

Şehrimiz küçük bir sanayiye sahip olup, birde Üniversitemiz bulunmaktadır.

Toplam 7.000 Türkiye'li yaşamaktadır. Şehir merkezinde yaşayanlar çoğunluğu teşkil ediyor. Geriye kalan bölüm büyük bir alana yayılmış durumda. Bizden başka yabancı politik bir örgüt yok. Yalnız camiyle ilişkilerimizin memnuluk verici düzeyde olduğunu saptayabiliriz. Şehrimizde yaşayan Türkiye'li topluluğun çoğunluğunu işçiler ve aileleri oluşturuyor. Bunun yanı sıra öğrenciler, politik ilticacıların sayısı da göz ardı edilemez. Çevrede yaşayan kürt arkadaşlarla ilişkilerimiz çok iyidir.

2. Örgütsel gücümüz. Kaç kişiden oluşan, nasıl bir işbölümüyle, hangi somut alanlarda faaliyet yürütüyoruz?

Temel Parti Örgütü olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz ve 4 yoldaştan oluşmaktayız. Sıhhatli bir işbölümünü gerçekleştiremedik. Çalışma alanlarımızı şöyle sıralamak mümkün. Demokratik kitle örgütü, sendikalar, üniversite, yabancılar meclisi.

3. İlişkide olduğumuz kesimler (Aydın, Sanat çevreleri, yerli-yabancı politik çevreler). Türkiyeliler içerisinde çeşitli araçlarla ulaşabildiğimiz ve etkileyebildiğimiz kesimler (mümkünse sayı olarak).

Partilerden SPD ve Yeşiller. Kilise kuruluşlarından ESG. Üniversitede birçok eğitimci. Politik çalışma yürüten yabancı bir dernek veya kuruluş olmadığından böyle bir girişimde bulunamadık. Birkaç İran'lı dostumuzla daimi görüşüyoruz. Bu bölümde tekrar kürt arkadaşlarla ilişkilerimizin iyi olduğunu belirtmek isterim. Henüz aralarından üye kazanılamadı, fakat sempaticiler olarak çalışmalarımızı destekliyorlar.

4. Politik faaliyette kullandığımız biçimler. (Açık ya da gizli toplantılar, yürüyüşler, vb. biçimler). Politik faaliyette karşılaşılan güçlükler ve parti yönetiminden beklentiler.

Parti adı kullanılarak hiçbir toplantı veya bilgilendirme masası kurulmadı. Bütün çalışmalarımızda ESG'nin adı kullanıldı. İlegal bir partinin üyeleri olduğumuzdan, sürekli olarak yuvarlak laflar etmek zorunda kalıyoruz. Beklentimiz: B. Avrupa'daki politik çalışmalarımızın amacı tartışmasının sonunda Partimizin gerekli olan yeni bir örgütlenme biçimini hiç vakit geçirmeden yaşama geçirmesidir. Böyle doğrudan yasallaşma yönünde de olumlu bir adım atılmış olacağı kanısındayız.

1. Faaliyet alanı (Şehir, Kasaba ya da Bölge) Sanayi ya da bir Üniversite şehri mi?, Türkiyelilerin sayısı, yoğunlaştıkları yerler, politik örgütlenmeleri, ulusal, dinsel ve sosyal durumları ?

Sanayi ve Akademi Şehri. 1988 sonu sayılarına göre 11733 türkiyeli (6.324 Er + 5.409 Kad.) yaşamaktadır. Ağırlıklı olarak Elberfeld ve Barmen semtlerindeki belirli mahallelerde yoğun olarak oturmakta. Türkiye'de solunda HK-Parkinson-Dürümci İZCİ-TBKP bir kısmı tek veye grupta temsil edildikleri gibi PKK-KAMKAR gibi ulusal örgütler, Mevlana Cemisi-Diyamet İslamına bağlı Süleymanî Dâvris Süleymanîlârin dinsel örgütleri de var.

2. Örgütsel gücümüz. Kaç kişiden oluşan, nasıl bir işbölümüyle, hangi somut alanlarda faaliyet yürütüyoruz?

Şimdiye kadar bir parti üyesi vardı. Parti sempati zamları ile birlikte hem parti, hem de yakın örgütümüzün önümüze koyduğu işler a. g. gibi somut koşullarına göre en az iki en çok en fazla faaliyet yürütülmüştür.

3. İlişkide olduğumuz kesimler (Aydın, Sanat çevreleri, yerli-yabancı politik çevreler). Türkiyeliler içerisinde çeşitli araçlarla ulaşabildiğimiz ve etkileyebildiğimiz kesimler (mümkünse sayı olarak).

Aydın ve sanat çevreleriyle ilişkimiz yoktur. ÖKP-Tudeh yandaşları-İraklı ve Iraklı dostlarımız üzerinden Filistinlilerle ~~ilişkilerimiz~~ (Çok zayıf da olsa) ilişkilerimiz var. Türkiye'de iken şehir dışıya etki edilemez. İKV-W. (Enternasyonal Kültür Derneği-Wuppertal) kuruluruna katıldık. Çalışma-Takvime içinde bulunduk ilişkilerimiz sürmekte. Ayrıca "Yabancılar Meclisi Bar-kasıyla sıcak ilişkilerimiz var.

4. Politik faaliyette kullandığımız biçimler. (Açık ya da gizli toplantılar, yürüyüşler, vb. biçimler). Politik faaliyette karşılaşılan güçlükler ve parti yönetiminden beklentiler.

Parti çalışmalarını politik kurallarıyla yapılarak sürdürülmüştür. Sempati zamlarla yapılan bildiri dağıtımı-tavizleme, gece ve eğlenceye katılma işe sempati zamlarına katılması ile yapılan ve katılma çalışmalarından önce yapılabilir ve hedeflenen amaçların ne olduğu konusunda bilgi-kodlama toplantıları yapılır veya sadece işi yapacak sempati zamlarla konuşulmuştur.

En büyük zorluğumuz tüm iş ve sorumluluğun tek elde toplanmasıydı. Bu yüzden sonra ortaya çıkan yeni durumla yüzleşilecektir.

DORT MUKD

1. Çelik Sanayi Şehri. Yaklaşık 25.30 Bin Türlüleri işçisi ve ayrıca ar. sayda Türk öğrencinin de bulunduğu üniversitesi olan bir Şehir!
2. Tümlüyle evhahlerden oluşan 7 kişilik bir grüvüme var. Bu golda- ların etrafında 10 kişilik bir sem- patik potansiyeli var. 20 kadar 400 satılıyor. Varolan golda, ların- dan 3'ü işle maden işçisi. Bu goldalar Pratik, teorik olarak aldunça geri ve iş. Şirketinden öğrenmektedir.
3. İşlet faaliyetünde işi ve aileleri- den Fiyade Gençlere yönelmiş ve Bazanlar bir iş. İşletisi çalı- şan var. Ayrıca Sonuç alanlarda bir çalıma sözkonusu değildir! Alın. Den. işi ve kumuluyla, Tr. Sol işletmelerle ilişkiler işlenmektedir.
4. Sonuç alanlarda genç çalıman ya- zılmadığından etkileyeceğiz bir Sosyal Kesim yoktur. Alınan den. ka- rıya göre yöneliş etkisi almaktadır!

Recklinghausen

1. Maden işyerlerinin yaygın ve maden işçilerinin yoğun olarak bulunduğu bir bölge. Genellikle birlikte toprak Tr. sayıları 7-8 km kadar.
2. İki Baza 10 erkeklerden oluşan toplam 12 kişilik bir grüppemiz var. Bu grüppenin etrafındaki aktif demir sayıları 15 kadar. 30 Adet Mo satılıyor.
3. Öğüt faaliyetinin de görülebilir maden işçileri ve ailelerine yönelmiştir. Bu işçiler genellikle taşınan bir grüppenin çalışmaları var. Madenlerde ve maden işçilerinin yerleşim bölgelerinde çalışmaları. Tıvren bir plan üzerinde kurulmuş!
4. Yapılan çalışmalarla Tr. Maden işçileri arasında etkiler iyi. Geniş çaplı potansiyelini etkileyecek mekanizmalar alınmaktadır, işin geneli açısından çalışmalar yapılmaktadır. Maden potansiyeli kullanılmaktadır!
5. İşçilerin duyulan idkolojide yerden ve bil. yönlendiricilik yönü!

EMMERICH

TBKP Bölge Komitesine

Konu: Emmerich bölgesinin tanıtımı hakkında:

P.örgütümüz: Dört kişiden oluşuyor. Bir gençlik gurubumuz var,yığın örgütünde bir yoldaşımız var, iki yoldaş Kalkar yerleşim bölgesinde oturur.

Türkiyelilerin

durumu : 300-350 kişi kadar Emmerich'te 100-150 kişi kadar Kalkarda yaşıyor. Her iki yerleşim biriminde küçük bölgelerden oluşuyor, bölgede oturan insanların önemli bölümü Kürdistan, Karadeniz, ve orta Anadoludan oluşuyor. İlticacılar çoğunlukta,gençlerin yüzdesi küçümsenmez durumda.

Solun durumu: Kürdistan İşçi Partisi(PKK) bölgede etkindir.

Alman örgütü

durumu : CDU iktidar parti durumunda SPD,FDP-Die Grünen yanında enyakın yerleşim bölgesi Kleve'de DKP, barış girişimi,SDAJ grubu mevcuttur. kişisel ilişkilerimiz iyidir.

Federal Almanyanın kuzey rein Westvaliyanın eyaletinin , Hollanda sınırındaki bölgemiz tarım ve endüstri alanlarında olmak üzere pek güçlü olmıyan iş kollarında bir ekonomik yapıya sahiptir .İşsizlik oranı NRW ortalamasının üstündedir bilgilerinize sunulur.25.10.1988

Emmerich p.örgütü adına
Utku savaş

ÇALIŞMA YAPILAN ALANIN ÖZELLİĞİNE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Faaliyet alanı (Şehir, Kasaba ya da Bölge) Sanayi ya da bir Üniversite şehri mi?, Türkiyelilerin sayısı, yoğunlaştıkları yerler, politik örgütlenmeleri, ulusal, dinsel ve sosyal durumları ?

F. Almanya'nın 5. büyük şehri. Sanayi ve Üniversite şehri olarak adlandırılabilir. 10-12 bin civarında Türkiyeli var. Altenessen, Borbeck, Karpap, Kray, Frothausen semtlerinde yoğunlaşıyorlar. Politik gruplar olarak, Demokratik-Sol, Daw Yol, PKK, Sosyal Demokratlar (içlerinde Otanom gruplar var. HDP üyesi değil), bunun dışında Milli Gönüllü gibi bir cami, tek tek başımsız demokratik kişiler var. 8 Cami dernekleriyle birlikte Konsolosluk tarafından koordineli ediliyorlar. Gençler arasında Spor kulüplerine ilgi oldukça fazla. İstisnalar yaşam. Madenler kapandıktan sonra başka şehirlerdeki madenlerde çalışıyor. Cami Dernekleri Yabancılar Meclisi Semtlerinde en fazla oy alan gruptu. Türkiyeliler genellikle kahvelerde bulunuyorlar. Gençler: Jugend Zentrum ve Öyon Salonlarında. Gençler arasında, hırsızlık yapıyorlar oldukça yaygın. Essen Üniversitesinde 200-2 yakın kayıtlı öğrenci var. Temel eğitimi genelde burada yapılıyor.

2. Örgütsel gücümüz. Kaç kişiden oluşan, nasıl bir işbölümüyle, hangi somut alanlarda faaliyet yürütüyoruz?

Şu anda 12 kişiden oluşuyoruz. Yeni bir Parti Örgütü. Semtlerimizde bir iş bölümümüz yok. Ancak bir faaliyet sonucu herşey tüm yollarla katılımıyla netleşmiş değil. Bütün yollarla katılıp "kavram" aldıkları bir örgüttür. Sol örgütlerle ilişkiler Ökumenik Derneği, Çalıştığımız alanlar. Örgütsel gücümüzü de almışken, kendi sosyal durumumuzda oldukça düşük, çalışan 4 insanımız var. Oturdığımız yerler Türkiyelilerin olduğu yerlerden uzaktır. Çalıştığımız yerler Fabrika gibi işi örgütlenmesi olmayan yerler. Kamen hepimiz Ekman Örgütü içindeyiz.

3. İlişkide olduğumuz kesimler (Aydın, Sanat çevreleri, yerli-yabancı politik çevreler). Türkiyeliler içerisinde çeşitli araçlarla ulaşabildiğimiz ve etkileyebildiğimiz kesimler (mümkünse sayı olarak).

Parti artık kimliğimizle ilişkide olduğumuz kesimler. Sol örgütler ve Semtlerimizdir. Bunun dışında içinde bulunduğumuz "yaşın" örgütünün sözcükleri ve üyeleri olarak, '16. Mart' HBBK, GEMELİ sendikacılarla, Yabancılar Meclisiyle, Yaşınlar SPDLi milletvekili ve politikacılarla, Dieter Schmeier, Oki Telawa gibi Papazlarla, Yabancılar Semtleri ve Türkiye Demokrasi Örgütleriyle dayanışma temelinde ilişkilerimiz var. Türk Sosyal Demokratlar Derneğiyle Yabancılar Semtleri temelinde çalışmalarımız başladı. DKP ile Parti olarak somut işbirliği temelinde ilişkilerimiz var. Kampayalar, Ziyafetler gibi çalışmalarla 200-300 kişiye etkileyebildik. Ama hiç bir zaman tüm Potansiyelimizi kullanamadık.

4. Politik faaliyette kullandığımız biçimler. (Açık ya da gizli toplantılar, yürüyüşler, vb. biçimler). Politik faaliyette karşılaşılan güçlükler ve parti yönetiminden beklentiler.

Şu ana kadar Parti adını kullanarak - Ancak çağrılar çıkarmak - bir toplantı düzenlemedik, yürüyüşe katılmadık. Kalk ve Sorun Yollarının durumu sonuçlarında Essen Konsolosluklarında yaptığımız ziyaret ve bildiri dışına çalışmamız sorumluluk kazandı. Aramızdan kimi yoldaşlar TBKP'li olarak katillerini faşistabiliyorlar. Parti Programımızı ve Yeni Yabancılar-karımızı anlatan 4 kâğıtta bir DKP salonunda yapıyoruz. Politik çalışmalarımızda sadece çalışmalar, birimler kullanmak istiyoruz. Ancak bu konuda P. Yönetiminden Net bir yaklaşım almakla görevliyoruz. Parti içi infomasyon hiç işlemiyor. Tsiyle birlik Öfresi nasıl geliyor. Parti bakanı Çalışmalarımızda kullanamadığımız bir yaygın. Yeni Politik adımları Nereden başlanacağız. Çalıştığımız alanlara ilişkin bilgiler yapımızda yok. Ekman'ın Demokratik-Sosyalist örgütün faşistliği, tarihsel gelişimi, kapitalist ülkelerde ödemeler hiç yapılmıyor. Sol içi ilişkilerde "Kızları

BERGKAMEN

1. Alanın Özelliği:

Kömür Madeni şehri. 3 bin kadar Türkiyeli yaşıyor. Türkiyeli işçiler kır kökenli, geniş bir gençlik potansiyeli var.

2. Örgütün Gücü:

1 Kadın 4 Erkekden oluşan toplam 5 kişilik bir güç var. Bu gücün etrafındaki aktif sempatizan potansiyeli 10 kişidir. 20 kadar Merkez Organ satımı gerçekleşiyor.

3. Faaliyet Alanları:

Örgüt faaliyetinde ağırlıklı olarak gençlere ve Maden işçi ailelerine yönelmiştir. Gençliğin biraraya geldiği Merkezlerde ve Mahallelerde faaliyet yürütülüyor. Etkin bir Yığın Örgütü faaliyeti yok.

4. Etki alanları:

Örgütün gençler ve kadınlar arasındaki etkisi iyi. Maden işçileri arasında oldukça sınırlı bir etkinlik var.

5. Varsa Güçlükler ve YK'nden beklentiler:

Yığın çalışmalarında, özellikle maden işçileri arasında yapılan çalışmalarda zaafılar var. Varolan ilişkiler değerlendirilemiyor ve süreklilik yok. YK'nden özellikle eğitim ve ideolojik yardım beklenilmektedir.

Muster

1. Die Universitätsstraße
40 bzw. 60m lang war 150
Kilometer lang. 155. 156. 157.
Sinnlich!

2. P. Organt
Ergänzen

Olusayor. Die Organt da
Richt. 150m. 156. 157.
Tausend.

3. Fährstraße Agilich. 156.

Organtische Tausend. 156.
157. 158. 159. 160. 161.
162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170.

4. Organtische Tausend. 156.
157. 158. 159. 160. 161.
162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170.
Die Organtische Tausend.

Möhrschcherkreis

1. Bir kaç şehri içeren bir Bölge!
Bölgede genellikle küçük çaplı metal
iş yerleri var. Tr. in sanayi kabu-
rku yoğun değil.

2. 5 farklı yoldan alınan
bir gücümüz var. 4'ü ayrı ayrı,
ayrı şehirlerde oturuyorlar. Kan-
dileri bir araya getirilerek bir
komite oluşturuldu ve gah-
matanın koordinesine gah-
tır. Etraflarında aktif sen-
patizan sayı da kendi sayı-
ları kadar. 10 kadar no
saklıyor!

3. Sant alanına yönelik Dr.
Yapılanlardan ötürü gah-
matanın. Sadece bir bölgede
gençler arasında etkinlik var.
bunun dışında varolan potansiyel
kullanılmıyor!

4.

5. FA TK'nden Pol. yönlendiricilik
gümrük Kadro yardımı da
istemektedir!

1. Parti adı ve soyadı : Vedat Kara
2. Doğum ve P'e başvuru tarihi : 01.01.63 / 12.09.89
3. Medeni hali ve cinsiyeti : Bekar / Erkek
4. Vansa çocuklarının cinsiyeti :
- Çocuklarının yaşları :
5. Mesleği : İşçi
- İşçiye hangi iş kolunda :
- Öğrenciyse hangi dalda :
- Diğer :
6. Şu anda çalışıyor mu? : Evet
- Yoksa,geçimini nasıl sağlıyor? :
7. Sendikal durumu : İGMM
- Sendikal fonksiyonu/konumu : Sendika temsilcisi
8. Konuştuğu ana dili : Türkçe
- Konuştuğu diğer dil(ler) : Almanca
- Tercüme yeteneği yazılı/sözlü :
9. Diğer meziyetleri : (Bir ön fikir vermesi amacıyla kısaca şu konularda:
- Şu anda çalıştığı örgütsel alan,
 - İlgi duyduğu çalışma alanı,
 - Daha değişik herhangi bir meziyet
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Bağlı olduğu P.Örgütü

Märkischer Kreis

Tarih

30.05.89

1. Parti adı ve soyadı : Özgür, Işık
2. Doğum ve P'e başvuru tarihi : 31.03.56/ Aralık 88
3. Medeni hali ve cinsiyeti : evli / erkek
4. Vansa çocuklarının cinsiyeti : erkek
Çocuklarının yaşları : 11 - 7
5. Mesleği : Sendika Sekreteri
İşçiye hangi iş kolunda : (İG Metall sendikasında
Öğrenciyse hangi dalda : Profesyonel sendikacı)
Diğer :
6. Şu anda çalışıyor mu? : Evet
Yoksa, geçimini nasıl sağlıyor? :
7. Sendikal durumu : IG Metall üyesi
Sendikal fonksiyonu/konumu :
8. Konuştuğu ana dili : Türkçe
Konuştuğu diğer dil(ler) : Almanca
Tercüme yeteneği yazılı/sözlü : Evet
9. Diğer meziyetleri : (Bir ön fikir vermesi amacıyla kısaca şu konularda:
- Şu anda çalıştığı örgütsel alan,
- İlgi duyduğu çalışma alanı,
- Daha değişik herhangi bir meziyet

Sendikal çalışmalar: Çöşmen işçiler
ve yerli işçilere yönelik genel
sendikal faaliyetler.

İş Hukuku
Sosyal Hukuku kapsayan eğitim
çalışmaları.

Bağlı olduğu P.Örgütü

Märkische Kreis

Tarih

24.01.89

1. P. Adı ve Soyadı : ... ALI UYGUN ...
2. Doğum ve P'ye başvuru Tarihi: ... 14.3.49 / 1978 ...
3. Medeni hali ve Cinsiyeti : ... EVLİ / ERKEK ...
4. Varsa Çocuklarının cinsiyeti: ... 1 KIZ 1 ERKEK ...
ve Yaşları : ... 14 ve 7 YAŞLARINDA ...
5. Mesleği: : ... İŞÇİ ...
Öğrenciyse, hangi dalda : ... METAL ...
İşçiyse, hangi iş kolunda : ... EVET ...
6. Şu anda çalışıyor mu? : ... EĞİTİM VE TEMSİLCİSİ ...
Yoksa, geçimini nasıl sağlıyor? : ... İŞTİRAKİ TEMSİLCİSİ ...
7. Sendikal fonksiyonu. : ... TÜRKİYE ...
8. Konuştuğu ana dili : ... ALMANCA ...
Konuştuğu diğer Dil(ler) : ...
Yazılı-Sözlü Tercüme " : ...
9. Diğer Meziyetleri :
(Bir ön fikir vermesi amacıyla kısaca ve sırasıyla şu konu-
larda :- İdeolojik-Teorik düzeyi, - Pratik çalışmalardaki
durumu, - P'ye bağlılığı ve özveri, - Şu anda çalıştığı ör-
gütsel alan, - İlgi duyduğu alan, - Daha değişik herhangi
bir meziyeti.)

- İdeolojik ve Teorik bakımdan oldukça geri bir
yokluk. Kendisine gerekli yardımlar yapıldığı
halde bu alanda gelişmiyor. P'nin Politikasını
inan kuvvette savunuyor.
- Pratik çalışmalarda iş gücünü yapmayan
kendine verilen görevi özveriyle yerine getir-
meye çalışan bir yoldan.
- Şuanda başka alternatif olmadıkça kendisine
başka yoldan lehveberliğini yapmaya çalış-
ıyor ve bu bakımdan hayli başarısız.
- Geçmişte Sendikal alanda çalışmalara
ilgisi var.

Tarih : OCAK 88

P.Örgütü

Sorumlusu

Märkischer
Kreis

EROL
KOLOĞLU

İstifa mektubu :

Dünya üzerindeki ve parti içindeki gelişmeleri iyi kavrayıp anlayamadığım için dürüst bir karakter ve namuslu bir anlayış ile yaklaşık 10-12 yıllık parti yaşamıma son vererek tüm dünya üzerindeki gelişmeleri bir müddet dışarıdan izlemek istiyorum.
Bu istemimi umut ederimki alayışla karşılırsınız.
son olarak dostça selamlar.

Ali Uygur

Not.

Şimdi raif arkadaş 24.II.89 tarihinde diğer arkadaşların parti toplantısına katılamadıkları için yeni bir toplantı tarihi yok. Bende telefon edip ne olup bittiğini artık hiç sormadım.

Bu bölgedeki arkadaşlar ile kontak kurabilmen için bu arkadaşların telefon numaralarını veriyorum.

- Ziya (02371-52576)
- Firuz (02334-1430)
- Ahmet (02352-75430)
- Hikmet (02333-89195)
- İlyas (02331- 405694)

** Kendisi ile görüşüp
etrafı bilgi alınacak!*

15.12.89

** Kendisi ile görüşüldü.*

*işinde bulunduğu durumdan ötürü P'den ayrılmasına gerek olmadığı, süresini kendisinin belirleyeceği bir zaman için iznli sayılmasına karar verildi.
Kendisini iyi hissettiği ve çalışmalarına katılmak istediği zaman bize vavuracak!*

Erol Koloğlu

22.12.89

Abdurrahman Soyuner
"İzmir":

25. Senat Komitesi'ni verdiğ
bilgiye göre, 10 Aralık 89 tarihinde

yapılan Yerel Konferansta, Parti

göneline güvenirliliğini dile getire-
ren, Partiden ayrıldığını söylüyor.

Abdurrahman, yarın bir belge
iletecektir.

20.12.89

Yerel Kocak.

*. Kendisinin birde Formüller yolda!

Konu : PB Genişletilmiş toplantısı üzerine bilgi,
Önümüzdeki süreç ve temel sorunlar,
Bu süreçte F.Almanya'da yürütülecek çalışmalar

Katılım: Toplantıya 14 yoldaş zamanında katıldı. 3 yoldaş özürlüydü ve 5 yoldaş gerekçesiz katılmadı.

Sunuş ve Tartışmalar:

Toplantıya üst organ adına Bölge Komitesinden katılan yoldaş, genişletilmiş toplantı , önümüzdeki süreçte çözüme kavuşturulması gereken temel sorunlar ve F.Almanya'daki çalışmalar üzerine bilgi verdikten sonra, konu tartışmaya açıldı.

Duran: Birlik-Yasallık ve Yenilenme sorunları içerisinde, Birlik sorunu sanıyorum ki artık çözümlenmiştir ve gündemden çıkartılmalıdır. Dışımızdaki diğer sol kesimlerle ilişkilerde parti kimliği ile ilişki kuracak yoldaşlarımızı belirlemeliyiz. Bu önlem bize olan güveni ve saygıyı geliştirecektir. Ama bunun nasıl yapılacağını hukuksal açıdan da düşünmeli ve önlemlerini almalıyız.

Göçmenler ve onlar arasındaki çalışmalarda düşünce farklılığını da gidermeliyiz. Bence, yığın çalışmasıyla parti çalışması birbirinden ayrılmalıdır. Bu temelde bir iş bölümü gerçekleştirilmelidir. Ayrıca B.Avrupa'da partinin geleceğini güvence altına alacak bir kadro planımız da olmalıdır.

Parti yapısı konusunda Alman yoldaşlarınkine benzer ve Eyaletler düzeyinde bir yapılanma bana uygun geliyor. DS'daki gücümüzü ikiye ayırmalıyız. Bir kısmımız Yığın Örgütlerinde çalışmalara ve diğer kısmımız da Göçmenler arasında politik faaliyete yönelmelidir.

Önümüzdeki süreçte toplayacağımız Konferansların gündeminin yukarıdan belirlenmesinden ve bağlayıcılığından kaçınmalıyız. Bizim parti örgütümüzün sorunlarını dikkate alan bir gündem daha uygundur.

Zeki : Geçtiğimiz dönemde, ağırlığı Birlik çalışmalarımıza verdiğimizden, örgütlenme ve yığınlar arasındaki çalışmalarımızda bir duraklama oldu. Birlik süreci TİP ve TKP açısından tamamlandı ancak, birliğe kazanılması gereken daha bir çok kesim var. Şimdi onlarla birliği geliştirmemiz gerekmektedir. Toplayacağımız Konferanslar bu yönde de kararlar alabilmelidir. Önümüzdeki dönemde, konferansların başarısı için parti örgütü olarak daha sık bir araya gelmeli ve üst organla ilişkilerimizi sıklaştırmalıyız.

Apdurrahman : Öncelikle, yaptığımız bu tür toplantıların gündemi bizlere bildirilmelidir. Bu tür eksiklikler, daha değişik konularda da yapılmaktadır. Örneğin; Kongremiz yapılmış ama Kongre belgeleri henüz elimize geçmemiştir. Bir parti Tüzüğü bile elimizde yokken Konferanslara nasıl başlayacağız? Diğer yandan, PB'nun toplantı yaptığını duyuyoruz ama kararları bize ulaşmıyor. Yöneticiler keyfilik yapmamalı ve bütün bu belgeleri ve kararları bize ulaştırmalıdır.

Partimize 7 imzalı bir belge iletilmiştir. Bu belgeler bize sadece okunuyor ama elimize verilmiyor. Peki ozaman 'parti içinde kesin bir açıklık olmalıdır' neden diyoruz?

Kalabalık bir parti örgütünde, bazı yoldaşlar toplantıya katılmadı diye parti toplantısı iptal edilmemelidir. Hatta bu Sekreter bile olsa biz toplantımızı gerçekleştirmeliyiz.

Parti içindeki sorunların üstü örtülmemeli ve mutlaka açıklığa kavuşturulmalıdır.

Çoşkun : Tüzük konusu çok önemlidir. TBKP oluşmuşsa bu partinin bir tüzüğü de olmalıdır. Böyle bir uygulama nerede görülmüştür? Tüzük Taslağı bağlayıcı olamaz.

Ali : Daha önceleri bir ölçüde olsun planlı çalışabiliyorduk. Ama bunu 88 yılı içerisinde gerçekleştiremedik. Sürekli zaman kaybetmekteyiz. Bence somut bir örgütsel yapıya kavuşmadığımız için çalışmalarımızda durgunluk baş göstermektedir.

Çalışmalarımızı göçmen işçiler temelinde ele ala çağız diyoruz, ama örneğin DGB bir çok konuda göçmenlere yönelik çalışma yaptığı halde biz bu çalışmalara ilgisiz kalıyoruz ve kendi aramızda onun dışındaki sorunları tartışıp duruyoruz.

Yaptığımız bu tür toplantılar, sadece bilgilendirme toplantıları olmamalı, aynı zamanda kararlar da alabilmeliyiz.

Kemal : Böylesi bir çalışmaya biz iki ay önce giriştik. Bu bakımdan şimdi inisiyatifli olmalıyız ve DS'daki çalışmaları karara bağlayabilmeliyiz. Önümüzdeki süreç, bilinçli ya da bilinçsiz muallakta bırakılmamalıdır. Önce bir politika oluşturmaliyiz. Buna uygun bir yapılanmaya gidilmelidir. Bence, DS'da vakit geçirmeden bir SK'ne gereksinim vardır.

Ali N. : Dile getirilen eksiklikler önemli. Ama uzun zamandır burada çeşitli alanlarda çalışan insanlar olarak, durgunluğa yer vermemeliyiz. Her sorunun çözümünü toplayacağımız konferansa bırakamayız. Konferansa bir ön hazırlık yaparak daha şimdiden hazırlanmalıyız. Şimdiden, çeşitli alanları ve bu alanlarda uygulayacağımız biçimleri tartışmamız gerekli. Belli bir fikir oluşturulmalıdır. Bu fikirler konferansta tartışılmalı ve dayanışma görevlerimizle bağlamalıyız.

Halil : Her toplantımız bir birinin aynısı oluyor. Her şeyi yeni baştan konuşuyoruz. Oysa bu toplantılar birbirin tamamlayan bir süreklilikte olmalıdır. Önemli bir eksiklik şudur: Oluşturduğumuz 4 kişilik Koordinasyon Komitesi, bize bir rapor sunabilmeliydi. Ama bu yapılamıyor. Tüzük konusu da önemlidir. Tüzük örgütsel ilkelerin ve normların belirlendiği bir belgedir. Herkes bu normlara göre hareket etmelidir. Ama görüyoruz ki, Tüzük konusunda yeterli açıklama yapılmıyor. Bence bunun teknik zorluklardan öte bunun başka bir nedeni olması gerekmektedir. Yaptığımız bu toplantılarda, çalışmalarımızı mutlaka koordine edebilmeliyiz. Bu nedenle, koordinasyon için belirlediğimiz yoldaşlar, daha bir sorumlulukla ve yetkiyle davranmalıdırlar.

Zerrin : Bugünkü toplantı, daha önceki aldığımız karar doğrultusunda yapılan bir toplantı değildir. Ama yapılan eleştirileri de dikkate almak gerekiyor. Bizler şu anda belli bir şaşkınlık içerisindeyiz. Önümüze parti yönetiminin somut perspektifler koyması gerekiyor. Bence biz, konferans hazırlık toplantılarını sürdürmeliyiz. Önceden görüş oluşturmak gerekiyor. Ama hazırlıklı gelinmelidir. Aynı toplantıda hem tartışıp, hem de görüş oluşturmak mümkün değildi.

Toplantı yoldaşların konferans hazırlıklarını aralarında yaptıkları bir görev bölümüyle sürdürülmesi yönünde kararla bağlandı. Çeşitli yoldaşlar çeşitli alanlardaki çalışmaların sorunları ve perspektifleri üzerine hazırlanacaklar.

EK NOT : DS Örgütünde ilişkide olunan yoldaşlar şunlardır:

Hamdi Maskar	Ali Altınsoy	Durumları açığa kavuşması
Duran Taştan	Coşkun Demirok	Gerekenler:
Ali Naki Öner	Fuat Bostancı	Yüksel Çağlar
Elmas Kıran	Gülbeyaz Yılmaz	Ali Çağlar
Zeki Bostancı	Kemal Kıran	Tarık Özen
Mehmet Bilgin	Zerrin Sakalsız	Halil Şahin
Hidayet Şimşek	Necati Bostancı	Dilşat Şahin
Halil Balta	Aynur Şimşek	Safiye Altınsoy
Süleyman Bostancı	Mustafa Yılmaz	Süleyman Altınsoy
Abdurrahman Soyumer	İbrahim Işık	
Cemal Kıran	Recai Kıran	

NOT : Abdurrahman, Kemal ve Hidayet'le ayrı ayrı konuşmak gerekiyor!!(Erol)

ÇALIŞMA PROGRAMI - TASLAK-

GİRİŞ

Şüphesiz ki Parti Programı ve Tüzüğümüz, bizler için tüm çalışmalarımıza ışık tutan, sürekli kılavuz ve çalışma yöntemimizi belirleyen temel belgelerdir.

Yurtdışında yaşayan biz partililerin, P. programında belirtildiği gibi (s.22, Al.P.) üçlü görevi vardır.

. Yurtdışındaki göçmenlerin barış hareketine aktif katılmaları ve enternasyonal dayanışmayı yükseltmeleridir.

. Demokratik bir göçmen hareketinin gelişip güçlenmesi için aktif mücadele.

. Yurtdışında ki göçmenleri, ülkemizde ki barış ve demokratik yenilenme mücadelesinde ^{e katkıda bulunarak} etkin bir güç haline getirebilmek.

Bizim görevimiz p. programımızı ve genel politikamızı bulduğumuz kente uyarlamaktır. Yani sorun, biz program ve politikamızı nasıl pratiğe yansıtacağız. Bunun için içinde bulduğumuz dönem göz önüne alınarak, gücümüz ve potansiyelimiz de hesaplanarak çalışmalarımız planlanmalıdır. İçinde bulduğumuz dönemin ana hedefi, "birlik, yasallık ve demokrasi"yi kazanma mücadelesi uzun nefes, girişimcilik, özveri istiyor.

Yeni bir çalışma programı oluştururken, herşeyden önce kentimizde ki potansiyeli yeni yapımıza göre değerlendirme liyiz. Ne gücümüzün çok üstünde hedefler koymalıyız, ne de gücümüzün altında ki işlerle yetinmeliyiz. Biz az insanla çok iş başarmak zorundayız. Özellikle bu koşullarda, işlerin planlanması ve kadroların istihdamı üzerin de titizlikle durmalıyız.

. Çalışma alanlarına ve yapılanmaya girmeden önce yeni dönemde öne almamız gereken bir konu da; kadroların kaynaşması, uyumu ve yeni politikamızın özümsemesidir. Biz bütün planlayacağımız işleri bu gücümüzle yapacağız. Bu nedenle çalışmalarımızın daha verimli olabilmesi için, yoldaşlarımızın ideolojik-politik yetkinliğinin geliştirilmesi öne alınmalıdır. Yeni politikamızın özümsemesi için parti içi eğitimi sistemleştirmeliyiz. Bu daha rahat görüş geliştirme, tartışma ve öğrenme ortamı da yaratacaktır.

Parti içi demokrasinin yerleşmesi için; daha katılımcı olmak, birlikte karar almak ve birlikte uygulamak ilkesini yerleştirmeli, bunu yaparken de yoldaşça dayanışmayı ve dostluğu geliştirmek, güven ortamını artırmak, mücadele moralimizi yükseltecektir. Kollektif yönetim ve davranışı kişisel sorumluluk ve girişimcilikle bağlayabilmeliyiz.

ÇALIŞMA ALANLARI:

Partimizin toplumsal meşruiyet kazanması, kitlelerle bağ kurmasına, kök salmasına bağlıdır. Bu nedenle yaşamın her alanında etkiye bulunmaya çalışmalıyız. Partimizin etken olabilmesi, kitlelere politik önderlik etme niteliğini kazanabilmelidir.

Yerel politikamızı oluştururken, bu gerçeği gözönüne almalı ama gücümüz oranında öncelikli alanları saptamalıyız.

Gücümüze gelince: 21 üyemiz, 20'nin üzerin de yakın sempatizan (bunların 10'u yakın bir gelecekte üyeliğe aday) 100'ün üzerin de bir çevreye ulaşabiliyoruz. Şu anda 60 Y.Y. dağıtıyoruz.

İki g. işçi derneğinde, bir gençlik girişimin de, bir dayanışma girişiminde çalışan yoldaşlarımız ve sempatizanlarımız var. Ayrıca sendikal fonksiyonu olan, belediye düzeyinde organ ve kuruluşlarda çalışan y. ve semp. var.

I. a) Dayanışma çalışmaları:

iki anlamda ele alınmalıdır. Türkiye'lilere ve Alman kamuoyuna yönelik. Dayanışma faaliyetlerimiz, komünist hareketin yasallaşmasına ve ülkemizde ki demokrasi mücadelesine destek verecek nitelikte olmalıdır.

1.) Alman kamuoyunu bilgilendirme, harekete geçirme ve uluslararası dayanışmayı somut örgütleme.

- Bu girişim üzerinden olmalı.

2.) Göçmenlerin ülkemizde ki demokrasi mücadelesine olan ilgilerini artırma, dolaysız katılımlarını artırıcı faaliyet yürütmeliyiz.

→ Bu parti örgütü kanalıyla olmalıdır.

TBKP'yi tanıtmak, görüş ve politikamızın kitleler tarafından benimsenmesi için ajit-propaganda faaliyetleri yürütülmeli. Onlarında destekleyeceği ve katılabileceği etkinlikler düzenlenmeli, planlanmalıdır. (geceler, topl., imza, kart kampanyaları v.b.)

1) grup önerisi

Bu alan kentimizde ki sol güçler ile politik ilişkilerimizi geliştirmenin birlikte iş yapmanın olanaklarını yaratabilir. Bu çalışmalar, bir yandan barış ve demokratik yenilenme politikamızı anlatırken, bir yandan da onun güçlerini hazırlayacak diyalogun oluşmasına yolaçacak anlayışla yapılmalıdır.

Bütün bunların yapılabilmesi özgün bir çalışmayı, planlamayı ve koordinasyonu gerektirmektedir.

b.) Kitle örgütleri/dernekler

Demokratik göçmen hareketinin yaratılmasında, var olan derneklerin daha da güçlü, etkin ve kitlesel olmasının gereği açıktır. Burada tüm komünistlerin görevi, bulundukları kitle örgütlerinde ki katkılarını azamiye çıkartmalıdırlar.

. Dernek çalışmalarına yaklaşım da farklılıklar var, bu giderilmeli ortak tavır ve dil birliği sağlanmalı.

Kentimizde iki ayrı yerde ve yapıda dernek var. Bunların birinde tamamen bize yakın insanlar bulunuyor. Buraya bizim dışımızda ki kesimlerin çekilmesi ve en geniş çevreye hitap etmeyi sağlamalıyız. Diğer dernek ise değişik görüşlerden insanların gediği, bir kitle örgütü yapısı olmasına rağmen, göçmenlerin sorunlarına yönelik çalışmaları çok yetersiz.

Her iki derneğe yönelik politika üretilmeli, kendi demokratik yapıları içersinde, çalışmalarına sahip çıkılmalı, teşvik edilmeli. Bu çalışmalar (kitle örg. yönelik) koordine edilmelidir.

c.) Gençlik çalışması:

TBKP'nin yaşayan bir parti olabilmesi, nesilden nesile yaşatılması, partiye genç kuşakların kazanılmasıyla olanaklıdır. Bu nedenle gençlik çalışmalarına daha uzun bir perspektifle bakmalıyız. Kentimizde ki gençlik potansiyeli özgün bir çalışmaya elverişlidir.

İki dernekte, iki futbol takımında, bedel girişiminde, çeşitli gençlik evlerinde çalışmalarımız veya bağlantılarımız bulunmaktadır. Bu bağlar ve çalışmalar kalıcı bir yapıya dönüşmelidir. Demokrat ve yurtsever gençlerin bu tür örgütlenmelerde "geniş politik ve yığinsal bir çerçevede" birarada çalışmaları için -hatta onları toparlamak için mümkün olan desteği vermek komünistlerin görevidir. Bu da gençliğe yönelik politika geliştirmekle, varolan

birikimi değerlendirerek, planlı-programlı bir çalışmayla mümkündür. Gençlik çalışmalarımız iki temele oturtulmalı:

1. Gençlerin ideolojik-politik yetkinliklerinin artırılması, eğitilmesi ve örgütsel anlamda geleceğe hazırlanması. Sempatizan halkaları oluşturulmalı.

2. Partimizin gençlik içersinde kök salabilmesi için; geniş gençlik kesimlerinin sorunlarına, istem ve ihtiyaçlarına yönelik yukarıda sözü edilen varolan çalışmaların bizzat içine girilmeli, görev alınmalı politik yönlendiricilik yapılmalıdır. (ayrıca bir takım kurumlar kurmak değil)

Bu çalışmalar koordine edilmeli.

II. d.) Kadın çalışması:

Kentimiz somutunda gerek birikim, gerek kadro açısından zayıf olduğumuz bir alandır. Sadece 4 kadın yoldaşımız var, üstelik bunlarda değişik alanlarda çalışmaktalar. Azda olsa küçük bir potansiyelimiz var.

Kadın çalışması her zaman komünist örgütlenmenin önemli bir parçasıdır. Toplumun yarısını oluşturan kadınlar, ekonomik-demokratik ve en önemlisi politik yaşama yeterince katılmadıkları sürece, politik çalışmanın genelinde bir boşluk devam edecektir. Önemi açıktır.

Partinin özgün bir çalışması olması, komite/birim şu anda erken olmakla birlikte, bu alana önümüzdeki dönemde ağırlık vermeliyiz. Şu aşamada işe demokratik kitle örgütlerindeki (dernek) kadın çalışmalarını canlandırmakla başlayabiliriz. İkinci olanakta, somut sorunlar çerçevesinde (örneğin: çocuk yuvaları) kurulacak grup çalışmaları teşvik edilebilir.

e.) Eğitim/ideolojik çalışmalar:

Konunun önemi ve yakıcılığı yukarıda işlendi. Politika-mızın özümsemesi onun teorik temellerinin kavranmasıyla olanaklıdır. Tüm yoldaşları ve yakın çevremizi kapsayan bir program yapılmalı.

- Parti içi eğitimin sistemleştirilmesi,
- Sempatizanlara yönelik toplu eğitimler,
- Okuma grupları oluşturulabilir.
- Geniş katılımlı tartışma toplantıları .

f.) Basın-yayın,propaganda faaliyetleri:

Burada ele alınması gereken üç nokta var.

Birincisi: parti yayınlarının geniş dağıtımının yapılması, sürekli bir ağız/mekanizma kurulması.

İkincisi: çıkan yayınların gazete,broşür,kitap vb. incelenerek,günlük çalışmalarımızda yoldaşlara ve sempatizanlara yardımcı malzemeler hazırlanması.

Üçüncüsü: Türkiye'deki ve FAC'deki politik gelişmeleri geniş çevreye duyurma,ilgilerinin artırılması ve partimizin görüşlerini tanıtmaya yönelik bildiri dağıtımı,afişleme,pullama gibi yazılı propaganda faaliyetleri.

III. g.) Komünal çalışmalar:

Şehir idaresi ve belediyeler düzeyindeki çalışmalara katılma;Türkiye'lilerin ve yabancıların yerel sorunlarının çözümün de söz hakkı ve oluşturulacak politikayı etkileme olanağı tanımaktadır.Seçme-seçilme hakkı,yabancılar danışma meclisi,yabancı düşmanlığı,yabancılar yasası gibi gündemdeki tartışmalara,bir taraf olarak,aktif,katılarak,eşit haklar mücadelemizde önemli kazanımlar elde edilebilir.Bu alanda yapmamız gereken iş,politika üretmektir. - Bu alanda çalışan yoldaşların ve dostlarımızın koordinesini sağlamak,şimdilik yeterlidir.

h.) Sendikal çalışmalar:

Bu alanda önemli boşluğumuz var.Kadro sıkıntısı çekiyoruz.Varolan geçmiş birikimimizi,ilişkileri ve olanaklarımızı değerlendirerek,bu konuda düşünce yapmalıyız.Halbuki bir KP olarak bu alana özellikle eğilmemiz gerekiyor.

Bu durumda en azından yoldaşlara ve sempatizanlara yol gösterebilmeli ve yardımcı olmalıyız.

KİMLİ PARTİ İÇİ
SORUNLARA İLİŞKİN
P. ÖRG. İLE
YAPILAN TOP. LAR.

SIEGEN
KÖLN
DORTMUND
ESSEN
KREFELD
REKLINGH

Sl. 06.3.88

* P. Oly. nın
olağan toplantısı: (6 gün katılımları.
1 günde, elverişli)

1. P. işi için
bazi sorunlara ilişkin görüşme.

(Günden öncesine itiraz olmadı.
Ayrica başka yerlerde öne de
bulunmadılar.) !

> Olağanüstü koşullarda çalışan
|| bir P. olarak, olağan toplantıdaki
|| gündem yeteri !

* Parti çalışmalarında
Müşilerin etkilenmesi ve önyargılar !

* Türkiye'ye yönelik sorunlarımızın
tartışılmasına yer veremeyebiliyoruz !

* Bir Fabrikada teli yabancısı olan
|| bir gıda, ancak Dernekte çalışabiliyor !

* Bilgilendirme'ye yönelik alınan
karar karar nedeniyle ertelendi !

> Dayanışmaya ilişkin görevlerin
|| sağlıklı alanlarda nasıl ele alınacağı,
|| anlaşılabilir ve buna kafa da
|| yorulmuyor !

Q

1. Örg. gelişmeler (4-1).
2. Tr. ve P. ile ilgili gelişmeler
3. Pol. Göçmenlerin dönüş Hk.!
4. Tgn. Örg. ve K'ler -TGT-

1. G. sel. galathea

2. →

- = Dugesiya galathea (4 y - 5 samp. den oluşur bir 2. Gruben).
- = Kadınlar P. Gruben (1 y'ın 3 Buzulu)
- = Sordikal galathea. (Bu alanda bir Grp. oluştuğuna göre).
- #. = Gençlik & l. lar
- = Genç Kızlar & l. lar.
- = Ygn. Oly. ne göselik & l. lar.
- = Tır. Postasına göselik özel bir & l.!

*. Düzəli qat. Eht. sahə malar, distriktliyo. //
Aneah qorol olarəh Əj-prop. faaliyətə //
quruteceh bə gür olarəh, yoh!

Be komdali kavarsziki ..

1. Сорунин
Корнута.

- Darmchlain Lapay

-K'ler ve yığın d'g.lerini karavları?!

*. DGB Hamsidali Salomun davliji
gözönünde kutarak Pol. Göşun
yolbaşlarn ösceden Salona git-
meleri qararlı alını!

*. Ülheyə Dönüs komusunda ataca-
Şınız ikinci adımı sürüncevede
birahələmənəşə gərəklihtedir. Bu
komuda qararlı olmaq gərəkliyor.

*. Mərhesi bir dərəcəyə, Gecənin
İqitlənmesi önəm taşıyor!

*. Dürümdəli kərim kəri
bilgiləndirməli əlaqəylə p. adına
təmsilçilərin kəşfəliyi toplaqlara
gərəkliyin var!

> "Yön. Örgütü" - "P. Örgütü" - Farklılık ve Bağ !!

> Kom'ler Yön. Örg. nin kararlarına etkilenecek mi?

> Kom'ler Yön. Örg. nin Yönetiminde yer almalı mı?

> Kom'leri neden başka alanlara göndirmek istiyoruz?
(Yk'nden gelmek istiyoruz?)

> Yön. Örg. nden sorumluluk taşımayan Kom'lerin Derneğe ilişkin farkı ne olmalıdır?

> Yön. Örg. nin "İşi" ve Kom'lerinin işi arasında fark nedir?

* K'de bir Yön. Örg. ü olsa ve genç kadın, işi gösme benliğini toplara, p. kalıplaşmış alan olarak kendine neyi sağlar?

26.3.88

Do: P. Çalışmalarının
Değerlendirilmesi.
(87 yıla ilişkin).

* Adanım toplantılarına
katkılarından dolayı.

> 87 yılında yapılan çalışmaların
ağırlığının dayanışma çalışmaları
olması, normaldir.

> P. örgütünün durumunun
Değerlendirilmesi:

- YAPI OLARAK OTURMUŞ DEĞİL
- YOLDAŞLARIN SOSYAL DURUMLARI BELİRSİZ
- PARTİ ÖRGÜTÜNÜN ETKİNLİĞİ ZAYIF
- YOLDAŞLAR ARASINDA ÇALIŞMALARLA
İLİŞKİN FARKLI ANLAYIŞLAR VAR!

- * Görevler yerine getirilemiyor.
- * Görevler sık sık değiştiriliyor.
- * Planlı çalışma gerçekleştirilmiyor.
- * P. Toplantıları önem ve sıkıcı.

1. YOLDAŞLARDAN İTİBARLI OLAN VAR 2 Kişi
2. VARDİYALI ÇALIŞANLAR VAR 3 Kişi
3. YOLDAŞLARIN DÜZEYİ DÜŞÜK
4. P. SEKRETERİNİN İŞ VE BİLE DURUMU
YOLDAŞLARIN GELİŞİMİNE VE ÇALIŞMALARINA
OLUMLU YANSIYOR!

* Bu acil sorun olarak P.
Sekreterinin sorunlarının çözümü/-
leri gerçekleştirilmeli!

* Bu yoldaşlar da da P. için
|| Örgütüne gücünden yoksundur!

* P. örgütünün görevi?
|| Türkiye'de nedir?

27.03.88

ESSEN

E. P. Örgütü

1/2 yarım Toprak:

Kalsium: 6 g. (1 g. skinka)

Konu: Kırmızı P. iği Sorumları. Bu sorulara ko-
nuşu maale gözetile.

Frank

- > Galvanolarda farklı görüşler var. Özellikle Pol. Göçmenlerle benim aramda.
- > Ben P. için tartışma yapamadım.
- > Yeni düşünceye uygun bir P. yapım ol-
madığından denetim, eleştiri, özetleştir-
ilmesinde zorluklar oldu.
- > Şuanda Galvanolarda herhangi bir
verim yok. P. öğretimi alarak bir
perspektif yok. P'nin seviyesi
yok.

Ismail

- > Sadece Pol. gözetimlere değil, kendimize de bakmamız.
- > Derneğin ^{Kuşçuköy} çevresinde - kişilerin önemli bir ~~kesimi~~ ^{örnekleme} olduğu.
- > D'nin M.V. Tethering imarında yaklığı bazı yerleşimler oldu. Bundan kaynaklanan problemler var.

Esref

- > Faruk'un aktivitelerinin Gırgılı Bölümünü Dernek başkanları ile baş ve Pol. Gözetmenlere gönderiyor!
- > Paulus bulunan adınlar komisyonu da bu adınlar bize göndererek tartışılmalıdır.
- > Bir kalçektif çabasına geçecekse, işisel templatılara bakmalı!
- > Karşılaştıkları andı, temelinde sorunları görmek kalçektifçilerimiz! Ayrıca Rakat bir farkına ortanın 70%.

*. Denele Sorunu

*. ~~Politik Gâşmalar Sorunu~~

*. Şimdi hangi elverişlilik
yapılabilir !! (bundan önce
yapılanlar değil !!)

*. "Yeni Düşünce" !

*. Perspektifsizlik !?

*. Tarihçemizin P. öfütünde sonuçlandırılması.

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

İsmet i

- > Pol. Siyasetçiler Sorunu doğru değil.
Ama Pol. çabalarının E'e yozlaşması
burada sorumlara yolaşmaktadır.
Ayrıca: Haymet, Zehi gibilerinin olumsuz
etkileri de var.
- > Esencia çok bünzih vasıfımızla yolcu.
Şuanda da kaybettiklerimizden birvey yalı.
Ama belirci ebirliklerle de vorsa önce
kendinle ilgili yamı avastımalayız.

*. —

- > Sorunlar genel bir perspektiflilikten
kaynaklanıyor.
- > Kollektif bir anlayışla da çabamamız.
Burada sorunu teli tek şahıslara
yüklemek doğru değil. Hiçbir arkadaş
işterin kötüne gitmesini istemiyor.

Favale :

- > Geçmiş iyi analiz etmek gerekiyor.
Oraya gelen insanların bide etkisi
olunuyor.
- > Benim düşünüm, neden her şey sadece
bizim yaptığımızdır. Bir kitle eğitimi
nasıl alınması gerekir düşünce bide
artık anlayışımız olmalıdır.
- > Ben yepulaların köti ağızla yapıldığını
hiçbir zaman düşünmedim. Sorun çabı-
malara çevreyi katkısızdır!
- > Bir sürü sempatisiz insan varken bun-
lara neden vahit ayıranıyoruz.

Eşref :

- > Bizim E'lehi çabalarımızda
çevremizdeki değişim görünümünden insanlara
karşı hoşgörümüz oldu.
- > Bizim kollektif anlayışımızla birlikte
kendisi sorumluluğunun da düşünümüz
gerçeklidir. Tapulan da bir tek tek
ne kadar göre yamaktadır. Bunların
da bilimleri gerçekleştirdi.
- > Biz Pol. görüşmeler, arasında birle ilişkiler
sıralı değildir!

Ali :

- > Gençlik çalışmalarını P. örneğinde gündeme getirdim: 40.

İsmail :

- > İsmail abinin getirdiğine katılmıyorum. Hayat gibi insanlar bizi etkilemiyorlar. Birine o insanların farklı düşünceleri işiyle bile yapılabilir.
- > Ayrica ben bugünkü gibi bir topluma duyduğunda korku da geliyor. Çünkü bir kendi aramızda bu farkın bir sonuçlanabilirliği.
- > E'de değişimi gereken belli şeyler var. Kimse bunu engelleyemez. Ama bunlar bizim kendi işimizde özümüzü gereken sonuçlardır.

İsmail :

- > E'de bizimle birliği yapan diğer arkadaşlar dedikodulardan etkilenmemeliler.

28.03.88 KREFELD

Kr. Örgütüyle
yapılan toplantı:

Konu: P. Örgütü ile ilgili konular
Sorunlar üzerine:

Mislin: 4'ün katılmadığı için bu toplantı
yapılmamalıdır. Bugün konuşacağız
birsey konuşacağız. Sorun çözülmezse
konuşulmamalı, Bu bizi uyandırıyor!

Nuray: Mustafa MK'ne iletilmek üzere
bir Rp. iletti. Ayrıca ben de konunun
tartışılmasını istiyorum.

Ahmet: Ben bu katılımla yapılacak toplantı-
nın etkililiğe taşıyacağına inanıyorum.
Ben 4'ün de olacağı bir toplantı isti-
yorum.

Serap: Muhatab olacağı y. burada yolsa bu
top. verimli olamaz. Kendisinin de
olacağı bir top. gerektiriyor.

—x: T. edayın kendisinin olacağı bir
toplantıda tartışmak gerektiriyor.

Dilek: Zaten bu sorunlar kendisiyle tartışıldı.
Şimdi ise kendisi yok. Ben kesinlikle
böyle bir toplantıyı istemiyordum. Yana
değilim. Bu neyi değiştiriyor!?

Birce de galea, burada olma
Çüki kelleyle calınma ve
çetere tuncunyor. Bu sebeple soran da
kendilerine diğence isterin. Oram da
kafıcağı bir toprak olma!

— x —

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

1. P. 75: EOT - Markz. Epteler
 ↳ so wurde die
 ↳ geillt werden
 ↳ ganz die
 ↳ Epteler
 2. Op. vor. m. beileuen
 3. Darg. 6. m. def. u. e
 Öminide: poirever → K. e. kochen.

4. Defizit.

- Ty. durum - Borslar
- Ks. ber ve mool. day.
- Gokkingsi Moolatgi.
- Giobarsing eplari
- 19 Mayar va yomali

1. EGT. «P. ugalj» - ugalj normalni ugaljima takve govele.

- Dem. overmatig 12
- Kader nodig?
- P de blik hangt foute
- ideale dan 12000

* 16/10 - Rpt. var. brunneum? - Elm 11

2. - F.A. da P. ginecologica. Turda no turtdenizdali
- ginecologlar?
- ginecologlar? - ginecologlar? - ginecologlar?

*. OGUZ BARI, Seçime Girili:

Source: EVEL HAYIR ŞEKİMAŞER

Oy Colingula Section 5000 ft

> Madenler alanı: Alın. y. la yapılan top. olduktan alınma geçti.

- Re. bölgesinde madenlere yönelik çalışma üzerine bilgi alabileceğimiz bir y. in bulunması gerekiyor!

- TP'nden söylesi yapıldı. Kuru: Maden işyerlerinde bu durumun yansıtılması.

> Barpa Et Fabrikasındaki gelişmelere yönelik şerh:

Bu Fab. dahı RŞ ile ilgili bazı bulgulara karşı geliştirilen Misa kampanyasına katılma ve yürütülmesinde bir süreli olarak!

İşverenin baskısıyla RŞ ile ilgili RŞ ile ilgili durumdadır!

Güvenliklerinin alınmadığını savunmaktadır.

> Kadınlar alanı:

Herkende yapılan 8 saat toplantısına 300'ün üzerinde kadın katıldı. Eğitim-İş Hareketi Kadınlar grubunun katılımıyla gerçekleşti. RŞ'ten 30 kadar kadın çıktı.

RE ve HR gruplarının temama toplantıları yapıldı ve alınma geçti. Bu faaliyetlerin değerlendirilmesini kendi avalarında yapmaya çalışıyor!

> Tığ Örgütü alanı:

Bu alandaki çalışmaların sorumluluğunun gözetiminden alındığını mı? Yapılacak çalışmaların perspektifi üzerine H. la birlikte görüşmek gerekiyor!

> Gençlik Alanı:

Bu alana yönelik bir sorunun henüz yok. Başlatılma bir çalışma da yapılmasıdır. Gevrede yoğun bir RŞ ile ilgili potansiyeli var. Onlar arasında Örgüt bir çalışma yapma gerektiriyor!

Bu Önce varolan gençlik birimi ve 19 Mayıs gününün ele alınması!

- Gece-gündüz koşturma verileri!

> Dayanışma çalışmaları:

- Çizim T. a. Öneri Pol. Gözetimle Dayanışma Gözetimle çalışması!

POL. GÖÇMENLERİN
DÖNÜŞÜYLE İLGİLİ
P. ÖRG. İLE YAPILAN
TOP. LAR ÜZERİNDE.

KÖLN
SIEGEN
DUISBURG
MÜNSTER
REKLING.
DÜSS.
KREF.
EMMERICH
BERGK.
DORTM.
MARB. KR.
ESSEN
GELS.
BOCHUM

15.2.88

Köln - Siegen

Katılım 13

* (Pol. Göçmenlerin dönüşüne
ilişkin toplantı:

- > Bu aşamada geriye dönecekler sadece
bizim yollarımız mı yoksa başka yollar -
lardan da insan var mı?
- > Bu iş eğitiminin tespit edilmesinde
neler ölçüt alınmıştır!
- > Ege'nin güçleri oradaki gibi -
// her olduğu "tahmin" ediliyor
// demen doğru değil? //
- > Bu Pol. Göçmenlerle dayanışmaya
çağırıyor kim yapacak. Bir merkez -
den bu işi yapılıyor. Böyle
bir merkez var mı?
- > Diğer sol bizimle hemfikir değil. P. bu
kavimin desteğini hesaplıyor mu?
bu bir yarı baskı mı?
- > Bu dönüle toplu tutulmaya olursa
// P.'nin gücü diğer bir adama
// yeterli olacak mıdır? //

15. ŞUBAT 88

DS, KR, EM.

Kahraman 19

* - Pol. Göçmenlerin dönüşü üzerine Bilgilendirme.

- > Genel olarak Sol'un Dönüş Konusundaki tavrı nedir?
- > Neden TSİP üzerinde çok duruluyor?
- > DEV-100'ün Sırtlanları !
Bu tür örgütleri temsilcilerinin dönüşü konusunda P. ne düşünüyor?

* - Pol. Göçmenlerin (dönüşü) bu Açıklamaya inansa atacakları sonuçlar mı?

RE, 14.2.88

1. Pol. Göç'in Geri dönüş Hrb.
2. Geçirilmiş olanların sorunları ve yapıları çalışmalar
3. Değişik konular.

- 1)0 - Uzaklara Geri dönüş ne ölçüde ^{gerçekçidir?} ~~gerçekleşecek~~
- Pol. Göçmenlerin dönüşü bizim dışımızda olacak mı?
- Tr'den verilecek destek nasıl olacak?
- F' toplanması ^{Ertelenmesi} ~~Tüneli~~?

*. Dayanışmanın maddi yardım ilişkisi
bir yönlendirme var!

- Ali vert } Gissenberg!
- Ermen }

Maddi dayanışma!

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI

14.2.88

1500

mk, do, bk

*. Pol. Göçmenlerin
dönüş, çıkış ilgili toplantılar

*. Kalem: 15 kişi

SORULAR :

*. Dr. İsmail Solun dayanışmasını
neden alamıyoruz? SOL BİRLİK //
// Gazetesi bile konuya yer
vermiyor?!

«Bize bilgi vermediler
bu adımı atıldığını» söylüyor!

*. Bu yeni adımı sadece Komünistler
dönerse pek yararlı oluncak!

*. Tığın Örgütü temsilcileri
orada gireceğine bunun neden
oradaki kadrolar yapmıyor?

TÜRKİYE SOSYALİST FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VAKFI

* Pol. Göçmenlerin
Dönüşüyle ilgili toplantı

* Katılan : 16

* FAYK özellikle bizim dışımız-
daki kesimlerle ortak bir dayanışma
|| Wh'min öp-tenmelerinde yavaş dâ-
ranıyor. Silahlanıyor!

SORULAR :

* Yeni Dönüşlerle delegasyon
göreceği mi?

* Resmi çevrelerle anlaşarak
ülkeye dönmeleri ilgili Tavrımız
anlaşılır değil!

* Politik Göçmenlerin dönüşüne
ilişkin Sol Birlik'in tavrı!

Kendi açılımlardan haberi
değiller mi?

* - Pol. Göçmenlerin dönüşü konusunda U.aresi
- Bahır arın! || Kuruluların, örneğin BM 7d. Göç. bölümüyle ilişkide
kuruluların görüşleri!

* Öne sürülen istemler Birlik Pol. Göç -
menlerin ortak istemleri. Ama
|| gözden kaçan bir nokta var: Ama
Sol Radikal kesimler belirdiği gibi
dönme kararını alacak, Biz bu
nereye değerlendirmeliyiz??

- P. Başında bu konuda ||
|| yeterli açıklık yok ||
|| Buna ağırlık vermek gerekiyor!

* P. Yönetimi neden zamanında ||
|| Sol Birlik'i informe etmedi? ||

* Şimdi bizde yerli kalmama
|| Çabası istendiyse sağlanırmı? ||

* Bayler Çaprı Metinleri Anonim
|| olmalı, açıklanması yapan-
|| ların isimleri olmalıydı!
P-Yönetimine iletilmelidir.

P mit yetkili kişi-
leriyle röportajlar
yapılmalı gerekmez
Hadi!

DU. 13. ŞUBAT 88 14⁰⁰ -

* Pol. Gözmenlerin
dönüşüyle ilgili Bilgilendirme.

* Katılım : 19

Katılanlar: Fuat, Sait, Zeynel, Eser, Hamza, ...
Kendilerine ulaşılmadı.

SORULAR :

* Dışımızdaki sol örgütlerle
Dönme yönünde ilişki var mı?

* Ygn. Örg. Liderleri Tr. e dönerken
Tr. deki ygn. örg. yöneticilerinin
bir girişimi olabilir mi?

* TSİP bize en yakın olmalıdır.
Hrk'ın geniş tabanlı olması gerektliğini
savunuyorduk - Şimdi bu durum
bu amaçları vermiyor mu?

* Bizim dönüşümün gönüllülük
teriminde olacak. Diğer sol
örgütlerde durum nasıl olacak?
onların yüksek düzeyde

MS. 12.2.88

(Kategori: Bütün y-lar)

* Pol. Gözmenlerin
|| Dönüş Hrk- ile ilgili toplantı. ||

SORULAR:

- Dönüş Hrk. i kömün örgütlediğini
görmek güçler çok iyi biliyorlar.
Sürekliliğe göre kadrolarınca yön-
dermekle önemli bir vizyonun
ülkümüzün durumu nedir?
- Sol örgütler içinde belli eğilim-
leri (dönüş/ev/ile) olanlar
hangileridir?
- Sol güçler ve özellikle Sol Birliği
neden bizimle dayanışma halinde
değil. Kendilerini yeterince bil-
gilendiremedik mi?

06.4.88

Ortalık toplantısı:

Konu: K'lerin yeni öğ.lerinde
|| çalışma anlayışı ve FA'da ||
|| bunun ele alınmasıyla ilgili ||
|| özgünlükler !

HASAN

• Başlangıçta DİBAF-FİDEF birleşimleriyle
yola çıkıldı. Ancak Prop.ın tartışması
sürecinde gerçek bir yin. öğ. kurma
fihriyle çalışmaya geçildi.

|| Bu fihri bir yoldaşlarımızla ||
|| yeterince tartışamadık. Bu nedenle ||
|| farklı yollarla çalışmaya başladık !

*. (Kimi komutara daha geniş şahımları
sajlayan nedenler neler ?
Burada temel olarak gelişen Politi-
kamızı göstermeliyiz !).

	Belki de bizim her gelişmeyi ve	
	düşüncemizi yoldaşlarımızla anlata-	
	maadığımız için bizim bu yündeki	
	anlayışımız yanlışlanmamış olabilir !	

*. (Bir yandan gelişen Politika
anlayışımızda gelişirken diğer
yandan gericiğin göçmenlere
yönelik politikasında bu anlayış
yönündeki çabalarımıza netlik olmuştur.)

Yoldaşlarla tartışmalarda dışımızdaki
gücün katılımı konusunda fihmiyet
oldu.

Şu komutarda görü. bil. olmalı !

|| K'lerin ethisinde yin. öğütü ||
|| ya da k'lerinde içinde olduğu ||
|| Birlikte öğütü !!

EROL

- Bu süreç DİBAF'ın kuruluşuyla başladı. Bunun anlamı göçmenlerin sorunları etrafında her örgütün birleşmesiydi.

Bu konuda FİDEF olumlu bir yaklaşımda bulunmuş ve somut adım atmaya başlamış.

- || Priz göre DİBAF ve FİDEF'in birleşmesiyle oluşacak örgüt Birlik örgütü olacaktır!

- * ("Birlik örgütü" anlayışındaki farklılık! Göçmenlerin Birlik Örgütü!)

Sonra bir Taksim üzerinde anlaşılı. Bu sırada Boran'ın ölümüyle bu alandaki çalışmaların işi koptu. Ne biz ne de örgütler öne konan takvime yönelik çalışma yapamadı!

- * (Bizim bu alanda çalışan goldaş-larımıza bir perspektif vermeliyiz ve onların bu perspektif de girişimciliğini teşvik etmeliyiz!).



- * (Ayrıca bu alanda belli bir politika uygulanırken onun gerçekten etkin ve alternatif politika olmasına dikkat etmek gerekmektedir.)

- * (Bütün bunları planlarken "bizim - sizin" görüşlerimiz şeklinde değil, sorunlara bir tekil KP'nin yönetimini gösterisi olarak bakmamız gerekmektedir!)

|| TGT olayı uzun süreci kapsayacak-
günden önce iki örgütün Birliğini
öne almak gerekmektedir!

• Tekamülün bir sonucu, bu alandaki çalışmaya birlikte ele alınışımızdan kaynaklanmaktadır.

Ancak pratik bir dizi nedenlerle bunun gerçekleştirilemedi. Şimdi asıl sorun bu etkenleri süratle aşmaktır.

Ana doğrultuda farklı görüşler var. Yamlar bizim tespit ederken işin perspektifi ile bizim içinde bulunduğumuz koşulları göz önünde tutmamız gerekmektedir.

FİDEK, DİBİF ve KANUKAP gibi örgütlerin konuları bellidir ve onları bu konulardan kartarmak kolay oluyordur.

*. (Varolan birliğin bu alandaki hareketini düşünürken bizim için Örg. lerin dışındaki birliğin de etkinliğini ikinci plana atmamalıyız!)

Bizce ise öncelikle bu iki kurumun birleşmelerinden yola çıkarak bunun her birine somut bir platform oluşturulması ve bu şekilde gelişimine çalışmaktır.

*. (En geniş kesime temel oluşturacak bir platform oluşturmak nasıl olacaktır? Bu en geniş güçleri nasıl somutlanabiliriz?)

Örgütlerin feshedilmesiyle, zorlama olarak değil; dışımızda olumsuz tepkilere yol açacaktır!

*. (Bizim dışımızdaki kesimlere güven verilebilir sadece ona uygun bir program yapılırsa geçerli!)

İki göçmen işçi hareketinin yeni aluşumundaki yerlerine ilişkin !! - Açık kimliğimizle bu harekette olacağız -

KEMAL

Bizim örgütlenmemiz eshik kadar etkili değil, çünkü foristlerden dindar herimlere kadar geniş bir çerre göşmen işçi kitlelerini etkilemekteyiz.

Dem. kitle örgütleri ise bir sayıflama sürecindedirler.
Bunun nedeni P. faaliyetinin bu örgütler tarafından yürütülmesidir.

Politik anlayışımız bize bir temel oluşturduğu halde pratik uygulamada bu politikayı yaşamaya geçiremiyoruz.

Biz iki örgütün birleşmesinin dışımızda kitlelere temel olacağına düşünüyoruz bu çareliktir. Biz diğer düzeyinde birliği sayıflamaya özen göstermeliyiz.

Bu konuda tek bir Parti olarak hareket etmeliyiz. Bu alanda çalışan yoldaşlarımızı da birleştirilmeliyiz.

ALİ

Birliği DİBAF ve FİDEF gerçekleştiriyor. Burada Federasyonlardan adımı atan. K'ler olarak programlanmamak gerekiyor. Biz k'ler olarak bu iki örgütün birliğinin göşmen işçilerin yararına olmasına çaba sarfetmeliyiz. Bundan ötürü bu birliği geri almak endişelerinde olmamalıyız!

HASAN

Pol. Perspektif konusunda henfihiriz. Ancak Birlik örgütleri kurma yönündeki deneylerimizden yala şikarok bir dizi hatalar yaptığımızı görüyoruz. Kurulacak örgütler halim olma anlayışı bir çok kerini dışlamada önemli etken oldu. Ve güvensizlik ortamı oluşturdu. Özellikle bu güvensizlik ortamı sol kerimlerde vardı.

ilk adunları almakla kendinizle övün-
meliyiz ama dışımızdakilere bunu böyle
algılamıyız. Bu olgunluk yoludur.

Biz oluşumun herkesin ortak başarısı
olarak propaganda etmeliyiz.

[[Biz iki örgütün birliğini Genel olarak
Göçmenlerin Birlik örgütü olarak yansı-
tmanın bu güven ortamını bozar.

Özellikle komisyon farklı görüşlerden
oluşturulmalıdır. Böylece gerçekten dışa bir
güven verilebilir.

Keşke bu kuruculukta bizim dışımızdakilere
önce sıhra idiler!

EROL

K'lerin Birliğini bu olayın dışında
tutmak gerekiyor.

Kanımca iki sorun var:

1. TGT'ye gidecek varolan sorunlar
2. Bizim dışımızdaki federasyonların
bu oluşuma katılma itmini yoktur.

* (Şimdiye kadar bu. ama
biz TGT'nin önünün açık olması
gerektiğini düşünürsek gene de
komisyonu o şekilde tutmamız
gerektiğindedir).

TGT nasıl olur? En geniş görüşlerin
katılmasıyla mı olur? Bence HAYIR.

[[Çünki önemli olan TGT'nin platformu
olarak en geniş görüşlere açık olmasıdır!

Ayrıca biz dışarıya güven vermez düşünen
kendi kimliklerini de gözönünde tutma-
lıyız. Bu için bizim bir çelişme var. Ama
komisyon herhale açık olmalıdır.

FERİDUN

• FA'da Göç. İşçilerin Birliği sorunu vardır. Bu sorunun çözümüne kiler müdahale edebilmelidir.

Burada adam atarken bunu gözönünde tutulması gerekmektedir.

Bugünkü koşullarda yabancı işçilerin birlikteliği düne göre daha zorunlu ve olasıdır.

Kamunca biz basan kararları acele alıyoruz.

* (TGT Göçmen işçi Örgütü sadece katılmıla TGT alması. Aynı zamanda etnik birliği diği çevreyle de Birlik Örgütü alır!)
Bu etnikle alınacak sorunlar ve bu sorunlara yönelik çalışmayla meydana gelebilecektir!)

* (Bütün bunlarla birlikte biz, bu alanda çalışacak yoldaşlarımızı iyi bir perspektif de verebilmeliyiz. Buna uygun mekanizmalar kurulabilmelidir!)

Pratik işlerdeki sorumluluğu aynı yönünde çabaları artırmalıdır. Bu konuda planlı bir çalışma yürütmek gerekmektedir.

HASAN

Örgütleri değerlendirenken düne dikkat edilmelidir. HOF Örneğin FA'daki kim Sos. den. ları etnikyeniyor. Bu nedenle bu Örgütlerin de dışında olan tek tek kişi ve kuruluşları da düşünmek gerekir!

Asum (G): - Solist toplantı mı!?
- Kabilim!

↓
*→ Bu toplantının amacı?!
*→ Neden böylesi bir toplantıya
bunlar geç kalındı?

Sorum P. öp.ün sorumudur ve ben y. lar
di de açık bir top. yapılması istendiği halde
böylesi bir top. nun yapılmasından korkul-
maktır.

Yk böylesi bir kopma noktası olmasaydı
buraya el atılmayacaktı.

Mustafa: - Burada sorun sadece Asum y.ın değil,
P'ün sorumudur. Ben de varolan sorunun
MK'ne başvurarak anlaftım.
- Burada uzun süre sorunlarla içişe yoradık.
Sanki birileri bu sorunların üstünü kapa-
tuyordu.
- Ben özellikle Ziya yoldaşın sorunları
uzun boylu konuştum.

*. Sorunun çözümü!?

- Burada bizi insan yerine koymuyorsunuz!
Neden bize gelmiyorsunuz?
- Buradaki bir P. sorumudur ve
Yk bunu çok iyi biliyor! Burası kasıtlı bir
şekilde kötü hale getirildi.
- Mide bu sorunların çözümü için Radikal
bir önlem olarak açık bir top. yapılmalıdır.
Burada P'den aykırıların da katılacağı
bir top. yapılmalıdır.

Güven: - Sorunlara aşmadan Pol. olarak ne yapacağı-
mızı ortaya çıkartacağız.

Geçmiş:

- Geçen yıl Aralık ayında MK'ne 32 Sayfalık bir yazı gönderdim.
- 7-8 Kasım tarihlerinde yapılan açık toplantıda bizim ortak düşüncemiz bu top.ın amaca uygun olmadığıdır. Bu top.ın ardından Sorular devinleştirdi.
- P. Yönetiminden usunca bir süre h.b. belirlendi.
- MK'ne başvurumuzun nedeni FAYK'nin Sorularını çözemeyeceği ve FAYK SKR'nin güveni sorunu olmalıdır.

Güven:

- Önce insan başa almalı larmı. İhtiyaçlar ve insanlar bunları birlikte ele almalı gereklidir.
- *|| - Söylenmiş istediklerini burada söylemem. Bunun da gereklilikleri var.
- FAYK FAİdali kadroları yeterince tanıyor mu? Örne: Biz yeterince tanıyoruz mu?
- SB'ndeki örnekler bize de örnek almalı. Ama bundan etkilenen belki de en az olanlar biziz.

*|| P'ün öne koyduğu Politika ve yeni çizgi üzerine farklılık var!

*. Bizim dışımızdaki İç y.ın da adına konuşuyoruz!!

*. - P.'yi çiftlik gibi kullanmak.
- P. Yönetiminin Sorunları çözerek istemek.

MUSTAFA 1-15.8. / Zinali ||
Güven 1-30.8. " ||
Geçmiş ———

*. Engül ayında bir açık toplantının önerisi!

*. Güvenin Tren Biletleri ve Giderleri!?

D ASIM ÇELİK İLE GÖRÜŞME

(MK Adına 1 yoldaş ve
FATK " " "in katiliminde)

SORUN

- * P. işi tartışmamı SB'nden evrimleşerek başlaması, ancak, çok kısa sürmesi. Bu tartışmamı neden kısa sürdüğünü anlamış değildim.
- * Bu tartışmada herkes psikozunu yeneren yolları sorumluları açıkca dile getirme olanağı buldular. Bu tartışmada ortaya çıktı ki, sorunlar yılların sorumluları ve hep işe atılması sorunları. Bunlar neden birikti? Bunları ayrıca irdelemek gerekiyor.
- * Bizim sehirimizdeki sorunlar nesnel olduğu gibi, kişilerden de kaynaklanmaktadır. Yani bu sorunlarda kişilerin rolü var! İhtimalkarlı, Dayatmalar, elestiri kabul etmeme vs.
- || Bu sorunları oradaki yoldaşlarla birlikte tartışmak isterdim. ||
- * S'daki ve M'deki toplantıları biraz P. işi tartışma toplantısı olarak değil, yolların işlerini dönme toplantıları olsun!
- M'de yapılan top-da (Konferans öncesi) SK bir çalışma Rp. sunmadı. TK'de böyle bir şey istemedi.
- * Çine bu toplantıda TK. SKr. yoldaş beni P.'e saldırıyla suçladı ve asartadı!

* Ziya g'in durumu beni aldubga etkiledi.
Ayrica Selim g'in beni frabryonculukla
suçlamasi da buna eklenince ister karisti.

- Kisileri etkisizleştiren frabryonculuk olamaz
Frabryonculuk id. pol. bir olaydır!
- Bence bu g-lar komün salihlatiler ve
bu hatalari başka ofanlarda, başka g-lara
karşı da yapabilirler. Bu nedenle yolları
MK'ne iletme gereği duydum.
- Toplantıda Program üzerinde durulmadı.
Bu sırada Ziya yoldaş "Programı okumayan -
larda işinde olmak kolaylıkla olamaya
Sokuldu!"
- SK seçimleri özünde anti-demokratik
ve meşru sayılamazdı.
- Radikal bir yola baş vurarak MK'nin duru -
ma el olana kadar p. çalışmalarını dur -
durma kararı aldım. Bu Tüzüğe de ay -
kırı bir nokta. Buna sorum gö'zümü için
ivedi bir yol olduğu kanısındayım.
- En son Bir Disiplin kararı aldım. Bu
Karara karşı bir dilekçeyi SK'ne ilettim

* Bu Durum p'deli Kararı da değırtirdi.
Hemen hemen her tp. miz tartışma ve gariş -
malarda gışmehtedir.
Ayrica diğer g-larda sorunlarıyla ilgili
nemni ve Ahenkli bir çalışmaya istemek -
tedirler. Bu durumda çalışma yolları
değırtildi.

DEĞERLENDİRME

1. - P. işi tartışma süreci.
Biz bu sürecin başlangıcındayız.
P. işi tartışma ise bizim için bir araçtır.
Bu sorunları gözüne açması olmalıdır.
- Herimiz tartışma sürecinde olgunlaşmadan
kabul gergiler ve şüpheler kufuya
elverişli olur tartışma.
- // Ayrıca bizim tartışma Kültürüne de //
dikkat etmemiz gerekmektedir!
Özellikle tartışma işi.

2. Kısım Sorun Noktaları:

- Sorunlarda kişilerin rolleri olabilir. Ama
bir P. Örgütünde sorunların görülmesinde
en büyük sorumluluk P. Örgütlerindedir.
- Ziya'nın müdahalesi: müdahale bizim
ihmal etmemizdir. Bizim önemli ama bu
eleştirilerin kabul edilmesini gösteriyor.
Bu tartışmada benim üslubum yanlış diye de
düşünmelisin!
- Dile getirilen eleştirilerde bir yöntem
farklılığı var. Bir kısmın tahlil ederken
kafamızdaki belli teorik bir çerçeveye yaslanıyor.
Ama pratik yön elverişli kalmamaktadır.

* TARTIŞMANIN AMACI VE TARTIŞMANIN YAPILDIĞI KOŞULLAR

3. - P. ile ilişkileri açıklayarak ve dile getirdiği
dikkate alınması gereken bir politika sorusudur.
MK Münih şehrindeki sorun çözme.
Günlük Sorun P. için Politika üzerine değildir.
- M. SK'nin gerinde beende olsaydı Bu
Hafif "UYARI" cerasın verirdim. Günlük Biz
ayrıcılığı tanıyorduk.
- Bu yanlış tutumun düzelteceğine inanıyorum.

* Bel. ve id. konularda, Parti Tüzari ve Geni Dönüşlerde ilgili' söyleyeceğim çok şey var ama bunları daha sonra ~~konuşabiliriz~~ konuşabiliriz.

* Birlikde çalışırsak ayah başı olağanüstü bugünkü sorunları çözümler görevler-
fedir.

Ben saf inancılı bir P. üyesi yapmışım.
Mücadeleyi sadece P. adına yürütmek yapmışım.
Oysa bu mücadele P. içinde de verilmeli!

- PARTİ İÇİNDEKİ
MÜCADELE NEREDE?

* Ayrıca Halk Ortaya konuyorsa neden önlem alınmamaktadır? SB'nde bu böyle oluyor mu?

Temmuz ayından bu yana süren ter-
tismade birçok P. Yöneticisi eleştirildi.
Bunlara karşı ne tür önlemler alın-
mıştır?

Buna duyarsız kalındığında Y. ların P. ye
Güveni kalmamaktadır.

* Geni dönüşlerde ilgili farklı düşünüyor ve
bunun Sesli dile getirilirse bu fraksi-
yonculuk mu?

- Bugünkü
AŞAMADA P. LİLİĞİN
ÖLÇÜTÜ

* P. içindeki Komisyonlar, Soruşturmalar
nereye gidiyor ve. Nk'nden Y. 'ın
düşünceleri Kişisel mi?

- Yöre Komitelerinden ya da MK'nden
yoldaşlarımızda geliş bizzat M'de
|| bu sorunu duyuran y-ların perusmen-
~~götürme~~ gerekliliğidir!

* Sorunu alan y-lar bu sorunların
çözümünde yöreye bağ vursun.
| Eger sorun SK sekreteriye bu konuda
| TK yardımcı olsun!

|| - Tartışma
- Seçimler
- İşler özet

Uygun bir Atmosferin
yaratılması için her iki
yoldaşın yardımcı olmaları.
Ayrıca her iki yoldaşın da
Kapsamlı çabası gereklidir!

MK Süreci izleyecek ve belli bir
süre sonra bu süreci değerlendireceğiz!

1850

Do. 19.6.88

*. Do. P. Örg. min. örg. işi sorunları
ve genel çalışmalarla ilgili eksik-
likler üzerine toplantı.

Katılım: 6 yoldaş
1 y, katılmadı. (Osman)

Serdar: - Çalışmalarla ilgili en önemli eksiklik
DNP ve DNP'li y.larla koordinasyonun
eksikliğidir. Bu bakımdan bir P'de
öğütli olan bizim arkadaşlarımızla bir
toplantıya toplantı yapılmalıdır.

Adil: - Ben yoldaşlar özellikle Muarrem toplantılara
katılmıyor? Buna Schweberin yanıt vermesi
gerekliktir! Bu soruya Muarrem'de, ağız bir
yanıt vermesi gerekmektedir!

Metin: - Osman üzerine daha önceli bir kararımız
vardı bu uygulanmış mı?

Hosan: - Y.la görüştüğümüzde hiç bir sorun olma-
dığını söyledi. Ama buna rağmen 87 Afi'den
beri aidat ödeniyor. Bir türlü nedenini
anlamış değiliz.

- Y.ların sorunlarının çözümüne ve Tüm FA'da
cahli bir örg. mekanizmasının kurulmasına
ilişkin düşünceleri vardı! Bu tartışılmalıdır!

- Kendime gelince:
Görev bölümü yoktu. Dernek vardı, kimse Gnl.
kurulunda ve alacağını bilmiyor.

- Benim "iyi niyetimin" olup olmadığı yönünde kuşku var.
Ben verimlilik bakımından iyi niyet taşıyanıyorum.
çünkü bazı y.lar bana ağız darıttıyor ve beni
dinlemiyorlar.

- Schweberlik düzeyinde görev bölümü öngörü-
len bir durumda bulunuyoruz. Şu an ise P'nin
çalışmaları açısından Litide olma durumu vardır.

- Eski kadrolarla yeni düşünce yapısına geçme.
Bu nedenle yeni kadrolar şartlamak gerekir.

- P. Disiplini ve sorumluluk da önem taşıyor.

- Ayrıca ben bütün sorumlulukların sorumlusu
değilim. Yeni düşünceyi herkes tarafından an-
laşılmanıza eksikliklere neden oluyor.

✓ - Toldarlık ilişkileri
 ✓ - Toldarların iş durumunu
 ✓ - Toldarların ailevi sorunları
 bunlara yardımcı!
 Kavar — * → Yeni kadroların durumu
 Kavar — * → Şekretçilik görevi.

Melin: - YK'nin eleştiriyorum.
 Çünkü Şekretçimizi üst organ önerdi. Oysa y.ın
 durumu daha oturmadan belliydi.
 - Y'lar arasındaki insani ilişkileri zayıflatan
 bir etken dedikodulardır.
 - Y'lar arasında yardımlaşma olunmuyorsa herkes
 kendi mesleklerine dâhil olur ve kendi başına
 çaresine bakar.

Adil: - Şekrete karşı hiçbir y.ın ard nizesi yok.
 Onun sorunu kendi kendine dir. Ayrica kendini
 çöle almış. İstere kendisi bu Şekretçilik
 görevini iyi yapar.
 - Ailevi sorunlarımız karşısında Lafazan öteye
 gitmeyen bir anlayış gelişmiştir.
 - Yenilik konusunun ve bu konudaki P'nin
 amacını da anlayabilmeliyiz değil mi!

Enver: - Yapılan çalışmalara Şkr. y. gereken ilgiyi göster-
 miyorsa bu işde bir noksanlık vardır. Bu kalıcı
 bir yığa doğru dönüşüyor.
 - Bugünkü durumunda Şkr. y. bu görevi yürütemez.
 Ama farklı bir ortam gelişir ve y. ehliyetlerini
 gösterirse o zaman başka.
 - Toldarların iş koşulları malum ama, bu da giderile-
 bilirdi olduğu halde iş yapamamaya varıyor.
 Giderilebilir imkanlarımız dırsız hale geliyorlar.
 - YK bizim sorunlarımıza genel cevaplar verdi.
 Bu sorunlara saatlik önlemlerle yanıt gelmelidir!

Adem: - Şkr'in sorunu do'da P.öf.p'nin çalışmamasından
 kaynaklanıyor.
 - P.öf.p'te do'da tamamen defikalmış ve yeni orkan
 değişikliği yeniden kurulmuş.
 - Ben P. faaliyetinde kalabalıktan başka
 bir şey oluşturmuyorum. Bu beni üzüyor!

→ * P'nin yeniden yapılma sorunu ve üyelik sorunu.

* P. Örg. Sekreterinin yeniden seçimi ve çalışma biçimi - İtibolümü -

→ * Yeniden yapılma sorunları konusunda söyleyebilecekleriniz kağıt üzerinde kalacaksa bu bize birşey kazandırmaz.

* DKP'de örgütlü y. larla birlikte çalışmanın ~~hususları~~ üzerine.

* Burada asıl önemli olunan gereken buradaki insanların da gücünü de hesaba katarak Pol. faaliyeti iyileştirmeliyiz.

* Bu P. Örg. nin yenilenmesi sorusunda en önemlisi herkesin neyi yapıp neyi yapmayacağına karar vermesidir.

III → * Daha az iş yapma duyguları tepki, y. lar arasında örgütlülere neden olmalıdır. Bu konuda daha azlık konuşulmalıdır.

* Yoldaşların zaman zaman işleri olmasına, Kendiliğindencilikine bakılma yönünde eğilimler vardır.

* Biz değil de DKP'li y. lar iş yaparsa o zaman biz Resmî örgüt olmanın onları fiili örgüt durumuna geçirir (DKP'de örgütlü yoldaşlar). Olamaz varsa bunların

III → * rın Alm. yoldaşlardan istenmesi gerektirir.

* Biz dışımızdaki insanlar, örgütlenmeyi düşünürken ağırlıklı da kendi çocukları ile y. ların yetisttirilmesine önem vermeliyiz.

* P'lerin Moral bakımından gelişmeye ihtiyacı vardır. Buna dikkat etmelidir.

III Adil: → Aslında Skr. lili yapabi lecek bir yoldaştır Deniz. Ama, bu görevi neden yapmalı istemiyor. Şimdi ille birçok görev yapan yoldaş ise, Kemal dir. Eğer Skr. lili görevine de talipse ben onaylıyorum.

III Serdar: → Yeniden yapılamaz. Sadece sadece birde güncel değil, diğer yörelerde de geçerli. Ancak bu yenilik yeterince kavranmış değil. Bence yeni ille bugünkü koşullarda daha fazla özveri ve varolan potansiyeli artırma anlamına gelmelidir. Ters yönlere de ~~götür~~ yönlendirilmelidir.

III Muavven: → U. anan gelişmelerle ilgili olarak yeniliği anlamamız gerekiyor. Bu gereklere uygun bir örgütlenme çabası içerisinde olmanız gerekir.

III Metin: → Bu gelişme genel sol birli. de de var. Bunun öncülüğünü KP yapıyor. P. Skr. lili konusunda önerim Kemal yoldaştan.

III Kemal Tınaz:

→ Bu görevin üstlerinden gelmek zor bir iştir. Belki de bu konuda Skr. lili en çok elini yapan benim. Bence en önemli plan işlerin takip edilmesidir. Ben bu görevi üstlendikten sonra bu konuda daha titiz olacağımı da bilmemiz gerekmektedir.

III Deniz: → Yeni y. m. herşeyi sistimli düşünerek söyleyeceğini beklememeliyiz. Bu konuda yapabileceğimize bağlıdır herşey. Herbirimize bu konuda katkılarımızın çabası düşüyor. Bir de P. örgütüne moral bir güç verilmesi gerekiyor. Koll. çaba gerekiyor.

*. Kemal Tınaz yoldaş önerildi ve sekreterlik görevine talip oldu.

*. Seçim sonucu: Ö. birliği ile Kemal Tınaz Örg. Sekreterliğine seçilmiştir. (1 yoldaş örgüt toplantısına katılmadı).

87 yılı özellikle dayanışma ağırlıklı çalışmalarla geçti. Dayanışma çalışmaları başta grevdeki işçilerle dayanışma, tutuklularla dayanışma ve son 4 aydan bu yana kutlu ve saraylı yoldaşlarla dayanışma kampanyası biçiminde yürütüldü yürütülüyor.

Bu dayanışma çalışmaları içerisinde yapılan somut eylemleri şöyle sıralamak mümkün.

A- Maddi dayanışma sürekli ödentiler olarak, kampanya biçiminde 8 aydan bu yana 10-12 kişi sürekli ödenti biçiminde dayanışma göstermektedir. Bu dayanışma dan elde edilen paralar grevdeki işçilere ve bazı tutuklulara gönderilmiştir. Bu miktar 2000 Dm civarındadır.

Kutlu ve Saraylı yoldaşların tutuklanmasından bu yana sürdürülen maddi dayanışma 4400,- Dm ve bir biterik olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu anda yoğun bir maddi dayanışma kampanyası sürdürülmektedir.

Diğer dayanışma eylemleri şunlardır.

Grevlerle dayanışma amacıyla 8 ay önce kurulmuş olan dayanışma komitesi iki yoldaşımızın tutuklanmasyla birlikte "Türkiye demokratları ve H. Kutlu N. Saraylı dayanışma" biçiminde kentimizdeki önemli Alman örgüt temsilcisi ve kişilerini de kapsayarak

geniştirilmiştir. Yapılan dayanışma çalışmalarını bu komite adıyla yürütülmektedir. Bu çerçevede yapılan eylemler şunlardır.

1- Kuthu ve Sargın yoldaşların salıverilmesine dönük ~~dayanışma~~ protesto telgraf ve telefonlarının örgütlenmesi.

2- Parti ve örgütlerin resmi makamlara yazılar yazmalarının sağlanması.

3- Senza kampanyası, ve kart postallarının gönderilmesinin örgütlenmesi.

4- Kuthu ve Sargınla dayanışma toplantısı.

5- Demokratik örgütlere ve kizilere gelişmeler konusunda bilgi vermek. Bu konuda broşür ve bildiri çıkarılmıştır. DKP örgütlerinin toplantılarına katılarak bilgiler verilmiştir.

6- 4-5 mart günleri 24 saatlik uyarı nöbeti tutulmuş 7 bin bildiri dağıtılmıştır. Eylem bir yerel gazetede yer almış, yerel radyo eylemini yerinden 5 dakika naklen vermiştir. WDR Landesstudio eylemi filme almış Aktuelle Stunde'de gösterileceği söylendiği halde yayınlanmamıştır.

Bu saydığımız eylemlerin dışında 112 senbelerine "Türkiye demokrasi güçleriyle dayanışma" ifadesi altında katılmış yazı ve bilgi masası açılmıştır.

Ülkede seçilme ve seçme ~~kan~~ imza kampanyası yürütülmüştür.

- Federal shaharyada yerel sektorlar ko'pligi iqtisodiy ulushlar orasi bir qancha darajalar va bu sektorlar hozirgi kunda o'zgarib bormoqda.
- G'arbiy va sharqiy konlarda 5-6 yil ichida

14. Sitzung, 1. Nov.

Yapılan çalışmaların ışığında bu konuda

toplamak mümkün.

Organismen

Organizmanın yapı olarak ferim değişmezdir. Foldsızla-
rın sosyal konumları belirginsizdir. Organizmanın geliş-
meleri etkilidir, yönlerinde de güç yoktur. Parç. sels-
kuların ne olduğu kararını değiştirir. Foldsızlar in-
genetic formaları gelişimlerinin psikolojik bariyeri aşındırdılar.
Bu öz beklentilerle neyi anlattılar ishyorum.

Bu 2 belirlenmelerle ney. anlatmak istiyorum.

Ergütmünün yapı olarak gerine oturmauau; olmaun-
dan kaatme2 ergüt iir gürer bülünleruin süretilik
kazanamaui alunan gürerlerin eok az bir kismuin

Kazanamamamı Alınan Gözetlerin Gözde Bir Kısımını
Yapılabilmeyi Gerekli Gözlenenleri Gözetlemeye

Bu durum sürətli yeni qorut boluqun yopmele giber
bir durum ortaya cixarmatakdir Amacda filanli
bir calisma ne verin almay olidica diyyilirdi

dərmanlıdır. Dərman zərərli, xəsarət verən, ağrı-
 mawətlər və fəlakətlər gətirən şərhlərdir.

Bu belirsizlikler özet olarak şunlardır:
 İki yoldaşımız işsiz ve hiç gelirleri yoktur. Yaşantılarını sürdürebilmek için nerede ne zaman iş bulurlarsa gitmek zorundadırlar. Bu yoldaşların aldıkları görevlerin sürekli ve yaratıcı olması beklenemez. Bu iki yoldaş üzerine kalıcı bir plan yapma olanağı yoktur. Yoldaşların sorunları çözülsünce verimli ve planlı bir çalışmaya girebilirler.

Vardiyalı (3 vardiya) çalışan yoldaşlar parti çalışmalarına güçleri oranınca hafta sonları katılabilmektedirler. Yoldaşların çok yorulmuş olmalarını ve yer altında son derece yorucu bir işte çalışmalarını düşünürsek verimlilikleri konusunda bir şüphemiz olur kanısındayız. Bu yoldaşların parti yayınlarını bile yeterince takip edip anlamada zorlukları vardır.

Politik gören olan yoldaşımız tüm parti örgütünün çalışmalarının tüm aksayan yanlarını giderme uğraşı içersindedir. Eğitim, dayanışma, gençlik alanlarında uğramaktadır. Kollektif olarak yapılması gereken bu çalışmalar böylece bir kişi üzerine kalmaktadır. Bu durumda gerekli verimi planlı çalışmaya getirememektedir.

!! Selefter yoldaş ailevi sorunlarıyla psikolojik olarak zor durumdadır. Parti örgütünün sorunlarını çözecek, aktif görev alacak ve yönlendirecek durumda değildir. Bu barlı barına parti çalışma

sını etkilemektedir. Bu durum tüm sorunların çözümünde zorlandırmaktadır. Planlı çalışma deneyim olamamakta tüm örgüt bu durumdan olumsuz etkilenmektedir. Bu hemen çözülmesi gereken en önemli sorunlardan biridir. Sosyal olarak oturamışlıktan kastımız bunlardır.

Buradan çıkan parti örgütünün örgütleyici bir güçte olamamasıdır. Jeni üye almak üyeyi eğitip parti görevi vermek örgüte güvenini sağlamak imkansızdır. Örgütün yönetici politikayı etkileyici bir güçtür. Lükarı da saydığımız sistemler ya tek tek yoldaşların önemli katkılarıyla çoğunluklarda sempadizanların aktif katılımıyla gerçekleşmiştir. Bu durumda sempadizanların yoldaşlara karşı olan güvenini olumsuz etkilemektedir.

Böylesi bir durum partinin politikasını yapmak istediklerini kavramada zorluklar çıkarmaktadır. Yoldaşların kendilerine olan güvenleri sarsılmakta, çekimser davranma, geri çekilme ve sessiz kalma ağır basmaktadır. Bu yoldaşlar için önemli bir psikolojide baskı oluşturmaktadır. Yoldaşlar arası ilişkiler zayıflamakta neredeyse yoldaşça güven ortadan kalacaktır. Bununla partiye olan güven den söz etmiyoruz. Hepimizin partimize olan güveni tamdır. Sadece güven sorunlarımızı gözmeğe yetmemektedir.

Durum oldukça önemlidir, üzerinde düşünülmesi en kısa zamanda çözüm getirilmelidir.

Örgütümüz tüm uğraşlarına rağmen çözüm getirememektedir.

Belirtilen çalışmalarda da izleneceği gibi örgütümüz bir parti örgütü gibi çalışmadan öte özel görevle çalışan bir parti grubu gibi hareket etmiştir. Yapılan çalışmalar sadece dayanışma alanında ve bir biçimde sürdürülmüştür. Bunda bize göstermektedir ki parti örgütü olma görevini yerine getirmekten yoksundur.

Örneğin :

1- Yayın. çalışmaları konusunda hiç çalışma yoktur. Bir dernek vardır ne yaptığı ne yapması gerektiği belli değildir. Örgütümüz açığını getirememektedir.

2- Sendikal alanda yapılan planlı bir çalışma yoktur. Tek tek bazı kişilerle ilişkiler dışında.

3- Partiyi örgütlenme sympatizanlarla örgütlenmeye yönelik planlı bir çalışma yoktur. Bize bu çalışmanın herhangi önemi vardır. Bu örgütün güçü ve becerisi bu sorunu çözmeye yetmemektedir.

4- Sol-Birlik ve diğer örgütlerle ilişkiler sürdürülmekte fakat yararlı ve netice alınacak düzeyde ortak eyleme dönük planlı bir çalışma yürütülememektedir.

5- Yayınların dağıtımını belirlediği kadarıyla bazı alışkanlıklarla birlikte yürütülmektedir.

6- Adaylar akşayarak toplanmakta zaman zaman yoldaşlarda ödenimler birikmektedir.

Bu güne kadar dayanışma olarak toplanıp yahrılan

Para 600,-'den civarındadır.
ÇÖZÜM ÖNERİMİZ.

1- Yeniden görev bölümünü yapmak.

2- Yoldaşların özel yeteneklerine göre görev bölümünü gerçekleştirmek yararlı olacaktır.

(özel kurulmuş bürolarda olabilir.)

Deniz Alkan, Kemal Tınaz, Mehmet Arda,
Remzi Akın, Cemil, Osman,

TK'nin önerileri:

1. Y'ların Sosyal-psikolojik-hukuksal Sorunlarının çözümü ancak belli bir süreç içerisinde mümkün. Bizim bu süreçte müdahale olanaklarımız sınırlıdır. Y'ların somut yordum önerileri varsa bunları dile getirmeleri.
2. P. çalışmasının ne olup, olmadığı konusunda Y'larla tartışmaya, planlı bir çalışmayı yürürlüğe koymaya hazırız. Ancak Y'larda bu konuda hazır ve kararlı olmalıdır.
3. Örgüt içinde görev bölümlerinin sürekliliği ve alınan kararlara titizlikle uyma Her P.'nin görevidir. TK, bugüne kadar hiç kimseye zorla görev vermemiş, örne yapılırmayacak iş koymamıştır. P. Örgütü karar almada inisiyatif sahibidir.
4. P. Örgütü Şehreterini kendisi seçmiştir. Onun varolan Sorunlarının çözümünde de Kollektif Çaba gereklidir. Bu çaba görte rildiği halde sorun çözülmiyorsa, Yenibir Şehreter seçme hakkına da sahiptir.
5. P. faaliyetini pratik olarak gençler Sempatizanları örgütlemek, P. Örgütünün görevidir. Bu vakit geçirilmemesi gereklidir.
6. P. Örgütü yeniden görev bölümünü gündemine alabilir!!

Bo, 28.6.88

*. P. Örgütünün gen.

Pol. Faaliyetleri:

*. P'nin Pol. faaliyetlerinde karşılaşılan zorluklar. - 7.1. ve M.12. -

Kabul: - Kom. Üyesi 5 y.
- YK desteği 1 y.
- YK'nden 2 y. ||

R. II → P. faaliyetinin kalınselliği önem taşıyor.
5 yıldan bu yana yürüyen P. faaliyetinde ög'ü
*|| yeni y.larla güçlendirilemedi.

Ancak, P'nin politikasının yürütmede başarıları
rınız oldu. Ancak Bochnum köy köhenli Tr.liklerden
oluşan işimizi zorlaştırıyor.

*|| Dünya'daki gelişmeleri izleme ve kavrama çabamızda
yetersizlikler var. Pol. faaliyette bu durum
etkiler yarattır.

Taahhütleri pratik bazı çalışmalara kabul oluyor.
Bu çalışmaların Pol. işverisini teşvik etmekte gerekiyor.

*|| P'nin önüne Legal çalışma perspektifi koymayla
bizim buna uygun bir çalışmaya girmemiz
gerekli. Burada yöntem sorunları, öncelikler ve
herbirimize yaratıcı görevler düşmektedir.

Kendi içimizde biçimsel bir görev boşluğu yok.
Buna yeteneklerimiz kafi geliyor. Bu iş boşluğu
Pratik faaliyet içinde kendiliğinden ortaya çıkıyor.

K. → P'de görevi boşluğuna belirci yapılandırılarda görevi
öğrenen y.ın bu görevi yapmadığını gördük. Bu ol-
guların dönerinde pratik işverisinde ortaya çıkacak.

Buradaki y.ın. çalışmalarındaki zaaflarımızı erbi
yüklü boğuşlara taşıyor. Çevremizdeki sempatisan
konusunda davalıdır.

Bu bağlamda; kültürel çabalar yürütülüyor.

*|| Dünya'daki ve P'deki yenilenme çabalarını bulunduru-
şumuz altında ve içimizde geliştirmeye çalışıyoruz.
Özellikle dem. anlayışının yerleşmesi olağanüstü
bir önem taşıyor.

K'H →

Benim P. yaşamım iki döneme ayrılır.
5 yıl öncesi ve sonrası şeklinde. Ben kadın
olarak P'de eziltili çalıştım oldu. Benim fikrim,
genellikle objektif düşünüyör ve geliştirmiyordum.
Son birkaç soneli tartışmalar daha kapsamlı düşünmeye
ve evrensel bakıp, daha somut düşünmeye yardımcı
oldu.

Bu bakış açısının bizim yığın hareketimizin gelişmesine
hizmet edeceği kanaatindeyim. Böylece yığın çalışma-
larımız da genişletilebilir.

Bu noktada, P. öp.imizin koll. çalışmasına
fihhat gelişmelidir. Birbirimizi tanımlama k-
tayı. Ancak böylece P'nin saygınlığı artabilir.

*|| Pratik faaliyet içinde insanlarla ilişki kurmada
mutlaka bir Dem. kitle öp. ne ihtiyacımız olma-
dığını anladım.

N. →

Eşimin kimi eziltililere katılıyor. Bu ez-
iltililerin üstlerinden koll. çabalarla gelmeye çalışıyo-
ruz.

F. →

Kadın hakları ve sorunları konusunda bilincimin
gelişmesine birta eşim ve içinde çalıştığım öp.lerden
öğrendim.

Ancak, buna rağmen ben kendimi gelişmiş bir
komünist olarak görememeğiyim.

R. || →

Kadın y. can yığınlarla birta kurmada verimli.
Ancak Politburo altlarına onların yetenekleriyle
bağlıdır.

*|| Durgunluk P. içi demokrasinin gelişmesiyle asılır.
7'lar P. içinde kendilerini özgür hissetmemelidirler.
Eğer y. can P. içinde susuyor ve tartışmıyorsa burada
özgürlük olamaz. P. içi demokrasi gelişmez.

*|| Burada kopullarımız olumlu ve id. olarak gelişme
olanaklarımız var. Ancak bizim bilgilenme çaba-
larımız yetersizdir!

|| Biz, SB'nde, dünyada neler olup bittiğini yetersiz
izlemekte ve kendi çabalarımız yetmemektedir.

*|| Ayrıca bizim gelişmemiz için P. içindeli deneylerin
birta alınması gerekmektedir.

I. →

Benim şu anki görevim kapasitemin çok altındadır. Ben P'ye daha çok yararlı olabilirim. Bu desteğilenden birşey anlatmıyorum.

*|| Örn: P'nin informasyonlarına alabilirken İK'nin gündeminde ne olduğunu bilmiyorum. Bu önemli bir eksikliktir. Dolayısıyla görevim sadece informasyon vermekten öteye gitmiyor.

*|| Ben birçok girişimdeki çalışmalarım P'nin bana verdiği görevler değildir. Süreci içerisinde ben imanın P! başlarına zayıflatılmaktadır.

**|| Burada bir İK vardı. Tartışma sürecinde ben İK'nin kapatıldığına şahit oldum. Ancak bu konuda Ben Komitenin düşünceri alınmamıştır. Bu demokrasi değildir! Bize "Sizin demokrasiniz nasıl" diye sorarlar! Biz bu üst organ kararına ister istemez katılmalıyız. Bu karar doğru mu değil mi onu tarih gösterir. Bu nedenle informasyon verilmesi tam kamusalıktadır.

R. →

Bu sürecin dışımızda çok konuşuluyor. Herkes İK'nin dağıldığına söylüyor. İK dağıldıktan sonra benim P'ile ilişkilerim zayıfladı. Moskova gazetesini takip ederek önümüze perspektif koymaya çalıştık.

*|| Bir takım P. Yönetim eksiklikleri bize olumsuz yansımada ve biz bizim y'lar arasındaki ilişkilerimizi de bozmuştur.

Ben yaptığımız birçok çalışmayı anlatmıyorum. Çünkü bunlar bizim temel görevlerimizdir.

*|| P. Eğt. lerinden ben beklemediğimi bulamadım. Bunu kuramlar bana ters anlatıldı.

Ben bugüne kadar sadece temel P. Örgütünde çalıştım. Daha üst ilişkiler içinde olmadım. Bu benim daha da gelişmemi engelledi.

K. →

Yüzümüzü dışarıya döndürmek epeyce bir zaman gerektirecek.

*|| Yığın çalışması konusu yakıcı bir sorundur! Bütün y'lar etrafı gibi bir Derneğe toplanacak mı?

*|| Y'ların görevlerini saptarken, onların somut durumlarından arı yolsa bizim ihtiyaçlarımızdan mı yola çıkacağız açık değildir!

N. →

kimi y. ların dikkat çektiği dedikodu mekaniz-
man tehlikelidir. Örn: TK ikinin dağılması
konusunda bizi bilgilendirseydi, bu meha-
nizma işlemezdi. Tüm y. ları aında Haberler
olarak iletilmelidir.

*|| Bizim anlamadığımız bir konuda k'lerin
yğn. öp.leriyle ilişkileridir. Bizim 7. Plenn-
mumuz önümüzde bu öp.lerin desteklenmesi
görevini kaydu.

Burada bir Anti-Fidef bir hık. vardı ve biz
bu çerçevede burada bir bağımız öp. kurma
çabası içine girildi. Bu konuda çevrede Pro-
paganda da yapıldı.

*|| GDF'nin kurulmasıyla ben FA'daki görevlerimiz
içinde ilgili görevimizin bir yanına buradaki
işçilerin birliğini sağlayacak bu tür örgütlen-
melerin desteklenmesi olduğuna inanıyoruz.

Burada insanlar örgütlenmeye omur yeri
bu ülkenin P'dir.

*|| Bizim yğn. çalışmalarında özellikle Pol. eīt. lere
yer vermiştik giderek tabanımıza devretti. Çevre-
mizde yığınlar toparlayacak amaçla yönelik bir
çalışma yürütmüştük

Kültürel, Gençlik, Sanat çalışmalar yaptığımız
halde insanların güncel sorunlarına el atıyorduk.
Eğer P'nin düşünceri bulunan Birlik Örgütünü
desteklenmiyseydi bizim koşullarımız burada ya-
rattırılmaz gerektir.

P. toplantılarında bu konulardaki tartışmalarımız
Politik terbiye sınırlarını aşıyor ve ben bazı
goldaşlar tarafından pünşümsemeğe geçiyor.
Bu bakarete de varmaktadır.

*|| S. Yığıt olayının gösterdiği gibi, insanlar arkasın-
dan dedikodu yapılması da olumsuzluktu.

K'H →

Bazı alaylardaki çalışmalarımızda hala dayatmacı
olabiliyor ve yğn. ların istemlerine ~~yapı~~ kulak
veremiyoruz. O zaman yapılan çalışmalar kını kalıyor.

*|| GDF olayının ben henüz kavramı değilim. Bu olay-
dan h'ın olmadığı halde bazı TK üyeliği teh-
lif edilmesi ise beni hayli şaşırttı.



Ziya 7:



Gelecek toplantıda dikkate alınması gerekiyor!

* Giderilmesi gereken bir etniklik Bo. P. Örgütü tümüyle çeşitli alanlara ilişkin politika-
1. || mızı tartışmamız gerekmektedir.

* P. içi demokrasinin geliştirilmesi sürecinde özellikle tartışmaların iyileştirilmesinde
2. || dikkate alınması gereken noktalar vardır, ve gözönünde bulundurulmalıdır.

* P. yönetiminin aldığı kararlar ^{üzerine} ~~gözetilmesinde~~ alınan kararların uygulanması ve yapılan
3. || çalışmalar üzerine karşılıklı bilgilendirme ve sıkı işbirliğine ihtiyaç vardır.

Bu sıkı işbirliğinde temel alınması gereken yapılan yerel çalışmalarda, P'nin önce çıkardığı görevlerin uyumunda sağlanması alınmalıdır.

* Bo. P. Örgütü'nün Pol. faaliyetleri çeşitli alanlarda yürütürken görev ve iş bölümü, Bu görev-
4. || lerin uygulanmasında dikkate alınması gereken noktalar üzerine deney alınması yapılmalıdır.

* TİP-TKP-TSİP Birliği üzerine
|| gelişmeler.

> Birlikte gelecek toplantı

|| Temmuz Sonu - Ağustos başı: ||

|| 30.7.88

|| Saat: 10⁰⁰

Rasim: 18⁰⁰'den sonra müsait

E. 29.6.88

ESSEN

Katılım: E. P. Örg.nden 7 y.
|| TK'nin desteği 1 y. ||
|| FAYK'nden 2 y. ||

- * E. P. Örg.'nin ilettiği Rp. üzerine
- * Güncel Pol. faaliyetleriniz üzerine
- * P. Örg. Sorumluluğu - Shr. Seçimi

1. Rp. Üzerine: (Rp. ehde!)

|| → D. MK tarafından belirlenen görevin Harun y. tarafından önce kabul edilmesi ve daha sonra, yanlış bulunduğu gerekçeyle reddedilmesi.

İsm. → Burada önemli olan y.ın kendilerine verilen görev üzerine bilgilendirilmeleridir. Ancak bunun ilana yoluyla dağıtılmasın ideal olmasına rağmen böyle mümkün olamamaktadır.

* → Görev veriliş biçimini doğru bulmuyorum. Ayrıca Harun y.ın P. içindeki görevi bizim aşırıdan önem taşıyor ve o bu görevlerini yapamıyor.

F. → Söz konusu girişim burada gerçek bir vebabet yaratmış. Biz bu yönde zaten çalışma yapmıştık. Bu alanda çalışan arkadaş ilişkilerini bizim Dernek adına kurmasına rağmen, işi bizim adımıza yapamamaktadır. Bu uzun vadede sorunlar yaratabilir.

E. → Bu tür bir çalışma burada varolan Dernek adına yapılmayınca zaman zaman Derneğin maddi olanakları da hissedilebilir. Bizim Derneğimizi zaten kültürel ve sanatsal çalışmalar yapmaktadırlar. İşin ayrıca, kuruma dedikodu yanında var.

i. → Bu alanda yapılan çalışmanın bir geçmişi var. Bu geçmiş üzerine de konuşmamız gerekiyor. Bu geçmişte bahsettiğimizde söz konusu çalışmaya ilişkin birçok arkadaşın eleştirisi olduğu halde bu dikkate alınmıyor.

xx → Alm. arkadaşlarımız bu girişimin gerekliliğine inanmışlar, aynı yöntemi benimzediklerini sanıyorlar. Ayrıca bu alandaki arkadaş bu işin üstlerinden gelecek.

u. → Önemli olan bilgilendirme eksikliği değil. Ayrıca bu işin Dernek olanaklarının sunmadığı da sorundur.

16. → Bu komitadaki çalışmalar, P. yönetimi ile ilgili alandaki yoldaşlarla görüşerek olgunlaştırılmalı. Yoldaşlar yapılarak işler komitasında bilgilendirilmeyi mutlaka yapmamız gereklidir.
- * || Bu elverişlilik P'nin gerisinde de vardır.
Önn: Tür üzeri aldığımız halde ilkeletli görüşmelerden bilgilendirmeyiz.

1. → Bana bu görev bildirildiğinde, üzerine görüşmemiz gerekir demişdim. Aytaç'la görüşmemizde de düşünmem gerektiğini söyledim. Bunun söylerken duyumsama alandaki görevlerini gözönünde tutulmalıdır.
- P'nin bilimsel araştırmalar alanında elverişliliklerini bildiğim için çalışmam gerekliliğine inanıyorum.

2. Örg. Sekreterinin Seçimi:

*) Seçim Kapatış ay aşık sayımla yapılmalı.

*) Öneri: [REDACTED] Candan Geldi

Sonuç: || 6 Evet 1 Hayır sayıyla
oy çokluğuyla Candan Geldi
Örg. Sekreterliğine seçildi.

3. Pol. Faaliyetler Üzerine:

F. → Eskiden SK olarak İK'ne bağlıydık. Bu hala böyle midir.

P. Mktz. Eğt. Planının geliştirilmesi gerekir.

Gençlik komitasında bir çalışma olduğum duyuldu.

* → Ancak, kadın çalışmaları alandaki durumu biliyoruz.
Bu alandaki bir tartışmaya katılmak isterim.

* || FA'da Doyumsama faaliyeti nasıl götürülebilir?
Bunun öğrenmek isterim.

Far. → 1. çalışmalarda bizim alanımızda büyük bir boşluk vardır. Bizim yeni politikayı aşkında hemiz ~~plan~~ kavramadığımız gerçektir. Elimize-
deki şablonları hemiz kullanmadığımızda dikkat
gelişmelidir.

* || Her kes kendi alanını düşünüyor ve kolektif
çalışma gerçekleştiriyor. Bu komitadaki elveriş-
lilik hemen gidermek gerekiyor.

Gelecek Toplantılarda:

*. P.'mizin Turtkisi faaliyetlerine ve Perspektifine ilişkin dññncelemelerin netlikte karannmalıdır. "Komünistlerin ve KP'min ~~gerçek~~ geleceği ne olacaktır?"

*. Bugünkü koñullarda Örgüt yapısı, Örgüt işi işleyişi, görev bölünüşü ele alınıp tartışılarak açıklanmalıdır.

*. P.'nin çeşitli alanlara ilişkin Politikası nedir ve bu alanlarda yapılan çalışmalarda bu politikayın bağının nasıl kurulacağı tartışılmalıdır.

*. P.'nin gerçek yurtdışında, çevre ülkelerdeki çalışmaları üzerine bilgi verilmeli ve güncel politik gelişmelerin değerlendirilmesi yapılmalıdır.

> Sehr: yoldaş > Çarşamba - Perşembe
Akşamı durumun aygını!
> Sabahları Herzaman!

20.5.1988

Türkiye Komünist Partisi F.Almanya Yöre Komitesi'ne

Örgütümüz üyesi bir yoldaşa(Harun Yıldız)MK'nin verdiği atama direktifi üzerine,örgütümüz tartıştı ve şu değerlendirmeyi yaptı.

Söz konusu yoldaşa YK'nin görev verme biçimi,kendisini ve örgütümüzü konu üzerinde bilgilendirmemesi,örgütümüzde ciddi rahatsızlıklara neden olmuştur.

Rahatsızlığın ana kaynağı,bu tür görev değişiklikleri olsun.diğer parti etkinlikleri olsun parti yönetimi tarafından,örgütlerinin bilgilendirilmemesidir.

Bu tutum örgütleri ve onların üyesi "insan" faktörünü yaralıyor, işlevini, inisiyativini kırıyor.

Böylesi bir tutum aynı zamanda,Yk bu şekilde düşünmemişse olsa,
P,Örgütlerini ve üyelerini parti olarak adlandırılan dekoru tamamlayan
bir süs eşyası konumuna indiriyor.

Atamalar,ya da görev kaydırmalar ağır illegal koşullarda çalış-
mayan parti örgütlerinde doğru bir yöntem olarakta görülüyor.

Elbette ani gelişmelerde parti yönetimi direktif verme hakkına, yetkisine sahiptir.Ancak bu başka bir durumdur.Kaldı ki,ani gelişmeler ol-
sun, ağır çalışma koşulları olsun,kendini yenilemek isteyen,örgüt içi
demokrasi hedefini önüne koyan parti ve onun yönetimi, tepeden direk-
tifle örgüt yönetme biçimini hızla terkedmelidir.

Yine bu sorundan kaynaklanan ikinci durum,H.Yıldız ile birlikte çalışması istenen yoldaşın şehrimizdeki etkinlikleriyle ilgilidir.

Söz konusu kişi parti örgütümüzün görevli olduğu şehirde bir
süredenberi bir takım çalışmalara girmiştir.Yoldaş zaman zaman parti
örgütümüzün çalışma alanlarına girmekte, genellikle örgütümüz üyesi
yoldaşların ve sempatizanların yardımını almaktadır.Elbette yoldaş
kendine verilen parti görevini yerine getirecektir.Ancak söz konusu
şehirdeki parti örgütü, bu şehirde partinin kendisi dışında neler
tasarladığını bilmek hakkına sahiptir.Bu talep ekmetde sorumluluğumuz
gereğidir.

Söz konusu görev gizli de olabilir.Bu işte P.örgütüne gerekte olmayabilir.Ama bu parti yönetimi tarafından ,parti örgütüne bildirilme-
lidir.O zaman P.örgütü kendi işine bakar.

Ayrıca Partimizin bir süredir geliştirdiği çizgiye dayanarak
P. çalışmalarını aşırı gizli olmaktan,olanaklar ölçüsünde hızla çıkar-
makta yarar vardır.

Görüldüğü gibi Y.K'sine kaleme aldığımız iki eleştiride de
* sorun P.Örgütümüzün bilgilendirilmemesidir.Y.K'dan ricamız bu durumun
ortadan kaldırılması,bu konuyu bizimde yapacağımız şeyler varsa Y.K'nin
görev vermesini dileriz . Essen Parti Örgütü

16.6.88

KR.

* Kr. P. Örg. nin Sorunları
üzerine P. Örg. nin tüzümüyle
yapılan toplantı.

Kabul: Kr. P. Örg. nden 9 yoldas.

YK'nden 2 y. (Ziya-Erol)

- > Levent y. la yapılan (ziya y. in) görüşmede,
|| y. görüşlerinde ısrarlı olduğunu ve şikayet
mektubunun MK'ne iletilmesini istedi.
- > Ziya y., Levent y. a Sözkonuşu Öğüt yöneti-
cisinde görüldüğü ekrankatilleri dikkate alacağını
ancak sorumluluğun Veli yoldasın değil,
YK'nin olduğunu söylediği halde, Levent
yoldas buyu kabul etmedi ve MK'ne bo-
yuracağını bildirdi.
- > Ziya yoldas, y. in şikayet mektubuna verdiği
yanıtları sıralarken, Levent yoldas,
YK Sekreteri Ziya yoldas! "Sen yalan
söylüyorsun" şeklinde suçlamıştır!
- > Ahmet: "Üst organın görüşleri bizi bağlar. İşlerimizin
akşamaması için bu sorunu biran önce çözülmesi
gerekmehtedir."
- > Esma: "Farkına olaak yoldas. Bunca zamanda
çalışmaya davet edilmedim. Ancak, aynı zamanda
bizim komitelerimiz, Sağda Solde da komiteler
mahtadır. Buna engel olunmalıdır!"
- > Veli: "Bu Sorun çözülünceye kadar y. larla
ilişkileri YK'nin devralması gerekir".
- > Ziya: Bu Sorunların hızlı bir şekilde çözül-
mesi yönünde MK'ne Sorunların iletilmesi
ve çözümün gerçekleştirilmesi!
* Sorun artık YK'nin boynuna
asmıştır!

Kr. Pratik çalışmalar:

→ Demokratik kitle örgütleri
olarak bir çok eytemlerin yapılması!

|| → P. Örgütü ile Tgn. Örgütlerinin çalışma-
larını birbirinden ayırtan noktasında ||
aşmazla karşılaştık!

→ Sol örgütlerle toplamlara kimin
adına hareketlence?
Diğer sol örgütler bize lenceyle
yanaşmaktadırlar.

*. İki P. Komitesi:

*. || → P. Örgüt yapısı,

→ Bu yapı içerisinde biraraya
gelen yoldaşların görev bölünmesi,

→ tek tek yoldaşların çeşitli alanlar-
daki (ya da aynı alanda!) görevlerin
üstlerinden nasıl geleceklerini,

→ Bu örnekte konan görevlerle P. politika-
sının nasıl bağlanacağı, (konuları

üzerinde Kr. Örgütündeki yoldaşlarla
ayrıntılı konuşmalar gerçekleştirildi!

→ Özellikle Dernek çalışmaları ve P. üyelerinin
bu çalışmalarda yerinin belirlenmesi,

Tarih.
10.1.89

Rapor-1

Heilbronn'la
İlgili : 26.03.89

Sentimiz Heilbronda yoldaşlar ile yapılan görüşmeler :

Nuri. Muslu oğlu. (Naim. G.)

Yeni sekreteri selamlıyorum , sevindin doğrusu Heilbron sorunu köklü çözüm ister. örgüt nasıl çözer şu anda bilemiyorum ?

Benim ile önceki sekretere verdiğim rapor üzere görüşmeden yanayım . Benim partiye aittir borcum yok. Furan ile anlaşmamız vardı Türkiye postası ve parti örgütüne masraflar yaptım makbuzlarım var. Basın örgütlemesinde görev almak basın örgütlemesini yapmak isterim bana göre basın kolu bağımsız ve "özgür" olmalıdır şu anda . İsmail - Haydar buna ile bir araya gelme mümkün değil. Onlar benim kişisel gururum ve karım üzerine iftira ettiler. amma senin yönetimi. te elimden geleni yaparım , seim bile bana göre zorunlu değildir , seim zorunlu olduğu halde seni destekliyorum , ben örgütün dışında bırakılırsam dahi elimden gelen hic bir şeyi esirgemem konferansa eleştirilerim var:

İsmail. Özerkaya. (Nevzat) senin yönetimini kabuletmeyorum çünkü seni bize yukardan dayattılar, seim olmasını istiyorum. bölge konferansında yanlış konuştun Nuri Muslu oğlunu konferansa kim çağırmıştı) sadık ile ilişkin varmı bilmek istiyorum.

→

Haydar Uzun (Dursun)

Nuri kollekteye çalışmakla katılmadık

disarda kalmamızı doğru bulmuyoruz

şuanda yalnız görüşmeni istemiyoruz

Çünkü o beni Turan atıyor. İsmaili eleştiriyor ve eleştirisini vermektedir

Sorumlu H. Cethin kaza

Bedrettin Kızıltuğ

TÜSTAV
TARİH ARAŞTIRMA VAKFI

Rapor. 2

Tarih 15.1 89 saat 17,15 de yaptığımız
görüşme: Haydar Çetinkaya (B. Kızıltuğ),

Genelge leri okuduk düşünceleriniz nedir nasıl
uygulayabiliriz. 141. 142. 163 için nasıl bir kamp.
anya yürütebiliriz. Legal çalışmamızda kamu
oyuna 1 kişimi yoksa daha fazlamı olabiliriz
Bildiri-toplantı ve standlar için neler yapabiliriz
kamu oyuna TBKP Heilbronn örgütü adına legal
sorumluluğu Ben ben kabul ediyorsunuz ne diyorsunuz

İsmail Özerkaya: Legal çalışma için kimin çıkabile.
(NEVzat Yıldız) Cegini bena göre üst organlar belirle-
melidir. tüzüğe göre iş bölümümüz olmalıdır

Haydar Vona (DURSUN) Benim düşünüşüme göre demokratik
olarak çalışmaları yürütsek legal parti ismi ile
olmasa olmaz mı

İsmail Özerkaya (N. Yıldız) Mademki biz burada
SK. yız iş bölümü ve sorumluyu seçelim herkesin
görevi belli olsun herkes görevini bilsin.

H. Çetinkaya (B. Kızıltuğ) Yoldaşlar daha öncede belirt-
miştin yalnız şimdi raporlar üzerine görüşüyoruz
seçimleri Bölge komite sekreteri gelecek birlikte
yapacağız, çünkü henüz kolektifimizin birliğini
saglayamamışız. Naim yoldasın (Nuri Musluğlu) dışım
izder, onun da görüş ve önerisi olacaktır, aksi halde
yönetim dışı bırakmış oluruz, bu sorun olacak
şu anda seçim sorumluluğunu ben üzerine alamam

dediğinde, Amma bana göre seçim yapmamız doğru olmaz

İsmail Özerkaya) Mademki biz SK.'yız

Seçimi yaparız. Nuri'nin oy ve öneri hakkı yok, Zaten onun olduğu kollektifte ben görev almam ve SK, dan üyeligimi çekiyorum dedi.

Haydar Vona (DURSUN) Eğer dışardan Nuri'nin öneri ve oy hakkı olacaksa kollektifte görev almıyorsa ben oyumu ismaile veriyorum dedi ve isterseniz oturum burada sona ersin. Nuri sorunu görülme n sorun olacak demektir. Seçim ileri bir tarihe ertelenmelidir. ve Oturumu kapattık

Haydar Çetinkaya

Haydar Vona ile ikinci günü görüştüğümde sen seçimi yapmadın tansiyonu yükselttin, Nuri ile senin ile aramda görüş ayrılığı var, Parti yayınları da sana bırakıyorum, Yarından itibaren telefon edip parti yayınlarını senin adına alsın ben partiden ayrılmayı düşünüyorum bir kere ayrılırsa birdahada geri gelmem ben eskiyerimden Nige Heilbronna geldim ki hergün 80 km işe gidip geliyorum. herkes evde yatsın zararı benim çekeceğim iş bölümünde kabul etmiyorum

H. Çetinkaya : Yolcu iyi düşün duygusal hareket etme T.B.K.P. ye bağlılığını kişilerin, yanlışlarına göre değil Partimizin halkımızın mücadelesine göre kendini ayarlar biz bireyler her zaman hata yaparız sen iyice düşün yanlış yapma yıllar önce bende aynı hataya düştüm Ben sana yardımcı olmaya çalışacağım.

Heilbron Sorumlusu. H. Çetinkaya. Bedrettin Kızıltug

30-18. 58.

Nevzat Yıldız - Naim yoldaşların verdikleri yazılı raporları aldım. Bölge komitesine ilettim.

Nevzat Yoldaşın bana ilettiği soruları kendisi ile tartıştım. Bu bana yönelttiğin soruları sen benim kendi şahsımdan mı duyduğun? Nevzat yoldaşda hayır ben bunları Naimden ve başkalarından duyduğum dedi. Bende kendisine benim sana üğün önee sordüğüm soruya, Yani benim sorumluluğumda birlikte çalışmaya varmışsın evet dedi. bölge örgütünün kararını kabul ediyorum dedi. - ve anlaştık

Naim yoldaşa gittim görüşlerini Rapor etmiş raporun bazı bölümlerini okudu ve çalışıp çalışmıyacağımı söylemiyeciğim benim sorunum seninle değil, sen karışma. Seni kullanıyorlar. Benim muhatabım bölge örgütüdür dedi. ve raporu verdi, Ben kendisine tüm bu söylediklerinde senin payın yokmu alınan kararlara kararlara ve eylemlere evet diyorsun sonra eylemleri kendin çekiliyorsun ya da atıyoruz posta kutu. Niye posta kutuma atılıyorda elime verilmiyor diye bana telefon ettin, Şimdi inkar ediyorsun, durumunu bir gözden geçir hep suçu başkasında arama dedim ve ayrıldım! B. Kızıltuğ

28.01.89

Darmstadt Parti Biriminin 28.01.89 tarihinde
yaptığı Birim toplantısından;

Parti Birimimiz tek Gündem maddesi ile toplantısını
yaptı.

Gündem;

① Konferans Delegatesine; Konferansa sunulmak üzere,
Birim raporunun tartışılarak, son şeklinin hazırlanıp
verilmesi

Bu konuda en deneyimli olan Gürdoğan Gür
Yoldaş söz aldı, sırasıyla ben ve diğer yoldaşlar
söz alarak görüşlerimizi belirttik.

Gürdoğan Gür : Özünde konferansta genel sorunlar
gündeme gelmelidir. Eğer bu tip sorunların gündeme gel-
mesi isteniyorsa rahatsızlık var demektir ve bu rahat-
sızlıktan kurtulmak gerekir. Eğer bu rahatsızlıklar
ortadan kalkmazsa "Batı Avrupadaki faaliyetlerimiz"-
den bahsedemeyiz. Eğer Batı Avrupa'da iyiye yöne-
lik bir çalışma yapılmak isteniyorsa bu tür rahatsızlık-
ların ortadan kalkması gerekir. Bu konuda en ilginç
olanı üyelik yerilmesinin yapılması olmuştur! Bizim bu
Partiye (TBKP) resmen üye olarak girme hakkının
elimizden alınması bakımından, yapılacak olan Kon-
feransımızda bu konuda yasallık sürecini tanımla-
malı.

Rıfvan Özayır : Bana göre TİP ve TKP'nin birleş-
mesindeki yöntem belirli eksiklikleride içinde barın-
dırıyor. Bir çelişkiler dizisi sürüp gidiyor.

Batı Avrupa konusuna gelince; kalıcılık ve yerleşim ön planda ise, yarı göçmenlerde kalıcılığa (özellikle 2. ve 3. kuşak) ağır basıyorsa, nereye yönelik çalışma yapılmalıdır. "Tek ülke, tek parti" teorisine uyumak zorundayız. Bence önce bu ilkeyi tartışmak gerekir. Buna yanıt bulabilirsek, ondan sonra; Batı Avrupa'da örgütlenelim mi, faaliyet gösterelim mi bunu tartışmak gerekir. İşçi örgütlerinde, sendikalarda aynı örgütlenmeyi düşünmeler var, bu ne anlama gelmektedir? Kuşaksız özellikle FİAT'de işçi sınıfının düşmanı ortakla; ortak düşmana ortak örgütlerle birlikte ortak mücadele gerekli! Bu amaçla çalıştığımızda zaten doğanın gereği Türkiye'ye yönelik çalışma yapmış olacağız. Bizim esas sorumluluk burası olmalı (Bu düşüncemi daha önce Gürdoğan Gür yoldaş bir sohbet toplantısında belirtmişti.) yarı burdaki sorunlar öncelik taşımaktadır.

Sabahattin Sağlam: (Yoldaşlar konuşmalarına söz alarak bağlarsak iyi olur.) Bir bakıldığında sarı partinin bazı kadroları dıştalarımız gibi! 83'den buyana ne değiştiki barışçıl yolu seçtik. Sonra hem biz TKP'nin haler üyesi görüşüyoruz, TBKP'ye resmen üyelik verilmesi yapılsa da diyoruz, ohalde ne hake TBKP adına Birim konferansı yaptık ve "TBKP adına Konferans" (TBKP'nin bir birimini adına) delegeler gönderiyoruz. Burada bir çelişki var. Sonra tartışma metninin %90'ına katılmıyoruz. Bu metinlerde de öte bir kızının kızisel görüşü gibi geliyor bana!

Yoldaş Kaya: Bana sorarsanız bu metin üzerine fikir yürütmek dahi istemem. Bir kere tabii mutlu-
muy, basları kafasına göre bir şeyler yazmış.
Eski TKP döneminde hazırlanan "Batı Avrupa'ya
yönelik çalışmalar üzerine Alternatif tezde"ki
değerlendirmeler daha inandırıcı ve akıcı idi gibi
geliyor bana!

Berlin esao üzerinde duracağım sorun; emekler
komünistlerin durumu ile ilgili! Bakıyorum da
sanki bazı emekler komünistler (tutuklu, bilinç-
li, derneğimli, fedakar ve çalışkan olanlar) dip-
talarımı gibi! Bunu sebep nedir? Parti bunlara
neden sahip çıkıyor? Bunlar yurt bekleyen
sorulardır. Sindirlik bu kadar, delege Yoldaş
konferansta bazıları dilerim.

Son olarak sözün (toplantıya önceki acımda)
ber aldım ve bu konulardan çıkarak şu metni
hazırladım;

Sekreter (Cihan Aslan): Değerli Yoldaşların yap-
tığınız konulardan çıkarak konferansta sunulmak
üzere şöyle bir yazı (raper) hazırladım, bunu
okuduktan sonra ki esao itibarıyla sizin düşünce-
lerinizin değişik şekilde ifadesi olan bu metni
onayınıza sunacağım. Eğer değişiklik gerekirse
sa yapacağız daha sonra son şeklini vereceğiz.

4 ve 5. Subatta yapılacak olan FAC Bölge
konferansına sunulmak üzere hazırladığım rapor;

Değerli Yoldaşlar;

Hepinizi Yoldaşca selamlar, geleceğin güzel gün-

leri için verdikleri mücadelede başarılarının devamını dilerim.

Yoldaşlar, bu günkü Konferansın tek ana gündem maddesi içermesinin herhalde aynı bir nedeni olsa gerek. Bu tek ana gündem maddesi olan "Batı Avrupadaki faaliyetlerimiz üzerine" birinin adına ne özel bir ayrıntıya gireceğim ne de bizlere ulaştırılan bu metnin detaylarına ineceğim. Görül istedi ki sadece ana sorumuz bu olsaydı da, bunun üzerine tartışabilseydik.

Ber ve birinin; kendi dünyasını, yakın çevremizi, kendi ekserimizi, özel yaşamımızı ve çalışma anamızı temel alan bu metnin; hazırlanış biçiminde, içeriğinde karşımız. Bu konuda detaylara bunun için görmek isteniyoruz. Ana Parti basınında izlediğim kadarıyla burdaki Yoldaşlar sorunun detaylarına inebilirler.

Öncelikle sorun belirtiyim Yoldaşlar, Konferans nedir ve için yapılır? Bu günkü Konferansın hangi anaca yöneliktir? Bu acık lığa kavuşturulmadan tek maddelik bir ana gündemle sınırlanmak neye delaletler?

Konferans; karar alır olmanla beraber - [Bölge konferanslarında Parti adına karar alınmaz, karar alacak en büyük organ Kongredir, ondan sonra bir dahaki kongreye kadar MK'dır. Yalnız Bölge Konferanslarında Parti kararları ve Çalışma programı doğrultusunda bölgeye yönelik çalışma perspektifi ve hedefleri niteliğinde kararlar alınabilir] - bari Parti içi sorunların ve güncel sorunların tartış-

bu Parti Kongresine yada MK'ya sunulacak niteliğe
bırındıkları yordır, ayrıca bölge sorunlarının tartışma
alanıdır.

Eğer konferans, Kongre hazırlığı niteliğini taşıyor-
sa o zaman TPÖ'lerinin ne işi var burada (Bk. Tüzük
Sayfa 19 (n), "Madde 21/n")

Şimdi bizim bu konferansın hangi amaçla yapı-
lıyor? Bu konuda bize kesin bir açıklık getirilme-
di. Ama tüzükten hareket edecek olursak; bu gün-
kü işleyişle konferans en büyük oranda Kongre
öncesi hazırlık niteliği taşıyor gibi geliyor.

Öyle ise bu günkü konferansta herkesin tartışıla-
bileceği nitelikte olmalıdır. Başlıca bir değerlendirme-
den sonra esas konuya girmek istiyorum.

Yoldaşlar,

Biliyorsunuz tabanda, TPÖ'leri Konferansları yada
seçimleri yapıldı. Bu aşkında şimdiki buluşmamız
nedeniyle hukuksal olmayan ve Komünist sorunlara
uygun bir uygulama idi. Şöyleki; her delege
yaldap önce kendi kendine sormalıdır "Ben hangi
Parti adına birimlerden yada örgütlerden delege
seçildim ve hangi Parti Biriminin temsilcisiyim?"

Berim bu soruya yanıtı net ve açık. Ben kendimi;
fesih olmaına rağmen, halen hukuksal ve Komünist sorun-
lara uygun olduğum düşünerek, "TKP" üyesi olarak
görüyorum ve birimindeki Yoldaşlarda bu konuya par-
mak basıyorlar. Yani ben buraya fesih olmuş bir Parti-
nin tabandaki örgütlerinde gelen bir delegesim. Açıkça.
si Komünist sorumluluğum taşıyan ve bunun bilincinde
olan bir birimin delegesi olarak katılıyorum.

Yoldaşlar bu sakın yerliye otayın. Çünkü; hukuksal, politik ve komünist normlara uygun olarak "TBKP" nin üyeleri değiliz. Sadece ve sadece fiilen TBKP' nin üyeleri gözü ile görülmüyoruz.

Şahsen kendim TBKP' ye girerken; onun Tüzüğüne bağlı kalacağına ve Programına uygun çalışacağına dair "giriş belgesi" başvurusu kabul edildikten sonra üye yapıldım.

Ama böylesine bir uygulamaya bugüne kadar TBKP' den yapılmadı. "Bu işin şekilcilik yanı, sorumluluk hissediyorsan sende TBKP üyesisin" diyorlar olacak. Evet. Doğrudur! Kurulduğundan bu yana ben ve birimin bu sorumluluğu hissettiğimiz için, canla başla çalışıyoruz. Ama bu demek değildir ki, hukuksal Parti içerisinde güvencem var! Yani ben bugün bir Yoldaş, MK' üyesini, PB' yi eleştirebilmem için komünist normlara ve sınıfsal Politik Hukuka uygun güvencem olmalıdır. Bu güvencem yoksa hangi hakla söz sahibi olabileceğim, bunun için Üyelik Yürütmesi yapılmalıdır. Kısacası MK' nin en kısa zamanda tüm tabanı kapsayan üyelik işlemlerini tamamlaması için bir an önce harekete geçmesini öneririm. Ve Yoldaşlar sizin huzurunda "DA- Parti Birimi" nin ve tüm üyelerinin TBKP' ye resmen üyelik başvurusunu yapıyorum. Artık bundan sonrası, tüm genelide kapsamı açısından, MK' nin görevidir. Ben üyelik başvurusunu yapmış aldım. Umut ederiz ki bu eksiklik en kısa zamanda giderilir.

İşte bu yukarıda belirlediğim nedenlerden dolayı, biriminiz konferansın ve Seçim işlerinin TBKP adına

Yöplendiyi komendeyim. Fakat ilginç olan FHC-
konferans kararlı komiteyi birer birer göbenci yada konak
gönderdi. Simiti sergilerim; Bu Yoldayım hangisi go-
rule ve sıfatla bizim bizimiz konferansına gönderil-
di? Kimi yada neyi temsil eden geldi? Gelen Yol-
dop neye daha azıktı? FHC. konferans kararlı
komiteyi hangisi adla, hangisi? Fati adna böylece bir
kararlıya sirdi?

Bence bizim yontu pot azık oluyacağına benzer;
Yükende daha önce sirdediyim neydenler var
gerekler yontu zordur. Dışelink: iot dınyede
üçelik istenler temenlendir yada kalledildi, sone
taban üyelerle otomaktın kabul edildi yada in-
bara kadar üçelik yentene gereğini hissetmedik
v.s. Arader ayar gemisine nymen bizim bu yade
uyar ve enerjilerimize neden kulale verilmeydi, dikale
almadı? Tabandan ne beleniyar? Yoksa bu kon-
da tabane güvensizlikmi var? Bunca acelecilik bu
helop niyedir?

En konferansın toplanması bile roman hukukallık
teşvikenlerdir; Komünist nermeler uygar bir hukukel-
lık vardır diyen Yoldayım varsa edip bunu asla
sin. Ben ve Frimim sirdedil aranda komünist nerm-
lare uygar hukukallık oluyar bir konferansına som-
cunda, hukukallık oluyarak endişeyini foyuyam.
Figer bu konferansın sone f. kongresi yapılacak
sa-belirtmeye çalıştığım neydenler dılayı-kongre-
nide somunum normal oluyacağı endişeyini foy-
maklaym. Artki olaylara gerekli yoldayım somunda
ym. Oldu bitti ile degil, tabandan-yukarıya foyuy-

elektirik üretilir işlenir yapılır, bu Partiye neye oturmak zorundayız. Bunun için caba harcanacaktır, sağlan bir parti yapısı olgunlaşması için sürekli uğranda bulunup, yapıcı eleştirilerimizi yapacağız

Bizim amacımız; Partimizin sağlıklı olgunlaşması, gelişmesi ve gelişmesidir. İşte bunun içindir ki bu eleştirileri yapıyoruz, bunun içindir ki bu gün burdayız! Sonruluk hissettikçimiz içindir ki, sağlıklı bir yapıya kavuşması için katkıda bulunmaya çalışıyoruz!

Kısacası "TBKP" tabanda kurulmuş değil gibi görülmüyor.

Bir an önce harekete geçilmeli, tabandan yeniden üyeler toplanarak yapılar oluşturulmalıdır.

Şu anda beklentilerimiz; Figer tabanda yapılan seçimler ve konferanslar TBKP adına yapılsın ve bu anlamda gözlemci yada temsili gönderilmişse, bu bir dayatmadır vade çok büyük yanlışlık içermektedir.

Yıldızlar, Şapkasını önüne koyup sorular soran ve sağlıklı düşünmek zorundayız. Bu konuda son söz yine siz değersiz Yıldızların olacaktır.

Şimdi krizden TBKP adına "Bath Avırcıları faaliyetlerimiz üzerine" tartışma ve değerlendirmeye isteniyor. Hangi hatalar Yıldızlar? Baştan beri bir yığın eksikliklerle dolu olan yapılmadan sonra, bu sorunlar halletmede olabildiğiye getirince bir acelelilikle değerlendirilme beklemek hakandır. (Bath metinde yanlışlıklarda dolu!)

Sağlam bir değerlendirilme yapılabilmesi için; organizmanın ve bizzatın sağlıklı olması gerekir. Organizma rahatlatılmalı varsa, o organizma işlevini tam sürdüren. O anlamda bu siki konferansta genel

konuların tartışılmasından yararlanıyorum. Bir takım rahatlıklar varsa ivedilikle bunların halledilmesi, sağlıklı bir yapıların iskeletini oluşturacaktır. Yoksa, hastalık bütün organizmaya yayılınca iş işten geçmiştir, çok geç kalmış olur.

Yinede Batı Avrupa'da (FAC.) neyiz, nasıl yapılabileceğini, nasıl bir çalışma biçimini yürüteceğiz kısaca düşünme gereğini hissediyorum.

Yoldaşlar,

Öncelikle Batı Avrupa'da nicelik olarak ne kadarmız? Burdaki Yoldaşlarımızın nitelikleri nedir, hangi konularda vardır? Bunları düşünmek gerekir, oradan sonra Batı Avrupa'da işgün bir faaliyet yollarını aramak gerekir.

Birim olarak biz; Partimizin Batı Avrupa'ya yönelik kesin bir stratejisi olmadığı konusundaız. Biraz önce sandığım gibi bu; her üye, birim, il ve yöre (bölge) komiteleri bölgelere uygun, Parti Politikasıyla iç içe bir çalışma yapmak zorundadır (Herkesin yeteneğine ve gücüne göre iş!). Yeni Yoldaşlar konularına uygun, iş hayatını ve aile yapısını yıpratmayacak, fakirleşmeye neden olmayacak (Parti olarak fakirleşmeye neden olmalı!) nitelikte görevler üstlenmelidir.

Biz geçmişte şöyle bir değerlendirmeye yaptık;

"Türkiyeli göçmenlerde kalıplaşma eğilimi fastalaşıyor", öyle ise kıraya ve bu değerlendirmeye uygun bir çalışma ve yapılarma yapılmalıdır. Ama bugün bize sorunlar netinden hareket edecek olursak sanki

"Her şey Türkiye için" gibi bir anlam çıkıyor. Dünden bugüne ne değişti ki metinde sunulduğu gibi "TBKP'nin bu ülkelerdeki politik faaliyetlerinin amacı, Türkiye'deki barış ve demokrasi mücadelesine katkıda bulunmak ve bu mücadeleyi desteklemektir." belirlenmesi yapılmıyor. Sanki her şey Türkiye için ve Türkiye'ye yönelik anlamı çıkıyor. Bizim esas sorunumuz barış ve buradaki sorunlar aktualdir. İşçi düşmanlarına karşı, hortlatılan yerli Nazi hareketlere karşı tavır almak bizim sorunun aktualdir.

Eğer metindeki gibi olaya bakacak olursak; Batı Avrupa'da Politik faaliyet diye belirlenme yapmak yerine "Türkiye'ye yönelik Politik faaliyetlerimiz" diyelim ve sadece bu anlamda politik faaliyet yürütelim.

Biraz önce sunduğum metin altında hareketle; burada yatan yanlış anlamı kavrayarak, aktarılmak istenen düşüncenin yanlışlığı ve beceril yaklaşımıdır.

Eğer iyi düşünürsek "Tek Ülke, Tek Parti" teorisine uymak zorundayız. İnterneyonalistik dıyorsa bu teoriyi yok sayamayız ve de özellikle kalıcılığa eğilimi fazlalaşıyorsa (özellikle 2. ve 3. kuzak) nereye yönelik ve nasıl bir yapılaşma ile çalışma yürütmek zorundayız, buna kafayı yorarak gerekir. "Tek Ülke, Tek Parti" ilkesine tartışarak yanıt bulabiliyor isek, on dan sonra; Batı Avrupa'da örgütlenebilir mi, aynı bir çalışma biçimini uygulayalım bunlara acıklık basandırıalım.

Yoldaylar, bir barın olarda Batı Avrupada aynı örgütlenmede yasa değiliz. Bulduğumuz ülkede

kardeş Komünist Partilerine üye olup orada çalış-
tırılabilir. Hatta Batı Avrupa (Almanya) demoakra-
tik kitle ve yığın örgütleri içerisinde çalışma
olanaklarının varken, ayrı bir Parti, ayrı kitle ve
yığın örgütlerini yeğler olduk. Bunun anlamı ne-
dir, neden böyle bir yol seçildi?

Derebiliriz; Türkçümlilerin koşulları farklı ve
biz kardeş "DKP" ile anlaşma sonucu böyle bir
örgütlenmeye gittik. İşte esas hatada burada yan-
tıyor. Tarihi bir düzeyini olan "DKP" nasıl oluyorda
buna müsaade edebiliyor? Yoksa bu konu DKP'ye
dayatıldı mı? Hiçbir soru kesin değil. Ne de-
mek aynı özelliğine ver, aynı örgütlenmeyeceğiz? Böy-
le bir şeyi düştürmek daha büyük eksiklik olsa ge-
recek. Yoksa o dönemlerde maddi destek kaybolacağı
için midir ki böylece bir örgütlenmeye gidildi?
Bu konuda haklılık payı vardır sanırım. Çünkü
en büyük maddi destek Partiyeye, Batı Avrupa'dan
gelmektedir. Ekonomik çöküşüne karşı böylece
bir tarihi hata işlenmiş olabilir mi?

Biz işçi sınıfının partiyiz ve Enternasyonalistik di-
yorak yarından teri yok, bu tarihi görevimizi yerine
getirmek zorundayız. TBKP'nin böylece bir tarihi yan-
lışlığı düzeltilme şansı ve olasılığı vardır. Partinin kar-
deş Komünist Partileri ile işbirliği çalışmaya başlanılma
gelecekteki tüm üyeleri bizlerinde bu Partiler içinde-
de örgütlenmeye öncül olabilir.

Böylelikle her burdaki işçi sınıfı Partileri ile iş-
birliği olacak için; Avrupa burjuvazisini geriletme mü-
cadelesine sınıf kardeşlerimizle ve Yoldaşlarımızla -

birlikte katılacağım, bu vesile ile de direkt Türkiye burjuvazisini geriletmiş olacağım. Burada eğitim hakları, barış ve demokrasi mücadelemiz daha yığınal ve kitlesel olacağı için otomatikmen Türkiye'de etkilenecek, her oloom değişikliğinde de bütün dikkatler Türkiye'ye yönelmiş olacaktır. Yani bizim bu alandaki tüm mücadelelerimiz, Türkiye'deki tüm kararlarımız içinde geçerlidir. Özellikle Almanya'daki son olarak Nazi Partilerinin ve yandaşlarının (B. Berlin dayı) özgünlükleri ve selişme göstermesi dolayısıyla, bizim esas sorunlarımızdan bir tanesi bu alanda ortak mücadele olmalıdır.

Diğer bir konu; Diyelimki şimdiki yapıyı koruduk, peki 3. nesil ne olacak? Onları kazanım nasıl sağlayacağız? Almanlarda işiye geçmiş ve değişik kültürü olan bu nesil sınıfsal bilinci alında zorlanmayacak mı? Nasıl olupta aynı örgütlenme yapısı içerisinde yerini alabilecek? (Burda en büyük etken, değişik kültürle yetismeleridir.). Bu neslin kazanımı sağlanmadan Partinin Batı Avrupa'da özellikle FAC. deki konumu zayıflamayacak mı? Onları kazanmanın yolu sadece ve sadece; kültürel ve eğitimsel yönden kendilerine yakın hissettikleri kardeş örgüt ve Partilerde sağlayabilir. Olmaya psikolojik ve pedagojik açıdan bakmak gerekir. Bu önerimiz hayata geçirilirse; bu Türkiye içi sınıf içinde, dolayısıyla Partimiz içinde kazanım olacaktır.

Diğer yandan, burada; Demokratik kitle örgütü ve yığın örgütleri çalışmalarını, Parti sahnelarından ayrı ele almak gerekir. Geçmişteki hatalar

lar tekrar edilmemelidir. Gecekte bu örgütleri Partinin bir yer örgütü olarak gördük, sonunda uygulan-
lık bekledik. Bu örgütlerde çalışacak ana çıkar-
cı olmaları şartı ile! Bu tür uygulamalara son
verilmelidir. Şimdi bir durgunluktan bahsediliyorsa
buna nelerden birisi de olayları birbirinden ayırma-
ya çalışmalıdır.

Partinin dikkate alınması gereken konulardan birisi de
maddi olanakların eşit şekilde kullanımı olmalı-
dır (Tüzük gereği).

Cephede olan tabandaki insana, onun silahı elinde al-
mamalıdır. Tüzüğün 26. Sayfasında 32. Maddeye ba-
karsak bunun anlamı şudur; cephede çalışan insanı
silahsız bırakmaktır. Maddi gücü iyi olan bir örgüt,
yada birim daha sağlıklı çalışma yapar. Biz mad-
di desteğinizi her zaman yaptık, ne pahasına olursa
olsun, ama şimdi bizinde maddi desteğe ihtiyacınız
olabileceği düşünülmelidir. (Partili olmak fakirliğe
neden olamazdır.).

Bölge Komitesi (yada il komitesi) gelirin $\frac{3}{4}$ ünü ker-
dinde eğitir $\frac{1}{4}$ ini MK'ye gönderiyor. Ya TPÖ'leri,
onlar nasıl olsa bulur yaklaşımı olmalıdır. Bizim
önerimiz;

$\frac{1}{4}$ 'i MK'ye, $\frac{1}{4}$ TPÖ'lerine, $\frac{2}{4}$ 'ide Bölge
komitesine olmak koşulu ile eşit sayılabilecek bir
gelir dağılımı yapılmalıdır. (Eğer ilerde olursa
Bölge Komitesinin $\frac{2}{4}$ 'lik gelirinin $\frac{1}{4}$ ide sent
yada Eyalet Komitelerine bırakılmalıdır.)

Politik göçmen Haldarların konumu, enekter

Komünistlerin durumu ve Pasaportu alınan Yoldaşların durumu ne olacak? Partinin bu konuda açık bir politikası ve uygulaması var mıdır?

Özellikle Emekler Komünistlerin durumuna bakıyoruz, sanki hepsi köşeye itilmişcesine yalnız bırakılmışlardır. Bizler tabanda bu Yoldaşlara sahip çıktık ve çıkacağız! Fakat Partinin bu konuda kesin tavır alması, bizde bazı iyiliklerin gelişmesine yol açtı. İlerde bizlerde aynı sorunla karşılaşmışımızda bizim güvencemiz ne olacak?

İşçi sınıfına ve Partimize yarıyor olup, onların içlerinden gelmiş, sınıfsal mücadeleyi hepimizden fazla önemseyen bu Yoldaşlara ne zaman sahip çıkılacaktır? Parti bu tutarlı Yoldaşlara neden sahip çıkmıyor? Amaç onları yıpratmak mı, onlara etmeyi olmalıdır? Öyle görülüyor ki Tüzükte yer alınmasına rağmen bir takım hayali görev bölünmeleri yapılıyor (Yardımcılar v.s.) ama bu Yoldaşlar sıradan insanlar gibi muameleye maruz kalıyorlar.

Yoldaşlar, bir takım kişileri memnun etmek için, sınıf onlara kastro vermek için, Burjuva partilerinde olduğu gibi gönül alma niteliğinde bir görev bütün mü yade yapılarak Komünist Partilerinde asla olmaz ve olamazdır! Bu yanlış uygulamaya bir an önce son verilmalıdır.

Biz birim olarak ilkeli birleşmeden yarıyız, yani birleşme olmasa nasıl olursa olsun olmalıdır. Önceden belirli ilkeler etrafında toplanmak gerekir. Çünkü bu ilkeli yaklaşım, ilerdeki birleşme-

terdede izin kaynağının olacaktır.

Yoksa bu gün olduğu gibi yeri yeri organlar üretiriz, ona göre görev bölünüşü yaparız, olmasada bulunur anlamı çıkarmalıdır.

Son önerimiz elindeki ekte açıklanacağına üzere Yeni Örgüt yapısı modelidir. Bu özellikle FAC'ın geçerli olabilir, ama tüm Avrupa'ya da Türkiye'ye de uygulanabilir.

Tekrar hepinizi selamlıyor, tüm uğraşlarınızda başarılar diliyorum.

DA-Parti Birimi adına
Birim Sekreteri - Delege : Cihan Aslan

Ekl: Yeni Örgütlenme modeli önerisi (Şematik)

Bu sunulan öneri raporu tüm Yoldaşların oy birliği ile kabul edilerek, Konferansa katılacak olan delegelere Yoldaşca verildi.

Toplantının uzun bir çalışma sonucu 14.02.89 tarihinde tekrar bir araya gelme kararı alınarak son buldu.

DA-Parti Örgütü Adına

Sekreter :

Cihan Aşlan

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMALARI
TÜSTAV