

13 Şubat 1967- 13 Şubat 1995

13 Şubat 1967, Türkiye işçi sınıfı mücadelesinde önemli bir kimliğin tüzel kişilik kazandığı bir tarihtir.

İşçi sınıfının devletten, sermaye ve örgütlerinden bağımsız, her türlü dayattırma karşı, tavını bağrından çıkarttığı sınıfın istek ve çıkarları doğrultusunda belirleyen bir örgüt anlayışı, DISK'in doğuşunda başlıca etken oldu.

DISK, sınıf mücadelesi içinden doğdu

T. Maden-İş, Basın-İş, Lastik-İş, T. Maden-İş (Zonguldak) ve Gıda-İş sendikaları 12 Şubat 1967'de İstanbul'da toplanan genel kurulda DISK'i kurdular. Çemberlitaş, Şafak Sineması'nda delegelerin elleri Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun kuruluşu için kalktı. Ve 13 Şubat 1967'de resmî işlemlerin tamamlanmasıyla DISK'in kuruluşu ilan edildi.

30 bin işçinin örgütlendiği 4 sendika ile sendikal yaşama adımı atan DISK, sendikal demokrasi anlayışı, sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleriyle kitleleri kısa süre içinde kucakladı.

DISK, şanlı 15-16 Haziran direnişine damgasını vurdu

Toplumsal gelişimin durumu haline gelen DISK'in varlığından korkanlar, onu yoketmenin çabası içine girdi. DISK'i yoketmek amacıyla Sendikalar Yasası'nda dahi değişiklik yapıldı. Dönemin hükümetinin Türkiye'de de desajikle hazırladığı öneri doğrultusunda Toplu- İş Sözleşmesi (TİS) imzalamak için bugün varolardan daha da yüksek işkolu barajı getirildi.

Sermayenin ve onun gölgesinde sendikacılık yapmayı düşünenlerin hevesleri yarım kaldı. İşçi sınıfı örgütlerine özgürlüğüne indirilen darbeye birlik ve bütünlük içinde karşı durdu.

15-16 Haziran Direnişi, kararlı tutumun zafiyetiydi.

DISK, demokrasi ve özgürlüklerin kararı bir savunucusu oldu

12 Mart 1971 yılında ordudan verdiği muhtıra sonrasında ilan edilen sıkı yönetim döneminde, Anayasa ve yasalarda sendikal haklar aleyhine kısıtlamalar yapıldı. Kamuda çalışanların ise sendikal hakları büyük ölçüde yok edildi. DISK yöneticileri ise mahkemelerde yargılandılar.

Her türlü saldırı karşısında DISK, demokrasinin kararı bir savunucusu oldu.

Emekçilerin yalnızca ekonomik haklarını değil; toplumsal-siyasal haklarını da savunan DISK, Devlet Güvenlik Mahkemeleri'nin kurulmasına ve antidemokratik yasaların karşı 16 Eylül 1976'da başlayan ve yüzbinlerce emekçinin katılımıyla 4 gün süren eylemler örgütledi.

İşçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs, 49 yıl aradan sonra ilk kez 1976 yılında alanlarda ve kitlese olarak DISK önderliğinde kutlandı. Bu kutlamalar, 1977 1 Mayıs katliamına karşı 12 Eylül darbesine kadar kesintisiz sürdürüldü.

1977 Yılında yapılan 6. Genel Kurul'dan sonra DISK'in kurulduğu günden beri Genel Başkanlığı yürüten Kemal TÜRKLER'den bayrağı Abdullah BAŞTÜRK devraldı. DISK, faşistler tarafından 16 Mart 1978'de İstanbul Üniversitesi öğrencilerine yöneltilen bombalı saldırısı demokrasiye, insan haklarına karşı bir saldırı olarak görüp 20 Mart 1978'de Faşizme İhtar Eylemi'ni gerçekleştirdi.

DISK, askeri darbenin eşliğine getirilen Türkiye'de kararı bir demokrasi mücadelesi veriyordu. DISK, işçiler ve emekçiler üzerinde kurulan yoğun baskıların kaldırılması için bir dizi demokrasi mitingi düzenledi.

DISK işçi sınıfının onurunu çiğnetmedi

Generaller, 12 Eylül 1980'de darbe yaparak yönetimi ele aldılar. Ülke yeniden bir karanlığın içine gömüldü. Tümleyle tekkeci sermayenin programını silah zoruyla uygulamaya koyan generaller, Cumhuriyet tarihi boyunca sermayenin işçi ve emekçilere yönelik en büyük saldırısını gerçekleştirdiler.

İnsan hak ve özgürlüklerinin ihlali Türkiye'de ölen gelen ülkelerden biri oldu. Başta DISK yöneticileri olmak üzere binlerce DISK üyesi işçi tutuklandı, işkenceden geçirildi. DISK yöneticilerinin idamları istendi. DISK mahkemeleri demokrasi mücadelesinin platformu haline geldi.

Yapılan tüm dayanaksız suçlamalara karşı tarih DISK'in haklılığını kanıtladı. Yıllar süren yargılara süreçlerinden DISK aklanarak çıktı.

DISK yeniden sendikal yaşamda

DISK ikinci çalışma dönemine örgütlenme hakkının barajlarla fülen kısıtlandığı bir ortamda başladı.

İki buçuk yıl içinde, o sıfır üye ile çıkan yolda DISK, 330 bin üyeli Türkiye'nin ikinci büyük konfederasyonu haline geldi.

DISK verdiği mücadeleyle bir yandan hızla örgütlenirken diğer yandan işçi sınıfının ve emekçilerin birliği noktasında tarihsel bir adım atılmasında öncü güç oldu.

Üç işçi konfederasyonunun, kamu çalışanları sendikalarının, meslek odalarının ve diğer demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla oluşturulan Demokrasi Platformu'nun yaratılmasında yine ilk kıvılcımı DISK çıktı.

9. Genel Kurul ve yeni bir dönem

12 Eylül sonrasında Abdullah Baştürk'ün yokluğunda başlayan ikinci çalışma dönemi oldukça zorlu geçti. Tüm zorluklara karşı DISK mücadelesini sürdürdü. 8. Genel Kurul'da Kemal Nebioğlu başkanlığında oluşan yönetim, DISK'in işçilerle buluşmasını sağladı.

DISK 9. Genel Kurulu her yönüyle çok daha etkin bir süreci başlattı. Tekstil Sendikası Genel Başkanı Rıdvan Budak başkanlığında yeni bir yönetim oluştu. İşçi sınıfının güç eylem birliğinin sağlanması noktasında başlatılan çalışmalara bu dönemde daha da hız verildi.

Öncelikle Demokrasi Platformunun sağlıklı bir işleyişe kavuşturulması yönünde çalışmalar yapıldı.

DISK yönetimi işçi sınıfının olduğu kadar tüm toplumun da bir sorunu haline gelen kayıtdışı ekonominin gözler önüne serilmesinde, sosyal güvenlik kurumlarının sorunlarının aşılanmasında yürüttüğü kampanyaya ile çözüm üretin bir yapı olduğu gösterdi.

DISK mücadele içinden doğdu ve yine mücadele içinde büyüdü. Onun gücü, temeli daima işçi sınıfı ve iradesi oldu. Demokrasiyi yaşamın her alanında savunan, işçi sınıfının kendi örgütünde söz ve karar sahibi olabildiği bir yapı olmanın onurunu taşıdı.

Tabanın söz ve karar sahibi olduğu,

Devletten, sermayeden bağımsız,

Düşünceye, inanca saygılı,

Bir sınıf ve kitle örgütü olarak DISK,

İlkeleriyle var oldu, ilkelereyle yaşayacak.

DISK 9. GENEL KURULU KARARLARI

- 4-7 Ağustos 1994 tarihlerinde yapıldığı çalışmalar sonucunda
- Demokratikleşmenin sağlanması,
 - Anayasal ve yasal sınırlamaların kaldırılması,
 - İnsan hakları ihlalleri ve yargısız infazların önlenmesi,
 - İnanç ve düşünce özgürlüğünün sağlanması,
 - Genel affın toplumsal bir zorunluluk olduğu,
 - Yerel yönetimlerde demokratik ve katılımcı bir yapılanmanın sağlanması gerektiği,
 - 1 Mayıs'ın yasalaşması ve kutlamaların yaygınlaştırılması için girişimlerde bulunulması,
 - Savaşa karşı tutum alınması ve barışın savunulması,
 - Kürt sorununa barışçı bir çözüm bulunması,
 - Çalışma yaşamının ve üretim sürecinin demokratikleştirilmesi,
 - İşçi sınıfının çalışma yaşamında temsil edilmesi,
 - Kıdem tazminatı tavanı kaldırılması,
 - Ekonomik krizin önüne ve emeğe hak ettiği konumu kazandırarak kalıcı politikalarla aşılabileceği,
 - Sanayisizleştirme önüne geçilmesi,
 - Vergi adaletinin sağlanması,
 - Özelleştirmeye karşı mücadele verilmesi,
 - Gelir dağılımının düzeltilmesi,
 - Demokrasi Platformu etkinliklerine tüm sendikalarımızın etkin biçimde katılması,
 - Diğer konfederasyonlarla güç ve eylem birliğinin geliştirilmesi,
 - Kamu çalışanları sendikalarıyla ilişkilerde ortak bir çatı altında örgütlenmenin sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulması,
 - İşyerinde eğitim ve sosyal çalışmalara önem verilmesi,
 - Sendikal demokrasi en etkin biçimde yaşama geçirilmesi,
 - Sendikal birliktin işçi sınıfının mücadele birliğinin anlaşılması gerektiği,
 - Toplu sözleşmelerin talepleriyle, yapıldığı yöntemleriyle işçileri kavrayan ve gereksinimleri karşılayan biçimde gerçekleştirilmesi,
 - Sendikal hizmetlerin çeşitlendirilmesi,
 - Eğitim seferberliğinin başlatılması,
 - Kadın sorunları, genç işçi sorunları konusunda katılımı artıran, bu kesimlerin seslerini daha rahat duyurabileceği yapılara yönelinmesi,
 - İşsizlerin örgütlenmesi,
 - Emekli ve tüketicilerin örgütlenmesi
 - Ayrımcılığa ve ırkçılığa karşı mücadele yürütülmesi
 - Göçmen işçi sorunlarının çözümü için ulusal ve uluslararası ilişkileri geliştirilmesi,
 - Yabancılaşma etkilerinin azaltılması,
 - Kamuoyu oluşumuna yönelik çalışmalara ağırlık verilmesi,
 - Çevre sorunları karşısında daha duyarlı davranılması,
 - Sosyal güvenlik sisteminin tüm çalışanları kapsayacak biçimde ve demokratik bir işleyişe kavuşturulması,
 - İş güvencesinin sağlanması,
 - Sendikal hareketin son 30 yılının irdelenmesi konularını karar altına almıştır.

DISK İLKELERİYLE BÜYÜYECEK

DISK Yönetim Kurulu 10. Dönem Mücadele Hedefleri ve Çalışma Programı

YENİ BİR DÖNEME BAŞLARKEN

9. Genel Kurul'un tamamlanmasıyla birlikte Konfederasyonumuz DISK yeni bir döneme giriyor.

9. Genel Kurul'da seçilerek DISK bayrağını devralan Yönetim Kurulu-muz bu yeni dönemde görevlerinin ve sorumluluklarının oldukça ağır olduğunu bilincindedir.

ÖZLENEN BİR DISK

Yeni dönemde hedefimiz açık ve nettir: DISK'i adına yararlı bir noktaya ulaştırmak, bir başka deyişle DISK'i yeniden nicelik ve nitelik olarak Türkiye işçi sınıfının öncü sendikası örgütünü yapmak. Geçen iki yılda ayağa kalktık; şanlı tüzenen DISK'i yaratmak için kolları sıvıyoruz. Yönetim Kurulumuz bu sorumluluğuna gereğini yapma azmi ve kararlılığına sahiptir.

ÖNÜMÜZDEKİ ENGELLER

Sendikal yaşamdaki sorunların başında, gittikçe boyutlanan sendikası-laştırma politikaları yer alıyor.

Sendikaların etkinleştirilme ve sendikasılaştırma, aslında daha temel bir politikanın parçasıdır. 12 Eylül ile birlikte bir bütün olarak "örgütlenme" fikri aşıldı. Örgütlü olmak bir suç olarak gösterildi. Toplumun demokratik örgütlenme geleneği ve bilinci köreltildi.

12 Eylül'den 14 yıl sonra, demokratikleşme vaatleriyle iştahında olan bir hükümetin varlığına rağmen, bu konularda pek bir şey değiştiğini söyleyebilmek ne yazık ki mümkün görünmüyor.

ÖNCELİKLİ HEDEF: DEMOKRATİKLEŞME

Bütün bu yapıldığını acı deneyler, bizi çevreleyen baskıcı ve müdahaleci yapılar, otoriter kurumlar, tahakküm ve zorbalık örgütlen toplumsal ilişkiler, bugün yalancı sorunumuzun "demokratikleşme" olduğuna gösteriyor. Bugün işçiler olarak, bu ülkenin yurttaşları olarak, toplum olarak örgütlen, insanca yaşamamızın önünde "demokrasi sorunu" bütün engelleyiciliği ile durmaya devam ediyor. Hayatın her alanında ve her zamanda demokratikleşme, öncelikli ve ayrılmaz hedef olarak önemini koruyor.

Toplumsal demokratikleşmesi için, eşitlik, özgürlük ve katılım için demokratik bir anayasamızın oluşturulması kaçınılmazdır. Yalnızca demokratik bir anayasamızın oluşturulması için çaba göstermek değil, toplumsal yaşamın tepeden tırnağa demokratikleşmesi de bizim görevimizdir.

Bu nedenle, önümüzdeki dönemde toplumun bütün kesimlerinin sınıf, ırk, cinsiyet, din ve dil ayrımı yapılmaksızın kendisini örgütleye edebilecek, düşünce ve inançları doğrultusunda örgütlenip, bunları topluma ulaştırabilecek ve iktidara geçirebilecek bir demokrasi anlayışını varıştırmamız bir yaşam tarzı haline gelmesi için mücadele vereceğiz.

ÖRGÜTLENMENİN TEMELİ: GÜVEN

Demokrasi mücadelesinde en önemli güç işçi sınıfıdır. İşçi sınıfı ve emekçilerin karar alma süreçlerine katılıp sahip çıkmadığı bir demokrasi mücadelesinin başarıya ulaşma şansı yoktur. Demokrasi mücadelesini etkin bir şekilde yürütmek için işçi sınıfının örgütlü olmasına bağlıdır.

Biz DISK olarak örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden birinin giderilmesini istiyoruz. Bu devlet politikaları açmaz, antidemokratik engellemelerden geçiyor, ama işçilere güven veremeyiz, sağlıklı bir örgütlenmeye yaratanıyız. İşçilerin, emekçilerin yeniden güven verebilmelerini yöneticileri geliştirmek zorundayız. Yöneticilerimizin öncelikli görevlerinden biri de bu olacaktır.

SENDİKADA DEMOKRASİ İŞYERİNDE DEMOKRASİ

Nasıl ki ülkemizde yaşanan sorunların çözümü demokratikleşmeden geçiyorsa, sendikaların yaşadığı güven bunalımını aşmanın yolu da sendikal demokrasiden geçiyor. Bu yüzden, ülkemiz, toplumumuz ve kendimiz için istediklerimiz, öncelikle sendikalarımızda uygulanacak ve gerçekleştirilecektir.

Kapalı devre çalışma örgütsel işleyişini yitmiştir, çürütür. Çözüm açıktır, Demokrasinin sadece oy vermek olmadığını kavramaktır. Çözüm işçilerin denetimine açık yani bizzat işçilerin gerçek sahipleri olduğu sendikal yapıları kurmaktır, korumaktır.

Tarih önünde sınıma ve doğruluğu defalarca kanıtlanmış sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışıyla, DISK yeniden Türkiye işçi sınıfının, öncü sendikal örgütü olacaktır.

Tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesine bağlı kalarak, sendikal karar ve uygulamaların her aşaması işçilere açık hale getirilecektir. Sendikal faaliyetin her düzeyinde indirilmesinde, işyeri temsilcilerinin seçilebilmesi, toplu sözleşme tasarımlarının işyerlerinden başlatılması, hazırlanması, toplu sözleşmelerin işyerlerindeki işçilerin onayı ile yürürlüğe girmesi işçilerin sendikal çalışmaya katılma isteklerini arttıracak, aşağıdan yukarı örgütlenmenin ve genç sendika kadrolarının yetişmesinin yolunu açacaktır.

DISK YAŞAMIN HER ALANINDA SÖZ SAHİBİ OLACAK

DISK işçilerin yalnızca ekonomik durumundan değil, bütün yaşamından sorumludur. ...

Ülkemizin her türlü sorununu kendi sorunumuz olarak görüyoruz. Ekonomik kriz nasıl bizim sorunumuzsa Kürt sorunu da, meclisin çalışıp çalışmaması da, aydınlarımızın düşüncelerini açıkladıkları için cezaevlerine doldurulmaları da bizim sorunumuzdur. Bu sorunlara yönelik politikalar üretecektir.

Sendikal anlayışımız salt talep eden konumundan çıkarılacaktır. ...ülkemizin toplumsal ve ekonomik sorunlarını çözebilecek somut öneriler geliştirilecek ve bunların yaşama geçmesi için mücadele edilecektir.

İLKELERİYLE YAŞAYAN BİR DISK İÇİN YENİDEN YAPILANMA

Ancak planlı, programlı bir çalışma tarzıyla ve kolektif yönetim anlayışıyla DISK'in bütün imkanlarını en verimli şekilde değerlendirerek başarıya ulaşacağımıza inanıyoruz. ...DISK Başkanlar Kurulu, politikaların oluşturulmasında, kararların alınmasında yetkili olacaktır. ...

Yeni dönemde DISK'i Türkiye işçi sınıfının öncü sendikal örgütü yapma hedefimiz, doğal olarak çalışma programımızın eksenine örgütlenmeyi almasını zorunlu kılıyor. Diğer sendikal çalışmaları, örgütlenme programımıza göre tanımlıyoruz. ...Bu nedenle bugün güçlerimizi birleştirmek, tek bir vücut haline gelebilmek ve sendikal örgütlenmeyi sadece üye kaydetmekle değil, sınıfın sermayeye karşı örgütlenmesi üzerinden gerçekleştirmek zorundayız.

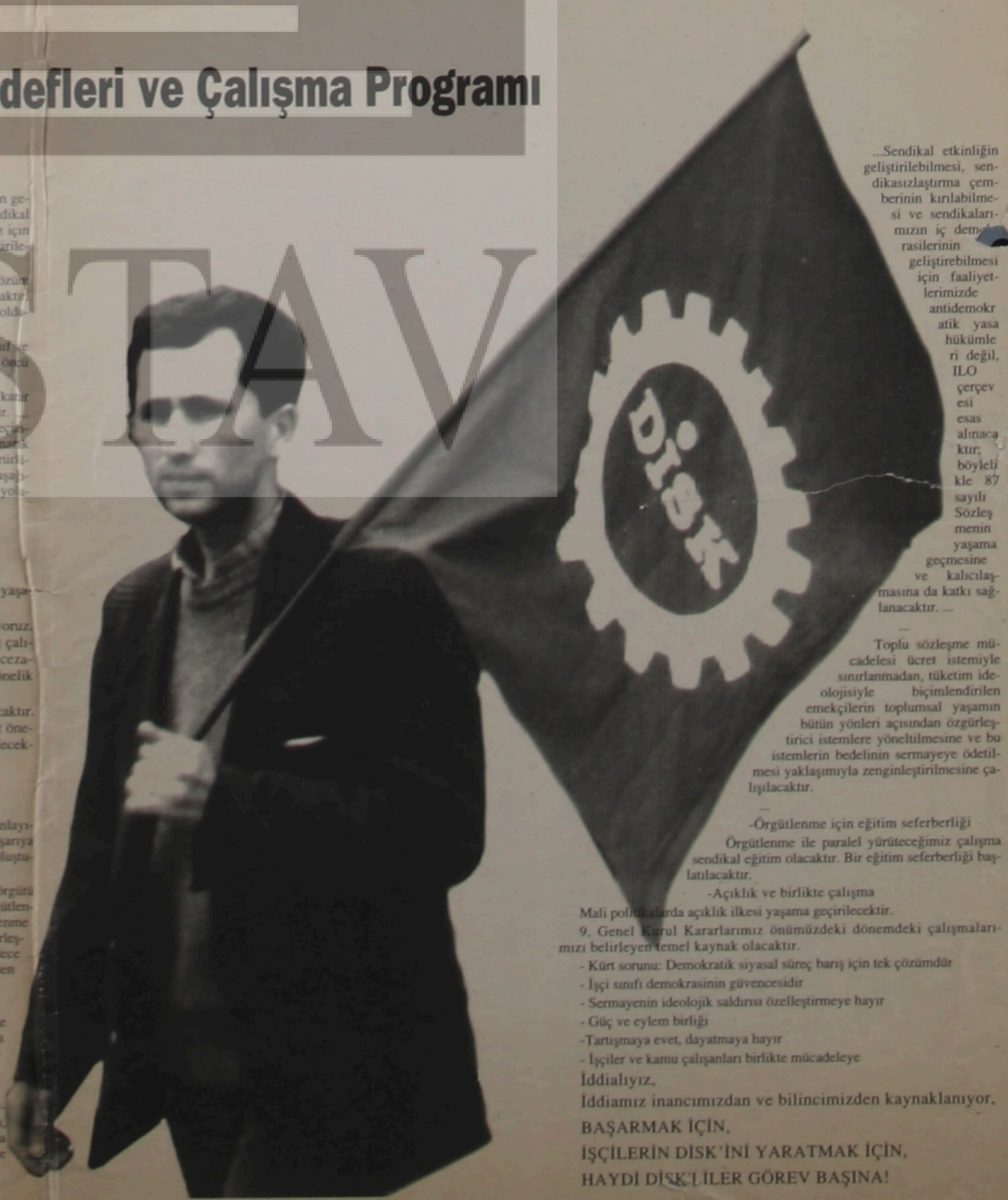
-Dayanışma içinde örgütlenme

-Örgütlenme çalışmalarımızda, üye sendikalarımızın örgütlenme daireslerinin katılımıyla oluşturulan DISK Örgütlenme Koordinasyon Kurulu daha etkin bir yapıya kavuşturularak, karar ve uygulama organı yapılacaktır.

-Emekçilerin ve işsizlerin sendikalaşması

-Sınıfın ayrışmaz bir parçası olan işsizlerin, emekçilerin kendi örgütlenmelerinin yaratılması yolunda her DISK binası işsizlerin, emekçilerin merkez, sendikası haline gelecektir. İşyerleri dışında kalan bu kardeşlerimiz DISK binalarında dayanışmayı yapacak ve örgütlenecektir.

-ILO Sözleşmeleri çerçevesinde bir mücadele ve örgütlenme



...Sendikal etkinliğin geliştirilebilmesi, sendikasılaştırma çemberinin kullanılabilmesi ve sendikaların örgütlenmesi için faaliyetlerimizde antidemokratik yasa hükümleri değil, ILO çerçevesi esas alınacaktır; böylelikle 87 sayılı Sözleşmenin yaşama geçmesine ve kalıcılığın sağlanmasına katkı sağlanacaktır. ...

Toplu sözleşme mücadelesi ücret istemiyle sınırlanmadan, tüketim ideolojisiyle biçimlendirilen emekçilerin toplumsal yaşamın bütün yönleri açısından örgütleyici istemlere yöneltilmesine ve bu istemlerin bedelinin sermayeye ödetilmesi yaklaşımıyla zenginleştirilmesine çalışılacaktır.

-Örgütlenme için eğitim seferberliği
Örgütlenme ile paralel yürüteceğimiz çalışma sendikal eğitim olacaktır. Bir eğitim seferberliği başlatılacaktır.

-Açıklık ve birlikte çalışma

Mali politikalarda açıklık ilkesi yaşama geçirecektir. 9. Genel Kurul Kararlarımız önümüzdeki dönemdeki çalışmalarımızda belirleyici temel kaynak olacaktır.

- Kürt sorunu: Demokratik siyasal süreç barış için tek çözümdür
- İşçi sınıfı demokrasinin güvencesidir
- Sermayenin ideolojik saldırısı özelleştirmeye hayır
- Güç ve eylem birliği
- Tartışmaya evet, dayatmaya hayır
- İşçiler ve kamu çalışanları birlikte mücadeleye İddialıyız,
- İddiamız inancımızdan ve bilincimizden kaynaklanıyor, BAŞARMAK İÇİN, İŞÇİLERİN DISK'İNİ YARATMAK İÇİN, HAYDI DISK'LİLER GÖREV BAŞINA!