6.EYLÜL.1975 İZMİR

20.EYLÜL.1975 İSTANBUL

DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLER İÇİN MÜCADELE MİTİNGİ

6 EYLÜL İZMİR, 20 EYLÜL İSTANBUL "DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLER İÇİN MÜCADELE" MİTİNGLERİNDE, 1976'DA 52 YILDAN SONRA KUTLANAN İLK YIĞINSAL 1 MAYIS'TA, BURSA MİTİNGİNDE DGM'YE KARŞI GİRİŞİLEN 16 EYLÜL TARİHSEL DİRENİŞİNDE, 1977 VE 1978 1 MAYIS'LARINDA T.MADEN-İŞ VE ONUN SAVAŞKAN ÜYELERİ EN ÖN SAFLARDA YER ALMIŞLAR VE İŞÇİ SINIFININ ÖNCÜLÜĞÜNÜN, ETKİNLİĞİNİN TOPLUMUN TÜM SINIF VE TABAKALARINA KABUL ETTİRİLMESİNDE BÜYÜK ROL OYNAMIŞLARDIR.

20 EYLÜL'DE GENEL BAŞKAN KEMAL TÜRKLER VE GENEL SEKRETER İBRAHİM GÜZELCE KİTLELERE HİTAP EDİYORLAR

Ve ard arda yığınsal eylemler

İşçi sınıfı hareketinin yükselişi

52 YILDAN SONRA İLK 1 MAYIS. 1 MAYIS 1976

DGM'YE KARŞI DİRENİŞTE ARAÇLI YÜRÜYÜŞ.

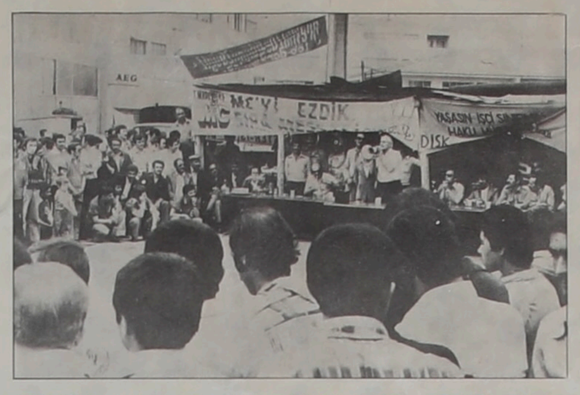
BURJUVAZİNİN HUNHARCA KİTLELERİN ÜZERİNE SALDIRDIĞI 1977 1 MAYIS'I. HALKIN KARARLILIĞINI KIRAMIYOR.

MESS GREVLERİ

İşbirlikçi-tekelci burjuvaziye karşı topyekün mücadele

T.MADEN-İŞ VE ÜYELERİ ÜLKEMİZDE İLK DEFA UYGULANAN TOPLU GREV SAVAŞIMININ DA ÖNCÜLERİDİRLER. MESS'E KARŞI GİRİŞİLEN, 42 BİN İŞÇİYİ İÇİNE ALAN VE 8,5 AY SÜREN BU ŞANLI MÜCADELEDEN VE BİR AY SÜREN SON MESS GREVİNDEN MADEN-İŞ ÜYELERİ ZAFERLE ÇIKMIŞLAR, İŞBİRLİKÇİ TEKELCİ BURJUVAZİNİN KAZANILMIŞHAKLARI GERİ ALMA VE ÜCRETLERİ DONDURMA İSTEĞİNİ GERİ PÜSKÜRTMÜŞLERDİR.

8.5 AYLIK BÜYÜK GREVDE GREVCİ EŞLERİ DAYANIŞMADA...



BÜYÜK GREVDE ULUSLARARASI BİRLİK VE DAYANIŞMA...

Faşizme ilk ihtar

20 MART "FAŞİZME İLK İHTAR" EYLEMİNDE T.MADEN-İŞ VE ONUN ÜYELERİ ÜZERLERİNE DÜŞEN GÖREVİ EN İYİ BİR BİÇİMDE VE BAŞARIYLA YERİNE GETİRMİŞLERDİR.

20.MART.1978 FAŞİZME İLK İHTAR DİRENİŞİN'DE MADEN-İŞ ÜYELERİ.

ŞANLI 1 MAYIS 1978

T.MADEN-İŞ'İN TARİHİ BÖYLEDİR. BU TARİH DAHA BİTMEMİŞTİR. DEVAM EDECEKTİR.

T.MADEN-İŞ'İN TARİHİ TÜRKİYE İŞÇİ SINIFI TARİHİ İLE BİRLİKTE YÜRÜYEN VE ONUN İÇİNDE SAYGIN BİR YERE SAHİP OLAN ŞANLI BİR TARİHTİR. VE HER ZAMANDA ÖYLE OLACAKTIR.

MADEN-İŞ'İN İLKELERİ

MADEN-İŞ'İN ÇALIŞMALARINDA YOL GÖSTERİCİ ÜÇ TEMEL İLKESİ VARDIR: TABANIN SÖZ VE KARAR SAHİBİ OLMASI, BİRLİK VE GERÇEKÇİLİK.

TABANIN SÖZ VE KARAR SAHİBİ OLMASI

MADEN-İŞ'TE ÜYELER KESİN SÖZ VE KARAR SAHİBİDİRLER. BU İLKE MADEN-İŞ'TE İŞÇİ SINIFI DİSİPLİNİ İÇERSİNDE UYGULANIR.

TÜM ÜYELER KADEME KADEME YÖNETİCİLERİ VE KARAR ORGANLARINI SEÇERLER. MADEN-İŞ'TE HER YÖNETİM KADEMESİ TABANIN İRADESİYLE SEÇİLMİŞTİR. FABRİKA TEMSİLCİLERİ KENDİ FABRİKASINDAKİ İŞÇİLERİ;BÖLGE TEMSİLCİSİ VE BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULU O BÖLGEDEKİ BÜTÜN İŞÇİLERİ, GENEL MERKEZ YÜRÜTME, YÖNETİM, DENETLEME VE ONUR KURULLARI TÜM MADEN-İŞ TABANINI TEMSİL EDERLER.

BÖLGE KONSEYİNDE ÜNİTE TEMSİLCİLERİ EL KALDIRARAK TERCİHLERİNİ BİLDİRİYORLAR. TABAN SÖZ VE KARAR SAHİBİ.

TABAN KENDİ SEÇTİĞİ TEMSİLCİLERİ VE KARAR ORGANLARININ KARARLARINA UYAR. AYRICA SENDİKANIN ALACAĞI ÖNEMLİ KARARLARDA BU KARARLA İLGİLİ TÜM ÜYELER,YÖNETİM KADEMELERİYLE ORTAK TOPLANTILAR YAPARLAR VE ÖNEMLİ KARARLAR BÖYLESİ GENİŞ ÜYE TABANIYLA ORTAKLAŞA ALINIR. GREVLER, TOPLU GREVLER SENDİKANIN SİYASAL TAVIRLARI GİBİ BİRÇOK KONUDA KARARLAR BÖYLE ALINMIŞTIR.

MADEN-İŞ ÖNEMLİ KARARLARDAN ÖNCE GENİŞ TOPLANTILARLA TÜM ÜYELERİNE DANIŞIYOR.

MADEN-İŞ İŞÇİ SINIFI BİLİMİ DOĞRULTUSUNDA VE ÜYELERİNİN İSTEĞİ YÖNÜNDE KARAR ALIP UYGULAYAN DEMOKRATİK SINIF VE KİTLE SENDİKASIDIR.

BÜYÜK GREVE DEVAM MI EDİLECEK? YOKSA MESS'İN GELDİĞİ SON NOKTADA ANLAŞMAYA MI VARILACAK? BUNA GREVDEKİ TÜM İŞÇİLER KARAR VERİYOR.

BİRLİK

İŞÇİ SINIFI MÜCADELESİNDE EN ÖNEMLİ İLKE BİRLİKTİR. İŞÇİ SINIFI GÜCÜNÜ BİRLİKTEN ALIR.

İŞYERİ VE İŞKOLUNDA BİRLİK,TÜM İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ, DİĞER EMEKÇİ KATMANLARLA BİRLİK, ULUSLARARASI BİRLİK; İŞÇİ SINIFI İÇİN OLUŞTURULMASI ZORUNLU BİRLİKLERDİR.

MADEN-İŞ'TE BU BİRLİK ANLAYIŞINDAN HAREKETLE; YETKİLİ OLDUĞU İŞYERLERİNDE Kİ İŞÇİLER ARASINDA BİRLİĞİ PEKİŞTİRMEK İÇİN GEREKEN ÇALIŞMAYI YÜRÜTÜRKEN METALURJİ İŞKOLUNDAKİ TÜM İŞÇİLERİN BİRLİĞİNİ SAĞLAMAYA DA ÇALIŞIR.

MADEN-İŞ DİĞER İŞKOLLARINDAKİ İŞÇİLERLE DE BİRLİK OLUŞTURULMASI İÇİN ELİNDEN GELEN GAYRETİ SARFEDER. İSTER SARI SENDİKA ÜYESİ İSTER SENDİKASIZ OLSUN TÜM İŞÇİLERİN BİRLİĞİNİ SAVUNUR.

AYRICA MADEN-İŞ İŞÇİ-KÖYLÜ, MEMUR,ESNAF,AYDINLARDAN OLUŞAN HALKIMIZINDA KADIN-ERKEK, GENÇ-İHTİYAR FARKI GÖZETMEKSİZİN BİRLİK OLMASINDAN YANADIR VE BU YÖNDE DE ÜZERİNE DÜŞEN ÇALIŞMALARI YAPAR.

VE MADEN-İŞ SADECE ULUSAL ÇAPTA DEĞİL,ULUSLARARASI DÜZEYDE DE İŞÇİ SINIFI VE TÜM HALKLARIN BİRLİĞİNİ SAVUNUR, BU YÖNDE SÜREKLİ İLERİ ADIM ATMAYA ÇALIŞIR.

MADEN-İŞ'İN BU DOĞRU VE TUTARLI BİRLİK ANLAYIŞIDIR Kİ ONA HALKIMIZ ARASINDA SAYGIN BİR YER KAZANDIRMIŞTIR.

YENİ ÖRGÜTLENMİŞ BİR İŞYERİ. İŞÇİLER MADEN İŞ'İN REFERANDUM'U KAZANMASININ SEVİNCİNİ YAŞIYORLAR.

GERÇEKÇİLİK

MADEN-İŞ BİR İŞÇİ SINIFI ÖRGÜTÜDÜR. İŞÇİ SINIFININ YALANA, GERÇEK DIŞI ŞEYLERE İHTİYACI YOKTUR. DOĞRULAR VE GERÇEKLER İŞÇİ SINIFINDAN YANADIR.

MADEN-İŞ GERÇEKLERİ SAVUNUR. OLAYLARI İŞÇİ SINIFI BİLİMİ DOĞRULTUSUNDA DEĞERLENDİRİR, BUNA GÖRE KARAR VERİR VE HAREKET EDER.

GERÇEK DIŞI BİLGİLER, DEĞERLENDİRMELER İŞÇİ SINIFI MÜCADELESİNE ZARAR VERİR. İŞÇİ SINIFI GERÇEKLERİ OLDUĞU GİBİ GÖRMELİ,SAĞLIKLI KARARLAR ALMALI VE DOĞRU ŞEYLER SAVUNMALIDIR.

MADEN-İŞ GERÇEKLERDEN KAÇMAZ, KORKMAZ. OLABİLDİĞİNCE AÇIK VE GERÇEKÇİDİR.

MADEN-İŞ'İN ÖRGÜT YAPISI

Maden-İş'te demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı hayata geçiyor...

İŞYERİNDEKİ ÖRGÜTLENME İKİ YOLDAN OLUR. ÜYELER BİR YANDAN ÜNİTEYİ, DİĞER YANDAN DA LOKALLERİ OLUŞTURURLAR.

ÜNİTELER

İŞYERLERİNDEKİ HER 20 ÜYE BİR ÜNİTEYİ OLUŞTURUR. HER ÜNİTENİN BİR ÜNİTE TEMSİLCİSİ VARDIR. ÜNİTE TEMSİLCİLERİ DE, KENDİ ARALARINDAN SENDİKA TEMSİLCİLERİNİ VE BAŞTEMSİLCİYİ SEÇERLER.

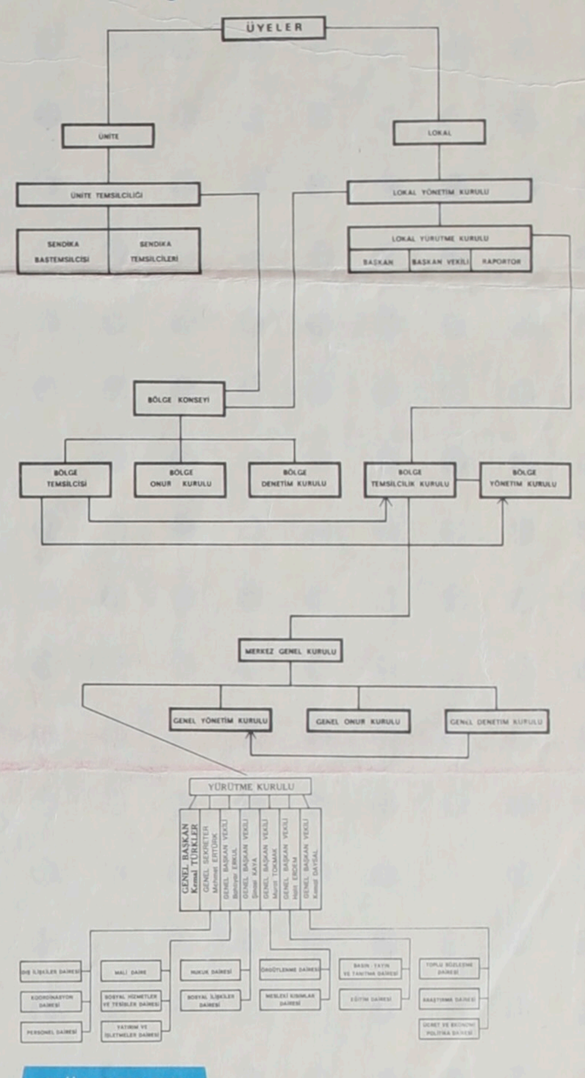
LOKALLER

İŞYERLERİNDE, ASGARİ 150, AZAMI 600 ÜYESİ BULUNAN LOKALLER VARDIR. BİR İŞYERİNDEKİ ÜYE SAYISI LOKAL OLUŞTURMAK İÇİN YETERLİ DEĞİLSE, LOKALLER, AYNI ÇEVREDEKİ DİĞER İŞYERLERİNİ DE KAPSAYACAK TARZDA OLUŞTURULUR. EĞER BİR İŞYERİNDEKİ ÜYE SAYISI 600'Ü AŞIYOR AMA 700'Ü GEÇMİYORSA,ORADA TEK LOKAL OLUR. AMA ÜYE SAYISI 700'Ü AŞTIĞINDA İKİ LOKAL OLUŞTURULUR. ÜYE SAYISI DAHA FAZLA İSE; 150-600 SINIRLAMASINA UYGUN OLARAK LOKALLER OLUŞTURULUR.

HER LOKALİN YEDİ KİŞİLİK YÖNETİM KURULU VARDIR. LOKAL YÖNETİM KURULLARIDA, ARALARINDAN BİR BAŞKAN BİR BAŞKAN VEKİLİ BİR RAPORTÖR SEÇERLER. BU ÜÇ KİŞİDE, LOKAL YÜRÜTME KURULU'NU OLUŞTURUR.

MADEN-İŞ YOĞUN BİR EĞİTİM ÇALIŞMASIYLA ÜYELERİNİ BİLİNÇLENDİRİYOR.

ÖRGÜT ŞEMASI



BÖLGELER

BÖLGENİN EN YETKİLİ ORGANI; BÖLGE KONSEYİDİR. BÖLGE KONSEYİNİN DELEGELERİ; BÖLGEDE'Kİ ÜNİTE TEMSİLCİLERİ İLE LOKAL YÖNETİM KURULU ÜYELERİDİR. BÖLGE TEMSİLCİSİ 3 KİŞİLİK BÖLGE ONUR KURULU; 3 KİŞİLİK BÖLGE DENETİM KURULU, BÖLGE KONSEYİ TARAFINDAN SEÇİLİRLER.

BİR BÖLGE'DEKİ LOKAL YÜRÜTME KURULU ÜYELERİNİN TÜMÜ;BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULUNU OLUŞTURURLAR.

BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULU BÖLGE YÖNETİM KURULUNUN DÖRT ÜYESİNİ SEÇER. BUNLARIN YANISIRA, BÖLGE TEMSİLCİSİ DE BÖLGE YÖNETİM KURULUNDA TEMSİL EDİLİR. BÖLGE TEMSİLCİSİ, AYNI ZAMANDA BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULUNUN DA BAŞKANIDIR.

GENEL KURUL'DA EN GENİŞ TABANIN SEÇTİĞİ DELEGELER

GENEL MERKEZ

MERKEZ GENEL KURULU, BÖLGE TEMSİLCİLİK KURULLARINCA HER 750 ÜYE İÇİN SEÇİLEN BİR DELEGEDEN OLUŞUR. AYNI ZAMANDA ESKİ GENEL BAŞKANLAR, GENEL YÜRÜTME KURULU, GENEL YÖNETİM KURULU, GENEL ONUR KURULU, GENEL DENETİM KURULU ÜYELERİ İLE SEÇİMLE İŞBAŞINA GELMİŞ BÖLGE TEMSİLCİLERİ DE, GENEL KURULUN TABİİ DELEGELERİDİR.

MERKEZ GENEL KURULU; GENEL BAŞKANI; GENELSEKRETERİ, BEŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİNİ SEÇER. BU YEDİ KİŞİ, GENEL YÜRÜTME KURULUNU OLUŞTURUR. BUNLARIN YANISIRA GENEL YÖNETİM KURULUNUN 10 ÜYESİ, 5 KİŞİLİK GENEL ONUR KURULU; 5 KİŞİLİK GENEL DENETİM KURULU; MERKEZ GENEL KURULU TARAFINDAN SEÇİLİRLER.

GENEL YÖNETİM KURULUNUN MERKEZ GENEL KURULUNCA SEÇİLEN ÜYELERİ DIŞINDAKİ ÜYELERİ; GENEL YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ; GENEL DENETİM KURULU BAŞKANI VE SEÇİMLE İŞBAŞINA GELMİŞ BÖLGE TEMSİLCİLERİDİR.

Emek en yüce değerdir
MADEN-İŞ
Birlikten Kuvvet Doğar

Maden-İş gazetesinin ekidir.

Maden-İş basımevi