

MÜNİH İŞÇİ DERNEĞİ TÜZÜĞÜ

1. DERNEĞİN ADI VE MERKEZİ

a)-Derneğin adı Münih İşçi Derneğidir. Kısaltılmış adı MİDER dir.

b)-Derneğin merkezi ve sürekli çalışma yeri Münih tir.

c)-Dernek aynı amaçla kurulmuş diğer Türk Dernekleriyle bir federasyon içinde Genel Kurul kararıyla birleşebilir.

2. AMAÇ

a)-Dernek Münih ve çevresindeki işçilerimizin, öğrencilerimizin çeşitli sorunlarıyla ilgilenir, çözümünde yardımcı olur, işçilerimizi bir araya getirerek Federal Almanya daki yerli işçilerle eşit haklar temeli üzerinde topluma intibakları için çalışır, halkımızın kültürünü korur, geliştirir, bütün emekçi halkların dayanışmasında, halkların dostluğundan hareket eder, barış demokrasi ve sosyal ilerleme mücadelesini destekler.

b)-Dernek amacına uygun olarak toplantılar, seminerler düzenler, kültürel faaliyetlerde bulunur, yayım çıkarır ve çeşitli şekillerde kamu oyuna seslenir, dernek ticari gaye gütmaz.

3) ÜYELİK

a)-Bu tüzükte belirlenen amaç ve ilkeleri benimseyen her reşit T.C. vatandaşı derneğe üye olabilir.

b)-Derneğin amacını benimseyen yabancı uyruklu Türk lerde üye olabilirler.

4. ÜYELİK HAKLARI

a)-Her üye dernek faaliyetlerine katılma ve derneğin olanaklarından yararlanma hakkına sahiptir.

b)-Her üye tüzükteki şartları yerine getirerek derneğin organlarını seçme ve onlara seçilme hakkına sahiptir.

5. ÜYELİK YÜKÜMLÜLÜK VE GÖREVLERİ

a)-Üye derneğin amacına T.C. nin bağımsızlığına, gerek Türkiye de gerekse bütün dünyada yaşayan halkların kardeşliğine ve eşitliğine aykırı bir tutum ve davranışta bulunamaz.

b)-Üye, dil, din, ırk ve milliyet farkı gözetmeksizin bütün

işçilerin ve emekçilerin birliği için çalışır.

c)-Üye, derneğin amaçlarını gerçekleştirmek için derneğin organlarında, kollarında veya gruplarında aktif olarak çalışmakla yükümlüdür.

d)-Üye, Genel Kurulun saptayacağı üyelik ödentilerini zamanında yatırır.

e)-Üye, Genel Kurullara ve diğer dernek toplantılarına düzenli olarak katılır.

6. ÜYELİĞE ALINMA

a)-Derneğe üye olmak isteyen kişi, üyelik fişini doldurarak yönetim kuruluna baş vurur. Yönetim Kurulu, baş vuranın durumunu inceledikten sonra üye adaylığına alınıp alınmaması hakkında karar verir.

b)-Üye adaylığının süresi en az bir, en çok altı aydır. Bu süre içinde Yönetim Kurulu adayın durumunu tekrar görüşerek karar vermek zorundadır. Ancak, yedek üyelik süresi gerekli görüldüğü hallerde Yönetim Kurulu tarafından uzatılabilir. Y.K., aday üyenin üye alınacağı veya alınmayacağı konusundaki kararını kendisine bildirir.

c)-Y.K. üyelik müracaatlarını gerekçe göstermeden red edebilir. Gerek üye adaylığına, gerek reddine, gerekse üyeliğe kabul için Y.K. tam sayısının çoğunluğu şarttır. (Salt çoğunluk)

d)-Üye adaylarının Genel Kurullarda seçme seçilme ve oy hakları yoktur. Sadece söz hakları vardır. Dernek faaliyetlerine, toplantılarına katılma ve üye ödentilerini ödemekle yükümlüdürler.

7)-ÜYELİĞİN DÜŞMESİ

a)-Gerekçe göstermeksizin iki ay derneğin hiç bir çalışma ve toplantısına katılmayan veya üç ay üstüste üyelik ödentisini yatırmayan üye Y.K. tarafından yazılı olarak uyarılır. Uyarıya cevap vermeyen üyenin üyeliği düşer. Durum Y.K. ninca kendilerine yazılı olarak bildirilir.

b)-Üyeliği düşen üyelerin Genel Kurul da itiraz hakları vardır.

c)-Her üye yazılı istifa dilekçesini Y.K. na vermekle dernekten istifa edebilir.

8. DERNEĞİN ORGANLARI

Derneğin organları şunlardır.

1-Genel Kurul (G.K.)

2-Yönetim Kurulu (Y.K.)

3-Başkan

4-Onur ve Denetim Kurulu (O.ve D.K.)

1. Genel Kurul

a)-Genel Kurul derneğin en üst organıdır. Aidatlarını ödemiş üyelere denir. Üye adaylarının Y.K. da sadece söz hakları vardır.

- b)-G.K.Yönetim ve O. ve D.Kurulu üyelerinin ve Federasyon delegelerinin seçilmesi,Y.K.'nin aklanması,tüzük değişimi ve derneğin Genel görüşünün saptanmasından öte,Alman Cemiyetler Kanununun kendisine verdiği bütün yetkilere sahiptir.
- c)-G.K.,her Y.K.'nin normal görev süresi bitiminde olağan,başkanın veya üyelerin 1/3'nin isteğiyle olağanüstü toplanır.
- d)-G.K.,Y.K. tarafından 15 gün önceden yazılı olarak,gündem ve çalışma raporu vererek toplantıya çağırılır.Toplantının yer,tarih ve saati Y.K.'ca tesbit edilir.
- e)-G.K. başkan tarafından açılır.G.K. tarafından seçilen bir başkan ve iki yazman'dan meydana gelen Kurul tarafından yönetilir.Başkan yoksa G.K.'nin açılışı sekreter tarafından,o da yoksa Y.K.'nin bir görevlisi tarafından yapılır.
- f)-İlk toplantıda salt çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplantı bir hafta sonra ertelenir.İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz.
- g)-G.K.'da kararlar hazır bulunan üyelerin en az yarıdan bir fazlasının oylarıyla alınır.(Basit çoğunluk)
- h)-G.K.'da tartışılan konular,alınan kararlar ve seçim sonuçları tutanağa geçirilir.G.K.başkanlığınca imzalanarak Y.K?tarafından saklanır.
- i)-Kararlar kesindir.Bütün organları ve üyeleri bağlar.
- k)-G.K.kararı ile derneğe üye kabul edilemez.Üye kabul yetkisi sadece Y.K.nındır.Üyeliği red edilen kişilerin ve ceza alan üyelerin durumu G.K.'da görüşülür,karara bağlanır.

2-YÖNETİM KURULU

- a)Yönetim Kurulu ,Genel Kurul'da derhâk üyeleri arasından gizli oy ve açık sayımla seçilen 5 asil,2 yedek üyeden meydana gelir.Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre sıralanırlar.Yönetim Kurulunda boşalan yerlere bu sıraya göre geçerler.Oyların eşitliği halinde eski üye öncelik hakkına sahiptir.Yedek üyelerin Y.K.toplantılarında söz hakları olup,oy hakları yoktur.
- b)Y.K.kendi arasından bir başkan,bir sekreter bir de sayman seçer.
- c)Y.K. derneğin tutum ve eylemini tüzüğe ve Genel Kurul kararlarına uygun olarak tesbit eder ve yürütür.Y.K.kararları bütün üyeler için bağlayıcıdır.
- d)Y.K. en az üç üyeyle toplanır,kararlarını en az iki oy ile alır.Oyların eşitliği halinde başkan'ın oyu çift sayılır.Y.K. toplantılarına başkan,o yoksa sekreter çağırır.
- e)Y.K. toplantılarına üst üste üç kere özürsüz katılmayan Y.K. üyesi,Y.K.kararı ile ~~xxxxxx~~ Y.K. üyeliğini kaybeder.

f)Y.K.Olağanüstü Genel Kurulu dilekçe verildikten en geç üç hafta sonra toplantıya çağırmak zorundadır.Bu toplantıda dilekçede belirtilen konular gündeme alınmak zorundadır.Y.K'na olağanüstü Genel Kurul için ilgili dilekçe verildiğinden itibaren üyelik işe ilgili bütün işlemler durdurulur.

g)Y.K. kararları karar defterine geçirilir,hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır.Y.K. en az 15 günde bir toplanmak zorundadır.

h)Y.K. dernek üyelerini dernek amaç maddesine uygun bir şekilde eğitmek,aktif olarak dernek çalışmalarına katılmalarını sağlamak,dernek işlerinin daha rasyonel bir şekilde yürütülmesi için aşağıdaki büroları kurar,bunlara birer sekreter atar.

1.Eğitim Bürosu

2.Örgütlenme Bürosu

3.Basın Yayın Bürosu

4.Yabancı örgütlerle ilişkiler Bürosu

Her büro sekreteri büro çalışmalarını düzenler,Y.K'na çalışmaları hakkında bilgi verir.

3-BAŞKAN

1a- Başkan Y.K.tarafından salt çoğunluk,gizli oy,açık sayımla kendi içinden seçilir.Görev süresi iki G.K. arasındadır.Görev süresi bitmeden Y.K. tarafından salt çoğunlukla görevinden alınabilir.Veya kendi isteğiyle çekilebilir.

b- Başkan Y.K. toplantılarına başkanlık eder,çalışmalarını yönetir.Y.K.'nu ve derneği temsil eder.Y.K. kararı olmadan 50 DM.a kadar harcama yapabilir.

2a- Sekreter,başkanın olmadığı hallerde başkanlık görevini yürütür.

b- Derneğin yazışma işlerinden sorumludur.Y.K. isteğiyle görevinden alınabilir.

4-ONUR VE DENETİM KURULU

a- Onur ve Denetim Kurulu G.K.'da gizli oy ve açık sayımla seçilen üç asil,bir yedek üyeden oluşur.Bunlar Y.K.'da görev alamazlar.İlk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.Onur ve Denetim Kurulu başkanı,Onur ve Denetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder.Kurulun üyelerini toplantıya çağırır.

b- O.ve D.Kurulu derneğin tüzüğüne,organların kararlarına aykırı ve disiplin ile bağdaşmayan tutum ve davranışları görülen üyeler hakkında disiplin cezaları verir.

c- O. ve D. Kurulunun vereceği disiplin cezaları ve nasıl çalışacağı bu tüzüğün ilişigindeki Disiplin Yönetmeliğinde gösterilmiştir.Disiplin Yönetmeliği G.K.'da onaylandıktan sonra geçerli olur.

d- Üyeleri O.ve D.Kuruluna sevk yetkisi sadece Y.K.'na aittir.

- e- O. ve D.Kurulu kararları salt çoğunlukla alınır.
- f- O. ve D.Kurulu derneğin bürokratik çalışmalarını ve hesap işle-
rini denetleyerek G.K.'a rapor sunar.
- g- O. ve D. Kurulu her dört ayda bir hesap ve defterleri kontrol
eder, bir sonraki toplantılarına rapor sunarlar.

9-SAYMAN

- a- Y.K. tarafından Y.K. arasından salt çoğunlukla, gizli oy, açık
sayımla seçilir.
- b- Derneğin mali işlerini yürütmekle yükümlü ve demirbaşlardan
sorumludur.
- c- Üye ödentilerini toplar, bağış işlerini organize eder, kasa def-
terini tutar, Y.K. kararı olmadan 50.- DM.'a kadar harcama yapabilir.

10-TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLERİ

- a- Tüzük değiştirme yetkisi G.K.'a aittir. Değişiklik Y.K. teklifi
ile veya G.K.'da hazır bulunan üyelerin 1/3'nin yazılı teklifleri
ve 2/3 çoğunlukla yapılır. G.K. gündeminde tüzük değişikliğinin
yer alması gerekir.
- b- Boşluklar ve çatışmalar halinde Federasyon tüzüğü geçerlidir.

11-MALİ HÜKÜMLER

Derneğin gelirleri; üye ödentileri, bağışlardır. Dernek paralarının
200.- D.M.'ı aşan kısmı başkan ve sayman adına bankada durur. Üye
ödentilerinin miktarı G.K.ca saptanır.

12-DERNEĞİN KAPANMASI

- a- Derneğin kapanmasına ancak G.K. 9/10 çoğunluğu ile karar veri-
lebilir. Bu maddenin G.K.'da görüşülebilmesi için çağırıda gündem
maddesi olarak belirtilmiş olması gerekir.
- b- Derneğin feshi halinde G.K. derneğe ait malların nereye devre-
dileceğini de açıklar.
- c-

Bu tüzük, 16 Nisan 1977 tarihinde yapılan 7.Genel Kurul'da yapılan
değişikliklerde kapsamına alınarak yeniden basılmıştır.

DIE SATZUNG DES TÜRKISCHEN ARBEITERVEREINS IN MÜNCHEN

1. Der Name und der Sitz des Vereins

- a) Der Name des Vereins ist Türkischer Arbeiterverein in München. Auf türkisch lautet der Name "Münih İşçi Derneği". Die Abkürzung lautet MIDER.
- b) Der Sitz und der ständige Arbeitsbereich ist München.
- c) Der Verein kann sich auf Grund eines Beschlusses der Mitgliederversammlung mit anderen türkischen Vereinen gleicher Zielsetzung in einer Föderation vereinigen.

2. Ziele des Vereins

- a) Der Verein nimmt sich verschiedener Fragen unserer Arbeiter in und um München an und hilft bei ihrer Lösung. Der Verein fördert ihren Zusammenschluss und wirkt für ihre soziale Integration auf der Grundlage der Gleichberechtigung mit einheimischen Arbeitern in der Bundesrepublik. Der Verein pflegt und fördert die Kultur unseres Volkes. Er geht von der Solidarität aller arbeitenden Menschen und der Völkerfreundschaft aus. Er unterstützt die Bestrebungen für Frieden, Demokratie und sozialen Fortschritt.
- b) Seiner Zielsetzung entsprechend veranstaltet der Verein Versammlungen, führt Seminare durch, betätigt sich auf kulturellem Gebiet, bringt Publikationen heraus und wendet sich in vielfältiger Weise an die Öffentlichkeit. Der Verein strebt keinen kommerziellen Gewinn an und wirkt gemeinnützig.

3. Die Mitgliedschaft

- a) Jeder volljährige türkische Staatsangehörige, der sich zu den Zielen dieser Satzung bekennt, kann Mitglied des Vereins werden.
- b) Türken mit fremder Staatsangehörigkeit, die diese Ziele anerkennen, können auch Mitglied werden.

4. Die Mitgliedsrechte

- a) Jedes Mitglied hat das Recht, an den Aktivitäten des Vereins teilzunehmen und von den Angeboten des Vereins Gebrauch zu machen.
- b) Jedes Mitglied hat im Rahmen der Bedingungen der Satzung das Recht, Mitglieder in die Organe des Vereins zu wählen und gewählt zu werden (aktives und passives Wahlrecht).

5. Die Pflichten und Aufgaben der Mitglieder

- a) Die Mitglieder dürfen nicht gegen die Ziele des Vereins, gegen die Unabhängigkeit der Türkischen Republik, gegen die Brüderlichkeit und Gleichheit aller Völker in der Türkei und auf der Welt handeln oder sich verhalten.
- b) Jedes Mitglied arbeitet für die Einheit aller Arbeiter ohne Unterscheidung auf Grund verschiedener Sprache, Religion, Abstammung und Nationalität.
- c) Jedes Mitglied hat die Pflicht, für die Ziele des Vereins in den Organen und Ausschüssen der Vereinigung aktiv mitzuarbeiten.
- d) Jedes Mitglied ist verpflichtet, die von der Mitgliederversammlung festgesetzten Mitgliedsbeiträge in gegebener Frist zu zahlen.

- e) Die Mitglieder nehmen an den allgemeinen Mitgliederversammlungen und anderen Tagungen des Vereins regelmässig teil.

6. Aufnahme in die Mitgliedschaft

- a) Die Personen, die Mitglied werden wollen, wenden sich mit einer ausgefüllten Beitrittserklärung an den Vorstand. Der Vorstand entscheidet nach der Überprüfung der Lage, ob der Betreffende als Mitgliedskandidat anerkannt wird oder nicht.
- b) Die Dauer der Mitgliedsschaftskandidatur beträgt zwischen einem und sechs Monaten. Der Vorstand ist verpflichtet, in diesem Zeitraum über die Mitgliedsschaft des Kandidaten zu beraten und einen Beschluss zu fassen. Jedoch kann in bestimmten Fällen die Dauer der Mitgliedsschaftskandidatur von dem Vorstand verlängert werden. Der Vorstand teilt dem Kandidaten seine Entscheidung über die Aufnahme oder Nichtaufnahme mit.
- c) Der Vorstand kann Beitrittsanträge ohne Begründung ablehnen. Sowohl für die Entscheidung für eine Mitgliedskandidatur wie für die Ablehnung, als auch für die Aufnahme als Mitglied bedarf es der absoluten Mehrheit der Vorstandsmitglieder.
- d) Die Mitgliedskandidaten haben kein aktives und passives Wahlrecht und kein Stimmrecht in den allgemeinen Mitgliederversammlungen. Sie haben nur Rederecht. Sie haben die Pflicht, an den Aktivitäten und Versammlungen des Vereins teilzunehmen und ihre Mitgliedsbeiträge zu zahlen.

7. Verlust der Mitgliedsrechte

- a) Jedes Mitglied, das zwei Monate lang ohne Begründung an keiner Aktivität und Versammlung des Vereins teilgenommen hat, oder drei Monate lang keinen Mitgliedsbeitrag bezahlt hat, wird von dem Vorstand schriftlich gemahnt. Das Mitglied, welches nicht auf diese Mahnung antwortet, verliert seine Mitgliedsrechte. Diese Sachlage wird dem Betreffenden von dem Vorstand schriftlich mitgeteilt.
- b) Die Mitglieder, die ihre Mitgliedsrechte verloren haben, haben das Recht auf Widerspruch beim Vorstand.
- c) Jedes Mitglied kann mit einer schriftlichen Austrittserklärung an den Vorstand aus dem Verein austreten.

8. Die Organe des Vereins

Die Organe des Vereins sind:

- A) Die allgemeine Mitgliederversammlung
- B) Der Vorstand
- C) Der Vorsitzende
- D) Der Ehren- und Revisionsausschuss

A) Die Mitgliederversammlung

- a) Die Mitgliederversammlung ist der oberste Organ des Vereins. Sie setzt sich aus allen Mitgliedern zusammen, die ihre Beiträge gezahlt haben. Die Mitgliedskandidaten haben ein Rederecht.
- b) Die Mitgliederversammlung hat das Recht der Wahl des Vorstands, des Ehren- und Revisionsausschusses, der Delegierten der Föderation, zur Entlastung des Vorstands und der Satzungsänderung und zur Festlegung der allgemeinen Ausrichtung des Vereins und darüber hinaus alle Rechte, die ihm von dem deutschen Vereinsrecht zuerkannt werden.
- c) Die ordentliche Mitgliederversammlung findet jeweils am Ende der Amtsperiode des Vorstandes statt. Eine ausserordentliche Mitgliederversammlung kann auf Wunsch des Vorsitzenden oder

- 1/3 der Mitglieder einberufen werden.
- d) Die Mitgliederversammlung wird von dem Vorstand in einer Frist von zwei Wochen, mit Bekanntgabe der Tagesordnung und des Tätigkeitsberichts einberufen. Der Ort, das Datum und die Zeit der Versammlung wird von dem Vorstand festgelegt.
 - e) Die Mitgliederversammlung wird von dem Vorsitzenden eröffnet. Sie wird von einer von der Mitgliederversammlung gewählten Versammlungsleitung, die aus einem Vorsitzenden und zwei Protokollanten besteht, geleitet. Wenn der Vorsitzende nicht anwesend ist, wird die Eröffnung von dem Sekräter oder einem Beauftragten des Vorstandes durchgeführt.
 - f) Wenn bei der ersten Mitgliederversammlung die absolute Mehrheit der Mitglieder nicht anwesend ist, wird die Versammlung eine Woche verschoben. Bei der zweiten Versammlung ist keine Mehrheit erforderlich.
 - g) Die Beschlüsse der Mitgliederversammlung werden mit der absoluten Mehrheit der anwesenden Mitglieder gefasst.
 - h) Die Diskussionsthemen, die Beschlüsse und die Wahlergebnisse der Mitgliederversammlung werden in dem Protokoll festgehalten. Der Protokoll wird von der Versammlungsleitung unterschrieben und vom Vorstand verwahrt.
 - i) Die Beschlüsse der Mitgliederversammlung sind für alle Organe und Mitglieder verbindlich.
 - k) In den Mitgliederversammlungen können keine Mitglieder aufgenommen werden. Das Recht auf Aufnahme von Mitgliedern ist nur dem Vorstand vorbehalten. Die Ablehnung von Beitrittsanträgen und die Disziplinarstrafen an Mitglieder werden in Mitgliederversammlungen besprochen und zu einer endgültigen Entscheidung zugeführt.
- B) Der Vorstand
- a) Der Vorstand besteht aus 5 ordentlichen und zwei Ersatzmitgliedern. Diese werden in geheimer Wahl gewählt. Die Ersatzmitglieder folgen nach der Reihenfolge der erhaltenen Stimmen. Sie übernehmen die Ämter der ausscheidenden Vorstandsmitglieder nach dieser Reihenfolge. Bei Stimmengleichheit hat das Mitglied mit der längeren Mitgliedschaft den Vorrang. Die Ersatzmitglieder haben bei den Vorstandssitzungen Rederecht, jedoch kein Stimmrecht.
 - b) Der Vorstand wählt aus seiner Mitte einen Vorsitzenden, einen Sekräter und einen Schatzmeister.
 - c) Der Vorstand bestimmt die Haltung des Vereins und seine Tätigkeiten entsprechend den Beschlüssen der Mitgliederversammlung. Die Beschlüsse des Vorstandes sind für alle Mitglieder verbindlich.
 - d) Der Vorstand ist bei Anwesenheit von mindestens drei Vorstandsmitgliedern beschlussfähig. Bei Stimmengleichheit zählt die Stimme des Vorsitzenden doppelt. Die Vorstandssitzungen werden von dem Vorsitzenden, in seiner Abwesenheit von dem Sekräter einberufen.
 - e) Der Vorstandsmitglied, der bei den Vorstandssitzungen dreimal aufeinander ohne triftigen Grund nicht teilgenommen hat, verliert auf Grund eines Vorstandsbeschlusses sein Amt.
 - f) Der Vorstand ist verpflichtet, die ausserordentliche Mitgliederversammlung spätestens drei Wochen nach der Antragsstellung einzuberufen. Bei dieser Sitzung müssen die im Antrag aufgeführten Punkte in die Tagesordnung aufgenommen werden. Alle Mitgliedschaftsverfahren werden mit dem Antrag auf eine ausserordentliche Mitgliederversammlung gestoppt.

- g) Die Beschlüsse des Vorstandes werden in den Beschlussheft eingetragen und von den anwesenden Mitgliedern unterzeichnet. Der Vorstand muss mindestens alle zwei Wochen tagen.
- h) Der Vorstand bildet folgende Ausschüsse, um die Mitglieder im Sinne der Vereinsziele zu qualifizieren, ihre aktive Teilnahme an Arbeitsbereichen des Vereins zu gewährleisten und die Tätigkeiten des Vereins rationeller zu gestalten.
 - 1) Bildungsausschuss
 - 2) Presseausschuss
 - 3) Ausschuss zur Pflege der Beziehungen mit anderen Vereinen

In den Ausschüssen wird die Arbeit von den jeweiligen Sekrätären organisiert, welche dem Vorstand über ihre Tätigkeit berichten.

C) Der Vorsitzende

- a) Der Vorsitzende wird von dem Vorstand aus seiner Mitte mit absoluter Mehrheit, in geheimer Wahl und offener Auszählung gewählt. Die Amtszeit beträgt die Dauer zwischen zwei Mitgliederversammlungen. Er kann auch vor dem Auslaufen der Amtszeit von dem Vorstand mit absoluter Mehrheit abgewählt werden, oder auf eigenen Wunsch zurücktreten.
- b) Der Vorsitzende führt den Vorsitz bei den Vorstandssitzungen und leitet die Arbeit. Er repräsentiert den Verein. Er kann ohne Beschluss des Vorstandes Ausgaben bis zu 50.- DM tätigen.
- c) In Abwesenheit des Vorsitzenden übernimmt der Sekräter die Aufgaben des Vorsitzenden.
- d) Der Sekräter ist für den Schriftverkehr des Vereins verantwortlich. Er kann auf Wunsch des Vorstandes von seinem Amt entlassen werden.

D) Der Ehren- und Revisionsausschuss

- a) Der Ehren- und Revisionsausschuss setzt sich aus drei ordentlichen und einen Ersatzmitglied zusammen, die aus der Mitgliederversammlung in geheimer Wahl und offener Auszählung gewählt werden. Diese können nicht Vorstandsämter übernehmen. Bei der ersten Sitzung wählt der Ausschuss aus seiner Mitte einen Vorsitzenden. Er führt bei den Sitzungen des Ausschusses den Vorsitz. Der Vorsitzende lädt zu den Sitzungen des Ausschusses ein.
- b) Der Ehren- und Revisionsausschuss kann Mitglieder, die die Satzung des Vereins und die Beschlüsse der Organe verletzen und sich disziplinarwidrig verhalten mit Disziplinarstrafen belegen.
- c) Die Disziplinarstrafen, die von dem Ehren- und Revisionsausschuss gegeben werden können, und der Tätigkeitsrahmen des Ausschusses sind in einem Anhang zu dieser Satzung, in den Disziplinrichtlinien, aufgeführt. Die Disziplinrichtlinien treten nach ihrer Verabschiedung in der Mitgliederversammlung in Kraft.
- d) Das Zuweisungsrecht der Mitglieder an den Ehren- und Revisionsausschuss ist nur dem Vorstand vorbehalten.
- e) Für eine Beschlussfassung in dem Ehren- und Revisionsausschuss ist absolute Mehrheit erforderlich.
- f) Der Ehren- und Revisionsausschuss überprüft den Schriftverkehr und die Buchführung des Vereins und erstattet der Mitgliederversammlung einen Bericht.
- g) Der Ehren- und Revisionsausschuss kontrolliert die Buchführung und den Schriftverkehr jeden vierten Monat und verfasst einen Bericht für ihre nächste Sitzung.

9. Der Schatzmeister

- a) Wird aus dem Vorstand aus eigener Mitte mit absoluter Mehrheit, in geheimer Wahl und offener Auszählung gewählt.
- b) Ist verpflichtet, die Finanzangelegenheiten des Vereines zu regeln und haftet für das Eigentum des Vereines.
- c) Er sammelt die Mitgliederbeiträge, organisiert Sammlungen, führt das Kassenheft. Er kann ohne Vorstandsbeschluss Ausgaben bis zu 50.- DM tätigen.

10. Satzungsänderungen

- a) Das Recht der Satzungsänderung ist der Mitgliederversammlung vorbehalten. Die Satzungsänderungen werden auf Vorschlag des Vorstandes oder auf den schriftlichen Antrag 1/3 der anwesenden Mitglieder mit 2/3 Mehrheit vorgenommen. Die Satzungsänderung muss in die Tagesordnung der Mitgliederversammlung aufgenommen worden sein.
- b) Bei Unklarheiten und Konflikten hat die Satzung der Föderation vorrang.

11. Regelungen über die Finanzen

Die Einnahmen des Vereines bestehen aus den Mitgliederbeiträgen und Spenden. Das über 200.- DM hinausgehende Bargeld des Vereines wird auf einem Bankkonto auf den Namen des Vorsitzenden und des Schatzmeisters verwahrt. Die Höhe der Mitgliedsbeiträge wird von der Mitgliederversammlung festgelegt.

12. Die Schliessung des Vereines

- a) Die Schliessung des Vereines kann in der Mitgliederversammlung mit 9/10 Mehrheit beschlossen werden. Für die Behandlung dieses Punktes bei der Mitgliederversammlung muss er in der Tagesordnung aufgeführt werden.
- b) Bei der Auflösung des Vereines regelt die Mitgliederversammlung die Übergabe des Eigentums des Vereines.

Diese Satzung wurde neu gedruckt und gibt die Satzungsänderungen wieder, die auf der 7. ordentlichen Mitgliederversammlung am 16.4.77 beschlossen worden sind.

MÜNİH TÜRK TOPLUMCULAR OCAĞI TÜZÜĞÜ

1 - OCAĞIN ADI VE MERKEZİ

- a- Ocağın adı MÜNİH TÜRK TOPLUMCULAR OCAĞI'dır. Kısaltılmış şekli M.T.T.O' dır.
- b- Ocağın merkezi ve sürekli çalışma yeri Münih'dir.
- c- Ocak aynı amaçla kurulmuş diğer Türk dernekleriyle bir federasyon içinde genel kurul kararı ile birleşebilir.

2 - A M A Ç

- a- Ocak, Münih ve yöresindeki Türkiye'li işçi ve öğrencilerin toplumu dünya görüşünü benimsemeleri, Türkiye'ye barışçı ve demokratik bir düzenin kurulması için çalışır. Türkiye'li işçilerin Batı Almanya'da bulundukları sırada karşılaştıkları sosyal meselelerin çözülmesi için çaba gösterir.
- b- Ocak amacına ulaşmak için konferanslar, eğitim çalışmaları, seminerler, sergiler, konserler, her türlü düşün-sanat çalışmasında ve yayınında bulunur.
- c- Ocak ticarî amaçlara yönelen çalışmalarda bulunamaz.

3 - ÜYELİK

- a- Bu tüzükde belirlenen amaç ve ilkeleri benimseyen her reşit T.C vatandaşı ocağa üye olabilir.
- b- Ocağın amacını benimseyen yabancı uyruklu Türk'ler de üye olabilirler.

4 - ÜYELİK HAKLARI

- a- Her üye ocak faaliyetlerine katılmak ve ocağın olanaklarından yararlanma hakkına sahiptir.
- b- Her üye tüzükteki şartları yerine getirerek ocağın organlarını seçmek ve onlara seçilmek hakkına sahiptir.

5 - ÜYELİK YÜKÜMLÜLÜK VE GÖREVLERİ

- a- Üye ocağın amacına T.C'nin bağımsızlığına ve bütünlüğüne aykırı bir tutum ve davranışta bulunamaz.
- b- Üye ocağın amaçlarını gerçekleştirmek için ocağın organlarında, kollarında veya guruplarında aktif olarak çalışmakla yükümlüdür.
- c- Üye genel kurulun saptayacağı üyelik ödentilerini zamanında yatırır.
- d- Üye, genel kurullara ve diğer ocak toplantılarına düzenli olarak katılır.

6 - ÜYELİĞE ALINMA

- a- Ocağa üye olmak isteyen kişi, üyelik fişini doldurarak yönetim kuruluna baş vurur. Yönetim kurulu, baş vuranın durumunu inceledikten sonra üye adaylığına alınıp alınmaması hakkında karar verir.
- b- Üye adaylığının süresi en az bir, en çok altı aydır. Bu süre içinde Y.K adayın durumunu tekrar görüşerek üyeliği için kesin karar vermek zorundadır. Karar adaya yazılı olarak bildirilir.
- c- Y.K üyelik müracaatlarını gerekçe göstermeden red edebilir. Gerek üye adaylığına, gerek reddine, gerekse üyeliğe kabul için Y.K tam sayısının çoğunluğu şarttır. (Salt çoğunluk)
- d- Üye adaylarının genel kurullarda seçme ve seçilme, oy hakları yoktur. Sadece söz hakları vardır. Ocak faaliyetlerine, toplantılarına katılmak ve üye ödentilerini ödemekle yükümlüdürler.

7 - ÜYELİĞİN DÜŞMESİ

- a- Gerekçe göstermeksizin iki ay ocağın hiçbir çalışma ve toplantısına katılmayan veya üç ay üst üste üyelik ödentisini yatırmayan üye Y.K tarafından yazılı olarak uyarılır. Uyarıya 15 gün içinde cevap vermeyen üyenin üyeliği düşer. Durum Y.K.nca kendilerine yazılı olarak bildirilir.

- b- Üyeliği düşen üyelerin genel kurulda itiraz hakları vardır.
- c- Her üye yazılı istifa dilekçesini Y.K.na vermekle oaktan istifa edebilir.

8 - OCAĞIN ORGANLARI

Ocağın organları şunlardır.

- 1- Genel kurul
- 2- Yönetim kurulu
- 3- Başkan
- 4- Onur kurulu
- 5- Denetim kurulu

I- Genel kurul

- a- Genel Kurul ocağın en üst organıdır. Aidatlarını ödemiş üyelere oluşur. Üye adaylarının genel kurulda sadece söz hakları vardır.
- b- G.K, Yönetim, denetim, onur kurulu üyelerinin ve federasyon delegelerinin seçilmesi, Y.K.nın aklanması, tüzük değişimi ve ocağın genel görüşünün saptanmasından öte "Alman Cemiyetler kanununun" kendisine verdiği bütün yetkilere sahiptir.
- c- G.K., her Y.K.nun normal görev süresi bitiminde olağan Y.K başkanı veya üyelerin 1/3 nin isteğiyle olağanüstü toplanır.
- d- G.K. Y.K tarafından 15 gün önceden yazılı olarak, gündem ve çalışma raporu vererek toplantıya çağrılır. Toplantının yeri ve saati ve tarih Y.K.ca tesbit edilir.
- e- G.K ocak başkanı tarafından açılır. G.K tarafından seçilen başkan ve iki yazmandan meydana gelen kurul tarafından yönetilir. Başkan yoksa G.K.lun açılışı sekreter tarafından yapılır. O da yoksa Y.K nun bir görevlisi tarafından yapılır.
- f- İlk toplantıda salt çoğunluk sağlanmadığı takdirde toplantı bir hafta sonraya ertelenir. İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz.
- g- G.K.da kararlar hazır bulunan üyelerin en az yarısından bir fazla çoğunluğu ile alınır.
- h- G.K.da tartışılan konular ve alınan kararlar, seçim sonuçları tutanağa geçirilir. G.K.ca imzalanarak Y.K tarafından saklanır.
- i- Kararlar kesindir. Bütün organları ve üyeleri bağlar.
- k- G.K.larda kurul kararı ile ocağa üye kabul edilmez. Üye kabul yetkisi sadece Y.K.nundur. Üyeliği red edilen kişilerin ve ceza alan üyelerin durumu G.K.da görüşülür karara bağlanır.

II- Yönetim kurulu

- a- Y.K. genel kurulda ocak üyeleri arasından gizli oy ve açık sayımla seçilen 3 asil, iki yedek üyeden meydana gelir. Yedek üyeler aldıkları oy sırasına göre sıralanırlar. Y.K.da boşalan yerlere bu sıraya göre geçerler. Oyların eşitliği durumunda eski üye öncelik hakkına sahiptir. Yedek üyelerin Y.K. toplantılarında söz hakları olup, oy hakları yoktur.
- b- Y.K. kendi arasından bir başkan, bir sekreter, bir de sayman seçer.
- c- Y.K. ocağın tutum ve eylemini tüzüğe genel kurul kararlarına uygun olarak tesbit eder ve yürütür. Y.K kararları bütün üyeler için bağlayıcıdır.
- d- Y.K en az iki üye ile toplanır, kararlarını en az iki oy ile alır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu çift sayılır. Y.K toplantılarına başkan, o yoksa sekreter çağırır.
- e- Y.K toplantılarına üst üste üç kere özürsüz katılmayan Y.K üyesi Y.K. kararı ile Y.K. üyeliğini kaybeder.
- f- Y.K olağan üstü genel kurulu dilekçe verildikten en geç üç hafta sonra toplantıya çağırılmak zorundadır. Bu toplantıda dilekçede belirtilen konular gündeme alınmak zorundadır. Y.K. na olağan üstü genel kurul için ilgili dilekçe verildiği andan itibaren üyelik ile ilgili bütün işlemler durdurulur.
- g- Y.K kararları karar defterine geçirilir, hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır. Y.K en az 15 günde bir toplanmak zorundadır.

- h- Y.K ocak üyelerinin toplumsal çalışma anlayışına uygun bir şekilde eğitmek, aktif olarak ocak çalışmalarına katılmalarını sağlamak, ocak işlerinin daha rasyonel bir şekilde yürütülmesi için aşağıdaki büroları kurar, bunlara birer sekreter atar.

- 1- Eğitim bürosu
- 2- Örgütlenme bürosu
- 3- Basın yayın bürosu
- 4- yabancı örgütlerle ilişkiler bürosu

Her büro sekreteri büro çalışmalarını düzenler, Y.K.na çalışmalar hakkında bilgi verir.

III-Başkan

- 1-a-Başkan yönetim kurulu tarafından salt çoğunluk, gizli oy, açık sayımla kendi içinden seçilir. Görev süresi iki G.K. arasındır. Görev süresi bitmeden Y.K tarafından salt çoğunlukla görevinden alınabilir. Veya kendi isteğiyle çekilebilir.
- b- Başkan Y.K toplantılarına başkanlık eder, çalışmalarını yönetir. Y.K.nu ve ocağı temsil eder. Y.K kararı olmadan 50 DM.a kadar harcama yapabilir.
- 2-a-Sekreter: Başkanın olmadığı hallerde başkanlık görevini yürütür.
- b- Ocağın yazışma işlerinden sorumludur. Y.K. isteği ile görevden alınır.

IV- ONUR KURULU

- a- Onur kurulu G.K.da gizli oy açık sayımla seçilen üç asil bir yedek üyeden oluşur. Bunlar Y.K.da ve D.K.da görev alamazlar. İlk toplantılarında kendi aralarında bir başkan seçerler. Onur kurulu başkanı onur kurulu toplantılarına başkanlık eder. Onur kurulu üyelerini toplantıya çağırır.
- b- Onur kurulu ocağın tüzüğüne ve organların kararlarına aykırı ve disiplin ile bağdaşmayan tutum ve davranışları görülen üyeler hakkında disiplin cezası verir.
- c- Onur kurulunun vereceği disiplin cezaları ve nasıl çalışacağı bu tüzüğün iliştiğindeki disiplin yönetmeliğinde gösterilmiştir. Disiplin yönetmeliği G.K.da onaylandıktan sonra geçerli olur.
- d- Üyeleri onur kuruluna sevk yetkisi sadece Y.K.na aittir.
- e- Onur kurulu kararları salt çoğunlukla alınır.

V- DENETİM KURULU

- a- D.K G.K.da asil üyeler arasından gizli oy ve açık sayımla iki asil bir yedek üyeden oluşur. D.K en az dört ayda bir toplanır. Akabinde ortak toplantıya rapor sunar. D.K. üyeleri Y.K. ve O.K.da görev alamazlar.
- b- D.K ocağın bürokratik çalışmalarını ve hesap işlerini denetleyerek G.K.a rapor sunar.
- c- D.K üyeleri ikisinin bir araya gelmesi ile toplanır.

9 - SAYMAN

- a- Y.K. tarafından Y.K üyeleri arasından salt çoğunlukla, gizli oy açık sayımla seçilir.
- b- Ocağın mali işlerini yürütmekle yükümlü ve demirbaşlardan sorumludur.
- c- Üye ödentilerini toplar, bağış işlerini organize eder, kasa defterini tutar, Y.K kararı olmadan 50 DM,a kadar harcama yapabilir.

10- TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLERİ

- a- Tüzük değiştirme yetkisi G.K.a aittir. Değişiklik Y.K teklifi ile veya G.K.da hazır bulunan üyelerin 1/3 nin yazılı teklifleri ve 2/3 çoğunlukla yapılır. G.K gündeminde tüzük değişikliğinin yer alması gerekir.
- b- Boşluklar ve çatışmalar halinde federasyon tüzüğü geçerlidir.

11- MALİ HÜKÜMLER

- a- Ocağın gelirleri; üye ödentileri, bağışlardır. Ocak paralarının 200 DM.ı aşan kısmı başkan ve sayman adına bankada durur. üye ödentilerinin miktarı G.K.ca saptanır.

12- OCAĞIN KAPANMASI

- a- Ocağın kapanmasına ancak G.K 9/10 çoğunluğu ile karar verilebilir. Bu maddenin genel kurulda görüşülebilməsi için çağrıda gündem maddesi olarak belirtilmiş olması gerekir.
- b- Ocağın feshi halinde G.K ocağa ait malların nereye devredileceğini de açıklar.

=====

AÇIKLAMA

İşbu tüzük 15.12.1972 tarihinde yapılan 3. genel kurulda yapılan değişiklikleri de kapsamına alarak yeniden basılmıştır.

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

MÜNİH TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR OCAĞI TÜZÜĞÜ

1. OCAĞIN ADI VE MERKEZİ

- a- Ocağın adı Münih Türkiyeli Toplumcular Ocağı'dır. Kısaltılmış şekli M.T.T.O. dır.
- b- Ocağın merkezi ve sürekli çalışma yeri Münih'tir.
- c- Ocağın aynı amaçla kurulmuş diğer Türk dernekleriyle bir federasyon içinde Genel Kurul kararı ile birleşebilir.

2. A M A Ç

- a- Ocağın, Münih ve yöresindeki Türkiyeli işçi ve öğrencilerin toplumcu dünya görüşünü benimsemeleri, Türkiye'de barışçı ve demokratik bir düzenin kurulması için çalışır. Türkiyeli işçilerin Federal Almanya'da bulundukları sırada karşılaş-tıkları sosyal meselelerin çözülmesi için çaba gösterir.
- b- Ocağın, amacına ulaşmak için konferanslar, eğitim çalışmaları seminerler, sergiler, konserler, her türlü düşün-sanat çalışmasında ve yayınında bulunur.
- c- Ocağın, ticarî amaçlara yönelen çalışmalarda bulunamaz.

3. ÜYELİK

- a- Bu tüzükte belirlenen amaç ve ilkeleri benimsiyen her reşit T.C. vatandaşı ocağa üye olabilir.
- b- Ocağın amacını benimsiyen yabancı uyruklu Türkler de üye olabilirler.

4. ÜYELİK HAKLARI

- a- Her üye ocağın faaliyetlerine katılma ve ocağın olanakların - dan yararlanma hakkına sahiptir.
- b- Her üye tüzükteki şartları yerine getirerek ocağın organla-rını seçme ve onlara seçilme hakkına sahiptir.

5. ÜYELİK YÜKÜMLÜLÜK VE GÖREVLERİ

- a- Üye ocağın amacına, TC'nin bağımsızlığına, gerek Türkiye'de, gerekse bütün dünyada yaşayan halkların kardeşliğine ve eşitliğine aykırı bir tutum ve davranışta bulunamaz.
- b- Üye, dil, din, ırk ve milliyet farkı gözetmeksizin bütün iş-çilerin ve emekçilerin birliği için çalışır.
- c- Üye, ocağın amaçlarını gerçekleştirmek için ocağın organla-rında, kollarında veya gruplarında aktif olarak çalışmakla yükümlüdür.
- d- Üye, Genel Kurul'un saptıyacağı üyelik ödentilerini zama-nında yatırır.
- e- Üye, Genel Kurul'lara ve diğer ocağın toplantılarına düzenli olarak katılır.

6. ÜYELİĞE ALINMA

- a- Ocağa üye olmak isteyen kişi, üyelik fişini doldurarak Yö-netim Kurulu'na başvurur. Yönetim Kurulu, başvuranın duru-munu inceledikten sonra üye adaylığına alınıp, alınmaması hakkında karar verir.

- b- Üye adaylığının süresi en az bir, en çok altı aydır. Bu süre içinde Yönetim Kurulu adayın durumunu tekrar görüşerek karar vermek zorundadır. Ancak, yedek üyelik süresi gerekli görül-
düğü hallerde Yönetim Kurulu tarafından uzatılabilir. Y.K.,
aday üyenin üye alınacağı veya alınmayacağı konusundaki kara-
rını kendisine bildirir.
- c- Y.K. üyelik müracaatlarını gerekçe göstermeden red edebilir.
Gerek üye adaylığına, gerek reddine, gerekse üyeliğe kabul
için Y.K. tam sayısının çoğunluğu şarttır. (Salt çoğunluk)
- d- Üye adaylarının Genel Kurullar'da seçme, seçilme ve oy hak-
ları yoktur. Sadece söz hakları vardır. Ocak faaliyetlerine,
toplantılarına katılmak ve üye ödentilerini ödemekle yüküm -
lüdürler.

7. ÜYELİĞİN DÜŞMESİ

- a- Gerekçe göstermeksizin iki ay ocağın hiçbir çalışma ve top-
lantısına katılmıyan veya üç ay üst üste üyelik ödentisini
yatırmıyan üye Y.K. tarafından yazılı olarak uyarılır. Uya-
rıya cevap vermiyen üyenin üyeliği düşer. Durum Y.K.nca ken-
dilerine yazılı olarak bildirilir.
- b- Üyeliği düşen üyelerin Genel Kurul'da itiraz hakları vardır.
- c- Her üye yazılı istifa dilekçesini Y.K.na vermekle ocağın
istifa edebilir.

8. OCAĞIN ORGANLARI

Ocağın organları şunlardır :

- I. Genel Kurul (G.K.)
- II. Yönetim Kurulu (Y.K.)
- III. Başkan
- IV. Onur ve Denetim Kurulu (O.veD.Kurulu)

I. Genel Kurul

- a- Genel Kurul ocağın en üst organıdır. Aidatlarını ödemiş
üyelerden oluşur. Üye adaylarının G.K.da sadece söz hak-
ları vardır.
- b- G.K. Yönetim ve O.ve D.Kurulu üyelerinin ve federasyon de-
legelerinin seçilmesi, Y.K.nun aklanması, tüzük değişimi
ve ocağın genel görüşünün saptanmasından öte, "Alman Cemi-
yetler Kanunu"nun kendisine verdiği bütün yetkilere sahiptir.
- c- G.K., her Y.K.nun normal görev süresi bitiminde olağan, Baş-
kanın veya üyelerin 1/3 nin isteğiyle olağanüstü toplanır.
- d- G.K., Y.K. tarafından 15 gün önceden yazılı olarak, gündem
ve çalışma raporu vererek toplantıya çağırılır. Toplantı-
nın yer, tarih ve saati Y.K.nca tesbit edilir.
- e- G.K. Başkan tarafından açılır. G.K tarafından seçilen, bir
başkan ve iki yazmandan meydana gelen kurul tarafından yö-
netilir. Başkan yoksa, G.K.un açılışı Sekreter tarafından,
o da yoksa Y.K.nun bir görevlisi tarafından yapılır.
- f- İlk toplantıda salt çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplan-
tı bir hafta sonraya ertelenir. İkinci toplantıda çoğunluk
aranmaz.
- g- G.K.da kararlar hazır bulunan üyelerin en az yarısından bir
fazlasının oylarıyla alınır. (basit çoğunluk)
- h- G.K.da tartışılan konular, alınan kararlar ve seçim sonuç-
ları tutanağa geçirilir. G.K.Başkanlığınca imzalanarak Y.K.
tarafından saklanır.
- i- Kararlar kesindir. Bütün organları ve üyeleri bağlar.
- k- G.K. kararı ile ocağa üye kabul edilemez. Üye kabul yetki-
si sadece Y.K.ndadır. Üyeliği red edilen kişilerin ve ceza
alan üyelerin durumu G.K.da görüşülür, karara bağlanır.

II. Yönetim Kurulu

- a-Yönetim Kurulu, Genel Kurul'da ocak üyeleri arasından gizli oy ve açık sayımla seçilen 3 asil, iki yedek üyeden meydana gelir. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre sıralanırlar. Y.K.nda boşalan yerlere bu sıraya göre geçerler. Oyların eşitliği halinde eski üye öncelik hakkına sahiptir. Yedek üyelerin Y.K. toplantılarında söz hakları olup, oy hakları yoktur.
- b-Y.K. kendi arasından bir başkan, bir sekreter, bir de sayman seçer.
- c-Y.K. ocağın tutum ve eylemini tüzüğe ve Genel Kurul kararlarına uygun olarak tesbit eder ve yürütür. Y.K. kararları bütün üyeler için bağlayıcıdır.
- d-Y.K. en az iki üye ile toplanır, kararlarını en az iki oy ile alır. Oyların eşitliği halinde Başkanın oyu çift sayılır. Y.K. toplantılarına Başkan, o yoksa sekreter çağırır.
- e-Y.K. toplantılarına üst üste üç kere özürsüz katılmıyan Y.K. üyesi, Y.K. kararı ile Y.K. üyeliğini kaybeder.
- f-Y.K. olağan üstü Genel Kurulu dilekçe verildikten en geç üç hafta sonra toplantıya çağırarak zorundadır. Bu toplantıda dilekçede belirtilen konular gündeme alınmak zorundadır. Y.K.na olağanüstü Genel Kurul için ilgili dilekçe verildiği andan itibaren üyelik ile ilgili bütün işlemler durdurulur.
- g-Y.K. kararları karar defterine geçirilir, hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır. Y.K. en az 15 günde bir toplanmak zorundadır.
- h-Y.K. ocak üyelerini toplumcu çalışma anlayışına uygun bir şekilde eğitmek, aktif olarak ocak çalışmalarına katılmalarını sağlamak, ocak işlerinin daha rasyonel bir şekilde yürütülmesi için aşağıdaki büroları kurar, bunlara birer sekreter atar.

1. Eğitim Bürosu
2. Örgütlenme Bürosu
3. Basın Yayın Bürosu
4. Yabancı Örgütlerle İlişkiler Bürosu

Her büro sekreteri büro çalışmalarını düzenler, Y.K.na çalışmalarını hakkında bilgi verir.

III. Başkan

- la. Başkan Y.K. tarafından salt çoğunluk, gizli oy, açık sayımla kendi içinden seçilir. Görev süresi iki G.K. arasındadır. Görev süresi bitmeden Y.K. tarafından salt çoğunlukla görevinden alınabilir. Veya kendi isteği ile çekilebilir.
- b. Başkan Y.K. toplantılarına başkanlık eder, çalışmalarını yönetir. Y.K.nu ve ocağı temsil eder. Y.K. kararı olmadan 50.-DM a kadar harcama yapabilir.
- 2a. Sekreter, Başkanın olmadığı hallerde başkanlık görevini yürütür.
- b. Ocağın yazışma işlerinden sorumludur. Y.K. isteği ile görevinden alınabilir.

IV. Onur ve Denetim Kurulu

- a- Onur ve Denetim Kurulu G.K.da gizli oy ve açık sayımla seçilen üç asil, bir yedek üyeden oluşur. Bunlar Y.K.da görev alamazlar. İlk toplantılarında kendi aralarından

bir başkan seçerler. Onur ve Denetim Kurulu Başkanı, Onur ve Denetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Kurulun üyelerini toplantıya çağırır.

b-O.ve D. Kurulu ocağın tüzüğüne, organların kararlarına aykırı ve disiplin ile bağdaşmayan tutum ve davranışları görülen üyeler hakkında disiplin cezası verir.

c-O.ve D. Kurulunun vereceği disiplin cezaları ve nasıl çalışacağı bu tüzüğün iliştiğindeki disiplin yönetmeliğinde gösterilmiştir. Disiplin yönetmeliği G.K. da onaylandıktan sonra geçerli olur.

d-Üyeleri O.ve D. Kuruluna sevk yetkisi sadece Y.K.na aittir.

e-O.ve D.Kurulu kararları salt çoğunlukla alınır.

f-O.ve D.Kurulu ocağın bürokratik çalışmalarını ve hesap işlerini denetliyerek G.K.a rapor sunar.

g-O.ve D.Kurulu her dört ayda bir hesap ve defterleri kontrol eder, bir sonraki toplantılarına rapor sunarlar.

9. SAYMAN

a- Y.K. tarafından Y.K. arasından salt çoğunlukla, gizli oy, açık sayımla seçilir.

b- Ocağın mali işlerini yürütmekle yükümlü ve demirbaşlardan sorumludur.

c- Üye ödentilerini toplar, bağış işlerini organize eder, kasa defterini tutar, Y.K. kararı olmadan 50.-DM a kadar harcama yapabilir.

10. TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLERİ

a- Tüzük değiştirme yetkisi G.K.a aittir. Değişiklik Y.K. teklifi ile veya G.K.da hazır bulunan üyelerin 1/3 nin yazılı teklifleri ve 2/3 çoğunlukla yapılır. G.K. gündeminde tüzük değişikliğinin yer alması gerekir.

b- Boşluklar ve çatışmalar halinde federasyon tüzüğü geçerlidir.

11. MALİ HÜKÜMLER

Ocağın gelirleri; üye ödentileri, bağışlardır. Ocak paralarının 200.- DMı aşan kısmı Başkan ve Sayman adına bankada durur. Üye ödentilerinin miktarı G.K. ca saptanır.

12. OCAĞIN KAPANMASI

a- Ocağın kapanmasına ancak G.K. 9/10 çoğunluğu ile karar verilebilir. Bu maddenin G.K.da görüşülebilmesi için çağrıda gündem maddesi olarak belirtilmiş olması gerekir.

b- Ocağın feshi halinde G.K. ocağa ait malların nereye devredileceğini de açıklar.

Bu tüzük, 8-9 Aralık 1973 tarihinde yapılan 4. Genel Kurul'da yapılan değişiklikler de kapsamına alınarak yeniden basılmıştır.

S a t z u n g

§ 1

Der Verein führt den Namen

" e. V." .

Er hat seinen Sitz in und ist in das Vereinsregister einzutragen.

§ 2

Der Verein ist Mitglied des Bayerischen Landes-Sportverbandes und erkennt dessen Satzung an.

§ 3

Der Verein verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke im Sinne der Gemeinnützigkeitsverordnung vom 24.12.1953 und zwar die Pflege, Erhaltung und Förderung des Turn- und Sportwesens, Kräftigung von Geist und Körper, Anleitung zur gesundheitserhaltenden sportlichen Betätigung als Ausgleich für die Beanspruchungen in der Arbeitswelt.

~~Der Verein ist politisch und konfessionell neutral.~~

Mittel zur Erreichung des Vereinszweckes sind insbesondere

- a) Abhaltung von geordneten Turn-, Sport- und Spielübungen,
- b) Instandhaltung des Sportplatzes und des Vereinsheimes sowie der Turn- und Sportgeräte ,
- c) Durchführung von Versammlungen, Vorträgen und Kursen und sportlichen Veranstaltungen,
- d) Ausbildung und Einsatz von sachgemäß vorgebildeten Übungsleitern.

§ 4

- a) Mitglied kann jeder werden, der schriftlich beim Vorstand um Aufnahme nachsucht.

Über die Aufnahme entscheidet der Vorstand. Lehnt dieser den Aufnahmeantrag ab, so steht dem Betroffenen die Berufung an die Mitgliederversammlung zu. Diese entscheidet endgültig.

- b) Die Mitgliedschaft endet durch Austrittserklärung, Ausschluß oder Tod.

Der schriftlich dem Verein zu erklärende Austritt ist jederzeit zum Ende des Geschäftsjahres möglich.

- c) Ein Mitglied kann aus dem Verein ausgeschlossen werden, wenn es in erheblicher Weise gegen den Vereinszweck verstößt, in sonstiger Weise sich grober und wiederholter Verstöße gegen die Vereinssatzung schuldig macht oder seiner Beitragspflicht während eines Jahres trotz zweimaliger, schriftlicher Mahnung nicht nachkommt.

Über den Ausschluß entscheidet mit 2/3 Mehrheit der Vereinsausschuß. Dem Mitglied ist vorher Gelegenheit zur Äußerung zu geben. Gegen den Beschluß des Vereinsausschusses ist innerhalb von vier Wochen nach seiner Bekanntgabe die schriftliche Anrufung der Mitgliederversammlung zulässig. Diese entscheidet alsdann mit 2/3 Mehrheit auf ihrer ordentlichen Versammlung, sofern vorher keine außerordentliche Mitgliederversammlung stattfindet.

Wenn es die Interessen des Vereins gebieten, kann der Vereinsausschuß seinen Beschluß schon vor Rechtswirksamkeit für vorläufig vollziehbar erklären.

Die Wiederaufnahme eines ausgeschlossenen Mitgliedes ist frühestens nach Ablauf eines Jahres möglich. Über den Antrag entscheidet das Organ, das letztlich über den Ausschluß entschieden hat.

- d) Ein Mitglied kann aus den gleichen wie in c) genannten Gründen durch einen Verweis oder durch eine Geldbuße bis zum Betrag von DM 100,-- und/oder mit einer Sperre von längstens einem Jahr an der Teilnahme an sportlichen oder sonstigen Veranstaltungen des Vereins oder der Verbände, welchen der Verein angehört, gemäßregelt werden.

Gegen diese Maßregeln ist ein Rechtsmittel ausgeschlossen.

- e) Alle Beschlüsse sind dem betroffenen Vereinsmitglied mittels eingeschriebenem Brief zuzustellen.

§ 5

Vereinsorgane sind:

- a) der Vorstand
- b) der Vereinsausschuß
- c) die Mitgliederversammlung

§ 6

Der Vorstand besteht aus dem

- 1. Vorsitzenden,
- 2. Vorsitzenden,
- 3. Vorsitzenden, der zugleich das Amt des Schatzmeisters innehat.

Der 1. Vorsitzende vertritt den Verein allein, der 2. und 3. Vorsitzende vertreten ihn gemeinsam, gerichtlich und außergerichtlich im Sinne des § 26 BGB. Im Innenverhältnis zum Verein gilt, daß der 2. und 3. Vorsitzende zur Vertretung des 1. Vorsitzenden nur im Falle dessen Verhinderung berechtigt sind.

Der Vorstand wird jeweils auf die Dauer von zwei Jahren von der Mitgliederversammlung gewählt.

Scheidet ein Mitglied des Vorstandes vor Ablauf der Amtsperiode aus, so ist vom Vereinsausschuß innerhalb von 21 Tagen ein neues Vorstandsmitglied für die Restzeit hinzuzuwählen.

Der Vorstand gibt sich eine Geschäftsordnung.

Er führt die einfachen Geschäfte der laufenden Verwaltung selbständig. Er darf im übrigen Geschäfte bis zum Betrage von DM im Einzelfall, ausgenommen Grundstücksgeschäfte jeglicher Art einschließlich der Aufnahme von Belastungen, ausführen. Im übrigen bedarf der Vorstand der vorherigen Zustimmung des Vereinsausschusses oder, wenn dieser eine Entscheidung ablehnt, der vorherigen Zustimmung der Mitgliederversammlung. Eine Vorstandssitzung kann von jedem Vorstandsmitglied einberufen werden. Einer vorherigen Mitteilung des Beschlußgegenstandes bedarf es nicht.

§ 7

Der Vereinsausschuß besteht aus

- a) den Vorstandsmitgliedern
- b) den Beiräten

Die Aufgaben des Vereinsausschusses liegen in der ständigen Mitwirkung bei der Führung der Geschäfte durch den Vorstand. Dem Vereinsausschuß stehen insbesondere die Rechte nach § 4 c) und d) dieser Satzung zu.

Dem Vereinsausschuß können durch die Mitgliederversammlung weitergehende Aufgaben zugewiesen werden. Im übrigen nimmt er die Aufgaben wahr, für die kein anderes Vereinsorgan ausdrücklich bestimmt ist.

Der Vereinsausschuß tritt mindestens zweimal im Jahr zusammen oder wenn zwei seiner Mitglieder dies beantragen. Die Mitglieder des Vereinsausschusses sind jedoch berechtigt, an jeder Vorstandssitzung von sich aus teilzunehmen. Ein Stimmrecht steht ihnen nicht zu.

Dem Vereinsausschuß müssen als Beiräte angehören:

- x die überfachliche Frauenwartin,
- x der überfachliche Jugendwart,
- x die Leiter der einzelnen Abteilungen.

Über die Sitzung des Vereinsausschusses ist eine Niederschrift aufzunehmen und vom Sitzungsleiter sowie einem Schriftführer zu unterzeichnen.

Der Vereinsausschuß gibt sich eine Geschäftsordnung.

§ 8

Mitgliederversammlung

Die ordentliche Mitgliederversammlung findet einmal im Kalenderjahr statt.

Die Versammlung beschließt über die Beiträge, die Entlastung des Vorstandes, die Wahl des Vorstandes, die Entlastung und Wahl der Vereinsausschußbeiräte, über Satzungsänderungen, sowie über alle Punkte, die Gegenstand der Tagesordnung sind.

Die Mitgliederversammlung bestimmt jeweils für ein Jahr einen 3-köpfigen Prüfungsausschuß, der die Kassenprüfung übernimmt und der Versammlung Bericht erstattet.

Die Einberufung zu allen Mitgliederversammlungen erfolgt schriftlich durch den Vorstand mit einer Frist von vier Wochen unter Bekanntgabe der Tagesordnung. Sie muß die zur Abstimmung zu stellenden Hauptanträge ihrem wesentlichen Inhalt nach bezeichnen.

Die Mitgliederversammlung ist ohne Rücksicht auf die Zahl der erschienenen Mitglieder beschlußfähig.

Weitere Anträge zur Tagesordnung müssen bei der ordentlichen Mitgliederversammlung mindestens zwei Wochen, bei der außerordentlichen Mitgliederversammlung eine Woche vor Abhaltung der Mitgliederversammlung den Vereinsmitgliedern zugegangen sein.

Die Mitgliederversammlung entscheidet mit einfacher Mehrheit, soweit die Satzung oder das Gesetz nichts anderes bestimmen.

Tutuk denirlikti 4/3 çoğunlukla

Über die Mitgliederversammlung ist eine Niederschrift aufzunehmen. Diese ist vom Sitzungsleiter und einem Mitglied des Vereinsausschusses zu unterzeichnen.

Eine außerordentliche Mitgliederversammlung ist auf Verlangen von einem Fünftel aller Mitglieder oder der Mitglieder des Vereinsausschusses einzuberufen.

§ 9

Für die im Verein betriebenen Sportarten können Abteilungen mit Genehmigung des Vereinsausschusses gebildet werden. Den Abteilungen steht nach Maßgabe der Beschlüsse des Vereinsausschusses das Recht zu, in ihrem eigenen sportlichen Bereich tätig zu sein.

Die Abteilungen können kein eigenes Vermögen bilden.

§ 10

Das Geschäftsjahr ist das Kalenderjahr.

Alle Einnahmen (Aufnahmegebühren, Mitgliedsbeiträge, Spenden, Zuschüsse und etwaige Gewinne) dürfen nur zur Erreichung des satzungsgemäßen Zwecks verwendet werden.

Die Mitglieder erhalten keine Gewinnanteile und in ihrer Eigenschaft als Mitglied auch keine sonstigen Zuwendungen aus den Mitteln des Vereins. Ausscheidende Mitglieder haben keinerlei Ansprüche auf das Vereinsvermögen.

Es darf keine Person durch Verwaltungsausgaben, die den Zwecken des Vereins fremd sind oder durch unverhältnismäßig hohen Vergütungen begünstigt werden.

§ 11

Jedes Mitglied ist zur Zahlung der Aufnahmegebühr und des Beitrages verpflichtet. Über die Höhe und die Fälligkeit dieser Geldbeträge beschließt die ordentliche Mitgliederversammlung.

§ 12

Die Mitgliederversammlung kann eine Finanz-, Ehrengerichts- und eine Jugendordnung mit einfacher Stimmenmehrheit beschließen.

§ 13

Die Auflösung des Vereins kann nur in einer eigens zu diesem Zweck mit einer 4-wöchigen Frist einberufenen Mitgliederversammlung beschlossen werden. In dieser Versammlung müssen 4/5 der Mitglieder anwesend sein. Zur Beschlußfassung ist eine 3/4 Stimmenmehrheit notwendig. Kommt eine Beschlußfassung nicht zustande, so ist innerhalb von 14 Tagen eine weitere Mitgliederversammlung einzuberufen, die ohne Rücksicht auf die Zahl der anwesenden Mitglieder beschlußfähig ist.

In der gleichen Versammlung haben die Mitglieder die Liquidatoren zu bestellen, die dann die laufenden Geschäfte abzuwickeln und das vorhandene Vereinsinventar in Geld umzusetzen haben.

Das nach Auflösung oder Abwicklung verbleibende Vermögen ist dem Bayerischen Landes-Sportverband oder für den Fall dessen Ablehnung der Gemeinde mit der Maßgabe zu überweisen, es wiederum unmittelbar und ausschließlich für gemeinnützige Zwecke im Sinne der Satzung zu verwenden.

Beschlüsse über Satzungsänderungen und über die Auflösung des Vereins sind dem zuständigen Finanzamt anzuzeigen. Satzungsänderungen, welche die in § 3 genannten gemeinnützigen Zwecke betreffen, bedürfen der Einwilligung des zuständigen Finanzamtes.

.....,

(Ort und Tag der Errichtung)

Es folgen die Unterschriften von mindestens 7 Gründungsmitgliedern:

T Ü Z Ü K

Madde 1

Derneğin ismi:

Madde 2

Derneğin merkezi Münih'tir. Dernek Tescil ettirilir.

Madde 3

Dernek Bavyera Spor Federasyonunun üyesidir ve tüzüğünü tanır.

Madde 4

Dernek kamuyararına amaçlar güder, spor ve jimnastiğin geliştirilmesini, üyelerinin ~~bedensel~~ kafaca ve vücutça eğitilip geliştirilmelerini, ve boş zamanlarını spor yaparak değerlendirmelerini amaçlar. Dernek Münih'teki Türkiyeli gençlerin Alman ve diğer milletlerden gençlerle ilişkilerinin gelişmesine katkıda bulunur. Gençlerin topluma ~~kayma~~ kaynaşmaları için, demokrasi ve ulusal bağımsızlık ilkelerine bağlı, barışsever insanlar olarak yetiştirmelerine çalışır.

Madde 5

Dernek amaçlarına varmak için, spor yarışma ve çalışmalarını, maçlar düzenler, spor alanlarının bakım ve onarımına katkıda bulunur, toplantılar, konferanslar, açık oturumlar ve kurslar düzenler, spor çalışmalarını için yönetici ve eğiticiler yetiştirir.

Madde 6

Dernek yönetim kuruluna üye olmak üzere yazılı olarak başvuran herkes üye olabilir. Üyelğe yönetim kurulu karar verir. Genel Kurullarda derneğe üye alınamaz.

Üyelik istifa ile, çıkarılmak ile veya ölüm halinde sona erer.

Dernek amaçlarını çiğneyen, veya herhangi bir şekilde ve devamlı olarak dernek tüzüğüne aykırı hareket eden, veya bir yıl boyunca iki yazılı ihtarla rağmen aidatını ödemeyen bir üye üyelikten çıkarılabilir.

Üyelikten çıkarılmaya Dernek Danışma Kurulu 2/3 çoğunlukla karar verir. Çıkarılacak üyeye önceden kendini savunma fırsatı verilmelidir. Üyelikten çıkarılma kararına karşı 4 hafta içinde yazılı olarak itiraz edilebilir. İtiraz bir daha ki olağan veya olağanüstü Genel Kurulda görüşülür ve karara bağlanır.

Derneğin çıkarıları açısından ~~gkm~~ gerekli görürse Danışma Kurulu

ihraç kararını derhal uygulamaya koyabilir.

Dernekten ihraç edilen bir üyenin tekrar üyeliğe alınması en erken bir yıl sonra olabilir. Üyeliğe yeniden alınmaya tekrar yönetim kurulu karar verir.

Derenk Danışma Kurulu bir üyeye yukarıda sayılan nedenlerle ihtar, 100 DM'ye kadar para cezası veya bir yıla kadar dernek faaliyetlerine katılmama cezası da verebilir.

Bu disiplin cezalarına karşı mahkemeye başvurmak mümkün değildir.

Bütün disiplin cezaları gerekçeleri ile birlikte sözkonusu üyeye yazılı olarak bildirilir.

Madde 7

Dernek organları şunlardır:

Yönetim Kurulu

Danışma Kurulu

Genel Kurul

Madde 8

Yönetim Kurulu

1. Başkan

2. Başkan ve

aynı zamanda saymanlık görevini yürüten 3. başkandan oluşur.

1. Başkanın derneği yalnız başına temsil yetkisi vardır. 2. ve 3. Başkanlar ise derneği birlikte temsil edebilirler (Alman Medeni Kanununun 26. maddesine uygun olarak) 2. ve 3. Başkanlar ancak birinci Başkan temsil görevini yerine getiremediği zamanlar derneği temsil ederler.

Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından bir yıl için seçilir. Eğer bir Yönetim Kurulu üyesi görev süresi dolmadan görevinden ayrılırsa Dernek Danışma Kurulu 21 gün içinde geri kalan görev süresi için yeni bir Yönetim Kurulu üyesi seçer.

Yönetim Kurulu kendine bir iç tüzük yapar.

Yönetim Kurulu Dernek işlerini yürütür. DM'ye kadar harcama yapabilir. Gayri menkul malların alınıp satılmasına karar veremez.

Yukarıdaki sınırı aşan harcamalarda ve gayri menkul malların alınıp satılmasında Dernek Danışma Kurulunun kararı gereklidir. Her yönetim kurulu üyesi yönetim kurulunu toplantıya çağırabilir. Önceden gündem bildirmek gerekli değildir.

Madde 9

Dernek Danışma Kurulu Yönetim Kurulu üyelerinden ve Danışman-
dan kurulur. Danışma Kurulu Dernek işlerinin yönetiminde ve yürü-
tülmesinde yönetim kuruluna yardımcı olur. Ayrıca bu tüzüğün
6. Maddesinde belirtilmiş haklara sahiptir. Genel Kurul isterse
Danışma Kuruluna daha başka görevler de verebilir. Bunun dışın-
da tüzükte başka bir organa verilmemiş görevleri yüklenir.

Dernek Danışma Kurulu yılda en az 4 defa toplanır. Ayrıca iki
üyesinin çağırması ile toplantı yapar. Danışma Kurulu üyele-
ri oy hakkı olmadan Yönetim Kurulu toplantılarına katılma hakkına
sahiptirler.

Danışma Kuruluna Derneğin çalışma alanlarının yöneticileri üye
olarak katılır (K Kadınlar Kolu, Eğitim Kolu v.s. gibi) Danışma
Kurulunun toplantıları için bir tutanak düzenlenir. Bu tutanak
başkan tarafından ve yazman tarafından imzalanır.

Danışma Kurulu bir iç tüzük yapar.

Madde 10

Genel Kurul olağan olarak yılda bir kere toplanır. Bütün üyelerin
genel kurulda söz ve oy hakları vardır. Genel Kurul aidatların
yüksekliğini belirler, Yönetim Kurulunun aklanmasına karar verir,
Yönetim Kurulunu seçer, Danışma Kurulu üyelerini seçer ve Danışma
Kurulunu aklar, Tüzük değişikliklerine karar verir ve bundan başka
gündemindeki bütün konuları ele alır.

Genel Kurul her yıl için üç kişilik bir denetim kurulu seçer. Bu
kurul derneğin parasal hesaplarını denetler ve genel kurula rapor
verir.

Genel Kurulu Yönetim Kurulu yazılı olarak ve dört hafta önceden,
bir gündem bildirerek toplantıya çağırır. Gündem toplantıda ele
alınacak konuları yeterince açık olarak belirlemelidir.

Genel Kurul hazır bulunan üye sayısına bakılmaksızın karar verme yetkisine sahiptir.

Genel Kurul basit çoğunlukla karar verir. Tüzük değişiklikleri için 2/3 çoğunluk gereklidir. Tüzük değişikliklerinin genel kurul çağırısında öneri olarak bildirilmiş olması zorunludur.

Genel Kurul toplantıları hakkında bir tutanak düzenlenir ve bu tutanak Genel Kurul divanı üyeleri tarafından imzalanır.

Üyelerin 1/5 inin isteği üzerine veya Danışma Kurulunun kararı ile olağanüstü genel kurul toplanır.

Madde 11

Dernekte yürütülen spor çalışmaları için ayrı ayrı kısımlar oluşturulabilir. Yeni kısımların kurulmasına Danışma Kurulu karar verir.

Madde 12

Bütün gelirler (aidatlar, bağışlar, yardımlar veya sağlanacak diğer gelirler) sadece tüzükte belirlenen amaçlar için kullanılabilir.

Üyelere herhangi bir şekilde para veya pay verilmez. Üyelikten ayrılan üyelerin dernek serveti üzerinde her hangi bir hakları kalmaz.

~~Maddeler~~

Madde 13

Her üye giriş ödentisi ve aidatı düzenli olarak ödemek zorundadır. Bunların miktarını genel kurul belirler.

Maddel4

Genel Kurul gerekli görürse bir disiplin yönetmenliği ve bir mali yönetmenlik yapabilir.

Madde 15

Derneğin kapatılmasına özel olarak bu konuyu görüşmek üzere toplanmış bir genel kurul karar verebilir. Kararın alınabilmesi

için hazır bulunan üyelerin 3/4 çoğunluğu gerçektir.

Derneğin serveti bu halde Bavyera Spor Federasyonuna veya eğer bu kabul etmezse tekrar spor ve gençlikle ilgili konularda kullanılmak üzere Münih Belediyesine kalır.

Derneğin tüzük değişiklikleri ve kapatılması hakkındaki kararlar Finanzamt'a bildirilir. 4. Maddedeki kamu yararına çalışma amacı değiştirilemez.

Derneğin Kuruluş tarihi ve yeri:

Dernek Kuruluşlarından en az yedisinin isim ve adresleri:

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARASTIRMA
TÜSTAV

AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU
TÜZÜĞÜ

Madde:1

Federasyonun adı ve yeri :

Federasyonun adı AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU (ATTF) dir. Federasyonun merkezi MÜNİH'dir.

Madde:2

Amaç:

- a)- Yurt dışındaki Türkiye'li emekçileri bilimsel sosyalizmin ışığında örgütlemek, Avrupa'daki yurttaşlarımızın çözüm bekleyen sorularına cevap vermek,
- b)- Yurdumuzda her türlü iç ve dış sömürüden arınmış bir düzene yönelik, emekten yana, özgür ve demokratik bir halk yönetiminin kurulmasına katkıda bulunmaktadır.

Madde:3

Üyelik:

Aynı amacı güden, Avrupa'da kurulmuş diğer derneklerin federasyona üye olmak için baş vurmaları halinde, gereğini genel yönetim kurulu inceler ve karara bağlar.

Madde:4

Aday üyelik ve üyeliğin kesinleşmesi:

ATTF'ye üye olmak için müracaat eden dernek, Genel yönetim kurulunca kabul edildiği tarihten itibaren altı ay aday üye olarak kalır. Altı ay içinde derneğin, Yürütme kurulunca yakından tanınması ve bu süre içinde çalışmalarının izlenmesi sonucu aday üyelik süresi kısaltılabilir. Aday üyelik süresi içinde olumlu görülmeyen derneğin aday üyeliği Genel Yönetim Kurulu kararı ile kaldırılır. Aday üye dernek adaylık süresince ATTF Genel Yönetim Kurulu toplantılarına katılamaz. Genel Kurula katılır. Ancak oy hakkı yoktur. Altı aylık süre sonunda üyelik Genel Yönetim Kurulu kararı ile kesinleşir.

Madde:5

Üyelikten çıkma:

Her üye dernek Genel kurul kararı ile serbestçe ATTF üyeliğinden ayrılabilir. Bu karar için 2/3 çoğunluk gereklidir.

Madde:6

Üyelikten çıkarılma:

Federasyonun amaç ve ilkelerine, sosyalist dayanışma ve disipline uymayan üye dernek Genel Yönetim Kurulu kararı ile Onur Kuruluna

sevkedilir. Onur kurulu kararı üyelikten çıkarılmak için yeterli-
dir. Onur kurulu kararı ile üyelikten çıkarılan derneğin kurultay-
da karara itiraz hakkı vardır.

Madde:7

Organlar:

- a)- Kurultay
 - b)- Genel Yönetim Kurulu
 - c)- Yürütme Kurulu
 - d)- Bölge sekreterlikleri
 - e)- Denetim ve Onur Kurulu
- Federasyonun organlarıdır.

Madde:8

Kurultay:

- a)- Kurultay, Federasyonun Genel Yönetim, Yürütme, Denetim ve Onur Kurulu üyeleri, Bölge Sekreterlikleri ile aidatlarını öde-
miş derneklerin delegelerinden kurulur. Sayısı 25 e kadar olan
her örgüt kurultaya 4 delege gönderir. Bundan sonraki her 25 üye
için bir delege seçilir.
- b)- Delegeler Federasyon yönetim kurulunca bildirilecek sayıya
göre dernek genel kurullarında seçilir. Örgütleri tarafından Ku-
rultay'a aday gösterilmeyen Genel Yönetim Kurulu, Denetim ve Onur
kurulu üyelerinin Kurultay'da söz hakkı var, oy hakları yoktur.
- c)- Kurultay olağan olarak yılda bir kez toplanır.
- d)- Federasyonun Genel Yönetim Kurulu Kurultay tarihini ve yerini
tesbit eder, Yürütme kurulu bunları bir gündem ile birlikte en az
dört hafta önce üye derneklere bildirir.
- e)- Oy vermeye yetkili delegelerin yarısından bir fazlasının top-
lanması halinde Kurultay karar yetkisine sahiptir. Kararlar basit
çoğunlukla alınır. Ana tüzük değişikliği için üye tam sayısının
2/3 çoğunluğu gereklidir.
- f)- Önemli hallerde Genel Yönetim Kurulu veya üye derneklerin 2/5
inin isteği ile olağanüstü Kurultay toplanır.
- g)- Kurultay'ın yetki ve görevleri:
 - 1- Genel Yönetim, Denetim ve Onur kurullarının raporlarını dinle-
mek ve karar vermek.
 - 2- Federasyonun strateji ve taktiğini tesbit etmek.
 - 3- Kurultaya sunulan önermeleri karara bağlamak.
 - 4- Ana tüzük değişiklikleri hakkında karar vermek.
 - 5- Federasyonun organlarını seçmek. (Kurultay'a delege olmayanlar-
da gerekirse Genel Yönetim Kurulunun önerisiyle ATTF organlarına
kurultayca seçilebilir).
 - 6- Federasyonun feshi hakkında karar vermek.

Madde:9

Genel Yönetim Kurulu:

- a)- Yürütme Kurulu üyeleri
- b)- Bölge Sekreterlikleri
- c)- Kurultay'da, her üye dernek delegeleri arasından bir yıl için seçilen bir asil bir yedek üyeden meydana gelir.
- d)- Yedek üyelerin Genel yönetim kurulu toplantılarında söz hakkı vardır.
- e)- Genel Yönetim Kurulu üyeleri görev süreleri dolmadan ancak Denetim ve Onur kurulu kararı ile görevlerinden uzaklaştırılabilirler.
- f)- Genel Yönetim Kurulu Görevlerini yerine getirmeyen veya federasyonun tüzük ve amaçlarına aykırı hareket eden yürütme kurulu üyelerini görevlerinden alabilir. Yerine kendi içinden yenilerini seçer.

Madde:10

Yürütme Kurulu:

- a)- Bir Genel başkan, bir Genel sekreter ve bir saymandan kurulur. Yürütme Kurulu üyelerinin seçimi kurultay tarafından gizli oy ve salt çoğunlukla yapılır. İlk üç turda salt çoğunluk sağlanmazsa en fazla oy alanlar seçilmiş sayılır. Yürütme Kurulu, Genel Yönetim kurulunu olağan ve olağanüstü toplantılara çağırır.
- b)- Yürütme Kurulu federasyonun amaçlarını gerçekleştirmek için basın ve yayın işleri, seminerler, bildiriler, konfranslar hakkında kararlar alır, bu kararları uygular.
- c)- Dernekler arası işbirliğini sağlar.
- d)- Aynı amaçla diğer derneklerle ilişkiler kurar ve yeni derneklerin açılmasına yardımcı olur.
- e)- Kendi arasından bir genel başkan, bir Genel sekreter ve bir sayman seçerek görev bölümü yapar.
- f)- Genel Başkanın görevleri:
 - 1- Genel Başkan Yürütme Kurulu tarafından, Yürütme Kurulu üyeleri arasından gizli oy, açık sayımla ve salt çoğunlukla seçilir. Genel Başkanın istifası halinde Yürütme Kurulu kendine yeni bir başkan seçer.
 - 2- Federasyon Başkanı federasyonu temsil eder. Federasyonun görüşlerini belirlemek, demeçler vermek federasyon başkanının hakkıdır.
 - 3- Federasyon başkanı, Federasyonun amaçları, tüzük ve Kurultay kararları ışığında Federasyonu sevk ve idare etmekle, Federasyonun birliğini korumakla, üye dernekler arasındaki kardeşliğin ve dayanışmanın geliştirilmesinde, kısaca tek bir vücut gibi ahenkli

çalışılması için gerekli işlerin yapılmasında Yürütme Kurulu ile ortaklaşa sorumludur.

4- Başkanın vereceği demeç ve beyanatlar Federasyon amaç maddesinin ruhuna, Kurultay ve Genel Yönetim kurulu kararlarına aykırı olamaz.

g)- Genel Sekreterin görevleri:

1- Üye örgütler arasında işbirliğini ve fikir alışverişini sağlar.

2- Genel Başkan olmadığı zaman Federasyonun işlerini yürütmekle sorumludur.

3- Federasyonun başka örgütlerle olan ilişkilerinin düzeltilmesini sağlar.

h)- Saymanın görevleri:

- Federasyonun gelir ve giderini düzenler.

- Gelir ve giderlerle ilgili defter ve belgeleri muhafaza eder.

Madde:11 (12)

Bölge Sekreterlikleri:

a)- Federasyon çalışma alanı kurultayda enaz üç bölgeye ayrılır. Bölgelerden biri doğrudan doğruya yürütme kuruluna bağlıdır. Diğer bölgelere kurultay tarafından bir asil biryedek sekreter seçilir.

b)- Sekreterler kendi bölgelerinde Yürütme kuruluna yardımcı olurlar. Görev yetkileri nitelikçe yürütme kuruluyla aynıdır. Ancak Yürütme kurulu kararları sekreterlikleri de bağlar. Sekreterlikler Genel Yönetim Kurulu kararıyla düşürülebilir.

c)- Gerekli görüldüğü hallerde Genel Yönetim Kurulu tarafından bölgelerin sayısı arttırılabilir. Gelecek Kurultaya kadar geçici bölge sekreterleri atanır Geçici sekreterlerin oy hakkı yoktur.

Madde:12 (13)

Denetim ve Onur Kurulu:

a)- Kurultayca seçilen üç üyeden meydana gelir. Birde yedek üye seçilir.

b)- Federasyonun mali ve idari durumunu denetleyerek kurultaya rapor vermekle sorumludur.

c)- Federasyon üyesi dernekler ve görevliler hakkında genel yönetim kurulunun isteği üzerine dosyalarını inceleyip karar verir.

d)- Federasyon organlarında görevliler hakkında disiplin cezası verme yetkisi ancak Denetim ve Onur Kurulu'nun görevidir.

e)- Kurulun vereceği disiplin cezaları şunlardır:

1- Üye dernekler hakkında! Uyarma, Geçici çıkarma, Kesin çıkarma.

2- Görevliler hakkında! Uyarma, Kınama, Görevden uzaklaştırma.

Madde:13

Federasyon tüzüğü ile üye örgüt tüzüğü arasında çelişki bulunması halinde Federasyon tüzüğü hükümleri geçerli olur.

Madde:14

Örgütler olağan genel kurullarını Federasyon kurultayından önceki iki ay içinde yaparlar.

Madde:15

Federasyon üyesi örgütler temel ödenti olarak her üç ayda 60 DM öderler. Bunun dışında her örgüt üyesi için ayda 1.- DM ödenir. Bağışlar ve yardımlar da Federasyonun gelirlerini teşkil eder.

Madde:16

Üye örgütler bölgesel çalışmalarında federasyon amacına uymak şartıyla serbesttirler.

Madde:17

Federasyonun feshine kurultay üye tam sayısının 3/4 çoğunluğu ile karar verilir. Feshi halinde kurultay, Federasyona ait malların nereye devredileceğini de açıklar.

- T Ü Z Ü K -

Adı ve merkezi:

Madde 1) Derneğin adı Düsseldorf İşçi Derneği'dir.
Kısaltılmış adı DİD'dir. Merkezi Düsseldorf'dadır.

Amacı ve faaliyet alanı:

Madde 2) Dernek D ü s s e l d o r f ve çevresindeki işçilerimizin çeşitli sorunlarıyla ilgilenir, çözümünde yardımcı olur. İşçilerimizi bir araya getirerek, Federal Almanyadaki yerli işçilerle eşit haklar temeli üzerinde topluma intibakları için çalışır. Halkımızın kültürünü korur ve geliştirir. Bütün emekçi insanların dayanışmasından, halkların dostluğundan hareket eder.

Dernek, amacına uygun olarak toplantılar, seminerler düzenler, kültürel faaliyetlerde bulunur, yayın çıkarır ve çeşitli şekillerde kamu oyuna seslenir. Dernek kamu yararına çalışır ve ticari bir gaye gütmeyiz.

Üyelik:

Madde 3) 18 yaşına basmış, derneğin amaç ve tüzüğünü benimseyen, TC vatandaşı herkes olağan üye olabilir. Başka tabiyetten olanlar, onur üyesi kabul edilebilirler. Üye olmak isteyen yazılı olarak Yönetim Kuruluna başvurur. Üyelik sıfatı Yönetim Kurulu kararı ile kazanılır. Yönetim Kurulu en geç 1 ay içinde kararını bildirir. Dernek hayatına aktif olarak katılmak, seçmek ve seçilmek, her üyenin hakkıdır. Derneğin amaç ve tüzüğüne göre davranmak, aidatını ödemek her üyenin görevidir. Dernekten çıkmak serbesttir. 6 ay üstüste ve gerekçe göstermeden aidatını ödemeyen üye, Yönetim Kurulunun kararıyla üyelikten düşer. Derneğin amaç ve tüzüğüne aykırı harekette bulunan ve birliğini bozanlar, Onur ve Denetim Kurulunun kararıyla, üyelikten çıkarılırlar. Dernekten çıkarılanın bir sonraki olağan genel kurulda itiraz hakkı vardır. Genel Kurulun kararı kesindir.

Dernek organları:

Madde 4) Derneğin organları şunlardır:

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Onur ve Denetim Kurulu

Genel Kurul:

Madde 5) Genel Kurul, derneğin en üst organıdır. Yönetim Kurulunun raporunu dinler ve Yönetim Kurulunun aklanması üzerine karar verir. Yeni Yönetim Kurulunu, Onur ve Denetim Kurulunu seçer. Önündeki dönem için kararlar alır. Aidatını ödemiş üyelere oluşur. Olağan Genel Kurul yılda bir kere toplanır. Yönetim Kurulu, toplantının yeri, tarihi ve gündemini saptar ve toplantıdan en geç iki hafta önce yazılı olarak üyelere bildirir. Aidatını ödemiş üyelerin yarısından bir fazlası mevcut değilse, Genel Kurul bir hafta ertelenir. Bu defa çoğunluğa bakılmaz. Yönetim Kurulu, Onur ve Denetim Kurulu, ya da üyelerin 1/3'ünün yazılı isteği üzerine Olağanüstü Genel Kurul toplanabilir. Genel Kurul tutanağı, toplantı başkanı tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu:

Madde 6) Yönetim Kurulu, en az 5, en fazla 9 üye; en az 2, en fazla 4 yedek üyeden oluşur. Gizli seçim, açık sayımla ve bir yıl müddetle seçilir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul kararlarını uygular ve dernek işlerini yönetir. En az iki haftada bir toplanır. Kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir sekreter ve bir sayman seçer. Başkan derneği temsil eder.

Onur ve Denetim Kurulu:

Madde 7) Onur ve Denetim Kurulu 3 üye ve 1 yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulunun faaliyetini ve hesapları kontrol eder. Dernek tüzüğüne aykırı harekette bulunan üyeler hakkında şu disiplin cezalarını alabilir: Uyarma, geçici ve kesin çıkarma.

Mali Hükümler:

Madde 8) Derneğin gelirleri: üyelik aidatları, bağışlar ve düzenlenen çeşitli toplantılardan alınan gelirlerdir. Derneğin 200 DM'ı geçen parası, derneğin banka veya posta hesabında durur. Bu para, hesaptan saymanın imzasıyla çekilebilir. Harcamalar karşılığında makbuz gereklidir. Bütün harcamaları Yönetim Kurulunun onaylaması gerekir.

Tüzük Değişikliği:

Madde 9) Genel Kurulun 2/3 çoğunluğu tüzüğü değiştirebilir.

Derneğin Feshi:

Madde 10) Dernek, bu nedenle çağırılan Genel Kurulun 3/4 çoğunluğu ile feshedilebilir. Genel Kurul, dernek mallarının nereye devredileceğine karar verir.

- S A T Z U N G -

Name und Sitz:

Par.1) Der Verein heißt Türkischer Arbeiterverein Düsseldorf.
Der abgekürzte Name ist (DİD) und der Sitz ist in Düsseldorf.

Zweck und Tätigkeitsbereich:

Par.2) Der Verein nimmt sich verschiedener Fragen der türkischen Arbeiter in und um Düsseldorf an und hilft ihnen bei ihrer Lösung. Der Verein fördert ihren Zusammenschluß und wirkt für ihre soziale Integration auf der Grundlage der Gleichberechtigung mit einheimischen Arbeitern in der Bundesrepublik. Der Verein pflegt und fördert die Kultur des türkischen Volkes. Er geht von der Solidarität aller arbeitenden Menschen und der Völkerfreundschaft aus.

Seinem Zweck entsprechend veranstaltet der Verein Versammlungen, führt Seminare durch, betätigt sich auf kulturellem Gebiet, bringt Publikationen heraus und wendet sich in vielfältiger Weise an die Öffentlichkeit. Der Verein strebt keinen kommerziellen Gewinn an und wirkt gemeinnützig.

Mitgliedschaft:

Par.3) Jeder türkische Staatsangehörige, der volljährig ist und die Satzung und den Zweck des Vereins bejaht, kann ordentliches Mitglied werden. Andere Staatsangehörige können als außerordentliches Mitglied aufgenommen werden. Wer eintreten will wendet sich schriftlich an den Vorstand. Die Mitgliedschaft wird durch den Beschluß des Vorstands erlangt. Der Vorstand soll über den Antrag innerhalb von einem Monat entscheiden. Jedes Mitglied hat das Recht, das Vereinsleben aktiv mitzugestalten, wählen und gewählt zu werden. Jedes Mitglied ist verpflichtet, sich dem Zweck und der Satzung entsprechend zu verhalten und seinen Beitrag zu leisten. Der Austritt aus dem Verein ist frei. Wer 6 Monate lang ununterbrochen und ohne Begründung keine Beiträge zahlt, gilt durch Vorstandsbeschluß als ausgetreten. Wer dem Zweck und der Satzung zuwiderhandelt und die Einheit des Vereins verletzt, kann durch den Beschluß der Aufsichts- und Schiedskommission ausgeschlossen werden.

Der Ausgeschlossene hat das Recht, vor der nächsten ordentlichen Mitgliederversammlung dagegen Einspruch zu erheben. Sie fasst dann den endgültigen Beschluß.

Organe:

Par.4) Die Organe des Vereins sind:

- a) Mitgliederversammlung
- b) Vorstand
- c) Aufsichts- und Schiedskommission

Mitgliederversammlung

Par.5) Die Mitgliederversammlung ist das höchste Organ des Vereins.

Sie nimmt den Vorstandsbericht entgegen und entlastet ihn. Sie wählt den neuen Vorstand und die Aufsichts- und Schiedskommission. Sie faßt Beschlüsse für die vorliegende Periode. Sie besteht aus Mitgliedern, die ihre Beiträge bezahlt haben. Die ordentliche Mitgliederversammlung wird einmal im Jahr durchgeführt. Der Vorstand bestimmt den Tag, den Ort und die Tagesordnung der Versammlung und teilt sie den Mitgliedern spätestens 2 Wochen vor der Versammlung mit. Wenn die Mehrheit der Mitglieder, die ihre Beiträge bezahlt haben, nicht anwesend ist, findet die Versammlung nach einer Woche statt. Dieses Mal ist die Anwesenheit der Mehrheit nicht erforderlich. Die außerordentliche Mitgliederversammlung kann durch Beschluß des Vorstands, der Aufsichts- und Schiedskommission oder durch schriftlichen Antrag von 1/3 der Mitglieder vom Vorstand einberufen werden. Das Protokoll der Mitgliederversammlung wird vom Versammlungsleiter unterschrieben.

Vorstand:

Par.6) Der Vorstand besteht aus mindestens fünf, höchstens neun ordentlichen und aus mindestens zwei, höchstens vier Ersatzmitgliedern. Sie werden auf ein Jahr durch geheime Wahl und offene Zählung gewählt. Der Vorstand führt die Beschlüsse der Mitgliederversammlung durch und leitet die Tätigkeit des Vereins. Er tritt mindestens ein Mal in zwei Wochen zusammen. Er wählt aus seiner Mitte den Vorsitzenden, den stellvertretenden Vorsitzenden, den Sekretär und den Kassierer. Der Vorsitzende vertritt den Verein.

Die Aufsichts- und Schiedskommission:

Par.7) Die Aufsichts- und Schiedskommission besteht aus drei ordentlichen Mitgliedern und einem Ersatzmitglied. Sie kontrolliert die Leitungstätigkeit und Rechnungsführung des Vorstands. Sie kann gegen Mitglieder, die gegen die Satzung verstoßen, folgende Maßnahmen beschließen: Mahnung, vorübergehender oder endgültiger Ausschluß.

Finanzierung:

Par.8) Die Einträge des Vereins sind: Mitgliedsbeiträge, Spenden und Einkünfte von Veranstaltungen. Der über 200.-DM hinauslaufende Betrag des Vereinsgeldes liegt auf dem Bank- oder Postscheckkonto des Vereins. Dieses Geld wird vom Konto durch die Unterschrift des Kassierers abgehoben. Über die Aufwendungen ist eine Quittung notwendig. Sämtliche Aufwendungen müssen vom Vorstand bestätigt werden.

Satzungsänderung:

Par.9) Die Mitglieder versammlung kann die Satzung mit 2/3 Mehrheit ändern.

Auflösung:

Par.10) Der Verein kann mit 3/4 Mehrheit der hierfür einberufenen Mitgliederversammlung aufgelöst werden. Diese Mitgliederversammlung entscheidet, wohin die Vermögensgegenstände übertragen werden.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ ÖNERİSİ

1- Derneğin adı ve merkezi

- Derneğin adı MÜNİH İŞÇİ DERNEĞİDİR. kısaltılmış adı M.İ.D.dir.
- Derneğin merkezi ve sürekli çalışma yeri Münih'tir.
- Dernek aynı amaçla kurulmuş diğer Türk dernekleriyle bir Federasyon içinde Genel Kurul kararı ile birleşebilir.

2- Amaç maddesi

- Dernek Münih ve çevresindeki işçilerimizin, öğrencilerimizin çeşitli sorunları ile ilgilenir, çözümünde yardımcı olur, işçilerimizi bir araya getirerek Federal Almanya'daki yerli işçilerle eşit haklar temeli üzerinde topluma intibakları için çalışır, halkımızın kültürünü korur, geliştirir, bütün emekçi halkların dayanışmasında, halkların dostluğundan hareket eder. *Bans, Demek, Sosyal ilerleme*
- Dernek amacına uygun olarak toplantılar, seminerler düzenler, kültürel faaliyetlerde bulunur, yayın çıkarır ve çeşitli şekillerde kamuoyuna seslenir, dernek ticari gaye gütmaz.

3- Sayfa 3:

2-Yönetim Kurulu

D bendi :Yönetim Kurulu en az üç üye ile toplanır.

H bendi: Yönetim Kurulu dernek üyelerini dernek amaç maddesine uygun bir şekilde eğitmek

- Tüm tüzük maddelerinin içinde geçen Ocak kelimesinin dernek kelimesi ile değiştirilmesi.

YÖNETİM KURULU

F İ D E F DERNEKLERİ İÇİN Ö R N E K T Ü Z Ü K

..... İŞÇİ DERNEĞİ

T Ü Z Ü Ğ Ü

MADDE 1 : Adı, yeri ve hesap yılı

Derneğin adı "..... İşçi Derneği" olup yeri şehridir. Dernek tescil ettirilip, tescil siciline kaydedilecektir. Tescil işlemlerinden sonra derneğin adına "tescillidir" tabiri eklenecektir. Derneğin kısa adı "....." dir. Dernek, Federal Almanya İşçi Dernekleri Federasyonu, FİDEF'in üyesidir.

Derneğin yeri şehridir.

Derneğin hesap yılı takvim yılıdır.

MADDE 2 : Derneğin amaç ve görevleri

Dernek amaç ve görevlerini Federal Almanya Cumhuriyeti Anayasasında saptanmış hak ve görevler çerçevesinde gerçekleştirir. Dernek;

- 1- ve çevresinde yaşayan işçilerimizi bir araya getirir,
- 2- Ekonomik, sosyal, kültürel ve yurdumuzla ilgili sorunların dile getirilmesine ve çözülmesine yardımcı olur,
- 3- İşçilerimizi sendikaların görevleri ve amaçları üzerine aydınlatır. Federal Almanya Cumhuriyeti'nde Alman Sendikalar Birliği, DGB'yi milliyetleri ne olursa olsun, tüm işçilerin ekonomik çıkarlarını savunan tek sendikal kuruluş olarak görür.
- 4- Yurttaşlarımızı Federal Almanya Cumhuriyeti'ndeki hak ve görevleri üzerine aydınlatır,
- 5- Ülke kültürümüzü tanıtır,
- 6- İşçilerimizin birlikte davranışını sağlamak amacıyla atılan her demokratik adımı destekler ve geliştirir,
- 7- Yurttaşlarımızın, özellikle gençlerimizin boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olur,
- 8- Gençlerimizi, çocuklarımızı ve hatta ana ve babalarını Federal Almanya Cumhuriyeti'ndeki okul ve meslek eğitimi imkanları üzerine aydınlatır,
- 9- Yabancı işçilerle ilgili yasaların çıkarılmasında etken olmaya çalışır,
- 10- İlgili makamlarla, kuruluşlarla ve politik partilerle, genel olarak yabancı işçilerin, özel olarak işçilerimizin ve ailelerinin sosyal ve politik durumlarını göz önüne alarak, çıkarlarının daha iyi temsil edilebilmesi için çalışmalar yapar,
- 11- Film, radyo, televizyon ve basında genel olarak yabancı işçilerin, özel olarak işçilerimizin Federal Almanya ve Türkiye'deki durumları üzerine geniş ve doğru bilgi verilmesi için çalışır,
- 12- Aynı ve benzer amaçlı diğer kuruluşlarla sıkı işbirliği yapar,
- 13- Amaçlarını gerçekleştirilmesini kolaylaştırmak için her türlü yayın yapar,
- 14- Amaçlarını gerçekleştirmeye yarayacak her türlü eylemi planlar ve yürütür.

Üyelikten ayrılma, Onur Kurulu'na yazılı başvuru ile olur. Hiç kimse üyelikte kalmaya zorlanamaz.

4. Üyenin dernekten atılması halinde.

Üyelikten çıkarma Onur Kurulu kararıyla olur. Onur Kurulu atılma sebeplerini yazılı olarak üyeye bildirmekle yükümlüdür. Atılan üye ilk Genel Kurul'da Onur Kurulu'nun bu kararına itiraz edebilir. Genel Kurul kararı bağlayıcıdır. Buna itiraz edilmez.

Dernekten atılma sebepleri şunlar olabilir:

- a. Dernek tüzüğüne aykırı davranma,
- b. Derneğin birlik ruhuna aykırı bölücü faaliyetlerde bulunma,
- c. Sebepsiz olarak, gönüllü alınmış görevleri yerine getirmeme,
- d. Dernek çıkarlarına önemli zarar verme,
- e. Sebepsiz olarak üç ay arka arkaya üyelik aidatını ödememe.

MADDE 7 : Üye aidatları

Üyelerden belirli bir aidat alınır. Üyelik aidatları miktarı Genel Kurul'ca saptanır. Şeref Üyeleri aidat ödemeye mecbur değildir.

MADDE 8 : Dernek Organları

- 1- Genel Kurul,
- 2- Yönetim Kurulu,
- 3- Onur Kurulu.

MADDE 9 : Genel Kurul

Genel Kurul derneğin en yüksek ve yetkili organıdır.

- 1- Görevleri şunlardır:
 - a. Yönetim Kurulu raporunu alarak, aklanması konusunda karar vermek,
 - b. Yönetim Kuruluna 5 asıl, 2 yedek üye seçmek,
 - c. Onur Kuruluna 3 asıl, 2 yedek üye seçmek.
- 2- Olağan Genel Kurul senede bir kere toplanır. Çağrışı Yönetim Kurulu yapar. Genel Kurul her takvim yılının ilk üç ayı içinde toplanır.
- 3- Genel Kurul'un zamanı, yeri, gündemi en geç iki hafta önce üyelere yazılı olarak bildirilir.
- 4- Genel Kurul'a yalnız dernek üyeleri, Şeref üyeleri ve Yönetim Kurulunca yazılı olarak davet edilmiş kişi ve örgüt temsilcileri katılabilirler.
- 5- Üyelerinin basit çoğunluğunun bulunması halinde Genel Kurul'un karar alma yetkisi vardır. Aksi halde Yönetim Kurulu iki hafta içinde aynı gündemle ikinci defa bir çağrı yapar. Bu Genel Kurul'da karar alma yetkisi için katılan üye sayısı göz önüne alınmaz.
- 6- Oy kullanma, Yönetim ve Onur Kurulu'na seçilme hakkı yalnızca dernek üyelerine aittir. Şeref üyeleri tartışmalara katılabilir, fakat oy kullanamazlar. Yönetim Kurulu'na seçilen üye Onur Kurulu'na seçilemez.
- 7- Misafirlerin ne söz nede oy hakkı vardır. Yalnızca Genel Kurula mesajlarını okuyabilirler.
- 8- Genel Kurul 14 ve 15. Tüzük Maddeleri hariç kararlarını verilen geçerli oyların basit çoğunluğu ile alır. Her üyenin bir oy hakkı vardır. Üye oyunu sadece

veya saymanın imzası ile çekilebilir.

- 3- Sayman 500.-- DM'ı geçen parayı dernek kontosuna yatırmakla görevlidir.
- 4- Yönetim Kurulu dernek parasını sadece dernek amaçlarını gerçekleştirmek için harcayabilir.
- 5- Bütün gelir ve giderler yazılı olarak dosyalanır.

MADDE 14 : Tüzük değişiklikleri

Tüzük,yalnızca gündeminde tüzük değişikliği maddesi bulunarak çağrılan bir Genel Kurul tarafından, katılan üyelerin üçte iki (2/3) çoğunluğunun kararıyla değiştirilebilir.

MADDE 15 : Derneğin dağıtılması

- 1- Dernek, yalnızca gündeminde fesih önerisi bulunarak çağrılan bir Genel Kurul tarafından, katılan üyelerin beşte dördünün (4/5) çoğunluk kararıyla dağıtılabilir.
- 2- Derneğin feshi halinde bütün parası ve malları aynı amaçlı, kamu yararlılığı güden bir kuruluşa bırakılır. Bu hususta Genel Kurul karar verir.

MADDE 16: Hukuki kararlar

- 1- Derneğin temsil edilmesi, başkan, sekreter ve saymanın sorumlulukları.
 - a. Başkan ve sekreter ayrı ayrı derneği özel ve tüzel kurum ve kişilere karşı temsil ederler.
 - b. Sekreter, dernek yazışmalarını yürütür, karar defterini tutar, dernek evraklarından sorumludur. Sekreter başkanın olmadığı hallerde başkanın yokluğunu ispata gerek olmadan temsilcilik görevini üstlenir.
 - c. Sayman derneğin mali işlerini düzenler, hesap defterlerinden sorumludur.
 - d. Derneği genel olarak başkan ve sekreter temsil eder. Ayrıca yönetim kurulunun yazılı yetki verdiği bir delege veya delegeler gurubu derneği temsil edebilir.
- 2- Bu tüzükte bulunmayan hükümler için Federal Almanya Cumhuriyeti Dernekler Kanunu hükümleri uygulanır.
- 3- Anlaşmazlıkların hukuki çözümü içinmahkemeleri yetkilidir.

Bu tüzük tarihinde, şehrinde
..... adresinde yapılan Genel Kurul tarafından kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

İTİB

TÜZÜK

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA YAKFI
TÜSTAV

I. ADI VE MERKEZİ :

- 1-Örgütün adı 'İngiltere Türki-yeli İlericiler Birliği'dir.
- 2-Birliğin merkezi Genel Yönetim Kurulunca saptanır.
- 3-Birlik, İngiliz kanunları ger-çevesinde tescil ettirilir.

II. AMAÇLARI :

- Birlik,
- 4-Üyelerinde sosyalist bilinci ve sosyalist dünya görüşünü yer-leştirmeyi,
 - 5-Türkiye'de her türlü iç ve dış sömürüden arınmaya yönelik, emek-ten yana, özgür ve demokratik bir halk yönetiminin kurulmasını a-maçlar.
 - 6-Barış, demokrasi ve sosyalizm yolunda yürütülen mücadeleyi des-tekler. Bunu bölücü, engelleyici, yıkıcı ve erteleyici her türlü sapmayla mücadeleyi ödev bilir.
 - 7-Aynı amaçları paylaşan ve ay-nı mücadeleyi yürüten Avrupa Türkiyeli Toplumcular Federas-yonu'nu /ATTF/ üst örgüt olarak tanır.

III. BİRLİK ORGANLARI :

8-Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu, Merkez Yürütme Kurulu, Onur Kurulu ve Denetim Kurulu Birliğin ana organlarıdır. Merkez Yürütme Kurulu, Genel Yönetim Kurulu onayı ile belirli alanlarda geçici veya sürekli çalışma kolları kurar.

GENEL KURUL:

9-Genel Kurul, birliğin üyelerinin tümünden oluşur.

10-Genel Kurul yılda bir kere toplanır. Toplantı tarihini ve gündemini Genel Yönetim Kurulu saptar.

11-Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu kararı veya üyelerin 2/3'sinin önerisi ile olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

12-Genel Kurul toplantısı ile ilgili çağrılarda toplantı yeri, günü ve gündemi yer alır. Bu çağrı, toplantı gününden 10 gün önce üyelerin eline geçecek şekilde dağıtılır.

13-Genel Kurul toplantısı sıra-

sında üyelerin 2/3'si tarafından verilen önerge ile gündeme alınması istenen bir madde görüşmesiz gündeme alınır.

14-Genel Kurulun vetki ve görevleri şunlardır:

a.Genel Kurul birliğe yön veren tek organdır. Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu hesapları üstünde aklama yetkisine sahip tek organdır.

b.Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulunu, Onur Kurulunu ve Denetim Kurulunu seçer. Seçimler yılda bir kere yapılır.

GENEL YÖNETİM KURULU:

15-Genel Yönetim Kurulu 11-15 üyeden oluşur.

16-Genel Yönetim Kurulu, Merkez Yürütme Kurulunun çağrısıyla ve en az 3 ayda bir olmak üzere toplanır. Toplantı günü ve gündemini Merkez Yürütme Kurulu seçer.

17-Genel Yönetim Kurulu, Merkez Yürütme Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

18-Genel Yönetim Kurulunun yetki ve görevleri:

a.Genel Yönetim Kurulu, Genel Kurul toplantıda olduğu zaman hariç, birliğin yön verici en yetkili organıdır.

b.Genel Yönetim Kurulu, Merkez Yürütme Kurulunu seçer.

c.ATTF kongresine katılacak İTİB temsilcilerini Genel Yönetim Kurulu seçer.

MERKEZ YÜRÜTME KURULU:

19-Merkez Yürütme Kurulu birliğin her türlü yürütme işlerinden sorumludur.

20-Merkez Yürütme Kurulu, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına uygun çalışır.

21-Merkez Yürütme Kurulu, 5 veya 7 üyeden oluşur.

ONUR KURULU:

22-Onur Kurulu, üyelikten çıkarma önerilerini görüşüp karara bağlar.

23-Onur Kurulu 3 üyeden oluşur.

DENETLEME KURULU:

24-Denetleme Kurulu malî hesap-

ları denetlemekle görevli ve sorumludur.

25-Denetleme Kurulu 3 üyeden oluşur.

IV.ÜYELİK:

26-Birliğin amaçlarını benimseyen her şahıs, Merkez Yürütme Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile aday üyeliğe alınır. Asil üyeliğe geçiş, Genel Yönetim Kurulunun 2/3 çoğunlukla alacağı kararla olur.

27-Aday üyelik süresi 6 aydır. Bu süre, Merkez Yürütme Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile öne alınabilir. Aday üyelerin, Genel Kurulda söz hakkı olup oy hakkı yoktur.

28-Birlikten ayrılmak isteyen bir üye Merkez Yürütme Kuruluna dilekçe ile başvurarak istifâ eder.

29-Birliğin amaçlarına aykırı davranışlarda bulunan üyeler Onun Kurulu kararı ile üyelikten çıkarılırlar. Üyelikten çıkarma teklifi, en az iki üyenin önerisi Merkez Yürütme Kurulu tarafından

onaylanarak veya Merkez Yürütme Kurulunun kendi önerisi ile Onur Kuruluna götürülür. Teklifi Onur Kuruluna Merkez Yürütme Kurulu götürür.

30-Üyeler, birlik organlarının kararlarına uymakla görevlidirler.

31-Üyeler, Merkez Yürütme Kurulunca saptanan şekilde aidat öderler.

32-Üyeler, Merkez Yürütme Kurulunun onayını almadan herhangi bir konuda birliği ilgilendiren çalışmalarda bulunamazlar ve birlik hakkında dışarıya bilgi veremezler.

V.EK MADDELER:

33-Tüzükte açıkça belirtilen yerler hariç bütün kararlar adı çoğunlukla alınır.

34-Tüzüğün 4., 5., 6., ve 7. maddeleri ve 34. maddesi değiştirilemez. Bu maddeler değiştirildiği takdirde birlik dağılması sayılır. Diğer maddeler ancak Genel Kurulun 2/3 çoğunlukla alacağı kararla değiştirilebilir.

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV



TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

9.kongre

Daha güçlü BTİB

BTİB 9. Olağanüstü Genel Kurulu 5 Ekim 1985 günü, saat 14'de BTİB lokalinde yapıldı.

Belçika'da bir yılı aşkın süredir devameden örgütsel bunalım nedeniyle, BTİB için bu kongrenin önemi oldukça büyüktür. Örgütümüz uzun süredir iç sorunlar içinde boğulmuş, yığınlara ulaşma, yığınların güncel sorunlarıyla ilgili çalışmalar yürütme konusunda oldukça geri kalmıştır.

Karşımızda sorunlar dağ gibi yığılıdır. Biryandan tüm batı Avrupa'da ve Belçika'da artan ekonomik bunalım, diğer yandan işsizlikle atbaşı yürüyen ırkçılık, bunların yanında pirimli geri dönüş aldatması, göçmen işçi çocuklarının eğitim sorunu, göçmen işçilere seçme ve seçilme hakkı, gençliğin bedelli askerlik sorunu kısa zamanda ele alınması gereken sorunların başındadır.

Son genel kurulumuzda BTİB üyelerinin önünde duran görevler açık ve özlü bir biçimde formüle edilmiştir.

Örgütümüz bu andan itibaren kongre kararlarını yaşama geçirme, BTİB'i daha geniş göçmen işçilere ulaştırma, Belçika işçi sınıfıyla eşit ekonomik, politik ve sosyal haklar uğruna savaşımını daha da arttıracaktır.

Bu broşürle, önümüzdeki çalışma döneminde kongremizin belirlediği çerçeveyi tüm üye ve dostlarımıza açıklıyoruz. Tüm örgüt yandaşları ve üyelerimizin, öneri ve eleştirileriyle BTİB'in çalışma programı hazırlanacaktır.

Son genel kurulumuzla birlikte "DAHA GÜÇLÜ BİR BTİB" için üye kampanyası açılmıştır.

**TÜRKİYELİ GÖÇMEN İŞÇİLERE LAYIK BİR BTİB İÇİN
İLERİ!**

BAŞKANIN KONUŞMASI

Değerli dostlar,

BTİB'in kurucusu ve uzun yıllar yöneticisi olarak sizlere seslenmek istiyorum.

Bugünlere nasıl geldik ve bugün karşımıza çıkan sorun nereden kaynaklandı?

BTİB'in kuruluşu, gelişmesi hepimizin ortak çabaları ve Türkiye işçi sınıfı hareketinin politik yönlendiriciliği sayesinde oldu. Bunun tersini söylemek kendimizi inkar etmek olacaktır.

Dostlar, önümüzde aşılması gerekli görevler dağı gibi birikmişken, neden iç sorunların girdabına düştük. Bunun cevabı bir cümleyle: bir-iki kişinin kariyer duygularını atamamaları, kollektif ve birlikte çalışma anlayışını kabullenemediklerinden kaynaklandı.

Bu kişiler, temiz duygulu insanlarımızı kendi amaçları için kullandılar. Bir dedikodu makinesi kurdular, önce kendileri uydurup, kendilerini inandırdıktan sonra çevrelerindeki masum insanları inandırmaya uğraştılar. Bu yolda azda olsa başarılı olduklarını söyleye biliriz.

Dostlar, bunlar sorunun özünü gözlerden gizleyip, insanlarımızı karanlıkta döğüstürmek istediler. Kısa bir süre böyle de oldu. Ama artık şunu rahatlıkla söyleye bilirim: Önümüz aydınlık ve berrak. Hiçbir üyemizin kişisel sorunlarından olaylar kaynaklanmadı. Nedenlerini yukarıda belirttiğim gibi iki-üç kişinin olumsuz tutumundan kaynaklandı. Yerli yabancı kadro sorunu olarak gündeme getiren bu kişilere şunu sormak istiyorum: Kaçtane yeni gelmiş kadro varki? Hepsi iki kişi. Bu iki arkadaş nasıl örgütü ele geçirebiliyorlar, biz elli kişiydik. O halde nedendir bu korku?

İzin verirsiniz size görüşümü açıklayayım: Yıllardır örgütümüzde yöneticilik yapıyorum. Kendi öz deneylerimden söz edeceğim.

Türkiyeli göçmen işçilerin sorunlarını çözmek, örgütümüze çekmek için biz onlara, onların arasına gidelim. Ancak öyle bağ kurabiliriz dedim. Donmuş, gelişmeyen, üye yapamayan bir örgüt olmaktan çıkmalıydık, esnek olmalıydık. Yurtsever her insana kapılarımızı açmalıydık. Özellikle örgütümüzü yiyen, çürüten dedikodunun önüne geçebilmeliydik. Evet bunu başaramadık dostlar. Artık daha fazla vakit kaybetmeden, bu sorunu çözmek zorundayız.

Ortaya çıkan olumsuzluğun kaynağında burada yatıyor. Gelişmeyen dışarıya yönelik faaliyeti sürekli artmayan bir örgütün kendi içinde birbiriyle uğraşması kaçınılmazdır.

Ben aramıza politik göçmen olarak katılan arkadaşlarımıza yönelen çirkin dedikodu ve tutumlardan da söz etmek istiyorum. Ülkede, Türkiye işçi sınıfının politik hattı doğrultusunda fedakarlıkla mücadele eden, faşist diktatörlük nedeniyle ülkeyi terketmek

zorunda kalan bu arkadaşlarımızın kişiliklerine yönelik pekçok şey söylendi. Pekçok dedikodu yapıldı. Ama sel gidip kum kaldı. Bu gün biz bu arkadaşlarımızla omuz omuza aynı ortak amaçlar için birlikte mücadele ediyoruz. Biz inanıyoruzki onların da katılımıyla Belçika'daki ortak mücadelemiz dahada güçlenecektir. Birbirimizin deneylerine ihtiyacımız var. Bizi bölmek isteyenler her zaman hüsrana uğrayacaktır.

Ortak çabalarımızla bugünlere getirdiğimiz örgütümüzü bir-iki kişinin çıkarlarına yem etmeyeceğiz. Bunun için biraraya geldik. En güzel kararı yüreği sıcak, siz dostlarımla birlikte vereceğiz. Birlikten yana olan herkese kapımız açıktır.

Bizi, kongremize bizzat gelip onurlandıran dostlarımıza, arkadaşlarımıza, mesajlarıyla yanımızda olan örgütlere en içten teşekkürlerimi belirtiyorum.

Hepinize teşekkür ederim.

DEMOKRASİ GÜÇLERİYLE DAYANIŞMA

TÜRKİYE DEMOKRASİ GÜÇLERİYLE DAYANIŞMA VE BTİB'İN GÖREVLERİ

12 Eylül 1980'den buyana erke elkoyan generaller çetesi, beş yıldan buyana işçi ve emekçi halkımıza karşı saldırılarını aralıksız sürdürüyor. IMF'nin dayattığı kemerleri sıkma politikası sonucu ülkemizde pahalılık, işsizlik dayanılmaz boyutlara vardı. Bir avuç holdinkçi parababası karlarına kar katarken ve "altın yıllarını yaşarken, halkımız açlıkla savaşıyor. Dış borçlar sürekli artıyor, ekonomi toptan bir yıkıma sürükleniyor.

Faşist diktatörlük ABD emperyalizmine ödün üstüne ödün vererek ulusal egemenliğimizi ayaklar altına aldı. Ülkemizde yeni ABD üsleri, nükleer silah depoları oluşturuluyor. Yeni kölelik anlaşmaları için pazarlık yapılıyor. İşsizlik ve pahalılık almış başını giderken, milyarlar silahlanma harcamaları için sarfediliyor. Ülkemiz ABD emperyalizminin bölgedeki saldırgan amaçları için ileri bir karakol ve orta doğunun jandarması durumuna getirildi. Faşist diktatörlüğün Reagan'ın dümen suyunda izlediği bu serüvenci politika, bölge ve dünya barışını tehdit ediyor. Ülkemizi bir nükleer savaşın daha ilk dakikalarında kül olmasına yolaçacak ilk hedef haline getiriyor.

Zindanlar hala politik tutuklularla dolu. Hergün sudan gerekçelerle ilericiler ve demokratlar tutuklanıyor. Diktatörlüğün çıkaracağı sözümona af'la, 12 Eylül öncesi terörün gerçek sorumluları faşist katiller serbest bırakılmaya çalışılıyor, halkımızın çıkarlarının savunucuları, en iyi evlatları zindanlarda çürütülmek isteniyor. İşkence ve terör bütün hızıyla sürüyor. Demokrasiyi ve özgürlükleri savunan aydınlarımız yargılanıyor. Barışı savunmaktan başka hiçbir

suçları olmayan, barış savaşıçıları zindanlarda tutuluyor. Sendikal haklar, grev ve toplu sözleşme hakları yeni çıkarılan yasalarla kullanılamaz hale getirildi. YÖK uygulaması, öğretim üyelerinin ve öğrencilerinin en küçük demokratik haklarını bile yoketti.

Türkiye Kürdistanında sürdürülen operasyonlar ve ilan edilmemiş savaş ile Kürt halkı üzerindeki baskı ve zorbalık, insanlık dışı boyutlara ulaştı. Diktatör lük yurtdışında tedavi görmesi için pasaport vermeyerek uluslararası üne sahip halk sanatçımız Ruhi Su'yu bütün dünyada yükselen protestoya karşı ölüme terk etti. Bütün bu baskı ve teröre karşı Türkiye demokrasi güçlerinin diktatörlüğe karşı direnişi güçleniyor. Diktatörlük bütün saldırılarına rağmen onları sindirmeyi başaramadı. Ülkemizde demokrasi ve özgürlük istemleri her geçen gün daha da yüksek bir sesle ve daha kararlı dile getiriliyor.

Bu koşullarda Belçika'da yaşayan Türkiyeli işçilerin ve onların ilerici örgütü BTİB'in yürüttüğü dayanışmayı güçlendirmek büyük bir önem taşıyor. Belçika'lı ilerici, demokrat ve barışsever güçlerin, Türkiye demokrasi güçleriyle dayanışmasını daha da geliştirmek zorunluluk oluyor.

Bu amaçla genel kurulumuz:

1) Özellikle Belçika ilerici ka uoyunu Türkiye'deki gelişmeler konusunda bilgilendirmek, demokratik hak ve özgürlüklere yönelen saldırıları sergilemek, her bir baskı ve terör girişimini, çığneden temel insanlık haklarını somut örneklerle duyurmak için gerekli basın- yayın faaliyetlerinde bulunmak.

2) Belçika ilerici, demokrat ve barışsever güçleriyle çok yönlü ilişkiler kurarak, onların Türkiye demokrasi güçleriyle maddi ve manevi dayanışmasını güçlendirmek.

3) Türkiye demokrasi güçleriyle dayanışma amacıyla Belçika'da varolan bütün Türkiyeli ilerici politik akımlarla ve göçmen işçi örgütleriyle eylem birliğini sağlamak amacıyla hertürlü girişimde bulunmak üzere seçilecek yeni yönetim kurulunu görevlendirir.

GÖÇMEN İŞÇİLERİN SORUNLARI

TÜRKİYELİ GÖÇMEN İŞÇİLERİN SORUNLARI VE BTİB'İN GÖREVLERİ

İlk başlarda "geçici" bir süre için Belçika'ya çalışmaya gelen Türkiyeli işçiler arasında giderek Avrupa'da kalış süreleri uzadıkça kalıcılığa eğilimi son yıllarda ağırlık kazandı. Türkiye'deki işsizlik, hayat pahalılığı ve politik ortamda, onların geri dönüş eğilimlerini olumsuz etkiliyor. Belçika'da yaşayan Türkiyeli işçiler göçmenlik olgusundan kaynaklanan, yıllardır çözülmeyen ve tersine giderek daha-

da ağırlaşan sorunlarla karşı karşıyadırlar.

Bu sorunların başında Türkiyeli göçmen işçilerin eşit ekonomik, sosyal ve politik haklara sahip olmaları geliyor. Onlar en pis ve güvencesiz işlerde, en düşük ücretlerle çalıştırılarak vahşice sömürülüyorlar. 20. yüzyılın köleleri ve ikinci sınıf vatandaş eşit sosyal haklardan yoksun tutuluyorlar. Politik yaşama katılma, seçme ve seçilme hakkı tanınmıyor. Buna karşı çıkan, örgütlü savaşıma katılanlar üzerinde bir yandan konsolosluklar eliyle Türkiye hükümetinin, diğer yandan Belçika egemen güçlerinin baskıları yoğunlaşıyor.

Belçikayı daha derinden sarsan ekonomik bunalım en başta Türkiyeli göçmen işçileri etkiliyor. İşsizlik özellikle Türkiyeli göçmen işçiler arasında bir sosyal felaket biçimini almıştır. Belçika egemen güçleri bunalımın yükünü işçi ve emekçi halkın üstüne yıkmaya politikası izliyor. İşsizlik giderek daha yaygınlaşırken ve fiyatlar sürekli yükselirken "tasarruf önlemleri" adı altında işsizlik ödeneği ve diğer sosyal ödenekler azaltılıyor.

Ekonomik bunalımın da etkisiyle ve artan neo-faşist ırkçı örgütlenmelere paralel olarak toplumda yabancı düşmanlığı yaygınlaşıyor. Ayrımcı uygulamalar artıyor ve yeni yabancılar yasasında olduğu gibi bunlar gerici hükümetler eliyle kalıcı bir politika ve yasal düzenlemeler haline dönüştürülüyor. Böylece bir yandan Türkiyeli göçmen işçilerin eşit haklar uğrunda savaşımı sindirilmek isteniyor. Diğer yandan bunalımın suçlusu göçmen işçiler gibi gösterilerek işçi sınıfını ulusal temelde bölme, değişik ulustan emekçi halkı bir birine düşman etme politikası izleniyor.

Son yıllarda gerici hükümetler sözde geri dönüşü teşvik adı altında Türkiyeli göçmen işçileri dönüştürme zorlayan politikaları gündeme getirdiler. Amaçları en verimli çağlarını Belçika'da barbarca bir sömürü altında tüketen, artık yaşlanmış, yeni bir iş bulma olanağı kalmamış 1. kuşak işçilerden, onlara göre "verimli" olmaktan çıkan, aldıkları ödeneklerle "sosyal harcamaları artıran" bu işçilerden kurtulmaktır. Üstelik bu işçilerden kurtulmayı onların kazanılmış haklarına el koyarak, ellerine göz boyamak için biraz para vererek gerçekleştirmek istiyorlar.

Türkiyeli göçmen işçiler içinde son yıllarda beliren sosyal ve sınıfsal ayrışma sürecinin gündeme getirdiği yeni olgularıda dikkate almak gerekiyor. Özellikle aile birleşimleri yoluyla göçe katılan yeni unsurların eklenmesiyle Türkiyeli göçmen nüfus içinde gençlerin ve kadınlaraımızın ayrı bir sosyal katman olarak ve özgül konumları nedeniyle ağır sorunlarla karşı karşıyadırlar. İşsizlik bu kesimleri daha ağır etkiliyor. Gençlerimiz geleceklerini güvence altına alabilecek bir eğitimden uzak tutuluyor, toplum dışına itilmek isteniyor. Onlar iki farklı kültür arasında eziliyor. Bedelli askerlik uygulaması ise tam anlamıyla bir soygunculuk örneği olarak sürüyor.

Bütün bu gelişmeler Türkiyeli göçmen işçilerin yığın örgütü BTİB'in sorumluluğunu ve görevlerini daha da artırıyor.

Bu amaçla Genel Kurulumuz:

1- BTİB'in Türkiyeli göçmen işçilerin yakıcı so -
mut sorunları uğrunda yürüttükleri mücadeleye vargü -
cüyle omuz vermek, onların kendi deneyleri temelinde
örgütlenmelerine yardımcı olmak ve haklarını ka -
rarlılıkla savunmak üzere aktif kampanyalar yürüt -
mek.

2- Türkiyeli göçmen işçilerin eşit ekonomik, sos -
yal ve politik haklara kavuşması istemini temel ala -
rak ve göçmenlik sorunlarının çözümünün bütün ulus -
lardan işçilerin birliğinden, ortak amaçlar uğrunda
birlikte savaşımından geçtiğinin bilinciyle, Türkiye -
li işçilerle Belçika işçi sınıfının, barış ve demok -
rasi güçlerinin eylem birliğini ve dayanışmasını her
düzeyde güçlendirmek.

3- İşsizliğe, sosyal ödeneklerin kesilmesine, ya -
bancı düşmanlığına ve ayrımcı yasalara karşı Belçika -
lı barış ve demokrasi güçleriyle birlikte ardıcıl bir
savaşım yürütmek.

4- Zorla geri dönüş politikasına karşı çıkmak, gö -
nüllü bir geri dönüşün ancak Türkiyeli göçmenlerin
aileleriyle birlikte Belçika'da istedikleri kadar ka -
labilmelerinin garanti altına alındığı, onlara eşit
hakların tanındığı ve bütün kazanılmış haklarının ö -
dendiği koşullarda gerçekleşebileceğini kararlılıkla
savunmak,

5- Gençlerimizin ve kadınlarımızın sorunlarının
çözümü uğrunda sürekli bir çalışma yürütmek,

6- Türkiyeli göçmenlerin seçme ve seçilme hakkını
genel ve yerel seçimlerde oy kullanma hakkını savun -
mak,

7- Türkiyeli göçmen işçilerin politik yaşama, Bel -
çika'daki barış ve demokrasi mücadelesine daha aktif
ve örgütlü katılmasına yardımcı olmak, onların sendi -
kalara üye olmasını, buralarda kendi istemleri için
etkin bir çalışma sürdürmelerini desteklemek.

8- Türkiyeli göçmen işçilerin somut sorunlarının
çözümü uğrunda varolan bütün Türkiyeli göçmen örgüt -
leriyle her düzeyde eylem birliğini gerçekleştirmek,

için gerekli çalışmaları yürütmek için yeni seçilen
yönetim kurulunu görevlendirir.

BTİB'İN GÜÇLENDİRİLMESİ

BTİB'İN ÖRGÜTSEL BAKIMINDAN GÜÇLENDİRİLMESİ

Örgütümüz BTİB'in önümüzdeki zorlu görevlerin üste
sinden gelebilmesi onun her açıdan güçlendirilmesiyle
olanaklıdır.

Bu amaçla genel kurulumuz:

I) Türkiyeli göçmen işçilerin haklarını savunmak
için örgütümüzün daha enerjik bir çalışma yürütmesini
sağlamak ve bu yolla yığın bağlarını dahada güçlen -
dirmek amacıyla, bir yandan eskiden BTİB üyesi iken
çeşitli nedenlerle örgüt çalışmasından uzak düşmüş

üyelerini, diğer yandan yürütülen etkinlikler aracılığıyla daha geniş kesimlere uzanarak yeni üyeler kazanmayı hedefleyen aktif bir üyelik kampanyası yürütmek.

2) Örgüt çalışmalarında üyelerin demokratik katılımını temel alan, her bir üyeye aktif bir görev vermeyi gözeten ve her düzeyde kolektif ve örgütlü bir çalışma anlayışını egemen kılacak iç örgütsel düzenlemeler yapmak.

3) Üyelerimizi gelişmelerden düzenli ve sürekli bilgilendirmek amacıyla eğitim çalışmalarına hız vermek ve üyeler arası bağları güçlendirmek için sosyal, kültürel etkinlikler örgütlemek.

4) Örgütümüzü mali bakımdan güçlendirmek üzere aktif bir kampanya yürütmek ve üyelik aidatlarının düzenli ödenmesini sağlamak,

için gerekli çalışmaları yürütmekle yeni seçilecek yönetim kurulunu görevlendirir.

ÖRGÜTSEL BUNALIM

YAŞANAN ÖRGÜTSEL BUNALIM

Belçika'da yaşayan Türkiyeli göçmen işçilerimizin yığın örgütü BTİB içinde, geçtiğimiz dönemde örgütsel bir bunalım ve kimi olumsuzluklar yaşandı.

Bunalımın kaynağında yatan başlıca nedenler şunlardır:

1) Örgütümüz BTİB'in önünde yığınsallaşma, daha geniş Türkiyeli göçmen işçi yığınını kucaklama, bunun için göçmen işçilerin somut sorunlarından yola çıkarak, yığın çalışmalarını güçlendirme görevi bulunmaktadı. Bu durum önümüzde duran görevi bilinçle kavramayı, kolektif ve örgütlü çalışmayı öne çıkarmayı zorunlu kılıyordu. Ancak az sayıda örgüt üyemiz bu gerekliliği benimsemek, BTİB'in Türkiyeli göçmen işçilerin sorunlarına yönelik çalışmasına omuz vermek yerine örgütü iç sorunlara boğmak ve üyeler arası tartışma ve dedikodularla enerjimizi tüketmek, iş yapamaz hale getirmek için çaba sarfettiler.

2) Bu kişiler, yeni ve eski tüm BTİB üyelerinin kaynaşmasının, üyeler arası birlik, dostluk ve dayanışma bağlarının daha daha da güçlendirilmesinin zorunluluğu açıkça ortada iken tersini yaptılar. Kolektif ve birlikte çalışma anlayışı yerine kendi kişiliklerini öne çıkaran, bunun dışında bütün politik, ideolojik örgütsel konuları ikinci plana iten bir anlayışta ısrarlı oldular. Bunu yaparken örgütümüzün diğer üyelerinin kişiliklerini hedef alan suçlamalardan da kaçınmadılar.

3) Bunlar Türkiye işçi sınıfının politik hareketi ile olan sorunlarını bir demokratik yığın örgütü olan BTİB'in içine taşımaya kalktılar. BTİB'in politik ha-

reketinin sorunlarının tartışıldığı bir platforma dönüştürmek istediler. Politik hareket üzerine olumsuz bir çok dedikodu yaydılar. En kötüsü, kuruluşundan buyana her zaman Türkiye işçi sınıfının politik hareketinin dostu ve yandaşı olan BTİB'i, ona karşı düşmanca bir konuma sürüklemeye yeltendiler.

4) Tüm uyarılarımıza ve iyi niyetli çabalarımıza karşın BTİB'i bölmek için çabalarını sürdürdüler. BTİB'in örgütsel iç sorunlarını bizim dışımızda, BTİB üyelerinin özgür ve demokratik irade ve kararları dışında çözmeye kalktılar. Sağa- sola mektuplar gönderdiler. Bir dizi politik parti ve akımla sözümona ilişkili kurarak sorunu bambaşka platformlara taşıdılar. Sol birlik partileri içinde kıskırtmalarda bulunarak, politik hareket üzerine dedikodularını sürdürdüler. Ve son olarak BTİB tarihinde bu güne kadar görülmemiş bir utanmazlık örneği vererek, üyelerden habersiz ve gizlice, genel kurul topladıklarını ilan ettiler. Burada sözde seçtikleri yönetim kurulunu BTİB üyelerine dayatmaya kalktılar.

Bu gelişmeleri dikkate alan genel kurulumuz:

1) Bu kişilerin yürüttüğü kampanyayı ve girişimleri bölücü faaliyetler olarak mahkum eder.

2) BTİB üyelerinin demokratik katılımı olmaksızın, onlardan habersiz ve gizlice yapılan kongreyi tanımadığını ve hiçbir açıdan meşru görmediğini ilan eder. Bunu BTİB üyelerinin iradesine karşı bir dayatma olarak kabul ederek, bunun sorumluluklarının üyelerin önünde hesap vermesi için gerekli girişimlerde bulunmak üzere seçilecek yeni yönetim kurulunu görevlendirir.

3) Tüm BTİB üyelerinin çağrılı olduğu ve demokratik katılıma açık bu "birlik" kongresinin, üye çoğunluğunun aktif katılımı ile ortak iradeyi yansıttığından yola çıkarak örgütümüzün yasal ve meşru 9. Olağan üstü genel kurulu olduğunu açıklar. Bu kongrede seçilen yeni bir yönetim kurulunu örgütümüzün tek temsilcisi olarak tanıır.

4) BTİB'in eski ve yeni bütün üyelerinin örgüt çatısı altında birliğini sağlamak, ortaya çıkan bölünmeyi ve yaşanan örgütsel bunalımı bütün sonuçlarıyla birlikte ortadan kaldırmak için hertürlü girişimler de bulunmak üzere seçilecek yeni yönetim kurulunu görevlendirir.

Biz Belçika'da yaşayan Türkiyeli göçmen işçilerin birleşik tek ve güçlü bir yığın örgütüne gereksinimi olduğu inancındayız. 13 yıllık onurlu ve örgütlü savaşımla BTİB bunun tek adaydır. Onun birliğini korumak bu nedenle yaşamsal bir önem taşıyor.

BTİB'i kuran ve yıllar boyu büyük özveriler karşılığı yürütülen ardıcıl savaşımlarla bugüne getiren ve bundan haklı bir onur duyan biz BTİB üyeleri birliğimizi daha da güçlendirerek bu zorlu görevin üstesin-

den geleceğimize inanıyoruz. BTİB bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Türkiye'li göçmen işçilerin haklarının kararlı bir savunucusu, Türkiye işçi sınıfı ve demokrasi güçlerinin güvenilir bir dostu olacaktır.

MESAJLAR

FİDEF

FEDERAL ALMANYA TÜRKİYE İŞÇİ DERNEKLERİ FEDERASYONU

Föderation der Arbeitervereine der Türkei in der BRD e.V.

Föderasyon Komitelerinin Türkiye'de Almanya Federal

Federation of Associations of Workers from Turkey in the GFR.

Fédération des Associations des Ouvriers de Turquie dans la RFA.

Bundesvorstand

Lichtstr. 31, 4000 Düsseldorf 1 - Bundesrepublik Deutschland

Tel: 0211 / 66 42 84

Ihr Schreiben vom

Ihr Zeichen

Unser Zeichen

Datum/Ort

Kongre Divan Başkanlığına

27 Eylül 85

Değerli Arkadaşlar,

Genel Kurul davetiyenizi aldık. Teşekkür ederiz. Aranızda olmak, sizleri doğrudan selamlayabilmek isterdik. Ama, sizlerin genel kurulu ile FİDEF Genel Yönetim Kurulu toplantısı aynı güne denk geliyor. Önümüzde birlik sendikalarımızın bir hafta boyu sürecektir yoğun eylemleri var. Bunlara ciddi bir şekilde hazırlanabilmek için şimdiden gerekli önlemleri almak gerekiyor. Bu nedenle aranızda olamayışımızı anlayışla karşılayacağınızı umarız.

Değerli Arkadaşlar,

Yurtdışı koşullarında kurulmuş demokratik bir örgüt olarak geride bıraktığımız dönem içinde çok değerli deneyler elde ettik. Çok değil 6-7 yıl önce doğru bildiğimiz kimi çalışma yöntemlerinin eksikliğini yaşam bize gösterdi. Yaşamın bu derslerini pratik uygulamaya koymaya başladığımızı andan itibaren ise, gözle görüldü bir gelişme içine girmeyi başardık.

FİDEF 8. ve 9. kurultaylarında ortalama 322,6 oranında büyüme kaydedildi. Bu olumlu gelişmenin bir sır olmadığı da biliniyor. Fakat, doğru olanı yaşama geçirmek, bunu tüm üyelerimize kabul ettirmek kolay olmadı. Kimi üyelerimiz alışageldikleri çalışma yöntemlerinin yanlışlıklarını hemen göremedi. Bu çok doğal bir olgudur. Algıma derecesi kimi arkadaşlarımızda daha değişiktir. Bu süreci sabırla, büyük bir anlayışla geçirdik. Şimdi yaşanan pratik olaylar haklı olduğumuzu gösteriyor. Dün bizi anlamakta güçlük çeken üyelerimiz bizi anlıyor. Onlar da kazanmış olmanın mutluluğu ile daha hızlı bir gelişme içine giriyoruz.

Sizin de kimi örgütsel sorunlarınızı açacağınıza tam bir güven duyuyoruz. Halkı için, ülkesi için savaşıyor insanlardan başka bir sonuç da beklenemez. Bu kapsamda Genel Kurulumuza üstün başarı dileklerinizi gönderiyoruz. Genel Kurulumuza katılan üye ve konuklarınızı içtenlikle selamlarız.

FİDEF Merkez Yürütme Kurulu a.

Hasan Özcan

Genel Başkan

H. Özcan



Paris, 5/10/1985

Değerli Dostlar,

Belçikadaki Türkiyeli göçmen emekçilerin yığın örgütü BTİB kurulduğundan bugüne kadar emekçilerin sorunlarını çözmede onlara çözüm yollarını göstermede en ön sıralarda yerini aldı. Bundan böyle BTİB in Belçikada eşit haklar Dünyada Barış, Türkiyede Demokrasi için yürüteceği kavgada yine en ön saflarda olacağına inanıyor, kardeş örgüt BTİB in kongresine ve bundan sonraki çalışmalarında Fransa Türkiyeli İşçiler Birliği Olarak başarılar Diliyoruz.

FTİB YÜRÜTME KURULU.

Fransa Türkiyeli İşçiler Birliği
Union des Travailleurs
de Turquie en France

Belçika Türkiyeli İşçiler Birliği 9. olağanüstü Genel Kuruluna,

5/10/85

Değerli arkadaşlar,

9. Olağanüstü genel kurulunuz ülkemizde ve dünyada birdizi önemli olayların geçtiği bir dönemde toplanıyor.

Kardeş örgütünüz İsviçre Türkiyeli İşçiler Birliği olarak genel kurulunuzun, dünyada barış, ülkemizde demokrasi, Belçika'da gün geçtikçe artan işsizliğe ve yabancı düşmanlığına karşı işçilerinizin savaşımını daha da yükseltecek ve birliğini pekiştireceğine olan inancımız sonsuzdur.

9. Olağanüstü Genel Kurulunuzu saygı ve kardeşçe duygularla selamlarız.

YAŞASIN BTİB

İSVİÇRE TÜRKİYELİ
İŞÇİLER BİRLİĞİ

Değerli Arkadaşlar,

Örgütünüz BTİB'in bu Kongresi diğer kongrelerden çok farklı bir ortamda yapılıyor. Kongreniz tüm BTİB Üyelerine, şimdiye kadar sürdürdükleri onurlu savaşlarını bundan sonra da, aynı inanç ve birlik ruhunda sürdürmeleri sorumluluğunu yüklüyor.

Değerli Arkadaşlar,

Kardeş Örgütümüz BTİB'in içinde son aylarda meydana gelen sorunları soğuk kanlılıkla izlemekteyiz. Ancak biz , yıllarca BTİB'in birliğini gözbebekleri gibi koruyan BTİB Üyelerinin bundan sonrada bunu sürdüreceklerine inanıyoruz.

Demokratik Örgütlerde benzer sorunlar her zaman yaşanabilir. Önemli olan o sorunları düşmanın yararlanacağı şekilde değil, işçi sınıfından yana güçlerin istediği doğrultuda çözmektir.

BTİB Üyesi tüm arkadaşlara seslenmek istiyorum.

BTİB'in bugün içinde bulunduğu sorunları aşmak, onun birliğini korumak, yeniden geliştirmek sizlerin önünde önemli bir görevdir.

Bu sorumluluğu bir kez daha hatırlatarak kongrenizin BTİB birliğini sağlamakta üstüne düşeni yerine getireceğine görmek istiyoruz.

Çünkü gün, düşmana karşı savaş günüdür. Savaşın başarısı da taşıdığı sorumlulukla sağlanabilir.

Bu görevi yerine getireceğiniz insanıyla hepinizi HTİB adına en sıcak selamlarımızla selamlar, BTİB'in demokrasi ve eşit haklar uğrunda yürüteceği çalışmalarda her zaman yanınızda olacağınızı bilmenizi isterim.

Hollanda Türkiyeli İşçiler Birliği
Genel Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan Nihat Karaman

Danimarka Türkiyeli Göçmen
İşçiler Birliği

29/9/1985

Değerli arkadaşlar,

Danimarka Türkiyeli Göçmen İşçiler Birliği adına Genel Genel Kurulunuzun en içten duygularla selamlarım.

Biz Danimarka'da 10 yıldan beri Türk ve Kürt, Türkiyeli göçmen işçilerin daha yığinsal bir biçimde örgütlenmesi için çalışıyoruz. Ancak göçmen işçilerin çıkarlarının daha etkin bir biçimde savunulmasının, Batı Avrupa'daki tüm Türkiyeli göçmen işçi örgütlerinin ortak savaşımı ile olanaklı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda biz BTİB'in Belçika'ya Batı Avrupa'daki 13 yıllık savaşımına üstün bir değer biçiyoruz. Örgütlerimiz arasındaki ilişkilerin daha da güçlendirilmesine büyük önem veriyoruz.

Genel Kurulunuzun gerek Belçika'daki, gerek Batı Avrupa'daki Türkiyeli işçilerin çıkarları için olumlu kararlar alacağına inanıyoruz.

Başarılar diler, tüm delege arkadaşları yürekten selamlarım.

Danimarka Türkiyeli Göçmen
İşçiler Birliği
Başkan
Mahmut Erdem

29/9/1985

BTİB 9. Olağanüstü Genel Kurulu
Divan Başkanlığına,

BTİB Genel Kurulunun değerli delegeleri,
İngiltere'deki Türkiyeli Göçmen işçilerin yığın örgütü
Londra Halkevi adına genel kurulunuzu en derin sempati
duygularımızla selamlıyoruz.

Biz, kuruluşumuzun 2. yılını tamamlayan bir göçmen örgütü
olarak siz Belçika'daki deneyli BTİB üyesi arkadaşlarımızın
13 yıllık savaşım ve deneylerine büyük bir değer veriyoruz.

Biz iki yıllık çalışmamız sonucunda 200 üyeli bir örgüt
olarak çalışmalarımızı sizlerin savaşımından aldığımız güçle
sürdürüyoruz. Son aylarda BTİB adına olduğu iddiasıyla bölücü
mektuplar aldık. Bunların BTİB üyelerinin eğilimlerini yansıt-
madığını biliyoruz.

Genel Kurulunuzun tüm zorlukların üstesinden geleceğine,
bölücülere gerekli dersi vereceğine inanıyoruz.

Değerli arkadaşlar,

Kongrenize üstün başarılar dileriz. İngiltere'deki Türkiyeli
göçmen işçilerin, Londra Halkevi üyelerinin desteği ve
dayanışması sizinledir.

YAŞASIN BTİB

YAŞASIN BTİB ve LONDRA HALKEVİ ARASINDAKİ DOSTLUK
ve İŞBİRLİĞİ!

Londra Halkevi Başkanı
DOĞAN CAN

İsveç Türkiyeli İşçiler Birliği

BTİB 9. Olağanüstü Genel Kuruluna,

Değerli Arkadaşlar,

Genel Kurulunuzu İsveç Türkiyeli İşçiler adına kutlar,
sizlere en içten başarı dileklerimizi iletiriz.

Biz BTİB'i 13 yıl boyunca Belçika'daki göçmen işçilerin
hakları uğrunda yürüttüğü onurlu ve kararlı savaşımıyla

yakından tanıyoruz. Aynı zamanda BTİB kurulduğundan buyana Türkiye işçi sınıfı ve demokrasi güçlerinin ülkede yürüttüğü mücadelenin her zaman aktif bir destekleyicisi ve yakın dostu olmuştur. 9. Olağanüstü genel kurulunuzun BTİB'in bu ardıcıl savaşımında ileri bir adım olacağına inanıyoruz.

Batı Avrupa'da yaşayan göçmen işçilerin hakları uğrunda savaşımının başarısı, hiç kuşku yok ki göçmen işçi örgütlerinin ortak amaçlar için birlikte savaşımına sıkı sıkıya bağlıdır. Genel kurulunuzun BTİB ile İSTİB arasındaki sıcak dayanışma ve işbirliği bağlarını daha da güçlendirecek kararlar alacağına inanıyoruz.

Değerli Dostlar,

Bir kez daha size başarılar diler ve 9. Olağanüstü kongre delegelerini en sıcak dostluk duygularımızla selamlıyoruz.

İsveç Türkiyeli İşçiler Birliği

Başkanı

MAZLUM KİPER

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

EKİM 1985 BRÜKSEL

DIE SATZUNG DES TÜRKISCHEN SOZIALISTISCHEN VEREINS IN MÜNCHEN

1. DER NAME UND DER SITZ DES VEREINS

- a- Der Name des Vereins ist Münih Türkiyeli Toplumcular Ocagi. Die Abkürzung lautet M.T.T.O.
- b- Die Zentrale und der ständige Arbeitsbereich ist München.
- c- Der Verein kann sich auf Grund eines Vorstandsbeschlusses mit anderen türkischen Vereinen mit gleicher Zielsetzung in einer Föderation vereinigen.

2. ZIELE DES VEREINS

- a- Der Verein arbeitet für die Verbreitung der sozialistischen Weltanschauung unter den türkischen Arbeitern und Studenten in München und in der Umgebung, mit dem Ziel der Erreichung eines friedlichen, demokratischen Systems in der Türkei. Er arbeitet für die Lösung der sozialen Probleme der türkischen Arbeiter, mit denen sie während ihrer Aufenthalt in der BRD konfrontiert werden.
- b- Der Verein veranstaltet für die Erreichung seiner Ziele Vorträge, Schulungen, Seminare, Ausstellungen, Konzerte, geistig-künstlerische Darbietungen und macht Veröffentlichungen.
- c- Der Verein darf keine Aktivitäten mit kaufmannischen Zielen betreiben.

3. DIE MITGLIEDSCHAFT

- a- Jeder volljährige türkische Staatsangehörige der sich zu den Zielen dieser Satzung bekennt kann Mitglied des Vereins werden.
- b- Türken mit fremder Staatsangehörigkeit die diese Ziele anerkennen können auch Mitglied werden.

4. DIE MITGLIEDSRECHTE

- a- Jedes Mitglied hat das Recht an den Aktivitäten des Vereins teilzunehmen und von den Angeboten des Vereins Gebrauch zu machen.
- b- Jedes Mitglied hat im Rahmen der Bedingungen der Satzung das Recht Mitglieder in die Organe des Vereins zu wählen und gewählt zu werden (aktives und passives Wahlrecht).

5. DIE PFLICHTEN UND AUFGABEN DER MITGLIEDER

- a- Die Mitglieder dürfen nicht gegen die Ziele des Vereins, gegen die Unabhängigkeit der Türkischen Republik, gegen die Brüderlichkeit und Gleichheit aller Völker in der Türkei und auf der Welt handeln oder sich verhalten.
- b- Jedes Mitglied arbeitet für die Einheit aller Arbeiter ohne Unterscheidung auf Grund verschiedener Sprache, Religion, Abstammung und Nationalität.
- c- Jedes Mitglied hat die Pflicht für die Ziele des Vereins in den Organen und Ausschüssen der Vereinigung aktiv mitzuarbeiten.
- d- Jedes Mitglied ist verpflichtet die vom Vorstand festgesetzten Mitgliedsbeiträge in gegebener Frist zu zahlen.
- e- Die Mitglieder nehmen an den allgemeinen Mitgliederversammlungen und anderen Tagungen des Vereins regelmäßig teil.

6. AUFNAHME IN DIE MITGLIEDSCHAFT

- a- Die Personen, die Mitglied werden wollen, wenden sich mit einer ausgefüllten Beitrittserklärung an den Vorstand. Der Vorstand entscheidet nach der Überprüfung der Lage ob der Betreffende als Mitgliedskandidat anerkannt wird oder nicht.
- b- Die Dauer der Mitgliedschaftskandidatur beträgt zwischen einem und sechs Monaten. Der Vorstand ist verpflichtet in diesem Zeitraum über die Position des Kandidaten zu beraten und einen Beschluß zu fassen. Jedoch kann in bestimmten Fällen die Dauer der Mitgliedschaftskandidatur von dem Vorstand verlängert werden. Der Vorstand teilt dem Kandidaten seine Entscheidung über die Aufnahme oder Nichtaufnahme mit.
- c- Der Vorstand kann Beitrittsanträge ohne Begründung ablehnen. Sowohl für die Entscheidung für eine Mitgliedschaftskandidatur wie für die Ablehnung, als auch für die Aufnahme als Mitglied bedarf es der absoluten Mehrheit der Vorstandsmitglieder.
- d- Die Mitgliedskandidaten haben kein aktives und passives Wahlrecht und kein Stimmrecht in den allgemeinen Mitgliederversammlungen. Sie haben nur Rederecht. Sie haben die

Pflicht an den Aktivitäten und Versammlungen des Vereins teilzunehmen und ihre Mitgliedsbeiträge zu zahlen.

7. VERLUST DER MITGLIEDSRECHTE

- a- Jedes Mitglied das zwei Monate lang ohne Begründung an keiner Aktivität und Versammlung des Vereins teilgenommen hat oder drei Monate lang keinen Mitgliedsbeitrag bezahlt hat, wird von dem Vorstand schriftlich gemahnt. Das Mitglied welches nicht auf diese Mahnung antwortet verliert seine Mitgliedsrechte. Diese Sachlage wird dem Betreffenden von dem Vorstand schriftlich mitgeteilt.
- b- Die Mitglieder, die ihre Mitgliedsrechte verloren haben, haben das Recht auf Widerspruch beim Vorstand.
- c- Jedes Mitglied kann mit einer schriftlichen Austrittserklärung an den Vorstand aus dem Verein austreten.

8. DIE ORGANE DES VEREINS

Die Organe des Verein sind:

- I. Die allgemeine Mitgliederversammlung
- II. Der Vorstand
- III. Der Vorsitzende
- IV. Der Ehren- und Revisionsausschuß

I. Die Mitgliederversammlung

- a- Die Mitgliederversammlung ist der oberste Organ des Vereins. Sie setzt sich aus allen Mitgliedern zusammen die ihre Beiträge gezahlt haben. Die Mitgliedskandidaten haben bei der Mitgliederversammlung ein Rederecht.
- b- Die Mitgliederversammlung hat das Recht der Wahl des Vorstands, des Ehren- und Revisionsausschusses, der Delegierten der Föderation, zur Entlastung des Vorstands, der Satzungsänderung und Festlegung der allgemeinen Linie des Vereins und u.a. alle Rechte die ihm von dem Bundesrepublikanischen Vereinsrecht zuerkannt werden.
- c- Die ordentliche Mitgliederversammlung findet jeweils am Ende der Amtsperiode des Vorstandes statt. Eine außerordentliche Mitgliederversammlung kann auf Wunsch des Vorsitzenden oder 1/3 der Mitglieder einberufen werden.
- d- Die Mitgliederversammlung wird von dem Vorstand in einer Frist von zwei Wochen, mit Bekanntgabe der Tagesordnung und des Tätigkeitsberichts einberufen. Der Ort, das Datum und die Zeit der Versammlung wird von dem Vorstand festgelegt.
- e- Die Mitgliederversammlung wird von dem Vorsitzenden eröffnet. Sie wird von einer von der Mitgliederversammlung gewählten Versammlungsleitung, der aus einem Vorsitzenden und zwei Protokollanten besteht, geleitet. Wenn der Vorsitzende nicht anwesend ist, wird die Eröffnung der Versammlung von dem Sekretär oder einem Beauftragten des Vorstands durchgeführt.
- f- Wenn bei der ersten Mitgliederversammlung keine Mehrheit erzielt werden kann, wird die Versammlung eine Woche verschoben. Bei der zweiten Versammlung ist keine Mehrheit erforderlich.

- g- Für Mitgliederversammlungsbeschlüsse werden mindestens eine Stimme über die Anzahl der Hälfte der anwesenden Mitglieder (einfache Mehrheit) benötigt.
 - h- Die Diskussionsthemen, die Beschlüsse und die Wahlergebnisse der Mitgliederversammlung werden in dem Protokoll festgehalten. Der Protokoll wird von der Versammlungsleitung und von dem Vorstand verwahrt.
 - i- Die Beschlüsse der Mitgliederversammlung sind unveränderlich und sind für alle Organe und Mitglieder bindend.
 - k- In den Mitgliederversammlungen können keine Mitglieder auf Grund der Versammlungsbeschlüsse aufgenommen werden. Das Recht auf Aufnahme von Mitgliedern ist nur dem Vorstand vorbehalten. Die Ablehnung der Beitrittsanträge, die Disziplinarstrafen an Mitglieder werden in Mitgliederversammlungen besprochen und zu einer entgeltigen Entscheidung geführt.
- ii. Der Vorstand Ernt
- a- Der Vorstand besteht aus 3 ordentlichen und zwei stellvertretenden Mitgliedern. Diese werden mit geheimer Wahl gewählt. Die stellvertretenden Vorstandsmitglieder folgen nach der Reihenfolge der erhaltenen Stimmen. Sie übernehmen die Ämter der ausscheidenden Vorstandsmitglieder nach dieser Reihenfolge. Bei Stimmengleichheit hat das Mitglied mit der längeren Mitgliedschaft den Vorrang. Die stellvertretenden Mitglieder des Vorstandes haben bei den Vorstandssitzungen Rederecht, jedoch kein Stimmrecht.
 - b- Der Vorstand wählt aus seiner Mitte einen Vorsitzenden, einen Sekretar und einen Schatzmeister.
 - c- Entsprechend den Beschlüssen der Mitgliederversammlung bestimmt der Vorstand die Richtung und Tätigkeit des Vereins und leitet dessen Ausführung. Die Beschlüsse des Vorstandes sind für alle Mitglieder bindend.
 - d- Der Vorstand kann mit mindestens zwei Mitgliedern tagen und mit zwei Stimmen Beschlüsse fassen. Bei Stimmengleichheit zählt die Stimme des Vorsitzenden doppelt. Die Vorstandssitzungen werden von dem Vorsitzenden, in seiner Abwesenheit von dem Sekretar einberufen.
 - e- Der Vorstandsmitglied, der bei den Vorstandssitzungen dreimal aufeinander ohne triftigen Grund nicht teilgenommen hat, verliert auf Grund eines Vorstandsbeschlusses seinen Amt.
 - f- Der Vorstand ist verpflichtet die ausserordentliche Mitgliederversammlung spätestens drei Wochen nach der Antragstellung einzuberufen. Bei dieser Sitzung müssen die im Antrag aufgeführten Punkte in die Tagesordnung aufgenommen werden. Alle Mitgliedschaftsverfahren werden mit dem Antrag auf eine ausserordentliche Mitgliederversammlung gestoppt.
 - g- Die Beschlüsse des Vorstandes werden in den Beschlußheft eingetragen und von den anwesenden Mitgliedern unterzeichnet. Der Vorstand muß mindestens alle zwei Wochen tagen.
 - h- Der Vorstand bildet folgende Ausschüsse mit dem Ziel, die Mitglieder im Sinne einer sozialistischen Arbeitsauffassung zu schulen, ihre aktive Teilnahme an Arbeitsbereichen des Vereins zu gewährleisten und um die Tätigkeiten des Vereins rationeller zu gestalten.
 - 1) Schulungsausschuß
 - 2) Organisationsausschuß

- 3) Presseausschuß
 - 4) Ausschuß für Kontaktaufnahme mit anderen Vereinen
- In den Ausschüssen wird die Arbeit von den jeweiligen Sekretären organisiert, welche dem Vorstand über ihre Tätigkeit berichten.

III. Der Vorsitzende

- 1a- Der Vorsitzende wird von dem Vorstand aus seiner Mitte mit absoluter Mehrheit, in geheimer Wahl und offener zwei Auszahlung gewählt. Die Amtszeit beträgt die Dauer zwischen Mitgliederversammlungen. Er kann auch vor dem Auslaufen der Amtszeit von dem Vorstand in absoluter Mehrheit abgewählt werden. Oder auf eigene Wunsch zurücktreten.
- b- Der Vorsitzende führt von Vorsitz bei den Vorstandssitzungen und leitet die Arbeit. Er repräsentiert den Verein. Er kann ohne Beschluß des Vorstandes Ausgaben bis zu 50.- DM betätigen.
- 2a- In Abwesenheit des Vorsitzenden übernimmt der Sekretar die Aufgaben des Vorsitzenden.
- b- Der Sekretar ist für den Schriftverkehr des Vereins verantwortlich. Kann auf Wunsch des Vorstandes von seinem Amt entlassen werden.

IV. Ehren- und Revisionsausschuß

- a- Der Ehren- und Revisionsausschuß setzt sich aus drei ordentlichen und einen Ersatzmitglied zusammen, die aus der Mitgliederversammlung in geheimer Wahl und offener Auszahlung gewählt werden. Diese können nicht Vorstandsämter übernehmen. Bei der ersten Sitzung wählt der Ausschuß aus seiner Mitte einen Vorsitzenden. Er führt bei den Sitzungen des Ausschusses den Vorsitz. Der Vorsitzende lädt zu den Sitzungen des Ausschusses ein.
- b- Der Ehren- und Revisionsausschuß kann Mitglieder die die Satzung des Vereins und die Beschlüsse der Organe verletzen und sich disziplinwidrig verhalten mit Disziplinstrafen bestrafen.
- c- Die Disziplinstrafen, die von dem Ehren- und Revisionsausschuß gegeben werden können und der Tätigkeitsrahmen des Ausschusses sind in einem Anhang zu der Satzung, in den Disziplinrichtlinien, aufgezeigt. Die Disziplinrichtlinien treten nach ihrer Verabschiedung in der Mitgliederversammlung in Kraft.
- d- Der Zuweisungsrecht der Mitglieder an den Ehren- und Revisionsausschuß ist nur dem Vorstand vorbehalten.
- e- Für eine Beschlußfassung in dem Ehren- und Revisionsausschuß ist absolute Mehrheit erforderlich.
- f- Der Ehren- und Revisionsausschuß überprüft den Schriftverkehr und die Buchführung des Vereins und erstattet der Mitgliederversammlung einen Bericht.
- g- Der Ehren- und Revisionsausschuß kontrolliert die Buchführung und den Schriftverkehr jeden vierten Monat und verfasst einen Bericht für ihre nächste Sitzung.

9. DER SCHATZMEISTER

- a- Wird aus dem Vorstand aus eigener Mitte mit absoluter Mehrheit, in geheimer Wahl und offener Auszahlung gewählt.
- b- Ist verpflichtet die Finanzangelegenheiten des Vereins auszuführen und haftet für die Eigentümer des Vereins.

- c- Er sammelt die Mitgliederbeiträge, organisiert Sammlungen, führt den Kassenheft. Er kann ohne Vorstandsbeschluß Ausgaben bis zu DM 50.- betätigen.

10. SATZUNGSÄNDERUNGEN

- a- Das Recht der Satzungsänderung ist der Mitgliederversammlung vorbehalten. Die Satzungsänderungen werden auf Vorschlag des Vorstandes oder auf den schriftlichen Antrag 1/3 der anwesenden Mitglieder, mit 2/3 Mehrheit vorgenommen. Die Satzungsänderung muß in die Tagesordnung der Mitgliederversammlung aufgenommen worden sein.
- b- Bei Unklarheiten und Konflikten hat die Satzung der Föderation Gültigkeit.

11. BEDINGUNGEN ÜBER DIE FINANZEN

Der Einkommen des Vereins besteht aus den Mitgliederbeiträgen und Spenden. Das über DM 200.- hinausgehende Barhaben des Vereins wird auf einem Bankkonto auf den Namen des Vorsitzenden und des Schatzmeisters verwahrt. Die Höhe der Mitgliederbeiträge wird von der Mitgliederversammlung festgelegt.

12. DIE SCHLIESSUNG DES VEREINS

- a- Die Schließung des Vereins kann in der Mitgliederversammlung mit 9/10 Mehrheit beschlossen werden. Für die Behandlung dieses Punktes bei der MV muß dieser Punkt in der Tagesordnung aufgeführt werden.
- b- Bei der Auflösung des Vereins regelt die MV die Übergabe der Eigentümer des Vereins.

- - - - -
Diese Satzung wurde neu gedruckt und gibt die Satzungsänderungen wieder, die am 8.-9. Dezember 1973 abgehaltenen 4. Mitgliederversammlung beschlossen worden sind.

AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU
TÜZÜĞÜ

Madde:1

Federasyonun adı ve yeri :

Federasyonun adı AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU (ATTF)
dir.Federasyonun merkezi HERNE WANNE EICKEL'dir.

Madde:2

ATTF Avrupadaki Türkiyeli emekçilerin sosyalist kitle örgütüdür.

Amacı:

a) Yurdumuzdaki her türlü iç ve dış sömürden arınmış bir düzene yönelik,emekten yana,özgür ve demokratik bir halk yönetiminin kurulmasına katkıda bulunmak,

b) Avrupadaki yurttaşlarımızın çözüm bekleyen sorunlarına cevap vermek,onların arasında bilimsel sosyalizmi yaymaktır.

Madde:3

Üyelik:

Aynı amacı güden,Avrupa'da kurulmuş diğer derneklerin federasyona üye olmak için baş vurmaları halinde,gereğini Bölgesel Delegeler Kurulu inceler ve karara bağlar.

Madde:4

Aday üyelik ve üyeliğin kesinleşmesi:

ATTF'ye üye olmak için müracaat eden dernek,Bölgesel Delegeler Kurulunca kabul edildiği tarihten itibaren altı ay aday üye olarak kalır.Altı ay içinde derneğin,Yönetim Kurulunca yakından tanınması ve bu süre içinde çalışmalarının izlenmesi sonucu aday üyelik süresi kısaltılabilir.Aday üyelik süresi içinde olumlu görülmeyen derneğin aday üyeliği Bölgesel Delegeler Kurulu kararı ile kaldırılır. Aday üye dernek adaylık süresince ATTF Bölgesel Delegeler Kurulu toplantılarına ve ATTF Kurultayına Bölgesel Delegeler Kurulu'nun onayı ile katılır.Söz hakkı var,oy hakkı yoktur.

Madde:5

Bölgesel Çalışma Grupları:

a) Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Bölgesel Delegeler Kurulu'nun salt çoğunluğunun kararı ile Bölgesel Çalışma Grupları kurulur.Bölgesel Delegeler Kurulu,çalışma grubundan bir kişiyi ilk Kurultaya kadar,grubu Bölgesel Delegeler Kurulu'nda temsil etmekle görevlendirir.Bu temsilcinin sadece söz hakkı vardır,oy hakkı yoktur.

b) Bölgesel Çalışma Gruplarının görevi kendi bölgelerinde işçilerin örgütlenmeleri, ATTF yayınlarının dağıtımı, ATTF'ye para yardımının toplanması, KURTULUŞ'a haber ve abone bulunması, grup üyelerinin bilimsel sosyalizmin ışığı altında eğitilmeleri ve giderek o bölgede bir ATTF örgütünün kurulması için çalışmaktır. Guruplar çalışmalarını ATTF Yönetim Kurulunun denetiminde sürdürürler.

Madde:6

Üyelikten Çıkma:

Her üye dernek, kendi genel kurul kararı ile serbesçe ATTF üyeliğinden ayrılabilir. Bu karar için 2/3 çoğunluk gereklidir.

Madde:7

Üyelikten Çıkarılma:

Federasyonun amaç ve ilkelerine, sosyalist dayanışma ve disipline uymayan üye dernek Bölgesel Delegeler Kurulu kararı ile Onur ve Denetim Kuruluna sevk edilir. Onur Kurulunun kararı üyelikten çıkarılmak için yeterlidir. Onur Kurulu kararı ile üyelikten çıkarılan derneğin kurultayda karara itiraz hakkı vardır.

Madde:8 Organlar:

- a) Kurultay,
- b) Bölgesel Delegeler Kurulu,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim ve Onur Kurulu Federasyonun organlarıdır.

Madde:9

Kurultay:

- a) Kurultay Federasyonun Bölgesel Delegeler Kurulu (Yönetim Kurulu, Bölge Sekreterlikleri) Denetim ve Onur Kurulu üyeleriyle aidatlarını ödemiş örgüt, aday üye örgüt ve çalışma gruplarının delegelerinden kurulur. Asıl üye sayısı 20'ye kadar olan her üye ve aday üye örgüt Kurultaya 4 delege gönderir. Bundan sonraki her 15 üye için bir delege seçilir. Çalışma gruplarından her üye Kurultaya katılır. Aday üye örgütlerinin ve çalışma gruplarının delegelerinin söz hakkı vardır. Oy hakkı yoktur.
- b) Delegeler örgüt genel kurullarında seçilir. Örgütleri tarafından Kurultaya aday gösterilmeyen Bölgesel Delegeler Kurulu, Denetim ve Onur Kurulu üyelerinin Kurultayda söz hakkı vardır fakat oy hakkı yoktur.
- c) Kurultay olağan olarak yılda bir kez toplanır.
- d) Federasyonun Bölgesel Delegeler Kurulu, Kurultay tarihini ve yerini tesbit eder. Yönetim Kurulu bunları bir gündem ile birlikte en az dört hafta önce üye derneklere bildirir. Bölgesel Delegeler Kurulu gerekli gördüğü durumda Kurultay tarihini bir defaya mahsus olmak üzere en fazla altı ay erteleyebilir. Erteleme kararı Kurultayın olağan tarihinden en az üç ay önce örgütlere bildirilir.

e) Oy vermeye yetkili delegelerin yarısından bir fazlasının toplanması halinde Kurultay karar yetkisine sahiptir. Kararlar basit çoğunlukla alınır. Ana tüzük değişikliği için üye tam sayısının 2/3 çoğunluğu gereklidir.

f) Önemli hallerde Bölgesel Delegeler Kurulu'nun kararı ile veya üye derneklerin 2/5'inin isteği ile olağanüstü Kurultay toplanır .

g) Kurultayın yetki ve görevleri:

1) Bölgesel Delegeler Kurulu, Denetim ve Onur Kurullarının raporlarını dinlemek ve karar vermek.

2) Federasyonun strateji ve taktiğini tesbit etmek.

3) Kurultaya sunulan önerileri karara bağlamak.

4) Ana tüzük değişiklikleri hakkında karar vermek.

5) Federasyonun organlarını seçmek (Kurultaya delege olmayanlar da gerekirse Bölgesel Delegeler Kurulu'nun önerisiyle Kurultay tarafından ATTF organlarına seçilebilirler.)

6) Federasyonun feshi hakkında karar vermek.

Madde:10

Bölgesel Delegeler Kurulu:

a) Yönetim Kurulu üyeleri,

b) Bölge Sekreterlikleri,

c) Kurultayda her üye ve aday üye örgüt ve çalışma grubu delegeleri arasında bir yıl için seçilen bir asil ve bir yedek üyeden oluşur. Aday üye örgütlerin ve çalışma gruplarının delegelerinin Bölgesel Delegeler Kurulu toplantılarında sadece söz hakları vardır. Bölgesel Delegeler Kurulu üyeleri görev süreleri dolmadan ancak Denetim ve Onur Kurulu'nun kararıyla görevlerinden uzaklaştırılabilirler. Bölgesel Delegeler Kurulu görevini yerine getirmeyen veya Federasyonun tüzük ve amaçlarına aykırı hareket eden Yönetim Kurulu üyelerini görevlerinden alabilir. Yerine kendi içinden yenilerini seçer.

Madde:11

Yönetim Kurulu:

a) Bir Genel Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Saymandan kurulur.

Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi Kurultay tarafından gizli oy ve salt çoğunlukla yapılır. İlk üç turda çoğunluk sağlanmazsa en fazla oy alanlar seçilmiş sayılır. Yönetim Kurulu, Bölgesel Delegeler Kurulunu olağan ve olağanüstü toplantılara çağırır.

b) Yönetim Kurulu Federasyonun amaçlarını gerçekleştirmek için basın ve yayın işleri, seminerler, bildiriler, konferanslar hakkında kararlar alır, bu kararları uygular.

c) Dernekler arası işbirliğini sağlar.

d) Aynı amaçla diğer derneklerle ilişkiler kurar ve yeni derneklerin açılmasına yardımcı olur.

e) Kendi içinden bir Genel Başkan, bir Genel Sekreter ve bir sayman seçerek görev bölümü yapar.

f) Genel Başkanın Görevleri:

1) Genel Başkan Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu üyeleri arasından gizli oy, açık sayımla ve salt çoğunlukla seçilir. Genel Başkanın istifası halinde Yönetim Kurulu kendine yeni bir başkan seçer.

2) Federasyonun başkanı federasyonu temsil eder. Federasyonun görüşlerini belirlemek, demeçler vermek, federasyon başkanının hakkıdır.

3) Federasyon Başkanı, federasyonun amaçları, tüzük ve Kurultay kararları ışığında federasyonu sevk ve idare etmekle, Federasyonun birliğini korumakla, üye dernekler arasındaki kardeşliğin ve dayanışmanın geliştirilmesinde, kısaca tek bir vücut gibi ahenkli çalışmasında Yönetim Kurulu ile ortaklaşa sorumludur.

4) Başkanın vereceği demeç ve beyanatlar Federasyon amaç maddesinin ruhuna, Kurultay ve Bölgesel Delegeler Kurulu kararlarına aykırı olamaz.

g) Genel Sekreterin görevleri:

1) Üye örgütler arasında işbirliğini ve fikir alışverişini sağlar.

2) Genel Başkan olmadığı zaman Federasyonun işlerini yürütmekle sorumludur.

3) Federasyonun başka örgütlerle olan ilişkilerinin düzenlenmesini sağlar.

h) Saymanın görevleri:

1) Federasyonun gelir ve giderini düzenler.

2) Gelir ve giderlerle ilgili defter ve belgeleri muhafaza eder.

Madde:12

Bölge Sekreterlikleri:

a) Federasyon çalışma alanı Kurultayda enaz üç bölgeye ayrılır. Bölgelerden biri doğrudan doğruya Yönetim Kuruluna bağlıdır. Diğer bölgelere Kurultay tarafından bir asil bir yedek sekreter seçilir.

b) Sekreterler kendi bölgelerinden Yönetim Kuruluna yardımcı olurlar. Görev yetkileri nitelikçe Yönetim Kuruluyla aynıdır. Ancak Yönetim Kurulu kararları sekreterlikleride bağlar. Sekreterlikler Bölgesel Delegeler Kurulu kararıyla düşürülebilirler.

c) Gerekli görüldüğü hallerde Bölgesel Delegeler Kurulu tarafından bölgelerin sayısı arttırılabilir. Gelecek kurultaya kadar geçici bölge sekreterleri atanır. Geçici sekreterlerin oy hakkı yoktur.

Madde:13

Denetim ve Onur Kurulu:

- a) Kurultaya seçilen üç üyeden meydana gelir. Bir de yedek üye seçilir.
- b) Federasyonun mali ve idari durumunu denetleyerek Kurultaya rapor vermekle sorumludur.
- c) Federasyon üyesi dernekler ve görevliler hakkında Bölgesel Delegeler Kurulunun isteği üzerine dosyalarını inceleyip karar verir.
- d) Federasyon organlarındaki görevliler hakkında disiplin cezası verme hakkı ancak Denetim ve Onur Kurulundur.
- e) Kurulun vereceği disiplin cezaları şunlardır:
 - 1) Üye dernekler hakkında:Uyarma,Geçici çıkarma,Kesin çıkarma.
 - 2) Görevliler hakkında:Uyarma,Kınama,Görevden uzaklaştırma.

Madde:14

Federasyon tüzüğü ile üye örgüt tüzüğü arasında çelişki bulunması halinde Federasyon tüzüğü hükümleri geçerli olur.

Madde:15

Örgütler olağan genel kurullarını Federasyon kurultayından önce ki iki ay içinde yaparlar.

Madde:16

Federasyon üyesi örgütler ve aday üye örgütler ayda bir,aidat gelirlerinin % 20'ni ATTF'ye öderler.Çalışma grupları üye başına üç DM öderler.Bağışlar ve yardımlarda Federasyonun gelirlerini oluştururlar.

Madde:17

Üye örgütler bölgesel çalışmalarında Federasyon amacına uymak şartı ile serbesttirler.

Madde:18

Federasyonun feshine Kurultay üye tam sayısının 3/4 çoğunluğu ile karar verilir.Feshi halinde Kurultay Federasyona ait malların nereye devredileceğini de açıklar.

(Bu tüzük ARALIK 1974 Gelsenkirschen'de yapılan 7.Kurultay'da son şeklini aldı.)

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU (ATTF) TÜZÜĞÜ

Madde 1): Federasyonun adı ve yeri:

Federasyonun adı AVRUPA TÜRKİYELİ TOPLUMCULAR FEDERASYONU (ATTF) dir. Federasyonun merkezi Batıberlin'dir.

Madde 2): ATTF Avrupadaki Türkiyeli emekçilerin sosyalist kitle örgütüdür. Amacı:

- a) Yurdumuzdaki her türlü iç ve dış sömürüden arınmış bir düzene yönelik, emekten yana, özgür ve demokratik bir halk yönetiminin kurulmasına katkıda bulunmak,
- b) Avrupadaki yurttaşlarımızın çözüm bekliyen sorunlarına cevap vermek, onların arasında bilimsel sosyalizmi yaymak'tır.

Madde 3): Üyelik:

Aynı amacı güden, Avrupada kurulmuş diğer derneklerin Federasyona üye olmak için başvurmaları halinde, gereğini Bölgesel Delegeler Kurulu inceler ve karara bağlar.

Madde 4): Aday üyelik ve üyeliğin kesinleşmesi:

ATTF'ye üye olmak için müracaat eden dernek, Bölgesel Delegeler Kurulu'nca kabul edildiği tarihten itibaren 6 ay aday üye olarak kalır. 6 ay içinde derneğin, Yönetim Kurulunca yakından tanınması ve bu süre içinde çalışmalarının izlenmesi sonucu aday üyelik süresi kısaltılabilir. Aday üyelik süresi içinde olumlu görülmeyen derneğin aday üyeliği Bölgesel Delegeler Kurulu kararı ile kaldırılır. Aday üye dernek adaylık süresince ATTF Bölgesel Delegeler Kurulu toplantılarına ve ATTF Kurultayına Bölgesel Delegeler Kurulu'nun onayı ile katılır. Söz hakkı var, oy hakkı yoktur.

Madde 5): Bölgesel Çalışma Gurupları:

- a) Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Bölgesel Delegeler Kurulu'nun salt çoğunluğunun kararı ile Bölgesel Çalışma Gurupları kurulur. Bölgesel Delegeler Kurulu, Çalışma Gurubundan 1 kişiyi ilk Kurultaya kadar, Gurubu Bölgesel Delegeler Kurulunda temsil etmekle görevlendirir. Bu temsilcinin sadece söz hakkı vardır, oy hakkı yoktur.

- b) Bölgesel Çalışma Guruplarının görevi kendi bölgelerinde işçilerin örgütlenmeleri, ATTF yayınlarının dağıtımı, ATTF'ye para yardımının toplanması, KURTULUŞ'a haber ve abone bulunması, Gurup üyelerinin bilimsel sosyalizmin ışığı altında eğitilmeleri ve giderek o bölgede bir ATTF Örgütünün kurulması için çalışmaktır. Guruplar, çalışmalarını ATTF Yönetim Kurulunun denetiminde sürdürürler.

Madde 6): Üyelikten çıkma:

Her üye dernek, kendi Genel Kurul Kararı ile serbestçe ATTF üyeliğinden ayrılabilir. Bu Karar için 2/3 çoğunluk gereklidir.

Madde 7): Üyelikten çıkarılma:

Federasyonun amaç ve ilkelerine, sosyalist dayanışma ve disiplini uymayan üye dernek Bölgesel Delegeler Kurulu kararı ile Onur ve Denetim Kurulu'na sevk edilir. Onur Kurulu'nun kararı, üyelikten çıkarılmak için yeterlidir. Onur Kurulu kararı ile üyelikten çıkarılan derneğin Kurultay'da Karara itiraz hakkı vardır.

Madde 8): Organlar:

- a) Kurultay,
- b) Bölgesel Delegeler Kurulu,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim ve Onur Kurulu Federasyonun organlarıdır.

Madde 9): Kurultay:

- a) Kurultay, Federasyonun Bölgesel Delegeler Kurulu (Yönetim Kurulu, Görevli Sekreterler), Denetim ve Onur Kurulu üyeleriyle aidatlarını ödemiş örgüt, aday üye Örgüt ve Çalışma Guruplarının delegelerinden kurulur. Asıl üye sayısı 20'ye kadar olan her üye ve aday üye Örgüt Kurultaya 4 delege gönderir. Bundan sonra her 15 üye için bir delege seçilir. Çalışma Gurupları en fazla 4 delege ile Kurultaya katılırlar. Aday üye Örgütlerin ve Çalışma Guruplarının Kurultayda söz hakkı vardır, fakat oy hakları yoktur.

- b) Delegeler Örgüt Genel Kurullarında seçilir. Örgütleri tarafından Kurultaya aday gösterilmeyen Bölgesel Delegeler Kurulu, Denetim ve Onur Kurulu üyelerinin Kurultayda söz hakkı vardır, fakat oy hakları yoktur.
- c) Kurultay olağan olarak yılda bir kez toplanır.
- d) Federasyonun Bölgesel Delegeler Kurulu, Kurultay tarihini ve yerini tesbit eder. Yönetim Kurulu bunları bir gündem ile birlikte en az 4 hafta önce üye Derneklere bildirir. Bölgesel Delegeler Kurulu gerekli gördüğü durumda Kurultay tarihini bir defaya mahsus olmak üzere en fazla 6 ay erteliyebilir. Erteleme kararı Kurultayın olağan tarihinden en az 3 ay önce Örgütlere bildirilir.
- e) Oy vermeye yetkili delegelerin yarısından bir fazlasının toplanması halinde Kurultay karar yetkisine sahiptir. Kararlar basit çoğunlukla alınır. Ana tüzük değişikliği için üye tam sayısının 2/3 çoğunluğu gereklidir.
- f) Önemli hallerde Bölgesel Delegeler Kurulunun kararı ile veya üye derneklerin 2/5 nin isteği ile olağanüstü Kurultay toplanır.
- g) Kurultay'ın yetki ve görevleri:
 - 1) Bölgesel Delegeler Kurulu, Denetim ve Onur Kurullarının raporlarını dinlemek ve Bölgesel Delegeler Kurulunun aklanması konusunda karar vermek.
 - 2) Federasyonun strateji ve taktiğini tesbit etmek.
 - 3) Kurultaya sunulan önermeleri karara bağlamak.
 - 4) Ana tüzük değişiklikleri hakkında karar vermek.
 - 5) Federasyonun organlarını seçmek (Kurultaya delege olmayanlar da gerekirse Bölgesel Delegeler Kurulu'nun önerisiyle Kurultay tarafından ATTF Organlarına seçilebilirler).
 - 6) Federasyonun feshi hakkında karar vermek.

Madde 10): Bölgesel Delegeler Kurulu:

- a) Yönetim Kurulu üyeleri,
- b) Kurultayda her üye ve aday üye örgüt ve Çalışma Gurubu delegeleri arasından seçilen bir asil ve bir yedek üye,
- c) Görevli sekreterlerden oluşur.

Aday üye Örgütlerin ve Çalışma Gurublarının delegelerinin ve görevli sekreterlerin Bölgesel Delegeler Kurulu Toplantılarında sadece söz hakları vardır. Bölgesel Delegeler Kurulu üyeleri görev süreleri dolmadan ancak Denetim ve Onur Kurulunun kararıyla görevlerinden uzaklaştırılabilirler. Bölgesel Delegeler Kurulu görevini yerine getirmeyen veya Federasyonun tüzük ve amaçlarına aykırı hareket eden Yönetim Kurulu üyelerini görevlerinden alabilir. Yerine kendi içinden yenilerini seçer.

Madde 11): Yönetim Kurulu:

- a) Bir Genel Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Saymandan kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi Kurultay tarafından gizli oy ve salt çoğunlukla yapılır. İlk üç turda çoğunluk sağlanmazsa, en fazla oy alanlar seçilmiş sayılır. Yönetim Kurulu, Bölgesel Delegeler Kurulu'nu olağan ve olağanüstü toplantılara çağırır. Toplantılar yılda en az 4 defa yapılır. İki toplantı arası 4 ayı geçemez.
- b) Yönetim Kurulu Federasyonun amaçlarını gerçekleştirmek için basın ve yayın işleri, seminerler, bildiriler, konferanslar hakkında kararlar alır, bu kararları uygular.
- c) Dernekler arası işbirliğini sağlar.
- d) Aynı amaçla diğer derneklerle ilişkiler kurar ve yeni derneklerin açılmasına yardımcı olur.
- e) Kendi içinden bir Genel Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Sayman seçerek görev bölümü yapar.
- f) Genel Başkanın görevleri:
 - 1) Genel Başkan Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu üyeleri arasından gizli oy, açık sayımla ve salt çoğunlukla seçilir. Genel Başkanın istifası halinde Yönetim Kurulu kendine yeni bir Başkan seçer.
 - 2) Federasyonun Başkanı Federasyonu temsil eder. Federasyonun görüşlerini belirlemek, demeçler vermek, Federasyon Başkanının hakkıdır.
 - 3) Federasyon Başkanı, Federasyonun amaçları, tüzük ve Kurultay Kararları ışığında Federasyonu sevk ve idare etmekle, Federasyonun birliğini korumakla, üye dernekler

arasındaki kardeşliğin ve birlikteliğin geliştirilme -
sinde, kısaca tek bir vücut gibi ahenkli çalışmasın-
da Yönetim Kurulu ile ortaklaşa sorumludur.

4) Başkanın vereceği demeç ve beyanatlar Federasyon a-
maç maddesinin ruhuna, Kurultay ve Bölgesel Delegeler
Kurulu kararlarına aykırı olamaz.

g) Genel Sekreterin görevleri:

1) Üye Örgütler arasında işbirliği ve fikir alışverişini
sağlar.

2) Genel Başkan olmadığı zaman Federasyonun işlerini yü-
rütmeyle sorumludur.

3) Federasyonun başka örgütlerle olan ilişkilerinin dü-
zenlenmesini sağlar.

h) Saymanın görevleri:

1) Federasyonun gelir giderini düzenler.

2) Gelir ve giderlerle ilgili defter ve belgeleri muha-
faza eder.

Madde 12): Görevli Sekreterler:

ATTF'nin somut ihtiyaçları karşısında Bölgesel Delegeler
Kurulu, ülke ve eyaletlere görevli sekreterler atar, çalış-
ma alanlarını saptar.

Sekreterler kendi çalışma alanlarında başlıca örgütlenme
görevi ile yükümlüdürler. Çalışmalarını ATTF Yönetim Kurulu-
na bağlı olarak yürütürler ve Bölgesel Delegeler Kuruluna
rapor verirler.

Sekreterler, Kurultaya ve Bölgesel Delegeler Kuruluna oy
hakkı olmadan katılırlar.

Madde 13): Denetim ve Onur Kurulu:

a) Kurultayda seçilen 3 üyeden meydana gelir. Bir de yedek
üye siçilir.

b) Federasyonun mali ve idari durumunu denetleyerek Kurul-
taya rapor vermekle sorumludur.

c) Federasyon üyesi Dernekler ve Görevliler hakkında Bölge-
sel Delegeler Kurulunun isteği üzerine dosyalarını ince-
leyip karar verir.

d) Federasyon Organlarındaki görevliler hakkında disiplin
cezası verme hakkı ancak Denetim ve Onur Kurulundur.

e) Kurulun vereceği disiplin cezaları şunlardır:

- 1) Üye dernekler hakkında:Uyarma, geçici çıkarma, kesin çıkarma
- 2) Görevliler hakkında:Uyarma,kinama,görevden uzaklaştırma

Madde 14):Federasyon tüzüğü ile üye örgüt tüzüğü arasında çelişki bulunması halinde Federasyon tüzüğü hükümleri geçerli olur.

Madde 15):Örgütler, olağan Genel Kurullarını Federasyon Kurultayından önceki 2 ay içinde yaparlar.

Madde 16):Üye sayısı 50'ye kadar olan üye ve aday üye Örgütler ayda 20 D.Mark, üye sayısı 50'den fazla olanlar ise 30 D. Mark öderler. Çalışma Gurupları ayda 15 D.Mark öderler.

Bağışlar ve yardımlar da Federasyonun gelirlerini oluştururlar

Madde 17):Üye Örgütler bölgesel çalışmalarında Federasyon amacına uymak şartı ile serbesttirler.

Madde 18):Federasyonun feshine Kurultay üye tam sayısının 3/4 çoğunluğu ile karar verilir. Feshi halinde Kurultay, Federasyona ait malların nereye devredileceğini de açıklar.

(Bu tüzük HAZİRAN 1976 da Düsseldorf'da yapılan ATTF 8. Kurultay'ında son şeklini almıştır)