50 FABRİKADA 10 BİN İŞÇİ İÇİN SÖZLEŞME İMZALADIK

MESS DİZE GELECEK ÖNÜMÜZDE

Metal işçileri MESS patronlarının dayatmalarını ve açlık önerilerini aşmak için grev boylarında dayanıyor. Metal işkolunda 72 fabrikada 30.000 işçi grev savaşımının içinde...

Böylesine yığınsal ve haklı savaşımın sürdüğü aşamada MESS patronları türlü aldatmacalar, yalanlar ile gerçekleri tersyüz etmeye çalışıyor. Amaçları grev boylarında direnen onbinlerce işçinin örgütlü savaşımını etkisizleştirmek, ekonomik, toplumsal ve demokratik haklarım daha da sınırlandırmak... Ekonomik bunalımın kahredici yükünü işçilerin sırtına yüklemek..

MADEN-İŞ İŞÇİ HAKLARINI KORUYAN VE GELİŞTİREN SÖZLEŞME İMZALAR!..

Ekonomik bunalımın ağır yükünü sırtlamamak ve edinilmiş haklarımızı koruyarak daha da geliştirmek için savaşım sürdüren sendikamız ise aynı anda işçilerin satın alma gücünü koruyan ve kalıcı kazanımlar edinilen toplu sözleşmeleri yaşama geçiriyor. Bu amaçla ileri düzeyde toplu sözleşmeler imzalıyor ve aynı amaçla sözleşme döneminin bitmediği işyerlerinde pahalılık zamları alıyor.

İşte yurdun bir ucundan diğer ucuna yayılmış metal fabrikalarının 50'sinde sendikamızın imzaladığı toplu sözleşme böylesine bir nitelikte. Üyelerimizin kararlı savaşımları sonucu imzalanan bu toplu sözleşmeler çetin süreçlerden geçilerek imzalandı. Pancar Motor, General Elektrik, Azim Civata'da grev silahı kullanıldı. Direnişler yapıldı, eylemlere çıkıldı... Kalıcı kazanımlar ancak böyle yaşama geçirildi. Toplu sözleşmesi imzalanan ve pahalılık zammı alınan 101 fabrikada zorlu savaşımlardan geçilerek ileri haklar edinildi.

MADEN-İŞ'İN SÖZLEŞMELERİ ÖRNEK SÖZLEŞMELERDİR

Öte yandan bu sözleşmeler bize Türk Metal sözleşmesini emsal gösteren MESS'e verilmiş güçlü bir cevaptır. İmzalanan 50 sözleşmeyle işkolunun toplu sözleşme düzeyini belirleyen sendikamız, daha iyi yaşama ve çalışma koşullarını gerçekleştirmek için toplu sözleşme olanağını sonuna dek kararlılıkla kullanmıştır.

MESS 'İN ÖNERİLERİ FERSAH FERSAH AŞILMIŞTIR!..

10 bin üyemiz imzalanan toplu sözleşmelerle daha iyi yaşama ve çalışma koşullarına kavuşmuşlardır. Kalıcı kazanımlar gerçekleştirilmiş ve bu kazanımlarla MESS önerilerinin çok üstüne çıkılmıştır.

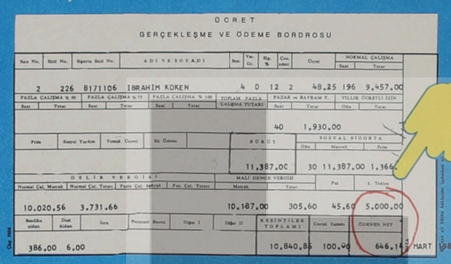
MESS dışı ve MESS işyerlerinde bu dönem koyduğu hedeflere MESS dışı işyerlerinde ulaşan sendikamız hiç kuşkusuz MESS işyerlerinde de amaçlarını gerçek kılacak, dayatmaları aşacaktır.

Onbinlerce metal işçisinin grev boylarında kararlılıkla direnmesi bunun en güzel kanıtıdır.

İMZALANAN SÖZLEŞMELER ÜYELERİMİZE NELER GETİRDİ?

- İŞKOLUNUN EN YÜKSEK ÜCRET ARTIŞLARI SAĞLANDI.
- İKRAMİYELER 1-2 MAAŞ ARTTI.
- BAYRAM, YAKACAK VE İZİN PARALARI (YAN ÖDEMELER) YÜKSEK DÜZEYDE BELİRLENDİ.
- HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRELERİ DÜŞÜRÜLDÜ. BİRÇOK İŞYERİNDE 5 GÜNLÜK ÇALIŞMA HAFTASI KABUL ETTİRİLDİ.
- İŞ GÜVENCESİNİN KÖKLEŞMESİ YOLUNDA BÜYÜK ADIMLAR ATILDI. KIDEM VE İHBAR TAZMİNATLARI ARTTIRILDI. İŞSİZLK TAZMİNATI ALINDI.
- İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KURULU OLUŞTURULDU.
- YILLIK ÜCRETLİ İZİN SÜRELERİ ARTTIRILDI.
- BİRÇOK İŞYERİNDE HAK GREVİ ALINDI.
- TÜM SOSYAL HAKLARDA ARTIŞLAR YAPILDI.
- SENDİKAL GÜVENCELER VE ÇEŞİTLİ DEMOKRATİK HAKLAR SAĞLANDI. KALICI KAZANIMLAR ELDE EDİLDİ.

BİR BORDRO BİR ÖRNEK:



ÜCRET
GERÇEKLEŞME VE ÖDEME BORDROSU

Sıra No.	Sicil No.	Sigorta Sicil No.	ADI VE SOYADI	Sınıf	Vergi Gr.	Ekg. %	Çoc. Adet	Ücret	NORMAL ÇALIŞMA Saat	Tutar
2	226	8171106	İBRAHİM KÖKEN	4	D	12	2	48,25	196	9.457,00

PAZLA ÇALIŞMA % 50	PAZLA ÇALIŞMA % 75	PAZLA ÇALIŞMA % 100	ZUFLAM, PAZLA ÇALIŞMA FUYARI	PAZAR ve BAYRAM T.		YILLIK ÜCRETLİ İZİN	
Saat	Tutar	Saat	Tutar	Saat	Tutar	Gün	Tutar
				40	1.930,00		

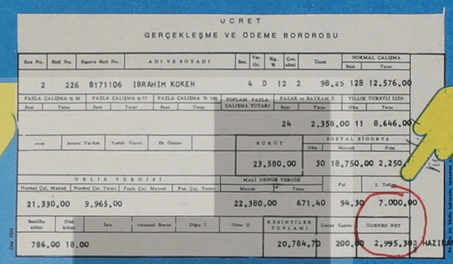
Prim	Sosyal Yardım	Yemek Ücreti	Ek Ödeme	KÖKÜ	SOSYAL SİGORTA Gün	Matrah	Prim
				11.387,00	30	11.387,00	1.366

GELİR VERGİSİ Hamlar Çal. Matrah	Hamlar Çal. Tutarı	Farklı Çal. Matrah	Fark. Çal. Tutarı	MALÎ DÖNEM VERGİSİ Matrah	Tutar	Fsl	I. Taksit
10.020,56	3.731,66			10.187,00	305,60	45,69	5.000,00

Benzilka sıdan	Ünal Aldan	Sara	Pensiyon Bonus	Diğer I	Diğer II	KESİNTİLER TOPLAMI	Cemi Tahak.	ÖDENEN NET
386,00	6,00					10.840,89	100,96	646,14

Ord. 1986 — 2 — 31 Ocak 1980'dan itibaren kullanılacaktır — 21 MART 1980

YUKARIDA AKSAN İŞYERİNDEN İBRAHİM KÖKEN İSİMLİ BİR ÜYEMİZİN BORDROSUNU GÖRÜYORSUNUZ. AKSAN İŞYERİ SON İMZALADIĞIMIZ 50 TOPLUSÖZLEŞMENİN İÇİNDE YER ALIYOR. ÜYEMİZİN TOPLUSÖZLEŞME İMZALANMADAN ÖNCE VE TOPLUSÖZLEŞME İMZALANDIKTAN SONRA ELİNE GEÇEN ÇIPLAK ÜCRET GÖRÜLÜYOR. MART 1980'DE ELİNE GEÇEN NET ÜCRET 5646.14 TL. TOPLUSÖZLEŞMEDEN SONRA, HAZİRAN 1980'DE ELİNE GEÇEN NET ÜCRET İSE; 9995.30 TL. ARADAKİ NET ÜCRET ARTIŞI 4349.16 TL.



ÜCRET
GERÇEKLEŞME VE ÖDEME BORDROSU

Sıra No.	Sicil No.	Sigorta Sicil No.	ADI VE SOYADI	Sınıf	Vergi Gr.	Ekg. %	Çoc. Adet	Ücret	NORMAL ÇALIŞMA Saat	Tutar
2	226	8171106	İBRAHİM KÖKEN	4	D	12	2	98,25	128	12.576,00

PAZLA ÇALIŞMA % 50	PAZLA ÇALIŞMA % 75	PAZLA ÇALIŞMA % 100	ZUFLAM, PAZLA ÇALIŞMA FUYARI	PAZAR ve BAYRAM T.		YILLIK ÜCRETLİ İZİN	
Saat	Tutar	Saat	Tutar	Saat	Tutar	Gün	Tutar
				24	2.358,00	11	8.646,00

Prim	Sosyal Yardım	Yemek Ücreti	Ek Ödeme	KÖKÜ	SOSYAL SİGORTA Gün	Matrah	Prim
				23.580,00	30	18.750,00	2.250

GELİR VERGİSİ Hamlar Çal. Matrah	Hamlar Çal. Tutarı	Farklı Çal. Matrah	Fark. Çal. Tutarı	MALÎ DÖNEM VERGİSİ Matrah	Tutar	Fsl	I. Taksit
21.330,00	9.965,00			22.380,00	671,40	94,30	7.000,00

Benzilka sıdan	Ünal Aldan	Sara	Pensiyon Bonus	Diğer I	Diğer II	KESİNTİLER TOPLAMI	Cemi Tahak.	ÖDENEN NET
786,00	18,00					20.784,70	200,00	2.995,30

Ord. 1986 — 2 — 31 Ocak 1980'dan itibaren kullanılacaktır — 21 HAZİRAN 1980

BU ÜCRET ÇIPLAK, YANI İKRAMİYE VE YAN ÖDEMELER HARİÇ OLAN ÜCRETTİR. İKRAMİYE VE YAN ÖDEMELERİ DE İLAVE EDERSEK ÜYEMİZİN ELİNE AYDA YAKLAŞIK 18 BİN LİRA GEÇECEKTİR.

BU PARANIN BİR MİSLİNDEN FAZLASI İSE... BORDRODAN DA AÇIKÇA GÖRÜLECEGİ GİBİ VERGİ, SİGORTA GİBİ KESİNTİLERE GİTMEKTEDİR.

toplu sözleşme imzalanan fabrikalar

RAMAZANOĞULLARI
KARTAL TENEKE
TAMAY MAKINA
TEKİMAL (ANKARA)
TEKİMAL (İZMİR)
TEKİMAL SINATES
TOPUZ TORÇELİK
MUSTAFA SAİM CAN
EMEK ELEKTRİK
ŞAFAK DOKUM
DENET CİVATA
UÇ SOM
SİNGER
OERLİKON
HALKALI KAYNAK
ELEKSİN
ŞAHİN MAKİNA
MAGNESİT
METAL KAPAK
İNPRES
AN-KA KABLO
GURSAN
ESEM
ELEKTROPAK
EKOSAN
NURSAN ÇELİK
NURSAN PRES
TAKOSAN
ERKA BALATA
ERKA OTO
ÇELİKYAY
PANKURT
ERKATEKS
UYAR VİDA
TUNİK
AKSAN
TÜRKELİ ASANSÖR
TÜRKELİ RAY
AZİM CİVATA
TARTAN
GENERAL ELEKTRİK
CİHAN ELEKTRİK
ELEKTROPAR
PANCAR MOTOR
MONOSAN (ŞİŞLİ)
MONOSAN (SEFAKÖY)
NURSAN OTOMATİV
TRAKYA TENEKE KUTU
SARMAK
OPTİMA

«Tam 20 yıllık işçiyim. 11 yaşında işçiliğe başladım. Toplusözleşme için oluşturulan toplusözleşme komiteleri içinde yer aldım. Taslak üzerinde işçi arkadaşlarla birlikte konuştuk, tartıştık. Ve ileri haklar aldık... Sözleşmemizde birçok önemli maddenin yanında kadınlar için çok önemli saydığım bir madde var: O da kreş maddesi... Sözleşmeye göre çocuklar artık 0-6 yaşa kadar kreşe gelebilecek... Eskiden bu 4 yaş sınırındaydı. Bu ve buna benzer kalıcı sözleşme maddeleri işçilerin çıkarlarına uygun. Kısaca sözleşme satınalma gücümüzü korudu ve geliştirdi. Haklarımız korundu.»

LEYLA ÖZKAN
(Grundig)

ŞİMDİ SIRA MESS'TE

Sendikamız, bu dönem toplu iş sözleşmeleri için önüne koyduğu hedeflere, MESS dışında imzalanan toplusözleşmelerle, büyük ölçüde vardı. Öne konan hedefler, işçi sınıfının istemlerinden kaynaklanmaktadır. Sendikamız bu hedefleri MESS'e bağlı işyerleri için de koymuştur. MESS işyerleri, işkolumuzdaki büyük tekelleri bünyesinde barındırdığı ve üyelerimizin önemli bölümü bu işyerlerinde çalıştığı için; sendikamızın başlıca amacı, önüne koyduğu bu hedeflere MESS işyerlerinde varmaktır.

Bu hedeflere varmamızı engellemek için her türlü yola başvurmaktan kaçınmayan MESS'e karşı, 72 işyerinde 30 bin üyemizle 5 aydır direniyoruz.

Başaracağız, çünkü; başarmak zorundayız. Başaracağız, çünkü; örgütlüyüz, inançlıyız, kararlıyız...

SON İMZALANAN SÖZLEŞMELERDEN BİRKAÇ ÖRNEK

İŞYERİ	SAAT ÜCRETİ ZAMMI 1. YIL	SAAT ÜCRETİ ZAMMI 2. YIL	YILLIK İKRAMİYE 1. YIL	YILLIK İKRAMİYE 2. YIL	YAN ÖDEMELER (Yakacak İzin Bayram)	HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRELERİ	YILLIK İZİNLERE İLAVE	KIDEM TAZMİNATI	İŞSİZLIK TAZMİNATI	HAK GREVİ	İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ KURULU	YURURLUK
GRUNDİG	52.50 TL	62.50 TL	7 maaş	7 maaş	56 bin-60 bin	45 saat	6 gün	45 gün	3 ay %50	Var	VAR	1.3.1980 1.3.1982
PANCAR MOTOR	45.— TL	55.— TL	6 maaş	6 maaş	24 bin net+ 20 bin brut	44 saat	6 gün	40 gün	2 ay%50	Var	VAR	1.9.1979 1.9.1981
AKSAN METAL SAN.	50.— TL	55.— TL	6 maaş	6 maaş	50 bin-55 bin	45 saat	6 gün	45 gün	6 ay%75	Var	VAR	1.1.1980 31.12.1981
ERKA HOLDİNG	50.— TL	60.— TL	7 maaş	7 maaş	50 bin-55 bin	45 saat	6 gün	40 gün	3 ay %75	Var	VAR	1.1.1980 1.1.1982
ESEM - ELEKTROPAK	50.— TL	60.— TL	6 maaş	7 maaş	55 bin-60 bin	45 saat	6 gün	45 gün	3 ay%50	Var	VAR	1.1.1980 1.1.1982

PANCAR MOTOR İŞÇİLERİ GREV BOYLARINA ÇIKARAK HEDEFLERİNE VARDILAR. TOPLU SÖZLEŞMENİN BAĞITLANMASI ANCAK GREVLE OLANAKLI OLABİLDİ. KAZANIMLARINI ANCAK BÖYLESİ BİR SÜREÇTEN SONRA EDİNEBİLDİLER. YUKARIDA, PANCAR MOTOR İŞÇİLERİ GREVE ÇIKTIKLARI GÜN GÖRÜLUYOR.

HEDEFLERE NE KADAR ULAŞTIK?

SATINALMA GÜCÜNÜ KORUDUK VE GELİŞTİRDİK...

İmzalanan sözleşmelerle üyelerimize işkolunun en yüksek ücret zamları sağlandı. Birinci yıl için 52.50 TL'ye varan saat ücreti zamları alındı. Alınan bu zamlar yüzde 100-120 dolayındadır. Bu yalnızca çıplak ücretteki artıştır.

Bunun yanısıra yılda 7 maaşa varan ikramiyeler alınmıştır. İki ayda bir çift maaş almak anlamına gelir. Aylığa yarım maaş olarak intikal eder. İkramiyelerle birlikte hesapladığımızda ücret artışı yüzde 150-180'i bulur.

Ayrıca yine birinci yıl için brüt 50-55 bin liraya varan yakacak, bayram ve izin parası alınmıştır. Bu yan ödemelerin aylığa tekabülü 4 bin - 4 bin 500 lira dolayındadır.

Ücret, ikramiye ve yan ödemelerle birlikte, üyelerimizin aylık gelir artışı eski ücretlerine oranla yüzde 300 civarındadır. Ücret artışlarındaki bu yükseliş, geçtiğimiz dönemin enflasyon (fiyat artışları) oranı gözönüne alındığında, bunu karşılayacak düzeydedir.

HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRELERİ DÜŞÜRÜLDÜ. YILLIK ÜCRETLİ İZİN SÜRELERİ ARTTIRILDI.

50 işyerinin sözleşmeleriyle üyelerimizin haftalık çalışma süreleri azaltıldı ve yıllık ücretli izin süreleri arttırıldı. Haftalık çalışma sürelerinde 44 saate kadar düşme sağlandı ve 5 günlük çalışma haftası hedefine ulaşıldı. Ayrıca yıllık ücretli izin süreleri her kademeye 6 güne varan ilaveler yapılarak uzatıldı. Bu durumda üyelerimiz 1 aya yakın süre izin yapabilecek. Sendikamız «1 yıl çalışıyoruz, 1 ay dinleneceğiz» diye sloganlaştırdığı 1 aylık tatil hedefine ulaşmış oldu.

İŞ GÜVENCESİNİN SAĞLANMASI YOLUNDA İLERİ ADIMLAR ATILDI

İş güvencesinin sağlanması, tensikatların önlenmesi hedefini de bu dönem önüne koyan sendikamız, yılbaşından bu yana imzalanan sözleşmelerle bu doğrultuda büyük adımlar atmıştır.

6 ay süreye varan ve brüt ücretin yüzde 75'inin net olarak ödeneceği İşsizlik Tazminatları alınmıştır.

Kıdem tazminatları 40-45 güne yükseltilmiş, ihbar önellerine ilave yapılmıştır. Tüm bunlar, işten çıkarmalar konusunda işverenlere karşı caydırıcı rol oynamaktadır.

Bunun yanında, iş güvencesi konusunda hedeflerimizden biri olan İş Güvencesi Kurulu'nun oluşturulması, bu dönem için sağlanamamıştır.

Ama bir General Elektrik'te, işverenin toplusözleşmenin yürürlük süresi içinde 13 ve 17. maddelerle işçi çıkarması, toplusözleşme hükmü ile önlenmiştir.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KURULU HEDEFİNE VARILDI

İmzalanan sözleşmelerle, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önümüze koyduğumuz hedefe kesin olarak ulaşılmıştır. Bu dönem hedefimiz işyerlerinde 3 işçi temsilcisi ve 3 işveren temsilcisinden oluşan İşçi Sağlığı-İş Güvenliği KURULU oluşturulmasıydı. Bu hedefe varılmıştır. Kurul'un gerekli önlemlerin alınmasında yaptırım gücü olacaktır.

KAZANIMLARIN TUMÜ İŞÇİLERİN ÇIKARINA UYGUNDUR.

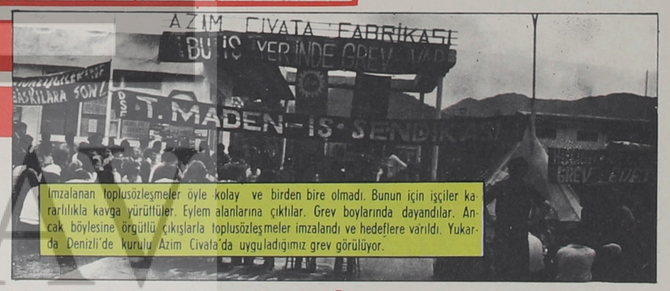
İmzalanan sözleşmelerle evlenme, doğum, ölüm, tahsil, yemek, ulaşım, elbise, ayakkabı gibi benzeri sosyal haklarda artışlar yapıldı.

İşyerlerinin kendine özgün sorunları, uygun koşullar içersinde çözümlendi. Ayrıca çeşitli demokratik kazanımlar elde edildi. İşverenin sözleşmeye uymaması halinde HAK GREVİ yapma olanağı sağlandı.

Eski sözleşmelerde kazanımlar korundu ve yeni kazanımlar elde edildi.

Sahibi: Türkiye Maden-İş Sendikası adına Genel Başkan: Kemal TÜRKLER Mehmet KARACA ● Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Erdoğan SIRAL ● Yönetim Yeri: Barbaros Bulvarı Uluğ Han. No: 64 Kat. 4 BEŞİKTAŞ-İST. ● Baskı: Maden-İş Basımevi ● Son baskı tarihi: 26.8.1980

15 GÜNDE BİR ÇIKAR
SAYI: 144
MADEN-İŞ
SAVAŞSIZ SÖMÜRÜSÜZ BİR DÜNYA İÇİN
emek en yüce değerdir



İmzalanan toplusözleşmeler öyle kolay ve birden bire olmadı. Bunun için işçiler kararlılıkla kavga yürüttüler. Eylem alanlarına çıktılar. Grev boylarında dayandılar. Ancak böylesine örgütlü çıkışlarla toplusözleşmeler imzalandı ve hedeflere varıldı. Yukarda Denizli'de kurulu Azim Civata'da uyguladığımız grev görülüyor.

HAKLILIĞIMIZA BİR KANIT DAHA:

MESS PATRONLARININ BİZİM TALEPLERİMİZİ KARŞILAYACAK GÜCÜ YOK MUDUR? YA DA BİZİM TALEPLERİMİZİ KABUL EDERLERSE, ÜLKE EKONOMİSİ BATAR MI? İŞLETMELER İFLAS MI EDER? İŞTE, AYNI ÜRETİMI YAPAN İKİ İŞYERİ. İKİSİ DE TELEVİZYON ÜRETİYOR. BİRİ GRUNDİG, ÖTEKİ BEKO TEKNİK. GRUNDİK'TE GEÇTİĞİMİZ GÜNLERDE TOPLUSÖZLEŞME İMZALANDI. GRUNDİG İŞVERENİ TALEPLERİMİZİ KABUL ETTİ VE HER NEDENSE HALEN İFLAS ETMEDİ. BEKO TEKNİK İSE KOÇ HOLDİNG'E AİT BİR İŞYERİ. KOÇ, MESS PATRONLARININ EN BÜYÜKLERİNDEN. AMA TALEPLERİMİZİ KARŞILAMADI.

BUNUN ÜZERİNE BEKO'DA 19.3.1980 GÜNÜ GREVE GİDİLDİ. GREV HALEN SÜRÜYOR. TABLO'DA GRUNDİG'TE İMZALADIĞIMIZ SÖZLEŞME İLE BEKO TEKNİK'TE MESS'TEN TALEP ETTİĞİMİZ HAKLAR YER ALIYOR.

DEĞERLENDİRMEYİ SİZ YAPIN...

	GRUNDİG'TE İMZALADIĞIMIZ SÖZLEŞME 1. Yıl	GRUNDİG'TE İMZALADIĞIMIZ SÖZLEŞME 2. Yıl	BEKO TEKNİK'te MESS'ten TALEPLERİMİZ 1. Yıl	BEKO TEKNİK'te MESS'ten TALEPLERİMİZ 2. Yıl
SAAT ÜCRETİ ZAMMI	52.50 TL	62.50 TL.	50.— TL.	60.— TL.
YILLIK İKRAMİYE	7 maaş	7 maaş	7 maaş	7 maaş
YAN ODEMELER (Yakacak, İzin, Bayram)	56 bin	60 bin (BRUT)	33 bin	39 bin (NET)
HAFT. ÇALIŞMA SÜRESİ	45 saat		42 saat	
YILLIK İZİNLERE İLAVE	6 gün		8 gün	
KIDEM TAZMİNATI	45 gün		45 gün	
İSSİZLİK TAZMİNATI	3 ay %50		6 ay %75	
HAK GREVİ	VAR		İSTEDİK	
İŞÇİ SAGLIGI VE İŞ GUVENLIGI KURULU	3 işçi 3 işveren temsilcisinden OLUŞTU		3 işçi 3 işveren temsilcisinden OLUŞSUN İSTEDİK	
YURURLUK TARIHLERİ	1.3.1980 — 1.3.1982		1.9.1979 — 1.9.1981	

NEDEN PAHALLILIK ZAMMI?

Toplusözleşme içinde olmayan işyerlerinde pahalılık zammı istememizin nedeni, hızla artan hayat pahalılığı karşısında üyelerimizin SATINALMA GÜCÜNÜ KORUMAK'tı.

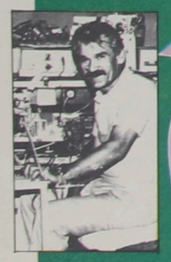
Toplusözleşme Dairemiz tarafından, Pahalılık Zammı istediğimiz işverenliklere yazılan, 3 Mart 1980 tarihli bir yazıda, gerekçe çok açık bir biçimde dile getiriliyordu. Şöyle deniyordu:

«Bilindiği gibi, Bakanlar Kurulu'nca açıklanan 24 Ocak 1980 tarihli önlemler paketi ve devalüasyon kararı ile birlikte, kamu sektöründe üretilen temel mal ve hizmetlerin fiyatlarının yeniden saptanması sonucu, bir dizi zam kararı alınmış, sübvansiyonlar kaldırılmış, ayrıca Fiyat Tespit ve Koordinasyon Komitesi kaldırılarak, Özel Sektörde fiyat denetimine son verilmiştir. Bu kararları izleyen günlerde seri zam kararları birbirini kovalamaktadır.

1963 yılında 100 olarak kabul edilen İTO (İstanbul Sanayi Odası) Ücretliler Geçinme İndeksi; 1979 yılı Şubat ayında 1116.8'den, 1980 Şubat ayında 2276.5'e fırlamıştır.

Şimdiden bu boyutlara varan fiyat artış hızı, içinde bulunduğumuz yıl ortaya çıkacak fiyat artışlarının çok yüksek olacağını belirlemektedir.»

İşte, bu denli haklı nedenlere dayanarak toplusözleşme dışı işyerlerinde pahalılık zammı istedik, bu uğurda savaşım verdik, direndik ve 51 işyerinde aydа net 3 bin liraya kadar varan, değişik düzeylerde zam aldık. Böylece bu üyelerimizin satınalma gücü korundu.



HÜSEYİN BECERİK
(Grundig)

«Ben 22 yıldır işçiyim. Toplusözleşme ile birinci yıl 52.5 ikinci yıl için 62.5 lira saat ücretlerimize zam geldi. Böylece 60 liralık sınırı deldik.

İşverenle anlaşmaya varmadan önce her ünitede kurulan toplusözleşme komiteleri kanalıyla toplusözleşmemizi tartıştık. Her arkadaş istediğini tek tek söyledi. İşverenle böyle oturumlara gidildi. İşveren yanaşmayınca grev kararı alındı. Patron sıkışınca da imzalamak zorunda kaldı sözleşmeyi. Yani biz bu hakları kolay almadık. Onun için değer veriyor, vereceğiz...»

HÜSEYİN KUNDALA
(Pancar Motor)

«24 senelik işçiyim. 9 senedir de Pancar Motor Fabrikası'nda çalışmaktayım.. Toplusözleşmemizin bu kadar iyi olabileceğini ümit etmiyordum. Bu seneki toplusözleşmeden memnunum. Fabrikamızda oluşturulan toplusözleşme komiteleri taslakları hazırladı. Ben bu komitede yoktum. İmzalanan toplusözleşme ile taslak hayata geçirildi. Yer yer taslaktan daha da ilerde olarak en çok beğendiğim ise saat ücretlerindeki artış ve yakacak parasının yükseltilmesidir. 24.000 lira net yakacak parası aldık. Saat ücretlerine ise 50-50 talep etmiştik 45-55 aldık..