanuna göre cemiyetin kurulması, tanınması için kâfi sayılıyor, ayrıca ilana lüzum bırakmıyordu. Demek oluyor ki, Sendikalar 1901 Kanununun umumi ahkâmından istifade ederek daha serbest çalışabilmek imkânını elde ediyorlardı.

KONGREYE DAVET

27/Nisan/951 Pazar günü saat 13.00 de başlayıp devam etmek üzere İşletme sinema salonunda Soma Linyit İşçileri Sendikasının Yıllık Seçim Kongresi yapılacaktır. Sendika âzalarının mezkûr gün ve saatte kongreye gelmeleri önemle rica olunur.

Sendika Bşk.

Oyalama Politikası

(Baş tarafı 1 inç sayfa)

gün bir kaç maddesinin ilâvesini istedi. Davut Tezcan yeni bir sendika binası yapılmasını ve kantin açılmasını temenni etti. Fahri Özdemir, Sendikaların cesareti ve basireti ellerle idare edilmesinin lazımı geldiğini belirtti. İsmail Özkanlı imtihânlarda sorulan suallerin çok ağır olduğundan, Sendikaların her üç ayda ihzari toplantı tertip etmesi lâzım geldiğinden, Türkiyede çıkan bütün işçiler gazetesine Sendikaların abone olmasının doğru olduğundan bahsetti. Oğuz Çelikel oylar verilirken çok dikkat edilmesini tavsiye etti. Yusuf Çelik, Hakem ve Yüksek Hakem Kurullarının vazifelerini tam yapmadıklarından bu teşkilâta işçiler aleyhine emirler verildiğini iddia ederek işçiyi alâkadar eder «öütün kanunların bugünün şartlarına uygun olmadığını, işçilere lâyük olduğu kıymetini vermediğini» acı lisanla anlattı. Yusuf Çelikel işçi sigortalarının başı başına bir âlem olduğunu söylediğinden sonra Sendikalar kanununun noksanlığından bahisle her türlü basıkdan âri, hür ve müstakil Sendikalar kanunu ile Grev hürriyetinin kayıtsız şartsız verilmesi zamanının artık geldiğinden, umumi hastalık kanununun Kütahya bölgesine tatbikini istedi. Sözlerine devam eden Yusuf Çelikel «bir oyalama politikası karşısında bulunuyoruz. Biz şahısların değil, kanunların hakimiyetine dayanmak istiyoruz. Artık el etek öpmek zamanı geçmiştir. Dalkavukluk ve buna sebep olan usullerin yıkılması lâzımdır. Diyerek sözlerine son verdi. Sendika Başkanı Ramazan Karamese analık ve mesleki hastalık sigortaları kanununun noksanlığından işçiyi alâkadar eden bütün kanunların kifayetsizliğinden acı bir lisanla bahsetti.

Kongre nihayete erdi. Seçim sonunda aşağıda isimleri yazılı arkadaşların Yönetim Kuruluna seçildikleri görüldü: Ramazan Karamese, Yusuf Çelik, Hakkı Ertekin, Kemal Koçak, Ahmet Seval, Rıza Palabıyık, Mustafa Doğan, Kemal Tezeli, Mir Ali Oğuz, vazife taksiminde Başkanlığa Ramazan Karamese, İkinci Başkanlığa Yusuf Çelik, Kâtipliğe Mir Ali Oğuz, Muhasipliğe Rıza Palabıyık, Veznedarlığa Ahmet Seval seçilmişlerdir. Başarılar dileriz.

Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğü

Karar Sayısı: 7896

3008 sayılı kanunun 58 inç maddesine dayanarak Çalışma ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarınca hazırlanmış ve Danıştay'a incelenmiş olan ilişik «Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğü» nün yürürlüğe konulması; Bakanlar Kurulunca 22/7/1948 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğü

Madde 1 — Ağır ve tehlikeli işler bu tüzüğe bağlı cetvelde gösterilmiştir.

Bu cetvelde yazılı işlerden kadınların çalıştırılması caiz olmayan işler (K) harfiyle ve 18 yaşına kadar (18 yaş dâhil) çocukların çalıştırılması caiz olmayan işler de (Ç) harfiyle işaret edilmiştir.

(16) yaşını doldurmuş çocuklar işçi olarak ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz.

Madde 2 — Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçiler, en az altı ayda bir, müessesesi doktoruna ve bunun bulunmadığı yerlerde Hükümet veya Belediye doktorlarına muayene ettirilerek sağlık durumları tesbi tedilir.

İşçilerin gerek ilk işe alınmada ve gerekse ara muayenelerinde tesbit edilen sıhhi durumları sağlık sicil defter veya kartlarına kaydedilir.

Bu raporlar ve sağlık sicil defter veya kartları ilgili makamın her isteğinde gösterilmek üzere, işveren veya vekili tarafından saklanır.

İşçilerin iş yerinden alâkalari kesilmesi halinde, işçi isterse; işçi şahadetnamesiyle birlikte bu defter veya kartların bir sureti kendisine verilir ve keyfiyet sa-

hadetnameye işaret edilir.

Madde 3 — Ağır ve tehlikeli işlerde işveren veya vekili çalıştırdığı bütün işçilerin nüfus hüviyet cüzdanlarının tam suretlerini saklayarak bunları ilgili makamın her isteğinde göstermekle ödevlidir.

Madde 4 — Ağır ve tehlikeli işleri dolayısıyla ilgilendirip bu tüzüğe bağlı cetvelde gösterilmeyen ve ayrı kısımlarda görülen işler bu tüzük mükümlerine bağlı değildir.

Son hükümler

Madde 5 — Bu tüzüğün uygulanmasını sağlamağa ve kovuşturmağa yetkili makam veya memurların, gerekli görüldüklerinde istekleri üzerine, kolluk kuruluşları, bunların görevlerini gereği gibi yerine getirmelerini sağlar.

Madde 6 — Kadınlar, ay hali günlerinde genel olarak (ağır ve tehlikeli işlerde) çalıştırılmazlar. Bugünlerin sayısı üç gün olarak hesap edilir. Daha fazlası için tabip raporuna göre işlem yapılır.

Ay halinin başlangıcı için ihbar tarihidir.

Madde 7 — 3008 numaralı kanunun 58 inç maddesine göre Çalışma ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarınca düzenlenmiş ve Danıştay'a incelenmiş olan «bu tüzüğün hükümleri Resmî Gazete ile yayımlandığı tarihten başlayarak altı ay sonra yürürlüğe girer.

Madde 8 — Bu tüzük hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Genel olarak ağır ve tehlikeli işlere ait cetvel

| 18 yaşına kadar çocukların çalıştırılması caiz olmayan işler | Kadınların çalıştırılması caiz olmayan işler | I. Kömür, petrol vesair maden ihraç ve istihsali: | K | eritme, tasfiye ve döküm işleri. |
|--|--|---|-----|--|
| 18 yaşına kadar çocukların çalıştırılması caiz olmayan işler | Kadınların çalıştırılması caiz olmayan işler | 1 — Kömür, petrol vesair maden arama amelîyeleri (yerüstü işleri) | K | 6 — Metal ve halitaların parçalanma, kesilme, dövülme, sıcak haddeleme ve preslemesi, tavlama, su verme işleri. |
| | | 2 — Kömür, petrol vesair maden arama amelîyeleri (yeraltı işleri) | K | 7 — 6 nci bentteki işlerde yardımcılık. |
| | | 3 — Ocaklarda kömür ve diğer madden cevherlerinin ihracı, nakli, kırılması, yikanması amelîyeleri. | Ç K | 8 — Metallerin kimyevi maddelerle muamele gördükleri işler ile nikelaj, kro-maj, emayaj, kalaylama gibi galvanoplastik muameleler. |
| | | 4 — Muhtelif usullerle kömür ve maden istihsali ve bu işler için kullanılan fırınlar, ocaklar ve benzerilerindeki ateş cil-ruf ve temizleme işleri. | Ç K | 9 — Kurşun, civa, arsenik, kadmium ve emsali zehirli maddeler ve bunların zehirli mürekkebat ve halitalarıyla yapılan bütün işler ile çinko ve mütmasili mürekkebat ve halitaların ateşte yapılan işleri, bu bentteki sayılı bütün işlerin yapıldığı atölye ve kısımların her türlü çalışma ve temizleme işleri. |
| | | II. Maden sanayii: | | 10 — Her türlü taş ocaklarında ihraç amelîyeleriyle, kırma, yontma, kesme, öğütme, cilalama ve benzeri işler. |
| | | 5 — Her türlü metallerin ve bunların halitalarının | Ç K | 11 — Çimento fabrikalarında, taş ocaklarında konkasör ve yagcılık, konkasör vağon deviren, minatörçü, dinamikçi, havat hat yağcısı, ekskavatorçü, çimento imalinde kalker silosu, kalsinatorcü, klinker elevatörü, kömür değirmeni, ambalaj işçisi, gezer vng. atelyede kaynakçılar, santrafta külçü, duvarcı ve tehliyedeki işçiler, bakımda su kulesi, baca boyu ve tamiri, gezer vinç yolları, kanalizasyon işleri. |
| | | 6 — Her türlü metallerin ve bunların halitalarının | Ç K | 12 — Kireç ve ve alçı imâlî ve bunları öğütme ve elemeye işleri. |
| | | 7 — Her türlü metallerin ve bunların halitalarının | Ç K | 13 — Kiremit, tuğla, ateş tuğlası ve benzerlerinin imâlîne ait işler. |
| | | 8 — Her türlü metallerin ve bunların halitalarının | Ç K | 14 — Kiremit, tuğla, ateş tuğlası ve benzerlerinin imâlîne ait kapalı yerlerde yılan işleri. |

—Devamı Gelecek Sayıda—

—Geçen Sayıdan Devam—

«Niren olursa.. Hatça bekliyor..
Amele çavuşu hafriyat amelesi-
nin oraya giderken, Omer Zorlu
karısına çıkıştı:
«Kız sana bin kerre söylüyök,
bu dümbük herifnen ağız ağza
virme diye.. Ne dimeye konuşu-
yon onnan?»
«Ben konuşmadım...»
«Gördüm kız.. Itin eniği.. Su
dökerken gördüm de, yarı buçuk
kalktım ta!»
«Geldi, nâpiym?»
«Ağzına iti sıçdırdım ha! Dölek
dur, başımı derde sokma benim..»

İŞE KADIN KARIŞTI
Amele çavuşu, hafriyat ame-
lesinin başında dikilen Taşeronun
yanına sokuldu:
«Omar'dan para istedi!» dedi,
Ne parasu?»
«Kapit bezi ne alacağım..»
«Sonra?»
«Yok dedi Omar..»
«Kaç para istedi?»
«On, on beş..»
Onlerinde, kazma sallarken, ko-
nuşulanlara kulak veren İflâh-
sın Yusuf, amele çavuşunun dik-
katine çarptı, çavuş bir tekme
salladı:

«Kerhanacı oğlu kerhanacı! Bi-
zi önlüyor.. İşine baksana..»
Taşeron şoförün karısına taraf
gitti:
«Şantiye şoförünün karısı, otuz-
luk bir kadın, barakanın pencere-
sinin önündeki bir gaz sandığı üze-
rine oturmuş, bacak bacak üstüne
atmış, ipek çorabının tel kaçığını
dikiyordu Esmey, fakat tombul
bacakları, yukarılara, kadar
görünüyor. Taşeron içeri girdi.
Kadın aldırış etmedi, Adam gitti
kerhevete sırtüstü uzandı. Şoförün
karısının uzun uzun tetkik ettikten
sonra:

«Açtın mı?» dedi.
«Şoförün karısı cevap vermedi.
Taşeron tekrarladi:
«Oyle mi? Hatice.. Açtın mı
da?»
«Neyi be?»
«Dögeceğim, öldüreceğim.. Ne
dedum sa?»
«Kız vakit olmadı kız.. Evli ka-
dın.. Omer it gibi şupeleniyor..»
«Yalan soyluyorsun, istemiyer-
sun, kıskanıyorsun..»

«Teh, kıskanıyorsun.. Bu-
lunmaz Hint kumaşın da..»
«Ya ne deydi açmıyorsun?»
Bu sırada şoför girdi.
«Yahu Rıza ben de seni arıyor-
dum.. dedi. Yirmişer liradan müş-
teri buldum, dört torba istiyorlar.
Seksen yapar.. Bu Pazar sende-
yiz yani, anlamam!»

CİMENTO KARABORSASI
Şoför cıva gibi bir delikanlıydı.
Karısına döndü:
«Kız kalk şurdan iki fincan
kahve yap ta içelim!»
Kadın omuz silktili:
«Biz çarşıya gideceğiz Fatma
le.. Kendin pişir..»
Bacak değiştirdi, öbür çorabının
tel kaçığını dikmeğe başladı Şo-
för:

«Bu sefer avantajı isterim ha
Rıza, bak.. Anlamam!»
Taşeron cevap vermedi. Şofö-
re, karısını gözüyle işaret etti:
«Yapsun gönümü, alsın cani-
mu da!» dedi.
Şoför karısının omuzunu dürt-
tü:
«Duydun mu kız? Ne diyor,
bak..»
Kadın omuz silktili işine devam
etti.

Amele çavuşu girdi:
«Rıza usta, dedi, Neşat bey gel-
di!»
Taşeron sıçradı, beyaz şapkası-
nı alıp fırladı. Amele çavuşu da
çıktıktan sonra, şoför, karısına:
«Kız, dedi, ne dimeye hasbi ge-
çiyorsun?»
«Aman be, sen de...»
«Cimentolara yirmi beşerden
buldum müşteriyi, açtıktan yirmi
kâğıdımız var orda.. On da nasıl
olsa Rıza'dan koparırım, etti o-
tuz.»

Kadın güldü:
«Bana ne alacan?»
«Seni, beni var mı kız? Sen
kim, ben kim?»
«Oyle ama, olsun.. Bir ipek ço-
rap alacan mı?»
«Alacam..»
«Söz mü?»
«Evet ama, bu işi yap..»
«Ne işini be?»
«Su Fatma'yı. Lazoğlu bildiğin
gibi değil, tam tutuşmuş.. O ba-
haneye yapıyoruz üçüne beşine..»
«Nâpiym?»

Büyük Hikâye**Bereketli Topraklar
Üzerinde Yaşıyoruz**

Tefrika No. 10

Yazan: Rüştü CEYHAN

«Delil!»
«Sensin..»
«Niye yapmıyorsun?»
«Oööööf!!!»
Amele çavuşu tekrar geldi:
«Mustafa, Neşat bey çıgıyör
seni..»
Şoför fırladı. Amele çavuşu şo-
fürün karısıyla yalnız kalınca:
«Eeeh, Hatça.. dedi, dimek böy-
le?»
Kadın sertce baktı:

«Neyle?»
«Herkes şapur şapur...»
«Oşt.. Kara it!»
Amele çavuşu kadının kolunu
tuttu, kıvrımağa başladı.
«Bırak kolumu, dedi kadın, bı-

rak Vallahi gider Neşat beye söy-
lerim, bırak!»
«Dün öğlende.. Çakarsın ya?»
Kadın meraklandı. Altıncı mo-
rarmış, iri, siyah gözleriyle amele
çavuşuna baktı:
«Neyi çakarsın?»
Amele çavuşu göz kırptı:
«Kâtibin odasında.. Kâtiple...»
«Nolmuş?»
«Ben kâtibin odasının altınday-
dım.. Çimento çıkarıyordum. Tek-
mil tasladım sizi..»
«Tasladın mı? Tuh. Tasladın da
noldu?»

«Hiç.. Herkes şapur şapur, bi-
ze gelince...»
«Şen de adam ol da..»
«Adam değil de konuşuyun kırğ
muyum kız?»
(Devamı Var)

Madde 1) Derneğin adı, Nilü-
ferhatun İlkokulu Öğrencilerini
Koruma ve Yetiştirme derneğidir.
Merkezi İstanbul olup Şubesi
yoktur. Adresi Nilüferhatun İlk
okuludur.

Derneğin Mevzuu ve gayesi:
Madde 2) Nilüferhatun İlkoku-
lunda tahsil görmekte olan okul-
lara:

A — Tahsil ve terbiyeleri husu-
sunda gelişebilmeleri için gerekli
imkanları hazırlamak.

B — Okul-Aile Birlikleri Yönet-
meliği mucibince:

1 — Yoksul ve muhtaç öğrenci-
lere yemek yedirmek, giyim ve
ders levazımı temin etmek.

2 — Okul binası, öğrencilerin
sıhhati, terbiye ve tedrisleriyle alakalı
inşaat, tamirat, tesisat vücu-
da getirmek ve mevcutları idame
ve islah eylemek.

3 — Öğrencilerin ruhi ve kül-
türel gelişmelerini temin gibi e-
saslı vazife ve hizmetlerin ifasile
mükellef olan Okul-Aile Birliğine
bu hedefine ulaşmasını teşvil ve
temin edecek yardımlarda bulun-
mak ve birlik ile tam, devamlı
ve ahenkli bir işbirliği kurmaktır.

Madde 3) Derneğin müessis az-
alarının ad ve soyadları, meslek ve
sanatları, ikametgâhları ve tabii-
yetleri aşağıda gösterilmiştir:

Derneğe giriş ve çıkış şartları:
Madde 4) Derneğin aslı ve feh-
ri olmak üzere iki türlü azası var-
dır. Muayyen aidatı vermeği ta-
ahhüt eden kimselere aslı azası de-
nir. Derneğe maddi ve manevi
yardımları dokunanlar İdare Hey'
eti kararile fahri azalığa kabul e-
dilebilirler. Fahri azalılar için bu
kimselerin muvafıkata şarttır. Fahri
azaların isimleri şeref defterine kaydolunur.

Azalığa giriş şartları:
Madde 5) Derneğe aslı azası ola-
bilmek için:

A — 18 yaşını doldurmuş olmak,
B — Medenî hakları istimalde
ehil olmak,
C — Fena bir şöhret sahibi ol-
mamak lâzımdır.

İstekliler usulü dairesinde hazı-
lanmış olan talepnameyi doldura-
rak İdare Hey'etine verirler. İdare
Hey'etince yapılan tetkikat neti-
cesinde isteklinin Derneğe duhu-
lüne mâni bir hali görülmediği
takdirde İdare Hey'etinin kararile
azalığa kabul edilir ve keyfiyet
yazı ile kendisine bildirilir. Kabul
edilmeyenler, İdare Hey'etinin bu
kararına karşı kongreye müracaat
edebilirler. İdare Hey'etinin red
kararında esbabı mucibe zikrine
lüzum yoktur.

Azalıktan çıkmak ve çıkarılmak:
Madde 6) Azalıktan ayrılmak is-
teyenler ilşikleri varsa bu ilşik-
lerini kesdikten sonra istifalarını
yazı ile İdare Hey'etine bildirir-
ler.

Madde 7) Azalardan her birinin
Dernek içinde veya dışında azalı-
ğı ile gayri ka'ili telif kötü hare-
ketleri görüldüğü takdirde İdare
Hey'eti cemiyete devamdan men-
neder. Bu men keyfiyeti ilk Kon-
greye kadar devam eder. Ve key-
fiyet bir raporla kongreye bildiri-
lir. Bu hususta nihai karar Kon-
grendir ve karar kat'idir.

**Kongrenin Kuruluşu ve azaların
temsil hakkı:**
Madde 8) Kongre Derneğe ka-
yıtlı azalardan tereküp eder. Her
azanın bir rey hakkı vardır. Rey
verebilmek için Kongrede hazır
olmak şarttır. Kongreyi Dernek
Reisi açar. Yoklama neticesinde
müzakere nisabının mevcut oldu-
ğu anlaşıldıktan sonra kongreye
bir Başkan ve bir Asbaşkan ile
iki Kâtip seçilir.

Yıllık adi toplantı:
Madde 9) Kongre her sene Ekim

**Nilüferhatun İlkokulu öğrencileri-
ni Koruma ve Yetiştirme
Derneğinin Tüzüğü**

ayının ilk on beş gününde topla-
nır. Müzakere ruznamesile toplan-
tının gün ve zamanı İdare Hey'-
etince kararlaştırılır.. Bu toplantı
Mahalli Gazete ile en az üç gün
evvel ilân edilir. Toplantı günü
Hükûmete bildirilir. Umumi hey'-
et yalnız ruznameed olanları mü-
zakere eder. Ancak mevcut azanın
en az yirmi de birinin isteği ile
müzakeresi istenilen maddeler
ruznamaya ithal olunur. Kararlar
mevcut azanın ekseriyetile veri-
lir.

Madde 10) İdare Hey'etince gö-
rülecek lüzum üzerine veya Der-
neğe kayıtlı azanın en az beşde
birinin talebi üzerine Kongre İda-
re Hey'etince fevkalâde olarak
toplantıya çağrılır.

Haysiyet Divanı:
Madde 11) Kongre içtimasında
İdare Hey'etince seçilecek azanın
hüviyetlerle ana nizamnamede
yapılacak değişikliklerin bir ha-
fta içinde o yerin en büyük Mül-
kiye Amirine bildirilmesi mecbu-
ridir.

**Kongrenin vazife ve salâhiyet-
leri:**
Madde 12) A — İdare Hey'etin-
ce hazırlanan bütçeyi müzakere
ve lüzum gördüğü tadilatı yap-
tıktan sonra tasdik etmek,
B — Eski İdare Hey'etinin he-
sapları hakkında mürakiplerin
raporlarını tetkik etmek,
C — İdare Hey'eti azalarını ve
yedeklerini mürakiplerini ve hay-
siyet divanı azasını seçmek,
D — Derneğin mali ve idari
hususları hakkında gerek resen
ve gerekse İdare Hey'etinin tekli-
fi üzerine kararlar ittihaz etmek,

Ekseriyet Nisabı:
Madde 13) Kongrenin müza-
kere ve karara varabilmesi için
kayıtlı azanın yarısından bir faz-
lasının içtimada hazır bulunması
şarttır. Bu nisab temin edileme-
diği takdirde toplantı günü en
fazla bir hafta sonraya tâlik edi-
lir ve 9 uncu madde mucibince
ilân olunur. Bu ikinci toplantıda
bulunan azası sayısı her ne olursa
olsun Kongre müzakere ve karar
ittihazına salâhiyettardır.

İntihapların şekli:
Madde 14) İntihapların açık
veya gizli yapılması kongrenin
kararına bağlıdır. Yalnız İdare
Hey'eti yedekleri ve mürakiple-
rin ve Haysiyet Divanının azası-
nın seçimi gizli yapılır.

Ana Nizamnamenin tadili:
Madde 15) Nizamnamenin tadi-
li ve hakkı kongreye aittir. Bu
tadil 9 ve 13 üncü maddedeki ah-
kâma göre yapılır.

İdare Hey'eti:
Madde 16) İdare Hey'eti yıllık
kongrede mevcut azalar arasında
beş kişiden ibaret olmak üzere
seçilir. Sırasile en çok rey alan...
kişi de yedek azası olarak seçilir.
İdare Hey'etinden ayrılan olursa
sırasile yerine yedekden biri ge-
çer. Yedekden de geçener dahil
olmak üzere istifa veya her han-
gisi bir sebeple İdare Hey'eti... den
aşağıya düşerse Kongre içtimaa
çağrılır ve yeniden seçim yapılır.

İdare Hey'etinin kuruluması:
Madde 17) İdare Hey'eti açala-
rında bir Başkan, bir Umumi kâ-
tip olmak üzere iki kâtip, bir Mu-
hasip seçerler.

**A — Başkan resmî ve hususî
işlerde Derneği temsil eder İdare
Hey'eti toplantılarında riyaset eder.
Bilahare İdare Hey'etinin tasvibi-**

me arz edilmek üzere ve kabul e-

dilmediği takdirde cebinden öde-
mek şartile 50 liraya kadar sarfa
mezundur.

B — Umumi kâtip Derneğin ya-
zı işlerini idare eder. Başkan bu-
lunmadığı takdirde ona vekâlet
eder.

C — Muhasip Derneğin hesap-
larını tutar. Varidatı muntazam
tahsil eder. Toplanan paraları Der-
neğin Bankadaki hesabına yatırır.
Bankadan para çekilebilmesi için
Başkanın da imzası şarttır. İdare
Başkanında 50 liradan fazla para
bulunduramaz. Fazlasını yirmi
dört saat zarfında Bankadaki he-
saba yatırmağa mecburdur.

Madde 18) Reisin istifası halin-
de yedekden bir kişi alınmak sure-
tile İdare Hey'eti aralarında reisi
seçer.

İdare Hey'etinin müddeti:
Madde 19) İdare Hey'eti her se-
ne yeniden seçilir. Evvelce seçil-
miş olanların tekrardan intihabı
ca'zdir.

Mürakabe Hey'eti:
Madde 20) Kongre tarafından 3
kişi olarak seçilir. Bunlar da ara-
larında bir Reis intihab ederler.

**Mürakabe Hey'etinin vazife ve
salâhiyetleri:**
1) Derneğin hesaplarını senede
üç defadan az olmak üzere gayi
muayyen zamanlarda tetkik etmek,
2) Tetkikatın neticelerini bir
raporla Kongreye bildirmek,
3) Tetkikat neticesinde Derneğin
hesaplarında bir suiistimal gö-
rürse derhal Kongreyi içtimaa
çağırarak,

**İdare Hey'etinin vazife ve sa-
lâhiyetleri:**
Madde 21) A — Bütçenin ihzarı
ve Kongreye tasdik edilen bütçe-
nin tabiki,
B — Cemiyet azalığına talip o-
lanların taleplerini tetkik ve ka-
rara rapt,
C — Dernek nizamnamesinde
yazılı gayelerin elde edilebilmesi
için lüzumlu sair idari kararları
almak ve tasdik etmek,
D — Derneğin içtimaları:

Madde 22) İdare Hey'eti adiyen
on beş günde bir toplanır. Lüzum
mu halinde Başkanlıkça azalar
evvelden haberdar edildiği tak-
dirde fevkalâde olarak toplantıya
çağrılabilir. Mazeretsiz olarak üç
gün müstağfi addedilebilir. Ve
keyfiyet Reis tarafından kendisine

bildirilir.

Haysiyet Divanı:
Madde 23) Haysiyet Divanı Ge-
nel Kurul tarafından bir sene
müddetle ve üç kişiden az olma-
mak üzere gizli oyla seçilir. Aza-
lara taalluk eden konuları müza-
kere eder ve karara bağlar. Bu
kararlara karşı Genel Kurula iti-
raz edebilir. Kongrenin kararı
kat'idir. Bu suretle kat'ileşen ka-
rarlar İdare Kurulu tarafından ic-
ra edilir.

Derneğin Gelirleri:
Madde 24) Derneğin gelirleri:
A — Senevi aidat: Senede 6 li-
radan aşağı ve 120 liradan fazla
olmamak üzere azanın arzusuna
göre tayin olunur.
B — Yapılacak müsamereler, ve-
rilecek konser, toplantı ve eğlen-
celer,
C — Teberrüpler ve yardımlar,
Aidatı zamanında vermeyenler
hakkında yapılacak muameleyi
İdare Kurulu tayin eder.

Derneğin Feshi:
Madde 25) Derneğin feshine
Genel Kurul karar verir. Fesih
için toplanacak kongrede kayıtlı
azanın üçde ikisi mevcut değilse
üç günden az ve bir haftadan faz-
la olmamak şartile sonraya tâlik
edilir, ve keyfiyet azalara ilânla
bildirilir.

Bu ikinci toplantıda aza adedi
ne olursa olsun fesih keyfiyeti
müzakere edilir. Ancak bu mü-
zakerede fesih kararının mevcut
azanın üçte iki rey ile ittihazi şart
tır. Derneğin feshi veya ilgası
halinde bilcümle mevcut Okul-A-
ile Birliğine intikal eder.

Hesap yılının başlangıcı:
Madde 26) Derneğin hesap yılı
Ekim ayının ilk gününden başlar.

Tutulacak defterler:
Madde 27) İdare Hey'etince a-
şğıda gösterilen defterler tutulur.
A — Ana defter: Derneğe kabul
edilen azaların hüviyet ve giriş
tarihleri yazılır.
B — İdare Hey'eti karar defteri,
tarih numarasile karar yazılır.
C — Gelen ve giden evrak def-
teri,
D — Varidat ve sarfiyat defte-
ri, Dernek varidatı dip koçanlı ve
müteselsil numaralı makbuz mu-
kabilinde tahsil edilir. Masarifat
müsbet evrak mukabilinde yapılır.
E — Bilanço ve kat'i hesap def-
teri,
G — Fahri aza defteri.

Madde 28) Nizamnamede yazılı
olmayan hallerde Cemiyetler Ka-
nununun hükümleri tatbik olu-
nur.

| İsmi: | İşi: | Adresi: |
|--------------------------------|----------------------|---|
| Dr. İbrahim Osman Güçer | Doktor | Teşvikiye Sağlıkvevi Md. Nişan- taşı İhlamur 7/2 |
| Kâmil Taşgil Zübeyir A. Seyhun | Avukat Mühendis | Halâskârgazi cad. 58/3 Şişli Osmanbey Halâskârgazi Cad. No: 194/2 |
| Tahir Aktin | Tüccar | Nişantaşı Güzelbahçe Gülistan S. 19/2 |
| Haydar Alp | Tüccar | Nişantaşı Madalyon sokak No: 44 |
| Fazilet Alpay | Yarbay eşi | 1 inci. Ordu. 1 inci Şb. Müdürlü Kurm. Yrb. H. Alpay eşi |
| Mehmet Ali Akbay | T. O. Um. Ka. Mu. | Hacıemin Efendi sokak No: 9/1 |
| Zeki Sokullu | Merkez Ban. Ga. | Nişantaşı Hacıemin Efendi sok. No: 20 |
| Tevfik Alanay | Tüccar | Şişli Samanyolu sokak 44-46/5 Ayyıldız Ap. |
| Melek Sancar | Kimyager | Emlâk Cad. 37/4 Aysel Ap. 5. |
| Muhterem Kolay | Tüccar | Nişantaşı Nişantaşı Güzelbahçe Yeni Yol No: 4 Daire 3 |
| İdare Hey'et: | | |
| Tevfik Alanay: Başkan | | Mehmet Ali Akbay Umumi kâtip |
| Muhterem Kolay Muhasip | | Kâmil Taşgil Kâtip Fazilet Alpay Uye |