

Değerli Yoldaşlar,

Bundan 14 ay önce TKP Frankfurt örgütü olarak tüm yoldaşlar bir araya geldik ve parti yaşamımızda ilk kez semt komitemizi seçtik.

Beş yoldaştan oluşan semt komitemiz yaptığı ilk toplantısında SK sekreterini oybirliği ile seçti. Semt komitemiz çalışma alanları ve buna uygun örgütlenmeyi planlamadan önce gerek parti içi tartışma sürecinde gerekse konferans esnasında dile getirilen sorunları ve önerileri değerlendirdi ve yeni bir yapılanmaya giderken dikkat etmemiz gereken noktaları şöyle belirledi.

Parti içi yaşamla ilgili :

- a) Frankfurt parti örgütünde örgütümüze yeni bağlanan yoldaşlarla birlikte tek kalmış hiç bir birimle bağı olmayan yoldaşlar vardır. Yeni örgütlenmede hiç bir yoldaş dışarıda kalmamalıdır
- b) Semt komitesi üyeleride dahil her yoldaş bir temel parti örgütünde çalışmalıdır.
- c) Çalışma alanının belirlenmesinde ve görev dağıtımında gönüllülük ilkesi ön plana alınmalıdır.
- d) Tüm yoldaşların politikaların oluşması ve karar alma sürecine aktif katılımı sağlanmalıdır.
- e) Temel parti örgütleri ile semt komitesi arasındaki bağ en kısa yoldan kurulmalıdır.
- f) Temel parti örgütü semt komitesinin belirlediği genel çerçeve içinde çalışmalarını yukarıdan müdahale olmadan kendi inisiyatifi ile özgürce belirlemelidir.

Çalışma alanları ile ilgili :

- a) Semt komitesi'nden temel parti örgütüne kadar her kademede yoldaşlarımızın ihtiyaçlarına yanıt veren, genel kültür ve bilgi düzeyini geliştirmeyi hedefliyen bir eğitim çalışması planlamak, çağımızda olup bitenleri özellikle de dünya komünist hareketi içinde tartışılan konuları öğrenme ve izleme imkanı veren, parti programımızın temelini oluşturan yeni düşüncüyü kavramaya yardımcı olan bir eğitim çalışması planlamak.
- b) Partimizin ilerici, demokrat kesimlerle, sol parti ve hareketlerle ilişkilerini geliştirmek (yerel düzeyde) Partimizin görüşlerini ve politikasını olanaklar dahilinde doğrudan bu kesimlere ve de göçmen işçilere anla

tabilmenin olanaklarını yaratmak.Bu somutlukta yığın örgütlerini aradan çıkarmak.Partimizin ülkede verdiği yasallaşma mücadelesine katkıda bulunabilmek için bir anlamda onun dışı açılan penceresini oluşturabilmek.

- c) Yoldaşlarımızın ülkeye dönüşü ile birlikte dahada ön plana çıkan Türkiye demokrasi güçleri ile dayanışmayı Frankfurt'da örgütleyebilmek.Bunun için alman kamuoyunu sürekli ülkedeki gelişmeler konusunda bilgilendirmek.Partiler,sindikalar,meslek kuruluşları ve tanınmış kişilerle ilişkiler kurmak bu ilişkileri kalıcılaştırmak.Türkiyeli göçmenleri Türkiye konusunda daha duyarlı hale getirmek için Türkiye-ilerici örgütlerle işbirliğini geliştirmek. Türkiyeli göçmenlerin sorunlarının çözümünde yerli ve yabancıların dayanışmasının gerçekleşmesini sağlamak.
- d) Türkiyeli göçmenlerin göçmenlikten kaynaklanan sorunları temelinde örgütlenip harekete geçmelerini sağlamak için göçmen yığının içinde göçmenlerle birlikte mücadele vermek Frankfurt'daki "yığın örgütlerini" göçmenlerin demokratik yığın örgütleri haline dönüştürmek.Yığın çalışmalarını sadece derneklerle sınırlamamak, yığınların olduğu her yerde ağırlıklı fabrikalarda (Türkiyeli göçmenlerin yoğun olduğu) başlatmak yönünde görevlerimizi belirledik.

Çalışma alanlarımızı böylece belirledikten sonra semt komitesi içinde her yoldaşın gönüllü olarak talip olduğu alanı ve oy birliği ile yapılan işbölümünü sizlere Program taslağı tartışması sırasında açıkladık. Bu kararımız genel anlamda siz yoldaşlarımızın onayını aldı. Daha sonra görev almada gönüllülük ilkesi doğrultusunda her birinizle düşündüğümüz çalışma alanı ve buna yönelik örgütlenmemiz sorununu görüştük ve birimlerimizi tek, tek yoldaşlarımızın onayını alarak oluşturduk. Bir yoldaşımız bizden değişik düşündüğünü ve başka bir alanda partimize daha yararlı olabileceğini söyledi. Biz de kendisini istediği alana verdik. İki ayımızı alan bu sürecin sonunda tüm yoldaşlarımızın karar sürecine aktif katıldığı şöyle bir yapı ortaya çıktı:

Yığın çalışmalarından sorumlu yoldaşımıza bağlı

Yığın örutü birimi

Gençlik birimi - Parti gurubu

Offenbach parti gurubu

Dayanışma çalışmalarından sorumlu yoldaşımıza bağlı

Dayanışma birimi

Eğitim çalışmalarından sorumlu yoldaşımıza bağlı

Eğitim birimi

Ypa 5. m. 1. m. 1. m.

Ajitasyon-Propoganda alanından sorumlu yoldaşa bağlı

Ajit-Prop birimi

Fabrikalardan sorumlu yoldaşımıza bağlı olarak

TEVES birimi

ve

VDO birimi

oluşturdu.

Bu örgütlenme yapısı içinde özel durumu nedeniyle birim çalışmalarına katılamayan sevinç yoldaş hariç tüm yoldaşlarımız yer aldılar.

Semt komitesi üyesi yoldaşlarımızın da temel parti örgütlerinde görev almasıyla parti aparatımızdaki bütün yoldaşlar TPÖ'de görev almış oldu. Yedek üyelerin de SK toplantılarına katılmaları yönünde aldığımız kararla bütün birimlerin doğru dan SK ile ilişkisini kurmaya çalıştık.

Üyelik durumu :

Bu dönem içinde göreve gelişimizden kısa bir süre sonra özel durumu ve iş koşulları nedeniyle Tufan yoldaşın parti çalışmalarından izinli sayılmasını karar altına aldık.

TBKP kongresi ile birlikte Korkmaz yoldaş TBKP üyesi olmadığı ve olmayacağı gerekçesiyle parti çalışmalarından ayrıldı.

Emine yoldaş Ülkede tüm komünistleri çatısı altında toplayan geniş, yığinsal bir komünist partisi kurulduğunda onun içinde buluşmak üzere parti görev ve çalışmalarından izinli sayılmasını istedi.

Bu dönem ortasında saflarımıza katılan Rıza yoldaş ile saflarımıza yeni katılan üç yoldaşımız henüz bir birim de görevli değiller.

Üyelik kesenekleri:

Semt örgütümüzün tüm üyelik kesenekleri olduğu gibi bölge komitesine gitmektedir.

Semt komitemiz ilk toplantılarında aldığı bir kararla üyelik keseneklerini % 3'den %5'e çıkarma kararı aldı. Aradaki %2'lik farkı yerel çalışmalarda (dayanışma çalışmalarında) kullanmayı amaçlamıştık. bu karara başlangıçta 4 yoldaşımız uydu sonradan bu sayı ikiye düştü.

Üyelik keseneklerinin her ayın ilk haftasında ödenmesi kararını üç ayda yaşama geçirilebildik. Mart 88'den itibaren aidatlar düzensiz ödenmeye başladı.

Şu anda üyelik keseneklerini 4, 5, 6 ay sonra toptan ödeyen oldukça yüksek miktarda üyelik keseneği açığı olan ve henüz

1988 yılı hesaplarını kapatmamış yoldaşlarımız var.

Parti okulu :

FAC bölge komitesinin merkezi olarak DKP'li yoldaşlarımızın da katkısıyla düzenlediği Haftalık parti okulu tarihleri yılbaşından kısa bir süre sonra bizlere ulaşmasına rağmen katılım konusunda ancak üç yoldaştan Mayıs ayında haber alabildik. Bu yoldaşlarımızda sonradan okula katılmadılar. Bu dönem içinde Frankfurt parti örgütünden hiç bir yoldaşımız merkezi eğitime katılmadı.

Parti yayınları :

Partimizin düzenli yayınlarından

	gelen	dağıtılan
Yeni Yol	50	38
Yeni Açılım	25	25
Dünyaya Bakış	20	20
Türkiye postası	--	(Aboneler hariç)

Partili yoldaşlarımızın dışında tüm Frankfurt'da 13 kişinin eline yeni yol geçiyor.

Düzensiz çıkan yayınlarımızda bu sayı daha da düşüyor.

Bu sayılar sempaticilerimizle ilişkilerimizi de net bir şekilde gösteriyor.

Bu dönem içinde elde kalan veya parası toplanamıyan yayınlar karşılığı 700.- DM üzerinde para ödedik.

14 aylık çalışma dönemimiz içinde parti basın yayın organlarına iletilen haber, yorum, değerlendirme (Hasan Hüseyin yoldaşın gönderdiğini saymaz isek) yoktur.

Türkiye Postası dağıtımı yapılmamaktadır.

Birim Çalışmalarımız:

Semt komitesi çalışmalarları:

Yoldaşlarımızın iş ve sağlık durumları nedeni ile kimi aksamlar olduysa da genel olarak semt komitemiz seçildiği günden bu yana izin dönemleri hariç düzenli toplandı.

Ortalama 4-5 saat süren semt toplantılarımızın gündemini:

- Dayanışma çalışmaları,
- Partinin genel politik hattı üzerine tartışma
- Parti içi sorunlar,
- Kongre, geri dönüşler ve bunlarla bağlantılı çevreden gelen farklı görüş ve söylentiler,
- Örgütsel durum,
- Genelgeler,

oluşturdu.

ile birlikte birim olarak bir araya da gelinmedi birim
Yani yoldaşlar eğitim birimimiz güzel bir çalışm programı
ortaya çıkarmanın ötesinde hiç bir pratik eylem gerçekleştiremedi.

Fabrika Birimleri :

TEVES birimi

İşyeri işçi temsilcisi yoldaşımızın sekreterliğinde çalışmalarını sürdüren birimimiz etrafında şu anda 10-12 işçi var. Almanca kursu düzenledikleri bu işçilerle mesai saati dışında birarada olmanın olanaklarını yaratmaya çalışıyorlar Birim çalışmaları henüz kollektifçe omuzlayamıyor. Teves'deki yoldaşımızın fabrika içinde yayın verdiği üç kişiyle ayrıca özel olarak ilgileniyor. Çalışma doğal olarak ağırlıklı sekreter yoldaş ve Turan yoldaş üzerinden yürüyor. Birimimiz aynı zamanda İşyerinden belirli aralıklarla 20-25 işçinin sendika seminerine katılımını örgütlüyor.

VDO Birim:

Yoldaşlarımızın TEVES gibi avantajları yok. Birim içinden kimse bu işyerinde çalışmıyor. Bu birimi oluştururken Sefer yoldaşın % 90 VDO'ya gireceği bilgisinden hareket ettik. Firmada genellikle bayan işçiler çalıştığı için iki bayan yoldaşımızı ve bu firmada çalışanlar arasında çok sayıda akrabası olan halil yoldaşımızda ilişki kurmada katkıları olacağını düşünerek bir araya getirdik.

Yoldaşımızın iş durumunun çözümlenememesi, SK üyesi yoldaşımızın hastalığı nedeniyle birimle bağ kuramıyışı ama devreye başka birsk Üyesinin girmesi ortamını yaratamaması ve semtin birimle ilgilenemiyışı bu çalışmalardan bir şeyler çıkara bilme şansını da zayıflattı. Biz yoldaşımızın önerisi ve oybirliği ile bu kararı alırken bu çalışmanın zor ve çok uzun bir süre sonra mayvalarını görebileceğimizi de düşündük. Yeni koşullarda VDO'daki çalışmalarımızı karamsarlığa düşmeden am hayalci de davranmadan yeni baştan değerlendirmeliyiz.

Eğitim Birimi :

SK'nın belirlediği amaçlar doğrultusunda birimimiz şöyle bir çalışmayı önüne koyacağını semt komitemizin onayına sundu.

I) Yoldaşlarımız için :

a) Tüm birimler için temel eğitim:

Felsefe

Ekonomi Politik

15 günde bir akşamları,

4-6 hafta süren hafta sonlarında tam gün

veya katılanların belirliyeceği başka bir şekil

b) Birimlere özgül birim içi eğitim :

Konusu birim tarafından belirlenen birim top. yapılacak eğitimler

II) Yoldaş ve sempatizanlarımız için :

a) Aktuel konularda sohbet toplantıları

Üretimin robotlaştırılması, çevre sorunları v.s.

b) Partimizdeki uzman yoldaşların katılımıyla seminerler (Hafta sonu), Konferanslar

III) TBKP Program taslağına yönelik tartışma toplantıları.

Yoldaşlar, sempatizanlar ve dışımızdaki solgüçler için. düşünülen bu toplantılarda Yeni düşünce irdelenebilir.

Bu program genelinde SK'nın onayını aldı sadece ML-Klasiklere yönelik temel eğitimin yapılması sürekliliğinin sağlanması konusunda SK'da görüş ayrılıklarımız oldu. Birimlerin bu konulara ilgilerinin araştırılması ve neticenin Eğitim birimine bildirilmesi kararı alındı iki ay bu konuda birimlerin görüşü nü bekledik gelmedi. Neticede hepinizin bildiği gibi 2 Haziran toplantısında konuyu görüştük ve birimlerin bir hafta içinde görüşlerini SK'ya iletmesini istedik. Toplantıda görüş belirtenlerin dışında hiç bir bilgi gelmedi Programımızın I bölümü otomatikmen düştü. Diğer alanlardaki çalışmalar genellikle dışardan destekle yürütülmesi düşünüldüğü için kimi zorluklarla karşılaşıldı (Uzman yoldaşlarımızın ülke dışında olmaları, Zaman v.s.)

SK çalışmalarında ortaya çıkan sorunlar aynı dozajda olmamakla birlikte eğitim birimimizde yaşandı. Zamanı büyük bir bölümü genel parti içi sorunlar ve bunun yanında eğitim birimi üyeleri açısından muhakkak yararlı olan ama dışımıza aktaramadığımız tartışmalarla geçti. Somut işe, çalışma alanımızın somut görevlerine eğilemedik. Bir süre sonra kongre yapıldı söylentileri ile birlikte birim toplantılarımızda belirli bir kopukluk ve izin sonrası emine yoldaşımızın birimden ayrılması

Semt komitemiz düzenli toplanmasına ve saatlerce süren toplantılarına rağmen kendine bağlı birimleri yeterince yönlendiremedi.

Eski çalışma stilimizi terk ettik. Hiç bir birime karşı müdahaleci davranmadık. Çalışma alanlarının genel çerçevesini çizdikten, genel politik yönlendirmeyi verdikten sonra birimlerden kendi çalışma alanlarına yönelik konseptlerini kendi inisiyatifleriyle özgürce hazırlamaların ve bize iletmelerini istedik. Bu andan sonra ortaya çıkan zorlukları aşmada birimlerimize SK olarak kollektif desteği sağlayamadık. Tek, tek SK üyeleri olarak bu desteği sağlamanın ortamını yaratamadık.

Çalışmaları netleştiren birimlerle ilgili yaklaşımımızı tüm parti aparatına anlatamadık. Çalışmalar sırasında birimler arasında koordinasyonu sağlayamadık. Bueksikliğimiz nedeniyle tabanda yoldaşlarımız iş içersinde kafa, kafaya tokuştular, Bunu en açık şekilde 2 Haziran değerlendirme toplantısında hep birlikte yaşadık.

SK toplantılarımızda gündemimizin çeşitliliğine rağmen zamanın büyük bir bölümünü doğrudan çalışmalarımız yerine Genel anlamda parti içi sorunlar, Partinin genel politik hattı, geri dönüşler, kongre üzerine çevrede yaygınlaşan görüş ve söylentilerden doğan tartışmaları sonuç alıcı, ürün verici bir çalışmaya dönüştüremedik. Birçok konu karara bağlanmadı, askıda kaldı.

Somut işten kopuk ve verimsiz bir şekilde süren bu tartışmalar arasında alınan somut kararlar da zamanla birimlere dahi indirilemez oldu. Diğer bir deyişle kendi kararlarımızı kendimiz uygulamaz olduk.

i. Şen

TBKP FRANKFURT KONFERANSI

Frankfurt, 22.01.1989

GÜNDEM :

1. Açılış ve saygı duruşu
2. Konferans yönetiminin seçimi
3. Frankfurt SK çalışma raporu
4. Çalışma raporu üzerine tartışma (FAC)
5. Batı Avrupa'daki faaliyetlerimiz (FAC)
6. Frankfurt'taki çalışmalrımız örgütsel yapımız.
7. Frankfurt Semt Komitesi seçimi ve Frankfurt parti örgütü delege seçimi
8. Kapanış

Açılış SK Sekreteri tarafından yapıldı. Saygı duruşundan sonra konferans yönetimi seçildi ve gündem onaylanıp üçüncü maddeye geçildi.

Frankfurt SK çalışma raporu SK Sekreteri tarafından okundu (Ek 1) Sırasıyla, **Dayanışma Birimi** raporu (Ek 2), Yığın Örgütü Birimi raporu (Ek 3) gençlik çalışmaları konusunda ek rapor (Ek 4), Fabrika Birimi raporu (Ek 5), Ajitprop Birimi raporu (Ek 6) okundu ve tartışmalara geçildi.

ÇALIŞMA RAPORLARI ÜZERİNE TARTIŞMA

Barış

Yapacağımız işler SK Sekreterinin sorumluluğunda olacaktı. Fakat başka bir arkadaş geldi. Onun zamanında ilişkiler ve çalışmalar düzenliydi ancak, bu arkadaş taşınınca ilişkiler koptu. Offenbach'taki dernek başkanı dayanışma biriminde görevliydi, diğer yoldaş da izinliydi.

Serdar Dilekcan: Dernek başkanının ana faaliyet alanı olan dayanışma biriminden alınması söz konusu değildi.

Elif Gök : Dernek başkanı dayanışma komitsindeydi buradaki çalışmaları nedeniyle ilgili yoldaşlarla bir araya gelerek Offenbach grubunun çalışmalarını düzenleyemedi.

Kerim Gün : Spor Kulübünü komünistler karşılarna aldılar. kimse sahip çıkmadı, desteklemedi. Birim oluştuktan sonra neler yapılabilir ? Bu konuda çok fazla ümidim yoktu, önerilerim hiç dikkate alınmadı. Sadece spor kulübü olarak kalsın dendi. Spor kulübüne elatılırsa düzelebilir. Eskiden para karşılığı transferler yapılırdı. Şimdi bu önlendi. Lokal konusuna gelince; partili insanlar lokale karşı çıktılar. Kulübe gelenler Halkevi'ne karşıydılar. Şimdi burası bir buluşma yeri oldu. Lokalin kağıt oynanması nedeniyle kapatılması isteniyor. Buraya bir kadroyla girelim. Tek kişiyle olmuyor. Geleceğini karanlık görüyorum.

Meltem

: VDO fabrikasında hiç bir yoldaşımız çalışmıyor. Birimleri kurarken kişilerin özellikleri gözönüne alınmalı.

Halil

: Fabrikayla doğrudan ilişkimiz yok. Fabrikaya orada çalışan akrabalarımız yoluyla giremedik. Halkevi'nin VDO'da bir saygınlığı var. Fakat biz yığın örgütünü devreye sokamadık. VDO'nun kapanma durumu var. Yeni İşçiler işten atılma korkusu içinde, eskileri ise tazminat alma hevesi içinde. Fabrikalara Sendika ve yığın örgütü ile katılalım.

Ali Ihsan

: Halkevi biriminde çalışıyorum. Halkevi eski bir örgüt TKP Frankfurt'ta yokken Halkevi vardı. Daha sonra TKP örgütü durumuna getirildi. Yönetim kurulları SK'ya bağlı olarak çalışmış yetkisiz bir yönetim kurulu ortaya çıkmıştı. Halkevi'ni bu sorunlarla devraldık. Halkevi'nden Kartonlarla TKP yayınları bulduk ve uzaklaştırdık. Yönetim kurulları kendileri karar almayıp SK kararlarını uyguluyor. Bu da yönetim kurulu üyelerini kişiliksiz bir hale getiriyor. Gençlerin yönetim kuruluna alınmaları onların gelişip yararlı olmaları içindi. Fakat aksine bu kargaşa içinde köreldiler. Birinci gündem maddesi Türkiye' idi. Bizim buradan kaynaklanan sorunlarımız da var. Mesela Türkiye'deki küçük bir olay için harekete geçiyoruz. Fakat Almanya'da olan olaylar da var. Maden kazası, yabancı düşmanlığı konusundaki yayınlar, bunlar için SK ne yaptı. Yığın örgütlerinin demokratikleştirilmesi: Yoldaşlar farklı görüşlere sahip olabilirler. Hepsini ikna etmek durumunda değiliz. Parti üyesi Halkevi'ne oluyor buda sorun yaratıyor. Örnek ; Yalçın Küçük toplantısı için ses cihazı verildi. (Başkaları tarafından TBKP'nin katkısı olarak görüldü) aslında bu bir Halkevi'nin yardımıydı. Yapılan kurslar Halkevi yönetiminden geçmiyor. Durumu olanaklarımız ölçüsünde değiştirmeye çalıştık. SK duruma müdahale etmeye çalışmıştır. Halkevi'nin proje ve kurslarında çalışan arkadaşlarımız yapmadıkları kursları yapıyor gösteriyorlar. Bu durum diğer üyelerimizin eleştirilerine yolaçtı ve bazı üyelerimiz çalışmalarına araverdiler. Parti çalışmalarıyla Halkevi çalışmaları ayrılmalıdır.

Muhittin

: Kendisi toplantıda bulunamadı, ancak raporunu yazılı olarak ilettiler. (Ek 7).

Meltem

: Parti Okulu konusunda : Parti okulu çok içine kapalı. Eğitim olanakları yeterli değildir. Koşulların düzeltilmesi gereklidir. Eğitim biriminin kuruluşunu memnurlukla karşıladım. Fakat hiç bir çalışma yapılamadı. Hepimizin eğitime ihtiyacı var fakat kimse ilgi göstermiyor. Burada tüm arkadaşlarımızın eğitim çalışmalarına katılmasının karara bağlanmasını istiyorum. Kadın çalışmalarına gereğince eğilmedik. DGB' de kurulan bir çalışma grubuna kadınlar kolundan bir kişi alınmak istendi. Bunu yönetimkuruna ve kadınlar kolu sorumlusuna bildirdim. Bu konuda şimdiye kadar bir gelişme olmadı. Yapılan çalışmalara arkadaşlarımız katılmıyor. Yığın örgütünde çalışan arkadaşlar toplantılara katılmıyor. Bu konuda SK'ya nasıl bilgi verdi?

Oktay Durak

: PB, MK çalışmalarından memnun değil. (yayınlarından) FAC Komitesi de çalışmalarından memnun değil. Kendisini eleştiriyor. Frankfurt SK' de bir şeyler yapamadığını söylüyor. Bunların hepsi yeteneksizde mi iş yapılamıyor ? Durgunluğumuzun, iş yapamamamızın maddi temeli nedir ? Çeşitli nedenleri var. 1. Yeni yapılanmadan dolayı uyumsuzluklar, 2. İki Partinin birleşmesinden meydana gelen yapı, 3. Ağırlığı legalleşmeye verdiğimiz için diğer konulara ağırlık veremedik. Bunları söylemekle eleştirilerin önüne geçmek değil tam tersine eleştirilerin kaynağını anlatmak çabasıydım. Hasan Hüseyin Savku'nun okuduğu rapor, Ajitprop Biriminin raporu değil kişisel düşüncesidir. Birim ne yapacaktı : Diğer Sol' la ilişki kuracaktı. Fakat yeni bilgilerimiz yoktu. Kongre konusunda bilgimiz yoktu. Yanlış bilgi vermekten beklemek durumunda kaldık. PB'nun, MK'nin kararlarını bilmek istiyorum. Ve emin olmadan iş yapmak istemiyorum.

Hasan Hüseyin

: Ne söylediğimizin, nasıl anlaşıldığının önemi var. Saygı duruşuna davatte mücadelede şehit düşen komünistler için tümcesi unutuldu. Kendimize soralım hangimiz yılbaşında birbirimizi aradık veya dönen yoldaşlarımıza bir kart bir hediye bir çiçek gönderdik. Raporlar eksiklikleri ortaya koyarken perspektifleride ortaya koyabilmelidir. Yığın örgütlerinden sorumlu arkadaşımızın başlattığı süreç bu dönemin en önemli kazanımıdır. Bu nedenle gerek bu arkadaşımızın sunduğu raporda gerekse Fabrika Birimi sorumlusunun arkadaşımızın raporunda öne sürdüğü görüşlerin hepsinin altına ben de imzayı atarım.

Rıza

: Sabahtan buyana Halkevi'ni, gençlik çalışmasını konuşuyoruz. BU ellili yıllardan beri yapılan çalışmanın ürünüdür. Yığın örgütünde çalışmayalım, sendikalarda çalışmayalım, meslek örgütlerinde çalışmayalım, nerede çalışma yapalım ? Buralarda çalışalım fakat uslubuna uygun çalışalım. Halkevi diyorsunuz, Halkevi nerededir ? Kapısı üyelerine kapalıdır. Geliriz içeri giremeyiz. SK'ne sormak istiyorum. Şimdiye kadar yaptığı çalışmalar konusunda üyelere ve üst komiteye nasıl bir rapor vermiştir. Yayınlarda sadece FAC'ne yönelik bilgiler var. Türkiye'de neler oluyor bu konuda bir bilgi yok.

Reis

: Eğitim okulunun sağlıklı bir yer olmadığı, yapılan eğitimin katı kuralları olduğunu bende düşünüyorum. Bu durum daha iyileştirilebilir. Yığın örgütünün geleceğini iyi görmüyorum. Herkes bizim ne olduğumuzu biliyor. Halkevi'nde bizim çalışma yapmamıza ne den karşı çıkılıyor. Biz çalışma yapmazsak yığın çalışmasında yapılmıyor. Öyleyse burası ne yapıyor ? Sadece kurs yapmak için mi Halkevi var ?

Elif Kök

Alışkanlıkları, kültürel düzeyleri, disiplin anlayışları gözönünde bulundurulmadan birimleri seçtik. Bunun sorunları olacaktı. Olduda. Hepimiz Halkevi'ni biliyoruz ve ona çatıyoruz. Halkevi'ni kuranlardan biri benim. Parti Halkevi'ne girdiğinde bizim 1200  yemiz vardı. O zaman  alışmalrımız bugün yığın çalışması diye adlandırdığımız çalışmalardı. O zaman bizler komünistler olarak orada çalışıyorduk. Bugün partiden bağımsız  alımak istiyorsunuz. Önümüze kadro sorunu çıktı diyorsunuz. Halkevi'ni Konsepti yok.  nce konsept olmalı, sonra kadro sorunu görüşülmeli. Halkevi biriminde    sosyal danışman  alışıyor. T rkdanış'a gelen problemleri Halkevi'nde açığa çıkartıp, olayları canlı hale getirmemiz bize bağılıdır. Halkevi biriminde çalışan arkadaşımız burada sorular yöneltti. Yabancı düşmanlığı konusunda diğ r sorunlarda, ben soruyu arkadaşımıza geri sormak istiyorum. Bu yığın örgütünün görevidir. O zaman niye siz birşey yapmadınız ?

Yeşim  z

Bu toplantıya istemiyerek geldim. Bu dördüncü toplantı olduğı halde komünistlere yaraşır bir toplantı yapamıyoruz. Suçlu arama toplantısı oluyor. Bize yakışmayan bir düzeyde yapılıyor toplantı. Birim çalışmalarımızı nasıl yapabiliriz yerine, yüzeysel sonuçlar çıkıyor. SK birimleri y nlendiremiyor. Halkevi biriminde çalışan arkadaşların, yığın çalışmalarından habersiz olduğı belirtildi. Oysa partinin bu konuda görüşleri vardır. Bunu hepimiz  z mseyebilseydik çalışmalarımız rayına oturabilirdi. Kişisel çelişkilere üzerine tartışmak yerine burada partimizin tezlerini ve yerel düzeydeki çalışmalarını tartışırdık.

Erdal  zg r

Birim toplantılarımız başında düzenliydi. Bir süre sonra sekreter arkadaşımızın zamanı olmadığı için toplantılar yapılmadı. Ama zamanı olan birisi bunu  stlenebilirdi. Biz gençlik grubu olarak çalışmalarımızın özünü SK Sekreterine ve sorumlu arkadaşımıza bildirdik. Bu konuda herhangi bir sonuç alamadık. Daha sonra bizden konsept istendi. Konsept verdik. Yine bir yanıt gelmedi. Dışımızdaki Sol'un gözleri bizim  zerimizdedir. Eleştiriler de bize yönelik, sorular da. Ama b yleyi yerlerde biz yokuz. Toplantılar yapılıyor. Oralarda bir yayın standı a mıyoruz. Frankfurt'ta düzenlenen geri dönüşlerle ilgili toplantıya değışik görüşlerden insanları çağırdık. Onlara bu toplantıların üç ayda bir yapılacağını duyurduk. Fakat arkası gelmedi. Ben  alıştığım gençlik derneğinde açık kimliğimle çalışıyorum. Diğ rleri de açık kimlikleri ile geliyorlar. Oturup tartışabileceğimiz bir ortam var. Yığın  alışması yapalım derken, TBKP'ye karşı bir tutum içine girmeyelim.

Barış

SK belirli alanlarda işlemedi ve birimleri denetlemedi. Halkevi'nde yığınasal çalışma eksikliği kadro sorunu değildir, nasıl çalışılacağını bilme sorunudur. Offenbach'taki derneğimiz için SK'dan yardım istedik. Olamadı. Eğer yardım gelseydi daha canlı çalışmalar yapabilirdik. Birim  alışmaları : Birimler şablon olarak kurulmuş, birimlere çalışamayacak insanlar alınmış.

Bu eksiklikler zamanında farkedilmemiş ve SK tarafından denetlenmemiş.

Kerim Gün

SK'nin çalışma raporunu eleştirmek istiyorum fakat ortada bir iş yok neyi eleştirelim. Dayanışma Komitesinin dışında pek bir iş yapılmamış. SK ile birimler arasında bir kopukluk, bağlarda bir tıkanıklık var. Halkevi yönetim kuruluna raporda belirtildiği üzere bağımsız çalışma olanağı tanınmıştır. Öyleyse ne çalışma yapılmıştır. Burada yerel olarak çok sorunlarımız var. Bunlar YK'ne doğru yansıtılmıyor. Aramızda birbiriyle sorunları olan arkadaşlarımız var. Bunlar çalışmalarla ilgili veya özel konuşmalarda ortaya çıkıyor, fakat burada bu konuda kimse söz etmiyor.

YK Sekreteri

Konferans Hazırlık Komitesi'nden biri olarak konuşacağım. Değişik sorunları değişik yönlerle tartışıyoruz. Tartışma şunu gösteriyor. Subjektif faktörler öne çıkıyor, henüz tartışma kültürümüz gelişmiş değil. Zorluklarımız var. TKP tartışmayan bir partiydi, iki yıldır tartışıyoruz. Tartışmalardaki doğruları anlamaya çalışalım. Değişik iki uçtaki doğruları birleştirme becerisini gösterelim. Tartışmaya temel sorunlar geliyor, halbuki biz bunu aştığımızı sanıyorduk. Bu temel noktada fikir birlikteliğimizi sağlamamız lazım. Bu fikir birliği netolursa, nasıl bir çalışma yapacağımız sorunu geliyor. Frankfurt örgütünün özel bir durumu var. Çok hizmetli az işçi var. Nasıl bir faaliyet anı ve nasıl bir yapı ortaya konulacak, bunu düşünmeliyiz. halen gizli bir partiyiz. Henüz kimliğimizle ortaya çıkamıyoruz. TBKP legale çıktığında yine Avrupadaki konumumuz (Partiler Kanununa göre) değişmeyecek. Yasallaşma sürecinde biz Avrupa'da ne yapacağız bunları tartışalım. Halkevi'nin sorunları varsa Halkevi içinde çözümlenmelidir. Politika üretmek gerekiyorsa onu yapalım. Partini sorunlarını ve pratik faaliyetlerini buraya getirelim. Bu konuda tartışıp olumlu sonuçlar çıkaralım.

İsmail

Eleştirilerden kimse alınmasın. Giderek toplantılarda tartışma kültürüne alışacağız. Raporlar elimize geçmediğinden tam anlayamadık. SK'da görev dağılımı konusunda hatalı seçimler yapıldı . Bunu çalışma raporu bizlere gösterdi. Seçilen, Yığın birimi ve Fabrika Birimi sorumlusu arkadaşlarımız bu ülkede uzun zamandır yaşamamış, koşulları iyi tanımayan arkadaşlarımızdır. Fabrikada çalışmayan bir arkadaş bu birimde görev alırsa ne yapabilir? Birimler baştan ölü doğmuştur.

Hasan Hüseyin

Politik konuları ön planda tartışsaydık bu tartışma daha iyi yürürdü. FAC Parti Örgütü parti çalışmalarını ve yaşamını, ideolojik ve politik düzeyin yükseltilmesi sorununu görüyor ve bu konuda karar alıyor öyleyse bu alanda yapılacak işler vardı. Biz kendi bölgemizde bu alanda ne yaptık ?

Serdar Dilekcan

Ben Halkevi başkanı değilim. Halkevi'nin yapısını tespitte yanlışlık olsaydı, eleştiriye ciddiye alırdım. Eğer şunu tartışıyorsanız : Senin Halkevi'nin örgütsel bağımsızlığını elde etmesi konusundaki tutumun yanlıştı dersanız, bu tartışılır. Sorunların temeline inmeyen eleştiriler aldık. Bu beni üzüyor. Halkevi Konferansı yapılmalıdır. Sorun, bu grubun gidip başka bir grubun gelmesi değildir. Sorunları bu çözmez.

İsmet

SK kollektif olarak çalışmadı. Çeşitli farklılıklarımız var tüzüğü işletemedim. Birimlere indirdiğimiz problemler tekrar bize geri geldi. Bizler eskiden MK'nin bildirileriyle politika yaptık politika üretmedik, yapımız buydu. SK olarak farklı görüşler üretmedik. Birleşme sürecinde tüzüğü işletemedik. Herkesin kendisini yenilemesi lazım.

5. Batı Avrupa'ki faaliyetlerimiz

Gündem maddesi bir süre tartışıldıktan sonra zaman darlığı nedeniyle bir hafta sonraya ertelendi. Burada belirtilen görüşler önümüzdeki hafta yapılacak toplantının tutanağına eklenecek.

6. Frankfurt'taki çalışmalarımız örgütsel yapımız

Biz işe başlarken ciddi yanlışlar yaptık. 28 kişi ile neler yapabileceğimizi tespi etmedik. İşlerliği olayan bir takım birimler kurduk. Ağırlıklı olarak göçmen işçilerle ilişkimiz oldu. Yeni bir örgütlenmeye gitmeliyiz. Önümüzdeki dönemde sol örgütlerle ilişkiler birimine gerek yoktur. Dayanışma birimi genişletilerek bu işlevi üstlenebilir. SK'nin 5 kişi olmasına da gerek yoktur, 3 kişi yeterlidir. Hatta Dayanışma ve yiğın örgütü olarak iki grup olmalı SK'de ihtiyaç yoktur. Dışımızdaki Sol'la TBKP'li olarak ilişki kurmamız gereklidir.

Serdar Dilekcan

Yeşim Öz

Çalışma yapan birimlerde herkes kendi başına yiğın çalışması yapıyor. Bu çalışmaları yapan arkadaşların bir araya gelmesini daha öncede önermiştim. Neden bu çalışmalar birleştirilmiyor. Herkes kendi iş alanındaki sorunları tespit etmeli, parti politikası somut sorunlar temelinde üretilmeli.

Orhan Töre

Çalışmalarımızın ağırlığını yiğın örgütüne vermeliyiz. Bence SK'daki birimler azaltılmamalı, şimdiye kadar var olan birimler kalmalıdır.

Ali İhsan

Şimdiye kadar parti başarılı olduysa Halkevi'de başarılı olmuştur, Parti başarısız olmuştysa, Halkevi'de başarısız olmuştur. Bunun nedeni yoldaşların ağırlıklı olarak yiğın örgütünde çalışıyor olmasıdır. Bizim önümüzde üç önemli alan var, bunlar HALKEVİ, FC Gençler Birliği ve Frankfurt Türkiyeli Gençler Birliğidir. Halkevi'nde önümüzdeki dönem Yönetim kurulu dışında bir çalışma grubu oluşturulmalıdır.

Kerim Gün

Çalışmanın ana yönünü belirlememiz gerekiyor. Tezlerin tartışmasının sonuçlanmasıyla çalışmaları ana hatları da ortaya çıkacaktır. Bu çalışma yönü belirginleşmediği sürece yine sorunlar çıkacaktır. Örneğin Türkiye benim sorun değildir diyen bir arkadaşla ben hangi or-

Reis

Örneğin Türkiye benim sorunun değildir diyen bir arkadaşla ben hangi ortak noktada bir çalışma yapabilirim. Çünkü ben Türkiye ile ilgili de çalışma yapmak istiyorum.

Barış

✓ Bence Frankfurt'ta çalışma yapan iki birim olmalı. Birisi açığa çıkmış bir TBKP birimi bir de gizli çalışan bir birim. Birbirinden habersiz olan birimler oluşturmak yerine daha az ve belirli amaçlara yönelik birimler kuralım.

Halil

Bizler yeni düşünce diye eskiyi yapılan herşeyi bir yana bıraktık. Sadece tartışıyoruz politika üretmiyoruz. Fabrikalarda devam eden bir takım tartışmalar var. Hafta sonları çalışılması gibi. Bizler bu konuda ne düşünüyoruz. Yığınların konuştuğu tartıştığı konularda bir şey söylemiyorsak onlarla nasıl bağ kurabiliriz?

Barış

✓ Çalışmalarımıza Offenbach olarak ilgi gösterilmesini bekliyoruz. Aksi takdirde ben bundan bir takım kişisel sonuçlar çıkarmak zorundayım. Bunu son defa söylüyorum.

İsmet

Yığın çalışması olmadan dayanışma çalışmasıda zayıf kalır. Politikamızı yığınlara iletmeyi amaçlamalıyız. Her alandaki parti çalışmasını birbiriyle kombine etmeye özen göstermeliyiz. Fabrika çalışmasını bugünkü somut durumumuzdan çıkarak yalnızca Tewes firmasında gerçekleştirebiliriz. Yığın çalışmasına ağırlık verirken sol güçlerle ilişkilerimizi artırmalıyız. Yapacağımız işleri de gücümüze göre saptamalıyız.

Elif Bök

FAC'de çalışma alanı olarak bende iki alan görüyorum. Birisi Ajitprob Birimi diğeri ise tüm yığın örgütleriyle bağlı olan bir birim. Bizler partinin legale çıkma çalışmalarının yöremize nasıl yansıyacağını da tartışmalıyız. Daynışma Birimi olmalı fakat bundan sadece Türkiye ile dayanışma anlaşılmalı. FAC'de de dayanışma çalışmaları gerektiren olaylar oluyor.

Can

Frankfurt'ta izlediğim gelişmeler TBKP'nin açık kimliği ile ortaya çıkmasının yığın örgütlerinin de işini kolaylaştıracağı yönündedir. Bence üç birim olmalı. Eğitim, yığın çalışması ve ajitprob birimi. Eğitim konusuna özel bir önem verilmesi gerektiği kanısındayım. Yerel bir eğitim bürosu kurulabilir. Bu büro hem dışımızdaki sol çevrelerle de ilişki kurmamızı da sağlar. Bir koordine bürosu haline getirilebilir.

Seher İnan

Eğitim konusuna özel ağırlık verilmesinin gerekliliği her alanda kendini gösteriyor. Bu nedenle önümüzdeki dönemde bu alanda çalışan bir birim olmalı. Diğer yandan dönüşler ve güncel parti politikasını diğer sol kesimlere ve demokrat çevrelere anlatmak için düzenli aralarla toplantı düzenlenmeli.

Sefer Ürücü

Fabrika Birimi oluşturulduktan bir süre sonra bu alanda var olan koşullar altında bu birimin bir işlerliği olamayacağı bunun yerine yığın örgütünde çalışmayı daha uygun gördüğümüz yolundaki düşüncemizi SK'ne ilet-tik. Bu konuda bir görüş belirtilmedi. Bana göre göç-men işçilerin olduğu her alanda çalışma yapılmalıdır.

Rıza yoldaş tarafından önerilen dört maddelik karar tasarısı yeni seçilecek SK'ne öneri olarak iletilecek.

7. Frankfurt Semt Komitesi Seçimi ve Frankfurt Parti Örgütü Delege Seçimi

Semt Komitesi'nin kaç kişi olması gerektiği konusunda değişik gö-rüşler belirtildi. Ağırlıklı olarak beş veya üç kişi olması yolunda görüş belirtildi. Daha sonra bu görüşler oylamaya sunuldu ve Semt Komitesinin üç kişiden oluşması kabul edildi.

Daha sonra SK'nin seçimine geçildi. Gönüllü aday çıkmadığı için önceki SK'de görev almış yoldaşlara soruldu.

Serdar Dilekcan, Elif Kök, Nihat Çalışır, yoldaşlar aday olmayacaklarını be-lirtirken, Ismet yoldaş toplantıya yeniden aday olmayı düşünerek geldiğini fakat tartışmalar sonucu ortaya çıkan durum karşısında adaylıktan vazgeçtiğini bildirdi. Aday olmadığından seçimler ertelendi.

Delege seçimleri :

Delege adayları :

1. Serdar Dilekcan
2. Erdal Üzgür
3. Elif Kök
4. Kerim Gün
5. Nihat Çalışır
6. Sefer Ürücü
7. Orhan Töre

Adyaların belli olmasından sonra Ismet yoldaş adayların neden adaylık koyduk-larını belirtmelerini istedi.

Bunun üzerine :

Serdar Dilekcan

Yığın örgütleri alanında geçtiğimiz dönemde sorum-luluk aldım. Bu konuda kendimce bazı sonuçlar çı-dım. Bu konudaki görüşlerimi deneyimlerimi ve hata-larımı Konferasta iletmek istiyorum.

Erdal Üzgür

Bir yılı aşkın bir süredir gençlik alanında çalış-malar yapıyorum. Bu konuda çok deneylerim oldu. Bu deneyleri aktarmak ve diğer yörelerde yapılan çalışmalar konusunda bilgi edinmek istiyorum.

Kerim Gün

Parti üyeliğimin yanında benim bir de dokuz yıldır sürdürdüğüm bir görevim daha var. Kültür alanında çalışma yapıyorum. Fakat bu konuda partinin bir po-tikası yoktur. Bu alanda görüşleimi belirtmek isti-yorum.

Nihat Çalışır

Seçim yapıldı. Toplam 24 oy kullanıldı.

Oyların dağılımı :

Serdar Dilekcan 20 oy , Erdal Özgür, Elif Kök ve Sefer Örucü 19 ar oy
Nihat Çalşır 18 oy, Kerim Gün 13 oy, Orhan Töre ise 10 oy aldı.

TÜRKİYE SOSYAL TARTAV
TÜSTAV
TARİH ARAŞTIRMA VAKFI

BATI AVRUPA'DAKİ POLİTİK FAALİYETLERİMİZ

Birinci Oturum

Serdar Dilekcan

Politik faaliyetlere göre örgütlenme biçimleri yapılır. Biz seçimleri yaptıktan sonra bu tezle tartışıyoruz. Çeşitli durumlar ortaya çıkabilir. Biz batı Avrupa'da neden varız? Buna torik olarak doyurucu şekilde yanıt verilmelidir.

Elif Gök

Tezler bilindiği gibi kongre belgelerinde de var. Bu tez politik göçmen psikolojisiyle yazılmış. TKP'nin Batı Avrupa'da ve FAC'de örgütlenmesi altmışlı yıllarda başlamıştır. Bunun dayanağı sayıları 2 milyona varan Türkiyelinin bu ülkelere çalışmaya gelmesi ve partinin üst kuruluşlarının B. Avrupa'da olmasındandır. Bizim burada örgütlenmemizin o günkü koşullarda doğru olduğunu düşünüyorum. Ben de bu tez buradaki sorunlarımıza ve örgütlenme biçimimize yanıt vermiyor. Üç beşyüz TBKP'liyle neler yapılabilir sorusuna bu tezlerde yanıt bulamıyorum. Bizim birinci görevimiz Türkiye'deki mücadeleye dayanışmada bulunmaktır. İkincisi ise B. Avrupa'daki sosyal ekonomik sorunlarımıza yönelik çalışmalar yapmaktır. FAC'de yeniden bir komisyon kurularak buranın sorunlarına yanıt veren bir tez hazırlanmalıdır. Bunun temeli şunlara dayanmalıdır.

- Göçmenler arasında çeşitli mesleklerden insanlar var. Bunların sorunlarının bir analizi yapılmalıdır.
- Tez de programa ters düşen noktalar var. Bunlar giderilmelidir.
- Uluslar arası kuruluşlardan yararlanarak güncel sorunlar nasıl çözülebilir?
- Öznenin kitleler olması gerekirken parti bu konumu alıyor.
- Yabancı işçilerin sorunlarının çözülmesi demokratik Türkiye'ye bırakılamaz.
- Tez hazırlanırken kendi üyelerimizin durumu göz önünde bulundurulmalıdır.

Erdal Özgür

Nasıl bir çalışma yapılması gerektiği konusunda programda genel çizgiler vardır. Biz demokrasi barış sorununa Türkiye açısından bakıyoruz. Ama buradaki çalışmalarımızda buradaki koşullara göre yapacağız. İster dönelim ister kalalım insanlarımızı demokrasi bilinci götürmeliyiz. Bunu günlük yaşama bağlayabilmeliyiz.

Kerim Gün

Tezler yığın örgütünün mü partinin mi pek çıkaramadım. Neden B.Avrupada varız? Türkiye'ye nasıl dayanışma yapabiliriz yerine buradaki ne olmalıdır diyor. Türkiye benim sorunum değil diyemeyiz. Türkiye sorunumuz olmazsa komünist olabiliormiyiz? Bu tartışmalar artık nerdeyseB.Almanya'da partiye gerek yoktura doğru gidiyor. Bu tehlikeli bir tartışmadır.

Nihat Çalışır

Türkiye somutu B.Almanya'da TKP'yi ve sonrada TBKP'yi var etmiştir. Fakat sekiz yıldır partiye üye almadık. Tıkandık çalışma üretmıyoruz. Elimizdeki belgede üç önemli nokta var. 1. Türkiye ile dayanışma 2. Federal Almanya'daki haklarımız, 3. FAC' deki işçilerin sorunları. Partinin önünde büyük sorunlar vardır. Birlik yasallık ve dayanışma gibi. Bizler bütün gücümüzle dayanışmaya ağırlık vermeliyiz. Bu konuda açık kimlikle çalışmalar yapılmalıdır. Tezdeki her üç görev her komünistin görevidir. Biz bunları hep birbirine karıştırdık. Biz buradaki demokratik yaşama yeterince katılamıyoruz. Parti yığın örgütleriyle bağlarını koparmalıdır. Yığın örgütlerinin yönetim kurulları tamamen bizden olabilir fakat biz onları organik olarak etkilememeliyiz. Biz yığın örgütlerimizi cemaat haline getirmeliyiz.

28.01.1989

İKİNCİ OTURUM

Gündem :

1. B. Avrupa'daki politik Faaliyetlerimiz.
2. SK seçimleri

Gündem oylandı kabul edildi.

BATI AVRUPADAKİ POLİTİK FAALİYETLERİMİZ

Meltem

Ek 8

Hasan Hüseyin

Ek 9

İsmet Şener

Partini varlığı ve Avrupa'da örgütlenmesi. Eğer örgütlenirse göçmenler içinmi yoksa Türkiye ile dayanışma için mi olacak? Örgütlenmeye gerek vardır. Tezleri şekil olarak doğru bulmuyorum. Yazılı metin daha titiz olarak hazırlanmalıydı. Tezlerin iskeleti yok. Göçmenlik ve dayanışma birbirinden ayrılmamalı. Genel örgütlenmede hatlar şunlar olmalı. 1. Komünistler bulundukları yerlerde barış savaşımına ve diğer etkinliklere birey olarak aktif katılmalı. 2. Göçmenlerin yaşadığı ülkelerde onların göçmenlikten kaynaklanan problemlerinde onlarla birlikte çalışmalı. 3. Dışımızdaki Türkiye solu ile ilişkide olmalı. TBKP Türkiye'deki bir partidir. Türkiye'de iktidar olmak için vardır. FAC'de bu sözkonusu değildir. Ancak göçmenler konusunda çözüm önerileri getirmeli ve tavır almalıdır. DKP ile birlikte çalışacağız. Fakat DKP'ye Alternatif değiliz. Frankfurt'ta örgütlenme : Küçük küçük birimler yerine bir parti yapısı oluşturmamız. İki ağırlık noktası görüyorum. 1. Yığın örgütlerinde çalışma, yığınlarla doğrudan ilişki, 2. İdeolojik çalışma. Dayanışma alanında ise belirli nitelikleri olan arkadaşlar yer alabilir. Yasallaşma : Partinin

FAC koşullarında legale çıkması için koşullar olgunlaşmamıştır. Temsilciler konusu düşünülebilir. TBKP yandaşları olarak ortaya çıkabiliriz.

Elif Gök

Ismet yoldaşın görüşlerine çoğunlukla katılıyorum. Fakat bir noktaya açıklık getirmek istiyorum. Bence dayanışma bugün Gündemin birinci maddesidir. Fakat ilerde ikinci duruma düşebilir. Buradaki örgütlenme biçimimiz : Şimdiye kadarki yapımız artık işlemiyor. Önerim : SK olmalı, Çalışmaları koordine etmeli ve denetlemelidir, ayrıca görüşlerimizi ele alıp onları karara bağlayıp, tabana ve üst düzeylere iletmelidir. Üyelerin çalışma alanlarına göre görev dağılımı yerine oturdukları bölgelere göre görev dağılımı yapıp, gruplar oluşturmaliyiz.

Yığın örgütü : Komünist olarak yığın örgütünde de çalışacağız. Yığın örgütünü herkese açmalıyız. Herkes kendi kimliği ile geliyor. Şu anda sorunlarımız var. H herkese açık olan bir Halkevi'nde bizde TBKP sempaticanları olarak yer istiyoruz.

Ali Ihsan

TBKP almanya'da niye vardır. KP'ler yaşamın her alanında ki sorunlara sahip çıkmalıdır. TBKP'liler göçmen sorunları ile mi ilgilenir yoksa dayanışma ve barış mücadelesini mi destekler. Bunların hangisi bizim için önemlidir. Tezde bilimselik yok. FAC'de göçmen işçilerin sorunlarını araştıran bilimsel çalışmalar vardır. Bunlardan yararlanılmalı. Yığın örgütleri partinin pazarı olarak görülmemelidir.

Rıza

Ek 10

Muhittin

Politik merkez Türkiye'dir görüşüne ben katılmıyorum. Bu benim için geçerli değildir. Bunu bir çok arkadaşımızın pratik yaşamında görmek mümkün. Bizler burada yaşıyoruz. Parti yurtdışında illegal olduğu için vardır. Herkesin DKP içinde çalışamayacağını bende görüyorum. Yığın örgütünde çalışma bugünkü koşullarda imkansız. Halkevi yönetim kurulunda olduğum sürece Halkevi'ni partinin egemenliği altında çalışmasına karşı çıkacağım. Komünistler çeşitli amaçlarla yığın örgütlerine gelebilirler. Ama onların amacı derneğin amaçlarının önüne konulamaz. Komünistler yığın örgütlerinde örgütün bağımsızlığına zarar vermeden çalışmalı. Halkevi'ni bugünkü duruma bizler getirdik. Bu durumdan yine bizler kurtarmalıyız. Çevremizdeki gençlerin ne TBKP ile nede DKP ile ilişkileri vardır. Geniş bir grup içinde çok yanlı bir çalışmadan yanayım.

Ömer Usta

Ana konularımızı çözümleyememiştir. Delege^{arkadaşlar} gidecekler fakat onlara birşeyler veremiyoruz. Bana göre Parti Türkiye'de yasallaşmadan burada örgütlenmeye gidilmemelidir. Parti yığın örgütlerinin işine karışmamalı ancak onlar için politika üretmelidir. Eğer yığın örgütlerinin işine karışırsa parti yıpranır, bugün olduğu gibi onların sorunlarını burada parti sorunları yerine tartışırız. Şu andaki örgütlenme biçimimizi iyileştirerek korumalıyız.

Hasan Hüseyin

Örgütlenmemiz tartışma konusu yapılamaz. Yasallaşma burada

değil Türkiye'de olacak. Örgütler amaç için kurulur. Ülkelerin özgül koşullarına göre politika üretilmesi, hepsi için birşey üretilemez görüşüne katılmıyorum. Bizim burada bir organımız yok. Bu örgütsel sorunumuzu tartışalım. Burada organ yoksa nasıl çalışalım, tartışsak ne olur ? B.Avrupa'daki varlığımızı tartışmak demek, partinin varlığını tartışmak demektir. Divan ve ya seçilecek SK partimizden ayrılan yoldaşlara konferansımız konusunda bilgi vermelidir.

Reis

Partimiz küçülüyor. Kendimizi yenilemiyoruz. Bizim kuşak yaşılanıyor. Gençler yok. Ne burada nede DKP'de. Yarın bir gün neslimiz tükenecek. YK durumu ciddi olarak tartışmalıdır. Yetenikli arkadaşlarımız partiden ayrılıyorlar. İnsanların ayrılması yukarlardan kaynaklanıyor. Bu konunun konferansa iletilmesini istiyorum.

Erdal Üzgür

TBKPYurtdışında olmalı mı, olmamalı mı? Bizler herhangi bir partinin üyesimiyiz. Almanya'da 1,5 Milyon insanımız var. Burada varlığımızın tartışılması söz konusu edilemez. Aldığımız kararların ne kadarını2 gerçekleştiriyoruz. TBKP kongre kararları esas olarak tartışılmalı, bu kararların yerine getirilip getirilmediğine bakılmalıdır. Göçmenlik yada Türkiye sorunu diye bir ayırım yapamayız. İnsanların gönlünde ve beyninde yasallışmalıyız. Aramızda kaç kişinin dışımızdaki Sol'la ilişkisi vardır. Yayın dağıtımını bunu gösteriyor. Göçmenlik mi, Türkiye' mi, yığın örgütümü bunları tartışıyoruz. Daha önce karar bağladığımız konuları tekrar tartışıyoruz. Önerim : Önümüzdeki toplantılarda tezin ve 1. Kongre kararlarının tekrar gözden geçirilmesi ve somuta nasıl indirgeneceğinin tartışılması.

Yeşim

Ben TBKP üyesiyim. Partimin Türkiye'de iktidar olmasını istiyorum. Bizler maddi ve manevi dayanışmayı görev olarak görmeliyiz. Tezler çelişkiler taşıyor. Eleştirilerle tezler çoğunlukla değişik şekillerde söylenmekle birlikte birbirleriyle çakışıyor. Tezlerin ikinci sayfasının 1.Md. Cümle sonundaki "...gelişmesine yardımcı olarak." ifadesi "gelişmesini biz yapacağız" olmalıydı. Yine aynı şekilde 2.Md.nin sonunda yer alan "...egitilmelerine yardımcı olarak." ifadesi yerine "...eğiteceğiz" ifadesi olmalıydı. 3.Md.nin sonundaki "...katkıda bulunarak" ifadesi yerine "geliştireceğiz" denmesi daha uygun olurdu.

Seher İnan

Tezleri okudum. Üzünde hepsi aynı. Tez bilimsel değil. Göçmenlik sorunu konusu detaylandırılmamış. Yığın örgütlerinin araç mı amaç mı olduğu konusu tartışılıyor fakat bu konuda tezlerde belirgin bir şey yok. Teze karşı çıkacak bir nokta görmüyorum. Ağırlığı Türkiye olarak görenler Türkiye için ağırlık noktası Almanya diyenler, burası için çalışma yapsınlar. Daha sık bir araya gelmesini öneriyorum.

Kerim Gün

Tezi genel yaklaşımlarıyla kabul ediyorum. Parti göçmenlik yasallık, dayanışma konularını birlikte görüyorum. Tezler benim için partililerin içinde çalıştığı perspektif olmalıdır. TBKP Avrupa'da olmalı mı, olmamalı mı? Partinin varlığı buradaki insanlara mı bağlı? Olmalıdır. Hangi biçimde olmalıdır tartışmalıyız. Belirli koşullarda yurtdışında olabilir. Soruyorum : Türkiye'deki işçi sınıfı hareketinin boyutlarını gözden geçirerek mi tartışıyoruz. Türkiye'de heran birşey olabilir. Oradaki koşulları göz önüne almıyoruz. Türkiye koşullarını iyi bilmeyen, sorumluluklarını bilmeyen arkadaşlar, Avrupa'da partinin olmasını istemiyorlar. Bana göre yunanlı komünistlerin buradaki çalışmaları bize yararlı olabilir. Yunan topluluğu, herkesimden insanları barındıran bir örgüt. Sonuçta herkes çalışmasını yapıyor. Bizde ise yığın örgütlerinin bağımsızlığı eşittir, komünistlerin giremeyeceği bir yer olarak algılanıyor.

Serdar Dilekcan

Bir yandan bir yana savruluyoruz. Dar ufak parti örgütleri informasyon akışını önüyor. Koordinasyonu zorlaştırıyor. Birlikte toplantıların sık yapılmasından yanayım. Fakat tek birim olmasına karşıyım. Biz olaylara dayatmacı yaklaşıyoruz. Olmazsa olmaz tavrı içindeyiz. Kavramlardan farklı şeyleri algılıyoruz. O nedenle önerim : Yığın örgütünün durumunu tartışan bir konferans istiyorum. Tezler : Tez partinin bir organı tarafından ortaya konuyorsa buna ihtiyaç var demektir. Fakat bu tezin burada sahibi yok. Dolayısıyla burada kaos yarattı.

Sefer Ürücü

Serdar yoldaşın görüşlerine katılıyorum. Tezin sahibi olmadığı düşüncesini benimsiyorum. Türkiye mi Almanya'mı diye mekanik ayırımlar yapılmamalıdır. Bunun dışında tezleri genel anlamıyla benimsiyorum. Bizim perspektiflerimizi Türkiye'nin ihtiyaçları belirler.

İsmet Şener

Eğilimleri belirlerseniz delegelere yardımcı olacak. Erdal ve Hasan Hüseyin arkadaşların görüşlerine katılmıyorum. Önce ben ortaya attığım soruları kendim sormadım. Öne sürülen tezlerden bu sorular çıkıyor. Bu sorular varsa, bu tartışma yapılıyorsa; biz Frankfurt olarak sorunlarımızı çözemedik, bu konularda görüş belirtmeyiz, tartışmayalım, diyemeyiz.

Tezlerin temel yönüne katılıyorum. Tartışmamız gereken yan pratik yanındır. Kaos yarattığına katılamıyorum. Tezi olgunlaştırıp görüşümüzü götüreceğiz. Ayrılan yoldaşlar için YK'nin bilgi vermesi gereklidir.

YK Sekreteri

Değişik organlar içinde değişik sorumluluklarım var. Bu belgenin altında benim imzam da var. Tezin sahibini istemek beni sevindirdi. TBKP herşeye Türkiye'den bakıyor. FAC'ne de Türkiye'den bakıyor. Bizim görevimiz Alman KP'sinin görevi değildir. Biz hareketi destekliyoruz. Eskiden devrim yapacağız diyorduk, şimdi yığınlar yapacak diyoruz. Sosyalizmi kuracağız diyorduk, şimdi yığınlar kuracak diyoruz. Biz öncü olacağız. Bazı şeylerimiz değişiyor. Eskiden partiyi yığınlarda soyutlardık. Hareket hep var, ona yön vermek gerekir. Tezlerden farklı yorumlar çıkıyor bu beni düşündürüyor. 1973 te program ortaya çıktığında partiye görüş yazmıştım. Cevap geldi : "Haddini bilmezler bir de programı eleştiriyorlar". Biz böyle bir süreçten geçtik. Bu tezlerin doğruluğunu tartışmalar ortaya çıkaracaktır. Kavramlarda farklılıklar var. "Öz" defarklılıkta taşıyor. Bütün temel belgeleri anlayabilmemiz için tartışmamız lazım. Tez-

lerin iyileştirilmesi, değiştirilmesi gereken yanları da vardır. Bütün belgeler "Üz"deayrılıklar taşıyor. Bu belgeleri Almanya'ya özgü nasıl indirgeyeceğiz, sonra Eyaletlere nasıl uyarlayabiliriz? Yeni seçilecek BK den bir yoldaşı buraya çağırırsanız, bu soruları cevaplayabilir.

SK SEÇİMLERİ

Frankfurt parti örgütü TBKP 1. Konferansında, gündemin 7.Md. 1. bölümünde belirtilen SK seçimi, adaylar belirlenemediğinden yeni yönetim organı seçilememiştir.

28.01.1989

Elif Gök
Konferans Yöneticisi

Seher İnan
Yazman

Ömer Usta
Yazman

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMALARI
TÜSTAV

Dayanışma çalışmaları

Semt Komitesinin seçilmesinden sonra komite çalışma alanlarını belirledi ve işbölümü yaptı. Alanlardan sorumlu yoldaşlar birimlerindeki yoldaşlarla birlikte çalışma alanlarıyla ilgili bir konsept hazırlayıp getirmekle görevlendirildi. Dayanışma birimi konseptini şöyle belirledi.

1. Türkiye'deki gelişmeleri Alman kamuoyuna duyurmak.
Bunun için Partiler, sendikalar, meslek örgütleri ilerici kuruluşlar tanınmış kişilerle ilişkiler kurmak, birlikte çalışmalar yapmak için çaba harcamak. Alman kamuoyunu Türkiye'deki gelişmeler konusunda bilgilendirmek. Basın yayın organlarıyla ilişkiler kurup, Türkiye'deki gelişmelerin Alman basın organlarında yer almasını sağlamak.
2. Frankfurt ve civarındaki Türkiyelilerin ülkedeki demokrasi savaşımını desteklemelerini, dayanışma göstermelerini sağlamak. Bunun için
• Türkiyeli ilerici örgütlerle ilişkiler kurmak.
3. Federal Almanya'daki Türkiyeli ve yabancı işçilerle ilgili gelişmeleri izleyip , bu gelişmelerle ilgili tavır koymak.
Türkiyeli işçiler, tüm yabancılar, ilerici kuruluşlara yapılan baskılara karşı Federal Almanya'daki ilerici güçler ve kuruluşlarla birlikte karşı çıkmak.
Bunlar legal çıkışlar olacağından, bu konularda yığın örgütüyle birlikte çalışmalar yapmak.
Burada hem Alman ve hemde Türk resmi makamlarının baskılarını kamuoyuna duyurmak.
Örneğin pasaportu alınanlarla ilgili çalışmalarda olduğu gibi.

Dayanışma birimi oluşturulurken, bu birimde çalışacak yoldaşların Alman kamuoyunda etkili olabilecek yoldaşlardan oluşturulmasına özen gösterildi.

Bu nedenle de konseptin birinci noktasıyla ilgili çalışmalarda oldukça başarı sağlandı.

2. Nokta üç kişiden oluşan ve genellikle Almanlarla birlikte çalışan birimizin tek başına üstesinden gelmesi mümkün olmadığından tüm birimlerin ortak çalışmasıyla gerçekleştirilebileceğinden düşündüğümüz biçimde yaşama geçirilemedi. Zaten bu konudaki çalışmaların ajitasyon ve propoganda birimi tarafından yürütülmesi düşünülmüştü. Fakat bu alanda koordine içinde ortak bir çalışma yapılamadı.
3. Nuktada da düşündüğümüz biçimde bir çalışmayı gerçekleştirilemedik.
Bu alanda bir tek pasaportu alınanlarla ilgili çalışmalar sürdürüldü.

Birimin dayanışma çalışmaları

Dayanışma birimi iki genel sekreterin ülkeye dönmesinden sonra Almanlardan oluşan legal bir komite oluşturdu. Ayrıca bu komiteye yardımcı olmak üzere sempatizanlarımızdan oluşan bir komite de kurduk.

Çalışmaları şöyle toparlamabiliriz.

1. Türkiye'ye davaları izlemek üzere delegasyonlar yollamak
Bugüne değin 22 kişinin davayı izlemek için gitmesini ya doğrudan örgütledik ya da katkıda bulunduk.
2. Davayı izlemeye gidip dönenlerle toplantılar, basın toplantıları düzenlemek, bu yolla basın organlarında haberlerin çıkmasını sağlamak: Bu konuda gerçekten başarı sağladık. Frankfurt'ta çıkan ve tüm FAC'de dağıtılan bir çok gazetede konunun yer almasını sağladık. Üç kez televizyona grebildik.
3. Türkiye'den bir Avukat ve bir de gazeteci getirerek bir toplantı düzenledik.
Gelen avukatla ayrıca üniversitede de bir toplantı düzenlendi.
4. İlişki kurduğumuz Almanların adreslerini topladık. Onları olanaklar dahilinde bilgilendirmeye çalıştık. Yapılan toplantılara davet ettik.
5. Türkiye'den gelen iki gazeteciyle komitemiz Hessen Gazeteciler Birliği ve Hessen Yazarlar birliği bir basın toplantısı yaptı.
6. Basın organlarında çalışan toplantılarımıza katılan gazetecileri de eldeki olanaklar nisbetinde bilgilendirmeye çalıştık.
Bu arada iki genel sekreterin polisteki ifadeleri ve emniyet müdürünün ifadesini Almancaya çevirdik ve gazetecilere yolladık
FR adlı gazete bu ifadeleri bir bütün sayfa olarak bastı.
7. Bu çalışmalarımızın maddi kaynakları da mümkün olduğu kadar kendi olanaklarımızla yaratmaya çalıştık. Bu konuda bağışta bulunan yoldaş ve sempatizanlarımıza teşekkür ediyoruz.
8. Türkiye'ye dönen siyasi göçmenleri yolcu ederken Frankfurt'ta bir basın toplantısı düzenlendik.
9. Komite adına Genel Başkan ve Genel sekretere yeni yıl için kırmızı karanfillerden oluşan bir buket yolladık. Bu buketin parasını bir Alman bir türk arkadaş ödedi.
10. 30.12.1988 tarihli duruşmaya giden bir Alman arkadaşla Genel Başkan, Genel Sekreter ve davaları görülen 14 kişiye sembolik hediyeler yollanmasını örgütledik.

Çıkarılan sonuçlar:

Dayanışmanın bir bütün olarak ele alınıp çalışmaların sürdürülmesi gerekmektedir. Dayanışma sadece bir tek birimi görevi olarak ele alınamaz. Tüm Komünistlerin dayanışma görevidir. Ne var ki, Frankfurt'taki yoldaşlarımızın dayanışma çalışmalarına bu anlayışla yaklaşımlarını sağlamak mümkün olamadı.

Bu sadece yoldaşlarımızdan kaynaklanmıyor. Yoldaşlarımız dayanışma çalışmaları konusunda yeterince bilgilendirilemedi. Dayanışma biriminden sorumlu yoldaş her semt komitesi toplantısında dayanışma çalışmaları konusunda bilgi verdi. Bu bilgilerin diğer birimlerdeki yoldaşlara zamanında ve yeterince aktarılmadığı kanısındayız.

Kamuoyu yaratmak uzun ve sürekli çalışmaları gerektiriyor. İlişki kurulan örgütler , kişiler ve basının sürekli olarak bilgilendirilmesi gerekli. Bunun için de olayları , gelişmeleri devamlı izlemek anından materyal hazırlayıp bu materyali ilişki kurulan insanlara ulaştırmak lazım.

Sadece materyal hazırlamakta yetmiyor. Kim hangi konulara ilgi duyuyor bu alanların ve alanlarda çalışan insanların saptanması gerekiyor.

Üç kişilik bir birimin bu işin altından kalkması mümkün değil. Materyalin merkezi olarak hazırlanması gerek.

Federal Almanya'da dayanışma alanında çalışan diğer birimlerle de koordineli bir biçimde çalışmanın sağlanması, ara sıra bir araya gelinerek bilgi ve deneyim alışverişinin yapılmasının sağlanması lazım. Bu alanda iki genel sekreterin döneceği sırada bir komite oluşturuldu. Bu komite başlangıçta iyi çalışmalar yaptı. Fakat daha sonra komiteye seçilen yoldaşlara bilgi verilmeden komite nedenini anlayamadığımız bir biçimde dağıltı.

Dayanışma çalışmalarının çok uzun vadeli planlanması gerekli aklına esince bir hafta içinde bir eylem kararı alıp, bunu gerçekleştirmeye kalkmak Alman ilerici kuruluşları ve kişilerle kurulan ilişkileri yıpratıyor. Almanlarla birlikte yapılan çalışmaların, bu Almanlarla birlikte planlanması lazım. Dayanışma birimimiz, çalışmaları bu şekilde yürütmeye gayret gösterdi. Ama zaman zaman yukardan aniden kararlaştırılan eylemler bizi ve ilişkilerimizi büyük ölçüde yıprattı.

Sonuç olarak şöyle toparlayabiliriz:

1. Ffm'da dayanışma çalışmaları görece başarılı olmuştur.
 2. Bir çok ilişkiler kurulmuş bu ilişkiler sürdürülmüştür.
 3. Türkiye'ye davaları izlemeye giden Alman arkadaşlarımız, konuya ilgi duyuyor ve çalışmalar yapmak istiyorlar. Bu çalışmaların koordine edilmesi lazım.
 4. 1989 yılı için bir çalışma planı hazırlamak, önemli günler örneğin iki genel sekreterin dönüşlerinin yıldönümü v.s gibi şimdiden bunlarla ilgili büyük toplantıların hazırlığına başlamak lazım, bu Ffm' de veya FAC düzeyinde olabilir.
 5. Yığın örgütünü dayanışma çalışmalarına katmanın sağlanması
 6. Türkiyeli ilerici örgütlerle birlikte dayanışmanın sürdürülmesi
- 1989 dayanışma çalışmalarının temel noktalarını oluşturmalıdır.

Dayanışma Biriminin raporu

Halkeri

Komitemiz kurulduğunda hedefi ; Halkerini demokratik bir göçmen örgütüne dönüştürmekti. Bu zor ve kapsamlı işlerin yapılmasına gerektiren bir görevdi. Bu görevi nasıl yerine getireceğimizi , ilk başta hedefi daha sonra hedefi yapmamız gerektigini komite toplantılarında belirlemeye gayret ettik.

Görevin zor ve kapsamlı olduğunu daha iyi anlayabilmek için Halkerinin ne durumda olduğunu bir göz atmamızda yarar vardır.

Bizim dönüştürmek ve değiştirmek istediğimiz Halkeri nasıl bir örgüttü ? Ne durumdaydı ?

- * Üyelerinin yarıya yakınının partili , diğerlerinin ya parti üyelerinin yakını ya da parti sempatizanlarının olusturduğu bir örgütlü Halkeri
- * Partinin yan örgütü durumundaydı Halkeri.
- * Genel üye toplantılarında TKP'nin 65 yıla nasıl adam götürürün diye kararlar alınan ama herkesin herkese uygun örgütü diye anıldığı bir örgütlü Halkeri,
- * Demokrasinin görünümünde olduğu, Halkerinin ilgilendiren hemen herkesin semt komitesince belirlendiği (Standart Galipcekte adama kadar) yönetimin kurulana seçilenlerin sadece uygulayıcı rolünde insanlar olduğu bir örgütlü halkeri.
- * Karar verenlerin yıpranmadığı , uygulayanların sürekli yıprandığı bir örgütlü Halkeri
- * Yönetim kuruluna , seçilenlerin yeteneklerinin ortaya çıkma şansına olmayan bir örgütlü Halkeri

* Halkerindeki işleyişin herkes tarafından bilindiği, ama nedene Partiler tarafından işleyişin bilinmediği veya bilinmemesi gerektiği nedeniyle sürekli saklandığı bir örgütlü Halkeri,

* Değirmen gibi sürekli Yönetim Kurulu üyesi öğretmen Yönetim Kurulu üyesi olmak isteyenlerin sayısının 10 bile varmadığı bir örgütlü Halkeri,

* Gençlik etkinliklerinin kimler tarafından yapıldığı, Parayın kimlerin alacağını SK tarafından kararlaştırıldığı bu yüzden dokunulmazlık kazanmış faaliyet alanları olan, sözünün yıllarca ertelenmiş sorunlarla yüklü bir örgütlü Halkeri,

* Toplam üye sayısının % 10 undan fazla aktif elemanı kalmamış, kalanların Halkerinin rutin işlerine bile yetişemediği bir örgütlü Halkeri.

* Parti kadroları arasındaki kavgalılaşma, kavgaların tartışmaların sonunda taraflı olmuş bir örgütlü. Ter ile sorun olanların ayıklandığı, Atılanların saldırıdıkları TKP - HALKEVİ, durumuna gelmiş bir örgütlü. İste bizim değişirmek, dönüştürmek istediğimiz.

ÖZETLE : Bizim yarattığımız, bütün olumsuzluklarımızın yaşatıldığı hepimizin ortak ceası olan bir örgütlü dönüştürmek istediğimiz.

her Halkeri üyesi, kongrenin onayını almak kaydıyla yönetici olabilir. Bu eskiye göre ileri ve demokratik bir adımdır.

Bizim yoldaşlarımızda içinde olduğu bu yönetim kurulu kuruldu, göreve başladı. Olumlu bir başlangıçla işe başlamış olduk.

Yönetim Kurulunun yetki sahibi olması daha birçok sorunu gerektiriyordu. Örneğin Y.K. yetkilerine sahip çıkmalıydı. Zamanında her nedense SK tarafından alınmış yetkilerini geri almalıydı. Halkeri üyeleri de yönetim kurullarına sahip çıkmalıydılar. İşte bu sıra önemli zamanımızı aldı. Eski alışkanlıklardan dolayı yer yer sertmiş tartışmalar, sürüşmelerle geçen bir süreç sonunda Halkeri birçok konuda yetkilerini devr aldı. Yapama geçirebilir duruma geldi.

Yılların sorunları olan kronikleşmiş lidan kurulan, say kurulan, Fokler, Hamburger alle ye müdahale edilebilir duruma geldi.

Diğer yandan ilk toplandığımız günden itibaren üye ilişkilerini iyileştirmek için ; daha önceki yönetimlerle yapılan ve devam edimleri gerekli olan şeyleri devam ettirmeye gayret ettik.

Lokali her gün açma dışında devam eden her şeyi sürdürdük. Üye ilişkilerinin iyileştirmek için ev ziyaretleri düzenledik, yeniden ele aldığımız kadın çalışmasını

Yukarıda ana başlıklar halinde belirtmeye çalıştığımız olumsuzluk kökten değiştirilmesi gerekli seylerdi. Bir çağın insanlarımızın davranışlarının, kendilerini yenilemelerini gerektiren şeylerdi. Zor ama zorunlu olarak yapılmalıydı.

Nereden başlamalıydık. Engelleri nasıl aşmalıydık. Daha sonraki hedeflerimizin için nelerin birliğini sağlamalıydık? En önce şöyle bir tesbit yaptık. Demokratik bir göçmen örgütümüzün zorunlu olarak sahip olması gerekli en temel özelliklerinden biri - en önemlilerinden biri - Yönetim Kurulunun yetki, sorumluluk, inisiyatif sahibi olmasıydı.

Yani örgütsel bağımsızlığına sahip olmasıydı. Bunun tutularak ana halke olarak belirledik. Bu işi başarabilirseydik, Halkımızın kendi dinamiklerini harekete geçirebiliriz, yöneticileri Zerkle birşeyler yapma sahaları içinde olabilirler, yetenekli kişiler belirlenebilir, kadro yapılandırılması önlenebilir Genel Kurullarda hesap sorma hesap verme, denetlenme gerçek ve ciddi olarak yerine getirilebilir.

Yönetim Kurulunun yetki sahibi yapabilmenin yollarından birisi de örgüt içinde demokrasinin ciddi olarak yapama geçirilmesi idi. Böylece Yönetimin sivilizliği de güvene altına alınacaktı.

Kongrede bu doğrultuda şaka sarfettik. Listeler geleneği yıkıldı. İyi de oldu. Şimdi artık isteyen

⑤

canlandırmaya gayret ettik. 6 Ay sonra yeniden yaptığımız değerlendirme - Yaz sonunda - sunu ortaya çıkardı.

İş örgütleyecek, kararlar alacak kurul vardı. Bayımsız kararlarda alıyorduk ama faaliyet olmuyordu. Sosyal kültürel faaliyet durmuş gibiydi, ev ziyaretleri istediğimiz sonucu vermemişti, kadın çalışmada aynı şekilde.

Halkın YK yetki vermişti. İstediklerimiz sonucu ulaştırmıştık. Ama Halkın faaliyetlerinin dışı tarayan hemen hemen herşey - kurslar hariç - durmuştu. Yetki bir anlamıyla faaliyetliliğe dönüşmüştü.

Bunun nedenleri üzerine kafa yorduk, bu olumsuzluğun gidermeye gayret ettik. Önemize şöyle bir durum eliti. Halkın yeni faaliyetler yapmasını bünyeye bırakalım, var olan sürdürülebilirliğini Yönelim Kurulunun dışında kalan üyelerin ciddi desteğine gerektiriyordu.

Kimdi bu üyeler? Öncelikle iş yapabilecek hollimin Partili olan insanlar. ~~Bunun~~ Bu insanlar Önceki yıllarda Halkın çalışmalarını sırtlarında taşıyanlardı. Şu anda gerçekli nedenlerle bunlar yoktu. Bir kesimi ise gerçekli bahanelele gelmiyordu.

İşte bunlar aktif olarak Halkın faaliyetine katılırlarsa işler yoluna girebilirdi. Özetle KAKO konusunda tehlikeler vardı. Bu tehlikeler bizim komitemizin Halkın YK veya

⑥

bu lahana çözümleri bir durumdu. Ama çözümleri-
meri zorluklu idi. İste bu bir iktisadi hali getirmiş
ile belkimi bile tartışılır hale getirmişti?

Sonunda tartışarak sorunları çözümleri: Başta ki belki-
mi düşünürken, yerinde idi. Yalnız yarıya kadar
getirmişti. Yalnızlık yetki sahibi olmaktır, bu soruna
kadar korunmuş, bu konuda hancanın emel korun-
maktır. Yalnız diğer yarıya direbileceğini
koko durumu ne belkimi çözümleri
bir sorundur bu sorunla mücadele bizim 1 yıldır
yıkotuşunu işler sorus veremey. Parti üyeleri
Halkın Sahiplerine Yönelmelidir. Bu Olmazsa
buna uygun işletmelerin Yarıya da bazarı
sorum soru olur.

* Bağımsızlık mutlak değildir. Görecelidir.

*

* Önce sahama ve beyler sonuslandırılman
arhanndan konferanslar yapılmalıydı?

* Teorik olarak doğru olan şeyler aynı doğrultularda
ve aynı hızla yaşamaya geçmiyor.

* Maddi temeli (Batı Avrupa'da varlığını) korumalı

* Sahibi savunması belli değil. (Ulke konferansları ,
(Batı Avrupa Konferansı Öneliyor Endel Talm).

*

Gençlik çalışmaları :

①

Gençlik çalışmalarının ~~nedesi~~ ^{önemi} ve niçin yapılması gerektiği üzerine uzun uzadıya durmayacağım. Sadece Frankfurt Parti örgütümüzde bulunan yoldaşların yaz ortalamaları 40'ın üzerinde olduğunu düşünürsek geride bir kuzak boşluğu olduğunu görebiliriz. Bu boşluğu doldurmanın ve penaliğe gereken önemi vermeliyiz.

Yoldaşlar, bu çalışma raporunu dile getirirken 14 ay önceki yapılan konferansımızla bu konferans arası yürüttüğümüz gençlik çalışmalarının bir dökümü, pratik faaliyetlerimizden çıkardığımız dersler üzerine oluşturmaya çalıştım.

İlk önce kendi kendime yönelttiğim soru başlıca şuydu: Her alanda olduğu gibi gençlik alanında da birlikte çalışma yürütebileceğimiz ^{mi} bir kadro yaratma sorunu.

İkincisi; Frankfurt'ta yığinsal, demokratik bir gençlik hareketi yaratmak için hangi metodları ~~para~~ uygulamalıyız? Politik faaliyetin ağırlığını nerelere taşımalıyız?

Üçüncüsü; gençlik çalışmaları esnasında partimizi diğer sol çevrelere nasıl götürebiliriz ve onlarla somut çalışmalar esnasında nasıl yapabiliriz?

Dördüncüsü; Burada bulurduğumuz durum nedir?

Beşincisi; gençleri ortak kültürel değerlerde yetiştirilmesi (F. Almarşa ve Türkiye'nin dünya kültürünün ele alınması)

Bu sorular detaylandırılabilir ancak buna göre başlıca beş madde üzerinde toparlayabiliriz.

Yoldaşlarım; bütün bu zorlu ve ciddi görevlerin üstesinden gelebilmek için tabii ki buna uygun birlikte yürüye-bileceğiniz bir aktif Parti grubu yaratmak mutlaka şarttır. Bura özen göstermeye çalıştım. Süreca içerisinde 238 Türkiyeli öğrencinin bulunduğu Üniversiteden 1 kişi ve Belediye hizmetlerinde torun ve tesviyeçi olarak çalışan bir arkadaşla birlikte ve ayrıca Mövenpick lokantasında çalışan bir arkadaşla ki daha sonra gruba katılmasında erken davrandığımızdan dolayı ayrıldı, (halen bu arkadaşla somut işler yapıyoruz) bir Parti grubu oluşturdum. Ve hala bu grubu çalışmaları devam etmektedir.

İlk dönemler çalışmalarımızın ağırlık noktasında Üniversite duruyordu ve halende öyle. Burada ilk somut çalışmamız, İnsan hakları derneğinin açmış olduğu Genel Af kampanyasını bizde Üniversitede yaygınlaştırdık. Öğrenci derneğini harekete geçirdik ayrıca farklı siyasi görüşteki öğrenci arkadaşlarla konuştuk, ortak bir çalışma planı çıkarttık. İlk iş siyasi ayırım gözetmeksizin Türkiye cezaevlerinde bulunan tutuklularla ilgili materyal topladık ve bir pano hazırladık daha sonra bir hafta boyu bilgilendirme masası ve imza fişlerinden oluşan bir sergi açtık ve bitiminde Üniversite profesörlerinin^{den} katıldığı "Türkiye'de demokrasi ve insan hakları" konulu panel yürüttük.

Bu ve buna benzer etkinlikler içerisinde hem yeni insanlarla tanıştık hem de somut iş içerisinde diğer sollarla ortak bir püven ortamı oluşturduk. İyi dostluklar oluştu. Kimi arkadaşlar la ortak kimliğimle konuşma imkanları yarattık. Bize yönelik kimi eleştirilerin yersiz olduğunu kanaatle gülenmeye başladık. Bazı yollarımız da bizler için öğretici özellikler taşıdığına görüyoruz.

~~Bu çalışmalar bir yandan yoldaşlık ve dayanışma ile gençlik hareketini ispat etmekte olan bir yandan da partiye yakın bir şekilde devam etmektedir.~~

Ayrıca burada söyleyebileceğimiz, üniversite gençliğinin 3/1 yani 70'i aşkın öğrenci ile direkt veya dolaylı yönden düzenli temas içerisindeyiz. Üniversite yönetiminden izin alarak "Üniversiteye kayıt ve öğrenim süresince çıkan sorunlar" konulu resmi kurs ~~ab~~ yürütme hakkını aldık. Her üniversiteye kayıt olan Türkiyeli öğrenci bu kurslara katılmak mecburiyetinde. Yarı kursu veren parti grubunun üyesi olan arkadaşlar tanışıyorlar. Bunun yanı sıra Öğrenci derneğinin üç sayıdır çıkarttığı "Frankfurt Öğrenci Forumu" adlı derginin çalışmalarına yardımcı oluyoruz.

Bu çalışmalar bir yandan ^{yeni} parti sempatisanları ile yürütürken diğer bir yandan gençlik hareketini işçi-işsiz ve meslek eğitimi gören gençlere götürme görevi duruyordu.

Ayrıca 1977 yılında kurulmuş olan ve 1980 darbesinden sonra partili yoldaşlarımız da içinde

birbirlerini yumruklamaya kadar giden bir penalık derne-
ği ve 1983'den sonra faaliyetleri duran sadece kağıt
üzerinde var olan derneğin toparlanması sorunu duru-
yordu.

İlk iş olarak kendimize bu derneğin toparlanması göre-
vini koyduk. Yani iş yapabilecek bir duruma getirmek.
Önce kağıt üzerinde yazılı olan insanlarla sözlü ilişkiler
kurduk adım adım toplantılar yapmaya başladık.
İstisnasız bütün eski dernek üyelerini aradık, kimileri
pasifleşmişlerdi kimileri Toplumsal Kurtuluş çizgisinde
kimileri daha başka siyasi örgütlenmeler içerisinde yer
almışlardı, kimileride hala kenarda umutlarını koruyarak
bekleyiş içerisindeydi. İşte bütün bu arkadaşlarla
birlikte yeni dönem de "nasıl bir ^{toplumsal} demokratik penalık
derneği" yaratmalıyız sorusunun tartışmaya başladık.
Bununla birlikte eskiden ^{yazı} penalık olan ama şimdi orta
yazlı kategorisine giren üyelere "derneğin üyelerini
nasıl penalize edebiliriz?" sorusunda tartışmaya başladık.
1988 Şubat ayında Genel Kurulla 31 üye ve 20 ~~islahtari~~
konukla birlikte gerçekleştirildi. Yönetimi insanların
özgür iradesine dayalı olarak adayların çıkması ile
birlikte seçildi. Artık aktivite başlamıştı. ~~Marxist~~
~~Yeni Sol~~ Şimdi sorun haftanın belirli gün-
leri buluşma yerinin ayarlanmasına kalmıştı. Biraok
olanak olmasına rağmen, bizler alman sendikali penalı-
ğının da toplanışı, DGB-Jugend lokallerini seçtik.

Nedeni açık, gençlerimizin ortak kültürel değerlerle yetiştirilmesi ayrıca DGB-Jugend'ın maddi ve manevi olanaklarının çalışmalarımızda değerlendirilmesi. Üçüncüsü; işsiz - işsiz meslek eğitimi gören gençlere ulaşma olanaklarımızın daha fazla olması -

Bu buluşma yerlerinde gezitli sosyal-kültürel-ekonomik politik konuları içeren etkinlikler yapmaya başladık. Çalışmalarımız hem işe dönük hemde dışımızdaki diğer Türkiyeli demokratik kuruluşlarla ortak iş yapmaya yönelik oldu. Buna birde şu soruyu tartışmaya sunduk: "Frankfurt'ta tek çatı altında dernekleşmek için bugünden ne yapabiliriz? Nasıl bir demokratik kuruluş yaratmalıyız?"

Bu sorular çevresinde tartışılan Panel hazırlık komitesi oluşturduk. Bu komiteye 3 kuruluş temsilcisi katıldı ve çalışmalar sonucu Nisan 88'de 8 demokratik dernek temsilcisinin katıldığı bir Panel gerçekleştirildi. Panelde çıkan sonuç şuydu: Kimi kuruluşlar (2 örgüt) bu işi gerçekleştirebilir. Diğer kuruluşlar ise olabildiği üzerinde durdu ve panel kararı şimdiden Frankfurt genelinde ortak koordinasyon kuruluşunun yaratılması yönünde idi. Daha sonra 2 kuruluş olarak bir komisyon oluşturduk ve "Nasıl bir dernek yaratmalıyız?" sorusuna yanıtlar arayan bir tartışma taslağı öne sürdük. Şu anda gezitli kuruluşlara ziyaretler gerçekleştiriyoruz.

Bütün bu çalışmalar içersinde belirli bir çevre edindik. İkincisi Genetik derneği kanalı ile

Sonuç; Yıldızlar ~~kuruluşu~~ iki konferansımız arasında yaptığımız pratik faaliyetler bizim için oldukça yoğun geçti. Kısmi başarılar elde ettik. Bizde bu dönem içerisinde birçok şey öğrendik. Partimizi yığinsallaştırmak, etkisini genelik içerisinde arttırmak için elimizden geldiğince ^{çaba} gösterdik. Partinin yayınlarını düzenli okuyabilecek çevre ile tanıştırmaya çalıştık.

Bütün bu cabalarımızla, partimizin teorik saptamalarını, ortaya koyduğumuz güncel pörüzleri, bugüne kadar dü-
şündüklerimizi ve söylediklerimizi yazaman somut gerçek-
liği içinde bir kez daha pratik faaliyetlerimizle uygu-
lama olanağını bulduk. ~~Tavir yapacağın bildirimi,~~
~~bu defa kişisel ayuruma yazmamaya karar verdim~~
~~ve kapattım.~~ Partimizin peralere, pera-
lerinde partimize ihtiyacı vardır.

Erdal Özgür

VDD da örgütlenmek üzere Ocak 1988 tarihinde sent Komitesinin inisiyatifi ile 4 kişilik VDD fabrika birimi oluşturuldu.

Bu çalışma biriminin önüne konan görev Alman partisi ile birlikte veya paralel olabilecek yoldaşlardan oluşacak bir Fabrika Komitesine vermekti. Bu elbette kısa sürede başarıya ulaşılabilecek kolay bir görev değildi.

Verilen görevin zorluğunun bilineinde olduğumuzu söylüyerek, çalışmalarımız için şöyle bir perspektif. çıkardık.

- 1- Aramızdan bir yoldaşın fabrikaya işçi olarak girmesi için tüm olanaklarımızı zorlamak. (ki bu olanak sözcüklerle % 90 olarak ifade ediliyordu.
2. Basmiste var olan ilişkilerimizi derleyip toplamak
3. Diğer yoldaşlarımızın ilişkilerini S.K. kanalıyla bu komiteye aktarılmasını sağlamak.

Bu hedeflere ulaşmak üzere 1 yıl boyunca toplam 11 toplantı yaptık.

Bu toplantıların genel bir analizini yaptığımızda

- İlk iki ay tam üyeli toplantıları gerçekleştirmeye çalıştığımızı.
- Sentle bağlantımızı sağlayan Korkmaz yoldaşın ilk üç toplantıya katıldıktan sonra hastalanması nedeni ile sent K. ile ilişkilerimizin düzensiz bir şekilde sürdüğümüzü.

- Hâgiren ayı içinde yaptığımız toplantı sonrasında üyelerimizin bir biri ardına yaz tatiline çıkması nedeni ile ara verdiğimiz toplantılara Aneak Kasım Ayında tekrar başlayabildiğimizi
- Kasım ayında biraz zorla gerçekleştirdiğimiz bu toplantıda, Korkmaz yoldaşın T.K.P üyesi olduğunu ancak İSKP üyesi olmadığını söyleyerek çalışmamıza katılamıyacağını, söyleyerek ayrılması Hiçbirşey başaramız biriminizin sarılmasına neden olduğuna görüyoruz.

Bunların yanı sıra olumlu bir işaret olarak görülmesi gereken yan Toplantı örgütlenmesinde birim üyelerinin toplantılara katıldıklarını söyleyebiliriz. Aneak somut işe yönelik hiçbirşey başaramadık. Bunda bu çalışma biçimine yabancı olușumuz. Eskiden bu fabrika da çalışanlarla kurulmuş olan ilişkilerin sağlıklı olmaması. Hiçbir arkadaşımızın o fabrikada çalışmaması. S.K. ile bağlantı kopukluğu nedeni ile yönlendirme eksikliği başarısızlığımızda rol oynasa gerek.

Gün olumsuzluklara rağmen kendimize sormamız gereken sorular hiç yokmu. Tabii ki olmalı. Örneğin Biz bütün olanaklarımızı artı S.K. nin olanaklarını yeterince zorladık mı?

5. Ay bir araya gelmememizde S.K. eleştirdiğimiz kadar kendimizi eleştirdik mi. Hayır.

Biz daha baştan fabrika biriminin oluşturulmasından, hatta daha önceden başlayan eşitli sorunlarımızı, güvensizliklerimizi taşıyarak çalışmalarımıza

sürdürdük. Her olumsuzluk her başarısızlık morali-
mizin bozulmasına neden oldu.

Biz Partimizin bize verdiği görevi nasıl başarabilirim
den önce niye biz bu 4 kişi yan yana getirildik sorusu-
na sorduk. Ben şu alanda daha başarılı olabilirim
Ben şu alan da çalışabilirim demedik.

Biz birbirimizi yeterince tanıyamadığımızdan
olaa gerek birbirimizi geliştirici, alınmadan kendimi-
zi yenilemeye, üyelik normlarını yükseltmeye yönelik
elestri ve özelestri mekanizmasını işletemedik.

Bu bir yıllık kötü deney somen Fabrika
çalışmalarından vaznı geçmeliyiz?

Bu soruyu sormadan önce;

- S.K. böyle bir çalışmadan ne gibi beklentileri
vardı?
- Beklentilerine uygun bir kadro sağını yapmış-
mıdır?
- S.K. beklentilerinin gerçekleştirilmek doğrultusunda
ne gibi çalışmalar yapmıştır?

Bu soruların yanıtını almada yukarıdaki sorunun
yanıtını vermek mümkün olmazsa gerek.

VDO Fabrika Birimi .

Hasan Hüseyin Sarıku

Raporumuz, Ajitasyon-Propaganda Temel Örgütü'nün "Faaliyetsizlik ve Durgunluk Raporu" adını alabilir.

Raporda, tesbitlerimizi kısa-öz tutmaya ve özeleştirici, ders çıkarıcı olmaya özen gösterdik.

1. Temel Örgütün oluşumu:

Birimimizin oluşumu, İlk yöre konferansı öncesi durgunluk ve sonrası kararsızlık ortamının ürünü olarak, topal bir birlik olarak kurulmuş izlenimini veriyor.

Çalışma süremiz sonunda, temel örgüt üyesi yoldaşların gönüllülük ve ilgi ortaklığı geliştirilememiştir.

Yurt dışında partimizin örgütlenme ve çalışma ilkelerinin teorik, politik, ideolojik olgunlaşması ve pratik birikimlerinin aktarılma süreci, yörede ve birimimizde aktif ve yaratıcı olarak özümseme ve katılma olarak kavranamadığını saptıyorum. Bu saptamamı, her birimiz için farklı nedenleri, dereceleri olan bir gerçekliği belirtiyor.

2. Temel örgütün çalışma ve sorumluluk alanının berraklığı ve kolektif benimsenişi gerçekleşmemiştir.

Sık sık kendi alanımız ve sorumluluğumuzu aşan, bunların dışındaki ilke ve sorunları tartışmak durumunda kaldık.

Devrimci Ortam'la ilişkileri, MK ve Polit Büro işleyişi ve görevleri gibi algıladığımız izlenimi edindim.

Devrimci Ortam'daki örgüt, eğilim, kişilerin tek tek listesinin saptanması yapılmadan yayın bile dağıtamayacağımızı sandık ama hâlâ böylesi bir listeyi çıkartamadık. Arabayı atın önüne koştuk.

Sözelimi en son beraber olabildiğimizde, Halk Evi'ni tartıştık.

Üyelik aidatı ödentileri, dağıtımından sorumlu olduğumuz yayınların izlenip okunması-özümsemesi-tartışılması... alanında bile gerekeni yapamadık.

1/2.: Görevlerin, "sen şunu yapabilirsin, al yap"la değil; "ben de şunu yapmak istiyorum" denmeli ve diyene de "al, yap"ın olanaklarını ver-

erek dağıtılması, görev yaratılması gerektiğini düşünüyoruz.

3. Çalışmalarımız:

Düzenli ve sürekli toplanma, kollektif çalışma sağlanamamıştır. Toplantı gerçekleştirme oranı yüzde otuz ^{on altı} dolayındadır.

Gerçekleştirdik~~isi~~ diyebileceğimiz ne var? Türkiye'ye Dönüşler'le ilgili Bilgilendirme Toplantısı, MK komitesi bildirilerinin dağıtımı, afi-leme, parti basınının dağıtımı. Başka? Yok. Kollektif mi? Değil. Kendi inisiyatifimizle ne gerçekleştirdik? Hiç. Kendi kollektif kararımızla önümüze bir pespektif, program koyamadık. Bir araya gelip tartışmaya çalıştık: düzensiz, sonuçsuz.

Sürekliliğini ve düzenliliğini sağlayamadığımız toplantılar dışında bir araya geldik mi? Evet: tesadüfen. Rastlantısal karşılaşmalarda beraber olduğumuzda bile, görev-sorumluluk alanımızla ilgili bir şeyleri konuşup görüşebildik mi? Hayır. Kahveye gidip, komşumuza gidip yapılabilecekleri anımsatan düzeyde bile planlı, satır arası gündemli söyleşiler bile geliştiremedik. Tesadüfî söyleşilerimizde, Türkiye'deki, dünyadaki, Frankfurt'taki gelişmelerle, Partimiz ve Devrimci Ortam'ın tartışma konuları çok az ve çok dar bir yer tutuyordu.

Yöredeki Devrimci Ortam'la ilgili gelişmeleri, kollektif olarak, örgütlüce, izleyicilik sınırlarında bile, yaşayamadık. Sözgelimi Doğu Perinçek'in, Yalçın Küçük'ün, Halk Evi'nin konferans ve toplantıları. Pe-ki, plansız da olsa, izleyicilik sınırında da olsa, izlenimleri birbirimize aktarmayı olsun gerçekleştirdik mi? Ne gezer. Örgütlü, planlı, amaçlı yaratıcı gelişimler için heves yaratıcı bile olamadık.

4. Parti yayınının dağıtımı başarısızdır.

Bu içtenlikli saptama, parti üyesi yoldaşlar için ne ifade ediyor? Başarısızlık tesbiti böyle bir soru ile birlikte düşünülmediği, ele alınmadığında hiç bir anlamı, değeri olamaz.

Parti yayınlarında son redaksiyon tarihi, son baskı tarihi kolay görülecek biçimde konmalı, dağıtıcı geliş tarihini belirterek vermeli. Bu açıklıkta bir düzenlilik nasıl yaratılacak? Bir ay öncesinden yayın öden-tileri toptan gerçekleştirilemez mi? Üye yoldaşlarımız, Türkiye Posta-

sında ilânını gördüm, birinin elinde gördüm, birinden duydum veya Kongre oldu, nerede kongre belgeleri...şu kadar ıstıyorum dememeli mi? Dağıtımın bir döner kasası olmamalı mı? Parti basınının dağıtımı ve satışındaki aksaklıkları, başarısızlık, sırf ve yalnız POSTA TİKANIKLIĞI-TEMBELLİK sayamayız. Paketler için posta ücretini ödemeye, yayını atmaya ve dağıtımına çıkmaya giderken elini cebine atamayan bir yoldaşınız, biriminin destek ve yardımından yoksun olarak, yayın paralarının peşinden koşarak üstelik, ve parti yayınının propagandasını partili yoldaşa yaparak: "valla iyi bir dergidir al, oku"larla görevinin üstesinden gelmesi olanaklı mı? İşportacı gibi yoldaşına yayın beğendirme zorunda kalarak? Yayınlar sürekli elime geçmiyor, ne oluyor yahu diyen oluyor mu? Bunun için, parasını zamanında ödemek de yetmiyor, okumak ve okutabilmek de gerekiyor. Şapkamızı önümüze koyup yeniden düşünmeliyiz derim.

kendisi
Marx sadece/yeni bir dünya görüşü ve mücadele teorisi-örgütü geliştirmede. Yeni hangi düşünce varsa aldı, özümsemi, değiştirdi. İlerletti. Bunu yaparken, hangi düşünceyi, hangi tezi, hangi gerçekliği ilk olarak kim söylemiş, yazmış, onu dümlülikle belirtti. Herkese hakkını dağıttı, aşırı macıları teşhir etti. Bu bir. İkincisi şu: komünistler sırf ve yalnız düşünceleri ile tanınmaz. Davranışlarıyla da tanınır. İşte size komünist davranışlardan, biçim sınırlarında, iki örnek: İlki , alkışlandığında alkışlamak. Bir de doğruyu, güzeli, çalışkanı, düşüneni... desteklemek, onların haklarını verip gerekeni yerine getirmek. Lenin zamanı pazar günleri karşılıksız çalışanlara, verimli başarılı çalışanlara kırmıza kondala takılması gibi. Halk buna kadirşinaslık der. Değer bilmek bizim iyi özelliklerimizden biridir. Hak tanır olmalıyız. Bunu niçin anımsıyoruz. Sunun için: Dayanışma Temel Birimi, bundan ders çıkarsın diye. Partimiz bunu yaşasın diye. Kutlu ve Sargın Yoldaşlarla dayanışma için Türkiye'ye Dünya Barış Kadınları Konseyi'nin gütmeleleri, aramızdan, Dayanışma Birimi ile doğrudan ilgisi olmayan Hasan Hüseyin Yoldaşın önerisi idi. Yazılı olarak önermekle kalmadı, gidip Kadınlar Birliği yöneticisiyle konuşup önerisini benimsetti. Bunun söylenmesinin, ilerdeki çalışmalarımız için önemli bir yordam etkisi, gelenekleşmesi gereken bir tutum katkısı getireceğine inanıyoruz da ondan sözünü ediyoruz.

Düşünceye saygılı olmak, değer vermek, hakkını teslim etmek, emeğini anmak... Hani nerede? Bir daha yapması için nedenleri çoğaltıyor muyuz, yoksa azaltıyor muyuz? Benimserken hiç bir sorumluluk duymayacak mıyız? Daşünceye saygılı olmak zor değil. Ama çok gerekli. Kendi aramızda dayanışma sağlayamadan, başkalarının dayanışmasını nasıl sağlarız? İçimizde dayanışma dediğimiz tek yanlı, hep almakla mı yürümeli? Sonra, eloğlu da deseniz, adam açlık grevi yapıyor. Çadırının kapısından geçmiyorsun, gazan mübarek olsun demiyorsun ama dayanışma bekliyorsun. Olun mu? Partimizde, temel birimler arasına çin sedleri var gibi geliyor bana. Bunun Türkçesi neme lâzımcılıktır. Yani? Bana ne ben ajit pebcuyum. Sonra? Bana ne parti programından, tüzüğünden, yayınından, ben fabrikacıyım. Veya kendi işini, sorumluluğunu-görevini unutup Halk-Evi ile cebelleşmek. Böyle olmaz. Olmamalı.

5. Temel örgütümüze dönüyorum. Yeni bir saptamam da şudur: Partimizin temel politikalarını, açılımlarını, taktiklerini, tartışmalarını... tartışmak ve tartıştırmak, propagandasını yapmak görevini, birimiz, ciddiye almamıştır. Bu alanda dişe dokunur hiç bir faaliyetimiz olmamıştır. FAC ve Türkiye sorunlarına, FEM çevresi sorunlarına karşı, yığınlara sorunlarına ve Devrimci Ortama karşı kayıtsızlık egemen olmuştur.

6. Geçtiğimiz çalışma döneminde, silkindirici, yaraları onarıcı, yeni bir dinamizm getirici, toparlayıcı bir yönetim kurulu da kendisini gösterememiştir. Ne ki, üyeler olarak bizler de bu yönde itici, destekleyici, ivme verici çabalar, girişimler içinde olamadık.

7. Genel tesbitlerimizden biri de şudur: partimizin başarılı olduğu alanlar dışında başarı gösterdiğimiz bir özel alan, iş, faaliyet yaratılamamıştır. Türkiye'ye gidişler bir başarıdır. Yöre çalışmalarında da bunun yansımasını görüyoruz. Hiç bir başarıyı küçümsemek için değil: bu bile, Partimizin genel yenilenmesinin hangi yanınının farkına varabiliysek o alanda başarılı olduğumuzu gösteriyor. Partimizin başarılarının doğru değerlendirilmesi, özümsemesi bütünsel yapılabilirse, daha başarılı olmamız için daha az neden kalacak.

8. Yöremizde partimizin varlığı, işleyişi... vb. konularında olduğu kadar, şu konularda da ciddi olarak düşünmek zorundayız: Komünist olma-

gerekmediğine göre yani
nın ölçüsü, TKP veya TBKP üyesi olmak,/bunun bir tekeli olduğu gerçeği,
ben neden TBKP üyesiyim? TBKP ne yapmak istiyor? Ben ne yapmak istiyorum
Neden, nerede,kiminle, nasıl? Neler yapacağım? TBKP'ni başka parti, örgü
grup,çevre,eğilim ve kişilerden ayıran nedir? Böylesi soruları ne kadar
çoğaltabilirsek, bu sorulara birlikte cevaplar aramasını becerebilirsek
önümüzdeki çalışma dönemi sonunda, böylesi raporlar görmeyebileceğiz.
saygılarımızla.

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI
TÜSTAV

Ben ise asıl görevimizi burada ve eğer Türlügelileri bir adım ileriye götürebilsek, dike onların istem ve çıkarları doğrultusunda çalışmayı yarıtarak, Türlügeliler harpı ulduvarın deneyimlerini görevimizi yerine getirebiliriz diyorum.

~~Bununla beraber~~

Bunun dipuncenin sonucu olarak da partimizin eshiden ~~alınan~~ ^{alınan} temel örgüt yapılandırmasından vaz geçmesini (en azından birimlerin azaltılmasını) öneriyorum.

Parti içi eğitim - tartışma - ve ~~örgütlenme~~ ^{örgütlenme} işi gizli örgütlenmeyi gerçekleştiren dışında yapılabilecek çalışmaların tümü legal yapılabilir. İlle parti adına yapılması şart değildir!

Pekala, diyelim parti içinde ağırlıklı ilü görüp var. 1. Göçmen sorunlarına öncelikli çalışmak 2. Eski çalışmaya sürdürenmek.

Birinciyi yapmak isteyenlerin ~~bu~~ ^{bu} dönemde, belli de bir Türlügeliler döner - celerini dipuncunuyorum. İkinci görüpü sorunlar ise "yeni" Türlügeliler dönercekler! (Politik göçmenleri aynı dipuncmek gerekiyor)

Bence sorun bu ilü görüpü ~~ve~~ ^{ve} pratik olarak nasıl birlihte hareket ettirebiliriz sorusunda yatıyor. Birlihte hareket etmeyi beparamazsak ne olacak?

Ne Türlügeliler'i öncelikli ne de buve öncelikli dipuncunları görüpülerinden vaz geçtirmek gibi bir hedefimiz herhalde olamaz. Ancak bir gerçek var ki bunu hiç kimse inkâr edemez. Bu da, aklımız nerede olursa olsun, yinede önce neresi için atarsa atsın, biz FAC'de yapıyoruz. İşte birlihte hareket etmeyi beparamazsak, burada kalacaklar için ~~belli~~ ^{belli} (kendini bunlar içinde sayıyorum) kendisine komünistim diyenler bulunduğu

ülkenin komünist partisine üye olmalılardır. Alman Komünist Partisi içinle çalışarak TBKP ile ve diğer demokresi güçleri ile dayanışmanın güçleneceğine inanıyorum.

② - Yığın Örgütü üzerine bilgiler:

Partimizin Frankfurt'taki çalışmalarının önemli bir bölümünü oluşturan demokratik liste örgütü alanına değinmek istiyorum.

Bence bu alan çalışma alanı uzun dönem parti çalışmalarının temelini teşkil edecektir. Frankfurt'ta partimizin başına iyisi-kötüsüyle bugüne kadar getirdiği bir kuruluşa vardır. Bu kurulusun yanında genel kurulda olacaktır. Ben zamanında sorumlu goldapları yapmıştım. Örgütün durumu iyiyeye gitmiyor. Genel kurulda yönetin kuruluma girecek insan bulamayacağız.

Tüm goldaplar elile vermeli yıllardır desteklediğiniz örgütün giderek pasifleşmesini önlemeliyiz diye. Bu sorunu çözmek sadece o alanda sorumlu olanların beparabileceği bir iş değildir. Nitekim goldapların çözümüne bu kurulusun üyesidir.

Eğer parti olarak bu kuruluya desteğinizi verecekseniz hepberilte yapmalısınız. Hele hele komünist olarak bu kuruluya sahip olmalısınız. Bu kurulusun elindeki araçlar ~~etkilerden~~ bu kuruluya yoludur. Bunun listeyi unutmayalım.

Muhittin Toprak

Batı Avrupa'da politika faaliyetlerimiz;

- B. Avrupa'da zörlürlü çalışmanın temelı baste sendikalar ve dıger demokratik kuruluşlarla çalışmak
 - görmek işçi sorunları nedir? Bunları belirlemek
 - Çalışma alanlarına göre eğitim yapmak
- Bunun 2 bölümünde toplayabilmiz.

İşçi yeri sorunları

- alıştıkları
- İşçilerin sendikalarında sendikaların olmasının gerçesine inanmalarını ve caka gösterilmesi
- İşçi ve sendika temsilcileri aktif katılmak

Frankfurt Parti Konferansında alınmasını istediğim aşağıdaki önerinin, Konferans kararı olarak çıkmasını istiyorum.

- 1- semt komitesinin ve Bölge Sekreterliğinde kahla cağı Genel üye veya konferanslar yapılmasını,
- 2 semt komitesine Gençlik, Halkevi yöneticilerinin seçilmesi
- 3 Gerçikirse Semt komitesinde belirleyebilir, bu konu konferans kararı alarak çıkmasını,
- 4 yayın konusunun aksamamasını önlemek için semt komitesi eliyle birim sekreterleri eliyle dağılsın

Rıza

Değerli Yoldaşlar.

Partimiz ve bizler aylardan beri bir tıkanıklık bir gevşemeyi söyleyip duruyoruz. bunuda bir ölçüde kendi kendimizi suçlamakta ve beceriksizliğimize veriyoruz. ~~Bence~~ işin özünü unutuyoruz. Bence bu tıkanıklık Genel Sosyalist hareketin içinde bulunduğu dağınıklıktır. aradan uzun yıllar geçmesine rağmen, ülkemizde her hangi bir, Siyasi Parti. Türkiye Sosyal Muhalefeti'ni yönlendirememesi, Hemen tüm Parti ve Örgütlerin, yatırımcı kafasıyla değil, İşportacı kafasıyla, yani kelle sayısı, kitleleri etkileme, işte ben bu kadarım sen daha küçüksün yanlışındandır.

Tıkanıklığın Özü

bunun bir reçetesi yok. bu konu bizden önceleri, kardeş Partiler tarihinde de görülmüş ve yaşanmıştır. İç işleyişimizde dinamik istiyorsak? Parti Merkezimizin örgüt ağlarını harekete geçirmesi, organları işletmesi, Parti içi demokrasiyi, tam olarak sağlaması. Türkiye İşçi Sınıfı ve Emekçi halk kitlelerinin günlük istemlerinden hareketle, onların öncülüğünün becerilmesine bağlıdır.

Parti İçi Demokrasi nedir.

Türkiyede bir dostumla konuşuyordum. bana usta dünyada Türk ordusu kadar eniğini yiyen it görülmemiştir demişti. arkadaşın sözleri bir ölçüde doğru gibi bundan bir kaç ay önce, bir kaç milletvekilinin de söylediği, 21. 21. ci yüzyıla girerken bir albayın daha, insanlara insan pisliği yedirdiği, bizler için düşün darücü olmalıdır. İşte bu anlamda bizler, Genel olarak demokrasinin ve Parti demokrasinin, ne olması gerektiğine iyi bakmalıyız. Bana göre ülkemiz şartlarında demokratik Merkezîyetçilik geçerlidir. Öyleyse önümüze gelen bir kararı enine boyuna tartışmalı. tezlerin analizini yapmalı ve bir sentez çıkarmalıyız. bazı hallerde, Parti Merkezinden gelen kararları beğenmesek bile onu harfiye uygulamalıyız.

Genel tıkanıklığa neden

1980 öncesi ve sonrası, Öyle görülmüyorki Türkiye soluna gerektiği gibi öğretici olamamış, Örneğin, 80 öncesi, örgütler anarşisinden doğan kaaos, 80 sonrasında sonraki, tüm Parti ve Örgütler için geçerli. yüzlerce devrimcinin, demokratın, Sosyalistin ve komünist'in ölümü. yüzlerce yuvanın yıkımı, binlerce insanın yığınla, binlercesinin Pati, örgüt demeden ayrılması, yani zamansız emekliye sevk edilmesi. ve bunca işkence, bunca acının sonucu. X TKP ile TİP nin birleşmesi. Hayır arkadaşlar bunda bir eksiklik olmalı. Bu eksiklik Türkiyeli Türk Kürt herkesin, hepimizin eksigi, bunda şartlarında payı var. Türkiye Sosyalist hareketi, hala küçük burjuva damgasını taşıyor, hala onun yönendirmesi altında. bundan kurtulmanın yolu yordamı olmalı. Partimiz ve kendine Marksist'im diyen Parti ve örgütler. yukarıda sözü edilen, İşportacı kafasıyla değil, yatırımcı kafasıyla hareket etmeli, Komünistler uzun vadeyi enine boyuna düşünmek zorundadırlar. günlük çalışma hayatın bir parçasıdır. biz çalışmalarımızı basta işçi sınıfımız olmak üzere, Türk Kürt tüm emekçi halklarımızın, günlük istemlerinden yola çıkarak, onlara öncülük görevimizi yapmalıyız. bununda yolu birlikten ve tüm organlarımızı işletmekten geçer.

Batı Avrupa konusu

Parti yayın organlarımıza baktığımızda, batı avrupa ülkeleri şöyle, batı avrupa örgütlerimiz böyle, Türkiye örgütlerimizden hiç ses yok, sanki Devrimi batı avrupada yapacağız, sanki birkaç arkadaşımızın Türkiye'ye dönüşünde, havalanının kenarına yığılan 2500 insan, sanki kendiliğinden gelmiş, sanki 8 arkadaşın 2500 akrabası varmış, bütün bunlardan hemen hiç söz edilmiyor. yada ben görmüyorum. geçen ~~pa~~ toplantıda bir arkadaşımız buradaki çalışılması gerektiği anlattı, bunlara bir diyeceğim yok. Ancak buradaki Pati üyelerimizin yaş ortalaması 42 42 ondan sonraki insanlar yaşamıyormu? 35. 30. 25. yaşlarında ki insanlar nerede. işte övünç kaynağımız. 42 liklerle az iş yapmadık, bu sevincimiz. yarın herberi benim gibi birer ihtiyar delikanlı, ya sora sonrasında olmalı. biribirimizi yalnız toplantılarda değil, düğünde bayramda, nişanda sünnette. ölümden doğumda, yaş gününde halk gecelerinde, hep birlikte biribirimizi severek sayarak. Yoldaşça ilişkilerimizi güçlendirerek. birlikte eylemde olarak birlikte doğuşerek yaratmalıyız yoksa sonumuz, yada sevincimiz uzun sürmez. Saygılar Rıza